# 党支部2024公开承诺完成情况汇报

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-05-03

*第一篇：党支部2024公开承诺完成情况汇报学校党支部2024年度创先争优公开承诺事项完成情况汇报我校党支部以局党总支 “创先争优”方案为依据，严格执行学校党支部党建工作计划，深入贯彻落实“三个代表”的重要思想，切实增强党组织的凝聚力、吸引...*

**第一篇：党支部2024公开承诺完成情况汇报**

学校党支部2024年度

创先争优公开承诺事项完成情况汇报

我校党支部以局党总支 “创先争优”方案为依据，严格执行学校党支部党建工作计划，深入贯彻落实“三个代表”的重要思想，切实增强党组织的凝聚力、吸引力和战斗力，进一步提高了我校党支部组织建设的整体水平，牢固树立了全心全意为人民服务的思想，带领全体教师积极创先争优，按上级要求，我校2024年度“创先争优”工作做得深入细致，并已取得较大成果，特将我校本年度创先争优工作的思考与做法与大家交流。

为把创先争优工作扎实推进，我校将围绕“五个好”、“五个模范”及“五不”的要求，紧紧围绕学校2024年度工作计划开展创先争优活动,具体开展以下几项活动：

1.精心规划，着眼未来。为应对学校未来三年蓬勃发展的机遇期和挑战期，不断壮大实力，增强活力，提升教育品质，塑造优质教育品牌，科学谋划发展蓝图，保障学校在更高平台持续健康发展，理性分析了学校发展的优势与制约因素，梳理明晰了办“善人之教”的教育理念，合理制定学校发展目标、重点项目及工作措施，并通过校长办公会、行政会、教师会、家长代表会广泛宣传，征求意见，不断修订完善。前不久，在教育局组织的专家论证会上，学校整体规划得到与会专家、领导充分首肯，“善人”教育理念更是得到了高度赞誉。

2.文化引领，特色鲜明。继上学期，学校多次邀请专家学者及相关名校校长对我校文化内核的确立、学校文化发展的整体架构进行反

复论证，校内召集相关处室行政多次研讨，以“善人”教育为核心的学校文化建设思路初步确立的基础上，本学期，学校文化建设开始稳步实施、整体推进：校报的付印深得社会各界及广大学生家长的喜爱；以“善学——我们的教学主张”为主题的 “名校课堂巡礼”活动成功举办； “高效课堂展示”活动中展示团队的精彩阐释„„“善人”教育的理念深入人心，“善人之教”的文化品牌逐步确立。

3．师德建设，扎实有效。深入学习关于加强师德建设的有关文件，转变观念，明确使命，坚定追求。认真贯彻《中小学教师职业道德规范》，以“学为人师、德为世范”为准则，以提高教师思想政治素质、职业思想和职业道德水平为重点，切实开展师德建设活动。4月18日下午，我校举行了师德演讲比赛，选出的7名选手为大家奉献了精彩的演讲。来自全县的校长教导主任及教师聆听了比赛。

本次演讲赛，展现了我校教师积极向上、勤奋进取的风貌，也帮助大家进一步树立了正确的教育理念，坚定了“教书育人，为人师表”的决心。

4.高效课堂，稳步推进。2024年上半年我校努力办好“名校课堂巡礼”、“辩课进校园”等教研活动。今年以来，我校紧紧围绕教育教学这一中心工作，扎实推进创先争优。

本次研讨活动以我校教师为主，我校党员教师、副校长孙应平等老师的公开课广受好评，并分学科对展示课进行了评课交流，各兄弟学校的教师针对我校展现的课堂进行了热烈的讨论与交流。高效课堂的思想与措施在研讨中更加明晰。

本次活动，我校全体党员积极践行创先争优，努力在学校各项教育教学活动中争当模范。为提升我校在省内外的美誉度以及在高效课堂的探索方面，做出了积极的贡献。

5.民主管理，集思广益。学校在管理中坚持以人为本理念，探索人本化管理模式。强化德治，以“德”来激发教职工的积极性和提高对学生的教育效果，倡导“规范下的个性，制度下的人文，服务中的激励。”

2024年1月，学校召开了教代会，本次教代会共收到代表意见和建议48件，经提案审核小组研究确定，其中10件已立案讨论，11件已经安排有关部门负责督办解决，19件由教代会直接答复提案人。针对10件立案的建议，校长室、党支部和工会又组织部分教师和代表进行了集中讨论，讨论问题涉及到“取消进步奖，提高达标奖”、“缩小常识科教师与语数外教师绩效工资差别”、“工作量奖考核”、“英语及格率、优秀率调整”、“教师上传个人博客”、“班主任双向选择”等7个方面的问题，所有提案人均得到满意答复。大大增强了教师的主人翁意识，真正形成和谐型校园，提升了学校管理效能。

今年以来，我校已经全面组织各项创先争优活动，全体党员干部正奋战在教育教学的第一线，为创先进党支部、争做优秀共产党员做着应有的贡献。下半年，我校党支部将继续组织全体党员教师学习和贯彻落实《中小学教师职业道德规范》，深入开展 “树师表、献师爱、铸师魂”师德主题教育，提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水准，规范教育教学行为；坚决贯彻执行“五不”要求，确保

全年在教师中不发生一起违反“五不”要求的事件。

我们相信，我校党支部在在全体党员共同努力下，一定会保持其先进性，带领学校再上一个新的台阶。

学校党支部

2024年12月

**第二篇：党支部公开承诺**

石桥镇公开承诺

为进一步转变作风，提高工作效能，按照争创先进基层党组织“五个好”的基本要求，结合“三为”主题实践活动的开展，经石桥镇党委研究，郑重作出如下承诺：

一、共性内容

1．加强党员队伍建设，抓好党员干部的学习培训，进一步提高综合素质、办事能力和服务人民群众能力。重点进行《党章》的学习，通过学习，把思想作风、学风、生活作风与干部作风紧密联系起来，从大处着眼，小处着手，切实优化镇机关站所工作作风。

2．进一步明确责任，按照科学合理、高效便捷的原则，完善工作流程和办事程序，提高办事效率。

3．加强石桥镇党务政公开，公开办事程序、公开办事人员职责和纪律，公开办事结果。

二、重点内容

1、扎实组织开展创先争优活动，通过创先争优活动，力争综合评议满意率达90%以上的党组织到2024年底达60%以上。

2、加大党员发展力度，力争2024年内新发展党员14人，吸收入党积极分子30名。

3、认真抓好2024年全镇经济社会发展的各项任务目标落实，一是果业的发展。新栽苹果3000亩；杂果1300亩；

**第三篇：党支部公开承诺**

XX村党支部公开承诺书

深入开展创先争优活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，切实提高基层党建科学化水平，切实加强农村基层组织建设。现结合我村实际，作出如下承诺。

一、全面加强党的建设，促进我村又好又快发展

认真贯彻落实党的路线方针政策，提高村干部的整体素质，推进基层组织的创新工作，扎实有效地开展党建各项工作。组织村班子成员及广大党员加强政治理论的学习，严格组织生活，深入学习实践科学发展观，落实上级组织精神，争创学习型党组织。支部将全面加强党组织建设和作风建设，提高全村党员的政治素质，进一步密切党和人民群众的血肉联系，提高广大党员参政议政的积极性，并且不断向其他优秀基层党组织学习、互相交流。定期召开民主生活会，积极开展批评与自我批评，解决自身问题和矛盾，努力提高党组织的凝聚力和战斗力。

二、落实各项工作，切实解决群众实际困难。

1、抓好信访综治环境治理工作，维护本村安全稳定。村支两委继续将综治维稳工作狠抓不放，积极化解各类矛盾纠纷，做到矛盾来了，及时解决，及时排查，保证全村的维稳工作。

2、狠抓计划生育工作，确保落实各项任务。在实施计划生育工作中，村两委严格按照程序，重点要搞好流动人口特别是育龄妇女登记管理工作。全面提高早孕发现率，政策符合率，节育措施落实率，加强社会抚养费的征收，圆满完成镇政府下达的任务。

3、加强扶贫济困工作。贫困户多数是老、弱、病、残等无劳动能力的户型，村委会将积极向民政部门为他们申请生活低保。切实贯彻上级低保执行精神。

4、大力度投入公益事业建设，改善村容村貌。村两委以切实改善农村的生活环境，谋求经济发展，2024年将再投入一定的资金，切实解决村民所亟待解决的实际困难。我们打算在2024年完善各项基础设施建设，维护本村利益。积极宣传新农保、新农合政策，确保本村两项参保率。

三、制定活动实施方案，深入开展创先争优活动。

注重以实实在在的工作来开展创先争优活动。一是开展大走访活动。由支部书记带队，支委成员分头到党小组进行走访，询问走访对象生活中存在的现实困难，认真听取他们的意见和要求，了解群众当前最需要解决的实际问题，特别是低保户、特困户的困难，建立一对一的帮扶方式，积极协助其解决生活上的难题。二是广泛征集承诺事项“处方”。开展了党员献良策活动，听取广大党员群众对公开承诺事项的意见、建议。三是多渠道公布公开承诺“内容”。四是组织召开党群座谈会。听取党员干部群众对支部和党员的反映和评价，了解和掌握新的诉求和愿望，及时完善和修订群众不满意的承诺内容。

XX镇xx村党支部

二零一一年五月二十五日

**第四篇：公开承诺汇报**

公开承诺、认岗履职活动工作汇报

（2024年9月）莱城区凤城街道委员会

凤城街道党委按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，在全体党员中认真开展“在职党员公开承诺、无职党员认岗履职活动”，紧紧围绕街道的工作大局，创新工作思路，搭建活动平台，引导街道党员干部立足岗位做承诺，积极践诺争先峰，取得了明显成效，推动了街道各项事业的发展。2024年1至10月份，街道完成地方财政收入1.8亿元，比去年同期增长12.3%。

一、密切联系实际，精心设计活动内容。

活动开始之初，街道党委积极宣传发动，通过召开动员会、悬挂标语横幅、发放活动简报等形式认真组织党员群众学习，确保了活动的覆盖面。在此基础上，严格活动程序，通过召开座谈会、发放征求意见表、入户走访等方式，认真调查摸底，广泛征求党员群众对公开承诺和认岗履职的意见建议，在突出先进性、增强针对性、把握可行性、注重实效性上做文章，确定了“争做先锋树旗臶、爱岗敬业当表率、务实创新争一流”的活动目标。街道各党组织、党员也结合自身情况，坚持分类指导，明确公开承诺和认岗履职内容。

在职党员围绕工作分工，着重从履行干部目标承诺和党员义务、服务党员群众、促进经济社会发展、发挥先锋模范作用等方面作出承诺；无职党员根据“按需设岗、因事设岗、以岗定责”的原则，着重围绕村务监督、公共事务、经济发展、服务群众等四个方面，设立党务工作监督岗、重点工程服务岗、民事纠纷调解岗、社会治安维护岗等多个岗位，进一步明确无职党员职责，切实引导无职党员认岗履职，发挥先锋模范作用。

二、积极搭建平台，推动活动开展。

街道党委认真谋划，精心部署，以建好三个平台为抓手，全力推进公开承诺、认岗履职活动深入开展。一是优化提升发展环境，服务经济发展。街道党委牢牢抓住经济发展这条主线，引导机关党员积极服务经济发展，引导社区（村）党员积极参与经济发展。引导企业党员积极投身经济发展，在街道营造了全体党员齐参与，公开承诺、认岗履职促发展的良好氛围。2024年1-6月，街道共引进招商引资项目9个，计划总投资7.2亿元，形成固定资产投资2.6亿元。凤城工业小区大行经贸有限公司党支部深入开展公开承诺活动，鼓励党员争当岗位能手。公司党员张健同志利用工余时间钻研业务知识，改进了750型轧钢设备，为公司节省成本60万元。姚家岭村党支部深入开展无职党员任岗履职活动，围绕市场建设设立了市场安全、项目推介、工程建设协调等岗位，让党员做到“有岗有责”，促进了工程的顺利进行。目前，占地200亩，总投资1.4亿元，建筑面积11万平方米的市场一期工程已建设完成，达到入住条件，7月30日就可正式开业。二是紧紧围绕市、区重点工作，推进两新工程建设。今年街道的两新工程建设和城中村改造，共涉及街道10个村（居），共需拆迁居民4148户，拆迁面积91万平方米。街道领导班子成员和机关党员干部公开承诺并积极践诺，成立了包村工作组，实行联合办公，落实包片、包户、包拆除、包安臵、包质量、包安全、包稳定的“七包”责任制，倒排工期抢进度，全力以赴抓落实。在社区（村）党员中开展了“服务两新工程争当三大员”活动，即：当好政策法规的解说员、艰难问题的协调员、工程建设的监督员，组织党员分组深入居民家中征求意见，讲解政策法规，全程参与拆迁安臵方案的指定和工程的建设，促进了工程的顺利进行。孟花园等四个村（居）已完成拆迁1600户，拆迁面积45万多平方米。在拆迁现场，机关干部和社区干部积极践诺，一起不辞辛劳，加班加点，深入拆迁户家中做工作，有时，为做通一户拆迁户的工作，他们常常工作到深夜，通过耐心细致的思想工作，保证了拆迁工作的顺利进行。截至目前，街道已完成拆迁2480户，面积67万多平方米，孙花园、城北埠的拆迁及后续工作也正在积极推进。三是完善党员服务机制，切实服务群众。街道党委紧密结合公开承诺、认岗履职活动，不断加强作风建设，增强宗旨意识、党性原则和群众观念，教育引导广大党员把服务群众、方便群众、造福群众作为活

动的出发点和落脚点，主动承诺，认真履责，多办实事、好事，让群众尤其是困难群众得到实实在在的好处。在各社区（村）建设了党员志愿服务工作室，成立了450多人的党员志愿者服务队伍，同时，组织党员与困难群众结成帮扶对子，帮助他们解决工作生活中遇到的问题，不断提高工作水平，打造党员服务品牌，得到了群众的认可。

三、严格监督考核，确保活动效果。

街道党委成立了公开承诺认岗履职督导组，定期对党员承诺事项落情况的监督检查，及时发现和解决出现的问题。建立了承诺事项台账，对完成的承诺事项及时销号，对没有按时完成的要及时提醒和督促。街道党委还统一制作了公开承诺、认岗履职公开栏，对承诺事项、认岗情况、完成时限等项目向党员群众和社会公示，主动接受群众监督。同时结合年中各单位召开的民主生活会，组织党组织、党员对落实承诺情况进行认真自查，接受党员群众评议。街道党委还完善了村居千分之考核细则、招商引资奖励办法、优秀共产党员评选办法等规章制度，将践诺情况作为评优树先的重要依据。对兑现承诺成绩突出、党员群众普遍满意的基层党组织和党员，进行表彰奖励；对承诺落实效果不好、党员群众不满意的，进行批评教育，督促其认真整改，了活动的深入开展。

**第五篇：公开承诺事项完成情况自查报告**

公开承诺事项完成情况自查报告

创先争优活动开展以来，我校按照省市县有关文件精神的要求，以“重科学发展实效，办人民满意教育”为载体，以推进素质教育为主题、提高教育质量为核心、提升班子和教师队伍素质为关键，切实把科学发展观要求落实到学校工作的方方面面，现将承诺事项完成情况汇报如下：

一、承诺事项兑现具体情况

（一）加强师德建设，教职工师德无失范行为

我校师德建设以《教师职业道德规范》为准绳，以更新师德观念、规范师德行为、提升师德水平为重点。一是加强教职工政治理论学习，进一步提升责任意识、服务意识和大局意识。学校充分利用职工大会、专题讲座、网络学习等方式组织教师认真学习《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》、《教育部关于进一步加强和改进师德建设的意见》等法律法规，并将职业道德教育作为教师全员培训的首要任务和重点内容，通过学习和培训，使广大教师深刻理解教师职业道德规范的具体要求，自觉遵守师德规范，不断提高师德水平。二是开展了“追求核心价值，追寻教育理想”大讨论活动，提高教师职业道德水准，坚定理想信念、端正价值追求。杜绝体罚、变相体罚、有偿家教和增加学生过重课业负担等不良现象发生，塑造良好的师德形象。加强服务型团队建设，做到让家长满意、让学生喜欢、让同行尊 1 重、让领导信任、让社会称赞。三是培育典型，树立楷模。通过开展评选优秀教师、教学标兵、争创师德标兵等活动，树立师德楷模，大力宣传优秀教师的先进事迹和高尚师德，努力营造尊师重教的氛围。开展“学生最满意教师”评选推荐活动，并把推荐评选出来的“学生最满意教师”作为今后评选各类先进的重要依据。四是建立师德建设监督网络。建立学校、教师、学生、家长、社会五位一体的师德建设监督网络，面向社会公布师德举报电话，设立师德监督信箱，接受学生、家长和社会对教师职业道德建设的监督和评议，广泛接受群众和家长对师德师风的监督，及时纠正和制止违背教师职业道德的行为，营造全社会共同参与教师职业道德建设的氛围。一年来我校师德水平有所提高，教职工无明显师德失范行为。

（二）加强师资建设，提升专业水平

我校确立打造一支“奉献精神强、师德形象佳、服务意识好、业务水平高”的专业化教研型师资队伍培养目标，制定并落实名师培养工程和新教师五年跟踪“新秀”工程，努力培养身边的“名师”、“学科带头人”和“教学能手”。制定完善的校本培训计划，组织学科教师针对本学科的一些迫切需要的专业知识，开展针对性培训，并开展“教师课堂教学大比武”活动，活动过程中本学科教师全员参与，全员评课，骨干教师要重点评，并对专业知识薄弱的教师开展“师徒接对”活动，为教师的专业发展搭建平台，确保本全体教师教育教学水平实现新跨越。

（三）教育教学质量达标

带领教职工认真学习落实课程标准和新课改精神，开全开齐课程，提出“减负增效”的实施细则。严格执行课程计划；加强有效教学研究，提高教研活动质量和课堂教学效益，切实优化作业设计；控制学生在校时间，严格执行考试制度。在全体教职工的努力下，2024年高考再传捷报，再次荣获市“综合高中高考上线率优胜奖”。

（四）开展创先争优实践活动

学校党支部在党员干部中开展了公开承诺“一帮、二进、三联系”活动。“一帮”即每位党员干部帮助一名年轻教师，从教案设计、教学方法、仪表仪态等方面具体指导，及时点评、交流和总结，促进青年教师教育教学能力的提升；“二进”即进入社区、进入学生家庭，定期走入和联手合作。“三联系”即联系一名学困生，联系一个班级，联系一个年级。校级领导分别负责一个年级，各年级之间进行评比、争优，实现相互促进、共同提高的目的。加强党风廉政建设，组织理论学习，不断提高领导班子的思想理论水平。党员干部能做到带头遵纪守法，不搞有偿家教，不收受家长礼品、礼金，不聚赌，工作时间文明上网，处处以身作则。大胆管理，敢于批评表扬，匡扶正气。

（五）确保学生在校安全

牢固树立“安全稳定压倒一切”“安全责任重于泰山”“师生生命高于一切”的思想观念，层层签定“一岗双责”责任状。细化了安全工作的过程管理，严格落实安全工作责任，杜绝安全责任事故的发生，形成安全工作“全员参与、人人有责、统筹协调、齐抓共管”的新格局。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。学期结束对责任状履行的情况进行考核，考核结果与奖励性绩效工作挂钩。扎实开展安全教育活动。组织开展“安全宣传月”活动，召开了安全教育动员会，开展了“防溺水、防交通事故”主题班会，出了两期安全专题黑板报，悬挂安全警示标语，举行了专题安全讲座，开展了食品卫生卫生大整治，印发了《告家长书》《致全校女生一封信》。全方位多角度地对学校师生、家长进行安全知识教育，让教职工深切认识到在做好自身安全的同时，要切实履行安全工作职责；让家长进一步增强安全意识和监护人责任意识，切实担负起监护人的责任。

（六）争创和谐校园

我校把争创和谐校园列入本学工作目标。在教育教学活动工作做到以人为本，民主治校，营造和谐融洽的人际关系。一是加强教师队伍建设，构建和谐的同事关系。进一步完善学校目标管理和质量管理体系，构建科学的评价机制，加强岗位绩效考核，有效激发教职工的工作积极性，形成了你追我赶的良好竞争局面；大力培养教职工的群体意识与合作精神，倡导团队合作式竞争，使广大教职工树立正确的价值观、荣誉观。二是努力形成 民主、平等、合作的教育氛围，构建和谐的师生关系。为促进师生关系的和谐，我校积极组织由师生共同参与的书法、绘画、文艺演唱会等活动，使师生在共同参与、协作的过程中，彼此增进了解，为和谐师生关系的形成打下了基础；以打造高效课堂为契机，加大课堂教学改革力度，引导教师改进教育教学方法，积极创建民主、和谐的学习氛围，形成互相帮助、共同提高的学习环境。学校还要求教师要热爱学生、平等对待学生，搭建起师生和谐的桥梁。三是创造良性竞争的学习环境，构建和谐的学生关系。注重建立相互尊重、相互激励、相互学习、平等互助的新型学生关系。对学习有困难的学生，班主任要让其和学习优秀、性格温和、乐于助人的同学同桌，以便形成良性影响，帮助其养成良好的学习习惯，从而提高学习成绩。根据学校要求，每位教师还都制定后进生辅导计划，积极落实帮扶措施，使每一个学生都成为有仁爱之心的人、能帮助他人的人，为争创和谐校园创设了浓厚氛围。

二、存在的主要问题

1、师德建设成效不显著。

2、师资专业水平提高不明显。

三、下一步措施

1、继续加强师德建设。认真学习《中小学教师职业道德规范》，明确作为一名教师应遵循的职业道德规范。严格遵守《规范》要求自己，开展共读一本书，写心得体会活动、征文活动，通过网络组织教师学习全国优秀教师事迹，激发教师们热爱教育事业的自觉性和职业幸福感。强化活动意识，发挥师德榜样作用。广泛宣传师德师风建设中的先进经验和先进事迹，积极开展全校性优秀教师评选、表彰活动，挖掘典型，宣传典型、学习典型，促进师德教育活动的深入开展。

2、进一步加强师资队伍建设，提升专业水平。一是建设学习型组织，让读书成为教师的习惯。学校注重唤醒教师的学习意识，要求教师要读四类读物：教育理论、经典名著、报纸杂志，让读书成为教师的一种生活方式。二是做优校本研修，开展与名师对话活动。切实做到科科有实验，人人有课题；制定了《教科研奖励办法》，鼓励全体教师能以研究的态度去学习、去实践、去反思、去总结。三是注重提升青年教师素质。充分发挥学科带头人，教学骨干的业务优势，让年轻教师就地拜名师，自主结对，签订协议，明确目标，落实责任。适当给年轻教师压担子，积极为他们创造锻炼机会，搭建展示平台，鼓励他们参加各级各类的优秀课比赛，参加各类观摩、研讨、教学沙龙活动。

3、继续开展好创先争优实践活动。要求党员干部带头遵纪守法，处处以身作则。大胆管理，敢于批评表扬，匡扶正气，开展好走访活动。一是党员走访学生及其家庭，尤其要做好困难家庭学生以及其他特殊学生的帮扶工作，关注他们的思想、学习、生活情况，帮助其克服困难、解决问题；了解学生家庭基本情况及其家长思想状况，向他们宣传教育法律法规和各项政策，指导 他们共同教育和培养学生。二是学校领导班子成员带头走访，主动深入年级，通过座谈、发放征求意见函、走访等方式全面了解教职工真正的思想、工作、生活状况和党群、干群关系的真实情况，宣传好政策，做好稳定工作。三是教师代表走访，关心教职工的身体健康，组织教职工进行健康体检。慰问老领导、老教师、老党员及生活困难的教职工，帮助他们解决一些实际困难，把组织的温暖送到身边。

4、继续做好安全教育和防范工作。完善“一岗双责制”，与教职工签订“一岗双责”责任状，进一步明确岗位安全责任要求。加强门卫管理，严格限制外来人员及车辆进入校园；加强食堂管理，确保饮食安全；做好安全教育和防范工作；开展消防、地震紧急疏散等演练，提高学生自救自护能力。

5、加强文明建议。按照和谐校园的创建要求，制定方案，深入宣传，收集整理好台账资料，完善相关教育教学管理，进一步建设办学特色，促进内涵发展。

在创先争优活动中，虽然我校的工作取得了一定的成效，但与活动的总体要求和广大群众的期望还有一定的差距，但在今后的工作中，我们一定会总结经验、吸取教训，不断开创我校教育工作的新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！