# 衢州教师招聘面试：顺利通关考试的十二大技巧

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2025-04-16

*第一篇：衢州教师招聘面试：顺利通关考试的十二大技巧http://quzhou.offcn.com教师招聘面试：顺利通关考试的十二大技巧学校在聘请教师职位时，对教师的一举一动都尤为在意。那么，教师面试技巧有哪些?怎样才能顺利地通过面试呢?以...*

**第一篇：衢州教师招聘面试：顺利通关考试的十二大技巧**

http://quzhou.offcn.com

教师招聘面试：顺利通关考试的十二大技巧

学校在聘请教师职位时，对教师的一举一动都尤为在意。那么，教师面试技巧有哪些?怎样才能顺利地通过面试呢?以下是常用的教师的面试技巧，请参考。

对言谈举止的观察，虽然都是“不起眼”的小环节，但以小见大，是所有招聘评委都会关注的事。而自然和本色则是新教师在言谈举止方面取得评委认同的最好方式。1.认真对待通知面试的电话

有些应聘者会忽视这一环节，其实招聘学校通知面试的电话就可以看作面试的开始，接电话的水平也可反映一个人的基本素质。如果电话是评委之一打的，你的态 度如果生硬冷淡、反应迟钝，就会给对方留下十分不好的印象。接到面试通知的电话时语气要热情，接听中适时以小声的“好”或“嗯”等象声词表示自己的认真 听，要确认面试的时间、地点及其了要求。接收完所有内容后应该礼貌地询问对方贵姓，对通知表示感谢，并等待对方先挂断电话。2.注意自己语言特点

说话时，语句要流畅、声音富有活力，声音不能太小。若声音过小，评委会感觉你不自信，缺乏魄力，担心讲课时学生可能会听不清楚，也不太适合做班主任工 作。回答问题要简练干脆。言辞含糊、态度

http://quzhou.offcn.com

犹豫容易给虚假的印象。对于这一问题的解决，可以适当放慢语速或适当增加语句之间的间隔，多赢得一点思考的时间。3.着装得体

不要穿着邋遢，也不要穿夸张的奇装异服，要使自己的着装与教师的职业相适应。学生衣着简朴是正常的’不丢人，不卑不亢是面试评委喜欢看到的态度和气魄。4.正确的仪态

面试中，面试礼仪为你加分。说话时的辅助动作不要太大，注重自己的仪态礼仪。应聘者倘若坐立不安、中途梳理头发、不由自主地触摸身体某些部分等动作往往会面试评委一种心神不宁的不自信感。另外，回答问题时游目四顾，大大咧咧地吸烟，中途傲慢地接听电话等也不能出现。5.中途不要接听电话

面试前一定要将手机关闭，可调整为静音，在面试过程中手机铃声骤响或接听手机都是非常不礼貌、不尊重对方的行为。6.倾听及提问

面试过程中，不要打断评委的提问，要专注地倾听评委提出的问题。专注地倾听既是了解对方的最好机会’又容易获得对方的好感。当应

http://quzhou.offcn.com

聘学校对你基本满意或有 可能录取你时，常会给你提问的机会，如询问你有什么要求、有什么打算等等。应聘者巧妙的提问可以表达你的希望和想法，也能展示你对应聘学校的关注，是表现 自己的大好机会。当然，好的提问又需要在面试前做好准备，不能无话找话，将前面留下的好印象给冲淡了。7.避免同评委争论

有些评委为测试应聘者的性格和涵养，会故意制造一些问题题引起争论。比如考你一个知识性问题，明明你答对了也非说你是错的，你需要表现得沉着冷静、避免 争论。比如评委怀疑你的部分学习成绩是假的，怀疑你的社会经历是假的，你这时应该微笑着说：“这绝对是真的，我可以配合你到学校找组织作证明。”如果你不 幸落入争论的陷阱，评委一定会有不好的感觉。8.不要紧张

紧张是新教师面试常见的问题，属于 心理问题。因为面试是招聘教师的几个主要环节之一，对个人前途影响很大，又是素不相识的陌生人在盘问，容易患得患失、诚惶诚恐。稍微有一点紧张情绪并不可 怕，甚至可能帮助集中回答问题的注意力，最大限度地发挥和展示自己的风采。但如果紧张过度，就会导致临场慌张，影响正常发挥，必须学会自我调节。调节的方 法首先是做好先期准备工作，不把一次应聘

http://quzhou.offcn.com

看得太重要，不断提醒自己：所有的竞争对手都一样会紧张，一样会因出错而尴尬;其次是回答问题要从容，听问题要仔 细，控制语速，也可以通过深呼吸调整情绪。9.说错了话要镇静

在面试这样紧和的场合脱口说出 错话是非常正常的，不必惊慌。既然已经说错了，就不要后悔前面说错的内容，那样只会心慌意乱，更加紧张，接下去的表现更为不可理喻;也不要说错话后停下来 默不作声，或下意识地伸舌头，这些都是不成熟、不庄重的表现。说错话后，明智的应对办法是保持镇静。假如说错的话无碍大局，可以若无其事地继续应对问题，忽略不计，从另一个角度看，评委会谅解你因心情紧张而出的错。就像普通话测评一样，越是纠正，越要扣分。假如说错的话比较重要。或会得罪评委，应立即纠正 并道歉，比如说：“对不起，刚才我紧张了一点，好像讲错了话，我的意思是„„不是„„请原谅。”出错之后弥补自己的过失需要很大的勇气和技巧，主考官通常 会欣赏应试者的坦白态度和打圆场的高明手法，说不定你还会因此博得好感。10.不能迟到

准时是一个成功人士的基本品格，是对对方的基本尊重，没有任何理由作为迟到的合理解释。如果迟到很久，而又不主动解释原因，或找

http://quzhou.offcn.com

一些不恰当的理由搪塞，面试大多要失败。千万不要找一些很牵强的理由：如住得很远，路上堵车;不清楚该面试的具体地点，找考场耽搁了时间等。11.被动应答

如果面对评委的提问，你完全处于被动状态，默不作声，非得评委三番五次地引导和鼓励，而你也仅回答“是”或“不是”，很容易使面试陷入僵局。被动应答的 潜台词或是“我对这个岗位不在乎，可有可无”;或是交流沟通能力有缺陷，很难让评委对你各方面的素质作出深入评价，而且还容易导致主考官对你的反感。12.对教育的态度要诚恳

不要反复询问招聘学校的规模、晋升制度、培训机会、工资待遇等，这样评委会觉得你过于自私，缺乏对教育事业的热爱，缺乏对学校前辈的尊重。

本文来源：衢州中公教育

**第二篇：面试通关技巧**

面试通关技巧

企业攻略

攻略一：企业想了解什么

面试是企业“伯乐相马”的过程，他们想“相”的是德才兼备的人才，所以他们非常关注求职者的综合素质和实际运用能力。企业的考察涉及方方面面，除了考察求职者的专业技能这些“硬件”外，更注重“软件”资质，如学习能力、适应能力、表达能力、说服沟通能力、创新能力、组织协调能力、团队合作精神等。另外，职业道德、敬业精神和人文素质也是衡量的要点。攻略二：企业爱用的招数

目前，企业在招聘过程中，除了传统的口试和笔试外，还加入了管理游戏和情景模拟面试法，这样，对求职者的考察会更加全面。

求职者要学会以不变应万变。首先，面试前，要仔细分析自己的强项和弱项，扬长避短，明确定位，尽可能详尽了解招聘企业的用人制度、企业文化和应聘职位的要求，寻找自己与企业的最佳契合点。其次，在面试前最好做一次有针对性的模拟面试，估计考官会问什么样的问题，自己采取什么策略来回答，这样，基本上能做到心中有数。求职者攻略

攻略一：第一印象要留好

面试时给考官的第一印象很重要，开始的印象往往很可能就决定了面试结果。大体说来，着装应与企业性质、文化相吻合，与职位相匹配。不论去什么公司，正装不仅正式大方，而且对别人也是一种尊重。女孩子一定要注重衣着形态的细节，避免穿无袖、露背、迷你裙等装束。对于初次求职者或刚出校门的大学生，服装也要以大方简洁为主。此外，女性求职者在夏季面试时要注意化妆端庄淡雅，细节之处处理好，如头发、指甲、配件等都应干净清爽，显示出干练精神的良好印象。

攻略二：切忌紧张与慌张

面对掌握“生杀予夺”权力的面试官，多数人都会表现出紧张来，这是面试的大忌。对大多数人来说，面试时的紧张多半是由于太在乎面试机会，惟恐不被录取导致的。一个调整方法：面试前努力全身心放松；面试时用深呼吸的方法保持平静，或用心理暗示的方法来使自己放松，如在心里默念“我很放松，我尽力就行了”。只有放松，才能准确把握考官要问的问题和自己的回答方式。记住，心情放松、心态平和、充满自信，这样不仅能给考官留下 1

好印象，也有利于保持头脑清醒、思维敏捷，在这样的状态下所做的回答才是最能令考官满意的。

攻略三：自我介绍，重点突出

“自我介绍”几乎是所有考官必问的题目，求职者在回答时一定要注意，所述内容要与简历相一致，若自相矛盾，只会给自己平添麻烦。在真正做“自我介绍”时，不妨坦诚自信地展现自我，重点突出与应聘职位相吻合的优势。你的相关能力和素质是企业最感兴趣的信息，因此，在许多情况下，在听取你的介绍时，考官也会抓住他感兴趣的点深入询问。所以，在进行表述时，要力求以真实为基础，顾及表达的逻辑性和条理性，避免冗长而没有重点的叙述。这样专业而出色的表现，肯定是令考官们赞赏有加的。

到底考官们想从“自我介绍”中“嗅”出点什么来？其实，“自我介绍”是考官对面试者进行的综合能力考察，主要评估面试者的言谈举止是否得体，个性特点、行事风格是否合意，敬业精神与自信是否具备。同时，有经验的面试官会从中窥出面试者的表达能力、学习能力、理解能力、沟通能力和团队合作精神等。

攻略四：肢体语言，成功的变数

一颦一笑，一举手一投足，这就是你的肢体语言。肢体语言有什么妙用？在面试者给人的印象中，用词内容占7％，肢体语言占55％，剩下的38％来自语音语调。因此，在面试中，不妨谨记以下这些小细节——仔细聆听、面带微笑、措辞严谨、回答简洁明了、精神风貌乐观积极，这些丰富的肢体语言和恰当的语音语调，势必会使你的面试锦上添花、事半功倍！

攻略五：面试也要讲诚信

很多求职者为了能得到工作机会，在面试中采取撒谎策略。提醒大家，成败在细节，有经验的ＨＲ会很快区分出谎话与真话。因此，千万不要在面试时说谎，这样一定没有机会。此外，在进行任何一次面试后，都要仔细进行总结成败之处，看看哪些问题容易被问倒，这样，在下一次的面试中就可以避免“在同一条阴沟里翻船”了。

不容忽视的应聘原则

亲友团：“不带为妙”原则

在应聘面试时，“亲友团”还是不带为妙。千万不要以“情侣档”或父母陪同的方式去求职，这样会让考官认为你依赖性太强、独立性太差，继而对你的能力产生怀疑。微笑：“始终如一”原则

微笑应贯穿应聘全过程。应聘者进了公司，从跟前台打交道开始，就不妨以笑脸示人。见到面试官之后，不管对方是何种表情，都要微笑着与其握手、作自我介绍。在面试过程中，也要始终注意，不要让面部表情过于僵硬，要适时保持微笑。

有一位公共关系学教授说过这样一句话，就是“每个人都要向孔雀学习，2分钟就让整个世界记住自己的美”。自我介绍也是一样，只要在短时间内让考官了解自己的能力、特长，就已经足矣，千万别干“画蛇添足”的蠢事。

倾听：“聚精会神”原则

面试时，应聘者的目光应正视对方，在考官讲话的过程中适时点头示意。因为这既是对对方的尊重，也可让对方感到你很有风度，诚恳、大气、不怯场。当面试官介绍公司和职位情况时，更要适时给予反馈，表明你很重视他所说的内容，并且记在心里了。

应答：“思考5秒钟”原则

当面试官问及一个重要问题，尤其是有关工作业绩方面的。在回答之前，应适当停顿5秒钟，留出一段思考的时间。这样做，除了可以组织一下要表达的内容，重要的是告诉对方你正在认真回忆过去的经历，并可以给对方留下真实性的感觉。

语言：“讲普通话”原则

可以说，普通话是求职时的语言通行证；不会讲普通话，就不能顺畅地与人交流，也就谈不上取得考官的信任与好感了。所以，如果您仍然乡音未改的话，赶快下功夫学普通话吧，否则，求职可能会寸步难行。

面试忌讳提薪酬

欧资企业面试时，工作人员会很主动地请应聘者根据自己的条件为自己开个“价”。但在韩资企业，求职时贸然提出薪资要求是非常不妥当的。韩资企业对应聘者提出薪资要求非常反感，韩国老板认为应聘者在应聘时就“开价”提出薪资要求，录用后会提得更高。到外企面试请改掉你的陋习

到外企求职，很多人或许都有应付古怪面试题的准备，但不少人尽管做面试题很成功还是不明不白地落选了。这又是什么原因造成的呢？到外企面试应该注意哪些问题呢？我们总结了多位外企面试官给求职失败者指出的陋习，希望对您有所帮助。

迟到失约

守时守约在人们的日常生活中已成为起码的礼数，迟到、失约更是外企面试中的大忌。这不但会表现出求职者没有时间观念和责任感，更会令面试官觉得你对这份工作没有热忱，从而对你的第一印象大打折扣。

面试官提醒求职者，去面试时你最好提前10至15分钟或准时到达。如因有要事迟到或缺席，一定要尽早打电话通知该公司，并预约另一个面试时间。

数落别人

很多跳槽者在面对雇主“你为什么要离开原来的公司”这一问题时，往往会数落原单位的不是，比如薪水过低、原雇主不能知人善任、同事间勾心斗角等，将自己跳槽的原因全部推到原单位的过错上，并极力赞扬新雇主是如何如何的好，以博得面试官的好感。

事实上，在面试官眼里这样的求职者只会逢迎拍马，不找自身的原因，这样的人工作一定不认真。更重要的是，即使是对方的过错，而一味地推脱自己的责任，这样数落别人只会让面试官觉得你记仇、不念旧情和不懂得与别人相处，反而更会招来面试官的反感。掺水说谎

由于外企的工作环境、薪水待遇等相对较好，前往求职的人自然不少，很多人为了使自己在竞争中脱颖而出，就使出了包括韦小宝式的撒谎功夫，伪造自己的职业史，将不属于自己的功劳据为己有。

这样做的求职忽略了一个很重要的事实，就是作为一个跨国公司，诚信是做人最起码的要求，任何雇主都不会聘用没有诚信、随时撒谎的人作为自己的员工。即使在面试现场能蒙混过关，但谎言一旦被揭穿，那么你的苦日子就来了。因此，面试官提醒求职者，面试时千万要实话实说，不能无中生有，用谎话代替事实。

短话长说

一般来讲，每个人的面试时间都不会太长。因此，求职者都会想方设法在规定的时间内尽可能多展现出自己的才能。但求职者在推销自己的同时，不得不记住中国的一句老话——言多必失。

面试的目的是了解你简历上不能体现的能力，面试官的目的非常明确，因此，你在推销自己时切忌滔滔不绝、喋喋不休。否则，面试官会觉得你不善于抓住问题的重点，总结归纳的能力太差。但也不要错过表现自己的机会，有的求职者由于担心管不住自己的嘴，在回答问题时，答案只有一两句，甚至只回答“yes”、“no”，这也是不可取的，应该尽量做到谈吐自如。

欠缺目标

外资企业非常看重员工自身的职业规划，如果你的求职目标太多，这个岗位不适合就希望到那个岗位工作的话，这就会给面试官留下没有明确事业目标的印象。虽然一些求职者的其他条件不错，但无事业目标就会缺少主动性和创造性，给企业带来损失。面试官倒情愿聘用一个各方面表现虽较逊色，但具有事业目标和热忱的求职者！

**第三篇：2024教师招聘考试面试技巧盘点**

2024教师招聘考试面试技巧盘点

2024-06-16 17:10:06| 中公教育推荐：教师招聘考试网 抛开各种各样繁重杂乱的复习资料，中公为广大考生总结了教师招聘考试面试技巧策略，供考生在百忙的复习中更加高效有针对性地复习，祝广大考生考试成功!

首先就是要在试讲前做好充足的准备，把要讲的内容的相关背景等知识了解到位，并把课的内容和这些背景结合起来，主要是注意如何让背景知识在吸引人的同时把人引导到课本的内容上来。

其次就是出发前的准备，一定要着装合体，穿着不要太前卫，毕竟教师这个职位还是要讲究矜持的。

在见到面试官时要表现的大方，不要太拘禁，也不要太嚣张，给人留下稳重的印象。试讲时要首先把自己的试讲材料分发给各位考官。

讲课时的音量特别重要，而且要有板书，然后就是注意设计跟学生互动的环节。麻雀虽小但五脏俱全，所以板书就是你的教课大纲，是有始有终的，最后别忘了布置作业。试讲完成以后还会有提问，基本上都是涉及到如何安排你所教的课程的，教学侧重点应该在哪里，如果学生出现了这样或那样的问题你该如何等等。

应聘学校应注意三点：

1、让自己的简历学术气浓一些。

企业看重应用能力、社会活动能力，而学校更看重你的学业成就，包括学习成绩、项目经验、科研能力和教学能力。

2、尽量争取试讲的机会

试讲可以全面展示自己的教学潜能。试讲讲的好，可以弥补其它方面的不足。具体来讲，试讲要注意以下三点：

a.内容

有的学校指定试讲的内容，有的学校则不指定内容。当不指定内容时，一定要根据应聘学校的水平来选择难易适中的试讲内容。千万不要以为讲的内容越难越好，因为招聘方并不是要看你对所讲的内容掌握有多好，而是看你是否具备做老师的潜质。b.表达

表达包括板书和口头表达。板书要工整，有条理，开头有内容介绍，结尾有内容总结。不要急于擦黑板，试想下边坐的是学生，要给学生留出足够的记笔记的时间。

口头表达要注意声音洪亮，语速适中，抑扬顿挫。要注意与台下学生的交流，讲课突出重点，突破难点。

c.形象

着装要正式、庄重，给人一副为人师表的感觉。

3、做好心理准备和长远职业规划

求职定位：

求职定位要做到“知己知彼”。“知己”是要清楚自已喜欢做什么?能做什么?擅长做什么?“知彼”是要清楚市场需求，了解行业状况。

“知己”和“知彼”是相辅相承，缺一不可的。当我们喜欢做的事情，我们适合做的事情、我们擅长做的事情和社会的需求相吻合的时候，我们离成功不远了。

求职心态：

1、时刻保持自信;

2、目标明确;

3、积极尝试，不断调整。

更多相关信息请访问教师招聘考试资料网

**第四篇：2024年教师招聘考试面试技巧**

云众祝大家学习愉快！考试成功！身体健康！家庭幸福！

2024年教师招聘考试模拟试题及答案（1）

第一部分 选择题

2024年玉溪市各区县教师招聘考试培训招生简章

(玉溪市中心开课)

昆明云众教育凭借云南师范大学及云南民族大学师资力量专门举办云南省昆明、玉溪、曲靖、大理等教师教育系统教师招聘考试培训班。2024年至2024年每年举办笔试面试20多期。笔试培训成功率高达85%。面试100%。2024年昆明云众教育中心即将在玉溪市举办各县教师招聘考试培训。欢迎大家咨询。培训对象：参加玉溪地区事业单位招聘教育系统考生

一、笔试培训内容：

1、教师职业道德

2、教育法规政策(《教师法》、《义务教育法》、《教师资格条例》)

3、新课程改革

4、教育学

5、教育心理学

6、《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2024—2024年）》

二、面试培训内容：

试讲课堂教学/试讲模拟教学/说课/答辩/教育教学能力水平测试/掌握撰写教案/课堂教学方法/教师心理素质提升/教学艺术/教师个人魅力修养/教师礼仪礼节/1对1名师点评/反复实训模拟/面试评分标准+/面试评分要素/面试环节）综合知识、职业能力、应变能力、口头表达能力、仪容仪表等

三、培训班次设置、培训费用、课时

第1期全日制:招考公告发布及时开课(全天连续上课)

第2期全日制:待定

第3期全日制:待定

精品班：1580元（10天或80课时）（赠送授课专用教材、练习题、预测押题、重点强化题、历年真题）

课程介绍：精品班：云众教育教师考试历年命题研究专家让学员全面、深度、系统的了解教材中涉及到的各章节重点、难点要点、疑难知识点进行深入分析讲解以外，课堂上补充大量真历年真题目、重点强化题、模拟试卷、练习题进行全面预测；对往年出现的各类题型通过解题演练、做题技巧、复习计划传授给学员，并与学员进行深度互动学习，最终达到理想的预期。

昆明云众培训老师建议：先领取教材及资料，学员先复习一遍，培训的时候来上课，这样效果更好。

四、授课教师、培训地点

1、授课教师：云南师范大学教管学院（胡老师、郑老师、高老师、张老师、罗老师、闵老师）

2、上课地址：玉溪市中心玉溪市咨询电话:\*\*\* 张老师

五、培训适合对象：玉溪市各县教师考试考生

以上内容来自云众教育网！免费交流、学习；共同走向美好明天！

六、昆明报名地址:

报名电话一：0871-65391211

报名地址一：昆明市121大街440号云众教育中心

（西站立交桥龙翔小学旁、成都军区昆明第二干休所大门进即到）

报名电话二：0871-68335100

报名地址二：昆明市环城西路21号云南农业机械研究所院内7栋205室

云众教育事业单位教师系统领跑者——————————历年过关率达85%

一、选择题：本大题共20个小题，每小题2分，共40分。在每小题给出的四个选项中，只有一项是符合题目要求的，把所选项前的字母填在括号内。

1．世界上最早的教育文献是我国的（C）

A．《论语》

B．《大学》

C．《学记》

D．《中庸》

2．教育“生物起源论”的代表人物是（D）

A．孟禄

B．洛克

C．卢梭

D．利托尔诺

3．教育要适应人的发展的顺序性规律，应做到（A）

A．循序渐进

B．因材施教

C．教学相长

D．防微杜渐

4．在教育目的问题上，德国教育家赫尔巴特的主张体现了（A）

A．社会本位论思想

B．个人本位论思想

C．社会效益论思想

D．教育无目的论思想

5．广义的教育制度是指（D）

A．学校教育制度

B．高等教育制度

C．社会教育制度

D．国民教育制度

6．在下列主张中，比较准确地体现了启发性教学原则的是（C）

A．学不躐等

B．各因其材

C．开而弗达

D．温故而知新

7．教师通过创设良好的环境和自身的教育因素，对学生进行熏陶和感染以培养学生良好思想品德的德育方法是（D）

A．品德评价法

B．榜样示范法

C．实际锻炼法

D．陶冶教育法

8．尊重信任学生是教师的（C）

A．知识素养之一

B．能力素养之一

C．思想品德素养之一

D．基本任务之一

9．在教学计划和教学大纲之外，利用课余时间，对学生实施的各种有目的、有计划、有组织的教育活动是（D）

A．课外教育

B．校外教育

C．业余教育

D．课外校外教育

10．整个教学工作的中心环节是（B）

A．备课

B．上课

C．布置作业

D．成绩评定

11．心理现象就其产生方式是（B）

A．精神活动

B．反射活动

C．意识活动

D．技能活动

12，下列选项中哪种是一般能力?（A）

A．观察力

B．曲调感

C．节奏感

D．色调感

13．狼孩的心理障碍主要原因是（D）

A．缺乏营养

B．遗传因素

C．狼的影响

D．缺乏社会性刺激

14．勤奋和懒惰属下列哪种特性?（B）

A．气质

B．性格

C．能力

D．兴趣

15．长时记忆的遗忘属于下列哪种障碍?（D）

A．生理性障碍

B．心理性障碍

C．存储性障碍

D．提取性障碍

16．注意的稳定性是注意品质的哪种特性?（C）A．广度B．强度C．时间D．空间17．直观时运用变式方法的目的是（D）A．激发兴趣B．引起注意C．丰富想象D．区分本质与非本质特征18．“人逢喜事精神爽”是下列哪种情绪状态?（A）A．心境B．激情C．应激D．热情19．个性结构的核心成分是（C）A．能力B．气质C．性格D．兴趣20．听觉中枢位于（C）A．额叶B．顶叶C．颞叶D．枕叶

**第五篇：2024年云南省各州市县区特岗教师招聘面试顺利通过十二大技巧**

云众祝大家学习愉快！考试成功！身体健康！家庭幸福！

学校在聘请教师职位时，对教师的一举一动都尤为在意。那么，教师面试技巧有哪些?怎样才能顺利地通过面试呢?以下是常用的教师的面试技巧，请参考。

对言谈举止的观察，虽然都是“不起眼”的小环节，但以小见大，是所有招聘评委都会关注的事。而自然和本色则是新教师在言谈举止方面取得评委认同的最好方式。

1.认真对待通知面试的电话

有些应聘者会忽视这一环节，其实招聘学校通知面试的电话就可以看作面试的开始，接电话的水平也可反映一个人的基本素质。如果电话是评委之一打的，你的态度如果生硬冷淡、反应迟钝，就会给对方留下十分不好的印象。接到面试通知的电话时语气要热情，接听中适时以小声的“好”或“嗯”等象声词表示自己的认真听，要确认面试的时间、地点及其了要求。接收完所有内容后应该礼貌地询问对方贵姓，对通知表示感谢，并等待对方先挂断电话。

2.注意自己语言特点

说话时，语句要流畅、声音富有活力，声音不能太小。若声音过小，评委会感觉你不自信，缺乏魄力，担心讲课时学生可能会听不清楚，也不太适合做班主任工作。回答问题要简练干脆。言辞含糊、态度犹豫容易给虚假的印象。对于这一问题的解决，可以适当放慢语速或适当增加语句之间的间隔，多赢得一点思考的时间。

3.着装得体

不要穿着邋遢，也不要穿夸张的奇装异服，要使自己的着装与教师的职业相适应。学生衣着简朴是正常的’不丢人，不卑不亢是面试评委喜欢看到的态度和气魄。

4.正确的仪态

面试中，面试礼仪为你加分。说话时的辅助动作不要太大，注重自己的仪态礼仪。应聘者倘若坐立不安、中途梳理头发、不由自主地触摸身体某些部分等动作往往会面试评委一种心神不宁的不自信感。另外，回答问题时游目四顾，大大咧咧地吸烟，中途傲慢地接听电话等也不能出现。

5.中途不要接听电话

面试前一定要将手机关闭，可调整为静音，在面试过程中手机铃声骤响或接听手机都是非常不礼貌、不尊重对方的行为。

6.倾听及提问

面试过程中，不要打断评委的提问，要专注地倾听评委提出的问题。专注地倾听既是了解对方的最好机会’又容易获得对方的好感。当应聘学校对你基本满意或有可能录取你时，常会给你提问的机会，如询问你有什么要求、有什么打算等等。应聘者巧妙的提问可以表达你的希望和想法，也能展示你对应聘学校的关注，是表现自己的大好机会。当然，好的提问又需要在面试前做好准备，不能无话找话，将前面留下的好印象给冲淡了。

7.避免同评委争论

有些评委为测试应聘者的性格和涵养，会故意制造一些问题题引起争论。比如考你一个知识性问题，明明你答对了也非说你是错的，你需要表现得沉着冷静、避免争论。比如评委怀疑你的部分学习成绩是假的，怀疑你的社会经历是假的，你这时应该微笑着说：“这绝对是真的，我可以配合你到学校找组织作证明。”如果你不幸落入争论的陷阱，评委一定会有不好的感觉。

8.不要紧张

紧张是新教师面试常见的问题，属于心理问题。因为面试是招聘教师的几个主要环节之一，对个人前途影响很大，又是素不相识的陌生人在盘问，容易患得患失、诚惶诚恐。稍微有一点紧张情绪并不可怕，甚至可能帮助集中回答问题的注意力，最大限度地发挥和展示自己的风采。但如果紧张过度，就会导致临场慌张，影响正常发挥，必须学会自我调节。调节的方法首先是做好先期准备工作，不把一次应聘看得太重要，不断提醒自己：所有的竞争对手都一样会紧张，一样会因出错而尴尬;其次是回答问题要从容，听问题要仔细，控制语速，也可以通过深呼吸调整情绪。

9.说错了话要镇静

在面试这样紧和的场合脱口说出错话是非常正常的，不必惊慌。既然已经说错了，就不要后悔前面说错的内容，那样只会心慌意乱，更加紧张，接下去的表现更为不可理喻;也不要说错话后停下来默不作声，或下意识地伸舌头，这些都是不成熟、不庄重的表现。说错话后，明智的应对办法是保持镇静。假如说错的话无碍大局，可以若无其事地继

以上内容来自云众教育网！免费交流、学习；共同走向美好明天！

云众祝大家学习愉快！考试成功！身体健康！家庭幸福！

续应对问题，忽略不计，从另一个角度看，评委会谅解你因心情紧张而出的错。就像普通话测评一样，越是纠正，越要扣分。假如说错的话比较重要。或会得罪评委，应立即纠正并道歉，比如说：“对不起，刚才我紧张了一点，好像讲错了话，我的意思是„„不是„„请原谅。”出错之后弥补自己的过失需要很大的勇气和技巧，主考官通常会欣赏应试者的坦白态度和打圆场的高明手法，说不定你还会因此博得好感。

10.不能迟到

准时是一个成功人士的基本品格，是对对方的基本尊重，没有任何理由作为迟到的合理解释。如果迟到很久，而又不主动解释原因，或找一些不恰当的理由搪塞，面试大多要失败。千万不要找一些很牵强的理由：如住得很远，路上堵车;不清楚该面试的具体地点，找考场耽搁了时间等。

11.被动应答

如果面对评委的提问，你完全处于被动状态，默不作声，非得评委三番五次地引导和鼓励，而你也仅回答“是”或“不是”，很容易使面试陷入僵局。被动应答的潜台词或是“我对这个岗位不在乎，可有可无”;或是交流沟通能力有缺陷，很难让评委对你各方面的素质作出深入评价，而且还容易导致主考官对你的反感。

12.对教育的态度要诚恳

不要反复询问招聘学校的规模、晋升制度、培训机会、工资待遇等，这样评委会觉得你过于自私，缺乏对教育事业的热爱，缺乏对学校前辈的尊重。

以上内容来自云众教育网！免费交流、学习；共同走向美好明天！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！