# 工会民主管理总结

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2025-04-09

*第一篇：工会民主管理总结民主管理工作总结一、认真学习宣传、贯彻落实《学校教职工代表大会规定》和《上海市职工代表大会条例》，进一步推进学校民主管理制度化、规范化。2024年下半年以来，《上海市职工代表大会条例》、《上海市高等学校教职工代表大...*

**第一篇：工会民主管理总结**

民主管理工作总结

一、认真学习宣传、贯彻落实《学校教职工代表大会规定》和《上海市职工代表大会条例》，进一步推进学校民主管理制度化、规范化。

2024年下半年以来，《上海市职工代表大会条例》、《上海市高等学校教职工代表大会实施意见（试行）》和《学校教职工代表大会规定》相继出台和实施。校工会组织工会干部积极参加上级工会的培训，并通过培训、下发学习资料等形式在校内开展了各类学习和宣传活动。

根据上述文件精神，结合我校实际，工会广泛征求意见，修改完善了《教职工代表大会实施细则（试行）》，并在校四届五次教代会上审议通过，为进一步深化我校民主管理工作提供了坚实的制度基础。

工会认真履行教代会工作机构职能，以教代会为载体，发挥教代会民主管理、民主监督职能，及时反映教职工心声，建立上情下达、下情上递的信息管理机制；拓宽民主参与渠道，以人为本、集中民智，进一步推进学校民主管理制度化、规范化，服务学校改革发展大局。

为进一步巩固、深化和规范校务公开民主管理工作，促进学校改革与发展，工会认真贯彻“上海市校务公开民主管理工作推进会”的精神，按照校党委的工作要求，在认真总结我校自2024年获得“全国厂务公开先进集体”以来，积极推进校务公开民主管理方面所做的工作的基础上，工会会同学校相关职能部门，认真学习了《教育部中华全国总工会关于全面推进校务公开工作的意见》、上海市教卫党委、上海市教委《关于进一步深化校务公开民主管理推进基层民主政治建设的意见》（沪教卫党„2024‟82号）文件精神和《上海市高等学校

教职工代表大会实施意见（试行）》，仔细梳理了我校校务公开民主管理制度和公开目录，就如何进一步深化我校校务公开，积极推进民主管理等工作进行了多次专题研究，并结合学校实际形成了《关于进一步深化校务公开，推进民主管理工作的实施意见（征求意见稿）》，为我校进一步巩固、深化和规范校务公开民主管理工作打下了基础。

二、加强组织领导，重视制度建设，建立民主管理长效机制 学校党委十分重视对民主管理工作的领导。每次教代会召开前夕，党委都要认真听取工会专题汇报，制定筹备工作方案，成立筹备小组分项落实工作任务。对教代会工作中遇到的问题，党委都及时进行研究和解决，保证教代会工作按有关规定和程序顺利运行。每次教代会全体代表会议，党委主要领导都到会讲话。每次教代会主席团和代表组长联席会议，党委主要领导都直接参加。每次教职工座谈会，党委主要领导都到会虚心听取群众意见。党委、行政的主要领导，经常与工会沟通，征求对民主管理的意见和建议，重视工会在学校的地位和桥梁纽带作用。保证民主管理工作能够有效围绕重大主题、研究重大议题、决策重大问题。

学校积极探索构建民主管理的长效机制。自上世纪90年代以来，即开始民主管理的制度建设。近年来，学校根据办学规模扩大和加强内涵建设、实现科学发展的要求，对有关民主管理的规章制度进行了梳理。学校现有民主管理规章制度7项，涉及校院两级民主管理规范、教代会与日常民主管理工作，内容涵盖了民主管理的实体与程序事项。

为了完善二级民主管理制度，在2024年召开的四届二次教代会上，学校对2024年制定的《关于进一步加强和完善二级民主管理制度的若干意见》和2024年制定的《关于进一步加强和完善二级民主

管理制度的补充意见》进行了修订，审议通过了《二级教职工代表大会实施办法》（以下简称《办法》），对二级教代会从内容到程序进行规范。根据《办法》的规定，17个学院对原有的二级民主管理制度进行了修订，形成各学院的二级教代会实施细则，二级教代会有了更加规范的制度依据。

完备的两级民主管理制度体系为学校民主管理工作奠定了坚实的基础，民主管理、教代会工作走上规范化、程序化的轨道，使学校民主办学观念日益深入人心，教职工民主管理和民主监督的权利得到了切实有效的保障。

三、全面落实教代会职权，充分发挥教代会民主管理主渠道作用 学校坚持两级教代会制度，校教代会和二级教代会坚持每年至少召开一次会议。坚持所有涉及教职工切身利益的规章制度、重大改革方案、学校重要的战略决策、校长工作报告、学校财务预决算、涉及教职工利益的福利事项等都要经教职工代表大会审议通过才能正式实施。2024年以来，校教代会先后审议通过了《退休教职工住房补贴发放试行办法》、《人事分配制度改革方案（试行）》、《教育事业发展第十二个五年规划纲要》等重要文件。

学校积极推进和规范二级民主管理工作，充分调动学院教职工的积极性，最大程度动员教职工为学院的发展建言献策。所有二级学院都坚持每年召开教职工代表大会或民主管理大会，民主管理工作得到了拓展和延伸，学校的民主管理与监督得到了进一步加强。经过多年的实践和不断地改进、总结、提高，各学院（部门）二级教代会职权得到了全面落实，会议质量有了明显提升。

二级教代会始终围绕着学院（部门）的建设和发展、始终围绕教职工的切身利益推进。在2024年的二级分配制度改革及2024年的校

内工资调整中，各学院都分别召开专题教代会，所有学院的改革方案均经过教代会代表反复讨论，并在教代会上审议通过后才公布实施。在表决中，有5个学院采用无记名投票的方式。专题教代会的召开，不仅确保了学校人事分配制度改革的顺利进行，同时也是一次民主管理的生动实践，教职工的民主意识得到了进一步的提高，民主管理理念进一步深入人心。

在二级教代会中，在党委组织部门和校工会指导下，各学院均将民主评议干部纳入议程。在教代会上，各学院党政领导进行了述职、述廉，教代会代表从德、能、勤、绩等方面对本学院干部进行了评议。

二级教代会职权的全面落实，赢得了教职工的关注和积极参与，加强了教职工的主人翁意识，凝聚力也相应得到加强，学院发展呈现出一片蓬勃生机。

四、重视和加强提案工作，保障教职工知情权、参与权 提案是教代会代表参与学校民主管理和民主监督职能的重要形式，是促进学校内部管理体制改革和民主决策、科学决策的重要渠道，是激发教职工主人翁责任感，群策群力建设现代化特色大学的重要途径。认真征集和督办提案是教代会的一项重要工作。

2024年3月，四届五次教代会期间，工会和教代会提案工作组密切配合，发动教代会代表积极建言献策。工会通过教代会代表组长会，工会全委扩大会对提案征集工作提出了详细要求并作了专题指导。各部门工会和教代会各代表小组按提案工作要求认真组织，代表们积极履行代表职责，共有19个部门的173人次教代会代表参与提案工作，提出有效提案50件，涉及教学、科研、校园文化、信息化建设、民生工程等学校工作各个方面，为学校科学决策提供了重要依据。

相关职能部门负责人也非常重视教代会代表的提案和建议，以落实提案为提升管理和服务水平的抓手，认真分析代表的意见和建议，抓紧落实。

五、大力开展日常民主管理，拓宽民主管理工作渠道

在教代会闭会期间，学校努力探索民主管理工作模式和工作机制，充分发挥教代会主席团代表组长联席会、教代会生活福利委员会、民主管理委员会以及教代会代表的作用，通过不同层面、不同渠道来调动大家的积极性，广开言路、建言献策，积极推动民主管理工作常态化、机制化和规范化。

学校定期召开主席团代表组长联席会，履行教代会有关职权，讨论教代会职权范围内重要事项。学校通过多种形式多个层面座谈会，广泛倾听教职工对学校工作的意见和建议，多渠道了解教职工的需求，关注教职工最关心、最直接、最现实的利益问题。

同时，学校通过教代会代表巡视、教代会代表与职能部门负责人见面会等形式，保障教代会代表的参与权、知情权、监督权。

六、民主管理工作机制成熟、特色鲜明

经过工会多年的理论探索与实践，在民主管理方面形成了比较成熟的工作机制：上半年召开校教代会,总结过去一年的工作,规划新一年的目标；下半年召开二级教代会,贯彻学校教代会精神，修订有关实施办法。形成了“三个相结合”的工作特色：一是将教代会工作与日常民主管理工作相结合；二是将学校整体工作与学院具体工作相结合；三是将重大问题与常规工作相结合。形成了制度化的、与工作实际紧密结合的民主管理工作模式，稳固了民主管理的长效机制。

民主管理是学校综合管理体制的重要组成部分，当前和今后一个时期，学校民主工作将按照上级有关精神，在巩固原有成果的基础上，认真总结经验，研究制定有关加强和改进民主管理的措施，着重在深化和创新上下功夫，努力开创学校民主管理工作的新局面。

**第二篇：工会公开民主管理**

公开—与职工沟通的桥梁

近年来，在上级工会的领导下，我们深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕市委中心工作，积极进取、真抓实干，基层工会组织建设、厂务公开民主管理等各项工作都取得了可喜成绩。开展了形式多样的厂务公开工作，使职工“知厂情”,“管厂事”,“促厂兴”。厂务公开覆盖面达到98%，厂务公开工作整体水平有了新的提高，有力地推动了我市经济又好又快发展，为构建和谐社会做出了积极贡献，由于我单位处于初级阶段，各方面体制还不够完善，没有进行严格意义上的公司制改制，所以，公司运行两年以来，主要的决策机构还是企业的职工代表大会。

一、全市厂务公开民主管理的工作情况

职工代表大会制度作为企业实行民主管理、民主决策、民主监督的一种有效形式，有力促进了企业的厂务公开工作。在集团公司党委的重视下，企业的职工代表大会制度不断完善，职工民主管理、参与热情逐年提高，保证了职工能够充分参与企业的民主管理和民主决策，确保了企业的重大事项和广大职工切身利益息息相关的事项等厂务公开的重要内容、条款得以通过职工代表大会进行落实。公司生产经营计划、经济责任制考核办法等坚持了向职工代表大会报告，接受职工代表监督和审议，一年以来，主要做了以下工作。

（一）、提升新境界，进一步增强做好厂务公开工作的自觉性。

厂务公开工作充分体现了党的全心全意依靠职工办企业的原则，是在社会主义市场经济条件下进一步完善企业内部管理和促进企业党风廉政建设的重要载体。工作中，我们首先统一了企事业党政工负责人的思想认识，把推行“厂务公开、民主管理”制度当作各级落实科学发展观、推动民主管理和廉洁勤政建设的大事来抓，提高了他们对开展厂务公开民主管理工作的自觉性。其次，及时调整充实了左旗市各级厂务公开民主管理领导小组和监督小组，进一步明确了各小组的主要职责。健全了各级厂务公开组织网络，强化了对厂务公开工作的组织领导。对公开的内容、形式和要求进一步作了明确规定，使厂务公开工作做到有计划、有步骤、有落实，真正做到民主参与、民主监督，达到提高工作效率和促进企事业发展的目的。

（二）、实施新举措，努力开创厂务公开民主管理工作新局面。

1、在公开内容上，坚持“三个延伸”,确保了有效性。

目前，在厂务公开工作中，存在着一些不容忽视的问题，单位厂务公开工作不重实效、流于形式，搞花架子。为此，我们在公开内容上坚持做到了“三个延伸”:一是向职工关心的热点问题延伸，重点是职工工资、社会保险、处分职工等内容；二是向企业的经营管理延伸，突出投资决策、大宗物资采购、建设工程项目等关键问题；三是向人事管理领域延伸，突出公开人事任用、干部队伍建设的重大问题；厂务公开内容的“三个延伸”,在企事业中得到了职工的广泛响应，取得了明显效果。

2、在公开形式上，坚持规范和创新，提高了实效性。

在以职工代表大会、厂务公开等基本公开形式的基础上，我们重点强化了厂务公开形式的创新与拓展。一是充分利用互联网、局域网，实行网上公开。随着经济的发展，越来越多的企业配备了计算机和互联网，利用信息技术来推动厂务公开。内蒙古庆华集团能够及时通过网络--这种现代化通讯载体将企业内部的各种信息传达给一线的职工，使职工能够更好的履行知情权、参与权，积极地投入到企业民主管理中。二是探索建立区域职代会制度，深化厂务公开。工作中，我们把厂务公开贯穿始终，充分发挥了厂务公开在区域职代会和区域集体合同运行中的监督作用，有效地维护了职工的合法权益，调动了企业广大职工的积极性和创造性，促进了企业的规模发展。

3、在公开机制上，坚持巩固和完善，实现了长效性。

当前，虽然建立了不少关于厂务公开工作的制度和规定，但从整体上缺少系统性和操作性。为此，我们在以往工作的基础上，探索建立了三项新的厂务公开工作机制。一是建立了厂务公开激励约束机制。在认真实施、严格考核的基础上，把厂务公开工作与领导班子和领导人员的绩效挂钩，实行评先树优厂务公开工作一票否决制，对开展厂务公开工作打折扣、搞应付、假公开，不得参加企业的综合评比，单位党政工领导也不得参加个人评先；对厂务公开走在前列、坚持创新的单位不仅要给予大力的表彰奖励，还要在参加上级评先时优先推荐，真正体现奖优罚劣。二是建立了厂务公开责任追究机制。对违反职代会决议和厂务公开有关规定，导致矛盾激化，影响企业和社会稳定的企业领导人员，坚决实行责任追究。发现厂务公开工作中存在的违法违纪案件线索，敢于运用法律法规对涉案单位和个人进行严肃查处。三是建立了厂务公开信息沟通机制。各级工会组织作为厂务公开工作的日常办事机构，建立健全了厂务公开信息收集、经验总结、工作指导等制度，加快信息反馈、督促解决的制度化建设步伐；针对厂务公开涉及面广的实际，加强了与党政、纪委以及有关部门的联系与沟通，及时通报工作情况，提出工作建议，加强了工作交流。

（三）、构筑新平台，大力推进工资协商，促进厂务公开民主管理工作的深化。

左旗市总工会坚持把事关改革发展稳定大局、事关职工切身利益的突出问题，作为深入开展厂务公开民主管理工作的重点。通过建立工资协商制度，维护了职工最基本的经济权益，促进了企业职工工资收入的稳步增长，保障了企业劳动关系的和谐稳定。工资协商工作的开展，进一步深化了厂务公开民主管理工作，拓展了厂务公开形式，一些企业将工资协商的要约内容、协商过程、协商中阶段性成效、协商的结果及时向职工公开，确保了职工的知情权、参与权、决定权，职工的民主参与意识得到了加强。

（四）、取得新成效，厂务公开民主管理实现了企业与职工“双赢”.全市厂务公开工作的扎实开展，取得了阶段性成效，有效地维护了职工的合法权益，促进了企业健康发展，推动了基层的民主政治建设。

1、巩固了改革发展稳定的大局。厂务公开的持续深入发展，巩固了我市改革发展稳定的大局，在我市各项事业发展中发挥了重要作用，职工队伍稳定了，企业发展的后劲更足了。内蒙古庆华集团扎实开展民主管理。做到了企业重大事项和职工切身利益的问题都要通过职代会讨论通，进一步修订完善了厂务公开制度，有组织领导、有制度规范、有公开形式，有监督考核，如对大综物资采购价格信息、经营指标完成情况、大项费用开支、奖金与分红、产品供货合同、承包合同、安全生产分析等需要公开的内容都通过宣传栏、等形式进行公开，做到了厂务信息透明化，从而促进了企业的和谐发展。

2、促进了职代会制度建设。厂务公开制度的深入实行，干部的民主意识得到增强，职工的民主权利得到落实，职代会的内容不断拓展，促进了职代会制度的进一步完善，企业民主政治建设步伐大大加快。山东聚源集团坚持职代会报告制度，每年定期召开。就公司的发展远景规划、技改投资计划等重大事项都通过职代会表决后实施。同时每年对职工代表进行培训，让职工集中学习政治、经济、法律、管理等方面的知识，提高他们参政议政能力，为推动厂务公开上层次打下坚实的基础。

3、促进了企事业单位管理水平和经济效益的提高。职工通过知厂情、参厂政、议厂事，增强了职工的主人翁责任感，激发了职工参与企事业管理的积极性。企事业单位减少了决策失误，保证了决策实施，企业经济效益和管理水平明显提高。

4、促进了企业的持续健康发展。厂务公开民主管理制度已经成为职工心中的“明白纸”、工会开展维权工作的“催化剂”、企事业经营管理持续健康发展的“助推器”.厂务公开民主管理制度的广泛建立和运行，推进了劳动关系和谐企业的创建，促进了企事业的持续健康发展，巩固了改革发展稳定的大局。

二、厂务公开民主管理工作中存在的问题

这几年，我们在开展企务公开、民主管理工作方面做了一些具体工作，但是和上级机关对我们的要求还有一定差距。主要还是有部分领导和职工对厂务公开工作的重视不够、认识上存在误解，没有认识到厂务公开工作对协调企业劳动关系、对促进企业发展、对维护职工合法权益的积极作用，同时我们在开展调查研究和及时总结经验等方面也存在者不足，在公开的内容和范围上还不够广，同时局限于企业资金紧张，具体工作开展上难度较大等问题，这些工作都需要我们在今后工作中进一步完善、进一步克服和改正。主要表现在以下几个方面：一是公开主动性不强。一些企业领导对厂务公开的重要性和必要性认识不足，有的企业领导怕麻烦，或怕增加矛盾，不愿推行厂务公开。二是公开全面性欠缺。一些单位公开时避重就轻，回避公开实质性事项。有的公开目标规划制度规章多，公开具体实施执行情况少；有的公开静态信息多，及时反映动态情况少。三是公开随意性较大。一些企事业单位厂务公开程序不够规范，运作比较随意，造成企业民主管理各项职权难落实。四是公开实效性不够。一些中小企业和亏困企业的公开质量不高，效果不明显，存在着应付检查、流于形式的现象。

三、厂务公开民主管理工作下步的努力方向

厂务公开民主管理党政领导重视是关键，我们始终认为搞好民主管理、企务公开是党政工共同的大事。在今后开展厂务公开、民主管理的实际工作中我们要做到以下几点。

1、坚持和完善“党委统一领导、党政齐抓共管，纪委、工会协调，各基层单位各司其职，依靠职工支持和参与工作机制，并将此项工作纳入党建目标管理和生产经营责任目标管理中。

2、巩固现有的厂务公开民主管理模式和运行方式，继续“三个坚持”的工作方法，突出工资二次分配这一重点公开内容，不断加大企业重大事项公开的力度、不断加大涉及职工切身利益事项的公开力度，在企业领导班子建设和领导干部党风廉政建设等方面配合相关部门不断探索办法，在继续坚持民主评议领导干部、业务招待费向职工代表大会报告外，随着工作的不断深入开展，争取在领导的收入、消费、住房等方面的公开上有突破，随着企业改革工作的不断深入，在促进企业工资集体协商方面、在不断加强职工社会保险的缴纳和职工福利的增长等方面加强工作，并作为企务公开的目标内容之一。在不断加大公开力度的同时，不断拓宽公开的渠道，使厂务公开民主管理工作真正成为企业职工行使民主管理、民主决策、民主监督的有效途径。

（一）、明确目标，努力在提质扩面上下功夫。进一步巩固事业单位的厂务公开工作，抓好公开内容、形式、程序的规范；加大非公企业厂务公开的推行力度，推进区域性行业性职代会建设，推动非公企业推行面不断扩大。

（二）、改进方法，努力在整合推行手段上下功夫。把职代会作为平台，将厂务公开制度、职工董事监事制度、集体合同制度有机结合，实现“捆绑式”推进，使其相互依托、相互促进，充分发挥厂务公开民主管理整体机制作用。

（三）、不断完善厂务公开制度，在拓宽厂务公开形式上下功夫。企业可结合自己的实际，采取设立厂务公开栏、召开职工座谈会、民主议事会、设立意见箱等多种形式，与职工建立起相互沟通的纽带和桥梁。建立健全目标责任制度、定期报告制度、职工评价制度、效能监察制度、考核奖励制度、责任追究等六项制度。在具体的工作中进一步明确要求，制定规范的操作程序，减少公开程序的随意性，避免厂务公开民主管理工作流于形式。

党的十八大报告强调“全心全意依靠工人阶级，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，保障职工参与管理和监督的民主权利”.这一论述为我们继续做好厂务公开民主管理工作提供了重要政治依据，更加坚定了我们做好这项工作的理论自信和制度自信。今年和今后一段时期，我们将抓住我国强力推进社会主义民主政治的这一有利时机，全力以赴、开拓创新，全面推动全市厂务公开民主管理工作深入发展。

**第三篇：工会民主管理学校制度**

工会民主管理学校制度

为更好地规范工会工作，进一步推进学校民主政治建设，构建和谐校园，保障教职工参与学校民主管理和民主监督的权利，根据有关法律法规制定本制度。

一、教职工代表大会制度

1.教职工代表大会是我校工会的权利机构，工会委员会受教职工代表大会的领导;

2.教职工代表大会须有全体会员的三分之二以上会员出席，方可召开;

3.教职工代表大会主要审议和批准校工会委员的工作报告，讨论并审议学校的重大事项，选举产生校工会委员(校工会主席、女职委员、经费委员);

4.教职工代表大会闭会期间，由工会委员(主要是校工会主席)主持校工会的日常工作。教职工代表大会一般每学年召开两次。

二、工会委员工作制度

1.工会委员(主要是校工会主席)主持校工会的日常工作，各委员之间实行分工负责制;

2.工会重大问题要经过集体讨论(先委员间讨论，再与校办讨论)，实行民主集中制;

3.工会委员的工作实行定期碰头制度，委员会议原则上每月召开一次;

4.工会主席全面负责工会工作。应当做好日常的组织发展(吸收会员、小组划分等)，抓好组织建设(工会积极分子的管理、教工之家的建设等)，要关心会员的生活、福利，做好生活困难会员的情况调查，负责提出补助的建议，报校办同意后，按规定实施;

5.经审委员应当做好工会经费的审查、监督工作，严格按财务制度办事，应针对学校的工作特点，做好活跃教职工文体生活的工作;

6.女职委员主要职责是维护女职工的合法权益，作好女职工的劳动保护工作;

7.各委员分工不分家，遇临时或重大工作要齐心协力，群策群力做好工会工作。

三、民主管理工作制度

(一)民主管理工作的基本要求：

保障教职工的民主权利，增强教职工主人翁责任感，发挥工作积极性，围绕学校的中心工作，作好本职工作。

(二)主要工作内容：

1.做好教职工代表大会的各项组织工作和群众工作;

2.不断完善工会民主管理工作的有关制度;

3.努力提高工会的民主管理水平;

4.认真引导，充分动员会员参与学校民主评议工作;

5.配合行政做好保障职工福利的工作，依法维护教职工的合法权益，努力为教职工排忧解难;

6.经常开展民主管理活动，听取会员意见，吸收合理化建议。

四、财务管理制度

1.认真执行有关财务制度，严格遵守各项财经纪律(如：开支标准、范围;经费分成比例、上解等);

2.廉洁奉公、遵守制度，用好和管好工会的资金和财产;

3.会计、出纳分设，严格按照一支笔审批制度和会计稽核制度;

4.按时拨交工会经费，并按规定的统计基数足额计提和上解。按时足额收交工会经费;

5.工会各类报表报送及时、准确、完整、真实;

6.财务档案统一管理。每年书面总结财务收支情况如实公布，接受会员监督。

五、工会信息工作制度

1.工会信息工作是联系党和广大会员的桥梁和纽带，是传输各类信息的重要阵地;

2.工会信息必须做到“五必报”：重大、重要工作安排必报;重大活动、全校性活动必报;重大突发性事件必报;关系会员切身利益的信息必报;会员的思想动态必报;

3.做好必报信息的保存，积累信息资料，经常分析，充分发挥信息资料的使用价值。

六、家访慰问制度

1.工会家访的目的是了解掌握会员情况，帮助会员解决困难和问题;

2.工会会员生活中有重大事情应做到“五必访”：会员退休离会必访;退休教师、会员生病住院必访;会员生育必访;会员家庭直系亲属(父母、配偶、子女)有丧事必访;会员有家庭纠纷必访;

3.会员生病住院，行政、工会送慰问金约300元整，会员大病酌情处理;

4.会员家庭直系亲属有丧事，行政、工会送慰问金300元(不含花圈、黑纱);

5.退休教师每年行政、工会委员上门慰问一次。

七、生活补助制度

(一)补助对象及原则：

1.生活确系困难的会员(家庭人均收入低于全区最底收入线以下)，原则上一年(春节期间)补助一次;

2.特殊情况，报校领导或上级工会，经请示后再决定补助;

(二)补助方式：

1.必须由本人按补助规定向行政、工会提出报告或申请;

2.实施补助须经工会委员会集体讨论提出意见后，报校领导或上级工会审批;

3.补助金额发放必须由补助对象签字领取。

八、活动制度

1.利用星期六工会活动时间或课余时间，有组织有纪律地开展有意义的文娱体育活动，丰富会员的文化生活;

2.会员参加区工会组织的文体活动得奖者，行政工会给予相应奖励;

3.每学年教工的娱乐活动不少于两次。对参与者和获胜者给予相应的纪念品和奖品;

4.退休教师每年(重阳节或元旦)组织一次活动。

九、工会学习制度

1.工会工作人员要积极参加学校的政治学习活动，努力提高思想觉悟和理论水平;

2.工会工作人员要自觉学习专业知识和科学文化知识，努力提高业务水平和工作能力;

3.学习的主要内容：党的方针政策、时事政治、上级工会与校党政文件、指示、通报、简报，有关业务工作方面的教材，书报刊杂志等。

**第四篇：区工会民主管理意见交流**

一:我区厂务公开民主管理取得的成效

今年，我会在深入开展厂务公开民主管理工作方面取得了较好成绩，助推了企业跨越式发展，维护了广大职工合法权益，得到了社会各界的好评和党政的肯定。

一是促进了企业职工队伍稳定。厂务公开使职工在知情中理解企业，在参与中支持企业，促进了职工队伍的和谐稳定。宣化冶金环保制造公

司始终坚持贯彻依靠职工办企业、依靠职工促发展的方针，认真按照厂务公开的有关规定，特别是在工资集体协商工作中广泛征求职工意见，及时向职工公开整个协商过程，让职工参与工资增长标准测算，认真落实职代会的各项职权和对职工权益的各项保护措施，有力地推动了企业改革健康、有序、顺利地进行。

二是促进了基层民主政治建设。我们通过深化厂务公开制度，努力推动了职代会职权的落实，在一定程度上抑制了违规腐败现象的滋生。外资企业阿特拉斯科普柯有限责任公司坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，并规范了工会主席直选，建立企业、车间、班组三级民主管理网络体系，凡属职代会职权范围内的事，都认真向职代会报告，由职代会审议通过，并且在整个公开过程中，坚持做到“四个规范”，维护了职工队伍的稳定，企业生产总值以年均增长16%的速度快速发展。

三是提高了企业管理能力和水平。厂务公开不断向企业经营管理领域延伸，加强了对采购、销售、财务、分配等方面的监督。利民房地产有限公司充分尊重职工知情权，公司成立招标领导小组，负责对生产设备、设备配件、生产物资、及对外承包经营权实行公开招标。由于执行了公开透明的物资材料的招标、设备配件采购招标、工程公开招标制度，使企业的生产成本降低XX%左右。

四是实现了职工与企业共同发展。厂务公开把职工群众最关心的问题向职工群众公开，增强了职工群众当家作主的积极性和责任感。宣化煤气有限公司在厂务公开工作中坚持“凡是员工想知道的都公开”的原则，将公司的发展战略、经营管理、改革方向、职工关心的热点、难点问题一一向员工公开，大大增强了职工主人翁意识，职工真正做到尽主人责，说主人话，使企业的改革发展稳步推进，目前该企业已成为全国文明单位和省级模范先进集体。

二:开展厂务公开民主管理的思考及建议

如何进一步深化企业尤其是非公企业厂务公开民主管理工作，我们认为应从以下几方面做起：

（一）深化对厂务公开的认识。厂务公开能否取得成效，关键之一取决于企事业单位主要领导人员特别是行政“一把手”的政治素质和民主意识。企业领导班子和领导干部必须高度重视厂务公开工作，着力解决愿不愿公开、敢不敢公开、会不会公开的问题。在建立制度和实施过程中，一要坚持全面性原则。凡与企业利益、职工群众利益相关的事项必须公开，不能公开一部分，保密一部分，更不能想公开时公开、不想公开时不公开。二要坚持实效性原则。凡规定应公开的事项必须按规定的时限及时公开。三要坚持合法性原则。凡公开的事项必须符合法律法规和政策纪律，涉及党和国家机密、危及国家安全的事项不能公开，确属企业机密不能公开，也应得到职工群众的理解。四要坚持真实性原则。凡规定应公开的事项必须如实公开，不能弄虚作假。五要坚持群众性原则。依靠职工群众办企业，让群众参与管理和决策，保证企业决策的科学性和广泛性。

（二）突出公开重点。厂务公开的重点应放在职工群众关注的“热点”问题上，不能搞成“厂务公开是个筐，什么都往里面装”，冲淡公开主题。要着重在人、财、物、“案”上公开。在领导干部的选拔和使用方面应体现职工群众的意愿，采取招聘、竞争上岗、提拔前公示、民主选举等形式；在财务管理方面应让职工群众了解企业经营状况，特别是重大投资方面应充分听取职工代表的意见；在利益分配方面要完善分配机制，坚持公平、公正、公开原则；在物资材料采购方面，应将生产厂家、品种、价格定期公布；在查处党纪政纪方面，应将反应强烈的热点问题的查处情况及时通报，避免小道消息乱传、猜疑等产生不稳定因素。公开要采取几种主要形式，不能过多过滥。公开时间以定期和不定期相结合为宜。

（三）规范监督手段。一是强化主动监督。负责厂务公开工作的人员要积极参与到企业经营管理活动中，了解熟悉企业各个层次各个环节的情况，加强日常检查巡视，督促厂务公开制度的全面落实。二是强化组织监督。同级监督必须克服不愿监督、害怕招惹是非，不好监督、害怕伤了和气，不敢监督、害怕打击报复的思想顾虑，利用熟悉情况的优势，大胆工作；上级监督要与领导班子建设责任制、民主管理及干部提拔任用挂钩，对执行不力要定期通报，对造成严重后果的坚决追究领导责任、经济责任、法律责任和降职免职。三是强化群众监督。把群众评价作为厂务公开考核的重要依据，职工群众满意不满意、安心不安心、稳定不稳定是衡量厂务公开工作的首要标准。四是强化指标监督。能够量化为指标的项目一定量化，不能量化的也要有原则标准，保证监督检查工作科学合理客观，杜绝人为主观因素。

**第五篇：工会民主管理与劳动竞赛工作汇报**

工会民主管理与劳动竞赛工作汇报

我厂切实加强民主管理工作，使职工充分行使对企业的民主参与、民主管理和民主监督权。充分尊重和听取职工群众意见，在制度上保证了广大职工对企业的管理，不断加大职工群众对企业工作和领导干部的有效监督力度。

（一）坚定不移地执行职代会制度

民主管理的主要载体是职工代表大会。1979年12月，制定通过的《设备制造厂职工代表大会试行条例》经过多年不断补充修订，逐步完善。二十多年来，我们始终坚持职代会制度不动摇，每生产经营计划和企业中长期发展规划，以及重大决定、改革方案和重大决策的出台，都必须严格按照职代会程序经过职工代表充分讨论后表决通过，真正做到让职工当家做主。

（二）大力推进厂务公开工作

厂务公开是民主管理的重要内容。针对群众关注的业务招待费和领导干部的通讯费用，我们制定了《设备制造厂关于业务招待费开支标准及管理办法》、《设备制造厂关于严格控制通讯费用的暂行规定》。为使办法和规定得以真正贯彻执行，我们明确职责，由厂办为组织协调部门，纪委和工会为评议监督部门，通过职代会、公开栏、自办报纸、厂情发布会、信访接待日等多种形式，公开各单位业务招待费和领导人员通讯费；针对形势不断发展出现的各种新情况、新问题，我们不断对办法和规定进行持续改进，作为补充和完善，制定了《关于加强业务招待费管理的补充规定》，下发了《关于从严控制业务招待费用的通知》，用落实贯彻制度，用制度约束行为。

（三）厂情发布会

近年来，在厂务公开工作中我们突出抓住让职工“了解厂情，关注厂情”这一重点，每年定期召开两次厂情发布会，及时让职工了解生产经营动态和形势，通过职工代表与厂领导面对面对话，由职工代表将从基层收集的有关生产经营、生活福利等热点问题，直接向厂领导提问，厂领导则当面给予解答。这种形式深受职工欢迎。目前，我们正准备将厂情发布会推广到各车间、支部，在更广泛的范围内，让更多的职工参与到民主管理中。厂情发布会制度使我厂厂务公开工作从相对单一型向上下联动型的双向型方向发展，实现双向交流，拓宽了厂务公开的领域。

（四）民主评议干部

为促进中层干部更好地工作，我们制定了《民主评议科级干部办法》，每年对全厂所有科干从德、能、勤、绩、廉五个方面进行全面考评，公开评议内容，公开评议方法，将评议结果在我厂内部局域网上予以公开，严格按规定对前十名予以表彰，对后三名给予处罚。

（五）借鉴ISO9000质量管理体系开展厂务公开民主管理工作

为更好的开展厂务公开民主管理工作，结合实际，我们将职代会制度与ISO9000质量管理体系有机结合。我厂ISO9000质量管理体系中明确说明：职工的意见和建议可通过书面形式、各层次会议、信访等形式传输。厂部通过职工大会、厂情发布会对职工的意见或建议的处理情况进行通报。

充分认识并借鉴ISO9000标准规范厂务公开民主管理，是现代企业的必然趋势，建立厂务公开管理体系，有利于厂务公开民主管理与企业各项生产经营管理工作紧密结合，融入现代企业制度之中。我们本着公开是前提、监督是关键、组织是保证的原则，制定了一系列配套制度，并与其他管理制度相互渗透，相得益彰。

三、有法可依，有法必依，用集体合同规范企业和职工的行为

在社会主义市场经济条件下，企业劳动关系必然会发生深刻变化，企业和职工作为劳动关系的主体双方，由于各自利益同时存在一致性和不一致性，甚至出现对抗性的一面，必然会引起一些矛盾和纠纷。及时避免和化解这些矛盾，调整好劳动关系，有利于营造稳定的内部环境，增强企业的凝聚力，有利于保护职工的合法权益。平等协商集体合同制度，是维护职工劳动关系最有效手段，是协调劳动关系灵活有效的机制，也是企业劳动关系稳定、企业发展的重要保证。1996年我厂五届六次职代会上，由工会代表全厂职工与行政签定了《设备制造厂职工集体合同》。2024年六届六次职代会上，签定了第二轮《设备制造厂集体合同》，2024年七届七次职代会上，再次续签了第三轮《设备制造厂集体合同》。

《设备制造厂集体合同》共有总则、集体合同、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、社会保险与福利、女职工和未成年工特殊保护、职工技能培训、奖惩、劳动争议调解、集体合同的变更和终止、合同的订立与合同期限、双方约定的其他事项、签章与签字共十四章。对职工在生产劳动过程中的具体事项作出

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！