# 工会目标管理自评报告工会目标管理自评报告

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2025-03-20

*第一篇：工会目标管理自评报告工会目标管理自评报告工会目标管理自评报告工会目标管理自评报告本学期学校工会在学校党委和上级工会组织领导下，在学校行政大力及工会各位委员的默契配合下，积极做好教职工思想工作，大力加强教职工师德建设，认真搞好校务公...*

**第一篇：工会目标管理自评报告工会目标管理自评报告**

工会目标管理自评报告工会目标管理自评报告

本学期学校工会在学校党委和上级工会组织领导下，在学校行政大力及工会各位委员的默契配合下，积极做好教职工思想工作，大力加强教职工师德建设，认真搞好校务公开和民主管理，切实发挥了教职工民主参与、民主监督作用，教职员工整体素质有了很大提高，为学校各项工作的开展和工会自身建设打下了良好基础。半年了工会主要做了以下工作：

优点：

一、加强理论学习加强理论学习加强理论学习加强理论学习，提高职工思想素质。（满意度在90％）

配合学校坚持以师德建设为载体，以科学发展观思想统领教职工思想，强力推进素质教育，加强教师师德修养，把建立新型师生关系价值观、质量关和人才观，以教谋私、体罚和变相体罚学生，克服片面追求升学率，切实为学生减轻负担等作为师德教育的重要内容，为广大教职工奠定了教育教学改革和民主管理工作的思想基础，在学校党委的领导下，紧密配合学校行政，将师德建设工作落到实处。

二、坚强工会自身建设坚强工会自身建设坚强工会自身建设坚强工会自身建设健全民主建设健全民主建设健全民主建设健全民主建设。（满意度在90％）

校工会组织是教职工参与学校民主管理的桥梁，是学校党政联系教职工的重要纽带，工会组织积极疏通民主渠道，使下情上达，密切配合学校党政通过一定方式，让广大教职工参与学校管理，增强学校管理的透明度。

三、积极推进校务积极推进校务积极推进校务积极推进校务公开民主管理公开民主，实行校务公开是依法执教，加强学校民主管理的重大举措，工会积极参与监督，学校校务公开在制度化、规范化轨道上稳步运行。学校在宣传栏内设立“校务公开专栏”，及时对全校师生公开校务，如教育收费、学校基建、职称评定、入档评优等重点热点问题及时公开，公开程序规范化，公开内容透明度大，工会监督、评价及时。

四、关注教职工生活关注教职工生活关注教职工生活关注教职工生活，实施送温暖工程实施送温暖工程实施送温暖工程实施送温暖工程。（满意度在95％）

教职工日常生活福利工作。学校工会注重配合学校搞好教职工衣食住行油盐酱醋等方面工作，建立了各种小福利设施，并规范管理，如理发室、浴室、食堂、卫生室等；给教职工发放鸡蛋、水果、蔬菜、咖啡票、理发票、服装、纯净水等，这些福利坚持细水长流，持之以恒，调动了教职工的积极性，职工幸福指数不度提高。送温暖工程。第一，建立和完善特困职工档案制度；第二，协助学校做好养老、医疗、失业、生育等各项保险。第三，做好生病职工慰问工作。对生病职工及时慰问，或电话慰问，或到医院看望等，让其安心休养治疗，争取早日康复。做好离退休老干部管理教育和生活福利工作。请他们中的优秀代表孙乡田、张富英参与到学校“关心下一代委员会”，发挥余热。关心他们的生活，为他们排忧解难，维护他们的合法权益。（如今次的老校拆迁）；教师节期间，召开老干部座谈会，给他们发放生活补助，把组织的关怀送到他们的身边；组织老干部每年两次旅游等。

五 妇女工作（满意度在95％）

1、三八妇女节举行了“我工作我快乐”为主题的座谈会，选取了女职工中的优秀代表作了发言，校级领导全部出席。

2、真诚服务于女职工。及时为新婚育龄妇女建好档案，及时上报育龄妇女信息，为他们办好一胎生育证，搞好计生政策宣传，至今我校计划生育无一列违纪现象。

六、积极开展问题活动，丰富教职工业余生活（满意度在85％）

本学期参加了县教育工会组织的职工乒乓球赛，取得了较好成绩，近期准备再组队参加县总工会和县体育局组织的全县职工乒乓球赛。

七、做好上级工会和学校领导安排的其他工作（满意度在在95％）

1、党建工作。老干党支部按在职党员支部要求，各种簿本齐全，内容规范充实；老干支部的党建工作和党建材料纳入了学校和上级工作检查范围。

2、学校今年被县委组织部列为党群共建示范点，10月份，对学校工会、妇女方面的党建材料按要求做了进一步规范补充并迎接了检查；

3、在省示范校、省规验收、市五项督导评估检查中，工作都有相应任务，做了大量准备工作；

4、包村工作。按上级要求，积极配合所包村做好社会稳定、美国白蛾的防治宣传等工作。

存在问题与不足

一、工会工作人员自身素质有待提高。

二、因工会工作的性质，有些工作没有自主性，在积极争取主动工作方面主动作为性差；

三、妇女工作及计划生育工作

因我校已婚育龄妇女人数持续增加，育龄妇女挂靠户多，成分复杂，素质参差不齐，导致管理难度加大； 在组织学校育龄妇女参加上级要求的月查和季度透查中，总是不能一次性全部上站查体，总经过多次督促才能完成。

今后，工会将在学校党委的领导下，积极配合学校行政，充分发挥工会自身优势，很好地发挥桥梁纽带作用，再接再厉，把工会办成职工温暖的家。

**第二篇：工会自评报告**

凝聚力量 构建和谐 再创佳绩

建阳西门小学党政工共建“教工之家”工作总结

建阳市西门小学始创于1955年，学校历经了几次校址搬迁，经过了几代人不懈努力，学校的办学条件逐步改善，现有校园总面积达4903平方米，建筑面积6229平方米。拥有二座教学综合楼和一座启明楼。学校现有音乐室、美术室、电子备课室、舞蹈厅、自然实验室、电脑教室和多媒体教室等完善的教学设备，拥有22个教学班（其中启明班3个），61位教师1186名学生。几年来学校先后获得南平市先进“教工之家”和省先进“教工之家”；“南平市文明学校”、“建阳市文明单位”“少先队全国红旗大队”等一系列称号

学校自2024年获得省级先进“教工之家”以来，更加重视教工之家建设，近五年来，在上级工会和校党政班子领导的正确领导下，广开民主管理渠道，充分调动教师积极性，教师的整体素质得到很大的提高。2024年校工会被评为教育系统基层“五好工会组织”，工会主席魏乐华同志还被南平市教育工会授予“工会工作积极分子”，2024年工会女工委员章建芝被评为建阳市“工会工作积极分子”，同年学校还评出了通１０名５年来热心工会工作积极参政议政共谋学校发展的积极分子。几年来西小坚持以“以养成为特色，以教研求发展，以质量求生存”的办学理念，广泛开展“教书育人、管理育人、服务育人”活动。大力推进学校民主管理，扎实开展共建“教工之家”活 动，把工会工作出发点放在引导、保护、发挥广大教职工的积极性和创造性方面，全面履行工会的各项社会职能，关心教职工疾苦，维护教师合法权益，开拓进取，求实创新，为调动广大教职工的积极性、为我校精神文明建设和教育教学质量全面提高发挥其应有的作用，有力促进我校各项事业的发展。

一、团结队伍，构建和谐

我校高度重视“教工之家”的建设工作，提出党组织的保证监督，校长的全面负责和工会的民主管理三位一体的和谐稳定的校园环境，建立起党政工共建“教工之家”良好氛围。一是党政关心。学校党政领导班子认真听取校工会建设“教工之家”工作的汇报，认真学习有关工会文件和会议精神，明确共建的目的和意义以及共建活动中党政工的主要职责，多次召开专题协调会，研究“教工之家”建设工作，明确职责。二是班子用心。学校把“教工之家”建设列入学校的工作计划，摆上学校重要的议事日程；对认真听取教代会的提案，积极落实，切实保障教师合理需求。三是工会同心。校工会动员全体教职工以主人翁的态度积极参与学校各项活动，支持党政领导的各项举措，维护学校利益，共创一个“温馨团结、奋发进取”的先进“教工之家”。

二、公开校务，展现民主

学校党政班子积极做好校务公开，依法为老师们办实事，维护老师的切身利益和合法权利，工会积极组织老师们参与到学校管理之中。一是健全制度。每年一次召开一次教代会，凡是学校的大事，都提交教代会民主讨论，倾听一线教师的心声。对制定出的规章制度广 泛征求教师意见和教代会代表意见，并提交教代会表决通过。教代会每年都做经审报告，把一年来学校的各项开支及时向代表们报告。二是加大公开。凡重大事件，经教代会表决后及时张榜公示，学校每个月的开支明细帐，通过公示栏公开，让老师了解学校的财务状况，使广大教师有了了解权、知情权和参与权，增加了透明度，使教师们真正成为学校的主人。三是突出民主。学校评优评先、中层干部选拔、绩效评估等都严格按照民主程序操作，先自行申报，民主评议，校教代会通过，最后公示结果。

三、以德治校，铸造师魂

学校工会积极配合党支部组织各项政治学习，认真贯彻党的十七届四中全会精神，以“三个代表”思想指导工会工作，努力践行科学发展观，发挥工会组织优势，积极开展师德建设。

1、不断加强师德师风建设。组织教师学习了《教师法》、《未成年人保护法》、《中小学教师职业规范》等一系列法律法规，组织党员认真学习践行科学发展观。开展“爱与责任”、“园丁杯”知识竞赛活动等主题活动，组织广大教师向元春兰同志学习，促进广大教师依法执教、依法维权。

2、努力提高师德水平保障。协助修改《建阳市西门小学各种假期制度》《西门小学关于红、白喜事进行慰问的有关规定》，制订《西门小学师德规范》、《西门小学奖惩条例》、《西门小学教学质量考评方案》、《西小教师效能责任追究办法》、《建阳市西门小学教师评价方案》、《建阳市西门小学教师发展性评价细则》《建阳市西门小学教师 绩效评估方案》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为。

3、促进师德建设发展。结合学校养成教育的抓手，发挥全体教师的积极性，把人力都组织到实现学校目标的“合力点”上来，从身边的小事做起，定位于老师上好课，学生养好习惯，强化以身作则，为人师表。通过这一系列师德活动，大力营造浓厚的师德建设氛围。

四、围绕中心，提高素质

全面优化和提高教师队伍整体素质是学校建设的生命线，西门小学提出并实施“名师工程”。总目标是：力争在五年后涌现出一批覆盖各学科的优青和学科带头人。建立一支师德高尚，素质优良，业务精湛的一流教师队伍，加快打造名师步伐。

1、全面提高学历。学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。学校创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。

2、打造名师队伍。几年来全体教职工立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，现有本科文凭12人，大专文凭34人，（我校已拥有全国“新世纪小学数学教材实验优秀教师”一人，省师德标兵一人，省优秀课题研究工作者2人，地区优秀青年教师6人，建阳名师3人，建阳市学科带头人20人。）通过教育教学实践活动提高能力水平。

3、推进校园文化。在全校树立人人学习，终身学习的观念，全 面提高教职工自身修养，使广大教师成为专家型、学习型教师。五年来，我们围绕教育教学中心工作，组织教师参加上级工会举办的一系列有影响、有生气、有效果的活动。04年我校李玮参加全市中小学教师电子作品比赛荣获一等奖，05年陈健代表我校教师参加市教工委举办了教师“三项”全能比赛一等奖，同年10月我校教师雷正明、江志华、倪琛三人参加教育工会举办的“园丁杯”知识竞赛中荣获二等奖。我校选送李玮、章玲同志参加建阳市举办的文明形象大使竞赛，双双获得建阳市“十佳”文明形象大使。06年廖丽娟参加市教工委举办的第二届教师“三项”全能比赛一等奖，12月在参加“全员健身”活动比赛中获三等奖 07年我校围绕多媒体教学进行了定期培训，在参加市教工多媒体活动比赛荣获三等奖。08年在“农远设备堂堂用活动中江志华、陈韵萍、雷正明他们废寝忘食、夜以继日的苦练本领为学校团体总分第二名；江志华、陈韵萍获得市小学教师制作课件比赛第一、二名，为学校争得荣誉。

五、丰富活动，活跃身心

多年来我校党政工积极开展各项活动，融洽教师关系、党群关系、干群关系，以活动促稳定，以活动求和谐。

1、丰富活动载体。几年来，开展了武夷山桐木漂流，溪源生态游、教工运动会、迎新年游园活动、拔河比赛、登山、做锅巴、烧烤、“沙漠寻宝”、集体跳大绳、全员电脑培训及竞赛等活动。今年特别结合市教工委举办的气排球比赛。我校教师奋勇拼博，勇闯难关，打出风采。同时全校按教研组举行了循环赛，多次举办了形式各样的趣 味活动趣味运动会增加了大家喜闻乐见的比赛项目，全体教职工积极参加，既展示了我们教师们团结奋进、勇于拼搏、积极向上的精神风貌，也加强了团结，增进了友谊，振奋了精神、强健了体魄

2、照顾活动群体。工会在注重活动内容同时也关注活动群体，通过自编《西门小学健身操》，即有适合中老年人的广播操，又有适合年轻人的韵律操。全员参加了健身操活动，还组织了《我与春天预约》的春游烧烤活动“迎新年顶球比赛”、双人跳绳和带袋眺趣味活动，登山秋游,“争先恐后”抢椅子等系列离退休老教师也能参加的活动。

3、愉悦教师身心。在开展各项丰富活动同时，党组织、学校行政和工会还特别留意老师健康，每年均对所有教师进行一至两次的健康体检。邀请市二院巢毅院长到我校进行健康讲座，策划“西门小学迎新年教工才艺展示”清除教师教学疲劳，陶冶老师们情操。同时针对广大会师生的心理健康，特别设立心理健康咨询中心——云霞小屋，由校副校长吴彩霞和德育主任阮巧去同志亲自担任咨询老师，为全校师生解决心理问题，受到广大师生的欢迎。

六、勤办实事，关心职工

在党支部的带领下，全体行政和第七届工会领导班子团结进取，他们不辞辛劳，既能出色地完成本职工作，又牺牲了自己很多的休息时间为老师们服务。

1、关心教师生活。密切联系教职员工，倾听他们工作中的烦恼，了解生活中的疾苦，为老师们排忧解难。每年学校党支部和工会召开 会议，确定生活困难及重病等需要关心帮助的对象，落实关心帮助对象有关措施等。每年寒、暑假期间等，学校工会、党员、教职工代表走访退休教职工，做好“冬送暖、夏送凉”工作。每年元旦、春节期间，学校党政工代表慰问走访重病及特殊困难教职工。2024～2024年整整六年时间，看望在职生病职工及家属，慰问死者家属红白喜事共6百余人次。热心支持退休教师活动，为退休教师提供活动室，使退休教师老有所乐，有固定的活动场所。

2、开展春节慰问。学校党支部、校行政和工会都要开展春节慰问活动，学校党政工春节前夕确定困难（在职、退休）教职工补助人选和具体金额。由校党政工组成慰问组分头开展慰问活动，近六年来共慰问教师近40人，发放慰问品及慰问金近五千元。

3、维护妇女权益。积极维护妇女的合法权益，工会每2年能坚持组织全体教师体检一次，女教师妇检，做到有病治病，无病防病，体检费由原来的20元提高到33元。每年的活动费用也由原来的20元提高到50～100元左右。学校对年轻女教师怀孕期间特别减免相应课程，对部分身体适女教师安排休息，产假女教职工的探望由工会女工委员负责，女教职工产假休息期间，由校党政工代表上门探望，并送上慰问品。

当然，面对改革发展的新形势，新任务，我们的思想还不够解放，思维方式和工作方式还不能适应形势发展的要求；工作作风还不够深入，对工会工作还研究得不够，工会干部的素质还有待进一步提高。但是我们坚信，西门小学工会在局教育工会的领导下，在校党支部、校领导的关心支持下，一定会发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

建阳市西门小学党支部 建阳市西门小学 西门小学工会 2024.12 8

**第三篇：2024工作目标管理自评报告**

2024教育工作目标管理

自 评 报 告

坡头镇中心学校 2024年12月29日

坡头镇中心学校

2024教育工作目标管理自评报告

为全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，全面提高教学质量，一年来，我镇全体师生万众一心，齐心协力，在县教育局、镇党委、政府的正确领导下，进一步巩固“普六”，实施“普九”，扫除青壮年文盲，促进全镇教育事业的改革和发展。根据县教育局2024年下达给我镇教育工作目标任务，我镇逐项进行了认真自查自评，现将自评情况作如下汇报：

一、成立自评小组：

组 长：赵正金（坡头镇中心学校校长）副组长：曹明泉（坡头镇中心学校副校长）

杨建华（坡头镇中心学校副校长）

成 员：张龙聪（坡头镇中心学校教务主任）

张 琳（坡头镇中心学校政教主任）党自友（坡头镇中心学校会计）

李 孟、黄科雄、张 勇、周尊举、周清礼、王 阳、吉 虎、朱金龙、赵平、石朝柱、张 伟、陈树远（各村校负责人）。

二、自评的方法、步骤和程序：

自评小组在组长的正确领导下，重点学习《镇雄县教育局对乡镇中心学校、县直学校2024教育工作目标管理责任书》，以《责任书》的指标要求为标准，认真分析全镇各村各项指标完成情况，然后进行汇总累计，公正客观、实事求是地认真考评全镇的基本情况，正确面对我镇一年来的成绩和困难，对我镇2024年教育目标管理情况作了客观的自评。

三、自评情况：

（一）、教育教学常规管理方面：

1、教研工作：

一年来，正常开展教研活动，健全了组织机构，制定了教研计划，加强过程管理。根据我镇实际，中心学校于11月23日举行中小学教学研讨会和毕业班工作会，总结经验，吸取教训，找出差距，为我镇明年全镇教育教学质量的提高做好充分的准备。以镇为单位，坚持一期两次以上的公开示范课，现代远程教育资源管理到位，利用率高，充分发挥了远程教育在教育教学中的作用。

认真落实骨干教师选拔培养制度，积极选派了150多人次，教师参与各级的教师培训，以提高教师的业务水平。

经过自评，此项得分为16分。

2、“六环建设”方面

学校领导严格按上级有关规定到学校兼课，中心学校教务处制定了听课标准和考核制度、措施，落实效果很好。按照《镇雄县切实减轻中小学生课业负担 全面提高教育质量责任书》的要求，加强对全镇各校的“六环”检查力度，切实减轻中小学生的课业负担。

经过自评，此项得分为15分。

3、制度建设

在2024年秋季学期，健全了教学质量综合考评及激励制度，并付诸实施。坡头镇中心学校在2024年12月10日对2024学春季学期成绩优异的教师，中考中的优秀学生，各年级名列片区前三名的学生，在教育管理中涌现出来的优秀校长、教导主任、出纳等进行奖励，效果良好，最大限度

地激发了教师工作的主观能动性和学生学习的积极性，为下一学我镇教育教学质量的提高产生很大的推动作用。

我镇同时还健全了教师、学生、校园、财务财产、卫生、宿舍、食堂、学籍等各类管理规章制度，落实的效果好。

经过自评，此项得分为9分。

4、教学成绩方面

坡头镇中心学校下辖52所学校，其中3所中学，24所完小点，25所初小点。有中小学生12728人，其中有初中生4381人，毛入学率达95.5%，小学生8347人，入学率达99%。全镇有教职工650人，其中：中学有教职工245人，小学有教职工405 人，镇内自请临时代课教师70人。全镇学校占地面积189389平方米，全镇有校舍58850平方米，其中：中学有20110平方米，小学有38740平方米。

在2024年春季学期县统测中，小学非毕业班的情况为：小学一年级名列全县第十名，二年级名列全县第十三名，三年级名列全县第十一名，四年级名列全县第十名，五年级名列全县第八名，六年级名列全县第五名；初中非毕业班的情况为:七年级名列全县第九名，八年级名列全县第七名；中考升学录取情况为：全镇765人报考，上线率高中上线录取600人，录取率达53.42%，比上一学年上升10.29个百分点。其中，600分以上115人，655分以上人数8人。

经过自评，此项得分为59.5分.（二）、公共目标管理：

1、教育思想管理：

一年来，坡头镇中心学校在县教育局的正确领导下，全面贯彻党的教

育方针，全面实施素质教育，严格执行《义务教育法》等教育法律法规。在工作中，各校严格执行课程标准，开齐课程，开足应有的课时，全镇各学校均按相关规定合理安排学生的课业。但课外活动开展有待于加强。使学生在全面、健康发展等方面取得明显的成效。

经过自评，此项得分为5分。

2、教育行政管理：

全镇各校工作年初有计划，年末有总结，中心学校制定有中长期教育管理目标，并将目标分解到全镇各学校，学校又将相应的指标分解到各班级。办公室档案管理规范。岗位责任制健全，班子成员明确各自岗位职责，办事效率比以往很大提高。按要求及时完成了“十二五”教育发展规划初稿。

经过自评，此项得分为10分。

3、德育工作：

一年来，坡头镇中心学校认真贯彻执行《镇雄县教育局关于印发〈镇雄县教育局关于进一步加强很改进中小学生思想道德建设工作的实施方案〉通知》（镇教发[2024]08号）文件和《中小学生守则》、《中小学生日常行为规范》，制定相应的具体措施，在思想政治、法制纪律、心理健康、民族团结等教育真正做到了教学有计划，开足课时，教材有保证，师资落实到位。并制定了相应的措施。各校认真抓好学生文明行为、习惯养成教育，积极培养良好的行为习惯；各学校尽最大努力抓好文明学校创建及管理，积极创造条件净化育人环境，努力抓好以教育系统行风政风评议活动；积极开展依法治校活动，建立健全并严格执行学校章程，聘请坡头派出所片区民警担任各村学校法制副校长，抓好学生法制教育活动。到目前为止，我镇教职工无违纪、违规、违反师德师风的重大恶性案件发生。我镇强化学校环境卫生工作责任，校园无“脏、乱、差”现象，校园环境管理真正做到了“八有十无”。

经过自评，此项得分为20分。

4、安全工作

成立了坡头镇“平安校园”创建工作领导组及相应的办事机构，有一名专职抓平安创建工作的副校长及工作人员，并做到凡会必讲安全，凡事思考安全，检查工作必须先检查安全。真正把安全作为学校重中之重的工作来抓。有“平安校园”创建工作方案，明确了范围、目标、任务，制度健全，措施落实，责任到人，安全机制健全有效。校园及周边治安综合治理、信访工作规范且成效明显；妥善处理突发事件，全镇无安全责任事故和群体性上访事件发生，无迟报、慌报、瞒报、漏报安全信息。无因管理疏漏造成的重特大安全及违纪违法案件发生。校园巡查工作有成效，有制度，有记录，重要时段，重点部位的监管工作有效落实，落实门卫人员，制度健全，杜绝违禁物品进入校园。矛盾纠纷排查调处机构能有效运作，重点师生帮教管理、寄宿学生巡查制度规范化。安全教育、法制教育、禁毒和预防艾滋病、交通安全教育、预防疾病和心理健康教育等活动落实到位，宣传教育活动有方案，师生有心得体会，有相关图片资料，有总结。安全工作责任落实到位，已层层签订责任书，全体教师人人肩负安全责任，个个明确安全职责。学校按时上报各类安全材料，学校安全档案痕迹资料齐备，规范管理。一年来，校园内无重特大安全责任事故发生。将堰塘小学创建为县级平安校园。

经过自评，此项得分为20分。

5、师资队伍建设方面：

建立健全教师管理档案，完成中小学校师资编制核定工作，严格实施教师资格制度，根据需要向上级申请补充合格教师，清退不合格教师；合理安排全乡教师，做好教师聘任工作和考核工作，真正做到政策公开，优胜劣汰，合理拉大奖惩差距。加强教师的管理，严格禁止教师出工资请人代课。2024年秋季，我镇的自请代课教师从去年的81人减少到70人，真正按照“进一退一”的原则，逐步清退临时代课教师。

根据实际需要和可能加强“校本培训”，中小学教师学历层次教育提高比例已达教师总数的60%;积极组织中小学教师参加履职晋级培训,人均不低于45学时，参加率达到了91%；积极配合县中英西南基础教育项目参与式教学的培训工作。对我镇632名教师进行了全员培训。

今年，我镇在坡头镇石里小学由当地教职员工酝酿，无记名投票选举产生了一名校长，一名副校长，极大地推动了该校的工作。在全镇范围内，全面推开绩效工资制改革工作和全员聘任制工作，极大地增强了教职员工的紧迫感和责任意识。

经过自评，此项得分为15分。

6、义务教育经费管理：

一年来，我镇认真加强对农村义务教育经费的管理，真正做到每一分钱都用到刀刃上，极大地发挥教育资金的使用效益。认真贯彻落实“两免一补”政策，坚持公示制度，接受了社会的监督。认真管好、用好“两免一补”经费，无挪用和挤占现象，确保“两免一补”经费全部落实到学生头上，到位率达100%。严格执行收费政策，并加大管理和检查力度，真正实现了义务教育零收费。每个学期各学校实行了校务公开，开展了教育经

费执行情况的自查，并按时上报了自查情况。我镇无举债办学的情况发生，我镇也没有出现学生因贫辍学的现象。

经过自评，此项得分为10分。

7、其他工作：

按照县教育局的要求完成了初中、小学、学前班、职业教育招生计划。我镇安排专门的工程监理人员，认真监管好项目工程建设的质量和进度，做好协调服务工作，保证了项目的顺利实施，积极筹措资金，做好校舍的维修改造工作。

我镇制定有实验室、仪器室、图书室、宿舍、食堂等的管理制度，各学校班子成员加强管理，中心学校领导不定时抽查。仪器室、实验室、图书室真正做到专人管理，确保物品的安全。要求管理人员做到房间整洁、物品摆放有序、符合相关的管理要求。在教育教学工作中，充分发挥使用效益。

2024年，中心学校严格按照民办教育促进法，加大对这些民办学校的管理，规范了他们的办学行为。

一年来，我镇严格按照县教育局审计股的收费要求实行“零收费”，并搞好教育收费公示，从没有擅自收过学生一分费用，每个学期开学，中心学校把收费问题作为这一时期的重要工作来抓，加大对各学校乱收费的检查力度，确保了我镇范围内，无乱收费现象。在教育经费的使用上，成立学校理财小组，严格按《镇雄县农村义务教育经费管理暂行方案》、《镇雄县中小学财务财产管理制度(试行)》执行，效果良好。中心学校每学期都要检查各校的使用情况，并按时上报自查情况。

学生学业成绩的检测，是衡量一个学校办学质量高低的一个重要指标，镇中心学校对每年的学生学业成绩统测，都要进行调查研究，精心组织，周密部署，制定强硬的措施，提供强有力的后勤保障，真正做到各类考试试卷保密万无一失，考纪考风很好，无群体舞弊行为的发生。严格执行有关政策规定，维护正常的招生秩序，严格执行招生计划，圆满完成了各类招生任务。

一年来，镇中心学校组织全镇教师认真学习县纪委下发的《镇雄县禁止国家公职人员利用乔迁等喜庆事宜大操大办的暂行规定》，会议要求从班子成员带头，严格按照暂行规定的要求，禁止借喜庆事宜机会大操大办。并与各校签订责任书，有效地规范了广大教职员工的廉洁自律行为。一年来，我镇大力加强廉政文化建设，积极推动廉政文化进校园，促使广大教师树立“崇廉憎腐”的价值观念，形成了良好的廉洁自律氛围。并有效地拓展了学校廉政建设教育阵地，更进一步地推进了党风廉政建设和反腐败斗争。在设备采购、工程建设等方面，中心学校都是集体研究，并对购买的物品多家对比，工程预算要进行多方论证，整个操作过程中没有商业贿赂和利用职务之便谋私利的违纪违规行为。按时组织全镇教职工及家属接受一年两次的医学监护，无漏查漏报现象，及时掌握和上报我镇教职工的生育情况，一年来，我镇教职工中无超生、超怀的现象。

一年来，我镇严格实施好国家远程教育项目，按时上报相关材料，管好用好现有远程教育项目设备，充分发挥了设备的作用。投入大量资金，组织广大教师参与新课改、新课标、新课堂教学艺术以及班主任工作的培训，广大教师受益匪浅。各年级学科教学质量与上年相比，均有很大提高，初中升学率大幅度提升。

在2024年，镇中心学校确定把堰塘中学创建为实验室建设和管理的示

范学校及图书室管理示范学校。按照镇教字（2024）38号文件精神，各校认真做好了学校的体育卫生工作，认真开展“两操一课一活动”工作。初中、小学体育达标率已达80%以上，合格率已达90%以上。

我镇中心学校认真对待每一项工作，有安排、有监督、有落实，按时或提前上报各类材料。

经过自评，此项得分为20分。

三、“两基”工作方面：

1、扫盲工作方面：

我镇在2024年，继续组织人力完善扫盲档案，坚持“一堵二扫三巩固四提高”的原则，利用节假日和双休日办好扫盲班，现已完成县“两基”办下达150人的扫盲任务，青壮年人口非文盲率达97.8%，15周岁人口无文盲.继续抓好脱盲后巩固提高和成人文化技术培训工作，参加巩固提高班学习的学员有2500人，复盲率低于5%，全镇培训成人文化技术4000人次。

经过自评，此项得分为10分。

2、“控辍保学”工作方面：

在控辍保学方面，中心学校要求各校逐班核查辍学生名单，制定控辍保学工作日程表，定时间、定内容，落实专人负责。安排以班主任为主，科任教师参与，重点对“学困生、贫困生及留守学生”进行家访。根据学生分布以及教师任课情况，将教师分组。一年来，班主任教师电话联系共3000余人次，教师家访200余人次，动员学生返校382人。小学年辍学率严格控制在2%以内，初中控制在3%以内。

经过自评，此项得分为100分。我镇净加分的情况有：

2024年，我镇荣获镇雄县教育系统教育宣传信息工作三等奖。按照相关规定，此项加1分。

综合自评分为403.5分。

四、存在问题

1、教师业务素质政治思想素质参差不齐，给全镇教育教学管理和教育教学质量的提高带来一定影响。

2、全镇各学校办学条件差，严重影响了教育教学的有效开展。

3、全镇缺编教师数量较多，尤其缺的是英语及小学偏远学校的师资，给中心学校带来很大的经济压力。

五、今后努力方向

1、继续完善各种管理制度，使各种管理制度更趋科学化，人性化，更能凸现以人为本的教育理念，更能激发教师的主观能动性。让坡头镇在今后一、二年内，教育教学质量有更大幅度提高。

2、积极争取上级的支持，多方筹措资金，努力改善全镇落后的办学条件。

3、加强教师的思想政治工作，努力提高教师的政治业务水平。鼓励教师参与各种形式的业务培训，进一步提高教师的教育教学业务水平。为坡头教育的更健康更快捷的发展提供人才保障。

坡头镇中心学校 2024年12月29日

**第四篇：工会自查自评报告**

温泉县高级中学工会自查自评报告

2024年我校工会工作紧紧围绕 “特色高中” 创建，坚持走“文化引领、特色发展”之路，以构建和谐校园为目标，扎实开展各项竞赛活动，广泛组织开展评教活动，最大程度的激发广大教职工的劳动热情和创造活力，为推动我校又好又快发展贡献了力量。

一、发挥主力军作用

1、我校工会积极配合学校党政，加强教职工思想政治工作，组织教职工学习政治，了解形势，鼓舞教职工积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。有计划的开展访问谈心工作，切实解决教职工个体的思想问题。组织教职工认真学习《中小学教师职业道德规范》《公民道德纲要》等一系列政策法规，在各种活动中进一步强化师德师风建设，构建和谐校园。

2、积极稳妥地推进名师工程和特色教研组建设工作，继续开展了名优教师献课活动、青年教师技能大赛活动和青年教师优质课竞赛活动；鼓励教职员工积极参加各种继续教育，参加现代教育技术培训，以适应新形势的要求，提高竞争力。积极鼓励教职员工参加各种比赛，我校李晓东老师指导的学生参加自治区发明创作大赛获得自治区一等奖，其本人荣获指导教师一等奖；杨金枝、单翠霞分别获得自治州地理、历史、说课及优质课竞赛一、二等奖。

3、充分发挥女工会委员的作用，切实维护女职工的合法权益和特殊权益，肯定女职工为我校发展所做出的贡献，今年继续举行“三八”妇女节的庆祝活动，女教师们在丰富的活动中既缓解了工作压力，又加强了各民族教师间的感情交流。

4、用活动来增强凝聚力，建设和谐校园。每年工会会举行教职工篮球比赛、教职工运动会，今年也不例外，甚至今年的教职工运动会项目更加丰富，单人跳绳、4X100接力赛、10人50M捆绑赛跑等项目，极大增加了教职工参加热情，并使老中青不同年龄的教职工得到充分展示自己的机会，大大扩大了参与面。除此之外，“羽毛球协会”、“瑜伽协会”等几个协会活动正常，并且经常与其他学校开展活动。在工会活动中教职工们放松了心情，增强了友谊，也增强学校荣誉感，和谐了教职工人际关系。

5、我校十分注重宣传工作，每次举办完活动后都积极向上级工会报送信息。我校工会为全校教职工建立专门的“书吧”，订有《人民日报》、《工人时报》、《新疆日报》、《博尔塔拉报》、等十几种报刊杂志，还为教职工设立“健身吧”，为教工配有多种体育活动器材，工作之余，教师们到书吧、健身吧活动十分踊跃。

二、维护职工权益

1、温泉县高级中学积极推进校务公开民主管理工作的深化，发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，使教代会真正成为学校民主管理、民主监督的主渠道。

2、工会协助学校行政制定完善学校各项规章制度，如评晋级、评优选先、教学过程考核及年终考核办法等制度的制定，充分发挥了工会参与决策的作用，并且坚持一年一度的教职工代表大会制度。

3、学校积极开展“六五”普法，并取得一定的成果。

4、学校在调解委员会的领导下，做好职工的调解工作，充分保障自己的权益。学校为每位教职工都购买了大病保险。保障女职工的特殊权益，完全按照法律法规要求休满产假、哺乳假等。

5、围绕着如何解放教师、如何凝聚教职工、如何维护教职工权益、如何使大家幸福，工会及时收集、反映广大教职工的意见、建议，向学校党总支、行政提出了不少合理化建议，积极鼓励广大教职工参与学校的建设和管理。

三、落实惠民行动

1、工会建立了困难职工档案，为困难教职工提供力所能及的帮助。

2、做好女教职工一年一次的常规体检工作。今年共组织50余名女教师参加了自治区专家团的体检活动。

3、校工会协助学校对生病住院的教职工给予妥善的安排，尽量解决他们的实际困难，而且无论多忙，工会和行政领导代表都要去探望并以慰问，对教职工家中的红白喜事，均要组织慰问，让教职工感到组织的关心。积极解决教师后顾之忧，尽力安排下岗的教职工家属在学校再就业。

四、推进组织发展

校工会认真做好全校教职员工的入会工作，入会率为99%，我校第四届教职工代表大会于2024年3月24日胜利召开。按照《中华人民共和国工会法》的有关规定，经学校教职工代表（工会会员代表）推荐和差额选举，选出杨金枝、艾尔肯、杨益华、王晓丽、古丽吉米拉5位同志为组成第四届工会委员会，工会委员会做如下分工：杨金枝任主席，艾尔肯为副主席，王晓丽负责工会办公室工作、古丽吉米拉负责女工委员会工作、杨益华负责财经审核小组工作。

五、加强自身建设

1、工会制度健全，措施明确，积极总结工会工作，按时上报信息。

2、学校按职数、要求配齐了工会领导班子，女工委员会组织健全。有工会委员5人，参加各种工会干部的培训工作，各自分工为全校师生谋福利。

3、同时校工会也注重加强工会自身的建设，定期召开工会委员会议，研究工会工作，听取教职工的意见和建议，及时向学校党支部、校长室汇报，求得学校党支部对工会工作的领导、重视和支持，在学校发展与改革中积极发挥工会组织应有的作用。

六、存在问题及今后的打算。

（一）、存在的问题：

1、工会组织机构和学校工会制度建设有待进一步完善和加强。

2、由于条件和经费有限，工会开展各项活动有一定的困难。

（二）今后的打算：

1、尽快完善学校工会的组织机构和建立学校工会的制度。

2、充实教职工的业余生活，认真开展体育活动项目，提高教职工的综合素质，促进学校工会工作有效开展。

3、集思广益，献计献策，充分发挥工会的民主监督作用。

**第五篇：2024工会自查自评报告**

仁怀市银水小学2024年 工会自查自评报告

2024，银水小学教育工会在上级工会的领导下，坚持学习邓小平理论、“三个代表”的重要思想，认真贯彻落实新的《工会法》，在教育行政的大力支持下，积极组织全体教职工团结进取，奋力开拓，为增强教职工民主管理、民主监督意识，落实教职工民主权益，为加强学校精神文明建设作出了应有的贡献。现自查自评如下：

一、加强教师队伍建设，提高教职工整体素质。

本，在加强教职工的思想建设，提高教职工师德水平方面做了大量的工作。我们组织教职工学习《未成年人保护法》《预防未成年人犯罪法》等与教育有关的法律知识；组织教职工观看优秀教师事迹的录像，对照先进找差距；组织开展了以“知荣辱、倡廉洁、树新风”为主题的演讲比赛。通过开展一系列的活动，全体教职工政治思想、理论水平和师德水平有了显著提高，精神面貌有了极大的改观。

为了提升我校教育水平，吸收新的教育理念，学校采用 “请进来、走出去”的方法，培养了一批骨干教师、教学能手、学科带头人。同时，学校开展了“争创学习型组织，争当创新型人才，树立新时期教职工形象”活动，广泛开展教育教学基本功培训和竞赛，推动教师掌握现代化教育方法和技能。

二、依法治校，民主管理学校得到加强

（一）教代会运行程序进一步规范

学校工会建立了教代会制度，并结合学校实际，定期召开教职工代表大会，坚持会前申报、会后报告制度，坚持教代会重大问题形成决议制度，坚持民主评议学校领导干部制度，凡学校内的重大事务都由教代会代表讨论，特别是涉及教职工切身利益的规章制度都由教代会审议通过。学校通过召开教代会（职工大会），使广大教职工参与学校民主决策、民主管理和民主监督，保障了教职工对学校重大事务的知情权、参与权、建议权和监督权。

（二）大力推行校务公开制度。

校务公开工作进一步规范化和制度化，从结果公开到过程公开，从部分公开到全面公开。讲究公开实效，提高公开质量，有计划性地解决广大教职工和社会所关注的难点和热点问题。做到了“以公开促公正，以公正树形象”，使社会更加理解和支持教育。

（三）女工工作进一步规范

2024年，工会配合行政领导，动员女教职工积极投身各种学习，在女教职工中倡导解放思想，更新观点，增强竞争意识，培养创新精神，提高了女教职工敬业爱岗，科学育人的水平。

1、引导女教师转变教育观念，更新教育内容和教学手段，不断增强创新意识，增大知识储备。通过抓继续教育工作积极支持和鼓励女教师参加各种培训和进修，提高女教师学历层次和业务水平。

2、鼓励女教师积极参加科研教改不断提高女教师的业务素质和能力。以教书育人为核心，鼓励女教师在本职岗位上刻苦学习，勤恳工作，科学育人。培养女教师竞争、进取，为教育事业努力拼搏，无私奉献的精神。

3、学校组织广大女教职工学习《妇女权益保障法》、《新婚姻法》等法律法规，让女教职工参与、提高依法维护自身合法权益的认识。

4、落实女教职工劳动保护，维护女教职工特殊利益。

学校十分重视女教职工孕产期，计划生育假期等待遇的落实，为争取她们的权益向有关领导提出合理建议。对住院的女教职工进行探访，并为她们解决一些实际问题。定期组织妇检，发现患病的马上给予联系治疗。

三、切实履行工会的基本职责，积极维护教职工合法权益

我们积极开展有关工会法律法规的学习活动，切实维护教职工的合法权益，维护教育改革发展稳定的大局。通过维护的职能，开创工会工作的新局面。对职工开展婚、丧、病，行政、工会及单位职工带礼品慰问职工的“暖人心”活动。

从实际出发，将送温暖活动逐步向精神、权益、生活、健康等拓宽，广泛 开展了生日送鲜花、小礼物、蛋糕等活动。

四、积极开展文体活动，丰富教职工课余生活

2024年10月22日,成功地举办了教师拔河比赛，比赛中，每位教师都尽自己的所能发挥奥林匹克精神，赛出风格，赛出水平。经过激烈角逐，第一组（陈升培、杨敏、余仕兵、代江富、罗发仲、章飞、张良利、胡德娟、曾敏、王恩刚）教师获胜。

11月19日，举办了教师长跑比赛，一声枪响，29名运动员们像接到了命令一样，箭一般地冲出了起跑线，开始了比赛。这次比赛主要是更好地体现挑战自我，永不满足的奋斗精神。

比赛结果：

1、男子组：5人（按名次排）余仕兵 周万乾 杨敏 程光炯 何然

2、女子组：3人（按名次排）李白莲 罗忆 罗远霞

五、努力营造尊师重教氛围

今年是第二十六个教师节，为深入贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，进一步学习宣传优秀教师的先进事迹，展示新时期人民教师的精神风貌，掀起崇尚师德、弘扬师德的学习、教育热潮；进一步营造尊重知识、尊重人才、尊师重教的良好社会氛围；进一步增强广大教师的光荣感、责任感和使命感，激发我校教师爱教乐教热情，为做人民满意的教师、办人民满意的教育做出新的贡献。学校开展了宣传教师节、“关爱教师”、“我为老师献花”等系列活动。并表彰了先进教师。

六、深入开展“模范教工之家”创建工作

在当前构建社会主义和谐社会的新形势下，努力构建和谐型学校已成为我们的自觉追求。为此，我们以优良的办学传统与深厚的文化底蕴为依托，以先进的文化体育设施作保障，致力于良好的校园秩序和规范的校园行为的培育，从而营造出了一种文明和谐、健康向上的校园文化氛围。

几年来，我们不断探索开展适合学校特点和满足广大教工精神文化需求的 丰富多彩的自娱自乐、寓教于乐的文体活动，有力地推进校园文化建设、家庭美德建设和社会公德建设，增强了工会的活力，促进了我校两个文明建设。为活跃全校教工业余生活，工会积极推动全校教工书法比赛、球类比赛、拔河、卡拉OK比赛以及中秋节、国庆节的节日慰问，教师节座谈、青年教师恳谈会、“庆三八”、“庆六一”等活动的开展，形式多样，丰富多彩，女工委员会还结合自身的特点，多次开展了女工知识讲座、妇幼保健、优生优育等教育活动，保障和维护了女职工的合法权益，促进了身心健康；这些活动不仅满足了全校教职工的业余文化生活需要，锻炼了大家的体质，陶冶了情操，凝聚了人心，增强了友谊，而且很好地展示了教师的精神风貌。存在的不足：

1、工会活动经费较少，从而开展起活动来施展不开。

2、教师培训工作有待于进一步加强。

一年来，银水小学教育工会围绕维护、建设、参与、教育四项职能开展各项工作，自查自评为：较好。

仁怀市银水小学

仁怀市银水小学教育工会

2024年1月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！