# 9指导中心年度工作总结

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-06-09

*第一篇：9指导中心年度工作总结共青团华侨大学委员会青年志愿服务指导中心 2024—2024学年度志愿服务工作总结报告尊敬的各位老师，各位同学：现在，由我代表共青团华侨大学委员会青年志愿服务指导中心向大会宣读2024至2024年度工作总结报...*

**第一篇：9指导中心年度工作总结**

共青团华侨大学委员会青年志愿服务指导中心 2024—2024学年度志愿服务工作总结报告

尊敬的各位老师，各位同学：

现在，由我代表共青团华侨大学委员会青年志愿服务指导中心向大会宣读2024至2024年度工作总结报告。

2024至2024学年，是我校青年志愿工作茁壮成长，不断壮大，不断转型的一年。一年来我中心根据校团的工作部署，紧密结合新形势、新任务，坚持求真务实，不断完善内部制度建设，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的中国青年志愿服务精神，坚持量力而行、讲求实效、开拓创新、持之以恒的原则，围绕大局、统一思想、凝聚力量、开拓新局面，紧密结合我校青年志愿服务工作的实际和青年学生特点，积极有效地广泛开展形式多样、丰富多彩的志愿服务活动，加快了我校青年志愿服务事业的快速发展，扩大了我校青年志愿服务工作的社会影响力，维护了我校良好的社会形象。

回首过去的一年，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。“忙并收获着，累并快乐着”成了中心的主旋律，常鸣耳盼。中心众志成城、不畏艰苦圆满的完成了各项工作。现将一年来的工作总结如下：

一、加快软硬件建设步伐，不断完善指导中心制度建设、组织建设。

一年来，中心加大了对全体工作人员政治素质、理论水平、综合能力的培训，提高了大家对志愿服务工作的认识，外联部、监察部、秘书部、宣传部、管理部5个部门在中心的带领下细致分工、密切配合、团结协作、各负其责、各施其职，有力地促进了中心各项工作的开展，提高了工作效率和工作质量。

为完善志愿服务队的管理，我们组织起草了《华侨大学志愿服务立项团队管理规定》、《华侨大学志愿服务立项团队年审方案》、《华侨大学志愿服务立项团队考核办法》等一系列规章制度；为进一步强化内部管理，指导中心在不断完善各项规章制度的同时，组织起草了《华侨大学青年志愿服务工作手册》，第一次对我校志愿服务工作进行了系统的归纳总结，为接下来的志愿服务工作提供了坚实基础。

为了加强与周边社区的合作，扎根基层，我们成立了侨英街道志愿服务队；在刘斌校长的关心下，我们成立华侨大学医讯志愿服务队，充分利用华侨大学校医院这个优势资源，为全校师生提供医疗服务与帮助，并协助校医院一定程度上改善和提高了医疗服务质量。

这些重大举措，大大完善了指导中心的组织建设和制度建设，使不断站在新的起点上迎接新的机遇和挑战。

二、加强指导中心与各学院的交流，促进我校志愿服务的广泛开展

本学年根据校团委的工作思路，为进一步强化指导中心与各学院的交流合作，整合全校志愿服务资源，统一对外宣传途径，突出指导中心的指导作用，在各方面的积极努力下，指导中心通过开展联席会议、多学院合作志愿服务等多种方式，使各方面工作取得了突破的进展。目前各学院与指导中心之间，已形成了良好的交流合作关系，已成功开展了模拟联合国大会志愿服务、厦门市国际动漫节等大型志愿服务活动，使我校的常规志愿服务和特色志愿服务都得到了长足的发展，为接下来更大规模的跨学院、跨区域志愿服务合作做了充足的准备。

三、讲求活动实效，注重合作，加强统筹，积极组织和引导全校各级志愿者组织树立品牌活动，努力拓展志愿服务领域，推动我校志愿服务事业的进展。

1、活动丰富，形式多样。“送人玫瑰，手有余香”，一年来，我校共计组织各类型的志愿服务活动140余次，充分充扬了志愿者无私奉献的精神。

2、立足校内，服务学校。我们积极按照学校党政机关领导的指示，立足校内，开展了2024届新生迎新、医疗培训讲座、校运会医疗志愿服务、防艾宣传、“女生节”活动等一系列志愿服务活动，吸引的大量同学的参与，并受到了学校相关部门和领导的赞扬。

3、面向社会，走向社会。一年来，校团委紧密围绕团中央的指示，努力工作，积极联系，努力开展了厦门市火车站志愿服务、集美区创意文化节、走进杏林小学、关爱自闭症儿童爱心行走等一系列面向社会，走进社区的志愿服务活动。培养我校学生的感恩意识和社会责任感，维护我校志愿者良好形象，为社区服务，扶贫济困，帮孤助残，支教扫盲，环境保护等公益事业做出了贡献。

4、形成特色，树立品牌。校团委始终注重特色活动、品牌活动的开展，我们努力开展了以“青春雷锋，美丽中国”为主题的学雷锋活动、关注外来务工子女走进杏林小学支教、麦田计划大型纪实图片展等一系列品牌效应明显的志愿服务活动，形成特色，树立品牌，取得了良好效果。

5、大型活动，勇挑重担。对于校级大型活动，需要校团委去承担责任，牵头做好大型志愿服务工作，一年来，校团委从未推脱责任，我们勇担重任，在各学院积极配合，各学院志愿者积极参加的情况下，组织了2024年迎新、2024年厦门国际马拉松志愿服务、2024年华园植树节等大型志愿服务活动，确保了这些大型活动的顺利开展。

6、明确职责、百家争鸣。校团委明确职责，积极协调各学院开展工作，在我们共同的努力下，各学院志愿服务制度日趋完善，也开展了像计算机学院的国仁工友之家、信息学院BRT志愿服务、材料学院彩虹助教等一系列，形式多样、内容丰富、卓有成效的志愿服务活动，我校的青年志愿服务事业可谓焕然一新、百家争鸣。

四、立足校内，面向社会，深探社会化发展路子，提高志愿活动社会化程度，有效引导各学院志愿者组织在校内外建立一大批服务师生、服务社会的志愿服务合作基地，有效的扎根社区，扎根基层。

面向社会，走向社会是我校志愿服务工作的原则之一，校团委也一贯注重合作，走向社会。目前为止，我们两校区共建立了集美区杏林街道、厦门市慈爱老人养护院、厦门火车站、BRT志愿服务站、厦门市鼓浪屿旅游风景区、厦门市世平学校、厦门市陶笛之家音乐俱乐部、厦门少儿图书馆、厦门市奥林匹克博物馆等志愿服务基地47个，并以这些基地为阵营，开展了大量服务社会、服务基层的志愿服务活动，为我校志愿服务扎根社区，扎根基层打下了坚实的基础，同时，也为我校志愿服务活动走向社会提供了良好的平台。

五、积极探索“六化三一”的志愿服务工作模式，重点立项资助了26支特色志愿服务队，以突出重点，以点带面，促进了我校志愿事业向着网络化、专业化、基地化、品牌化、社会化、学分化方向的转型。

长期以来，我校共青团坚持以服务学校大局和社会发展进步为己任，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，积极探索扩大志愿服务在学生品德教育上的引导力，逐步凝练出“六化三一”的志愿服务工作模式，即网络化、专业化、基地化、品牌化、社会化、学分化，明确境外生志愿服务一特色，建立与社会实践、就业创业等育人工作一体系化，创建志愿服务品牌团队立项资助一制度。

2024年5月，经过各学院自主申报、专家评审、校团委审核等环节的筛选，校团委最终决定对阳光少年服务队、荧火之光服务队、境外生志愿服务队、厦门校区校史馆讲解服务队等26支志愿服务队作为校级品牌志愿服务队进行重点资助，开创了我校志愿服务事业发展的新局面。同时，为了迎接第26个国际志愿者日，我中心积极组织全校各学院青年志愿者协会开展了一系列关于2024年度先进个人和集体的评选活动，并举行了以“感恩于行，撒爱于行”志愿者之夜大型颁奖晚会，表彰了一年来在志愿服务工作中做出突出贡献的校级优秀志愿者60人、“十佳青年志愿者”12人、“优秀志愿服务队”9支、“优秀组织奖”4个单位。在校内外产生了巨大大反响，引来了厦门日报、海峡新闻网、华侨大学主页新闻等大型媒体做了跟踪报道。成功实现了由以文娱为主题志愿者之夜文艺晚会向以感恩为主题的颁奖晚会的转型。

为对一年来志愿服务立项团队取得的成果进行巩固和总结，4月初，我们成功组织各志愿服务立项团队进行了年度审查和星级评定，并达到了预期的效果。为我校未来一年志愿服务事业的进一步转型打下了坚实基础。

六、注重校内外宣传，为志愿服务活动营造良好氛围，提高影响力。工作出色，广受认可，受到了社会各界一系列的称赞和表彰。

一年来，一方面我们立足自身宣传，在活动中强调志愿者穿着统一具有标志性的服装、帽子等，竖立自身良好形象，从而达到宣传效果，另一方面我们结合实际情况充分利用各级新闻媒体，积极宣传志愿者行动以及活动中的先进典型。在认真组织活动的同时，注重活动的宣传策划，根据不同阶段、不同领域的实际情况，侧重不同的主题，确定相应的宣传重点。这一年，我们的宣传达到了良好效果，在校内，志愿服务活动越来越受欢迎，学校网站对志愿服务报道力度加大，校外，厦门日报、海峡新闻网、厦门商报、凤凰网、厦门小鱼网、厦门移动电视都有对我们活动的进行相关报道，产生了良好的社会效应。2024年5月，在福建省的“学雷锋，我们身边的好榜样”评选活动中，我校材料学院09级应用化学专业张启慧，机电学院09级材料成型与控制工程专业吕卿等四名同学名列其中。2024年7月，华侨大学土木学院团委喜获“2024-2024年福建共青团关爱农民工子女志愿服务行动优秀组织奖”、华侨大学文学院青年志愿服务团队和关爱外来务工青年子女“第三课堂”志愿服务团队荣获“2024-2024年度福建共青团关爱农民工子女志愿服务行动优秀志愿服务团队”称号、土木学院郑星有老师和金经学院郑潇东同学被授予“2024-2024年度福建省共青团关爱农民工子女志愿服务行动优秀志愿者”荣誉称号。

2024年11月中旬，在第26个国际志愿者日来临之际，华侨大学优秀志愿者周云龙被评为厦门市优秀志愿者；杨杰、牛帅同学被评为集美区优秀志愿者。

这些，都是对华侨大学青年志愿服务指导中心工作的认可和肯定。与此同时，这一年指导中心的志愿服务工作也存在一定的问题和不足，具体表现在以下方面：

1、志愿服务活动长久化、机制化工作并不完善，“六化三一”工作模式工作机制还不成熟，需要我们继续努力。

2、志愿服务活动学生参与覆盖面较小，活动地点相对固定集中，两校区的交流沟通相对较少，各学院志愿服务相关发展现状不平衡等。

3、相关考核表彰制度并未完善，对个人和集体的评选存在一定的疏漏。

4、志愿服务的网络化建设仍任重道远，网络技术人员匮乏。在认真分析了华侨大学志愿服务事业的现状和未来发展面临的问题之后，指导中心结合新形势、新要求，对下一阶段的志愿服务做了几点规划：

1、继续完善志愿服务考核制度。评审和表彰是对志愿服务队一定时间内辛勤付出的肯定和支持，由于我们这方面的工作刚起步不久，某些方面还存在疏漏，我们将在接下来的工作中进一步完善。

2、加强网络化信息建设，进一步完善志愿者注册和工时认证的网络化管理，逐步实现华侨大学志愿者网络化信息管理。

3、继续加强与境外生的交流，调动境外生参加志愿服务的积极性。作为一所侨校，境外生这一人群在华侨大学这个大家庭中扮演着重要的角色。但是因为文化差异，交流沟通的欠缺等原因，境外生参与志愿服务的积极性还不是很高，而调动他们的积极性，正是我们的职责所在。去年通过建立志愿服务队，这方面工作取得了一定的进展，但与境内生的合作仍不甚乐观。在接下来一年工作中，我们要积极创新、拓宽思路，努力调动境外生同学参加志愿服务的积极性。

4、稳步推进项目建设，形成特色项目体系。除围绕西部计划、社区服务、环境保护、扶贫助困等社会关注的主题，深化 “一助一”长期结对服务计划、大学生志愿者“三下乡”等重点项目外，还将大量开展围绕我校专业特点、便于学生志愿者参与的一般性社会公益的短期及一次性服务项目。同时，适应时代发展要求不断开辟新的工作领域，努力形成特色项目体系。

过去的这一年里，在指导中心全体成员的共同努力下，我们取得了较为理想的成绩。当然，成绩只能说明过去，指导中心依然很年轻，未来的路任重而道远。

指导中心将在校团委的指引下，以现有的成绩为基础，正视不足，与时俱进，开拓创新，用百倍的信心，坚定的信念，为我校志愿服务事业的发展，为促进我校志愿服务工作达到更高的高度作出更大的贡献。

当时光渐渐流去，经历演变成一种记忆，我们在成长，中心在发展。青春与梦想交织，志愿伴爱心飞翔。相信我们的努力，指导中心的明天，一定会更加美好。

谢谢大家！

**第二篇：社团指导中心9月工作总结**

社团指导中心9月工作总结

9月我部工作主要是部里招新和学院社团招新，现对我们部的工作做一下总结。

首先是开学初收到社联通知参加了一个会议，主要是熟悉一下社联各负责人、各部门及其职能，以方便日后工作的开展。

接着是部里招新，这次招新共找了7个部员，六个男生和一个女生。人数上我觉得挺合适，人不在于多，只要都肯干活就好，找到的7个部员都很不错。之后把大家叫到一起开了个见面会，认识一下，并简单让他们了解了以后大概要做什么工作。

还有一件比较成功的事是在我们的努力下成立了比较有吸引力的魔术协会，使我们学院的社团大家庭进一步发展壮大。

然后是社团招新。在招新之前我们先把各社团负责人找到一起熟悉一下，主要介绍社团招新事宜，以及关于社团举办活动时上交预告、申请和活动总结等。9月25日招新，我部副部部员到招新现场帮助各社团布置现场，并在之后的招新中积极参与其中加大我们社团的宣传力度。总体来说这次招新情况很不错，如台球协会、吉他协会等都找到足够会员，特别是新成立的魔术协会招到近百人，这对于我们社团以后的发展很有好处。

整个9月份并没有太多工作，主要是招新。不过我们也发现了工作中的一些问题，一是对启航网上的消息关注度不够，以至于有些事情好晚才知道，准备工作也就不能做得太好了。以后应多多关注网上信息。还有就是我们的部员与社团负责人的联系还不够，这样不利于我们和各社团的交流，以后我会尽量多让部员们与各社团联系交流。

以上是我们9月的工作总结，在以后的工作中我们会克服上个月的问题，再接再厉，为我们的社团服务，让我们的社团有更好的发展。

**第三篇：勤工助学指导中心2024(上)工作总结**

勤工助学指导中心2024年上学期工作总结

自新一届勤工助学指导中心负责人确定以来，我们一直在努力寻求为学生服务的突破点。在这个学期中，我们抓住机遇，坦然面对挑战。在各级领导及指导老师的带领下，在部门全体成员的积极努力，积极配合下，我们开展了一系列的活动。这其中有成功的经验，也有许多不足之处。

成绩经验：

一、清明兼职招聘会活动

为了满足广大贫困同学对兼职岗位的迫切需求，我们时刻保持着如临深渊般的紧迫感来工作展开，不断利用可以利用的时间和现有资源、渠道，展开岗位的外联工作。

在岗位引进的方式上，我们采取与社会上现有的勤工俭学中心相同的工作模式，即：利用现有渠道，开拓业务范围；开拓视野，充分利用报纸、多媒体等资源，把握信息的及时性；狠抓实干，主动出击，在步行街、电脑城、荣湾镇等诸多兼职岗位密集的地方都有我们部员工作的身影。

4月1日的兼职招聘会能吸引500多名同学来参加，并取得了圆满的成功，当然这与我们这个具有高执行力的团队的艰苦工作是分不开的。无论是引进岗位，还是业务创新，我们的部员在整个过程中起到了最重要的作用。他们不顾奔波劳累，承受了绝大多数的可以堪称艰难的外联工作和组织工作，这种任劳任怨不怕艰难困苦的精神是要继承和发扬的。

二、协助指导老师做校内兼职问卷调查

在资助中心指导老师的要求下，我们针对正在做校内勤工助学兼职的同学的问卷调查。此次调查的主要目的是为了了解同学们对校内勤工助学方面的需求和建议，同时也为了资助中心更合理的分配和增加校内勤工助学岗位。

通过对调查问卷的分析，我们发现了校内兼职的主要的局限，根很多同学反映，校内 的兼职对学生的工作能力，与人交际沟通能力的提高没有太大的帮助。因为在大学中他们不仅希望自己能拿到应有的文凭，也希望自己的综合素质有所提高，实践能力，工作能力有所增强。使自己与他人相比，更具有竞争力。这也为我们勤工助学指导中心今后工作的开展提供了信息。我们要进自己最大的努力，为同学尽可能多的提供符合要求的勤工助学岗位。

三、勤工助学QQ和QQ群的创建

此学期，为了使老师提供的兼职信息和我们所掌握的兼职信息能及时准确的传送到有需要的同学手中，我们部门创建了勤工助学兼职信息发布QQ和勤工助学交流QQ群，让想要兼职或已经在兼职中的同学加入进来，一方面，他们能通过QQ了解到我们部门最新的兼职信息，另一方面，通过QQ群，同学之间可以互相交流兼职经验。

四、组织五一兼职活动

为了让五一不返家同学能够找到一份理想的兼职来锻炼自己，我们勤工助学指导中心全体部员经过一周之久的辛苦外联，终于在五一前夕与数家用人单位达成用人协议，他们提供用人岗位达100多个。

在选取兼职岗位的范围上，我们引用了“三维模式”，即不采用、采用和重点发展三种思维方式。针对具体的情况具体分析，丢弃那些不能给学生带来实惠和相对的有安全隐患的岗位，利用那些现有情况下相对熟悉的岗位，对一些相对不够熟悉和有发展潜力的岗位我们采用落实责任、重点发展的方式，在这次活动中，我们走出了自己的路，并不断拨开前行中的荆棘，开拓我们的发展之路。

五、协助学工处处理毕业生个人学习生活用品

学工处为了规范毕业生个人学习生活用品处理活动，保证其正常、有序地开展，同时也为了给广大非毕业生带来实惠。把活动地点安排在贤德学生公寓区新生报到大厅旁篮球场，我们按学工处的要求对场地进行了区域划分和维护场地秩序。

处理毕业生生活用品，相当于我们在本学期工作计划中提出的小型的“跳蚤市场”，这样类似的“跳蚤市场”不仅可以方便毕业生把闲置不用的东西以低价处理，同时也能给家

庭经济困难的学生带来实惠。这个活动不仅体现我们校学生会勤工助学指导中心的宗旨，而且可以发展循环经济，身体力行的为建设“社会主义节约型社会”作贡献。

问题教训：

一、部门整体缺乏制度意识

部门从整个团队到每个部员都缺乏一种整体的制度意识，不能切实积极践行勤工助学指导中心章程中的规章、条例和制度，以致部门相关日常工作不能高效、有序的开展，这让我们的工作质量大打折扣。

二、部门的工作经验没有很好的总结和保留

很多部员有值得借鉴的经验，但是部门没有做整体的总结和保留，没有想到这笔宝贵的经验可以保留给下一届的新部员，而只是在部门会议上部员间交流。

三、部门的资源没有统一的管理

对部员手中的重要资源没有很好的保留和管理。部门的资源更多的是集中在各自部员和负责人的手中，信息的交流也是单边的，间断的。应该加强部门资源的统一管理，使得信息的交流成为厂商和部门整体的双边交流，定期交流，形成一种双边的长期合作关系。

勤工助学指导中心的工作伴随着学生会这一学期活动的结束画上了一个圆满的句号，但在这个句号的后面，是我们的勤工助学指导中心工作的另一个篇章的开始，也是我们勤工助学工作阔步前进、奋勇发展的前奏。在下个学期的工作中，我们勤工助学指导中心依然会坚持：让学校的同学们感觉到我们部门工作比以前好，让指导老师感觉到我们的做事比以前好，让我们勤工助学指导中心的部员感觉到在这里能得到真正的锻炼。

我们深信，在各位老师的指导下，在勤工助学指导中心全体部员的共同努力下，我们的工作一定会迈上一个更高的台阶，取得更好的成绩！

校勤工助学指导中心

2024年6月16日

**第四篇：2024年家庭指导中心工作总结**

红云路社区

2024年家庭指导中心总结

红云路社区家长学校在市、区妇联的精心指导下，在街道党工委、办事处的高度重视下以推动“三位一体”的教育模式为目标，以科学发展观主题实践活动为契机，开展形式多样、内容丰富的家教活动，在办学形式、教学方式上进行了有益的探索。现将工作总结如下：

一、领导重视，目标明确

在街道的重视和支持下，结合社区实际，我们在年初召开了家长学校家长指导委员会成员工作会议，铺排、筹划上半年的课程和活动安排，街道领导亲自参与了课程设计。在充分协商和听取家长代表意见的基础上，我们制定了上半年课程表，将课程计划表印发成宣传单张，张贴在各幢居民楼的公告栏，提高家长们的知晓率和参与度。并根据实际需求购买了一批家庭教育图书，充实家长学校图书角。

二、科学安排，按需施教

我们坚持以家长需求为导向，合理、科学安排课程和活动，着力增强在针对性、实用性上做文章。一是突出重点，兼顾一般。根据不同类别的家庭状况，特别是困难家庭、下岗职工家庭、单亲家庭、离异家庭的实际，有针对性的分类实施教学，突出以家长为主体，授课内容与形式密切贴近家

长，让现代化的家庭教育方法更好地服务于广大学生家长。二是注重心理健康教育。深入推进“亲子共成长”系列活动及心理健康课程的开展,指导家长注重自身良好心理素质的养成,培养青少年完美人格，营造健康向上的家教氛围。

三、活动丰富，初现成效

社区家庭指导中心继续围绕培训教育、亲子活动、寓教于乐三大教学主题，多层次、多渠道、多形式地开展家庭教育活动，共举办亲子活动8次，专题讲座6场，各种宣传咨询活动2场。

一是围绕街道中心工作，营造社区文明氛围。抓住街道开展学习实践科学发展观活动、创建全国文明城市、迎亚运等重大契机，引导家长积极参与社区建设和管理工作，有效提升家长文明素质，营造社区良好氛围。二是开展丰富多彩的亲子活动，打造“亲子家园”品牌。以社区为活动阵地，举办“读书、品书、评书分享会”、“感恩父母，拥抱亲情”等亲子互动活动。三是定期举办家长教学讲座。聘请二中心理健康教育教师、司法所干部到家长学校进行授课，并邀请请阎逢聚等优秀家长现身说法，传授宝贵的教子经验。四是结合重大节日开展家教体验活动。以植树节、雷锋日、母亲节、“六一”儿童节等重大节日、纪念日为契机，组织形式多样、特色鲜明的家庭教育体验活动，为家庭搭建了亲情体验的舞台，有效促进了家庭之间的沟通和交流。五是坚持开

展创建和评选活动。以家庭领域为阵地，积极开展“平安家庭”的创建活动，发动广大家庭参与到“红色家庭”、“文明家庭”的评选活动。通过评选表彰典型，大力弘扬传统美德，让孩子在健康向上、温馨和睦的家庭环境中成长成才。

京广路街道办事处红云路社区

2024年12月22日

**第五篇：下学期勤工助学指导中心工作总结**

下学期勤工助学指导中心工作总结

本学期校学生会勤工助学指导中心始终秉承着服务同学的理念，在全体部员的努力与配合下，开展了各项工作。我们总结经验，找出不足，以利于下学期新工作的开展。下面将我们就这一学期的工作做如下总结。本学期主要工作：

一、协助指导老师组织开学生活用品卖场

按照以往的惯例，开学之际，在指导中心老师的安排下，我们在新生报道大厅旁开展了开学生活用品卖场工作。

我们勤工助学指导中心共提供了近30多个摊位，平均分配到各学院。由各学院的贫困建档生申请，学院审核，获取此次勤工助学的摊位。

为了保证货物的质量，让新生放心的购买商品，我们要求各摊位的负责人必须通过正规渠道进货，出示进货商店的营业许可证和质量合格证等相关证件。部门干部也会陪同学工处勤工助学指导中心的指导老师不定时的检查相关证件手续是否齐全，价格是否合理，并安排部员维护卖场秩序，使得生活用品卖场活动能够顺利的进行。

二、针对新生的勤工助学安全须知培训

这学期我们根据老师的要求：不仅要积极地拓展勤工助学岗位而且要把安全培训作为我们这学期工作的重点。为此我们也开展了一些针对勤工助学安全性的培训工作。

1、勤工助学，安全须知的宣传。

我们主要制作了勤工助学 安全须知的宣传板报和明信片，并将明信片分发到各新生班级，以保证我们宣传的广泛性。这次宣传内容主要是提醒同学们在兼职中要注意安全隐患，谨防黑中介、传销组织以及注意交通安全，学会自我保护，在工作中遇到可疑情况时，要及早的退出工作，并向有关部门汇报情况，从源头上杜绝安全隐患。

2、勤工助学，安全先行讲座。

这次讲座有幸邀请到学工处的贺幸平教授作为主讲老师。此次讲座旨在让大一学生了解什么是勤工助学，以及在勤工助学过程中应注意的各种事项，以及学习的安全性教育。

此次讲座举办的非常成功，整个f201教室不仅座无虚席而且连走道都挤满了前来听讲座的同学。这次讲座让新生对大学生活有了一个全新的认识，这也必定会对大一新生的大学规划带来积极地影响。

三、建立勤工助学诚信档案

有300多名大一新生填写了我们的诚信档案，这让我们了解到新生对勤工助学岗位需求量之大，我们所肩负的责任之大。为了满足建了诚信档案的同学对勤工助学岗位的需求，我们的干事积极主动地联系需要学生兼职的商铺和企业，并对其进行严格的筛选和审核，然后把信息发放给建立了诚信档案的同学。在全体干事的共同努力下，我们在十二月份之前就完成了为建立了诚信档案的同学提供兼职的承诺。

四、积极拓展安全勤工助学岗位

考虑到同学们对勤工助学岗位的迫切需求，勤工助学指导中心在开发校内勤工助学岗位的同时，积极拓展校外勤工助学岗位。

为了保障同学们勤工助学的安全，我们这学期也加强了对用人单位的审核。我们也与长沙移动、世联地产、马斯特英语教育等一些信用度高的企业合作，为我们的同学提供200多个安全的兼职岗位。

通过学校与知名企业的积极合作，不仅可以增加校外勤工助学岗位，还可以有效的减少同学们对勤工助学中安全问题的担忧，还可以利用企业这个平台加强对学生的职业技能的锻炼和责任意识的提升。

五、干事培训打造高绩效团队

为了让新干事们尽快的适应我们勤工助学指导中心的工作，尽早的融入到我们这个集体当中来，我们也做了大量岗前培训工作。

1、学习座谈会

我们有幸邀请到贺幸平教授（学工作处勤工助学指导中心主任）与勤工助学指导中心的干部干事一起开展了一次以学习为主题的座谈会。此次座谈会让我们明确学习与工作并重。作为一名学生干部，我们要在学好知识的前提下，多为同学服务。

2、经验交流会

（1）家教部组织了一次与湖南师范大学勤工助学指导中心的经验交流。学习他们在家教方面的成功经验，收集我们学校有意向做家教的同学的相关信息，结合我们的实际情况开展我们的家教工作。

（2）外联部组织了一次与学社联的经验交流会。通过交流，让我们知道，每一次外联工作，我们不仅要做好充足的前期准备，与商家谈判是要注意相关礼仪，而且合作完后还要做好企业的后期管理工作，以实现长期合作。

六、无偿献血、感受真爱活动

近月以来，全国多个省份纷纷发出血库告急的通知。应现实情况的需要，我们承办了一次无偿献血、感受真爱活动。

我们向长沙血液中心申请将流动献血车开进学校，接受在校大学生无偿献血。此次活动中，我们的干事纷纷争当志愿者，实行轮班制，协助医务人员做好献血者的资料填写工作并向同学们宣传普及献血知识以及献血后的注意事项并维持现场秩序。学校有将近200名同学参加了此次无偿献血活动。只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间。当他们的鲜血流入千百万急需求助的生命肌体，他们的生命之花也会因此绽放的更加美丽。经验教训总结：

一、本学期工作成果

学期我们充分利用了我们所能利用的资源，完成了我们部门起初建立的三百多份诚信档案，实现了我们对这些建立了诚信档案的同学的承诺。

二、这学期工作中存在的问题

(1)各小部门之间缺乏。一般部门内部分工比较明显，各职能小部门完成自己任务后经验交流很少，这样在开展大活动的时候部门整体的凝聚力就不能得以充分的发挥。

(2)成员缺乏整体意识。门有些成员只是站在内部小部门的角度来看待和处理整个部门问题，不利于部门的建设和发展 未来规划：

对于部门下学期工作我们将一如既往地做好本职工作：

1、加强部门内部队伍建设，加强部门内部的交流以及资源共享，分工协作，提高效率。

2、进一步加强对兼职信息真实性和可靠性的审核，并及时的发布给有兼职需求的同学。

3、完善勤工助学安全教育培训。

我们将本着为同学服务的理念，认真的去做一个优秀的服务者和志愿者。我们深信，在各位老师的指导下以及在勤工助学指导中心全体干事的共同努力下，我们的工作一定会迈上一个更高的台阶，取得更好的成绩！

校学生会勤工助学指导中心

xx年12月15日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！