# 企业发展务虚会发言材料[五篇范例]

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-01-06

*第一篇：企业发展务虚会发言材料要深刻领会会议精神，切实提高认识，理清思路，对目前企业的各项工作进行全面梳理，抓好安全生产、精益管理、生态环保等重点工作，下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“企业发展务虚会发言材料范文五篇”，仅供参考，欢...*

**第一篇：企业发展务虚会发言材料**

要深刻领会会议精神，切实提高认识，理清思路，对目前企业的各项工作进行全面梳理，抓好安全生产、精益管理、生态环保等重点工作，下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“企业发展务虚会发言材料范文五篇”，仅供参考，欢迎大家阅读。

企业发展务虚会发言材料范文五篇【一】

各位领导、各位同仁：

大家上午好！

根据公司的统一安排部署，针对分公司的具体实际，我们组织分公司中层以上干部，重点围绕11个专题，于11月16日、25日连续二次进行了反复地辩论、仔细地研讨。刚才剑书同志的发言就是群众智慧的结晶。我外人认为，很全面、也很具体，能够说是思路清晰、目标明确、措施有力。借此机会，我也想就二个方面的问题给各位再作进一步地汇报：

一是专业化重组后，如何进一步的加强盘活人力资源

打铁还需自己硬。专业化重组后，我们不能把所有的问题、所有的矛盾都寄托在别人身上，而是更就应自立、自强。目前，结构性缺员制约着企业的生存、发展，分公司在这方面的矛盾尤为突出，对此，我们作了一些有益的探索。分公司现有各类营运车辆78台，而专职押运员仅22名，很显然难以满足正常的生产所需。往年，因管理不是那么严格，我们也打了下“擦边球”，所以矛盾并不突出。今年以来，危货运输接连发生重特大事故，尤其是8.26包茂高速安塞段发生特大事故、以及十八大召开前夕，交警、路政、甚至连派出所都上路，联合对危货运输进行强化整治，时不时还交叉检察。对没有配带押运员的，动辄上万的进行罚款。我们的车辆几乎到了四面楚歌、寸步难行的地步。怎样办最好的方法就是问计于民。我们向内挖潜，切实在加强和盘活分公司的人力资源上作文章。实行分公司机关人员兼职押运。分公司机关现有各类用工52人，全部实行兼职押运，基本上能满足正常的生产所需。这一利企利民的好事，在执行时，起初也费了不少的周折、遇到了不小的阻力，我们采取了四大措施，才使这一办法走上正轨。一是问计于民寻办法。向大家讲实情、交实底，征求大家的意见，让大家拿出解决问题的办法；二是公平公正做表率。分公司只有特殊的岗位，没有特殊的人员，全部实行兼职押运。上至经理、书记，下至干事、门卫，无一例外；三是变“罚”为“争”转观念。为了推行兼职押运，起初，我们所采取得是简单的教育方法，可少数人无动于衷，之后进行了严厉的罚款，这下又引起了巨大的反响。透过学习，我们转变了观念，变罚钱为挣钱。多兼职一趟，从效益工资中拿出20元给予奖励。谁也阻挡不了别人挣钱。一字之差，结果一样，但引起的却是二种截然不同的效果；四是变“消防员”为“管理员”。未实行兼职押运时，车辆那里被扣，那里被罚，分公司相关的机关干部到处托人求情、到处去灭火，十足一个“消防员”。此刻好了，他们都把精力全部用在了管理上。运用同样的方法，我们也解决了一线驾驶员紧缺的问题。自页岩气拉运队伍上山后，分公司是76名驾驶员，驾驶78辆营运车辆，让成品罐司机与原油罐司机相互补缺、统筹兼顾，没有让一趟任务在我们手中丢失。在分公司真正构成了一人多岗、一专多能、能干能工的良好氛围。

二是如何强化班组建设

作为企业最小的部门——班组，决定了各项工作都需要透过他去贯彻、去落实。近年来，班组的作用有所弱化，说得严重点，有的班组完全丧失了应有的功能，基本上是名存实亡。中队在帮班组干事、分公司在履行着中队的职责，这种状况如不及时扭转，必将会制约企业的生存、发展。为此，2024年，我们要将班组建设作为分公司的重中之重的工作来抓。一是切实搞好竞聘。变“指派制”为“兑聘制”。把哪些在群众中威信高、潜力强、想干事、能干事、干得成事的人竞聘到班长的岗位上来；二是切实搞好培训。对竞聘上来的班长要及时搞好培训，让他们尽快熟悉自己的岗位职责，明白自己该行使哪些职责，该怎样管理好班组；三是给予其相应的待遇。建立班组长津贴制，这方面需要得到上级领导的理解，给予相关政策的支持。让班组长真正实现责、权、利相统一；四是严考核、硬兑现。为鼓励先进，鞭策后进，务必定期对班组进行考核、监督，不循私情，奖罚分明，真正营造出一种相互学习、你追我赶的良好局面。

企业发展务虚会发言材料范文五篇【二】

一是坚定大局意识，全力保证钻井生产需要。今年以来，面对严峻的市场形势，我们强调以保黄河钻井生产需要这个中心不能变，全力配合总公司及公司车辆调派室的工作，严格执行调度指令，不讲条件、不讲客观，克服一切困难力保早班、夜班和临时加班任务，有力地保障了黄河钻井的生产。二是加大对外部市场的开拓力度。今年以来，受各种因素的影响，黄河钻井工作量有较大程度的下降，为此分公司及时召开了市场运行专题会议，有针对性地提出了上中下三路市场攻关措施，通过多方面、多渠道了解外部市场用户生产用车信息，把握市场主动权，分公司在每周例会上对各单位外部市场组货情况进行通报讲评，把外部市场创收奖全部发放到中队一线干部职工，在广大干部职工的共同努力下，分公司前三季度外部市场收入预算为600万元，实际完成851.5万元，均超过了计划指标，有力补充了内部市场收入差额，最大限度实现了均衡生产。三是继续抓好优质服务工作。201x年度分公司继续开展了服务质量深化年活动，进一步巩固了服务质量成果，以优质的服务，扩大市场的占有量。一年来，我们共成功组织了注气队搬迁99次以及川东北、内蒙等大型和长途运输任务，不仅得到了用户的信任和好评，也给公司创造了良好的经济效益。

二、细化管理，强化考核，经营运行质量持续改善

一是进一步细化经营管理和考核办法。签订了内部承包合同，各基层队将指标分解到班组、单车、个人，责任落实到人头，实现压力的层层传递。实行领导承包基层队，每月拿出500个岗点与承包中队指标完成情况挂钩考核，中队领导的岗点工资与中队的指标完成情况挂钩由分公司负责考核发放。二是加强路单管理和运费结算工作。严格路单审核程序，对单车运行统计台帐、路单管理审核等进行了进一步规范要求。及时召开各阶段运费结算工作会议，对未收运费专门落实责任人进行了逐项清理。三是加大对基层考核奖惩力度。基层单位继续全面推行六路考核工作，对油材料消耗实行专项检查，单列考核，实施百公里油料消耗监察。1-\*\*份成本支出比预算节约539.5万元，完成计划的89.4%。油料比计划节约13.2万元，完成计划的98.4%。按照分公司制订的工资和奖金分配办法，加大利润考核的权重。四是加强岗位练兵，积极开展职工技术比武，为广大青工提供学技术、学知识，施展技术才能的交流平台，营造学技术、比素质的良好氛围。五是强化人力资源整合，外部市场取得新突破。按照油田四定工作要求，对人员结构现状进行分析，核定富余人员，在上级的关心支持下，分公司46名干部职工组建成立了物业队，承揽了锦华小区物业管理工作。通过各方努力和积极协调运作，物业队各项工作已逐步走向正轨，各项工作得到了社区领导及居民的一致好评。

三、明确责任，狠抓落实，安全生产基础不断夯实

一是进一步修订完善各项安全管理制度。对干部安全承包进行了划分，进一步明确了责任；在对各单位安全环保目标签订的基础上，对干部又重新实施了安全风险抵押；重新修订完善了《安全生产管理规定》、《安全生产违章违规行为处罚规定》等管理制度。二是大力开展好安全教育培训。重点对今年以来上级下发的重要文件精神和安全管理制度进行学习，加大事故案例教育，有针对性地开展季节性安全教育培训，收到较好效果。多次邀请x市交警大队干警为广大干部职工进行现场安全教育讲座。三是广泛深入开展各项安全活动。以我要安全活动为主线，开展好上级统一部署的安全活动，同时结合一分公司实际，在分公司范围乃开展了我要安全征文演讲、今天我当安全员活动、干部跟班跟车活动、设备隐患、安全无把握人员排查摸底活动、以及安全倒计时活动等，根据不同季节和不同的生产作业环境，开展了形式多样的危害识别活动，每项活动我们都做到有计划、有措施、有检查、有奖惩，确保活动收到预期效果。

对存在的问题和面临形势的分析

一、今年在黄河内部工作量不足的情况下，分公司生产运行整体情况较好，但与计划指标相比，卡车工作率有所欠缺，生产运行效率还需进一步提高，人员、设备的潜能还需进一步挖掘；今年黄河外部市场收入占总收入三分之一左右，内外部市场的矛盾比较突出。市场观念还要进一步强化，驾驭市场的能力还要进一步加强；服务质量和水平还需进一步提高。

二、一线司机紧缺的矛盾没有得到解决，目前一分公司50岁以上的职工接近30人，年龄结构不能适应岗位生产的需求，待司机情况突出，截至年底因待司机影响生产将达1500车日。今年新招收的10名驾驶员还没有全部到位，因大多数属于刚培训执照或没有开过大型车辆，一年内很难顶岗开车，不能从根本上缓解人员紧张的矛盾。

三、今年以来，安全生产保持了总体平稳的态势，但仍存在基层安全管理标准低、职工自觉遵章守法的意识差等问题，人的不安全行为、设备的不安全隐患还要进一步彻底清除。

四、综治、稳定工作还需进一步加强，综治、稳定措施要进一步细化。

明年工作打算

明年的经营目标：

认真贯彻落实工程运输公司下达的年度经营承包目标，强化经营者的政治意识、责任意识和经营意识，不断创新管理模式，紧紧围绕服务黄河钻井生产这个中心，科学合理组织运行生产，创新服务品牌，为用户提供优质、高效、全方位的服务。

一、坚持以经济效益为中心，不断提高运行质量。强调保钻井生产这个中心任务不能变，全面服从和积极配合调派指令，科学合理调配车辆、人员，最大限度挖掘人的潜能和设备的潜力。

二、采取有力措施，扩大市场占有量，提高外部市场收入水平。外部市场是我们重要的收入增长点，要继续将此项工作作为重点，大力拓展外部市场，积极寻找外部货源，努力协调好内外部市场的关系，互为补充，提高效益。

三、进一步抓好服务质量工作。在保证良好服务态度的同时，要强调安全正点，杜绝货损货差，一旦发生服务质量事故，坚决做到从快、从严处理。

以优化经营成果为目标，进一步提高管理水平。继续加大成本控制力度，充分挖掘内部潜力，最大程度的降低各种消耗，使各项成本费用降低到最低限度。按照精细化管理的要求，坚持从源头抓起、从细处着手，严把各项成本的出口关，杜绝超预算支出。进一步优化生产经营管理流程，认真落实各岗位的职责，坚持经营活动分析制度，定期进行全面系统分析，强化各部门、各岗位的协作配合，进一步提高整体工作效率。严格制度落实，强化考核兑现。坚持做到指标分解到单位、单车、个人，考核兑现到单位、单车、个人，根据单位、单车、个人各项指标完成情况，严考核、硬兑现，突出对利润的考核，单列油料的专项考核，增强干部职工增产降耗的意识。不断完善激励机制，开展形式多样的劳动竞赛、职工技能竞赛等活动，充分发挥经济杠杆的激励作用，充分调动广大干部职工的积极性和创新性，确保各项经营指标的全面完成。

三、明确一个目标，采取六项措施，进一步将安全管理水平提高到一个新的层次。在今年安全管理取得成绩的基础上，制定一个新的奋斗目标，并采取六项措施。

第一、不断完善各项安全管理制度，对不适应新的安全形势和安全要求的制度进行修改完善。

第二、提高qhse运行质量和安全环保考核标准。

第三、强化安全教育培训，有针对性地开展安全管理人员和职工安全培训，使之更具有针对性和实际效果。

第四、进一步加大对违章隐患的治理力度。

第五、进一步推进清洁生产措施，做好三标管理。

第六、进一步巩固安全基础工作，推进安全班组的创建。

四、发挥思想政治工作优势，为分公司和谐建设提供动力。

第一、以学习贯彻党的\*\*全会精神为重点，不断加强党建和党风廉政建设，提高党建工作水平。

第二、进一步强化三基工作，加大创建力度，完善基础资料，强化职工培训，提高队伍整体技能水平。

第三、加大宣传报道工作力度，强化网络、报纸等信息宣传平台的导向作用，努力完成上级下达的宣传报道工作任务。

第四、充分发挥工会、老年、女工、共青团等群众组织的作用，广泛开展群众性劳动竞赛、文化体育活动等。继续深入开展两深入两心系活动，切实将温暖送到职工群众心中。

第五、不遗余力地做好稳定工作。严格落实稳定工作责任制，坚持稳定信息汇报制度，做好不同时期各群体的教育管理和不稳定因素的排查化解工作，确保日常及特殊时期大局稳定。

企业发展务虚会发言材料范文五篇【三】

自进入20XX年以来，我XX分公司人力资源部全力以构建和谐公司氛围为目标，坚持以人为本，紧密围绕我XX分公司实际效益为工作中心，以整体推进我公司的稳定发展为工作动力。为进一步加强我XX分公司的整体利益，推动我XX分公司的才人化方向发展。现结合我XX分公司人力资源部在20XX年的各项工作经验，分析公司当前的形势与工作中存在的不足，对20XX年的各项工作做出思考与计划，现将总结汇报如下:

一、20XX年工作回顾:

1、优化组织结构

为提高我XX公司的组织效能，优化我公司的人才队伍综合能力水平。在今年10月份，我部门结合公司的组织机构设置与运营发展情况，严格按照省公司的总体要求，对分公司的组织结构进行了全面的优化调整，重新界定了各部门的中心工作职责，并根据省公司各部门的设置结构，构建了相对应的组织机构，确保能够及时地落实省公司部署的各项工作任务。除此之外，我部门还按照省公司下发的相关于三级经理职位，职级，职数配置标准，开展了竞聘上岗选拔工作，激发我公司人才队伍的活力与战斗力。

2、扩建人才队伍

为进一步推进我公司的人力资源优化，明确人才培养建设目标。我部门于下发了人才建设规划制度，规范了三类优秀人才的评定细则。并根据省公司的统一部署，通过多种招聘方式，开展了社会招聘活动，广泛征集适合我企业发展需要的定向性人才，从而提升我公司的人才化标准建设，扩充我公司的人才队伍力量。

3、深化绩效管理

在20XX年度，我部门重点建设了绩效管理制度，通过对部门，以及对员工的绩效工作督导，新增了GS部分，有效的落实了各项工作内容。并根据省公司指定的各项细则，对年度绩效业绩与多维度测评权重进行了调整。此外，为全面了解公司的绩效考核体系整体思路的落实情况，我部门制定了分公司年度考核问责管理办法》，完成了绩效修订工作与审核调研工作，充分调动了公司员工的工作热情。

4、完善优化培训

为进一步优化公司的人力资源团队建设，我人力资源部加强了员工能力建设工作，定期开展组织了各形式的培训活动。截止至20XX年11月，我部门具体举办了各类培训工作35期，参训人员1492人次。并与此同时，为开发我公司部门的人力工作走向全面发展路线，我部门还额外开展了外派培训工作9期，并组织员工参加省公司培训55期，共447人参加，此外，还开展了在职学历教育以及职业资格认证教育，以此来加强公司的综合型人才发展，加强我部门的优秀人力资源。

5、完善用工管理

在20XX年度，我部门为达到省公司的要求，开展了如全区劳务派遣人员职位双向选择，以及后勤仓库保管人员外包等工作，并制定了绩效考核制度，对劳务派遣制人员进行年度绩效考核工作，还调整了年度绩效业绩以及多维度评测权重，定期实施计划考核，建立了指标挂钩体系。根据实际业绩完成情况进行考核问责，以此等方式来激励调动劳务派遣制人员提高其工作积极性，查找各级员工的不足之处，并在年末对其提出整改措施，实行重点培训活动，实际提升员工工作效率。

6、建设薪资管理

我部门深度重视公司的薪金管理工作建设，全力建设确保薪金保险过程。为此，我部门深入结合上年工作经验，改善上一年度工作中的不足之处，制定了人工成本及劳务费年度预算计划，在薪酬系统中按月进行人费用归集，实行计件薪酬制度，认真审查各项数据，进行绩效评估，并积极配合省公司落实，测算职位薪酬一体化工作，确保薪酬合理与准确性分配支出。

二、20XX年问题不足

在20XX年的人力资源管理工作中，我部门虽立实于全面建设人才化队伍，加强工资薪金管理制度实施，并在此过程中取得了一定的成效，但是距离省公司的要求指标还是具有一定的差距，在具体的工作实施进程中，也存在有一些问题与不足之处。

1、工作规划不合理

我部门对于人力资源管理工作的总体规划与总体配置不够合理，缺乏科学性规划依据。我企业发展与人员需求矛盾没有在人力资源管理工作中得以解决，而是仍然是较为突出的问题，这种问题严重的影响了我公司的人才对应化建设进程，也深深地影响了我公司的实际效益得全面提升。因此，我部门应进一步加强人力资源建设管理工作，我部门的人力资源优化工作任重道远。

2、员工素质建设弱

我公司的员工素质提升与企业发展速度还没有完全同步，部分员工在业务能力方面进步性较差，在素质修养方面不够完善。尽管我部门在员工素质提升上采取过许多措施，但收到的效却并不显著，从而影响了公司的整体形象。

3、人力建设形式重

我部门过于注重人资的制度式建设，对于员工的关心程度较低，导致员工工作激情有下滑趋势。员工过多感受是考核指标重，致使员工工作压力大，薪酬福利少，负能量大于正能量，特别是基层员工感觉看不到前途和未来，这深深的阻碍着公司的前进与发展。

三、分析当下形势

在当今经济型社会不断进步与发展的背景下，国民经济的总体要求不断提升，致使各个企业的产生了发展压力大，企业与企业之间的竞争性增强，企业创造实际效益较为困难等问题。在这样的企业发展形势下，人才建设尤为重要，一家企业拥有怎样的人才队伍，具有怎样的人才力量是判断企业发展前景的基础前提，因此，做好人力资源管理工作，是当今形势下的各企业的首要工作目标。对于我企业来说，建设强大的人力资源队伍更是首要的工作任务。

1、改革变化任务重

为全面实现公司人力资源强化，目前，我企业正实行转型制度，处于转型时期。转型就意味着一系列的改革，要想改革就必须要首先翻新旧体制，改变旧政策，调整旧方法。然而，对于企业的这些旧制度，员工早已习惯，并且适应。因此，在改革过程中，员工自然觉得吃力，改革压力大，人力资源的改革建设任务也就更加的困难。

2、激情建设应当先

在我XX公司实行改革与转型的过程中，绩效薪酬体系的改革自然也是我公司改革的一部分，绩效薪酬方面的改革不可避免的会触及大部分员工的切身利益，因此，在实际的改革工作中，我们应首先考虑应如何向员工传递更多的正能量，提振员工的工作激情，重点建设员工的改革意识与提高适应程度。

3、招聘过程遇坎坷

企业改革发展需要最为根本的就是优秀的人才保障，只有拥有最为优秀的人才团队，才能将一所企业推向高效益，高标准的位置之上。但在企业转型期和发展放缓期，扩充人才建设却并不顺利，招揽人才也总是历经坎坷。在实施社会招聘、校园招聘和定向招聘等方面招聘工作时，我部门也总会面临诸多问题，阻碍我XX公司的人才队伍建设。

四、20XX年工作计划

为进一步加强我公司的人才队伍建设，使得我公司的实际效益得以突出，推进我公司的发展与前进。我部门特深化我部门的各项工作任务，结合工作实际，吸取以年前度的各项工作经验，制定具体的工作规划，为更好的完成我部门20XX年的工作任务打下坚实基础。在20XX年度，我部门将以人力资源规划，绩效管理、薪酬福利管理、招聘与配置、劳动关系管理、培训与发展六大模块来具体展开人力资源工作。

1、人力资源规划

在20XX年度上半年的工作中，我部门将主要建设完成三级经理以下人员的“双向选择”工作，进一步优化员工的队伍建设情况。实施人员考核制度，展开人员调查工作，掌握各人资人员的自身性质，并按其性质分配人员工作任务。做到按职分配，对应分配，力争让各个工作人员都能够在工作中发挥其最大的能力作用，实际提高我XX公司的工作效率和企业经济效益。在此同时，我部门将全面落实实施合同制员工和劳务派遣制两类员工的并轨，实现同工同酬制度，要求各部门人员签订相关制文件，记录好员工工作任务量，通过员工实际完成任务情况发放员工工资以及奖励薪金，充分调动劳务派遣制员工的工作积极性，增加劳务派遣制员工的工作激情，力争建设成为一种适应业务发展需要的人力配置模型，优化人力资源配置工作，提升公司人才工作分配能力。

2、绩效管理

在20XX年度的工作中，我人力资源部门在注重人力资源管理的同时，还将重点实施绩效提升措施。通过实行绩效考核方式和对绩效成果调研工作，具体对员工展开工作跟踪调查，通过对各部门同事的意见征询，以及实际工作的审核走访，确实获得员工的实际工作绩效数据，认真进行绩效管理数据分析与核实工作，并根据员工在工作多存在的问题与不足，采取针对性措施，并要求其反思绩效工作上的缺陷与不足，整改解决绩效工作中存在的主要问题。我部门将不断探索新的绩效激励机制，完善绩效考核指标体系，尽量使考核指标的设置接近科学化、合理化。对于能量化的问题必须量化，对于不能量化的问题分析出易于操作的依据，对于指标体系中相互关联的部门和岗位，要明确指标关联度，以此，来增强我XX公司员工的整体工作绩效。

3、薪酬福利管理

工资薪金的管理一直是企业中各个员工所重点关注的问题，只有加强工资薪金的管理制度，提升员工对工资薪金制度的满意程度，使得员工的基本利益得以保障，企业才能从根本上提升工作效益。为此，我部门特制订年度的人工成本开支计划，通过深入的调查，研究各部门人员所需的成本费用开支，与基础成本开支费用与花费使用计划，合理控制员工使用进度，适当设立人工成本激励项目，制定薪金奖励制度，以对于在工作中具有突出业绩，对公司具有突出贡献的工作人员给予薪资奖励等方式，激励员工的工作热情。此外，将强把控职位效力、职级的晋升，具体制定升职标准，实行升职审核，与意见调查，对于升职人员进行详细的审查工作，并对调查结果和升职情况进行公布，保证升职的公正与公平性质，预防公司人力资源不和谐现象的发生。此外，我部门还将做好量化薪酬的动态管理，利用开发新型科学的方法测算计件单件和调节系数，合理的解决因地域和季节因素而导致的业务量差异，减少影响量化薪酬实施效果的情况。并且，我部门还将抓好乡镇营销中心客户经理的量化计件工作。逐步扩大量化薪酬的范围，实现让员工满意的薪资统筹。

4、招聘劳务管理

我部门将落实好年度社会招聘、校园招聘和定向招聘工作，严格按照省公司规定的招聘数量，招聘条件以及相关政策要求开展招聘工作，在实际的招聘工作中，我部门将控制好人员数量，实际进行招聘考察，提前制定人才引进计划，对劳务派遣制员工进行相应的的人员补充，并同时做好人资压缩管理工作，减少闲置人员或需求外人员的置浅。严格按照市公司统一的确定和安排分配劳务外包工作，对外包单位人员的进入，实施有效把控，确保进入人员能够达到岗位要求。

对于劳务工作，我部门将进一步规范合同制和劳务派遣制两类用工，严格规定各部门院中签订合同制度，严禁各单位擅自签订两类形式的计划外用工，规定各单位不得与员工签订除市公司和劳务代理中心签订的劳动合同以外的任何有关协议。一经发现此种情况，立即作出终止与惩罚处理。保障员工的实际利益。并且市公司将统一规范员工职位、职级，规定任何单位不得自行调整，以此来保障我公司的人力资源管理清晰。

5、培训与发展

我部门将按照20XX年内训师队伍建设方案，重点建设公司人才化培养工作，积极打造一支优秀的内训师队伍，全面建设健全公司的优秀人力资源力量。为此，我部门特依据各单位培训需求整合培训项目和资源，确定外培和内培方式，制订好年度培训计划。我部门将及时组织人员参加培训计划，对于在工作中存在有技能缺陷的工作人员进行重点培训实践工作，并开设现场实践，以及大力推广网上大学等创新培训学习方式，增强员工的学习兴趣，推动工资的人资队伍前进。

以上是我人力资源部门的报告材料，予以各领导审核。谢谢！

企业发展务虚会发言材料范文五篇【四】

2024年即将过去，一年来，在公司新一届班子的坚强领导下，在各部门的帮助指导下，我协助片区经理，团结带领武胜片区全体干部员工，真抓实干、奋力拼搏，圆满完成了公司下达的年度目标任务，牢牢守住了“质量、计量、安全”三条红线，坚决不触碰“资金、发票”两条高压线，片区保持了安全平稳运行的良好态势。

本次会议的主题是“找问题、添措施，为公司发展建言献策”。下面我将个人的一些感受和想法向大家汇报如下，如有不妥之处，敬请批评指正：

x公司经过了几十年的风雨历程，在历届班子的带领下，从县公司到分公司、从粗放式到精细化，一步一步始终向着好的方向在科学发展。如果把公司比作一个人的身体的话，总体来说是正常的、是健康的，但这种健康属于一种亚健康。虽然能够完成既定的工作、虽然沿着正确的方向在前行，但总感觉缺少那么一点“精、气、神”、缺少那么一点蓬勃向上的朝气与活力、缺少那么一点乐于奉献、众志成城的向心力。究其原因，既有环境、硬件的“外伤”，又有机制、管理的“内伤”。

一、环境、硬件外伤“中国石油”虽说是央企，但很多方面都归口于地方职能部门管辖，特别是我们x公司，面临着市场窄、竞争大、规模小的严峻形势，公司以及片区因为管理体制的原因，与本地财大气粗的其他行业的央企相比，在当地政府职能部门的印象不佳，时常遭遇一些职能部门的刁难，甚至是一些不怎么相关部门的摊派。这些环境的外伤，不仅耗费管理人员的精力，也不利于具体事项的办理。

建议措施：一是充分利用公司干部员工的人脉，加强与相关职能部门关键人物的沟通协调；二是安排一定的预算，形成定期联系制度，加强与安监、消防、质监、经信、工商等重点部门的协调，努力营造一个宽松、良好的企业外部环境。

（二）硬件外伤

有句俗话说得好“要想马儿跑、得给马喂草”。这个“草”不只是指金钱，还包涵了诸多方面。在开会之前，我问过许多加油站员工，问他们觉得公司在硬件方面还有哪些地方需要改善，归纳起来，主要有以下几项：

1、城区加油站员工多、被子少、冬天难洗热水澡；部分加油站屋顶漏、墙面掉、灰渣要往身上跑。

建议措施：增加城区站被子的配置数量，维修或者更换现有的太阳能热水器，对屋顶渗漏的加油站进行防漏、内墙进行粉刷。

2、系统多、电脑慢、处理数据等半天。目前加油站每天要使用加管系统、HSE信息系统、子系统、前台操作系统、充值卡系统等诸多系统，而加油站普遍反映电脑反应慢，有时候录入。

3、充值多、网点少、区乡要往城里跑。

建议措施：根据口岸与需求，尽快增加充值网点。

二、机制、管理内伤

（一）机制内伤

反映较为突出的主要是员工薪酬分配问题。表现为除承包站外，大站小站差不多，存在一定的“大锅饭”观念，员工积极性不高；还存在部分加油站超销售任务奖励未兑现的情况，影响了员工的工作热情。

建议措施：一是打破“大锅饭”现状，尽快研究出台较为科学的加油站薪酬考核办法，消除员工不平衡心态；二是推行加油站二次薪酬分配制度，采取员工每月考评分办法，由加油站经理对员工的工作表现、服务质量、内务整理、责任区域、责任设备、劳动纪律等方面进行考评，考评结果挂靠一定权重，与加油站当月考核结果计算，决定每位加油站员工的实际薪酬，切实调动员工的工作主动性与积极性。

（二）管理内伤

“十八大”期间，听到习近平总书记说了一句话“打铁还需自身硬呀！”，我觉得这句话完全可以应用到我们的日常管理中。目前，据我了解的情况，有一些加油站对我们的管理有一定的意见，主要是反映的问题有时候得不到较快的回复或解决，存在推诿、拖拉、“揉面团”、“踢足球”的现象，从而形成埋怨、报怨或者将问题束之高阁、隐瞒不报的不良氛围。

建议措施：一是进一步梳理、明确各部门、各岗位的职责，把具体事宜落实到具体联系人，形成岗位职责大表，在公司内网进行公布，接受全体员工监督；二是建立健全限时办结消案制度，对基层、员工反映的问题，最快时间予以回复、最大限度予以解决，回复或解决后，记录时间、效果，形成闭环；三是定期组织各级管理人员进行学习、开展培训，不断提高管理者的综合素质、责任意识和管理水平。四是深入开展“心力建设”，与员工谈心、交心，使员工用心、齐心，让领导放心、安心。五是广泛开展“做文明人、加文明油”活动，以文明的语言、礼貌的态度、优质的服务，持续提升我们的服务水平，赢取更多的回头客。

三、几点建议

1、进入冬季，为了促进非油销售，建议公司给各站统一配备保温水瓶，印制张贴“免费提供开水”等字样的宣传海报，随时准备开水，便于为顾客冲泡方便面、奶茶等。

2、由于90号汽油停售，大多数加油站的加油机与加油位闲置。建议可根据加油站实际业务情况，将90号汽油加油机改为其它油品，减少客户等候时间，提升一定销量。

企业发展务虚会发言材料范文五篇【五】

随着管理中心贯彻落实集团关于深化养护管理体制改革的要求，对各收费所养护站进行整合后，收费所由原来的两项主业到现在专注收费主业的转变，现就xx所工作思路和具体措施汇报如下：

一、党建工作

（一）大力推进支部规范化建设

1、根据新时代基层支部工作要求，牢固树立“一切工作到支部”鲜明导向，结合党支部规范化建设标准，不断提升支部工作质量。将完善支部设置，增补支部委员。严肃党内政治生活，抓好“两学一做”、组织生活会、“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话和领导干部过双重组织生活等基本制度的落实。继续深化“今天是我的政治生日”主题等活动，充分发挥党员的先锋模范作用，落实“先锋创绩”制度，采取“1+N”形式开展“党员带群众”活动，真正建立起有凝聚力、有战斗力的战斗集体。

2、做好党风廉政工作。切实落实从严治党要求，严格党党组织生活，加强对党员干部的教育管理，班子间相互监督，多咬耳扯袖，开展批评与自己批评，确保工作廉政。狠抓干部作风整治，严格执纪问责，将不良苗头不良倾向消除的萌芽状态，营造风清气的政治生态。

二、收费工作

（一）以精业务、保畅通为目标，确保完成全年费收任务

1、加大收费管理力度，培养收费队伍严谨的工作作风，提高收费人员文明服务水平和业务水平。

2、继续打击假冒政策性减免车辆、伪造证件、冲岗等各种偷逃漏通行费现象。

3、落实高速收费营销活动，把高速营销作为日常化工作，更好的、更多的联系当地旅游景点，在推广高速公路的同时让更多的司机能在“高速+旅游”的活动中得到实惠。

（二）以4S服务标准为准绳，继续深入开展“美丽高速 满意窗口”收费站形象提升活动

1、我们将全面加大微笑服务考核力度，开展微笑培训服务，让先进带后进，全力打造“x微笑”高速样板名片，促进收费管理水平全面提升，促进窗口服务形象全面提升，促进收费业绩的全面提升。

2、建立收费人员全员考核体系科学设立考核指标，制定《xx所收费站考核办法》，对xx个收费站进行月度考核，奖优罚劣，严格兑现考核结果，建立全员考核体系，充分调动收费人员工作积极性。

（三）多措并举保畅，确保省界站撤站稳步推进

全力做好省界站撤站工作。按照集团、中心要求，我所将成立领导小组，并召开专题会议，结合实际，制定《xxx省界收费站撤站应急保畅方案》，为确保撤站及人员安置等各项工作平稳有序过渡，我所全力将做好撤站各项准备工作。一是做好通行费票据的登记、盘点、封存和核销工作。二是加强资产管理。严格落实收费设施、办公设备等资产的盘点登记和保管工作，确保国有资产安全完整，并按时上报相关材料。三是加强人员管理。做好职工的思想政治工作，维持正常的工作秩序。四是加强信息沟通。密切关注人员信息动态，及时、妥善处理应对各类突发事件。

三、管理工作

1、规范所站内部管理。继续开展全员绩效考核制度，对考核细则进行修订和完善，提高制度的可操作性。全面落实目标管理责任制，实现以制度管人管事，规范议事程序，加强信息公开，强化制度执行。

2、实行全面预算管理，严格控制日常经费开支。做到能使用的不换，低值消耗品节约使用，做到精打细算，落实物质采购申请单和办公用品入、出库规定，使每分钱用于合理。

3、做好庭院绿化提升，优化所站环境。一是对庭院内树木进行全面清点，将枯死的树木进行铲除，存活的乔木进行分类种植，合理归类，布局合理，确保良好效果。庭院划分的卫生责任区由责任人起带头作用保持庭院卫生清洁。二是严把绿化苗木质量。对庭院绿化提升所需的树木品种，数量，规格，严格把控质量，确保新植苗木质量好成活率高。三是邀请技术人员给所站员工进行绿化种植，管养等方面的培训，根据天气情况适时安排施肥、浇水等工作，并做好管养记录。四是根据中心批复的专项方案，对所属新增三站庭院绿化进行改造提升。

4、加强综治安全工作。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全工作理念，做好落实好安全生产各项规章制度，及时进行隐患排查整治，加强安全教育和培训，提升安全防范意识，加强应急管理，对突发事件做到有预案、早发现、早处理。

四、存在的主要问题和困难

1、业务学习的广度和深度不够，缺少业务尖子能手，职工的整体素质还有待提高。

2、员工的大局意识、创新意识不强，工作主动性和创造性还有待于进一步增强。

3、因昼夜倒班的特殊性，我所在组织集体的学习教育活动和文体活动等较少，使得青年职工感觉业余生活较单调，活动方式有待于进一步多样化。

4、员工队伍素质参差不齐。员工队伍组成结构较为复杂，有合同工、实习生、劳务派遣，培养渠道较单一，员工队伍的能力素质及精神面貌有待提高。

**第二篇：企业发展务虚会发言材料**

企业发展务虚会发言材料范文2篇【一】

各位领导、各位同仁：

大家上午好！

根据公司的统一安排部署，针对分公司的具体实际，我们组织分公司中层以上干部，重点围绕11个专题，于11月16日、25日连续二次进行了反复地辩论、仔细地研讨。刚才XX同志的发言就是群众智慧的结晶。我外人认为，很全面、也很具体，能够说是思路清晰、目标明确、措施有力。借此机会，我也想就二个方面的问题给各位再作进一步地汇报：

一是专业化重组后，如何进一步的加强盘活人力资源

打铁还需自己硬。专业化重组后，我们不能把所有的问题、所有的矛盾都寄托在别人身上，而是更就应自立、自强。目前，结构性缺员制约着企业的生存、发展，分公司在这方面的矛盾尤为突出，对此，我们作了一些有益的探索。分公司现有各类营运车辆78台，而专职押运员仅22名，很显然难以满足正常的生产所需。往年，因管理不是那么严格，我们也打了下“擦边球”，所以矛盾并不突出。今年以来，危货运输接连发生重特大事故，尤其是8.26包茂高速安塞段发生特大事故、以及十八大召开前夕，交警、路政、甚至连派出所都上路，联合对危货运输进行强化整治，时不时还交叉检察。对没有配带押运员的，动辄上万的进行罚款。我们的车辆几乎到了四面楚歌、寸步难行的地步。怎样办最好的方法就是问计于民。我们向内挖潜，切实在加强和盘活分公司的人力资源上作文章。实行分公司机关人员兼职押运。分公司机关现有各类用工52人，全部实行兼职押运，基本上能满足正常的生产所需。这一利企利民的好事，在执行时，起初也费了不少的周折、遇到了不小的阻力，我们采取了四大措施，才使这一办法走上正轨。一是问计于民寻办法。向大家讲实情、交实底，征求大家的意见，让大家拿出解决问题的办法；二是公平公正做表率。分公司只有特殊的岗位，没有特殊的人员，全部实行兼职押运。上至经理、书记，下至干事、门卫，无一例外；三是变“罚”为“争”转观念。为了推行兼职押运，起初，我们所采取得是简单的教育方法，可少数人无动于衷，之后进行了严厉的罚款，这下又引起了巨大的反响。透过学习，我们转变了观念，变罚钱为挣钱。多兼职一趟，从效益工资中拿出20元给予奖励。谁也阻挡不了别人挣钱。一字之差，结果一样，但引起的却是二种截然不同的效果；四是变“消防员”为“管理员”。未实行兼职押运时，车辆那里被扣，那里被罚，分公司相关的机关干部到处托人求情、到处去灭火，十足一个“消防员”。此刻好了，他们都把精力全部用在了管理上。运用同样的方法，我们也解决了一线驾驶员紧缺的问题。自页岩气拉运队伍上山后，分公司是76名驾驶员，驾驶78辆营运车辆，让成品罐司机与原油罐司机相互补缺、统筹兼顾，没有让一趟任务在我们手中丢失。在分公司真正构成了一人多岗、一专多能、能干能工的良好氛围。

二是如何强化班组建设

作为企业最小的部门——班组，决定了各项工作都需要透过他去贯彻、去落实。近年来，班组的作用有所弱化，说得严重点，有的班组完全丧失了应有的功能，基本上是名存实亡。中队在帮班组干事、分公司在履行着中队的职责，这种状况如不及时扭转，必将会制约企业的生存、发展。为此，2024年，我们要将班组建设作为分公司的重中之重的工作来抓。一是切实搞好竞聘。变“指派制”为“兑聘制”。把哪些在群众中威信高、潜力强、想干事、能干事、干得成事的人竞聘到班长的岗位上来；二是切实搞好培训。对竞聘上来的班长要及时搞好培训，让他们尽快熟悉自己的岗位职责，明白自己该行使哪些职责，该怎样管理好班组；三是给予其相应的待遇。建立班组长津贴制，这方面需要得到上级领导的理解，给予相关政策的支持。让班组长真正实现责、权、利相统一；四是严考核、硬兑现。为鼓励先进，鞭策后进，务必定期对班组进行考核、监督，不循私情，奖罚分明，真正营造出一种相互学习、你追我赶的良好局面。

企业发展务虚会发言材料范文五篇【二】

一是坚定大局意识，全力保证钻井生产需要。

今年以来，面对严峻的市场形势，我们强调以保XX钻井生产需要这个中心不能变，全力配合总公司及公司车辆调派室的工作，严格执行调度指令，不讲条件、不讲客观，克服一切困难力保早班、夜班和临时加班任务，有力地保障了XX钻井的生产。二是加大对外部市场的开拓力度。今年以来，受各种因素的影响，XX钻井工作量有较大程度的下降，为此分公司及时召开了市场运行专题会议，有针对性地提出了上中下三路市场攻关措施，通过多方面、多渠道了解外部市场用户生产用车信息，把握市场主动权，分公司在每周例会上对各单位外部市场组货情况进行通报讲评，把外部市场创收奖全部发放到中队一线干部职工，在广大干部职工的共同努力下，分公司前三季度外部市场收入预算为600万元，实际完成851.5万元，均超过了计划指标，有力补充了内部市场收入差额，最大限度实现了均衡生产。三是继续抓好优质服务工作。201x分公司继续开展了服务质量深化年活动，进一步巩固了服务质量成果，以优质的服务，扩大市场的占有量。一年来，我们共成功组织了注气队搬迁99次以及川东北、内蒙等大型和长途运输任务，不仅得到了用户的信任和好评，也给公司创造了良好的经济效益。

二、细化管理，强化考核，经营运行质量持续改善

一是进一步细化经营管理和考核办法。

签订了内部承包合同，各基层队将指标分解到班组、单车、个人，责任落实到人头，实现压力的层层传递。实行领导承包基层队，每月拿出500个岗点与承包中队指标完成情况挂钩考核，中队领导的岗点工资与中队的指标完成情况挂钩由分公司负责考核发放。二是加强路单管理和运费结算工作。严格路单审核程序，对单车运行统计台帐、路单管理审核等进行了进一步规范要求。及时召开各阶段运费结算工作会议，对未收运费专门落实责任人进行了逐项清理。三是加大对基层考核奖惩力度。基层单位继续全面推行六路考核工作，对油材料消耗实行专项检查，单列考核，实施百公里油料消耗监察。1-\*\*份成本支出比预算节约539.5万元，完成计划的89.4%。油料比计划节约13.2万元，完成计划的98.4%。按照分公司制订的工资和奖金分配办法，加大利润考核的权重。四是加强岗位练兵，积极开展职工技术比武，为广大青工提供学技术、学知识，施展技术才能的交流平台，营造学技术、比素质的良好氛围。五是强化人力资源整合，外部市场取得新突破。按照油田四定工作要求，对人员结构现状进行分析，核定富余人员，在上级的关心支持下，分公司46名干部职工组建成立了物业队，承揽了锦华小区物业管理工作。通过各方努力和积极协调运作，物业队各项工作已逐步走向正轨，各项工作得到了社区领导及居民的一致好评。

三、明确责任，狠抓落实，安全生产基础不断夯实

一是进一步修订完善各项安全管理制度。

对干部安全承包进行了划分，进一步明确了责任；在对各单位安全环保目标签订的基础上，对干部又重新实施了安全风险抵押；重新修订完善了《安全生产管理规定》、《安全生产违章违规行为处罚规定》等管理制度。二是大力开展好安全教育培训。重点对今年以来上级下发的重要文件精神和安全管理制度进行学习，加大事故案例教育，有针对性地开展季节性安全教育培训，收到较好效果。多次邀请x市交警大队干警为广大干部职工进行现场安全教育讲座。三是广泛深入开展各项安全活动。以我要安全活动为主线，开展好上级统一部署的安全活动，同时结合一分公司实际，在分公司范围乃开展了我要安全征文演讲、今天我当安全员活动、干部跟班跟车活动、设备隐患、安全无把握人员排查摸底活动、以及安全倒计时活动等，根据不同季节和不同的生产作业环境，开展了形式多样的危害识别活动，每项活动我们都做到有计划、有措施、有检查、有奖惩，确保活动收到预期效果。

对存在的问题和面临形势的分析

一、今年在XX内部工作量不足的情况下，分公司生产运行整体情况较好，但与计划指标相比，卡车工作率有所欠缺，生产运行效率还需进一步提高，人员、设备的潜能还需进一步挖掘；

今年XX外部市场收入占总收入三分之一左右，内外部市场的矛盾比较突出。市场观念还要进一步强化，驾驭市场的能力还要进一步加强；服务质量和水平还需进一步提高。

二、一线司机紧缺的矛盾没有得到解决，目前一分公司50岁以上的职工接近30人，年龄结构不能适应岗位生产的需求，待司机情况突出，截至年底因待司机影响生产将达1500车日。

今年新招收的10名驾驶员还没有全部到位，因大多数属于刚培训执照或没有开过大型车辆，一年内很难顶岗开车，不能从根本上缓解人员紧张的矛盾。

三、今年以来，安全生产保持了总体平稳的态势，但仍存在基层安全管理标准低、职工自觉遵章守法的意识差等问题，人的不安全行为、设备的不安全隐患还要进一步彻底清除。

四、综治、稳定工作还需进一步加强，综治、稳定措施要进一步细化。

明年工作打算

明年的经营目标：

认真贯彻落实工程运输公司下达的经营承包目标，强化经营者的政治意识、责任意识和经营意识，不断创新管理模式，紧紧围绕服务XX钻井生产这个中心，科学合理组织运行生产，创新服务品牌，为用户提供优质、高效、全方位的服务。

一、坚持以经济效益为中心，不断提高运行质量。

强调保钻井生产这个中心任务不能变，全面服从和积极配合调派指令，科学合理调配车辆、人员，最大限度挖掘人的潜能和设备的潜力。

二、采取有力措施，扩大市场占有量，提高外部市场收入水平。

外部市场是我们重要的收入增长点，要继续将此项工作作为重点，大力拓展外部市场，积极寻找外部货源，努力协调好内外部市场的关系，互为补充，提高效益。

三、进一步抓好服务质量工作。

在保证良好服务态度的同时，要强调安全正点，杜绝货损货差，一旦发生服务质量事故，坚决做到从快、从严处理。

以优化经营成果为目标，进一步提高管理水平。继续加大成本控制力度，充分挖掘内部潜力，最大程度的降低各种消耗，使各项成本费用降低到最低限度。按照精细化管理的要求，坚持从源头抓起、从细处着手，严把各项成本的出口关，杜绝超预算支出。进一步优化生产经营管理流程，认真落实各岗位的职责，坚持经营活动分析制度，定期进行全面系统分析，强化各部门、各岗位的协作配合，进一步提高整体工作效率。严格制度落实，强化考核兑现。坚持做到指标分解到单位、单车、个人，考核兑现到单位、单车、个人，根据单位、单车、个人各项指标完成情况，严考核、硬兑现，突出对利润的考核，单列油料的专项考核，增强干部职工增产降耗的意识。不断完善激励机制，开展形式多样的劳动竞赛、职工技能竞赛等活动，充分发挥经济杠杆的激励作用，充分调动广大干部职工的积极性和创新性，确保各项经营指标的全面完成。

三、明确一个目标，采取六项措施，进一步将安全管理水平提高到一个新的层次。

在今年安全管理取得成绩的基础上，制定一个新的奋斗目标，并采取六项措施。

第一、不断完善各项安全管理制度，对不适应新的安全形势和安全要求的制度进行修改完善。

第二、提高qhse运行质量和安全环保考核标准。

第三、强化安全教育培训，有针对性地开展安全管理人员和职工安全培训，使之更具有针对性和实际效果。

第四、进一步加大对违章隐患的治理力度。

第五、进一步推进清洁生产措施，做好三标管理。

第六、进一步巩固安全基础工作，推进安全班组的创建。

四、发挥思想政治工作优势，为分公司和谐建设提供动力。

第一、以学习贯彻党的全会精神为重点，不断加强党建和党风廉政建设，提高党建工作水平。

第二、进一步强化三基工作，加大创建力度，完善基础资料，强化职工培训，提高队伍整体技能水平。

第三、加大宣传报道工作力度，强化网络、报纸等信息宣传平台的导向作用，努力完成上级下达的宣传报道工作任务。

第四、充分发挥工会、老年、女工、共青团等群众组织的作用，广泛开展群众性劳动竞赛、文化体育活动等。

继续深入开展两深入两心系活动，切实将温暖送到职工群众心中。

第五、不遗余力地做好稳定工作。

严格落实稳定工作责任制，坚持稳定信息汇报制度，做好不同时期各群体的教育管理和不稳定因素的排查化解工作，确保日常及特殊时期大局稳定。

**第三篇：2024年企业发展务虚会发言材料文本**

人人都是发展环境，是企业走向繁荣的前提条件。每一名职工都将从自身做起，从小事做起，为企业发展添砖加瓦。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“2024年企业发展务虚会发言材料文本”，仅供参考，欢迎大家阅读。

2024年企业发展务虚会发言材料文本【一】

各位领导、同仁：

大家上午好！非常荣幸作为代表站着这里，和大家共同谋划集团下一步如何发展、如何做大、做强、做优。下面，我就“如何给企业绘制战略执行管理路线图”作简单发言，谨供大家参考。

经济学家彼得·德鲁克曾说过：“缺乏愿景和战略的企业就像流浪汉一样无家可归，而企业在最初的成长过程中，流浪汉都是在追逐目不暇接的机会。”但是当市场资源减少，企业从游牧式的经营方式转向耕作式的时候，战略的重要性日趋显著。这也是今天我们在这里参加务虚会的目的性和重要性。在此，就我本人在学习和实践中一点体会谈一谈感想。

企业的愿景和目标制定后，并不能根治企业经营中散漫、目标不明的顽症。据统计，企业有效的策划并且得到有效执行的，这种战略实施率不到10%；而大约70%的战略执行失败不是因为战略不好，而是因为执行不到位。这几年，我在大众品牌经营中也深深体会到：\*\*大众一整套的管理程序经过二十多年的沉淀，已经成为众多汽车品牌中的标杆。他们不但重视战略如何制定，而且更关注企业运营的流程和标准的评价体系。全国有五百多家经销商，发展的水平、经营的效益也是参差不齐。对于战略和执行，我们要两者兼顾，不能只重其一，否则将会带来后果不堪设想。只重战略，忽略执行，就如同建设没有基础的空中楼阁；只重执行，忽略战略，好比在搭建永远无法达到登天目标的天梯。

一个企业必须能够清晰地描述战略，全面地评价战略并有效地管理战略，避免走上貌似正确实则错误的道路。这样才能构建起一个完整的战略执行系统。譬如，我们企业面对远景与战略时，在内部流程管理中，我们的经营效率、经营利润如何?在企业发展中，我们的员工愿望如何?在面对市场和客户，我们以何种形象展现?在财务角度上，我们以多少成果展现给股东及投资方?

年初，我们的所有企业都会制定宏大的目标和策略，并决定推动组织变革。但是到了各部门员工那里，变革的热度立刻降温，各部门员工每天的工作依然如故。随着时间的推移，新的策略不见动静，绩效也不见上升。其实根本原因，就是我们的策略目标未能转化成各部门员工日常工作的内容及努力方向，没有把策略目标落实到位。只有把策略目标层层分解到各部门与全体员工的日常工作中去，企业才能有效地整合分散资源，并改善绩效。那么，如何把策略和员工的有效执行联系起来?

策略目标是大愿景，如何有效执行，依赖于各阶层员工是否了解大愿景。员工们大部分时间都是投身于自己的日常工作，他们需要知道这个大愿景和他们的日常工

作有何关联。美国著名将军艾森豪威尔曾经在他的回忆录中指出，他在1944年下达进攻欧洲的命令后，发现自己已经无事可做。除了不时去检视战情外，他主要的工作是思考：万一进攻失败，接下来该怎么办?若非常成功，下一步又该怎么做?艾森豪威尔将军的经验为企业提供了两个重要启示：第一，高层管理者应该并且必须把大部分时间和心力花在策略思考上；第二，为了使高层管理者做到第一点，必须有一个从上到下，层层有效地把策略转化为实际行动，以确保完成目标的组织架构。应该说，军队的指挥与行动架构是简单的，士兵只需要知道具体的任务，至于什么战略，他们不清楚并不要紧。要紧的是，必须确保成功完成任务，若他的环节出问题，整个战略可能会失败。但对照企业，情形恰恰相反，企业必须加强部门的沟通，让全体员工了解高层所制定的策略，他们必须知道企业这个大的愿景。这就需要绩效来改善策略与执行力的问题。

因此，企业确定策略目标后，必须要进一步转化成以下3个层面的目标：

一、企业如何提高管理效率

1、对于企业高层来说，建立一个良好的交流平台和员工发展平台，让员工对企业有认同感和归属感。

2、对于中层人员来说，既要掌握企业经营特性，了解企业阶段发展目标，又要注重自身能力的提高，勇于履行职责、承担责任。

3、对于基层员工而言，必须主动适应企业快节奏和精细化管理要求，不断强化自身业务技能学习，加深对企业经营发展战略和目标的认知、理解和认同，树立整体观念和团队意识，以增强执行的自觉性。

4、要建立完善的工作流程和绩效考核监督体系。只有企业流程顺畅了，才能确保企业各环节工作有效衔接和配合，才能最大限度地提升执行效率。严格的绩效考核制度是加强执行力制度保障体系建设的关键环节。

二、企业如何提高获利水平

在做强主业的同时，挖掘企业新的经济增长点；在市场普遍微利的经营态势下，积极开源节流，减本增效，向管理要效益，以提高企业的获利水平。

三、企业如何提高顾客价值

企业产品的开发与顾客的需求价值观要紧密结合起来，我们要一切从顾客出发，一切为顾客着想，提高顾客的认同价值。

总之，一个企业只有正确、明确的把握自己行业的本质，并制定相应合适的战略体系和目标，将时间、资金、人力等有限的资源进行有效的运作和整合，创造出最优异的绩效，企业才能幸存、才能发展。

今天，我就说这么多，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家。

务虚会发言材料10篇

按照区委统一安排，我负责牵头生态提升工程，就生态提升工程谈一下初步认识和思考。

生态提升的总体想法。以山为骨、以水为脉、以泉（泉水标志区）为眼、以绿为衣、以花为妆、以文为魂，沿着山、水两条主线，精细雕琢章丘靓丽身姿，用心勾勒山水形胜的动人生态画卷，实现山泉河湖城的有机融合。

以山为骨，勾勒城市绿色天际线。山体的修复绿化要注重植被的多样性和层级性，既要有各类常绿和落叶乔木，也要有灌木，还要有当年见成效的速生草本植物，兼顾当前与长远，形成春花、夏绿、秋红、冬青的秀丽景观。

一是南线继续加强对南外环、济莱高速、济莱城铁两侧山头的绿化工作，同时要强化对城区内经十东路、世纪大道、胶济铁路、济青公路两侧可视山头及周边环境的绿化提升。

二是北线加强北外环、济青高铁、济青高速两侧的山头绿化工作，同时结合泉水文化生态标志区中的舟行圈、步行圈、骑行圈建设，实现远山绿化与近景色相适宜、相协调。

三是依托胡山国家森林公园的品牌优势，把锦屏山和危山纳入郊野公园建设范畴，着力打造能储水、净空气、可游览、有内涵的旅游景点和城市后花园。

以水为脉，以泉为眼，做好泉水保护，为泉水标志区提供保障。加强水源地的保护、涵养和补给。

一是在南部山区修筑拦河坝和中小型水库，拦截蓄积雨季丰水期的洪水。

二是在南部山区找准渗透带，促进雨水加快向地下渗透、补充地下水源。同时结合海绵城市建设，搞好规划设计，加快城区内的雨水和景观河道的水在丰水期的渗透补源。

三是在枯水期利用“三江五湖”（三江是黄河、长江（东湖水库）和小清河；五湖是大站水库、朱各务水库、杜张水库、杏林水库、白云湖水库）进行调水补源。加强对泉域地下水的保护。利用加压水厂和调水管网进行西水东调，用地表水替代泉域地下水开采，保障泉水持续喷涌。以水为线串联城区景观。在城区沿路修建景观河道和慢行步道，利用从南向北的流水串联起现有城市公园及街道绿地，形成一条水绿相依的生态长环。利用“五纵”景观河道叠水的自然高度落差铺设隐管，打造池中央滚滚涌泉、石缝间涓涓细流的“全城泉”城区水景观。打造江北水乡田园风光。实施绣源河、绣江河、x、杏花河等河道绿化治理，着力实现一河一特色，一库一风景。加大对荷花和香稻种植基地、湿地公园的综合开发和北部林网的建设力度，打造稻荷飘香、绿叶连天、人在花中走、水在田间流的江北水乡田园风光。

2024年企业发展务虚会发言材料文本【二】

思想的碰撞是管理的新呈现，只有务虚才能更好地务实，三个层次的发言，总体感觉“思考有深度、问题把脉准、目标思路新、措施可操作”，会议氛围浓厚，达到了预期效果，在年末岁尾、任务艰巨、工作繁重的情况下，为谋划明年工作形成了强大合力。下步集团公司将实行制度化，每年召开两次务虚会，全面做实做好工作，凝聚改革发展动力活力。

思维理念创新是最根本、最关键的创新，是实现高质量发展的前提和基础。首次跨入世界500强，进入高质量发展的新阶段，全年规模当量、经营绩效等主要经济技术指标创出集团公司发展史上最好的一年，新旧动能转换、重点项目建设、亏损企业治理、核心技术研发、发展方式转变等重点工作取得重大突破，在看到成绩的同时，必须保持清醒头脑，与世界500强企业相比，我们还存在许多差距，归根结底还是思想陈旧、理念落后，严重缺乏创新型、发散性思维，在传统的思维中打转转，“穿新鞋走老路”“打着右灯向左拐”，这是制约发展最大的问题、根本性问题。各级领导干部要从灵魂思想深处，进行彻底的自我反思、自我革命。要解放思想观念，创新发展理念，把握集团公司高质量发展的方向路径，坚持以发散思绪推动核心技术创新，跳出煤矿看煤矿，跳出兖矿看兖矿。坚持以系统思维推动发展方式创新。坚持以市场思维推进商业模式创新。坚持以数据思维推动运营管控创新。坚持以逆向思维推进工作方式创新，“天下最难做的事最容易成功”，只有干别人干不了的事，才能成功。坚持优化企业文化核心价值观，创新企业文化的重塑。这是至关重要的。要科学研判形势，积极应对挑战，有效规避集团公司高质量发展风险。重点关注宏观形势、政策调整、市场变化、安全生产、环保工作、信访稳定、廉洁从业、运营管控八个方面的风险，要高点谋篇布局，加速动能转换，明确集团公司高质量发展的工作重点，建设四大核心基地，做强三大主导产业，培育四大新兴产业，构建四大示范园区，实施五项变革突破，强化六项支撑保障。

各级组织要以这次会议召开为契机，认真贯彻集团公司决策部署，抢抓机遇、勇担重任，以更加饱满的精神状态，更加务实的工作作风，创新进取、乘势而上、奋力拼搏，为建设全球一流的绿色能源供应商和国际化矿业集团而努力奋斗。

思路决定出路，格局决定结局，要切实转变思想观念，提升适新应变能力，做到“三破除五增强”，破除“因循守旧、墨守陈规”的思想定势，破除“身子进入新时代、脑袋还停留在过去“的思维模式，破除“等靠依赖，得过且过”的传统思想，增强“走在前列、勇争一流”的使命意识，增强“时不我待、只争朝夕”的紧迫意识，增强“革故鼎新、变革转型”的开拓意识，增强“兖矿兴衰、责任在我”的担当意识，增强“立说立行、全速全力”的执行意识。要持续转变工作作风，确保各项决策部署落地见效，健全干事创业的长效机制，增强干事创业的责任担当，努力在激烈的市场竞争中抢占先机、赢得主动，推动集团公司实现新一轮高质高效发展。

2024年企业发展务虚会发言材料文本【三】

“十二五”是我国铁路建设发展的关键时期，更是轨道客车行业发展的重大战略机遇期。中心将按照科学发展观的有关要求，以调整发展结构，促进转型升级为主线，以科技创新、管理创新为动力，不断提高市场竞争力，促进机械制品中心做大、做强，实现跨越式发展。作为中心的一般管理人员，必须立足工作岗位，转变工作观念，提高工作业务能力，改进工作作风，积极服务中心快速发展，具体心得体会如下：

一、加强理论学习，不断提高综合工作素质。

立足于自身工作岗位要求，认真学习了《企业会计准则》、《会计法律法规汇编》、《中级会计实务》及《财务管理》，不断提高自身理论素养。同时联系本职工作，埋头苦干、拼搏争先，在工作中严格要求自己，明确自己所担负的职责，尽心尽职，争创一流工作、出一流业绩。近期按照中心统一工作部署，制定了五维一体化工作流程，参与了中心ERP上线前期准备工作，完成日常材料采购核算、资金计划工作。

二、提高思想认识，进一步扎实工作作风。

做为中心的一名具体工作人员不论是在日常生活中，还是在工作，都要严以律己，通过自己的一言一行影响周围的工作人员。如果对自身要求不严，在工作生活中出现懒散思想，会使自己失去对环境变化的感知能度，对自己要求不严格，就会使得整个工作团队逐步变得无纪律性、懒散、失去战斗力。这样员工就会随同我们同时被企业所淘汰，从而导致公司的衰败。因此作为一名管理者，做事细心、严谨、有责任心；坚持原则、不随波逐流、不被为蝇头小利益诱惑；“言必行、行必果。平时的工作中要兢兢业业、努力进取。

三、转变发展理念，注重从身边的小事做起。

在我们的生产管理工作中，任何事情的发生都不是偶然性的，而是必然性的，每一项工作，都有它发生的重要性，我们的工作，都是由一件件小事组成丰收来的，缺少了其中的任何一项工作，都不能称作是圆满完成了工作。对待我们的工作，一定要本着将工作做细、做透的态度。只有把各种工作做细了，才能使自己生产管理中的每一步都能符合公司大环境的要求，在随着企业的发展而快速地前进。公司发展的各种政策、方针，都需要我们认认真真的去执行落实的，公司的发展需要实实在在的东西来支持，因此，在工作中要认真的去学习公司政策的精神，将这些精神体现到工作中去，只有这样才能够保证用良好的成绩来求取企业的发展。

四、明确规章制度，做到有据可依。

企业发展离不开资源支持，更离不开制度的保证，大量的成功案例表明，企业的稳定和繁荣，得益于制度的长期支持，是与领导人坚持企业利益优先、规则至上、不以个人意志取代规章制度分不开务虚会发言材料的，是与企业员工树立了制度自律意识和制度自觉意识分不开的，是与制度得到有效执行分不开的。每个企业、公司里都有着自己的一个公司制度，项目建设也必须有相关的规章制度来约束每个员工的行为。项目队规章制度必需严格按照公司制定的各项标准和结合项目队实际情况来进行完善、补充。也只明确了各项规章制度，各部门、室才能有章可序，工地上各项工作才有了明确的指导方向。因此，要完成集团公司、中心下达的目标，要切实发挥制度对发展的驱动力。

在解放思想，转变观念的同时，也清醒地发现一些自身的问题。

一是工作原则性较强，灵活性不足，工作的创新意识和能力需进一步加强。下一步要树立开拓创新精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力，要在工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子，不断开阔视野，创新工作思路。

二是理论学习较多，联系实际工作不足，推动工作深化的能力需进一步提高。下一步要在加强业务学习的同时，积极联系工作实际和岗位要求，将理论知识与实际紧密结合，通过理论来提高工作，再由实际工作来丰富理论。

三是日常工作中，在保持和发挥先进性方面还有进一步提高的空间。下一步要继续发挥一般管理人员的先进性，通过自身表率作用，带动和推动身边的人，服务于中心的快速健康发展。

最后，愿所有\*\*\*\*\*\*能像《公司就是你的船》书中写的那样：“如果你希望自己出类拔萃，那么就请你把工作当成自己的事业，一起为公司的发展而努力”。让公司成为我们每个人的船，在这艘载着我们梦想、希望的船上，我们牢牢把握前进的舵抵达胜利的彼岸。

2024年企业发展务虚会发言材料文本【四】

大家好！为贯彻落实xx公司\*\*年工作务虚会的精神，我公司积极落实，盘点\*\*年工作，总结经验，查找问题，初步分析\*\*年工作形式，谋划工作思路，确定目标，明确任务。现我代表我公司，将\*\*年工作务虚会内容进行汇报。下面，我将针对以下三点内容进行汇报。

一、\*\*年重点工作完成情况 \*\*年我公司在xx公司的正确领导下，全体职工团结一心，扎实工作，积极落实上级各项工作部署，圆满的完成了各项指标和任务，各项工作取得显著成效。

（一）增强服务意识，强化服务亮点 1、拓展缴费方式，对缴费不便地区实现无线售电服务，在每个供电所营业厅都增设了自助缴费机的基础上，今年又新开通了多家邮政缴费一站通，实现了邮政代收电费业务，并且正在与xx协商，逐步实现网上缴费业务及银行代收业务，实现村村都有缴费点的目标，进一步确保电费回收与上缴。

2、有条不紊的开展低保户、五保户退费工作。今年七月份，按照上级政策对低保户、五保户开展核对及电量退补工作。由于这项工作涉及的客户多，且存在优待证上的姓名与电费帐户姓名不符的问题，导致工作任务非常繁重。为更好的服务于客户，我们首先进行了大力的宣传，印制了核查时客户需要带的证件的清单，让客户一次带齐，不让客户重复多跑路，并且在营业厅设专人加班加点办理该项业务，让客户切身感受到供电的优质服务和职工的爱心。目前共核对录入系统3744户，使这些用电客户及时享受到政府的优惠政策。并且这项工作还在一直继续。

（二）顺利完成营业区划分 为了维护xx地区良好的供用电秩序，确保电网安全、经济合理运行，努力提高供电服务质量，积极促进地区经济发展，根据《xx公司\*\*年清理整顿供电营业区交叉供电实施方案》，我公司于8月6日完成了与xx公司交叉供电客户，此次移交给市公司客户为：专变客户xx户，综合变xx户，低压客户xx户。此项工作，经过充分准备，并与生产等各部门配合，在接交过程中没有出现投诉、曝光等媒体事件。

（三）运转顺畅，“三集五大”体系建设成效初显 自\*\*年以来，我公司坚决贯彻上级关于“三集五大”体系建设的各项决策部署，将体系建设作为贯穿全年的中心任务，高标准、高质量、高效率地完成了“三集五大”体系建设目标，其成果显著。

1、人力资源集约化成效：我公司坚持以“公平、公正、公开”为原则，从严从细做好各岗位人员配置方案，紧密结合岗位要求与个人基本情况“因岗择人”。新模式运行后，机构设置符合“三集五大”要求，专业化管理增强，与上级业务部门相配套。

2、财务集约化成效：实现了业务流、资金流、信息流的优化统一，提高了财务管控水平。实施风险在线监控，将SAP系统和财务管控系统有效结合，规范账务处理和集成业务处理。实施资本集中运作，健全完善了资产产权管控体系。实施预算集约调控，提升公司全面预算调控能力。深化资金集中管理，切实保障资金安全，达到了xx公司资金归集率为 100%的考核标准。

3、物资集约化成效：优化了物资计划申报与审核机制，加强对采购项目是否具备采购条件审核把关力度。建立“多环节、多层级”物资平衡利库机制，完成公司下达的物资周转率。

4、组织构架更为扁平，业务管理更为专业。在“大运行”方面，实现了监控业务全面集中，公司调控中心监控人员由原来的21人缩减为9人，承担地区电网3座66千伏变电站的集中监控业务，效益提升133%。在“大营销”方面，管理由原“一部三中心”压缩为“一部一中心”，开辟“业扩报装”绿色通道，实施首问负责等制度。在“大规划”方面，我区农村配电网规划全部纳入xx配电网总体规划，规划项目列入xx公司规划项目储备库，使我区农村配电网实现科学、有序发展建设。在“大建设”方面，我区农村电网建设实现了跨越式发展，完成\*\*年农网工程建设，总投资xx万元，是历年来农网工程投资额度最大、建设项目最多的一年。在“大检修”方面，专业管理效能显现，特别是状态检修、配网带电作业能力加强，生产突发事故抢修次数大幅下降，全面实现了变电站无人值班。

（四）扎实推进教育实践活动，成效显著。

党的\*\*教育实践活动是我公司今年的一项重要活动，在xx公司党委及第六督导组的正确指导下，公司党总支高度重视，认真组织学习习近平总书记系列讲话和中央规定必读“五本书”等系列学习资料，组织全体党员撰写学习笔记；

以“为民务实清廉”为主题，以反对“四风”、服务群众为重点，开展谈心谈话活动，并召开领导班子专题\*\*\*，结合班子和个人对照检查材料、相互批评意见，深入开展了批评与自我批评；

以基层党支部为单位，召开专题组织生活会，认真进行批评与自我批评，开展民主评议党员，分管领导还对党员干部作出指导和点评。通过深入开展教育实践活动查摆问题、开展批评环节的各项活动，全体党员干部职工坚持边学边查边改，真正做到了“两不误，两促进”，使活动取得了明显的阶段性成果。

（五）农电多经企业体制改革完成。

\*\*年年初接到xx公司1号文件，为规范化管理供电公司多经企业，将其多经公司上交xx公司，归xx统一管理。我公司积极落实文件精神，就市公司出台的实施办法和管理细则，相应的制定了我公司的工作方案，按照其时间节点，开展了扎实有效的工作，成效显著。

1、资产分开方面：按照市公司的要求，开展了清产核资工作，主多之间产权清晰、权属明确，手续完备，“留、走、卖”资产处置比较合理，对多经企业存在的重大债权债务、法律纠纷、贷款担保及其它历史遗留问题能够进行有效清理，制定处置方案和风险防范措施。

2、规范管理方面：财务管理比较规范，没有发生主业向多经拆借资金、提供担保及向多经企业转移利润、多经企业侵占主业成本的现象；

在主业多经业务关系方面，基本按照市场化的规则签订合同和契约进行交易；

在规范劳动关系方面，对多经企业不同身份人员做到分别签订用工合同和上岗协议，用工手续基本完善；

在多经企业法人治理方面，基本符合公司法的相关要求。

二、面临的形式及分析、存在的主要困难和问题 \*\*年是我们砥砺前行，逆势而上的一年，取得的工作业绩让我们坚定了发展的信心，我们也清醒的知道，成绩是上级单位统揽全局、正确领导，我公司全体员工努力拼搏进取的成果。但我们仍然存在很多的问题，亟待上级部门协调，帮助我们，给予解决：

1、人才队伍建设不能满足发展的要求。

因“三集五大”人员调整，编制较少，人员力量薄弱，存在一岗多职，老龄化严重，专业设置不齐等现象，安全生产面临着巨大的压力和严峻的考验，增加人员编制迫在眉睫，建议上级在聘用人员时给我公司多配备各专业人才，缓解我公司的压力。

2、工程协调难度加大。

电网规划建设过程中，特别是城郊一带线路工程征占地受阻、赔偿费用越来越高，土地手续办理、跨越铁路和公路、环境评估验收等工作手续复杂、费用高、协调时间长，造成项目无法实施或项目变更较多，制约工程整体进度。主要是没有充分发挥当地政府、村组在农网改造中优化环境、协调矛盾的主导作用，没有依靠地方政府妥善解决处理农网项目实施中的投诉、阻工等问题。

3、部分法律、法规条例缺失。

目前为了降低欠费风险，对新装客户实行预缴电费管理，但预缴电费管理缺少相应法律、法规支持，客户不予理解，造成电费结零困难，存在极大欠费风险。且我公司供电区域，人口流动性大，更增加了电费回收的难度，极易发生投诉举报事件，影响国家电网品牌建设。

4、部分项目资金过少。

我公司存在一些特殊情况，供电管辖区域的划分，由我公司代维护两个变电站，但公司的运维材料是按我局资产核算的，批复所购买的运维材料不足以满足所有变电站的生产工作，影响正常的生产秩序。

三、\*\*年工作思路及主要举措（一）工作思路 以科学发展观和党的\*\*教育实践活动为指导，认真贯彻落实党的\*\*、十八届四中全会会议精神和国家电网、国网xx公司的 \*\*工作会议部署，坚持以安全生产为基础，以优质服务为前提，以依法从严治企为根本，以“三集五大”体系建设为主线，按照集团化运作、集约化发展、精益化管理、标准化建设要求，加强安全培训教育工作，加强行风、作风建设，加强预算管理、完善内控制度，加强新闻宣传工作，保证不发生安全生产人身事故、设备烧毁事故、火灾事故、交通事故和同等责任及以上等事故，不发生干部违纪违法问题，不发生违反国家财务法规的重大问题，不发生影响企业形象的负面新闻事件和影响企业稳定的重大事件，全面提升安全管理水平和员工综合素质，圆满完成下一各项工作任务，开创我公司工作改革和发展的新局面。

（二）重点工作安排、工作措施 围绕以上重点工作思路，我公司\*\*年重点抓好以下工作：

1、责任落实到位，进一步提高安全生产管控能力 以完善制度、强化责任为核心，切实加强安全生产制度建设，着力推动安全责任落实，逐级签订《安全生产责任状》，保证安全目标责任落到实处。加大安全生产责任制考核力度，加强反习惯性违章就查力度，把安全责任、压力切实分解落实，做好责任、制度、考核、监督四个落实，突出“安全第一”的安全意识。以强化应急管理、提高应急能力建设为核心，切实加强安全保障能力建设，着力提升安全生产管控水平，切实提高全员安全防范意识和安全应急处臵能力。规范应急程序，充实应急机构和应急处臵队伍，加强对重大危险源的管控。以提升素质，强化培训为载体，继续推进本质安全建设工作，建立长效机制，切实加 强安监队伍建设，不断完善和改进工作标准，着力提高安全监察人员的履职能力。

2、加强财务集约化管理，夯实财务工作基础（1）充分发挥财务管理在企业中的核心作用，深化ERP项目应用和集约化管理，强化财务基础工作信息化管理，强化计划与投资管理，强化计划与规划、基建、财务等工作的有机衔接，优化投资结构，提高投资效率与效益（2）严格控制预算。按着xx预算编报“两上两下、先上后下”原则，加强预算编制管理，以各部室、所站为编制单位，强化预算执行过程管控，做好预算执行情况分析。加强预算管理执行力度，在整个预算执行管理中，紧抓预算管理流程主线，规范、控制并时时监督财务预算执行的全过程。加强对预算偏差进行分析和考核，建立以预算为基础，以月度现金流量预算为支撑的财务预算体系，确保成本费用进帐的均衡性，提升执行力。

3、加强自身建设，提高执政能力。

一是继续深入开展党的\*\*教育实践活动，聚焦反对“四风”，着力治理慵懒散、奢私贪等突出问题，认真落实党风廉政建设责任制，扎实推进惩防体系建设，做到用制度管权，按制度办事，主动接受上级单位及政府部门的监督，加强新闻舆论和社会监督。二是规范行为，严控“三公”经费支出，巩固公车治理成果，严格执行公务接待标准，积极推进办公用房资源公平配置和集约使用。

4、加强营销精益化管理和提高优质服务水平（1）积极推广使用集抄系统。对已经进行农网改造安装了智能电表的用电客户，积极进行调试，尽快实现采集。利用\*\*年营销储备项目资金，完成全部公用变台和专用变台的智能电能表更换，并全部实现采集。这将大大减少职工的工作量，避免因恶劣天气等因素影响按时抄表和实抄率、准确率。

（2）努力做好“村村都有缴费点”工作。在自有营业厅、自助缴费机、邮政缴费一站通的基础上，\*\*年要与银行、联通公司沟通协调，做好银行代收、网络平台缴费及柜台缴费工作，实现“村村都有缴费点”的目标，方便广大用电客户及时缴费并做好电费的安全管理工作。

（3）继续做好“低保户、五保户”的电量退补工作。根据民政局提供的低保户、五保户名单，继续大力进行政策宣传，设专人进行这些用电客户的核实和登记工作，提供便捷服务并配合上级逐步完善营销MIS系统退补电量的功能，让所有低保户、五保户全部享受到政府的惠民政策，同时也会大大提升供电企业的社会形象。

5、超前谋划，积极开展电网发展建设（1）开展“\*\*”\*\*-2024年配电网规划。一是按照上级规划部门的统一安排，在总结“\*\*”配电网规划的基础上，开展“\*\*”配电网规划工作。积极与上级规划部门联系，了解\*\*年电网规划工作安排，按照上级安排做好电网规划前期各项准备工作；

二是召开电网规划启动会议。布置电网规划工作，各专业部门提前做好规划数据整理；

三是提前组织专业部门到我区相关部门、三个园区、各乡镇和村、大用户等开展负荷调研工作，了解地方经济发展规划、电力需求计划和建设项目安排等，掌握负荷基础数据和发展数据，为做好规划提供依据。力争将我区“\*\*”配电网规划做得更科学、更合理，满足我区“\*\*”期间经济发展用电需求。

（2）力争项目建设取得佳绩。参加xx工程项目流动红旗竞赛活动，力争取得流动红旗。一是按照基建管理制度要求组织工程施工；

二是业主项目部与监理项目部密切配合，抓好项目安全质量管理，做到内业资料与工程同步完成；

三是组织相关人员到xx公司等参加过流动红旗竞赛的单位去学习，取长补短，提高施工项目部管理水平。

6、强化“全面责任管理、全员业绩考核”工作和队伍建设，提高员工整体素质（1）以推进企业和员工共同发展为目标，坚持用管理方法，以目标、问题和项目为导向，在\*\*年工作推进的基础上，进一步完善目标责任管理和考核评价两个体系、激励和监督两个机制以及信息化平台，深化考核工作，切实增强员工的责任意识、对标意识和创造意识，确保实现目标，全面展示创先争优成果，进一步 推动公司管理创新、科学发展上水平。

（2）继续深化“三考”工作。加强考核管理，建全全员岗位绩效指标库，完善管理机关目标任务制和一线员工工作积分制考核模式，优化考核结果与岗位晋升、人才选拔、评先选优、培训开发等挂钩方式。加强考试管理，要从培训完成情况、专业调考成绩、技能竞赛获奖名次等方面考核评估，努力提高队伍整体素质。加强考勤管理，提高休假管理水平，合理制定职工带薪年休假计划，按流程履行病假、探亲假等各类休假审批手续。

各位领导，各位同志，在上级的正确领导下，我公司会牢牢把握全面深化改革的历史机遇，以强烈的事业心和使命感全身心的投入到工作中去，争创一流业绩，为公司的下一发展目标做出新的更大的贡献。

谢谢大家。

2024年企业发展务虚会发言材料文本【五】

交通提升工程是区第一次党代会提出的今后五年的发展重点之一。区委把这个课题交给政协后，我们高度重视，列入协商工作计划，做了大量调查研究。

“五个需求”凸显交通提升必要性。

一是从现实需求看，目前我区与x主城区连接的主干道日趋饱和，迫切需要建立对接x的轨道交通快速通道。

二是从出行需求看，章丘处于省会城市群经济圈的枢纽位置，需要规划建设一条各大交通枢纽的连接线。

三是从发展需求看，撤市设区吹响了章丘新一轮发展的号角，规划建设南北外环、拉开城市发展大框架是必然要求。四是从产业需求看，推进项目转移，实行差异化定位，构建产业发展新格局，离不开交通的支撑和保障。五是从民生需求看，当前的交通规划与城市规划衔接不够，道路连通性不强，交通不顺畅，拥堵现象日益严重。所以说，区委决定实施交通提升工程，非常及时，很有必要，要尽快破题，加快推进。

“四个先行”拉开交通提升大框架。按照“实施好当年的重点工程项目、完善好三年的规划设计方案、做好五年的优选课题研究”的基本思路，西部对接，打通连接x的现代化快速通道；东部拓展，拉开支撑产业发展的新框架；南部提升，逐步构建生态旅游环线；北部改造，完善“水陆空”立体交通网；中部优化，形成快捷、顺畅、绿色、安全的城区交通系统，在全区构建“南北通畅、东西贯通、安全便捷、快速高效、布局合理、结构优化”的现代综合交通体系。

一是规划先行，对接x促融合。积极推动经十东路、世纪大道轨道交通纳入x市总体规划，形成至少一条大运量地铁、一条中运量有轨电车的格局。

二是项目先行，构建框架促发展。发挥项目带动效应，着力推进交通重点项目建设，进一步拓展发展空间。

三是实事先行，完善路网促增收。坚持以民为先理念，着力推进交通为民办实事工程，提升农村道路交通水平。四是服务先行，公共交通促民生。坚持公交优先策略，形成公共交通主导的居民出行方式，改善群众生活品质，提高政府公共服务水平。

“三个关系”确保交通提升快推进。

一是处理好与上级部门的关系。加强与上级部门沟通联系，在规划设计、投资建设、项目审批、政策支持等方面给予适当倾斜，借智、借力、借资、借政策发展我区交通事业。

二是处理好各项规划之间的关系。与x市城市总体规划、交通规划搞好对接。搞好全区交通规划、城市规划、土地利用规划、产业规划之间的衔接，积极推进多规合一，整合信息资源。

三是处理好政府投入与社会融资之间的关系。推进交通体系建设需要大量的资金做保障。学习借鉴外地成熟经验，探索适应我区交通发展的投融资模式。

**第四篇：关于企业发展务虚会发言材料范本**

领导干部要以党史学习教育为契机，持续转变工作作风，认真开展“我为群众办实事”实践活动，推动党史学习教育落实落地，助力企业持续稳定发展。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“关于企业发展务虚会发言材料范本”，仅供参考，欢迎大家阅读。

关于企业发展务虚会发言材料范本【一】

各位领导，同志们：

大家好！为贯彻落实xx公司\*\*年工作务虚会的精神，我公司积极落实，盘点\*\*年工作，总结经验，查找问题，初步分析\*\*年工作形式，谋划工作思路，确定目标，明确任务。现我代表我公司，将\*\*年工作务虚会内容进行汇报。下面，我将针对以下三点内容进行汇报。

一、\*\*年重点工作完成情况

\*\*年我公司在xx公司的正确领导下，全体职工团结一心，扎实工作，积极落实上级各项工作部署，圆满的完成了各项指标和任务，各项工作取得显著成效。

（一）增强服务意识，强化服务亮点

1、拓展缴费方式，对缴费不便地区实现无线售电服务，在每个供电所营业厅都增设了自助缴费机的基础上，今年又新开通了多家邮政缴费一站通，实现了邮政代收电费业务，并且正在与xx协商，逐步实现网上缴费业务及银行代收业务，实现村村都有缴费点的目标，进一步确保电费回收与上缴。

2、有条不紊的开展低保户、五保户退费工作。今年七月份，按照上级政策对低保户、五保户开展核对及电量退补工作。由于这项工作涉及的客户多，且存在优待证上的姓名与电费帐户姓名不符的问题，导致工作任务非常繁重。为更好的服务于客户，我们首先进行了大力的宣传，印制了核查时客户需要带的证件的清单，让客户一次带齐，不让客户重复多跑路，并且在营业厅设专人加班加点办理该项业务，让客户切身感受到供电的优质服务和职工的爱心。目前共核对录入系统3744户，使这些用电客户及时享受到政府的优惠政策。并且这项工作还在一直继续。

（二）顺利完成营业区划分

为了维护xx地区良好的供用电秩序，确保电网安全、经济合理运行，努力提高供电服务质量，积极促进地区经济发展，根据《xx公司\*\*年清理整顿供电营业区交叉供电实施方案》，我公司于8月6日完成了与xx公司交叉供电客户，此次移交给市公司客户为：专变客户xx户，综合变xx户，低压客户xx户。此项工作，经过充分准备，并与生产等各部门配合，在接交过程中没有出现投诉、曝光等媒体事件。

（三）运转顺畅，“三集五大”体系建设成效初显

自\*\*年以来，我公司坚决贯彻上级关于“三集五大”体系建设的各项决策部署，将体系建设作为贯穿全年的中心任务，高标准、高质量、高效率地完成了“三集五大”体系建设目标，其成果显著。

1、人力资源集约化成效：我公司坚持以“公平、公正、公开”为原则，从严从细做好各岗位人员配置方案，紧密结合岗位要求与个人基本情况“因岗择人”。新模式运行后，机构设置符合“三集五大”要求，专业化管理增强，与上级业务部门相配套。

2、财务集约化成效：实现了业务流、资金流、信息流的优化统一，提高了财务管控水平。实施风险在线监控，将sap系统和财务管控系统有效结合，规范账务处理和集成业务处理。实施资本集中运作，健全完善了资产产权管控体系。实施预算集约调控，提升公司全面预算调控能力。深化资金集中管理，切实保障资金安全，达到了xx公司资金归集率为100%的考核标准。

3、物资集约化成效：优化了物资计划申报与审核机制，加强对采购项目是否具备采购条件审核把关力度。建立“多环节、多层级”物资平衡利库机制，完成公司下达的物资周转率。

4、组织构架更为扁平，业务管理更为专业。在“大运行”方面，实现了监控业务全面集中，公司调控中心监控人员由原来的21人缩减为9人，承担地区电网3座66千伏变电站的集中监控业务，效益提升133%。在“大营销”方面，管理由原“一部三中心”压缩为“一部一中心”，开辟“业扩报装”绿色通道，实施首问负责等制度。在“大规划”方面，我区农村配电网规划全部纳入xx配电网总体规划，规划项目列入xx公司规划项目储备库，使我区农村配电网实现科学、有序发展建设。在“大建设”方面，我区农村电网建设实现了跨越式发展，完成\*\*年农网工程建设，总投资xx万元，是历年来农网工程投资额度最大、建设项目最多的一年。在“大检修”方面，专业管理效能显现，特别是状态检修、配网带电作业能力加强，生产突发事故抢修次数大幅下降，全面实现了变电站无人值班。

（四）扎实推进教育实践活动，成效显著。

党的\*\*教育实践活动是我公司今年的一项重要活动，在xx公司党委及第六督导组的正确指导下，公司党总支高度重视，认真组织学习习近平总书记系列讲话和中央规定必读“五本书”等系列学习资料，组织全体党员撰写学习笔记；

以“为民务实清廉”为主题，以反对“四风”、服务群众为重点，开展谈心谈话活动，并召开领导班子专题民主生活会，结合班子和个人对照检查材料、相互批评意见，深入开展了批评与自我批评；

以基层党支部为单位，召开专题组织生活会，认真进行批评与自我批评，开展民主评议党员，分管领导还对党员干部作出指导和点评。通过深入开展教育实践活动查摆问题、开展批评环节的各项活动，全体党员干部职工坚持边学边查边改，真正做到了“两不误，两促进”，使活动取得了明显的阶段性成果。

（五）农电多经企业体制改革完成。

\*\*年年初接到xx公司1号文件，为规范化管理供电公司多经企业，将其多经公司上交xx公司，归xx统一管理。我公司积极落实文件精神，就市公司出台的实施办法和管理细则，相应的制定了我公司的工作方案，按照其时间节点，开展了扎实有效的工作，成效显著。

1、资产分开方面：按照市公司的要求，开展了清产核资工作，主多之间产权清晰、权属明确，手续完备，“留、走、卖”资产处置比较合理，对多经企业存在的重大债权债务、法律纠纷、贷款担保及其它历史遗留问题能够进行有效清理，制定处置方案和风险防范措施。

2、规范管理方面：财务管理比较规范，没有发生主业向多经拆借资金、提供担保及向多经企业转移利润、多经企业侵占主业成本的现象；

在主业多经业务关系方面，基本按照市场化的规则签订合同和契约进行交易；

在规范劳动关系方面，对多经企业不同身份人员做到分别签订用工合同和上岗协议，用工手续基本完善；

在多经企业法人治理方面，基本符合公司法的相关要求。

二、面临的形式及分析、存在的主要困难和问题

\*\*年是我们砥砺前行，逆势而上的一年，取得的工作业绩让我们坚定了发展的信心，我们也清醒的知道，成绩是上级单位统揽全局、正确领导，我公司全体员工努力拼搏进取的成果。但我们仍然存在很多的问题，亟待上级部门协调，帮助我们，给予解决：

1、人才队伍建设不能满足发展的要求。

因“三集五大”人员调整，编制较少，人员力量薄弱，存在一岗多职，老龄化严重，专业设置不齐等现象，安全生产面临着巨大的压力和严峻的考验，增加人员编制迫在眉睫，建议上级在聘用人员时给我公司多配备各专业人才，缓解我公司的压力。

2、工程协调难度加大。

电网规划建设过程中，特别是城郊一带线路工程征占地受阻、赔偿费用越来越高，土地手续办理、跨越铁路和公路、环境评估验收等工作手续复杂、费用高、协调时间长，造成项目无法实施或项目变更较多，制约工程整体进度。主要是没有充分发挥当地政府、村组在农网改造中优化环境、协调矛盾的主导作用，没有依靠地方政府妥善解决处理农网项目实施中的投诉、阻工等问题。

3、部分法律、法规条例缺失。

目前为了降低欠费风险，对新装客户实行预缴电费管理，但预缴电费管理缺少相应法律、法规支持，客户不予理解，造成电费结零困难，存在极大欠费风险。且我公司供电区域，人口流动性大，更增加了电费回收的难度，极易发生投诉举报事件，影响国家电网品牌建设。

4、部分项目资金过少。

我公司存在一些特殊情况，供电管辖区域的划分，由我公司代维护两个变电站，但公司的运维材料是按我局资产核算的，批复所购买的运维材料不足以满足所有变电站的生产工作，影响正常的生产秩序。

三、\*\*年工作思路及主要举措

（一）工作思路

以科学发展观和党的\*\*教育实践活动为指导，认真贯彻落实党的\*\*、十八届四中全会会议精神和国家电网、国网xx公司的\*\*工作会议部署，坚持以安全生产为基础，以优质服务为前提，以依法从严治企为根本，以“三集五大”体系建设为主线，按照集团化运作、集约化发展、精益化管理、标准化建设要求，加强安全培训教育工作，加强行风、作风建设，加强预算管理、完善内控制度，加强新闻宣传工作，保证不发生安全生产人身事故、设备烧毁事故、火灾事故、交通事故和同等责任及以上等事故，不发生干部违纪违法问题，不发生违反国家财务法规的重大问题，不发生影响企业形象的负面新闻事件和影响企业稳定的重大事件，全面提升安全管理水平和员工综合素质，圆满完成下一各项工作任务，开创我公司工作改革和发展的新局面。

（二）重点工作安排、工作措施

围绕以上重点工作思路，我公司\*\*年重点抓好以下工作：

1、责任落实到位，进一步提高安全生产管控能力

以完善制度、强化责任为核心，切实加强安全生产制度建设，着力推动安全责任落实，逐级签订《安全生产责任状》，保证安全目标责任落到实处。加大安全生产责任制考核力度，加强反习惯性违章就查力度，把安全责任、压力切实分解落实，做好责任、制度、考核、监督四个落实，突出“安全第一”的安全意识。以强化应急管理、提高应急能力建设为核心，切实加强安全保障能力建设，着力提升安全生产管控水平，切实提高全员安全防范意识和安全应急处臵能力。规范应急程序，充实应急机构和应急处臵队伍，加强对重大危险源的管控。以提升素质，强化培训为载体，继续推进本质安全建设工作，建立长效机制，切实加强安监队伍建设，不断完善和改进工作标准，着力提高安全监察人员的履职能力。

2、加强财务集约化管理，夯实财务工作基础

（1）充分发挥财务管理在企业中的核心作用，深化erp项目应用和集约化管理，强化财务基础工作信息化管理，强化计划与投资管理，强化计划与规划、基建、财务等工作的有机衔接，优化投资结构，提高投资效率与效益

（2）严格控制预算。按着xx预算编报“两上两下、先上后下”原则，加强预算编制管理，以各部室、所站为编制单位，强化预算执行过程管控，做好预算执行情况分析。加强预算管理执行力度，在整个预算执行管理中，紧抓预算管理流程主线，规范、控制并时时监督财务预算执行的全过程。加强对预算偏差进行分析和考核，建立以预算为基础，以月度现金流量预算为支撑的财务预算体系，确保成本费用进帐的均衡性，提升执行力。

3、加强自身建设，提高执政能力。

一是继续深入开展党的\*\*教育实践活动，聚焦反对“四风”，着力治理慵懒散、奢私贪等突出问题，认真落实党风廉政建设责任制，扎实推进惩防体系建设，做到用制度管权，按制度办事，主动接受上级单位及政府部门的监督，加强新闻舆论和社会监督。二是规范行为，严控“三公”经费支出，巩固公车治理成果，严格执行公务接待标准，积极推进办公用房资源公平配置和集约使用。

4、加强营销精益化管理和提高优质服务水平

（1）积极推广使用集抄系统。对已经进行农网改造安装了智能电表的用电客户，积极进行调试，尽快实现采集。利用\*\*年营销储备项目资金，完成全部公用变台和专用变台的智能电能表更换，并全部实现采集。这将大大减少职工的工作量，避免因恶劣天气等因素影响按时抄表和实抄率、准确率。

（2）努力做好“村村都有缴费点”工作。在自有营业厅、自助缴费机、邮政缴费一站通的基础上，\*\*年要与银行、联通公司沟通协调，做好银行代收、网络平台缴费及柜台缴费工作，实现“村村都有缴费点”的目标，方便广大用电客户及时缴费并做好电费的安全管理工作。

（3）继续做好“低保户、五保户”的电量退补工作。根据民政局提供的低保户、五保户名单，继续大力进行政策宣传，设专人进行这些用电客户的核实和登记工作，提供便捷服务并配合上级逐步完善营销mis系统退补电量的功能，让所有低保户、五保户全部享受到政府的惠民政策，同时也会大大提升供电企业的社会形象。

5、超前谋划，积极开展电网发展建设

（1）开展“\*\*”\*\*-2024年配电网规划。一是按照上级规划部门的统一安排，在总结“\*\*”配电网规划的基础上，开展“\*\*”配电网规划工作。积极与上级规划部门联系，了解\*\*年电网规划工作安排，按照上级安排做好电网规划前期各项准备工作；

二是召开电网规划启动会议。布置电网规划工作，各专业部门提前做好规划数据整理；

三是提前组织专业部门到我区相关部门、三个园区、各乡镇和村、大用户等开展负荷调研工作，了解地方经济发展规划、电力需求计划和建设项目安排等，掌握负荷基础数据和发展数据，为做好规划提供依据。力争将我区“\*\*”配电网规划做得更科学、更合理，满足我区“\*\*”期间经济发展用电需求。

（2）力争项目建设取得佳绩。参加xx工程项目流动红旗竞赛活动，力争取得流动红旗。一是按照基建管理制度要求组织工程施工；

二是业主项目部与监理项目部密切配合，抓好项目安全质量管理，做到内业资料与工程同步完成；

三是组织相关人员到xx公司等参加过流动红旗竞赛的单位去学习，取长补短，提高施工项目部管理水平。

6、强化“全面责任管理、全员业绩考核”工作和队伍建设，提高员工整体素质

（1）以推进企业和员工共同发展为目标，坚持用管理方法，以目标、问题和项目为导向，在\*\*年工作推进的基础上，进一步完善目标责任管理和考核评价两个体系、激励和监督两个机制以及信息化平台，深化考核工作，切实增强员工的责任意识、对标意识和创造意识，确保实现目标，全面展示创先争优成果，进一步推动公司管理创新、科学发展上水平。

（2）继续深化“三考”工作。加强考核管理，建全全员岗位绩效指标库，完善管理机关目标任务制和一线员工工作积分制考核模式，优化考核结果与岗位晋升、人才选拔、评先选优、培训开发等挂钩方式。加强考试管理，要从培训完成情况、专业调考成绩、技能竞赛获奖名次等方面考核评估，努力提高队伍整体素质。加强考勤管理，提高休假管理水平，合理制定职工带薪年休假计划，按流程履行病假、探亲假等各类休假审批手续。

各位领导，各位同志，在上级的正确领导下，我公司会牢牢把握全面深化改革的历史机遇，以强烈的事业心和使命感全身心的投入到工作中去，争创一流业绩，为公司的下一发展目标做出新的更大的贡献。

谢谢大家。

关于企业发展务虚会发言材料范本【二】

根据公司召开务虚会有关通知要求，现就一分公司今年以来各项工作等进行汇报。

（一）今年以来的主要成绩做法

今年以来，在公司党委、公司的正确领导下，分公司坚持以提高经济效益为中心工作，认真贯彻落实上级各项部署要求，采取有效措施，充分激发广大干部职工的积极性，分公司领导班子求真务实、团结奋进；基层干部勤奋敬业、脚踏实地；职工队伍同心协力、拼搏奉献。分公司自上而下凝聚力、向心力和执行力大大增强，较好地完成了公司下达的任务指标。总结今年各项工作，主要有以下几个方面的特点。

一、科学运行，内外兼顾，生产运行平稳高效

截至目前，一分公司吊车计划完好率为80%，实际完成93.02%。实际比计划提高了13.02个百分点；卡车计划完好率为93%，实际完成95.22%。实际比计划提高了2.22个百分点。

吊车计划工作率为60.7%，实际完成60.85%。实际比计划提高了0.15个百分点；货物吊装量计划65万吨小时，实际完成65.9万吨小时。完成计划的101%；卡车计划工作率为76.5%，实际完成72.72%。实际比计划降低了3.78个百分点。货物周转量计划3588万吨公里，实际完成3594万吨公里。完成计划的100.2%。

2024年1月1日—11月12日，共完成生产路单21874张。黄河钻井内部用车15553台次，占总量的71%。其中早班车3369台次，加班车225台次，夜班车172台次。黄河钻井以外用车6321台次，占总量的29%。

一分公司一至十月份收入预算为3108.2万元，实际完成2872.7万元，完成预算的92.4%，与预算相比欠235.5万元。其中外部收入预算为600万元，实际完成851.5万元，完成预算的141.9%，与预算相比超251.5万元。成本预算为5076.8万元，实际支出4537.3万元，完成预算的89.4%，与预算相比少支出539.5万元。利润预算为-1968.6万元，实际完成-1664.6万元，与预算相比减亏304万元，取得了较好的经济效益。务虚会发言材料一是坚定大局意识，全力保证钻井生产需要。今年以来，面对严峻的市场形势，我们强调以保黄河钻井生产需要这个中心不能变，全力配合总公司及公司车辆调派室的工作，严格执行调度指令，不讲条件、不讲客观，克服一切困难力保早班、夜班和临时加班任务，有力地保障了黄河钻井的生产。二是加大对外部市场的开拓力度。今年以来，受各种因素的影响，黄河钻井工作量有较大程度的下降，为此分公司及时召开了市场运行专题会议，有针对性地提出了“上中下”三路市场攻关措施，通过多方面、多渠道了解外部市场用户生产用车信息，把握市场主动权，分公司在每周例会上对各单位外部市场组货情况进行通报讲评，把外部市场创收奖全部发放到中队一线干部职工，在广大干部职工的共同努力下，分公司前三季度外部市场收入预算为600万元，实际完成851.5万元，均超过了计划指标，有力补充了内部市场收入差额，最大限度实现了均衡生产。三是继续抓好优质服务工作。2024分公司继续开展了“服务质量深化年”活动，进一步巩固了服务质量成果，以优质的服务，扩大市场的占有量。一年来，我们共成功组织了注气队搬迁99次以及川东北、内蒙等大型和长途运输任务，不仅得到了用户的信任和好评，也给公司创造了良好的经济效益。

二、细化管理，强化考核，经营运行质量持续改善

一是进一步细化经营管理和考核办法。签订了内部承包合同，各基层队将指标分解到班组、单车、个人，责任落实到人头，实现压力的层层传递。实行领导承包基层队，每月拿出500个岗点与承包中队指标完成情况挂钩考核，中队领导的岗点工资与中队的指标完成情况挂钩由分公司负责考核发放。二是加强路单管理和运费结算工作。严格路单审核程序，对单车运行统计台帐、路单管理审核等进行了进一步规范要求。及时召开各阶段运费结算工作会议，对未收运费专门落实责任人进行了逐项清理。三是加大对基层考核奖惩力度。基层单位继续全面推行六路考核工作，对油材料消耗实行专项检查，单列考核，实施百公里油料消耗监察。1-10月份成本支出比预算节约539.5万元，完成计划的89.4%。油料比计划节约13.2万元，完成计划的98.4%。按照分公司制订的工资和奖金分配办法，加大利润考核的权重。四是加强岗位练兵，积极开展职工技术比武，为广大青工提供学技术、学知识，施展技术才能的交流平台，营造学技术、比素质的良好氛围。五是强化人力资源整合，外部市场取得新突破。按照油田“四定”工作要求，对人员结构现状进行分析，核定富余人员，在上级的关心支持下，分公司46名干部职工组建成立了物业队，承揽了锦华小区物业管理工作。通过各方努力和积极协调运作，物业队各项工作已逐步走向正轨，各项工作得到了社区领导及居民的一致好评。

三、明确责任，狠抓落实，安全生产基础不断夯实

一是进一步修订完善各项安全管理制度。对干部安全承包进行了划分，进一步明确了责任；在对各单位安全环保目标签订的基础上，对干部又重新实施了安全风险抵押；重新修订完善了《安全生产管理规定》、《安全生产违章违规行为处罚规定》等管理制度。二是大力开展好安全教育培训。重点对今年以来上级下发的重要文件精神和安全管理制度进行学习，加大事故案例教育，有针对性地开展季节性安全教育培训，收到较好效果。多次邀请x市交警大队干警为广大干部职工进行现场安全教育讲座。三是广泛深入开展各项安全活动。以“我要安全”活动为主线，开展好上级统一部署的安全活动，同时结合一分公司实际，在分公司范围乃开展了“我要安全”征文演讲、“今天我当安全员”活动、干部跟班跟车活动、“设备隐患、安全无把握人员排查摸底”活动、以及安全倒计时活动等，根据不同季节和不同的生产作业环境，开展了形式多样的危害识别活动，每项活动我们都做到有计划、有措施、有检查、有奖惩，确保活动收到预期效果。

（二）对存在的问题和面临形势的分析

第一、今年在黄河内部工作量不足的情况下，分公司生产运行整体情况较好，但与计划指标相比，卡车工作率有所欠缺，生产运行效率还需进一步提高，人员、设备的潜能还需进一步挖掘；今年黄河外部市场收入占总收入三分之一左右，内外部市场的矛盾比较突出。市场观念还要进一步强化，驾驭市场的能力还要进一步加强；服务质量和水平还需进一步提高。

第二、一线司机紧缺的矛盾没有得到解决，目前一分公司50岁以上的职工接近30人，年龄结构不能适应岗位生产的需求，待司机情况突出，截至年底因待司机影响生产将达1500车日。今年新招收的10名驾驶员还没有全部到位，因大多数属于刚培训执照或没有开过大型车辆，一年内很难顶岗开车，不能从根本上缓解人员紧张的矛盾。

第三、今年以来，安全生产保持了总体平稳的态势，但仍存在基层安全管理标准低、职工自觉遵章守法的意识差等问题，人的不安全行为、设备的不安全隐患还要进一步彻底清除。

第四、综治、稳定工作还需进一步加强，综治、稳定措施要进一步细化。

（三）明年工作打算

明年的经营目标 ：认真贯彻落实工程运输公司下达的经营承包目标，强化经营者的政治意识、责任意识和经营意识，不断创新管理模式，紧紧围绕服务黄河钻井生产这个中心，科学合理组织运行生产，创新服务品牌，为用户提供优质、高效、全方位的服务。

一、坚持以经济效益为中心，不断提高运行质量。强调保钻井生产这个中心任务不能变，全面服从和积极配合调派指令，科学合理调配车辆、人员，最大限度挖掘人的潜能和设备的潜力。第二、采取有力措施，扩大市场占有量，提高外部市场收入水平。外部市场是我们重要的收入增长点，要继续将此项工作作为重点，大力拓展外部市场，积极寻找外部货源，努力协调好内外部市场的关系，互为补充，提高效益。第三、进一步抓好服务质量工作。在保证良好服务态度的同时，要强调安全正点，杜绝货损货差，一旦发生服务质量事故，坚决做到从快、从严处理。

二、以优化经营成果为目标，进一步提高管理水平。第一、继续加大成本控制力度，充分挖掘内部潜力，最大程度的降低各种消耗，使各项成本费用降低到最低限度。按照精细化管理的要求，坚持从源头抓起、从细处着手，严把各项成本的出口关，杜绝超预算支出。第二、进一步优化生产经营管理流程，认真落实各岗位的职责，坚持经营活动分析制度，定期进行全面系统分析，强化各部门、各岗位的协作配合，进一步提高整体工作效率。第三、严格制度落实，强化考核兑现。坚持做到指标分解到单位、单车、个人，考核兑现到单位、单车、个人，根据单位、单车、个人各项指标完成情况，严考核、硬兑现，突出对利润的考核，单列油料的专项考核，增强干部职工增产降耗的意识。第四、不断完善激励机制，开展形式多样的劳动竞赛、职工技能竞赛等活动，充分发挥经济杠杆的激励作用，充分调动广大干部职工的积极性和创新性，确保各项经营指标的全面完成。

三、明确一个目标，采取六项措施，进一步将安全管理水平提高到一个新的层次。在今年安全管理取得成绩的基础上，制定一个新的奋斗目标，并采取六项措施，第一、不断完善各项安全管理制度，对不适应新的安全形势和安全要求的制度进行修改完善。第二、提高QHSE运行质量和安全环保考核标准。第三、强化安全教育培训，有针对性地开展安全管理人员和职工安全培训，使之更具有针对性和实际效果。第四、进一步加大对违章隐患的治理力度。第五、进一步推进清洁生产措施，做好三标管理。第六、进一步巩固安全基础工作，推进安全班组的创建。

四、发挥思想政治工作优势，为分公司和谐建设提供动力。第一、以学习贯彻党的十七届四中全会精神为重点，不断加强党建和党风廉政建设，提高党建工作水平。第二、进一步强化“三基”工作，加大创建力度，完善基础资料，强化职工培训，提高队伍整体技能水平。第三、加大宣传报道工作力度，强化网络、报纸等信息宣传平台的导向作用，努力完成上级下达的宣传报道工作任务。第四、充分发挥工会、老年、女工、共青团等群众组织的作用，广泛开展群众性劳动竞赛、文化体育活动等。继续深入开展“两深入两心系”活动，切实将温暖送到职工群众心中。第五、不遗余力地做好稳定工作。严格落实稳定工作责任制，坚持稳定信息汇报制度，做好不同时期各群体的教育管理和不稳定因素的排查化解工作，确保日常及特殊时期大局稳定。

关于企业发展务虚会发言材料范本【三】

“谋划明年工作，要有大格局、看清大势。”“\*\*经验”是我们长久的制胜法宝，必须始终坚持、常学常新；历届党委政府为我们打下了发展的坚实基础，x的地位份量也意味着更大责任。要全面把握中央、省委对经济形势的判断，既看到挑战的一面，也要增强信心，坚决完成高质量赶超任务。要站位全市大局，主动融入市委全会提出的作答“三个时代命题”，在打好“五个转型组合拳”、建好“六个城市展示面”、造好“三个活力大环境”等工作中，找到作为空间。要多角度考虑工作主线、多角度夯实目标、多角度落实专项工作、多角度合力难题，加紧谋划明年，梳理更实的抓手。

要提高党委驾驭高质量发展和社会稳定大局的能力水平，提升站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，凡事从政治上考量，坚决完成中央、省委决策部署，坚决落实全面从严治党、以高质量发展落实赶超、传承弘扬“\*\*经验”、三大攻坚战等任务。要党政同责，极端负责抓好安全生产、生态环保、社会稳定等工作，严格对照“责任清单”，主要负责同志要亲自盯，分管领导要亲自抓，监管部门要一督到底，真正把监管执法、督促问责抓在平时、抓得更到位。

各级政府各部门要按照市委的决策部署，坚持目标导向和问题导向，全力推动高质量发展落实赶超。突出转型升级，发挥政企互动良好传统，再创民营经济发展新优势；发挥龙头企业带动作用，从产业生态、体系、价值和文化入手，塑造“x制造”新形象；持续开展项目攻坚，强化要素保障，推动项目加快竣工投产达产。突出增强动能，走“开放路”，推动全面开放走深走实；吃“改革饭”，不断赋予“\*\*经验”新的时代；打“创新牌”，加快实施创新驱动发展战略。突出城建提速，注重项目化运作、活态化利用、便利化配套，推动古城提质；着力抓好规划引领、组团开发、基础设施、景观提升，大力发展都市型经济，加快新城集聚；从市民感受最直接的环节抓起，推进城市精细化管理。突出以民为本，打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战，补齐民生事业和社会治理两块短板。

关于企业发展务虚会发言材料范本【四】

柳镇变电所在局领导的正确领导下，职能部门的指导下，坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以创建“标准化”变电所的工作理念，圆满的完成了上级下达的各项工作任务，达到了预期的目的，保证了柳镇变电所安全、经济、稳定运行。

一、重点工作完成情况

2024年在王警鸿所长的领导下，柳镇变电所严格执行变电所的运行管理制度，始终把管理制度放在首要位置，使职工在思想和行动上达到了统一，没有发生因不执行管理制度而造成的设备损坏的情况发生。严格遵守电气安全工作管理规程，保证了人身及设备安全运行。在3月份，全局组织了“安规”和进网作业培训，取得了良好的效果。4月份我所进行了春季检修，在检修工作中严格执行“两票三制”，认真做好危险点分析，对10KV、66KV设备进行除尘，防腐，主控室设备进行擦拭。由于设备老化，主变容量小，局领导争取了增容改造项目，5月份，我所开始土建工程动工，9月份进行设备安装，现处于调试阶段，计划2024年春节前投运。此项工程对我所设备安全稳定运行打下了良好的基础，保证了石河乡及柳河镇居民用电的供电可靠性和电压合格率。

二、2024年工作计划

我所增容改造临近尾声。2024年初重点对新设备的使用制定职工培训方案并纳入培训计划，强化职工岗位技能和专业技术培训，提升队伍素质，杜绝因误操作及操作不当引起的设备损坏等事故发生。建立健全新设备台账，加强安全运行管理，认真组织开展安全活动，结合本所的具体情况，查找安全生产上存在的问题和隐患，制定措施，及时处理。

三、存在的问题

1、设备方面

新设备还未投运，原变电所综自保护系统大部分已经失灵，控制电缆有接地，经常误报假警。现值班人员已经搬迁至新主控室楼内，而新设备暂未投运，老设备还在原主控室楼内运行，如发现跳闸等事故发生时存在值班人员不知道等情况，本所值班人员要加强值班值宿，加强设备巡视，而且还需柳河、石河两个供电所配合，发现有停电线路，及时和变电所值班人员联系，以确保及时巡视设备，查找事故点。

2、职工素质方面

在全年工作中虽然取得了一定得成绩，但还存在很多不足，职工的工作态度还有待加强，虽然通过多种形式的学习，使职工在一定程度上得到了提高，但是离一个专业的变电运行人员还有一定差距，职工的工作积极性和业务水平还是一个薄弱环节，在今后工作中还要继续加大教育力度，充分调动职工的积极性，加强业务知识的学习，全面提高职工的整体素质。

在新的一年里，通过党政班子正确领导，职能部门的帮助和指导，柳镇变电所一定再上一个新的台阶，为木兰电力事业贡献我们的一份力量！

关于企业发展务虚会发言材料范本【五】

一是坚定大局意识，全力保证钻井生产需要。今年以来，面对严峻的市场形势，我们强调以保黄河钻井生产需要这个中心不能变，全力配合总公司及公司车辆调派室的工作，严格执行调度指令，不讲条件、不讲客观，克服一切困难力保早班、夜班和临时加班任务，有力地保障了黄河钻井的生产。二是加大对外部市场的开拓力度。今年以来，受各种因素的影响，黄河钻井工作量有较大程度的下降，为此分公司及时召开了市场运行专题会议，有针对性地提出了上中下三路市场攻关措施，通过多方面、多渠道了解外部市场用户生产用车信息，把握市场主动权，分公司在每周例会上对各单位外部市场组货情况进行通报讲评，把外部市场创收奖全部发放到中队一线干部职工，在广大干部职工的共同努力下，分公司前三季度外部市场收入预算为600万元，实际完成851.5万元，均超过了计划指标，有力补充了内部市场收入差额，最大限度实现了均衡生产。三是继续抓好优质服务工作。201X分公司继续开展了服务质量深化年活动，进一步巩固了服务质量成果，以优质的服务，扩大市场的占有量。一年来，我们共成功组织了注气队搬迁99次以及川东北、内蒙等大型和长途运输任务，不仅得到了用户的信任和好评，也给公司创造了良好的经济效益。

二、细化管理，强化考核，经营运行质量持续改善 一是进一步细化经营管理和考核办法。签订了内部承包合同，各基层队将指标分解到班组、单车、个人，责任落实到人头，实现压力的层层传递。实行领导承包基层队，每月拿出500个岗点与承包中队指标完成情况挂钩考核，中队领导的岗点工资与中队的指标完成情况挂钩由分公司负责考核发放。二是加强路单管理和运费结算工作。严格路单审核程序，对单车运行统计台帐、路单管理审核等进行了进一步规范要求。及时召开各阶段运费结算工作会议，对未收运费专门落实责任人进行了逐项清理。三是加大对基层考核奖惩力度。基层单位继续全面推行六路考核工作，对油材料消耗实行专项检查，单列考核，实施百公里油料消耗监察。1-\*\*份成本支出比预算节约539.5万元，完成计划的89.4%。油料比计划节约13.2万元，完成计划的98.4%。按照分公司制订的工资和奖金分配办法，加大利润考核的权重。四是加强岗位练兵，积极开展职工技术比武，为广大青工提供学技术、学知识，施展技术才能的交流平台，营造学技术、比素质的良好氛围。五是强化人力资源整合，外部市场取得新突破。按照油田四定工作要求，对人员结构现状进行分析，核定富余人员，在上级的关心支持下，分公司46名干部职工组建成立了物业队，承揽了锦华小区物业管理工作。通过各方努力和积极协调运作，物业队各项工作已逐步走向正轨，各项工作得到了社区领导及居民的一致好评。

三、明确责任，狠抓落实，安全生产基础不断夯实 一是进一步修订完善各项安全管理制度。对干部安全承包进行了划分，进一步明确了责任；在对各单位安全环保目标签订的基础上，对干部又重新实施了安全风险抵押；重新修订完善了《安全生产管理规定》、《安全生产违章违规行为处罚规定》等管理制度。二是大力开展好安全教育培训。重点对今年以来上级下发的重要文件精神和安全管理制度进行学习，加大事故案例教育，有针对性地开展季节性安全教育培训，收到较好效果。多次邀请x市交警大队干警为广大干部职工进行现场安全教育讲座。三是广泛深入开展各项安全活动。以我要安全活动为主线，开展好上级统一部署的安全活动，同时结合一分公司实际，在分公司范围乃开展了我要安全征文演讲、今天我当安全员活动、干部跟班跟车活动、设备隐患、安全无把握人员排查摸底活动、以及安全倒计时活动等，根据不同季节和不同的生产作业环境，开展了形式多样的危害识别活动，每项活动我们都做到有计划、有措施、有检查、有奖惩，确保活动收到预期效果。

对存在的问题和面临形势的分析 一、今年在黄河内部工作量不足的情况下，分公司生产运行整体情况较好，但与计划指标相比，卡车工作率有所欠缺，生产运行效率还需进一步提高，人员、设备的潜能还需进一步挖掘 ；今年黄河外部市场收入占总收入三分之一左右，内外部市场的矛盾比较突出。市场观念还要进一步强化，驾驭市场的能力还要进一步加强；服务质量和水平还需进一步提高。

二、一线司机紧缺的矛盾没有得到解决，目前一分公司50岁以上的职工接近30人，年龄结构不能适应岗位生产的需求，待司机情况突出，截至年底因待司机影响生产将达1500车日。今年新招收的10名驾驶员还没有全部到位，因大多数属于刚培训执照或没有开过大型车辆，一年内很难顶岗开车，不能从根本上缓解人员紧张的矛盾。

三、今年以来，安全生产保持了总体平稳的态势，但仍存在基层安全管理标准低、职工自觉遵章守法的意识差等问题，人的不安全行为、设备的不安全隐患还要进一步彻底清除。

四、综治、稳定工作还需进一步加强，综治、稳定措施要进一步细化。

明年工作打算 明年的经营目标 ：

认真贯彻落实工程运输公司下达的经营承包目标，强化经营者的政治意识、责任意识和经营意识，不断创新管理模式，紧紧围绕服务黄河钻井生产这个中心，科学合理组织运行生产，创新服务品牌，为用户提供优质、高效、全方位的服务。

一、坚持以经济效益为中心，不断提高运行质量。强调保钻井生产这个中心任务不能变，全面服从和积极配合调派指令，科学合理调配车辆、人员，最大限度挖掘人的潜能和设备的潜力。

二、采取有力措施，扩大市场占有量，提高外部市场收入水平。外部市场是我们重要的收入增长点，要继续将此项工作作为重点，大力拓展外部市场，积极寻找外部货源，努力协调好内外部市场的关系，互为补充，提高效益。

三、进一步抓好服务质量工作。在保证良好服务态度的同时，要强调安全正点，杜绝货损货差，一旦发生服务质量事故，坚决做到从快、从严处理。

以优化经营成果为目标，进一步提高管理水平。继续加大成本控制力度，充分挖掘内部潜力，最大程度的降低各种消耗，使各项成本费用降低到最低限度。按照精细化管理的要求，坚持从源头抓起、从细处着手，严把各项成本的出口关，杜绝超预算支出。进一步优化生产经营管理流程，认真落实各岗位的职责，坚持经营活动分析制度，定期进行全面系统分析，强化各部门、各岗位的协作配合，进一步提高整体工作效率。严格制度落实，强化考核兑现。坚持做到指标分解到单位、单车、个人，考核兑现到单位、单车、个人，根据单位、单车、个人各项指标完成情况，严考核、硬兑现，突出对利润的考核，单列油料的专项考核，增强干部职工增产降耗的意识。不断完善激励机制，开展形式多样的劳动竞赛、职工技能竞赛等活动，充分发挥经济杠杆的激励作用，充分调动广大干部职工的积极性和创新性，确保各项经营指标的全面完成。

三、明确一个目标，采取六项措施，进一步将安全管理水平提高到一个新的层次。在今年安全管理取得成绩的基础上，制定一个新的奋斗目标，并采取六项措施。

第一、不断完善各项安全管理制度，对不适应新的安全形势和安全要求的制度进行修改完善。

第二、提高QHSE运行质量和安全环保考核标准。

第三、强化安全教育培训，有针对性地开展安全管理人员和职工安全培训，使之更具有针对性和实际效果。

第四、进一步加大对违章隐患的治理力度。

第五、进一步推进清洁生产措施，做好三标管理。

第六、进一步巩固安全基础工作，推进安全班组的创建。

四、发挥思想政治工作优势，为分公司和谐建设提供动力。

第一、以学习贯彻党的\*\*全会精神为重点，不断加强党建和党风廉政建设，提高党建工作水平。

第二、进一步强化三基工作，加大创建力度，完善基础资料，强化职工培训，提高队伍整体技能水平。

第三、加大宣传报道工作力度，强化网络、报纸等信息宣传平台的导向作用，努力完成上级下达的宣传报道工作任务。

第四、充分发挥工会、老年、女工、共青团等群众组织的作用，广泛开展群众性劳动竞赛、文化体育活动等。继续深入开展两深入两心系活动，切实将温暖送到职工群众心中。

第五、不遗余力地做好稳定工作。严格落实稳定工作责任制，坚持稳定信息汇报制度，做好不同时期各群体的教育管理和不稳定因素的排查化解工作，确保日常及特殊时期大局稳定。

**第五篇：企业发展务虚会发言提纲**

积极谋划、项目带动，推进集团跨越发展

（2024年12月15日）

龙岩水务发展集团有限公司于2024年9月组建以来，在公司党委的带领下，经过全公司的努力，目前各项工作着力创新发展，到目前实现集团资产总额19.33亿元，净资产15.3亿元，取得了良好的开局。为了更好地把集团做大、做强、做优，今天集团召开2024年务虚会，现将个人一些粗浅的看法和大家交流一些，请大家批评指正!我主要讲两点看法：

一、集团的问题、困难和机遇

（一）当前存在的问题和困难

一是企业规模小，市场掌控不高。公司虽有涉足原水、供水、污水处理等相关公司，但对市场的掌控不高。如自来水公司中心城区有和源、世锦、东南洋、新罗区水电公司等不同体制水厂，对其他县域的供水还没有涉足，日供水20万吨，有近10万吨是外购水，水环境公司目只是涉足四县28个乡镇的污水处理项目，水利投资公司电站总装机才7090千瓦，年产值1000多万，纯净水刚刚起步，仅承建几个公共直饮水和单位直饮水项目，龙津河建设公司只是靠代建项目收取点管理费，龙津建设公司资质少、低，没有走入市场，龙岩水发工程建设有限公司目前至有花漾江山和铜江路连接线项目的项目业主。

二是企业现金流小、营利能力弱。1到9月份集团营业收入9631万元，利润总额1173万元。

三是缺乏企业增长点。集团大多数项目为政策性项目，县区项目又尚未介入，创新项目、规模项目不多。

（二）面临的机遇

当前，党中央国务院、省委、省政府、市委、市政府高度重视国有企业工作。习近平同志所作的党的十九大报告强调，要完善各类国有资产管理体制，改革国有资本授权经营体制，加快国有经济布局优化、结构调整、战略性重组，促进国有资产保值增值，推动国有资本做强做优做大，有效防止国有资产流失。深化国有企业改革，发展混合所有制经济，培育具有全球竞争力的世界一流企业。这是在新的历史起点上，以习近平同志为核心的党中央对国有企业改革作出的重大部署，为新时代国有企业改革指明了方向、提供了根本遵循。中央高度关心和重视福建建设生态文明试验区建设，龙岩是革命老区原中央苏区，又是省建设生态文明试验区的重点支持地区，水务建设项目任务更重，作为闽西生态文明建设骨干力量的水发集团公司正处在一个千载难逢的关键时刻，机遇与挑战并存。

二、2024年发展思路

2024年是集团发展的关键年，要进一步解放思想，一门心思谋发展，要围绕制定的集团发展战略规划，固树立市场意识，加快融入市场、依托市场；摆脱原有束缚，抓住当前大投资大建设的机遇，解决好钱从哪里来、资产怎么做的问题，抢占市场份额，夯实区域龙头地位。按照建立现代企业制度的要求，完善制度建设，加强品牌运营，推动企业可持续发展，为建设新龙岩提供水务保障。个人觉得当前可以从以下几个方面着手：

（一）要围绕“水”文章，尽快做大做强主业。1.做大供水。目前公司日供水20万吨，一半以上靠外购水，加上管道漏损较大，盈利能力有限，加紧建设新水厂或并购水厂，一是要加快北翼水厂建设，二是要加快周围有并购意愿的水厂并购步伐。首先完成对交国投的和源水务股权并购基础上谋划另外31%股权的并购，实现控股。其次要加快对世锦水务的对接，并争取实现控股。三要扩大供水区域，我们要主动出击，如对科技孵化园、龙岩学院等原其它水司的供水区域逐步收回。同时积极推行城乡一体化供水，将供水延伸到新罗重点乡镇甚至其他县市。

2.扩大污水处理规模。利用水环境公司管理和技术优势，迅速占领龙岩其他六个县（市、区）的污水处理市场，充分发挥纳川股份战略合作，优势互补，实现共赢，采用目BT、PPP等方式投资经营或协议合同经营污水处理，积极开拓其

他区的污水处理市场。力争在较短的时间内达到污水处理规模上新台阶。

3.加大水利领域投资。要充分发挥水利投资发展有限公司投融资和建设平台，在加快万安溪引调水和中型水库富溪水库建设的基础上，抓住国家加快基础设施投入的契机，积极参与县、区重大水务项目投资运作，为集团可持续发展提供动力和保障。利用连城、长汀、武平等县已和或即将和集团签订战略合作的契机，采用PPP方式积极对接各县区的中、小型水库如连城的永丰水库、长汀庵杰、羊耳坑水库等项目。

4.积极开拓直接饮用水市场。纯净水公司要针对人们对水质要求的提高，利用国有企业的品牌优势加大对推介力度，积极对接学校、单位、在建小区管道直饮水项目。当前要深化对接龙岩技师学院管道直饮水项目、建行食堂管道直饮水项目、碧桂园·北大燕园管道直饮水项目、尚悦居管道直饮水项目、建发·玺院管道直饮水项目。

5.开发高端矿泉水市场。区内梅花山矿泉水是我省目前唯一“中国优质矿泉水源”，目前其股东年龄老化，经营乏力，有意向通过并购或入股等形式引入投资人，目前集团已完成尽职调查，要加快并购步伐，利用国企品牌优势，打造高品质矿泉水，迅速占领省内乃至华南地区市场。

6.探索组建原水公司。目前水利局水库管理中心所属水电公司，负责黄冈水库和何家陂水库的日常管护，年水费收

入约160万元，现有员工19人，目前收入仅够人员工资，对水源地保护投入不多。为做好水源保护，可和水利局探讨组建原水公司，负责水库管护和水源地保护，企业化运作筹集资金用于水源地保护，投入回报可以采取提高供水价格和争取政府补助等。

(二)延伸产业链，积极开拓辅业，增加现金流和利润 1.继续做大水电，积极发展新能源

能源产业管理方便，收入稳定，要大力发展能源产业，做大集团现金流。目前集团除棉花滩、万安电站股权外，还有电站总装机7090千瓦，要加强现有水电站的管理，同时要充分利用当前融资环境宽松的机会加大并购水电站。特别是万安溪流域电站可以结合调水工程进行并购。

积极发展光伏等新能源产业。铁山污水处理厂分布光伏电站基本建成，当前要积极跟踪推进黄竹坑垃圾填埋场光伏项目，加快华能国际合作的何家陂水库水面光伏前期，力争取得突破。

2.大力发展水务建设管理服务业。水务建设管理服务企业特别是施工企业市场大，现金流大。目前集团只有一家施工企业，没有设计和监理公司，建设服务体系薄弱。龙津给排水工程公司，是集团唯一施工企业，具体负责给排水管道等市政设施施工、水处理技术服务，主要做集团自己的工程，对外营业除城投创城项目外，其他还没有突破。要尽快提升

企业资质等级、走向市场。此外还可以通过并购等形式提高资质，目前龙岩市内福建江隆水利水电工程有限公司是水利施工二级企业资质多，具有水利电力设计、施工、监理和工程勘察资质，市政、房屋建筑、环保等施工资质，目前转让意向，如集团参与重组不失为集团快速融入市场、扩大现金流的捷径。

3.积极推进江山生态养老休闲小镇建设。新罗区政府同意集团推进江山生态综合开发，该项目系对江山原有人文景点与水资源景观，进行保护性开发，利用5-10年时间，建成“可览、可游、可居”以“生态养老”和“休闲度假”为主题的特色小镇或田园综合体。当前要加快与新罗区对接，尽快组建实施主体，完善项目规划，尽快形成项目落地。

4.利用自来水用户资源，建设网上商城。自来水用户14000 户，关注公众号的有17000 户，要充分利用这个其他国企没有的平台资源，利用国企品牌优势建设网上商城，给龙岩百姓提供优质米、油等生活用品和家政等服务。这个项目请自来水公司细化深化，一开始要树立品牌意识，提供最优质的产品和服务，通过培育，这个商场的营业额甚至有可能超过公司卖水的营业额。

5.盘活土地等资产资源，发展多种经济。充分盘活资产，每个企业都有自己的资源，要充分利用这些资源，广开思路。如自来水公司可以利用备用水厂和仓库的闲置土地建设室

内游泳池和水疗中心，一些沿街地段建设一些商铺。

6.积极争取城建、环保项目落地。加快固废中心建设，尤其要加快餐厨垃圾处理、渗滤液处理等项目建设，尽快形成经营性资产。要积极策划中水回用项目、泥浆机制砖厂项目，加快城区排涝和西湖山湿地公园前期，争取相关部门支持尽快落地。

（三）要积极探索开展资本运作。

探索通过兼并、重组、股改等手段开展资本运作，推进水环境公司与厦门水务重组上市，努力培育上市和新三板挂牌后备企业。在市场化程度高企业的积极探索企业混合所有制改革，开展股权激励和员工持股试点。探索资金资本证券化，进入资本市场，提升国有资本运营效率和回报水平。

当前集团公司正处在一个乘势而上、机遇难逢的关键时刻，相信在我们集团党委、董事会的带领下，通过全集团上下进一步解放思想、转变观念，全力以赴、克难攻坚，一定把能够水发集团做优、做大、做强！

以上是本人粗浅的看法，不妥之处，敬请各位领导和同志们批评指正。谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！