# 与教师谈心谈话要求

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-06-11

*第一篇：与教师谈心谈话要求各位老师：请各位老师填写两份谈心谈话记录，（一）任选一位校委会成员（苏校长、谢校长、和老师、杨老师、任智慧、高禹）填写与校委会成员谈心谈话的记录表，（二）校委会任意一位成员与老师本人进行的谈心谈话记录表。注意，在...*

**第一篇：与教师谈心谈话要求**

各位老师：

请各位老师填写两份谈心谈话记录，（一）任选一位校委会成员（苏校长、谢校长、和老师、杨老师、任智慧、高禹）填写与校委会成员谈心谈话的记录表，（二）校委会任意一位成员与老师本人进行的谈心谈话记录表。注意，在填写谈心谈话记录表时，口吻要符合谈话对象的身份，在“四风”问题上提出至少3条批评意见，只谈“四风”问题，谈话内容以谈心谈话内容提纲为主，谈话时间填写日期为6月4日至12日之间的某一天，填写好报送至高禹老师处，电子版和手写均可，要求:6月17日之前必须上报。

谈心谈话内容提纲

一、形式主义方面：（1）是否存在理论学习不积极主动、不深入，学用脱节的问题；（2）是否存在政绩观不正确、搞形象工程、政绩工程，换一任领导、变一套思路的问题；（3）是否存在工作粗糙、敬业不够，全局意识差、有令不行、有禁不止，“上有政策、下有对策”的问题；（4）是否存在调查研究摆样子、走过场，时间少，对基层群众情况了解不深入、不细致等问题；

二、官僚主义方面：（1）是否存在忽视群众利益、依法依规能力不够，高高在上，回避矛盾、不敢担当；（2）是否存在服务意识不强，对群众的困难问题漠不关心，甚至简单粗暴的问题。（3）是否存在民主意识不强，随意决策或盲目决策的问题；（4）是否存在对待上级部署决定断章取义，生搬硬套的问题；（5）是否存在“三重一大”方面，不讲组织原则，不按规定程序办事的问题。

三、享乐主义方面：（1）是否存在理想信念动摇，奉行及时行乐的人生哲学，不愿吃苦受累的问题；（2）是否存在安于现状、不思进取，目标方向缺失的问题；（3）是否存在借工作之机休闲娱乐，公款消费的问题；（4）是否存在讲排场比阔气，造成浪费的问题。

四、奢靡之风方面：（1）在后勤服务、公务接待、物资采购等方面，是否存在铺张浪费问题；（2）是否存在借会议活动之机大吃大喝，滥发钱物的问题；（3）是否存在违反上级有关规定，热衷享受，追求高档消费的问题；（4）是否存在以权谋私、权钱交易的问题；（5）是否存在道德观念低下，生活作风不检点，腐化堕落的问题。

五、在“四风”方面及违反中央八项规定和自治区28项配套措施方面还存在哪些问题；分析问题原因，提出整改意见和建议。

以上谈话提纲仅供参考

谈心谈话记录

时间： 地点： 谈话对象：

**第二篇：与年轻干部谈心谈话之一**

与年轻干部谈心谈话之一 ——谈理想

雷应敏

（南宁市委常委、组织部部长）

理想是人生的精神支柱，是鼓舞和激励人奋勇前行的不竭动力。有理想的人，工作就会充满激情，充满活力，斗志昂扬，干劲十足。理想愈是高远的人，就愈能干出不同凡响的业绩，对社会做出更大的贡献。

年轻干部要对党忠诚。忠诚是优秀的美德，是高尚的品格。偏离了忠诚，就谈不上道德、情操、气节、修养。作为党的年轻干部，对党忠诚，要体现在坚定的政治信念上。政治信念是党性修养的根基，是安身立命的支柱，是从政道德的灵魂。衡量年轻干部成熟与否，最重要的标准是政治标准。年轻干部如果对党的事业缺乏忠诚，对举什么旗、走什么路，既不清醒、也不坚定，即使能力再强，也难堪大用。年轻干部应该学会运用马克思主义的立场、观点和方法看待问题、分析问题，切实提高政治鉴别力和政治敏锐性，在大是大非面前毫不动摇、决不含糊，始终做到政治坚定、是非分明、头脑清醒。要对中国特色社会主义道路做到政治认同、理论认同、感情认同，始终在思想上、行动上与党中央保持高度一致。在当前改革发展面临诸多困难和严峻挑战的关键时刻，年轻干部尤其要站得出来，顶得上去，责在人先，利在人后，把危难考验作为锤炼党性、改造自己主观世界的难得机遇，作为砥砺意志、培养艰苦奋斗精神的难得机遇，作为增长才干、提高解决实际问题能力的难得机遇，主动深入情况最复杂、矛盾最集中、事业最需要、群众最盼望的地方，以自己的一言一行、一举一动影响和带动广大人民群众始终听党的话，坚定不移地紧跟党走。1

年轻干部要立大志。年轻干部要立志做大事，不能立志做大官。大事与小事，大官与小官，这其中蕴含着通俗而深刻的辩证关系。什么是大事，凡是关系到老百姓的事、关系到国家、民族的事，再小也是大事；小事，就是个人的事，家庭的事。大官不一定能做大事，小官也不一定不能成大事。人民群众认可的好官，再小也是他们心目中的“大官”，做大事不一定是大官，小官也可干大事。做官有限，事业无限。温家宝总理回答英国《泰晤士报》的记者提问时，讲到自己的心路的时候用了五句名言古诗。第一句是左宗棠故居前门框上的一幅对联，“身无半亩，心忧天下；读破万卷，神交古人”；第二句出自屈原的《离骚》，“长太息以掩涕兮，哀民生之多艰”，说的是不管在什么情况下，都要对民族、对老百姓寄予同情，以铁肩担道义的精神和状态来工作；第三句是郑板桥的“衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声”，讲的是对老百姓的感情；第四句是“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”；最后一句是艾青的名句，“为什么我的眼里常含着泪水？因为我对这土地爱得深沉。”五句诗道出了温总理的思想境界和崇高追求。因此，年轻干部的志向更应该与祖国、民族同步，与社会、时代的要求同步。

年轻干部要品德高尚。德才兼备、任人唯贤，是干部选拔任用的首要原则。在德与才之间，德是第一位的要素。无德无才，是谓庸人；有德无才，称为好人；有才无德，坏人更坏；有德有才，才是党和国家需要的干部。有德无才，难当大任；但有才无德，重用了会有更大的危险。一个政治上不合格的人，能力越强，对党的事业危害越大。对那些怀疑、否定和反对改革开放路线的人；看风使舵，不讲党性原则的人；拉拉扯扯，吹吹拍拍，任人唯亲，好搞小圈子的人；玩弄权术，搞小动作，不老老实实的人；急功近利，弄虚作假，虚报浮夸的人；意志衰弱，饱食终日，无所用心的人，决不能因为他们有某个方面的才能就予以重用。相反，对一个干部而言，只要政治方向正确、有强烈的事业心和责任感，即使对某个方面的业务不熟悉，也

2会下功夫去学习、去钻研，很快就会熟悉起来。人民网在一次网上调查中发现，有52%的人认为，目前年轻干部在品行端正、作风过硬上需要提高；21.9%的人认为年轻干部在政治上靠得住、信念坚定上需要提高。从这些年的情况看，有些地方的一些年轻干部选上来后犯错误，主要是在德的方面出了问题，有的出现“腐败干部年轻化”的问题，这方面的教训，我们要认真吸取。

年轻干部要学会选择。学会选择，就是学会扬弃，也就是平常我们说的“要舍得”，只有“舍”弃，才能“得”到，有所作为；有所为，有所不为。我以前看过一个故事，讲一头老山羊在院子里吃白菜，当时恰好是早晨，太阳初升，曙光初照，把老山羊的影子拉得很长。老山羊看到自己的影子那么长，心里就想：我这么高大，影子拖这么长，怎么只能吃点白菜呢？我应该吃果子啊。于是老山羊就向果园跑去，经一路奔跑，跑到果园时，已经到中午，太阳当头，老山羊准备吃果子时，发现自己的影子又细又小了，怎么够资格吃果子呢，只能去吃白菜呀。于是，老山羊又往回跑，跑回菜园时，已是太阳下山、夕阳西下，老山羊又发现自己的影子拖得很长了，觉得自己还是很高大，还是选择错了，还是应该去吃果子。结果老山羊什么也没有吃到。从这个故事中，我们可以体会到选择的重要，人生就是这样，到处都是选择，人的一生就是在选择中度过的。细细品味人生，不难发现最大的快乐是选择，最大的痛苦是选择，最大的利弊同样在于选择。选择正确的话，对自己的事业发展、自己的成才都会起到关键作用。会选择还要会“舍”弃。许多事情，事前争取，事后要能够放得下。如果你放不下，钻牛角尖，你就会越钻越难受。有句话，人生不如意事常八九，心气越高，抱负越雄，性情越敏，则困厄越大，处境越艰，痛苦越深。因此，年轻干部在人生追求上应该头脑清醒，知道什么应该去追求，什么不应该追求。

**第三篇：谈心谈话**

（一）A：开展“两学一做“以来，你从“两学一做”学习教育中认识到了什么？

B：“两学一做“是学党章党规、学系列讲话，做合格党员。这个活动，把我的认识提高到了一个新的境界和一次深刻的党性教育。我要检讨一下自己的缺点和不足：以前在学习上我存在着应付思想，态度不够认真，缺乏自觉性；自我约束也不够，今后我要坚决加以改正。A：不错，你能有这种态度是正确的。但在工作上，我要批评你几句：工作时满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

B：您批评的对，我以后要加强理论学习，制定有效的学习制度，深入学习卫生业务知识、管理知识，努力做到学以致用，确保学习效果。还要改善工作作风，增强宗旨意识，树立全心全意为人民服务的思想。

（二）A：透过开展队伍教育警示月活动，把我的认识提高到了一个新的境界，深刻理解了活动主题“明纪律、守底线、保稳定”。

B：不错，你能有这种认识是正确的。我们要深刻了解总书记系列讲话活动，推动活动的正确落实，提高工作质量。强化思想作风、纪律作风、工作作风，杜绝各类违法违纪问题的发生。坚决打赢十九大安保维稳攻坚战。

A:：为确保这次教育警示月活动扎实有效开展，在各个领导的组织带领下，学习“十最”公安队伍和“十佳”民警，向贵港市公安机关先进人物学习，学习他们忠于党，忠于祖国，忠于人民，忠于法律等美好品德。

B：不错，我们在先进典型的带领下，将更好开创事业，开展作风建设。

（三）A：这天开展谈心活动，目的是要结合“三严三实”主题教育的开展，透过反思当前工作中存在的问题，分析原因，提出改善办法，使得今后更好的开展工作。期望您能开诚布公、畅所欲言，多提意见、推荐。

B：这段时间我认真学习了党的十八大和十八届四中全会精神、以及习总书记的系列讲话精神，透过这些思想理论教育学习，我的政策理论水平得到了很大提升，为我今后的工作带给了重要动力和支持。

A：作为一名党员干部，来自基层、来自民众，服务基层，服务群众理所当然是我们一切工作的出发点和落脚点，应时刻牢记和实践全心全意为人民服务的工作宗旨。

B：您说的对，我会好好努力的。

（四）A：今天开展谈心活动，主要是对自己存在的问题进行自我批评和自我认识。

我存在的问题是：我在理想信念上对自己没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们都就应不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增强党性的锻炼。

B: 我存在的突出问题就是：职责意识差，有时满足于管好自己，对见到的问题不愿意多说，不想多说，不愿意得罪人，不想得罪人，没有从大局上思考问题。

A：我也存在工作主动性差等问题，没有起到一个党员的模范带头作用。今后我要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改善工作作风，完善自我。

A：这天谈心使我收获颇丰，也使我深受教育，您有这样的认识，说明我三句话教育取得了预期的效果，党员队伍建设初见成效，刚才讨论的大多是自己的缺点和不足，其实同志们平时的思想和工作表现都是不错的，都能够遵守纪律，作风正派，工作勤恳，为支队事业作出了应有的奉献。在看到缺点不足的同时，也不能忘记同志们的优点和取得的成绩。

（五）A：这次活动对我来讲是非常难得的学习和提高的机会，这给我的党内生活开了个好头。这样系统地学习总感到自己表现还是挺优秀的，通过党性分析，查摆问题，才真正找到了不足，看清了努力的方向。比如说：做学习型、知识型党员啦，增强创新意识、进取精神啦，高标准、严要求啦 等等。差距还大的很哩，真是不学不知道，不学不得了。

B：从你的谈话中，能真切地感受到。你的学习态度很认真、提高很明显，收获也很大。你虽是一位只有几年党龄的党员，我感觉学习方面不如你深刻。这次教育虽然我也学完了必学内容，但还是不深不透。另外，我还得按你上面说的那几个方面去努力，咱做党员的要让人家看到处处比别人先进才行。

A：您说的对，我还想借此机会给您建议。我感到我们党员发展和组织建设步子太慢。B：对于这个问题，支部已引起高度重视，我们要积极做好党员发展工作，使在册党员的人数不断增加。

（六）A：根据活动安排，今天我们两个谈谈心，您先谈一谈？

B：这次活动对我来讲是非常难得的学习和提高的机会。收获很大。原来总感到自己表现还是挺优秀的，通过这次活动，才真正找到了不足，看清了努力的方向。

A：能感受到，你的学习态度很认真，收获也很大。我们平时工作忙，有时候对待来访的群众难免缺乏耐心，以后一定要注意。李长武：您平时工作很出色，一直是我学习的榜样。以后对我多帮助啊。

B：表现好坏不在资历长短，职务高低，我们互相学习吧。

（七）A：对于这次党的群众路线教育活动，你有什么好的建设和意见吗？

B：我先谈谈自己的感受。我觉得这次的活动十分的必要，以后像这样的活动希望多多开展，开展活动，能有效的建立起一道清正廉洁的防火墙，使广大干部时刻绷紧这根弦，同时通过这样活动的开展，也能拉近与群众，特别是一些对我们工作有看法群众的关系，使他们更加支持我们的工作，有利于群众工作的开展。

A：经过这次活动，我们也暴露出了很多问题，以后工作还要加强。B：是的。

（八）A：根据党支部的安排，我们两个谈谈心，交流一下对这次开展党的群众路线教育活动的认识，怎么样，您先谈一谈？

B：这次活动我们前期准备和实施的还是比较成功的，通过邀请老党员、老干部，对我村的工作做出公正的评价，找出自身的不足，以及群众的需求，为以后更好的开展工作提供了第一手的资料，同时发放了21分的调查问卷，回收21份，说明群众对我们工作还是比较热心支持，我们更应以热情周到的服务来回报群众。B：我们在下一步工作中应该更加热心地服务群众。

（九）A：从谈话中，能看出你的学习态度很认真收获也很大。

B：我和你相比在某些方面还是有差距。我们的工作很忙，说句难听话，有时连上洗手间的时间都没有。所以，集体学习有时候参加不了，有时虽然也学完了但还是不深不透。A：我和两委的同志，平时谈心较少，对他们在生活上关心不够。张吾松：您是老领导、老党员，平时工作很出色，一直是我学习的榜样。以后对我多帮助啊。B：我们互相学习共同提高吧。

（十）A：按照党总支的安排，今天我们谈一谈对这次活动的认识。

B：我觉得我感到开展这次活动有利于提升干部自身素质和服务水平，加强了与群众的关系。A：是的，同时也看到我们身上的一些不足，比如在四风方面的一些细节，平时都没注意，通过这次活动我们感触很深。

B：看来你在这次活动真正入脑入心收获很大，通过这次活动我也看到了不少的缺点，例如对待其他班子成员关心不够，不能运用理论武器解决问题等。吴文林：现在看来，这种活动太有必要了。王可文：让我们共同改正不足，轻装前进。

（十一）A：按照支部的安排，党员之间要开展一对一地谈心活动，今天我们在一起谈一谈对开展警示教育月的认识，相互之间开展批评与自我批评。

B：我感到开展这次活动，在一定程度上提高了党员的思想觉悟。

A：你说得对，党中央从提高党员的理论水平、思想觉悟入手，进而提高全党的领导能力，树立党的形象。现所有党员都参加了这次活动，每名党员的学习态度和学习作风都有了很大的进步，思想觉悟都有了不同程度的提高，党支部先后开展了主题实践活动，与党员群众谈心，对党组织建设和气象事业发展促进很大。

B：现在看来，这种活动太有必要了。

A：我们虽在一起工作，但谈心活动却不太多，今后应经常开展。我俩一起工作，您对我的缺点看得很清，想请您帮我提些意见。

B ：我感觉党员的先进性在您身上表现的还不错，工作标准很高，责任心很强，也有奉献精神。但感到您的学习抓的不紧，自觉性不高。平时自学也较少。您也对我提出批评意见吧。A：我认为您在我们村的表现是优秀的，工作肯干，认真负责，业务能力很强，心直口快，和大家相处的很和谐。要说缺点嘛，我觉得，有一点需要注意。就是平时说话要注意场合和方式。

B：好，我一定注意。

**第四篇：谈心谈话**

1.开展团委组织生活会的重要意义是什么？

答：我认为开展团委组织生活会的重要意义有以下两点：第一，共青团是党领导下的先进青年的群众组织，团的性质决定每一个团员必须在思想工作和社会生活的各个方面发挥先锋模范作用，团支部在组织生活中，通过对团员进行团的基本知识和共青团员光荣感、责任感的教育和训练，使团员受到比一般青年更多的教育，懂得怎样在青年中起模范带头作用，从而严格要求自己，自觉履行团员义务，做青年的表率，使团组织真正成为团结教育青年的坚强核心。第二，团支部通过开展经常性的讨论和民主生活会，使团员有机会以主人翁的态度讨论和评价团的工作，参加关于团的工作和青年关心的问题的讨论，监督团支部干部的工作。同时对于各种影响和侵犯团员合法权利的言行进行批评和斗争。2.对今后团委组织生活会的开展有哪些建议？ 答：团支部应在组织生活中经常组织团员学习党的有关文件和中央关于国家政治和经济生活的重大决策，使广大团员能够随时了解、掌握党和国家的现行政策，跟上时代的步伐，在本职工作中发挥共青团员的先锋模范作用。丰富多样的举办团活动，在团组织生活会和各类活动举办之前向大家收集团组织生活的意见建议，让每一个团组织成员积极发言，团支部应在同级党组织的指导和帮助下，组织团员学习党章、党内有关文件和党组织推荐的优秀共产党员的模范事迹，使团员比较全面地理解党的性质、任务、纲领和最终目标。

**第五篇：谈心谈话**

谈心谈话制度的规定

开展谈心谈话，对加强和改进干部员工的日常教育、管理和监督具有十分重要的意义，也是发扬民主、增进团结、促进廉洁从政、推动计量事业和谐发展的有效途径和形式。为促进此项工作的经常化、规范化，努力建设一支精干、廉洁、高效、团结的计量队伍，特做如下规定。

一、谈心谈话的范围

1、中心领导班子成员之间；

2、中心党总支、党支部委员会成员之间；

3、中心领导班子与分管部门中层正、副职之间；

4、部门领导和部门成员之间；党支部委员和支部成员之间；

5、其他需要谈心谈话的情况。

二、谈心谈话的类型

1、日常交心谈话。中心领导班子和中心党总支成员内部、上下级之间定期或不定期地开展谈心谈话，交流学习、思想、工作情况，掌握其思想动态，听取其意见建议。

2、提醒帮助谈话。领导干部承担重要工作任务时，提醒其保持头脑清醒、严于律己。员工反映出有倾向性、苗头性问题时，及时提醒帮助，防微杜渐。

3、考核反馈谈话。对中心领导班子、中层正副职和党内民主测评考核结束后，对民主测评和考核的情况，群众反映的问题和意见等，及时向被考核领导干部进行反馈，帮助其正确对待员工、群众评价，不断增强责任意识，改进不足，严格要求，努力进取。

4、职务调整谈话。干部员工提拔任用、调整交流、转任非领导职务和退休时进行谈话，全面客观评价干部，听取意见建议，并提出相关要求。

5、批评诫勉谈话。对不能完成工作目标任务的，领导班子内部出现严重不团结现象的，工作失误造成一定负面影响的，民主考核比较差的，在思想作风、工作作风、生活作风、廉洁自律或干部任用等方面有群众反映但尚未构成违纪行为的干部、党员及普通员工，进行批评教育或实行诫勉，责令限期改正。

三、谈心谈话的形式

1、组织约请谈话。根据工作需要定期或不定期约请干部谈心谈话。

2、集体谈话。针对领导干部或党员干部存在的共性问题，可进行集体谈话。

3、个别谈话。在领导班子成员分工调整、中层干部及员工岗位调整，以及针对领导班子成员、中层干部、普通党员干部的个性问题可进行个别谈话。

4、个人要求谈话。党员、干部个人有情况需要与领导交流沟通的，可主动提出谈话要求。

四、谈心谈话的原则

1、以诚相待原则。要营造良好的谈心谈话氛围，消除彼此之间的思想顾虑，开诚布公，畅所欲言。同时注意听取谈心谈话对象的意见和建议。

2、实事求是原则。要增强责任意识，对被谈话的对象要一分为二，客观公正，既要肯定成绩，又要指出其缺点和不足，对存在的问题要明辨是非，态度鲜明。

3、有的放矢原则。要从实际出发，针对谈心谈话对象的不同情况和特点，采取不同的方式方法，做到有的放矢，注重实效。

4、教育疏导原则。要本着防微杜渐、治病救人的态度，适时提醒、告诫、引导谈心谈话对象，耐心说服教育，帮助其提高思想认识。

五、谈心谈话要求

1、坚持领导班子内部谈心谈话制度。中心主要负责人要带头同领导班子成员谈心，每年至少1次；领导班子成员也要相互谈心。党总支书记要带头同总支委员谈心，每年至少1次；总支委员之间也要相互谈心。

2、坚持上级与下级谈话制度。中心领导班子要与分管部门中层正、副职谈话，每年至少1次；其他领导班子成员同分管科室干部及二级单位的领导班子成员谈话，每年至少1次。

3、谈心谈话前要做好计划安排和有关准备工作，必要时做好记录，谈心谈话后要抓好有关问题的督办和落实工作。对谈心谈话对象反映的有关情况和问题，要通过适当方式进行深入了解；对谈心谈话对象反映的涉及其工作和生活的实际困难，要尽力帮助解决；对谈话认定存在的问题，要跟踪了解整改情况，对没有改正或改正不明显的，及时提出警示，或提出组织处理意见。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！