# 学习《执行力》有感5篇范文

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-01-06

*第一篇：学习《执行力》有感学习《执行力》有感通过学习徐经理讲解的“如何提升执行力”让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对于公司了发展个员工个人职业化的成长重要性。执行力的定义很简单，就是按质量、不折不扣的完成任务。这...*

**第一篇：学习《执行力》有感**

学习《执行力》有感

通过学习徐经理讲解的“如何提升执行力”让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对于公司了发展个员工个人职业化的成长重要性。

执行力的定义很简单，就是按质量、不折不扣的完成任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多人、团队做欠缺或者说是不完备的。

一、个人执行力是指每一单个人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的办法。

二、执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追着要的地步才去做。一旦习惯了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

三、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，所有一切自己做主，挑水喝;当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉的进行分工合作，抬水喝;可当庙里有三个和尚时，问题出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果导致失败。其实每个人都不是一座孤岛，在工作时，需要相互协调，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

**第二篇：学习执行力有感**

学习执行力有感

何谓执行力？通过学习我觉得：执行力就是保质保量、不找借口、不折不扣地完成工作任务的能力。

前不久单位组织全体员工学习《什么叫执行力》一文，通过学习结合自己的工作，谈谈我在“执行力”方面的几点感悟。

一、执行力就是选择以“追求卓越”的态度对待工作

美国著名哲学家罗曼．皮尔指出“态度决定一切”——态度决定习惯、习惯决定行为、行为决定绩效，绩效决定前景。《什么叫执行力》这是一篇有着典型美国色彩的文章，它描述了一名美国退伍军人从求职遇挫，到成为公司远东地区总裁的故事。故事的关键就是这名退伍军人对待工作任务“没有任何借口”想尽办法去完成任务，而不是去寻找借口。体现的是一种完美的执行能力，一种服从、诚实的态度，一种负责、敬业的精神。正是这种完美的敬业精神，忠于责任、行动果决、全力以赴的做事态度，让这名退伍军人最终成为了远东地区执行总裁。

世上没有卑微的工作，只有卑微的工作态度,无论我们从事的工作多么琐碎，都不要轻视它，而应该以“努力超越、追求卓越”的态度对待平凡的工作。在储备库上班，每天重复做着粮油保管工作，这看似没有科技含量的工作只要我们以积极主动、善始善终的态度对待，我们就能超出别人的预料，把潜能变成显能，实现卓越的工作绩效，执行力也随之提升。

以“追求卓越”的态度对待工作之所以能提升执行力，原因还在于这种态度是责任心的体现。当一个人有了责任感，他就有了激情、有了忠诚，有了奉献，一个企业的发展就有了保障，有责任感的人敢于担当，不会为自己完不成任务寻找任何借口。

二、执行力离不开有效沟通

退伍军人在老板给他提供错误的信息后，他努力寻找摆放老板讲述的花瓶，终于找到后又发现花店关门，他拨通了卖家老板的电话，一次电话不行二次，并且在电话中诚恳的和卖家老板沟通，告诉卖家老板他一定要完成老板交给自己的任务，什么事也阻止不了，并告诉他自己的军人经历，最终老板受到感动，愿意派遣人员开门将花瓶卖给他。所以如果每个人都是一个点，沟通则把孤立的点联成一个网络，沟通越有效，网络越坚强，效率也越高。只要对工作有利，就得勇敢阐述自己的见解，不能畏首畏尾，另一方面，要善于沟通，把握好沟通的语言技巧和说话的时机、场合。

三、执行力需要树立起员工强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态

作为储备库一员我们需要把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣的履行自己的职责。决不消极应付、敷衍搪塞、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯，保管好两级储备粮油，确

保储备粮油完好率100%，每年向储备库领导交上一份满意的答卷。

通过这次学习，让我深受体会，知道了工作为什么？为什么工作？做好工作应该怎样？在以后的工作和学习中我相信我会带着这份“执行”，摒弃惰性，培养自己的自觉习惯，对领导安排的工作不折不扣、保质保量、保证完成任务，踏实履行自己粮油保管工作职责，从大局出发，做到以单位为家，为圆满完成单位年终目标贡献自己绵薄之力。

**第三篇：学习执行力有感**

学习执行力有感

6月8日上午9点，在我院二楼会议室我们学习了老师讲述的执行力第一的课程，我受益匪浅，感受颇深，深深体会到那句名言，有志者自有千方百计，无志者只感千难万险。

我自己认为执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。另外，执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。而且，执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

总之，我认为执行力，如何执行，力度如何，是一个团结的精神历程，是否团结，是否高效执行团队的标尺。有关执行力问题，从我院内来讲，就是下级服从上级，职工服从领导。在不同历史时期，有不同的要求和目标。作为xx市一家很有影响力的中西医结合医院，我们每年都有新的目标，并通过执行的力度，全院上下朝着一个目标，并实践目标。在这个过程中，自我价值充分得到了实践。作为普通职工，如何理解执行力。那就是医院的结构，战略目标，即医院的地位；完善的制度、员工的组成，医护关系，医院的风格，即文化；技能，即医院的技术。一个优秀的团队，有了医院所定的实践目标，我基层职工起到了重要作用，是执行医院决策的基础，在执行过程中，明确问题、责任人、时间、全程跟踪、评价、总结、并创新。因此，在执行力的过程中，扮演好自己的角色提高执行的勇气、创造力，激励同事执行力的培养和启发。相信，通过本次培训，在医院最高决策的领导下，全院员工，全面执行医院的各项规章制度，实现医院三级医院的目标。与时俱进，不断攀登，从而使医院能够达到一次新的飞跃。

**第四篇：学习《团队执行力》有感**

学习《团队执行力》有感

前不久读完了《团队执行力》一书，由于个人记忆力不是很好，为了更好的把读书所学的知识能灵活运用，近期对此书内容进行了总结，并融会贯通后在工作中加以试用，不知不觉中，发现觉得我的团队管理能力有较大提高，个人心境也有很大提升。发现此书对于我今后工作十分有用，后期打算进行选择性“精读”，更彻底的了解学习到《团队执行力》一书的核心价值内容，有效的运用工作中。现把前期读完此书心得，和大家分享。

通常我们所说的执行力，顾名思义就是执行的效力，就是把目标和想法变成结果的能力。究竟该如何提高执行力、执行力差与哪些因素有关，个人认为，如果真想提高团队执行力，还必须具备以下条件：

一、要有率先垂范的团队领导

书中写到：世界上没有不会打仗的士兵，只有不会打仗的将军。企业获得成功是大家的功劳，企业失败则是由于领导无方造成的。一个企业做的好不好，老板决定；一个部门做的好不好，部门主管决定。企业的成功与否不是由一线员工来决定的，而是由主管团队来决定的，也就是我们企业中所说的“核心团队”。所有说领导者是团队的核心，是团队的领路人，领导者的执行力决定了这个团队的执行力。领导力就是战斗力，领导力就是执行力！对领导者而言，执行力不只是员工的义务，更是领导者的责任。

二、要有简洁高效的管理制度

简洁高效的制度是提高执行力的保障。制度的作用就是让员工按照规定的要求和流程高效地处理各自的工作。任何一项任务、流程，都应该把“谁做、怎么

做，做到什么程度”等相关问题在制度上加以明确，分清责任，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，冗繁的制度流程只会阻碍高效的执行力度。例如：记得有一次同学聚会聊天时说笑话，有一公司请款流程，从填写请款单开始签名，最后到公司最高领导批准签名时，领导感到很无奈，因为没有他签名的位置了，单据表面前前后后有十多个人签名，流程走下来起码也是半个月，受到拖累影响，业务员时常违反流程，无视执行力，部门见明显混乱，业绩日渐下滑。此事反映，繁琐的工作流程不但不能提高工作质量，致使盲目的执行反倒会带来部门的衰败。

三、要有充足适宜的后备资源

俗话说：巧妇难为无米之炊！充足的后备资源是提高执行力的外部条件。要想提高执行力，必须要有相应的条件作为辅助，如人力、物力、财力、时间、环境等等。没有这些外部条件作保障，那只会“执行不力”。在谈执行力时，抛开过程和条件谈结果是不现实的，那样只会在短时间内起到效果，时间一长则降低凝聚力，使人心涣散，使结果适得其反。

四、要有导向正确的企业文化

导向正确的企业文化是提高执行力的土壤。在导向正确的企业文化里，每个人的目标都是一致的，即为了企业发展，我们要做好自己的本职工作，立即执行、不找借口。企业文化是一种氛围、是一种环境、更是一种准则。建立了一个以人为本的沟通机制，上下相融、不分彼此、开诚布公、坦诚相待，那我们工作起来才会精力集中、干劲十足。所以，建立一个健康的、积极的、向上的、舒适的工作、学习、生活、社交的氛围，才能够让人集中精力、不为身外琐事分心；能够正常发挥、不用瞻前顾后；能够全力以赴、而无后顾之忧；才能够提升员工对企

业的认同感、信任感、忠诚度，提升员工的士气与干劲、创造力和求知欲，从而更好的为企业和团队服务。

五、要有与时俱进的激励措施

科学的激励措施是提高执行力的源泉。企业在在提高执行力的同时，要特别注重对员工的激励。激励就是动力，有了公平、公正、科学的激励措施，团队的执行力就如同永不停息的发动机，员工才会自发的提高执行力。激励也是培养执行力的最有效的措施。并且激励要建立在公正、合理的基础上，要一以贯之，否则，会适得其反。相反的，如果没有激励，则员工后劲不足、有始无终。建立公正、科学的激励措施至少应该做到：奖要立刻奖，不拖欠、不克扣；罚要立刻罚，不心慈、不手软，奖罚分明才是真正的执行力。一项激励措施，一旦制定，就要一以贯之地执行下去，不要开始时大张旗鼓、轰轰烈烈，到后来避而不谈、不了了之了，这本身就不符合执行力的思想要求。

总之，执行力作为企业成功的核心和关键，与各个层级有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。执行力，说小，就一个字：干！说大，却是一项系统工程，需要企业从上到下认真贯彻和落实。要建立良好的执行力，一定是源于我们各个层级人员尽职尽责地完成每一个工作细节。这才是企业的生存和发展之道。而对于个人，一个没有执行力的人，在现今社会是根本无法立足的。一个团队的执行水平是由其中的每一分子的执行力所汇集而成的，公司要发展，要规范，需要的就是务实的人而不是务虚，需要的是真正发挥每个岗位的作用，每个员工都做到这点，在实现自我价值的同时，也能使得公司业绩蒸蒸日上，从而实现共赢。

**第五篇：学习《团队执行力》有感**

学习《团队执行力》有感

前不久读完了《团队执行力》一书，由于个人记忆力不是很好，为了更好的把读书所学的知识能灵活运用，近期对此书内容进行了总结，并融会贯通后在工作中加以试用，不知不觉中，发现觉得我的团队管理能力有较大提高，个人心境也有很大提升。发现此书对于我今后工作十分有用，后期打算进行选择性“精读”，更彻底的了解学习到《团队执行力》一书的核心价值内容，有效的运用工作中。现把前期读完此书心得，和大家分享。

通常我们所说的执行力，顾名思义就是执行的效力，就是把目标和想法变成结果的能力。究竟该如何提高执行力、执行力差与哪些因素有关，个人认为，如果真想提高团队执行力，还必须具备以下条件：

一、要有率先垂范的团队领导

书中写到：世界上没有不会打仗的士兵，只有不会打仗的将军。企业获得成功是大家的功劳，企业失败则是由于领导无方造成的。一个企业做的好不好，老板决定；一个部门做的好不好，部门主管决定。企业的成功与否不是由一线员工来决定的，而是由主管团队来决定的，也就是我们企业中所说的“核心团队”。

所有说领导者是团队的核心，是团队的领路人，领导者的执行力决定了这个团队的执行力。领导力就是战斗力，领导力就是执行力！对领导者而言，执行力不只是员工的义务，更是领导者的责任。

二、要有简洁高效的管理制度

简洁高效的制度是提高执行力的保障。制度的作用就是让员工按照规定的要求和流程高效地处理各自的工作。任何一项任务、流程，都应该把“谁做、怎么做，做到什么程度”等相关问题在制度上加以明确，分清责任，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，冗繁的制度流程只会阻碍高效的执行力度。例如：记得有一次同学聚会聊天时说笑话，有一公司请款流程，从填写请款单开始签名，最后到公司最高领导批准签名时，领导感到很无奈，因为没有他签名的位置了，单据表面前前后后有十多个人签名，流程走下来起码也是半个月，受到拖累影响，业务员时常违反流程，无视执行力，部门见明显混乱，业绩日渐下滑。此事反映，繁琐的工作流程不但不能提高工作质量，致使盲目的执行反倒会带来部门的衰败。

三、要有充足适宜的后备资源

俗话说：巧妇难为无米之炊！充足的后备资源是提高执行力的外部条件。要想提高执行力，必须要有相应的条件作为辅助，如人力、物力、财力、时间、环境等等。没有这些外部条件作保障，那只会“执行不力”。在谈执行力时，抛开过程和条件谈结果是不现实的，那样只会在短时间内起到效果，时间一长则降低凝聚力，使人心涣散，使结果适得其反。

四、要有导向正确的企业文化

导向正确的企业文化是提高执行力的土壤。在导向正确的企业文化里，每个人的目标都是一致的，即为了企业发展，我们要做好自己的本职工作，立即执行、不找借口。企业文化是一种氛围、是一种环境、更是一种准则。建立了一个以人为本的沟通机制，上下相融、不分彼此、开诚布公、坦诚相待，那我们工作起来才会精力集中、干劲十足。所以，建立一个健康的、积极的、向上的、舒适的工作、学习、生活、社交的氛围，才能够让人集中精力、不为身外琐事分心；能够正常发挥、不用瞻前顾后；能够全力以赴、而无后顾之忧；才能够提升员工对企业的认同感、信任感、忠诚度，提升员工的士气与干劲、创造力和求知欲，从而更好的为企业和团队服务。

五、要有与时俱进的激励措施

科学的激励措施是提高执行力的源泉。企业在在提高执行力的同时，要特别注重对员工的激励。激励就是动力，有了公平、公正、科学的激励措施，团队的执行力就如同永不停息的发动机，员工才会自发的提高执行力。激励也是培养执行力的最有效的措施。并且激励要建立在公正、合理的基础上，要一以贯之，否则，会适得其反。相反的，如果没有激励，则员工后劲不足、有始无终。建立公正、科学的激励措施至少应该做到：奖要立刻奖，不拖欠、不克扣；罚要立刻罚，不心慈、不手软，奖罚分明才是真正的执行力。一项激励措施，一旦制定，就要一以贯之地执行下去，不要开始时大张旗鼓、轰轰烈烈，到后来避而不谈、不了了之了，这本身就不符合执行力的思想要求。

总之，执行力作为企业成功的核心和关键，与各个层级有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。执行力，说小，就一个字：干！说大，却是一项系统工程，需要企业从上到下认真贯彻和落实。要建立良好的执行力，一定是源于我们各个层级人员尽职尽责地完成每一个工作细节。这才是企业的生存和发展之道。而对于个人，一个没有执行力的人，在现今社会是根本无法立足的。一个团队的执行水平是由其中的每一分子的执行力所汇集而成的，公司要发展，要规范，需要的就是务实的人而不是务虚，需要的是真正发挥每个岗位的作用，每个员工都做到这点，在实现自我价值的同时，也能使得公司业绩蒸蒸日上，从而实现共赢。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！