# 2024年动力车间上半年总结

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-06-07

*第一篇：2024年动力车间上半年总结2024年动力车间上半年工作总价暨下半年工作措施2024年上半年动力车间在公司的正确领导下，经过动力车间全体职工的共同努力工作，较好的完成公司下达的各项生产任务及政治任务，现将动力车间在2024年1--...*

**第一篇：2024年动力车间上半年总结**

2024年动力车间上半年工作总价暨下半年工作措施

2024年上半年动力车间在公司的正确领导下，经过动力车间全体职工的共同努力工作，较好的完成公司下达的各项生产任务及政治任务，现将动力车间在2024年1---6月份工作总结汇报如下。

一、动力车间在2024年1---6月份工作

1、一月份重点完成的工作：

（1）完成35KV变电站35KV、10KV开关及综合保护的带电调试工作；（2）完成铸锭车间#5台、纯化车间#4台变压器及0.4KV低压配电柜送电工作；

（4）初步完成动力车间组建工作；

2、二月份重点完成的工作：

（1）完成纯化车间2台电子束炉调试及试生产的送电工作；（2）完成循环水系统（临时系统）、纯水系统、空压系统分部投运工作；

（3）编制动力车间的各项规章制度；（4）加强运行人员的技术培训考核工作；

3、三月份重点完成的工作；

（1）完成铸锭、纯化车间生产所需的水、电、气正常运行工作；（2）10kv保安段进线开关与计量柜位置调换工作；（3）完善动力车间各项管理制度；（4）加强运行人员的技术培训考核工作；

4、四月份重点完成的工作；（1）完成循环水正式系统投运工作；

（2）完成化学车间新增6面低压配电柜及一台干式变压器工作；（3）完成纯化车间2台电子束炉正式水、电、气接入工作；（4）完成35KV变电站14面35KV高压柜基础下沉处理工作；

5、五月份重点完成的工作；

（1）确保循环水正式系统的正常运行；（2）35KV变电站#2主变投入运行；（3）化验室水、电正式投入运行；（4）开始安装单晶车间变压器、配电柜；（5）加强电气、循环水运行人员的培训考核工作；

6、六月份重点完成的工作；

（1）确保各生产车间生产所需的水、电、气运行正常；（2）完成循环水程控系统联合调试工作；

（3）完成单晶车间#5台变压器及0.4KV配电柜带电运行工作；（4）完成单晶车间40台单晶炉供水、供电、供气工作；（5）加强电气、循环水运行人员的培训考核工作；

二、2024年上半年工作中存在的问题

1、安全意识薄弱

动力车间的员工，98%是参加工作不到一年的新人员，工人的安全意识薄弱，主要表现在对身边的危险源认识不清，习惯性违章较为普遍，工作中的随意性多。措施：（1）加强安全教育培训工作；（2）加强现场安全监督检查；

（3）加大安全设施投入，加大安全考核力度；（4）加强劳动纪律管理；

2、专业技术水平低

主要表现在，部分员工对设备工作原理及设备的工作流程不是很清楚，判断处理事故的能力较弱，动手能力有待提高。措施：

（1）加强技术培训工作，每月进行一至二次技术考试，好的奖励，差的考核；

（2）每月进行一次反事故演习，从而提高员工在事故情况下的处理能力；

（3）每月进行一次技术讲课和技术问答；（4）必要时可聘请设备厂家到现场进行技术讲解；（5）必要时可派部分员工到厂家学习；

3、管理不到位

主要表现在，管理制度不完善，监督检查不到位，管理人员少。措施：

（1）力争在7月底完善各项管理制度，并组织全体员工大会讨论通过；

（2）坚决落实岗位责任制，真正实现“谁主管，谁负责”，加强检查监督工作；（3）管理干部每天必须深入班组，检查指导班组工作，遇有大型操作或事故处理时其相关专业领导必须在现场监督指导；

（4）做好职工队伍的稳定政治工作，坚持“以人为本”，科学安排，大胆管理，并做好落后职工的思想转化工作；

（5）建议公司尽快配齐动力车间各专业管理岗位人员，使各项管理工作程序化；

三、2024年下半年动力车间工作思路、工作目标和重点工作安排 1、2024年下半年动力车间工作的总体思路是：

（1）服从大局，坚决执行公司下达的各项生产任务及政治任务，并确保完成。

（2）严格管理，科学合理安排，加强职工队伍教育宣传工作，做好职工队伍的稳定政治工作，同时要让每位职工都能树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的意识。

（3）加大专业技术培训工作，在职工队伍中快速形成一种“比、幇、学、超”的学习环境，相关职能部门要给予积极配合； 2、2024年下半年动力车间工作目标：

（1）确保各生产车间的水、电、气运行正常，同时做好节能降耗工作；

（2）加强安全生产管理，坚决杜绝人为误操作事故及重大设备损坏事故的发生； 3、2024年下半年动力车间重点工作安排

（1）确保目前已投运设备的安全运行，及时检查，发现问题及时汇报处理，使设备零缺陷运行；

（2）做好单晶车间后期，切片车间前期投运准备工作；（3）做好车间班组基础管理工作；（4）做好技术培训工作；

动力车间

2024年6月12日星期六

**第二篇：动力车间20XX年总结**

脚踏实地为动力明天而努力

-----动力车间20xx年总结

光阴荏苒，20xx年伴着收获的喜悦远去了，在雪花飘飞中我们即将引来新的一年。这一年来，在公司领导的正确领导和关怀下，动力车间经过全体员工齐心协力的努力，以各项规章制度为准绳，以安全生产为中心，基本完成了公司下达的各项任务，截止到现在累计发电3734.46万度，外用电1190万度，计划成本0.156元/度，实际0.169元/度，比计划超0.0013元/度。现就一年来的工作做以下总结。

1、集思广益，降低成本。

为了控制成本，并能顺利完成公司下达的任务，保证生产车间的正常运转，在车间维修人员较少、设备隐患较多，技术力量薄弱的情况下，集全车间人员的智慧，群策群力，挖潜改造。针对1＃炉过热器缺陷及出力不足等问题，召开专题会等方式，积极认真提出合理化建议，如提出降压降温运行，改换吹灰点，及控制窑温等方案，使余热炉的发电量大幅提高，过热器管的安全也得到提升。针对煤质差，运行值想尽办法对煤进行均化，进而降低发电成本。2＃机锅炉炉排故障多，运行人员见缝插针进行更换维修，使锅炉安全运行稳定，保证了发、供电的质量。在保证检修质量的基础上，车间制定并规范了各项规章制度，从余热炉温度等方面加以考核，并完善制度，发现问题及时解决，不留隐患。

2、强化班组建设，确保安全运行。

为增强竟争实力，车间对员工进行了《绩效考核制度》《车间

管理制度》《运行值考核制度》学习与贯彻，并在班前班后会来强

化各种厂纪厂规，在生产中严管理严考核，以杜绝窜岗、睡岗等违纪行为和违章操作的发生，在绩效考核中，对全员实行量化打分，并力求做到公平、公正、公开，以此使的每个人都能以制度来管理和约束自己的行为，通过各种制度的学习和实施，增强了车间的凝聚力，确保机组安全、经济、高效运行。

3、加大精细化管理力度。

降低成本，增强效益，这是关系到我们公司乃至我们公司在岗的每位员工的切身利益，也是我们每个人应该奋斗的目标，从三月份精细化管理全面开展以来，我们车间精细化以从段---到值---到人，逐步走向了正规，截止到现在成本基本保持在公司规定的范围之内，这与大家的共同努力是分不开的。

4、加大培训力度，提高员工素质。

培训是提高员工技术、素质的唯一方式，车间利用黑板报、报纸、业余时间读书等对员工进行培训，并对各工段人员进行专业技术培训，使培训工作落实到实处，并转变培训方式，以段为单位，使专业技术与实际操作相接合，使员工技术水平和个人素质水平整体得到了提高。车间向公司投稿任务超额完成，受到公司奖励，五月份安全知识竞赛活动中得了第三名，五月健美操活动中获得第一名，在七月分合唱比赛中获集体一等奖，在十一公司汇演中获得集体二等奖。

5、以安全生产为主，人人事事抓安全。

俗话说：“一个企业的生存和兴旺，是以安全紧密相连的”，所以公司至始至终都在强调安全生产，车间也开展了形式多样的安全教

育，每周一期黑板报，“安全知识竞赛”“安全知识漫画”等，并以车间发生的安全事故为列，进行了反事故演练等，是员工都能在血的教训中得到教育，增强了员工的安全意识。

6、现在车间存在的问题和今后的打算：

（1）设备硬件管理不到位，设备事故频频发生，不能做到提前预防。

（2）培训还没有深入到每个人的心里，培训时人员不用心，人员专

业水平不高，基础不扎实，有高有低，参差不齐。

（3）班组管理不到位，以老好人班组为主，班组四平八稳，班组人

员工作热情不高张。

以上几项是我们现存的最大问题，概括起来就是：执行力不足。这就需要大家在20xx年共同努力来打造。在今后各项工作的重点，首先要加强班组及我们每个人的执行力，这就要求我们制定正确地目标或标准，配以坚定的落实评估，扎扎实实的完成每一项工作。其次，①年底的大修工作，要做到全面，细致不漏项。确保XX年的安全经济运行。②专业培训严抓不放松，加大专业能力的考核份额。③按着行业标准来规范我们的每一项工作和操作，确保安全。XX年我们的目标是：不发生一次人为事故及安全事故。提高工作的预见性，消除一般设备事故。全面完成公司下达的工作目标，以更加优异的成绩来回报公司，在20xx年使车间工作更上一层楼。

动力车间

20xx.11.20

**第三篇：动力车间2024安全总结**

动力车间2024安全总结

2024年，在公司的正确引导及安全部门的大力支持和配合下，我车间高度重视安全生产工作，牢固树立安全发展理念，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以开展隐患排查治理行动为抓手，以全面落实安全生产责任为目标，强化组织领导，狠抓工作落实，全面完成了全年安全生产专项目标任务，现将2024安全生产工作情况总结如下：

一、强化组织领导，细化工作措施，建立长效安全生产工作机制。

1、成立了车间安全生产工作领导小组，明确车间主任为组长亲自抓，副主任为副组长具体抓，各工段长、班组长为成员，逐项抓落实，把安全生产工作摆上了重要议事日程，纳入了目标管理。

2、坚持会议制度，利用每月车间安委会及车间主任讲话会，传达省、市以及集团公司会议文件精神，部署、分析、研究、总结安全生产工作，坚持隐患排查、安全检查制度。

二、全面开展岗位、车间自查、自改工作。对查处的隐患按照隐患整改五落实要求，逐项落实整改并派专人督促、专人验收。到目前为止共排查出隐患32 项，整改隐患 32 项，整改率100%。

三、编制和完善了《锅炉事故应急预案》、《关键装置、重点部位应急预案》、《动力车间岗位现场应急处置方案》、《动力车间安全管理制度》

四、建立应急救援体系，组织事故应急演练。2024年我车间共

进行各种模拟应急演练9次，分别是：

1、5月份“突然停电事故”应急演练2、6月份“锅炉汽水共腾事故”应急演练3、7月份“防汛演练”、“防火演练”

4、8月份“锅炉缺水事故”应急演练5、9月份“煤气泄漏事故”应急演练6、10月份“除氧器汽化事故”应急演练7、11月份“锅炉二次燃烧与烟气爆炸事故”应急演练8、12月份“锅炉满水事故”应急演练

通过这些演练提高了员工的实际操作水平，增强了员工的风险防范意识和应急处置能力。

五、高度重视安全培训教育。本共组织车间级全员培训2次（培训人为车间主任），通过培训全面提高了全员的安全意识和操作技能。车间主任每周主讲一例“事故案例”，并组织员工写“吉林长春6.3重大火灾”“上海宝山8.31液氨泄漏”等事故的反思体会。

六、5、6月份对1#2#锅炉进行了一次大检修、9月份按规定校验了1#2#锅炉的安全阀、配合潞安隐患排查“回头看”整改了煤气泄漏报警器探头的位置等，为安全生产创造条件。

七、存在问题。

1、员工的安全意识还有待进一步加强和改进，“三违”情况屡有出现。

2、各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完

善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。

今后加大查处“三违”力度，并进一步开展安全知识教育培训活动，提高员工安全素质。

2024年，我车间将继续认真贯彻落实《安全生产法》和国家、省、市、集团公司有关安全生产的一系列重要文件、指导精神，始终坚持安全发展指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入贯彻落实科学发展观，以建立安全生产长效机制为目标，狠抓安全生产宣教培训、专项整治、基础建设、应急演练等，同时欢迎上级领导莅临我车间检查指导！

动力车间

2024年12月

**第四篇：动力车间实习总结**

元通硅业有限公司

动力车间实习总结

九月四号到九月七号我在动力车间实习，第一个星期在制氮车间，第二个星期在锅炉车间，后两个星期在机修车间。

制氮车间工艺：空气进入空压机被压缩升温，在冷凝器中降温并排除大部分水分，剩下少量游离态水分和二氧化碳等碳氢混合物进入纯化器，纯化器中吸附筒中的氧化铝和分子筛分别吸收水分和二氧化碳等碳氢化合物，经过纯化器纯化的气体基本为氮气和氧气。气体到分馏塔进行分馏，经过热交换器被降温，部分液化，进入精馏塔，气体往上流动，液氮往下流动，由于氮氧沸点的不同精馏塔上部分氮气纯度增高，下部分沉积富氧液空，上部分氮气一部分作为成品氮气进入车间，还有一部分被精馏塔底部的富氧液空通过压力差输送到精馏塔上部在冷凝蒸发器中液化，继续由上而下精馏，同时冷凝蒸发器中的富氧液空挥发成污氮进入透平膨胀机获取冷量，再进入热交换器提供冷量,之后污氮进入纯化器先由电炉加热至一定温度再到吸附筒（两个吸附筒，一个工作，另一个再生，轮流工作）进行再生作用，最后排出系统。

锅炉车间工艺：水分经过离子交换器，钙镁离子与交换器中的钠离子发生交换反应，使得水得到软化（离子交换器有两台，轮流工作与再生）。被软化的水储存在软水箱，需要时由两个水泵提供动力被输送到锅炉进行加热，输送过程中会与燃烧炉出来的省煤气进行热交换以达到节能的目的。锅炉出来的水蒸汽在分气缸中储存，由分气缸调节（消除液态水分）后输送到生产线上。锅炉燃烧的原料煤由炉排送到燃烧炉，炉排上的煤均匀且要保持适当的厚度以保证充分燃烧。燃烧产物省煤气预热软水箱到锅炉的水后进行水膜除尘，烟气由引风机析出排到系统外，污水在污水池处理后再进行水膜处理，如此循环利用节约水资源。

机修车间的实习，我了解了下车间各个工具的名称和用途，呆扳手（扭转一定尺寸的螺栓螺母）、梅花扳手（适用空间比较狭小的场合）、手拉葫芦、电动葫芦、千斤顶、手锯、撬棍（利用杠杆原理让重物克服重力发生位移）......实习期间跟随程师傅对筛振机进行修理，可熟练运用呆扳手和梅花扳手，在二车间整修过程中，手拉葫芦等设备的作用有了比较清晰的认识。

2024.10.10

**第五篇：2024上半年动力车间总结**

动力车间2024上半年设备工作总结

上半年动力车间设备人员在车间、领导的正确领导下，认真开展各项日常设备点检工作，较好地保障设备安全、平稳运行。回顾过去，为总结不足，规划未来，以谋更高发展，下面我从三个方面对动力车间设备工作进行汇报。

一、上半年设备主要工作小结，二、当前设备存在问题，三、下半年设备工作计划和思路。上半年主要工作小结

以岗位检查为契机，对车间基础点检和设备润滑进行了排查整理和完善。

以2024年设备检修为工作重心，针对设备运行现状特点，对车间检修计划和材料进行了细化和落实。使检修计划和材料计划更具合理性和可执行性。、认真宣贯、执行公司“精细化管理”“5S加TPM”等管理理念，强制转变观念，从细节入手，勤走动，善检查，抓现场管理，完成如下工作： 一）设备维修

1）3#磨粉机设备更换

2）1#混料机更换浆叶，改善密封条。5#混料机设备更新 升降机改善护栏，更换1#升降机总成 1#2#3#21#22#设备搬位置 5#7#26#螺杆更换 二）设备技改

1）6#7#10#14#15#21#主机密封改善

2）15#16#23#24#25#26#27#28#29#30#31#32#扩口机油缸更新 3）23#24#25#26#27#34#切割机拖轮托架改善 4）35#成型机改善

5）遵循预知维护的设备维护理念，电机，进行了更换润滑脂、更换轴承、吹扫清理积灰的修理维护。保证夏季变频不超温，长周期安全运行 当前存在的设备问题

设备年限较长温度控制（RKC表）系统不标准 漏油漏水漏气时有发生

PLC及变频内部触点时有发生接触不良现象 设备热电偶及加热插头人为损坏较多 点检流行于形式化

设备复原和性能恢复有待提高等等 三．下半年工作思路和计划

1、从抓基础技术资料工作入手，全面推进车间设备工作的开展，车间设备基础资料，是设备的“病历本”，彻底、全面整理和完善车间技术资料，使车间检修计划及检查记录等资料真正做到，整洁、规范、全面，准确和详实，及时准确做到每台设备有据可循，有资料可查带动车间工作向更高标准迈进。认真执行各项设备管理制度提高设备的管理工作的效率和效果 1）抓设备管理、检查、处理的现场化和全员化。

设备的“管、用、养、修”是日常设备管理工作的“四部曲”，机械设备故障率的降低，“用”和“养”是基础。车间以此将设备的重心放在现场，抓操作工对设备的正确操作和主动维护保养习惯的培养，抓各级人员立体交叉的巡检点检管理，对故障和隐患，做到及时检查，及时发现，及时督促整改与维修的管理。

2）抓设备检修的质量关和故障原因分析的制度化

严格执行“该修必修，修必修好”的设备检维护原则，对日常发现的设备故障和处理，努力养成“三不放过”的处理办法——故障原因没搞清楚不放过，原因找出没彻底维修不放过，检修完没有检修总结不放过。发现问题及时解决，及时总结，举一反三，同一个故障尽量不再重复出现，克服事后维修的毛病，做到设备保养、检查有计划有步骤的进行。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！