# 徐军伟总结（共五则）

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-06-08

*第一篇：徐军伟总结2024个人工作总结2024年即将过去，随之而来的是崭新的2024年，在过去一年中。炼建铁军用热血和汗水的浇筑，一座座炼塔如雨后春笋般耸起，无一不增强了中油建设铁军的自信心和自豪感。协助队长抓队伍基层建设，服务项目,强化...*

**第一篇：徐军伟总结**

2024个人工作总结

2024年即将过去，随之而来的是崭新的2024年，在过去一年中。炼建铁军用热血和汗水的浇筑，一座座炼塔如雨后春笋般耸起，无一不增强了中油建设铁军的自信心和自豪感。协助队长抓队伍基层建设，服务项目,强化管理，创新优质高效完成了施工任务。严管理，创优质，保安全，促生产。使全年工作顺利开展，取得了良好的业绩。我确实感到责任很重，压力很大。在处领导的指导和队长的帮助下，我会认真做好各项工作。回想一年中的点点滴滴，作为第三工程处313工程队副队长的我，一路走来，感触很多。下面我分几个方面向组织汇报工作。

一、科学发展、科学管理，构筑安全防线

从思想上领悟科学发展的含义，明白科学发展在队伍建设中的意义。施工队内容丰富，从队到班组再到伙，科学安排，提高效率。在工作上向队长学习基层管理知识，从思想上，认真学习党的各项方针政策，坚持正确的无产阶级价值观和荣辱观。作为副队长，积极配合队长工作，努力使自己成为队长的得力助手。安全工作是施工生产中的重中之重。我在队中分担的第一项工作就是安全管理。我深刻的明白安全是施工的前提，是进度的保证，工作中我不厌其烦地要求每一位职工，高空作业一定要百分百系挂安全带，系好安全帽带，安全防护用品一定要正确使用。除此之外，严格要求班组长利用班前会的时间给职工们灌输安全理念。我狠抓施工中关于安全生产政策的落实情况，在我不懈的坚持下，和全队职工的重视下，我队全年无一安全事故，在每周的安全评比中名列前茅，得到了庆阳项目领导的肯定。

二、抓好文明施工，做好HSE管理 今年2月到10月我一直在庆阳项目做施工协调管理任务，它也是国家的重点建设项目。工程干的好坏，关键在组织管理和施工科学。组织的三条主线是：技术、材料、工序。一年中。每一次我都对工程详细分析，带领班组长，把技术、材料、工序三方面统筹协调好，保证施工能够科学、顺利进行。完成工艺管线安装每名职工都能从中获益。在施工生产中，我要求参战人员，坚决杜绝“低、老、坏”的不良现象。将“工完、料净、场地清”作为一项长期的任务来抓。从我做起，从班长、伙长做起。干净整洁的施工环境，要靠队里每一名职工来营造。在我的努力下，员工每天在下班前都能自觉清理施工现场的杂物及边角余料。得到庆阳项目 HSE管理人员的多次表扬。

三、严格质量控制，以质量求生存

安装施工，我从过程控制着手：交底清楚，领料正确，记录齐全，施工措施规范。班组检查和施工队的质量检查详细到位。施工记录齐全，班组和技术员的单线图上标识并记录管线号、焊缝号、焊工号、施工日期，促使对好每一道口，焊好每一道口。通过严格管理，质量意识在员工心中深深扎下了根。全队焊接合格率一直保持在98%以上。对质量工作想重视，组织严密，对各项施工任务，系统的进行质量控制，并做好质量控制的记录。做到有据可查,谁施工谁负责。质量是企业的生命之

源。企业如果质量没有保障，企业就根本无法生存。我们承担的工程都是高危易爆的炼化装置，任何一个环节的质量事故都会造成难以估量的损失。严格的要求，不懈的努力，也得到甲方业主的认可，为公司赢得良好的口碑。质量是企业的生命，也是施工队的生存之道。

四、互帮互助、立足项目、服务项目 正确理解施工生产中的项目部与施工队的双方关系，立足于项目，急相目之所急，想项目之所想，优质高效地完成项目部分配的各项任务，敢当重任，勇于承担项目的“急、难、险” 工作，在高难度，高强度的施工生产中磨练队伍，打造精品工程队，今年。承担庆阳石化重整项目工程1区管廊、5区圆筒炉、6区四合一炉区、7区反应区的工艺管线施工，甲方定的中交日期是6月30日，工期很紧。我们克服严寒和风沙恶劣天气作斗争，搭设出临时的防风棚，为合金管线施工创造焊接条件，并在中交前一个月组织进行单管水压试验。而且增援其他分包队伍完成多项工作，在试压、吹扫和保运工作中我队都起到了积极作用。为庆阳项目中交做出了积极贡献。

同时营造和谐气氛，对待同事一视同仁。我充分信任每一位员工，在生活中处处关心大家，处处为职工着想，对于队中有实际困难的职工，从思想上疏导，从经济上给予恰当的帮助，协助队长解决好职工的后顾之忧，为全体员工营造一个温馨祥和的生活和工作的环境，让员工把工作视为一种乐趣，自己的每一步成长都有着项目领导的关怀和职工同志们的帮助，在工作中暴露出的急躁情绪有待改正。新的一年即将到来，在来年的工作中我一定努力协助好队长做好队里的各项工作。

回首梳理一年的工作，尚有诸多不足之处。如我对人员管理工作做得不够细致，不够全面。对安全风险识别还不太全面。这些都是我现在的努力方向，只要用心努力去做，就一定能进步，请工程处领导继续给予我帮助和指正。

徐军伟

2024年12月9日

**第二篇：徐军军社会实践报告**

2024大学生暑期实践报告

报告题目：打工实践经验报告

院系：张大千美术学院

班级：09级4班

姓名：徐军军

学号：20090941152

暑期社会实践活动是学校教育向课堂外的一种延伸也是推进素质教育进程的重要手段，可以有助于大学生接触社会，了解社会。同时实践也是大学生学习知识锻炼才干的有效途径更是大学生回报社会的一种良好形式。

放假时，纷纷参与讨论暑假该干什么。有的说去大城市里打一个月的工，他们说这样才叫真正的进入了社会能更快的了解并认知社会。有的说去当家教，这样也可以过一把当老师的瘾同时也可以巩固自己的知识。大家都显现出空前的积极性，其实我们早就对学姐学长们能够利用学习之余的时间去做兼职佩服的五体投地。现在我们也终于轮到我们了。

放假回到家里，我跟爸妈商量了学校下达的暑期任务，他们都很支持学校的决定，也赞同我在暑期里去社会实践的这一作法，我也觉得这真的是一次自我锻炼的好机会。但是由于爸爸妈妈仍不太放心我一个人出去工作，就帮我在亲戚家里找了一份还比较轻松的工作，也和亲戚说好了，就拿我当员工一样对待，让我真正感受一下步入社会参加工作的不容易。

第一次要参加工作的我真的很兴奋也很紧张，虽然是到亲戚家工作，但我的心里还是很不安，不过最终还是鼓起勇气接受了这份工作。我的工作其实没什么时间规定，老板是一家开米厂，我一般只要坐在办公室里称那些稻谷的重量然后在他们下完稻谷之后，退一下皮。操作是蛮简单的，但我刚接手时真的很手忙脚乱，因为忙的时候真的很忙，有时候一天或一次性有好多车稻谷来卖，一车一车，我就会忙不过来，还会出差错。有时不记得写卖稻谷人的名字，有时又忘记了写稻谷的品种，年月日有时也忘了，真觉得那时自己灰头土脸的。这份工作没有什么时间观念，闲的时候很闲，忙的时候又会到好晚。

不能和老板顶嘴，要不就要被吵鱿鱼了。卖谷的人有时也很烦，他们有时不懂电子称，就不大相信我们，就和我们吵，没办法我只得和他们一遍遍的解释。还有人怀疑我们地电子称上搞鬼刚参加工作的我刚开始真的受不了，忙的时候好累，出了差错还会挨骂，也，说我们稻谷少了称，没办法我又不能发脾气，也不能和他们吵，为了米厂里的生意，只能和他们心平气和的讲解电子称是很标准，是电脑样的东西不会有问题的。

还有时为了一些生意上稻谷价格的事，他们也会和我们吵，有时也会扯进我，受了气也只能自己吞，不过老板有时也安慰我，说做生意就是这样，什么人都有，不要和他们太较真，你习惯了就会好的，听完这些我心里就会宽慰很多当然也在其中学到了不少的知识。

办公室里有一台电脑，因为我曾学过一个月的电脑，对电脑比较熟习也学会了五笔，打字比较快，老板就经常拿一些文件让我打和修

改。打的文件老板总是要反覆地修改，我就要经常帮她修改，那时真的觉得好烦，不过不管觉得多烦也要忍着，不能发脾气，毕竟自己是在给别人打工。更难受的是，闲的时候也不能离开办公室，什么也不能做，只能呆呆地坐在那里等。比起自己在家里“大小姐”的待遇和脾气真的想过要放弃，不过还是撑过来了。自己竟然想接触这个社会，想融入这个社会，这小小的辛苦是一定要的。

一个月的暑期实践过得很快，自己慢慢地开始习惯了这种生活和这项工作，犯的错误也越来越少了，老板也夸奖我适应性很强，工作能力也错，以后要是暑期还想实践就到我这来。那时离开时还真有点舍不得呢。一个月的辛苦也是有回报的，拿到我的工资时，真的很欣慰，但是并不是因为有钱可以领，也不是终于结束了打工的苦日子，而是自己的付出有了结果和回报，自己的实践也有了收获，回想一下自己真的觉得很值，自己在这个月里学的东西是用多少钱也买不到的。在工作结束后，我做了如下的总结：

1、要善于沟通：碰到那些做生意比较坏的人和那些比较固执的农民，真的要学会和他们沟通，不能和他们吵，要心平气和的和他们解释他们所不明白的问题，每当看到他们最后都想通的时候，我心里真的很有成就 当然和老板也要好好的沟通，不能总是把一些工作上的事憋在心里，有时自己在工作上有什么问题要经常和老板沟通沟通，并及时的解决，这样工作才会有动力，才不会想不干了。

2、要有耐心和热情：在工作的时候要经常微笑，这样会让那些生意人感觉很舒心，大家一起做生意也就很开心 他们有些人是第一

次来卖稻谷，对我们厂的基本流程都不是很明白，这时，你就要热心的告诉他们卖稻谷的基本流程，这样我们也可以省很多功夫和时间，米厂也可以运行就可以更好。

3、要勤劳：有时候一些细微的东西可以让老板更赏识你，也比较容易受提拔，比如我很空闲的时候就打扫打扫办公室，整理整理文件，帮帮老板的忙。老板就夸奖过我勤劳，有付出就真的有回报的。

当然有总结就说明同时我也意识到了自己很多的缺点和不足，例如不够主动做事，有时候老板说了才知道做，老板不说就没有这个意识去做；社会经验比较缺乏，经常会做一些错事，得罪那梨园些生意人，有时也会得罪老板；刚开始也不大会和人交流，所以那时总是觉得自己很受委屈等等，虽然这些都是我的比较辛酸的历史，不过这些也都是我宝贵的经验，它们都将成为我以后参加工作和社会实践的教训，我要力争在我以后暑期实践以及今后就业的时候不要再犯同样的错误。

短期的社会实践，一晃而过，在这其中，让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西都将会让我终生受用。回到家时爸爸妈妈也说我真的变了好多，变得懂事多了，孝顺多了，脾气也变好多了。学校让我们去社会实践真的很有作用，会让我们从中收益匪浅。社会实践让我知道了，挣钱真的很不容易，也明白工作的辛苦，以后也不会再浪费钱了。

社会实践拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干。社会和大学一样也是一个学习和受教育的地方，在那片广阔的天地里，我们为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。

**第三篇：学习徐其军**

造福别人就是造福自己

——学习徐其军老师体会

每次聆听徐其军老师先进事迹，对自己的灵魂都是一种洗礼。在感动之余，进而思考起这样一个哲学命题：人为什么而活着？

著名学者刘斯奋曾经这样说过：“中国的文化是一种现世的文化，没有恒定的全民宗教信仰，没有安定灵魂的彼岸世界，没有一套由上帝掌握着的先验天条，只有由现世哲人构筑的一套道德操守和价值理念，一旦时移世易，社会形态发生剧变，就会随同发生坍塌，出现“礼崩乐坏”的局面。

在今天的社会里，宗教的影响力已经比几百年前大大衰落，这是社会进步和发展的必然，但是如果人类的信仰也随之衰落和崩溃那将是毁灭性的灾难。

中国实行改革开放已有三十几年，社会发展日新月异，物质财富与日俱增，然后现在迫切需要解决是信仰问题和道德秩序重建问题。

世界上任何一个由组织体系组成的集体，其生命力都是有限的。要想使集体拥有无限的生命力，必须在组织体系之上，建立另一个体系——道德文化的体系。“道德为人类之最高精神作用，维持群益之最大利器。”一个人如果不是真正有道德，就不可能真正有智慧。徐其军老师的人格是中国儒家文化精髓根脉的现实延续，是中国优秀知识分子的精神缩影，他的先进事迹可以让大家在现实中找到一个良心标尺和道德楷模，进而不断地修养自己，把自己带入崇高境界。

作为一个普通劳动者，我们也许无法体验那种面对生命绝境时的慷慨和悲壮，做出那种大义和从容的举动，但是他身上所弥散出的敬业精神和忠诚人格却能够被我们效仿。

人为什么要敬业？因为事业是培养个人声望的地方。所有的职场，都是帮助我们修身，立德，养望的。“一切苦境都可由劳动去解脱，一切乐境都要靠劳动去创造。”忠诚和敬业并不仅仅有益于集体和领导，最大的收益者是我们自己，是整个社会。一个人敬业的责任

感和对事业的高度忠诚，一旦养成，就会让你成为一个值得信赖的人，可以被委以重任的人。如果一个人只有才华，没有责任心，缺乏敬业精神，他是不能够顺利前行的。敬业精神是维护集体、个人、社会共同利益的基本条件，不敬业的行为是一种堕落和愚昧。

爱人者人恒爱之，付出总有回报。一个人在造福别人的同时也是在造福自己，这就是学习徐其军同志先进事迹的价值所在吧！

2024年11月20日

**第四篇：徐伟艺晋升通知**

仙醇B2C电子商务运营中心

XC-HR[2024]012号

★

关于徐伟艺人事任命的通知

根据公司发展需要，同时也为了给员工提供更大的发展空间，经公司管理层讨论决定，由于工作表现积极现对徐伟艺原岗位进行作出调整，特任命徐伟艺晋升为物流部储备干部，协助物流部经理日常员工管理工作，负责协助物流部经理管理日常工作安排、指导、监督工作。

以上任命自2024年8月1日起生效，试用期一个月，希望以上员工尽快转换角色，继续发挥尽职尽责的精神，努力工作，在新的岗位上走出一片新的天地。

特此通知

仙醇B2C电子商务运营中心

人力资源部 2024年07月29日

主题词：人事任命

抄

送：总经理、客服部、生产部、物流部 签发：总经理

**第五篇：徐伟伟教学模式心得体会**

学习先进教学模式心得体会

正阳育才外国语学校

徐伟伟

一周来，我们美术组全体教师认真学习了殷都实验小学的“先学后教当堂训练”、共同交流了自己课堂教学改革中的经验，提出了自己在改革中遇到的困惑，大家都对这些构思新颖，实用高效的教学模式充满信心，对以后的课堂教学提出了更高的要求，为了更好的实施先进教学模式，我们制订了以下努力方向：

一、采用多元分组合作

分好组是实施自主合作教学策略的首要问题。将学生按知识基础、性别、能力（组织能力、活动能力、交往能力、学习能力）作有机调配，做到组内有差别，组建无差别。

二、发挥教师主导作用

教师在学生的小组学习中扮演着极为重要的角色，不仅要指导学生制订学习目标，补充学习素材，而且要对每一组的学习情况予以恰当的评价和适时的点拨。同时，在学生的学习过程中，教师还要协调好各学习小组间、同一组学生间的关系，控制好整个课堂结构。课堂上，学生说、讲、讨论等等活动，是课堂的主角，教师真正的作用是组织、引导、点拨、拓宽、提升。总的来讲，教师应是导演，学生是演员。

三、指导学生自主学习

1、预习

具体包括：会借助教材、工具书以及联系生活实际自主学习，会利用各种媒体收集资料。

2、质疑

对不理解、不了解的要学会质疑，对老师、同学的观点也要学会质疑.学会发现问题，并在探究的基础上解决问题。“学贵有疑”，西峡教师鼓励学生提出自己的疑问，学会发现问题，“先疑后探，编题自练”，只有这样才会让学生学会思考，学会学习，不断提升自己的能力。

3、讨论 从自主学习的策略来看，这是指学生参与讨论的能力。具体包括：会积极主动地发言，会清楚明白地表达自己的观点，会吸取同伴的有益观点及时修正自己的认识。

4、学法

如怎样预习、怎样提问、怎样讨论……具体的学习方法是很多的，教师不仅可以进行有针对性的训练，也可组织学生进行交流。很重要的一点是，要尊重学生自己摸索、形成的一些学习方法，因为只有当学习方法真正内化为学生自己的习惯时，才能发挥其作用。

四、指导学生合作学习

1、会组织。没有组织的学习，会使课堂变得嘈杂而又散漫。在刚开始实施合作学习时，要手把手地教学生如何组织同伴一起学习，如选择学习的内容、学习的顺序、学习的方法，注意照顾到全体等等。一般而言，班内总有部分学生组织能力较强，教师当然可最大程度发挥这些同学的才干，但如果总是委重任于这些同学，那么，其他同学的学习积极性必然受到影响，以至于最终影响合作学习的效果。因此，在实践中，应采用学习组长轮流担当的方法，真正让每一个同学都有锻炼的机会，真正使自主与合作互相促进。

2、会协调。在合作学习过程中，有时会出现以下两种相反的情况：问题简单时，学生抢着参与，以至于学习秩序混乱，此时，就需要教会学生“谦让”；问题有难度时，即使有个别同学能回答，但受从众心理支配，也不敢开口，此时就要教会学生“自告奋勇”。做到了“谦让”和“自告奋勇”的矛盾统一，就能协调学生间的学习关系，小组合作学习才能有序而高效。

3、会评价。合作学习时，由于缺少了教师的直接指导，学生的学习较易“走过场”，流于形式，此时，教会学生评价同伴的学习就显得尤为重要。具体包括：讨论时的评价（学会赞同、反对、补充）；作业时的评价。

五、教学反思

我们必须转变教学思想，决不能再在填鸭式教学和题海战术中徘徊。我们许多教师并不是不想放手，而是不敢把课堂开放、活跃起来，生怕丢掉一个知识点，让学生成为课堂的主人并不会丢掉知识点，反而学生会理解得更深，掌握得更全，提高得更快。这就是我们要相信相信学生。相信学生，放权放手，让学生成为课堂的主人，扬起他们理想的风帆，自由的遨游在知识的大海！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！