# 工会先进材料

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-17

*第一篇：工会先进材料工会先进材料尊敬的各位领导、各位同仁：大家好！过去的一年，仁寿县四公乡九年制学校继续保持县示范学校荣誉，教育质量和办学效益不断提升，特别是在绩效工资考核、职中送生等方面取得了显著成绩，实现了校兴人和、和谐发展的目标。究...*

**第一篇：工会先进材料**

工会先进材料

尊敬的各位领导、各位同仁：大家好！

过去的一年，仁寿县四公乡九年制学校继续保持县示范学校荣誉，教育质量和办学效益不断提升，特别是在绩效工资考核、职中送生等方面取得了显著成绩，实现了校兴人和、和谐发展的目标。究其原因，首先是教育局的正确领导，是各级领导的关心爱护，是我校一班人的精诚团结，也是学校工会贯彻上级指示、关心教职工、努力工作的结果。根据大会安排，谨作如下发言，不当之处，敬请领导和同事批评指正。

一、相信和依靠群众，树立好三个观念

办学要有思想，工作才有思路。我校工会工作得到了学校的支持，得到了群众的理解，靠的是与时俱进的工作观念。

1、教职工是学校的主人，要信任和依靠群众。要尊重大家,尊重团队中的每一个人；要信任大家,让每一个人都感受到自己的不可或缺；要依靠大家,目标大家定,计划大家写,主意大家出,工作大家做，名利大家享，责任大家当。要把主人放在心中,落实在具体行动中,而不是停留在口头上和交章中。

2、学习才能进步，发展才能解决问题。要努力建设学习型组织,教师们爱学习,思想观念就能与时俱进,意见和矛盾自然就会大大减少。学校工会组织大家认真学习教育工会主席李觉悟《注重道德修养》的讲话，极大的提高了教师的师德修养和团队精神。发展是硬道理,大发展小问题,小发展大问题,学校的发展变化会让大家看到未来成就归属感,个人的发展提高会让他(她)心怀感恩热爱集体。

3、工会是教职工的家，要关心和激励大家。工会要努力做好常规工作,重点做好维权维稳工作。校长要信任工会，要对工会工作全方位支持，要为大家在学习、工作和生活方面提供优质服务，尽心尽力为学校师生排解遇到的各种困难，用行动去成就老师们的事业，自然会受到大家的欢迎。

二、认真履行职能，切实做好重点工作

学校工作千头万绪，工会工作需要因繁就简。我校工会按照县教育工会的工作要点，结合学校和工会现状，狠抓职能工作，在维权维稳、推进学校民主建设的同时，主动为学校的发展献策出力，赢得了群众的信任和支持。一年来，重点做了六个方面的工作。

1、努力打造核心价值观，用团队精神来统领大家。我校是一所中小学合并不久的学校，怎样实现1+1>2，是工会的重要工作。为此，工会做好了四个方面的工作，一是开展“四公学校我的家！”的演讲活动，激发了大家的爱校热情，达成思想的共识；二是开展“我为学校出主意”活动，共收到大家关于团结、发展的建议86条；三是实行大融合策略，只设文理科办公室让原中小学教师交叉办公、原中小学教师交叉上课能上能下，打破了中小学教师的界限；四是建设书香校园，开展读书活动，工会每年都要为大家免费购买一到二本书，免费订阅一到二种刊物，有效的学习交流让全体教职工逐步达成了“校兴我荣”的共识，提炼成了学校的工作总纲，用以指导学校和老师的各项工作。

2、建立健全客观公正的管理制度。法治学校的建设离不开民主，学校民主管理必须走制度管理之路。工会配合学校规范管理的需要，把制度管理、科学管理和情感管理相结合。根据工作需要组织教职工共同讨论和制订基本制度，通过各种会议进行学习宣讲，做到人人知晓，印制《员工手册》经教职工代表大会通过后要手一册。目前，我校的二十条常规制度人人遵守，执行制度人人平等，规范的制度管理深入人心、事半功倍。

3、解决好大家最关注的热点焦点问题。

工会要维护教职工的合法权利，又要为学校的稳定发展出力，不能无所作为，不能回避矛盾，特别是在事关教师切身利益、事关学校稳定的关键时刻，更要找准位臵，把工作做早、做细、做好。

教师职称涉及每一个教职工的切身利益，我校多年来教师没有意见，这与工会做的耐心细致工作分不开。在学年初就制定了年度考核细则和奖惩制度，在考核、选先、晋升时严格按程序操作，坚持公开、公平、公正，坚持思想政治工作优先，在不违背原则的情况下为教职工晋职创造条件，让大家实实在在感受到组织的真诚关心。

绩效工资事关所有教职工的切身利益，牵一发而动全身。我校绩效工资更是矛盾突出，人均抵扣2900元，教师们意见特别大，但最后包括年终兑现在内却没有一点意见，是因为工会配合学校做了大量工作。一是坚持原则不动摇，向大家讲清政策要求；二是结合校情抵扣，工会说服学校承担了部分抵扣；三是宣传动员早，学校将上级的文件、领导的讲话及时传达给了每一位教师；四做推陈出新，由于我校之前的制度比较健全，在绩效考核时只针对新的要求进行了整合和修订，属于新瓶装旧酒，教职工都能接受；五是相信和依靠教职工，充分发扬民主，召开绩效工资专门会议达二十一次（包括教职工代表会议），充分考虑群众的意见和要求，十易其稿，最终形成了人人满意、人人签字的我校绩效工资考核方案；六是具体问题具体解决，不搞一刀节。

职中送生，虽难也要做好。工会动员全体教职工，从关心学生前途、从教师的责任着手，同心协力，努力化难为易。我们实行阳光送生（尊重学生和家长的选择，最大限度的送学生到国办职中特别是仁寿二职中就读,绝不炒卖学生，并请所有教职工监督）、全员送生（学校全体教职工人人有任务人人有责任）、有奖送生（既奖班主任，也奖科任教师，还奖励学生和家长）。去年我校完成任务80%，获我校历史上第一个职中送生二等奖。今年职中春招，到目前为止共有30多人入读职中，有16人就读二职中。

全心全意解决大家的实际问题。一是住房问题，我校由于灾后重建，导致30名教职工没有住房，学校共投入资金70000多元，改建寝室21间，基本解决了老师们住校要求；二是工作环境问题，学校共投入三万多元改善了教师们的学习生活工作环境；三是关心老师福利待遇，让我校教职工各方面待遇不低于同类学校，让老师安心地愉快地工作；四是尽最大努力为大家的成长和发展搭建好平台，满足老师实现个人价值的最高需要，每年都要安排每位教职工至少外出学习参观一次，都要帮助教师完成一件心愿。

4、真情关怀退休教师。“退休教师的今天就是我们的明天”，尊重退休教师是我校的光荣传统。一是坚持了每有一次的退休教师学习活动，二是坚持“四节”慰问，提前打电话慰问、送上慰问金、请他们回校联欢聚餐、评选退休先进个人；三是学校重大活动邀请退休老师参加；四是充分发挥退休老师的作用，请他们宣传学校，为学校建言献策；五是坚持看望制度，学校在退休教师生日、住院或情绪激动等特殊时候主要领导都要当面给他们送去组织的温暖；六是实事求是地解决或反映退休老师遇到的困难。心与心的交流，换来的是我校多年来没有一名退休老师发生上访等言行。

5、工会组织重点搞好四项工作。一是坚持每学期召开一次教代会,审议校长的述职报告，讨论通过学校工作计划和管理制度，对校委会成员、对同事的工作进行评议，对学校的重大事项进行表决，让教职工全面参与到学校的工作中。二是坚持做好校务公开，学校这为此专门设臵了校务公开栏、信息公开栏、校长意见箱，将文件、制度、信息按规进行公示；学校经费坚持每学期公布一次，其他重要事项坚持向教职工公开。三是维护教职工的合法权利。四是帮学校出主意想办法，努力促进学校的和谐发展。

6、开展丰富多彩的工会活动，凝聚人心，鼓舞士气。工会长期开展的“六个一”爱心活动（一期一次面对面谈心、一年解决一个心愿、生日一次诚意祝福、助你成功时的一次祝贺、遇到困难时一次尽心帮助、节假日一次慰问）让老师信体会到了组织的关爱；如“生日一次诚意祝福”活动，就是每逢教职工生日时，工会送去鲜花、送生日蛋糕，全体师生为寿星齐唱生日祝福歌，学生送上亲手制作的生日卡片——让教师激动万分。

工会长期坚持一期两次的教职工活动，或演讲，或参观，或联谊，或文体，形式不拘一格，在活动中增强了凝聚力，增进了友谊。

工会坚持定期举办有特色的主题活动，特别是重大节日都要组织教职工开展大家喜闻乐见的活动，如体育比赛、知识竞赛、才艺展示等，接近了老师之间的距离，“家”的快乐让大家对“校兴我荣”有了更深的认识。如合校不久举办了“我爱我的学校”的主题演讲，大家真情流露，人性尽显，在演讲时有的声泪俱下，有的泣不成声，从他们的心底深处喊出了“四公学校-----我的家”，让合校合力合心更快更好。

三、奋勇向前，促进学校和谐发展

1、要让领导、师生和家长满意。过去的一年，各级领导到校检查工作或调研，均给予我校高度评价，我校共获上级集体奖十二项（包括安全稳定工作特等奖），学校没有发生一次不稳定事件，行风评议满意度达100%。

2、要让学校教师和学生得到最好的发展。过去的一年，我校解决教师中高级职称9人，新增大学本科学历6人，有66名师生受到县以上表彰，我校原工会主席因出色工作而到明德学校任副校长（因此，去年我校没有工会主席，新的工会主席即将通过选举产生），副校长代广西被借调到教育局工作，年轻教师肖敏、叶超、刘英成长为学校中层干部。

3、要确保学校稳定和谐发展。过年的一年，我校精诚团结，发展形势逼人，办学条件得到大的改善，教育质量全面提升，校园和谐，被列为校园建设特色学校。

我们努力做了许多工作，也取得了一些成绩，但离组织和人民的要求还差得很远。今后，我们将义无反顾，为责任，为教育，为理想。

**第二篇：先进工会材料**

学校工会总结范文

ⅹⅹⅹⅹ工会

ⅹⅹⅹⅹ工会基本情况：

我校工会在市总工会和学校党总支的领导下，深入学习贯彻党的十七大精神，以科学发展观统领学校工会工作，以教育工会工作要点为指导，紧紧围绕学校中心工作和上级工会总体要求，开创我校工会工作新局面。不断增强工会组织凝聚力，团结动员广大教职工在构建社会主义和谐校园中充分发挥主力军作用。近年来，在全校师生的共同努力下，我校各项工作均取得了优异的成绩，连续获得了“安徽省教育甲等学校标兵”“滁州市文明单位”“滁州市读书活动组织奖”等多项荣誉。学校工会被授予市级“教工之家”、“工人先锋号”等光荣称号。这些成绩的取得，既是上级领导的大力支持，同时又与全体教职工的热心帮助和积极参与是密不可分的。

一、注重师德建设，不断提高教职工道德素质

师德是教师的灵魂，和谐的教师群体首先是以良好的师德师风为其特征。教师是全面推进素质教育的主力军，是基础教育课程改革的实施者，全面推进素质教育，实施基础教育课程改革，不仅需要转变教育思想观念，更新知识，提高教育教学水平，更需要教师具备良好的政治素质和职业道德，高素质教师队伍，直接关系到未成年人的思想道德建设的顺利实施，关系到青少年的健康成长。

一是组织广大教师认真学习教师职业道德，特别是要重点学习《教师职业道德规范》，提高了广大教师对师德的认识，增强了教师 1

履行职业道德的自觉性；

二是坚持师德评价的激励机制，通过学生评教师，教师评教师，学生家长评教师，学校领导干部评教师的形式，激励教师爱岗敬业、严谨执教、无私奉献、为人师表，关心广大教职工特别是青年教师的生活和成长，激励他们奋发进取、敢于争先的精神，促进自我达标、自我提高、自我完善。

三是积极开展争创师德标兵活动，每年教师节对评选出的师德标兵进行表彰奖励，通过宣传发动，让每一个教职工积极投入到活动中来，以饱满的热情对待学生，对待同事，对待学校，对待教育，努力营造讲政治、讲学习、将工作、讲奉献的浓厚的教育气氛。

二、加强学校民主管理，努力构建和谐校园

党的十七的报告明确指出“要全心全意依靠工人阶级，完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推进厂务公开，支持职工参与管理，维护职工合法权益”。这些重要论述，为我们推进学校民主管理提供了强有力的政策理论根据和指导。

（一）充分发挥教代会体现民意、集中民智、凝聚人心、促进和谐的交替作用。

对于涉及教职工切身利益的改革方案和管理措施，学校工会积极参与研究制定；在上级党组织的领导下，认真做好每年的民主评议学校领导干部工作；推行领导干部述职制度，强化领导干部的民主意识和公仆意识。完善代表议事、督查制度，落实代表在闭会期间行使职权的途径和方式，使之更好地胜任代表教职工参与学校管理的职责。

（二）深化校务公开工作，保障教职工的知情权、参与权和监督权。

一是抓认识。要求学校党政领导从提高执政能力的高度，充分认识这项工作的重要性，真正按照“以人为本、依法办学、民主管理”的理念推进这项工作。二是抓机制。进一步完善和健全“两个机制”：一个是以学校行政领导为主的领导机制；一个是以工会为主的监督机制。三是抓重点。包括廉政建设的“关键点”（即学校财务收支），民主监督的“重难点”（即民主评议学校领导），教职工关注的“兴奋点”（及教师聘用、评选晋级）。四是抓深化。进一步完善校务公开的内容。程序、形式，努力做到政策公开、过程公开、结果公开，以公开促公正，以公正树形象。学校充分利用各种宣传栏，意见箱等形式最大限度的方便群众知情和监督。通过持续不断地努力，实现与学校管理的有机融合，把校务公开上升为学校管理的基本制度和工作方式。

（三）继续抓好工会自身建设。

建立健全工会组织，进一步修订完善“工会组织规范化建设评估细则”，工会始终坚持把学习、宣传、贯彻“邓小平理论”和“三个代表”的重要思想作为工作的重点。严格遵守《工会章程》，认真领会中国工会十五大精神，经常学习《教师法》和《劳动法》等法律法规，以新的理念、新的视角认识新世纪、新阶段的教育工会工作的性质。坚持统一认识、统一思想，理清思路，把握重点，推动工会工作新发展。

三、立足学校实际，开展多层面的帮扶活动

近年来，我校名气越来越大，学生成分也越来越复杂，由城区的，也有农村的，有下岗职工家庭的，也有农民工家庭的。一部分学生家庭十分困难，经济较拮据。甚至个别家庭还因为意外事故和家庭成员的疾病等原因，使本来贫困的家境更加雪上加霜。对此，我们采用一些积极措施，一方面配合学校认真做好“困难学生”的摸底工作，建立“困难学生”档案。另一方面，要求全体教师从关怀孩子做人，关心孩子学习，关注孩子心灵，关爱孩子健康等方面着手，解决这些孩子在生活和学习中遇到的各种问题，为这些孩子健康成长做了大量工作。同时还积极与党政有关部门及社会各界联系，争取社会的帮扶与救助。

近年来，学校建立贫困生档案“184”份，筹集逾25万元救助资金，救助了184名学生。建立救助资金专户，每学期及时将救助款发放到学生手中。救助力度之大，在社会上引起了很大的反响。受到捐助的孩子懂得了感恩，受到了激励，立志成为一个有用的人将来帮助别人，贡献社会。

近年来，工会还积极组织广大师生开展“送温暖献爱心”活动，工会成员为汶川地震灾区捐款9509元、为玉树灾区捐款4845元，为明光三中患病教师蒋克勇捐款三万七千八百多元，为我校高中部患病的朱丙智同学捐二万五千多元，每年为贫困地区捐衣三百多件。组织二次无偿献血活动，体现了二中师生“血浓于水”的款款深情。

每逢“教师节”“三八妇女节”，工会配合学校尽力想办法对女同志组织一次妇女体检，每年对35周岁以上的教职工进行一次体检，做到防患于未然。连续几年“三八妇女节”，工会均组织女职员工外

出参观学习，扩大了女职工的视野。组织退休教职工去北京参观旅游。

我们建立健全了困难职工档案，及时走访了解教师的家庭情况，积极解决老教师的一些遗留问题，对因病因突发事故造成家庭困难的教职工，我们及时报告明光市总工会及市教育局，想尽办法为他们排忧解难，近年来，共帮扶困难职工20余人次。每年春节前夕，都及时安排走访慰问，并发放慰问金每人500元，给每人个困难家庭送去集体的关心和温暖。

四、开展了丰富多彩的活动

在要求教职工完成自身的教育教学工作任务的同时，工会还组织教师开展丰富多彩的文化娱乐活动。由于校领导的重视，学校建立了乒乓球馆、老年活动室，多次举办校篮球比赛，组织了年级间篮球对抗赛及八十分比赛。每年配合学校有关部门精心组织一台“元旦联欢会”，师生同台演出，展示了学校素质教育成果，丰富了校园文化生活，促进教职工的身心健康，同时积极参与市里组织的“教师节”联欢会、广场“纳凉晚会”的演出，精彩的表演赢得广大群众的高度赞扬，扩大了学校的知名度。

各种活动的开展，体现了工会在学校工作中的活力和凝聚力，有力推动我校的精神文明建设和素质教育的深入开展。使学校的面貌发展了日新月异的变化，促进了学校教育教学质量连年攀升，中考连续十年稳居全市第一，高考达线人数一跃成为全市同类学校第一。

今年花开胜去年，明年花开分外红。相信在市工会和校党总支的正确领导下，我校工会工作一定会取得更优秀的成绩。

2024年3月6日

**第三篇：工会先进材料**

平凡的岗位充实的人生

—记XXXX先进工作者XXX

XXX,男，现年XX岁，XXXX年X月参加工作，工作认真，吃苦耐劳，得到了领导的认可，同事的好评。XX年XX月，代表单位参加油田公司第二届职工运动会；XX年XX月，获得‚XXX职工趣味篮球比赛‛二等奖；XX年XX月，代表单位参加XXX第一届球类运动会，并被XXX工会评为‚优秀运动员‛称号。

他虽然没有惊天动地的业绩，也没有世人皆知的名誉，但在工作方面表现卓著，起到了先锋模范带头作用，在群众中有较高的威信，以勤奋严谨的工作态度在平凡的岗位上默默地奉献着自己的青春，为自己热爱的石油事业付出他全部热情，值得我们去学习和赞扬。

一、加强学习提高政治素质

自从工作以来，他矢志不移的坚持着自己的信念，认真贯彻党的基本路线和方针政策，刻苦学习，不断提高理论学习水平，努力做到理论联系实际，学习与实践相结合，在平时的工作严格要求自己，力争成为一名优秀员工。选择了石油这一职业，就意味着更多地付出，作为一名XXX石油人，积极投身科学发展观学习实践活动之中，始终保持先进性。为了钟爱的石油事业，为了不辜负党的教育和培养，时刻听从党的召唤和安排，兢兢业业的工作着。每次厂里有繁重琐碎的工作交给他，他总是毫不犹豫的接受并能保质保量的完

成，以其严谨的工作责任心和任劳任怨的工作态度诠释着石油工人的光辉形象。

二、积极进取 扎实开展工会工作

在刚步入工作岗位时，他心里没底，因为专业不对口，不知该从何做起，可他对于接受新挑战的信心却丝毫没有减弱，毅然迎难而上，当领导让他负责工会、人事、网络信息时，他没有推辞。谁都知道这项工作繁杂而琐碎，可他却不但没有退缩，却把它当做锻炼自己的大好机会。为此他始终坚守工作岗位，虚心像老同志学习、请教，这一年下来，他熟悉掌握了工会所有业务工作，人事信息，网络布局及其相应设备。

XXX办公室人员少、事务多，但是工会工作都在有条不紊的开展。2024年工会开展工作情况：1月份，慰问了困难职工、职工遗嘱、优秀党员；2月份，组织机关职工进行了军事训练；3月份，组织职工献血、女职工诗歌朗诵比赛、英旺采油厂二届一次职代会；4月份，组织股级以上干部去‚XXXXX陵园‛接受红色教育，组织全厂职工参加‚篮球、兵兵球趣味比赛‛；5月份，在‚XX公司创佳评差活动‛中获得油田公司好评；6月份，组织职工分别参加XX公司、宜川县举办的‚庆祝建党90周年歌咏比赛‛；7月份，组织了‚全国职工安全卫生知识普及教育及竞赛活动‛；8月份，开展‘大干四个月，确保圆满完成全年任务’劳动竞赛；9月

份，对生产一线野外作业职工工作生活情况进行了调研，组织注水工参加了‚延长杯‛职业技能大赛注水竞赛；10月份，组织40名职工参加‚XX市公捕公判大会‛11月份，组织参加‚XXX县第一届球类运动会‛。

三、团结同志乐观热情

他被为人正直善良，关心同志，成为职工的知心朋友，‚XXXX帮我买点东西‛、‚XXXX帮我交手机费‛像这样的电话他经常会接到。由于厂内工作区域分散，工作生活条件艰苦，山山沟沟里的职工有时很难到县城购买生活用品，会向他开口帮忙购买，只要是同事开口他从不推脱，热心帮助，有时还要垫钱购买，有人说‚没零钱，你要奉献了‛，他一笑了之，没有什么怨言，因为他的心里装着这样一句话‚帮助别人就是帮助自己‛。

在荣誉面前，他深知，是工作、学习磨砺了他，是党教育、培养了他，是英旺采油厂的组织群体塑造了他，认可了他，在他身后留下的足迹，虽然平凡但每一步都走的踏实，现在他这样走着，以后他还会这样走着，为心中的信念而不断奋斗着、前进着。

2024年12月5日

**第四篇：工会先进材料**

林业工会“十一五”期间工会工作先进单位事迹材料

与时俱进 凝心聚力 科学开展基层工会工作 ——记云南省林业技工学校工会委员会

云南省林业技工学校工会委员会是一个由以一线教师为主要委员组成的基层工会组织，现有的5名工会委员均是教学一线骨干教师。“十一五”期间，学校工会在林业工会的正确指导下，在校党委、行政领导的高度重视下，围绕学校“三个文明”建设和申报国家级重点技工学校中心工作，以科学发展观为指导，在求真、务实、和谐、争优过程中开展工作：一是以加强工会自身建设为基本点，为工会工作的开展奠定扎实基础；二是以规范职代会制度和校务公开民主管理制度为切入点，保护和维护职工的合法权益；三是以服务职工为立足点，为职工办实事、解难事，当职工的贴心人；四是以提升职工整体素质为落脚点，组织引导职工开展“一创两争”、“同舟共济保增长，建功立业促发展”和“当好主力军，建功‘十一五’，和谐奔小康”立功竞赛活动，为学校的发展创造了良好条件。“十一五”期间，学校工会曾获全国“巾帼文明岗”、两届云南省“创建学习型组织、争做知识型职工”先进集体，林业工会目标责任考核两次考评一等奖、三次考评二等奖，工会工作赢得了学校全校职工的拥戴，赢得了上级的认可。

一、加强工会自身建设，为工会工作奠定扎实基础

“十一五”期间，学校工会始终把加强工会自身建设放到工作的重要位置，为工会工作的开展奠定强有力基础。一是加强工会干部的业务知识学习，定期组织工会委员学习《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《云南省职工劳动权益保障权益条例》、《安全生产法》等；组织委员学习“三个代表”重要思想和邓小平理论，领会科学发展观精神，为工会工作的开展，提高办事效率奠定了基础。二是加强工会作风建设，坚持重实际、说实话、办实事，提高工会亲合力，扩大工会在职工中的影响力和号召力，充分发挥了纽带作用。三是不断增加新会员，做到最大限度地把职工群众团结到工会中来，增强工会的凝聚力和覆盖力，切实履行工会的维权职责。四是加强工会经费的收、管、用工作，用最少的钱为职工办最多的事。

二、维护职工合法利益，为构建和谐校园创造良好条件

随着学校工作的不断开展和申报国家级重点技工学校工作的启动，学校工会站在有利于学校的发展大局上，坚持工作开展既促进学校的发展改革，又切实维护好职工的利益的原则来开展工作。

（一）密切联系职工群众，起好桥梁纽带作用。

申报国家级重点技工学校是学校教育事业发展的重要举措，是学校发展的必然，学校工会积极倡导职工艰苦创业、勇于奉献，为申报工作建言献策；在促进学校有序、平稳发展过程中，工会坚持以人为本，积极反映职工的呼声和要求，维护职工权利，及时解决职工的思想问题和实际困难，鼓励职工积极投身改革，从而营造出“心平气顺、和谐发展、心情舒畅、共谋发展”的和谐校园环境。

（二）以发挥职代会作用为重点，在源头参与中做好维护。

学校工会在党委领导下，充分发挥职代会在民主参与、民主管理、民主抉择、民主监督中的作用。在审议与职工利益密切相关的改革举措和制度建设过程中，工会、职代会代表充分表达职工的利益诉求，维护职工的切身利益，同时也引导职工正确处理好个人和学校、眼前与长远、理想与现实的关系，增强了学校的竞争力和凝聚力。

（三）积极推进校务公开，加强工会维权机制建设。

学校工会在密切关注职工普遍关心的重点、难点、热点问题的同时，努力扩大职工的知情权、参与权、监督权，制定校务公开的原则、内容、方法，得到了学校党委和行政的认可，增强党政决策结果的透明性和决策过程的透明性，调动了职工的积极性和创造性，促进了学校的有序发展。在“十一五”期间，学校实现了零上访、零劳动争议调改。

三、强化服务意识，切实为职工办实事、办好事

关心群众生活，为职工排忧解难是工会工作的基本职责。具体体现在想职工之所想、急职工之所急、帮职工之所需，满腔热情为职工办实事、办好事、解难事。

“十一五”期间，学校工会为职工办理医疗互助共900余人次，受益60余人次，共5万余元；建立困难职工档案8人，筹集困难补助金1万余元慰问困难职工；为女职工及职工女家属办理安康保险共165人次；组织全校职工体检和女职工特殊体检5次；看望生病职工60余次；申请办理家属遗属低保6人；办理满80岁老人高龄补贴 4人；办理65岁老年人办理优待证80余人次；提合理化建议百余条，多数得到落实；组织职工切身利益讨论10余次。

四、提高职工整体素质，为“当好主力军，建功‘十一五’，和谐奔小康”建功立业

“十一五”期间，学校工会紧紧围绕上级指示精神，围绕学校的中心工作，积极开展“一创两争”、“当好主力军，建功‘十一五’，和谐奔小康”、“同舟共济保增长，建功立业”等系列活动，过去单纯的文体、娱乐活动的开展到注重道德教育、文化竞技、技能提高和经济技术创新的开展，使职工整体素质不断得到提高，工作积极性不断得到增强，为“建立学习型组织，争做知识型职工，争当云岭优秀职工”和“保增长、促发展”提供了强有力的技术支撑和人才保证。

（一）加强职工思想政治和道德教育，树立良好形象。

1、一是在各科室内开展了以“文明礼貌、爱岗敬业、遵守劳动纪律、工作效率高”为标准的职业道德创优创先活动。二是在各部门开展了以“节能减排”为主题的劳动竞赛：如学校驾驶培训站在教练员中开展节油、安全行车、车辆修理费节省活动；在办公室开展驾驶员出车率高、安全、节油活动；在全校职工中开展节水、节电、节约纸张、节约办公用品等活动。三是在全校师生员工中开展“弯腰行动”、“微笑活动”和“讲文明话、办文明事、做文明人”活动。对各项活动中涌现出的优秀职工予以宣传和表彰，为创建省级文明单位、卫生先进单位创造了条件。

2、发挥先进人物的模范带头作用和示范作用。工会在教师中起到弘扬先进模范、促进奋发向上、崇尚爱岗敬业氛围，开展了“劳动者风采”系列活动：如在教学场所制作并悬挂国家高新技术人才人物宣传图片；拍摄制作了一批体现一线职工风采的照片进行宣传充分调动了职工的工作积极性、创造性，掀起了比、学、赶、超的氛围。

3、开展“送温暖、献爱心”捐助活动。近年来共组织捐款十余次，收到职工捐款数万元，衣物5000多件，为贫困地区和灾区人民献上了学校广大师生的一份爱心。

4、充分利用专刊板报等宣传阵地。学校工会配合党的中心工作，近年来出专刊70多期，内容涵盖了理论性知识、国家政策、会议精神、学校改革开放发展以及关系职工切身利益的大使要事、热点问题、安全知识、健康问题等，起到了良好的宣传教育作用。

（二）加强职工业务知识学习，不断提高工作水平。

校工会成立了经济技术创新领导小组和技协组织，制定职工学习和技能提升计划，在抓好职工学习长效机制上下功夫，开展形式多样、积极有效的各类活动。

1、园林教研组开展铁皮石斛育苗繁殖项目。近年来，在园林教研组老师的不断研究、探索、创新下，铁皮石斛育苗生产技术不断提高，规模不断扩大，由原来简单只能满足学生实习的实验室扩建成现在能生产100万瓶苗以上的生产规模，不但经济效益快速增长，还向社会输送了大批组培生产技术管理人才。此外，园林教研组还开展了山茶花引种栽培项目，从引种试验开始，已由原来的苗木40株扩建繁殖成千余株20多个品种的茶花，目前学校苗圃已是一个小型茶花园，可供学生实习和师生观赏，经济效益也有了回报。

2、机修教研组随招生学机械学生增多，现有教师、教学场地、教学设备有限，通过教研组长张本林积极调动本组组员精心研究，不断整合、合理安排、学校补充，现不仅能满足教学需求，还为学校新形势下生源需求提供了保障，也为学校经济效益发展创造了条件。

3、微机教研组在满足正常教学的情况下，针对学生和教师需要提高电脑知识的情况，积极主动开办了电脑培训班，提高了师生的电脑水平，也为学校创造了一定的经济效益。

4、基础教研组不断探索教学科目的合理安排和课程设置，为各专业课程的教学做了更好铺垫，并积极开办辅修班和兴趣班，满足了不同层次的学生需求。

5、在职工技能提升上，要求职工制定自学提高计划和技能提升计划，引导他们自学、岗位训练，为职工争取技能培训、进修机会；积极开展技术练兵比武活动，在教师中开展论文、教案、授课、普通话演讲、粉笔字、插花、汽车修理及拆装技术比赛；在驾驶员中开展安全行车及驾驶技术比赛；在女职工中开展心灵手巧、厨艺比赛比赛；在全校职工中开展书法绘画、摄影、百科知识竞赛等，全面提升了职工对新技术、新知识的理解、掌握、应用的能力。通过“一创两争”活动，树立了职工终身学习的理念，推动了职工的知识化进程，营造了“学习工作化、工作学习化”的氛围，建立了长效机制、工作制度和检查制度。在“同舟共济保增长，建功立业出发展”劳动竞赛中，为实现学校经济平稳较快增长发挥了重要作用。此外，学校工会还积极引导职工不断加强业务知识的学习提高，深入开展多种形式职工技术创新活动，促进职工提升技术水平，增强自主创新能力；通过多种途径，采取有力措施提高职工技能水平，努力培养更多知识型职工和一线创新人才。

6、开展团队野外拓展训练活动，使广大职工的集体主义意识在活动中得到自由升华，懂得团结、合作的重要性，增强了团队意识。

7、加强人际交往，弘扬了先进文化。工会每年都举办丰富多彩的群众性文体、娱乐活动，丰富了职工的精神文化生活，弘扬了先进文化，加强了人际交往，营造了和谐校园氛围。目前，一些活动项目已形成学校的传统，如“五四杯”足球赛、“红烛杯”羽毛球赛、“团结杯”拔河赛、教工的“卡拉OK”、“双抠”、元旦文艺晚会等，做到了活动年年都开展，水平年年都提高。

8、积极开展“安康杯”竞赛，充分发挥群众监督在安全生产中的作用。为了更好地贯彻落实坚持安全发展、和谐发展原则，不断提高师生员工安全生产意识，加强安全生产管理、群众监督、职工安全健康教育，工会每年均组织师生员工参加“云天化杯”知识竞赛；在“安全生产月”活动中，利用简报、网站、宣传栏等大力宣传安全生产重要意义；组织职工参加安全生产技能大赛，不断提高安全操作技能；积极开展“一发三卡”学习、宣传、建卡活动；积极参与学校安全隐患大检查、大排查活动，进一步推动学校安全生产管理工作。

“十一五”工作期间，云南省林业技工学校工会在全体委员的共同努力，在工会会员的共同参与下，与时俱进，凝新聚力，不断创新，科学开展各项工作，为实现“当好主力军，建工‘十一五’和谐奔小康”目标做出了积极贡献，取得了可喜成绩。

**第五篇：工会先进材料**

朱田镇现有学16处，教职工228人，校生4314人。心学工成立于

年，现有工成员228人。几年，级教育工组织确领，镇学工组织举邓平理论伟旗帜，认真贯彻“三个代表”重思想，认真学习党十六精神，立足改革、发展、稳定局，围绕教育心工作，认真履行教育工职责，代表维护教职工合法权益，热心教职工说话办事，积极配合校委工作，发挥参政议政职能，推进学校民主管理，完善规范教代制度，加强教师队伍建设工自身建设，深化教育教学改革，全面实施素质教育，不断推进教育创新，强化学校管理，优化育人环境，促进镇学教育健康、协调、快速发展，使教育教学质量稳步提。、加强工自身建设，建立健全完善各项规章制度。

几年，特别两个乡镇合并（2024年原水连峪乡并入朱田镇）以，心学校委进行换届、重组，及时调整充实工组织，选拔热爱教育工工作，具有较政治、业务素质，工作认真责，作风民主4名同志担任工专职干部，加强工组织建设。建立健全各项工作制度，完善学习制度，号召全体教职员工采种形式，扎扎实实地、全面系统学习邓平理论江泽民“三个代表”重思想，学习级工精神，全面提自身思想素质工作能力。工作做改进工作作风，扎根于教职工群众，深入实际，强化服务意识，及时反映教职工意见求，全心全意教职工办实事、办好事。注意改进工作，教

--1--

育工工作指思想，坚持发展立足全局，围绕心，狠抓重点，创造特色工作思路，抓参，横向抓协调，点抓突破，面抓推广，以推动学校精神文明建设等各项工作开展。

二、力气抓好全心全意依靠教职工办学方针贯彻落实，提教代质量水平。

教育战线贯彻落实全心全意依靠工人阶级指方针，就全心全意依靠教职工办学。实现全心全意依靠教职工办学重途径就抓好教代建设。此，们每年都定时召开教代，征集教职工提案，审议校长学校工作报告、学校财务收支报告，审议修订《教职工目标量化管理细则》，民主评议学校领班子，解答教职工提出热点难点问题，充分倾听广教职工呼声。广开言路，集思广益，实行校务公开，充分发挥教职工参政议政职能，接受群众监督。

三、加强政治思想工作，狠抓教师职业道德建设，塑造良好师德。

德育工作学校思想政治工作核心，抓好学校思想政治工作于保证人才培养确方向，促进学生全面健康发展起着主性、决定性作。

镇学师德建设工作德育教育工作抓实抓好，引教师们进步提认识，端思想，明确方向。结合教师职业道德教育活动，明确提出学校开展思想政治工作目标、任务求，制定符合本镇实际工作计划以及开展工作具体措施，开展系列活动。

1、利教师集活动时间进行政治学习。集学习党十六精神胡锦涛同志“七”讲话精神。组织开展学习《

学教师职业道德修养》、《公民道德建设实施纲》、“四五”普法知

--2--

识等系列活动。

2、开展“学《纲》、讲道德、树形象”教师演讲比赛以及

“英模人物比奉献、岗职工比待遇”两个“比比”活动。开展教师职业道德教育论文评选教师职业道德理论考试活动，提教师职业道德水平，丰富教师职业道德教育涵。

3、按照级工作安排，开展“解放思想谋发展，时俱进建康”讨论“诚实守信费县人讨论”活动。全体教干教师人人有读书笔记，人人心得体。针自身存问题认真分析原因，查找不足，出自剖析材料，照存问题制定整改措施，进行自查自纠。

4、加强学校精神文明建设。自心学被评“市级文明示范学校”以，们进步提两个文明建设重性认识，力抓校风、班风、教风、学风全面好转，师生们表现出良好精神风貌，工作井然有序，面貌焕然新，呈现出派安静祥校园文化氛围，顺利通过级文明单位复查。

四、配合校委开展学校管理工作

1、学校安全工作社治安综合治理工作。

加强学校安全教育工作。“安全责任重于泰山”。此，们狠抓学校安全教育工作，实行安全教育目标责任制事故责任追究制。层层签订安全教育目标责任书。安全教育工作天天有人讲、时时有人抓，保证师生人身安全学校财产安全，师生学习生活创造良好环境。

加强社治安综合治理工作。建立健全组织机构制度建设，明确责任目标。开展“维护稳定百日整顿”活动“四五”普法教育活动学法、法活动。加强日常防范工作，学校重点部位采种措施予以防范。有重点地治理学校周边

--3--

环境。实行教师轮流值班护校制度，做昼夜24时有人值班。校社治安综合治理工作成绩突出，被评全县“社治安 综合治理先进单位”。

2、加筹资力度，改造校舍危房，加强学校管理，优化育人环境。

合理调整学校布局，改造校舍危情，近几年学校工作重点。几年，们积极争资金，改善办学条。先新建学校5所，改造学校8处。新建校舍165间，改造校舍100余间，同时修葺院墙、整改厕所、硬化路面等，使全镇学面貌有较程度改变。

狠抓花园式、规范化学校创建工作。目止，镇学现有县级花园式学校13处，县级规范化学校7处。心学被评市级规范化学校。

3、加强学校综合督工作。近几年，们积极配合校委迎接级教育主管部门学校综合督评估，由于工作扎实，使镇学综合评估名次始终位居全县列。

五、突出维护职能，教职工办实事、办好事。

几年，们始终坚持改善办学条教师谋福利而工作。由于办公经费紧张，校舍建设、办公设施，门窗维修、水、电、炊具购置等，们都积极协调，解决教师们生活困难。们争政策、争领支持，解决教师工资福利问题。们还经费紧张，尽力教师们办好事办实事。春节教师节期间购买慰问品退离休老教师进行专门慰问；平时有病或家庭遭遇不幸老师进行看望；部分年老体弱教师进行适当照顾。于教师们关注评优、工资、福利、评估政策、职称评审敏感问题，们始终坚持公开、公、--4--

公平原则，实行阳光操作、校务公开。做给群众个明白，还教育个清白。

总，几年，们以“三个代表”重思想指，按照级工组织工作部署，立足实际，进步突出维护职能同时，全面履行工各项职责，得点滴成绩，但们清醒地认识工作还有问题不足，离级求还相差远。新年，们以党十六精神指针，以维护教职工合法权益、全面提教育教学质量目，团结致，扎实工作，进步开创镇学工工作新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！