# 干部下基层工作总结

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-06-17

*第一篇：干部下基层工作总结篇一：干部下基层工作总结榕江县司法局“干部下基层、帮群众、促发展、保稳定”工作总结按照《中共榕江县委办公室关于印发（榕党办发?2024?40号）文件要求，我局以“关注基层，惠及民生”为主题，树立“真诚服务人民，真...*

**第一篇：干部下基层工作总结**

篇一：干部下基层工作总结

榕江县司法局“干部下基层、帮群众、促发

展、保稳定”工作总结

按照《中共榕江县委办公室关于印发（榕党办发?2024?40号）文件要求，我局以“关注基层，惠及民生”为主题，树立“真诚服务人民，真心帮助群众”的理念，坚持“领导带动，全员行动，左右互动，上下齐动”的工作原则，精心安排，周密部署，扎扎实实推进万名干部下基层活动，活动开展以来初见成效。

主要成绩和做法：

一、统一思想，广泛发动

（一）召开了动员会。7月10日，局党组组织召开了司法系统全体党员干部职工参加的百日攻坚行动及万名干部下基层动员大会。局长涂瑶作了动员报告，对活动开展进行了周密部署，分管领导分别就自己分管的工作讲了具体实施意见。统一了思想，提高了认识，明确了任务，为推动该项活动奠定了坚实的思想基础。

（二）编制工作方案。思路清晰，方法对路，工作才会少走弯路，避免走错路。局党组要求：各乡镇司法所、局机关各股室处所对各项重点工作提前思考，拟定好工作方案。为了推动万名干部下基层等各方面工作，我局制定各类工作方案8个。

（三）营造宣传氛围。各乡镇司法所、局机关各股室处所都在显眼的位置悬挂了宣传标语，办了宣传橱窗（墙报），同时还在利用报刊、网络、电视等媒体加大了宣传力度。局

机关还在我县文物馆前增挂了标语3副，日前正在拟筹办万名干部下基层活动成果图片展和一台文艺宣传节目，在适时适地进行展演。

二、任务分解，落实责任

（一）排好队。我局将万名干部下基层的工作任务和司法行政工作年度考核目标结合起来。统筹兼顾，按照“轻、重、缓、急”的原则进行逐一排队，并张榜公布，设定“红、黄、绿“警示标志，随时提醒工作人员自觉完成任务。

（二）站好位。无论是领导和一般干部职工，还是股室处所，均按照工作内容和要求落实到人。并明确目标，限时完成。实行了“局领导包片，小组队员包户”的齐抓共管责任机制。

（三）定好调。按照县委万名干部下基层的要求，对开展全员大调研、一线大破难都定好了具体目标要求，工作措施，并把解决民生工程和帮扶工作量化到人到户，建好了台帐，实行销帐收兵制。

三、深入基层，务求实效

（一）领导带动，全员行动。7月10日，“干部下基层”动员大会后，局长涂瑶就带领工作小组的相关人员深入联系的寨蒿镇扒王村和平堡村进行为期2天的调研，形成初步相应的工作意见，7月20日提交到了局办公会研究。与此同时其他的领导也带着相关股室和人员深入学校、企业、乡镇（社区）等进行了调研。据不完全统计，一月来累计深入基层达102人次，出动车辆20余台次。特别是对基层司法所建设项目的相关情况，有了更深层次的了解和掌握，也带回来了不少在机关学不到的先进工作经验。

（二）解决急需，初见成效。一是各类投入共计6万余元。其中，给寨蒿镇扒王村、平堡村资助抗旱饮水等经费肆仟元，水泥十吨，大米200公斤；帮助古州镇司法所解决电脑2台、办公桌凳2套、防盗窗（门）、会议桌凳、水电和上墙材料等贰万伍仟余元；平阳司法所防盗窗、门、锁以及地面硬化、水电等贰万余元；两汪乡司法所的水电、防盗窗门等壹万伍仟余元；解决栽麻、忠诚、寨蒿、水尾、兴华、定威、八开、平江、平永等司法所维修等经费叁万余元。

（三）创新社会管理，成绩显著。由县委政法委牵头、我局起草相关实施办法和意见的“乡镇政法委（综治办）、司法所合署办公”事宜，自实施以来取得了巨大成效，不仅有效解决了乡镇政法力量不足、经费困难等问题，更是为广大群众带去了切实利益。“合署办公”以来，各乡镇共调解纠纷178起，成功178起，调解率达100%。其中，公民与公民之间纠纷31件，公民与法人及社会组织之间纠纷2件；婚姻家庭纠纷调解24件，邻里纠纷调解51件，合同纠纷调解1件，赔偿纠纷调解1件，劳动纠纷调解3件，山林水土矿权属纠纷调解48件，房屋宅基地纠纷调解2件，其他纠纷调解3件，防止民间纠纷转化为刑事案件3件13人，防止纠纷激化18件，防止群体性上访1件24人。有力地促进了基层政府各项工作的顺利开展，充分发挥了我局维护社会稳定的“第一道防线”作用，作为活动开展以来的一项创新性事务，取得如此显著的效果，极大了鼓舞了全体政法干部干事创业的工作热情。

四、完善制度，强化督查

（一）健全完善制度。我局针对这次工作要求，制定了

专项工作制度2项，修订老制度7条，确保万名干部下基层工作的有序推进。

（二）加大督查力度。我局成立万名干部下基层专项督导组，由“干部下基层”领导小组牵头，负责日常的工作的检查和指导工作。目前，我局督查5次，发现了2个方面问题，现已报告县局领导小组办公室，正在逐个落实。存在不足和问题

一、个别单位和个人认识不到位，工作不到位，思想麻木不仁，政治敏锐性差。

二、法律援助工作还需进一步宣传到位，部分群众还不清楚法律援助概念。

三、个别干部深入基层不实，敷衍塞责，作风漂浮。下步工作重点

（一）继续督促纳入规划有办公大楼的乡镇综治办与司法局“合署办公”的事宜。

（二）积极开展司法行政办公大楼申报工作，按要求，完成六五普法、基层司法所建设、社区矫正试点等工作。

（三）创造性地抓好基层一线破难工作。帮助破解或配合基层破解1至3个难题。

（四）积极完成好县委、政府交办的其他事务。

榕江县司法局

二0一一年七月三十一日

篇二：干部下基层工作小结

兴仁镇干部下基层工作小结

为进一步做好新形势下的群众工作，扎实推进我县机关作风建设，根据县委统一部署，开展“千名干部下基层”活动以来，兴仁镇认真组织开展了“千名干部下基层，扎扎实实帮群众”为主要内容的机关干部下基层活动。现将干部下基层工作情况汇报如下：

一、总体情况

1、干部入村情况

根据县委统一安排，兴仁镇召开机关干部下基层活动动员会，结合各派驻干部的实际情况统一编为4组，分片安排到各村尽快熟悉情况，要求广泛走访群众,重点关注矛盾多发、经济基础相对薄弱的地方，力求帮助村组和企业解决一些实质性问题。

确定了工作组组长周例会和工作队月例会制度，要求各工作组制定活动总体计划和月度工作计划，定期报送信息，并视情编发简报。

自从开展“千名干部下基层”活动以来，除了对接贫困家庭之外，“千名干部下基层”活动还深入基层。为此，进村了解群众关心的热点，难点问题”活动，引导机关干部转变工作作风，提升服务水平。

通过开展千名干部下基层活动，区各直属机关党员干部提高了服务基层的意识，“想基层所想、急基层所急、帮基层所需”

成了越来越多机关干部的自觉行动。通过机关与基层的联手互动，相互促进、共同提高，使“千名干部下基层”活动成为落实创先争优活动的重要载体和有效措施。

2、扎实工作，努力争取活动实效

一是进村入户访民情。下派干部通过与基层干部群众广泛座谈交流，围绕“服务基层、服务群众、服务发展”，广泛征求意见建议，对基层反映的主要问题和矛盾，及时反馈给相关单位，并积极协助解决。二是宣讲政策释民惑。采取集中上党课、上门宣讲、发放资料等形式，重点宣讲党的路线、方针、政策，帮助群众学法、知法、守法，引导群众以理性、合法的方式表达利益诉求，学会用法律手段维护自身权益；重点宣讲惠农支农政策，让广大群众更加积极地投身新农村建设。结合县综合整治工作，重点在摆泥村和杉堡村宣传打击非法采砂必要性，争取了大多数群众的支持。

三是服务发展聚民力。兴仁镇党委政府努力为基层提供信息、资金、技术、物资等支持，帮助理清发展思路，谋划发展项目，积极协助重大工程、重点项目所在的单位做好服务工作。指导联系村推进“阳光工程”，深化村级事务“一事一议”工作。四是结对帮扶解民忧。谋划开展与群众结帮扶对子，真心实意帮助群众解决生产发展、技能培训、就业就医，抗旱救灾等生产生活方面的实际问题和困难。与农村种养殖大户、创业能人等结成“发展对子”，为他们在产业发展过程中提供技术、信息、市场、资金等方面的服务和帮助，帮助做大规模、做强产业；与受灾户、农村特困户结成“爱心对子”，在衣、食、住、行、就医、子女上学和就业等方面帮助解决实际困难；与对农村政策法规理解不透、对乡村工作支持不够、与村干部矛盾较深的隔阂户结成“学习对子”，通过上门谈心，帮助化解思想上的疑虑，引导他们支持乡村干部的工作，把主要精力投入到发展中。

五是化解矛盾安民心。通过深入村组、社区，有重点、有针对性地排查矛盾纠纷和不稳定因素，重点排查土地征用、社会保障、山林权属纠纷等重点领域中存在的突出问题和不稳定因素，认真剖析原因、研究对策，针对性的解决问题。

二、各村解决问题情况

1、要加大对班子软弱涣散村、矛盾纠纷突出村、村务管理薄弱村的对接帮扶力度，做好难点村、后进村转化工作，协助镇党委做好村“两委”换届选举工作。

2、要服务重点企业发展，帮助企业营造良好的外部环境，积极帮助企业加强党建工作。

3、要服务新农村建设，重点帮助联系村理清发展思路，制定发展规划，选准致富产业，促进农业增效、农民增收。

4、结合建党90周年庆祝活动，大力宣传党的光荣历史和丰功伟绩，大力宣传改革开放以来特别是近几年来我县发生的巨大变化，引导干部群众自觉维护社会稳定，倍加珍惜来之不易的发展大局。

三、存在的问题

1、乡镇抽调干部大多是二级机构负责人或骨干力量，完全与本职工作脱钩会严重影响中心工作，精力投入不够。

2、村组发展愿望强烈，对下派干部期望值过高。

3、部分驻村干部思想认识和自身素质有待进一步提高。

4、少数驻村干部还未真正理解党建扶贫工作的全部含义和内容，缺乏全面做好驻村工作的经验，因而把下基层驻农村局限于一般性“扶贫”。

5、部分驻村干部对驻点村的经济发展思路尚未理清。特别是驻在经济落后村的干部，对发展集体经济信心不足，措施不力，产生“二怕”思想，一怕找不到合适的经济项目，二怕有项目而没法筹措帮扶资金，感觉困难重重，无从下手。

6、部分驻村干部农村工作经验不足，对处理复杂的“三农”问题缺乏经验。以上三种情况的存在都有待于我们进一步在工作实践中加以克服，深化认识不断提高。篇三：下基层工作总结

“百名名干部”下基层活动个人工作总结

我是第一批“百名干部”下基层活动中的一员，被下派到茂林镇工作。近五个月以来，我严格按照县委、县政府的部署和要求，以实现经济突破发展、和谐稳定为中心，以加强农民教育、促进农民增收、维护社会稳定和推动村级党组织“升级晋档、科学发展”、巩固学习实践科学发展观活动成果、开展“创先争优”活动为重点，发扬以前在农村工作中特别能吃苦、特别能战斗、能“放下臭架子，甘当小学生”的工作作风，真正地静下心来，沉下身去，深入到村组农户调查研究，帮助群众解决一些力所能及的问题，及时把党的温暖和富民政策送到千家万户，送到咱农民朋友的手中，送到老百姓的心坎里，受到了当地党委政府和群众的一致好评。现将五个月以来的思想、工作等情况总结汇报如下：

一、所做的工作与成效

一是摸清底子，深入农户调查研究，在引导群众脱贫致富上下工夫。

1、多次深入偏远山村看望困难群众。

第一批“百名干部”下基层活动动员大会召开之后，我迅速赶往茂林镇报到，并与山水村村支书、村主任分别见了面，初步了解了该村的一些基本情况以及存在的问题：

该村位于茂林镇东南方向，距镇14公里，现有14个村民小组，345户，1224人，五保11人，低保58户，108人，2024年人均收入4512元。

山水村属典型的山区村，山林面积5万余亩，森林覆盖率达百分之九十。境内蕴藏着丰富的矿产资源，如硫铁矿、煤矿、石灰石等。天然的地貌造就了多个神奇的溶洞，如燕子洞、管家洞、霍家洞，真是千姿百态，各具特色。经济收入以竹木、茶叶为主。

本村有党员39名；其中女党员6人；党小组4个；党支部支委4人；书记是徐金标；副书记是章百清。

阳春四月，我先后五次深入到山水村，其中第一次和第二次都是阴雨天，我一人冒雨在云雾弥漫、森林密布的山间羊肠小路上摸索着，一点也不感到害怕，只是过后想起才有些发麻。那两天，当我在山上看到一特困户（一家三口，老两口近70岁，体弱多病，儿子长着一副很吓人怪相，且有严重残疾不能劳动）没粮吃，另一个70多岁的老太婆住在50多年、严重倾斜，几乎是摇摇欲坠的危房里的时候，我的眼睛湿润了，我的心在滴血。当时，我就毫不犹豫地从身上掏了150元钱，分别交给这两户表示慰问，并叮嘱他们要多注意身体、搞好生产等，当时两家老人都被感动的热泪盈眶，千恩万谢说我是个少见的“好干部”„„后来，我及时将有关情况反映给村上镇上，村镇

主要领导都非常重视，镇委还派出有关领导与乡村主要领导立即又与我又两次上山水村实地察看，当在山上又看到一户两个80多岁的老人经济特别困难，仍在烈日下耕种的时候，镇上当即解决了300元钱和两袋大米。对于前两个特困户，镇上也作了妥善安排，其中那位住在危房里的农户，立即给安排到较为安全房子里居住，并由村上及时落实了地块协助搬迁，目前房屋修建正在实施之中。

2、继续深入走访农户，宣传有关政策，抓产业发展，帮农民增收。

在近五个月的时间里，除了我去了五次之外，还围绕“六知”教育，深入开展感恩教育，引导群众感谢党恩，分别到另外13个组的大部分农户家中走访，积极向他们宣传有关政策和科技知识，引导农民崇尚科学，破除陋习，远离封建迷信、赌博，摈弃等靠要思想，发扬自力更生，艰苦奋斗，增强致富信心，依靠本地资源发展生产，大力种植中药材等经济作物。比如在火热的7月，我冒着高温，深入到贫困边远的4、5组走访农户，在组干部及热心群众的带领下，我仔细查看了受风灾的农作物，并到两个养猪大户家中详细了解情况，帮助他们解决遇到的困难。

4、5组的农户都住在山上，生活十分艰辛，他们热切盼望能够把公路修通，能够把因野猪泛滥无法耕种而荒芜了多年现已成林的土地纳入退耕还林范围。当我了解到这些期盼之

后，立即将有关情况给乡村干部作了详细的汇报。结合当地实际，积极引导群众发家致富。

二是积极配合镇里搞好各项中心工作。

1、抓了 “创先争优”工作。按照全县的统一安排部署和年度任务目标要求，我们及时召开了村组干部、党员以及群众代表会议，对存在的问题进行了整改，并完善了有关制度，制定了发展规划，有力地促进了村班子建设。

2、与村组干部一起，督促育龄妇女按时完成了计划生育“三查”工作和有关表册填报工作，使全村的计划生育工作始终走在全乡前列。

3、配合村上开展“五清”工作。我与村组干部一道，重点抓了公路沿线农户“五乱”和“五清”工作，改变了农村脏乱差现象和居住环境。

4、深入到茂林镇各村以及学校扎实开展“维稳”巡查工作。我在凤村村利用走访农户的机会，认真排查矛盾纠纷，对有苗头性的及时做说服工作，对个别纠纷，积极与村组干部一道化解。

三是配合全镇做好村两委换届选举工作。

今年是换届年，茂林镇迎来了村两委换届选举。根据全镇关于村两委换届选举工作的安排，我分别去了4个村进行选前村两委班子考核；考核工作完成之后又应要求去了溪口村、凤村村进行两委换届选举工作。

我也是来自农村的，虽说对农村的工作有些了解，但经历了这写工作后，让我对基层工作有了更深层的了解。工作的同时，也加强了干群关系，让我在另一方面了解了村情。

二、下派工作的体会与收获

我想，干部下基层，一定要要带着“真感情”去，一定当好“服务员”，要说实话、摸实情、出实招、办实事，决不能走过场、摆花架子、弄虚作假、搞形式主义。千万别把自己当“客”，一定不能坐在车里“体”民情，隔着车窗“看”基层，会议室里搞调研，宾馆里面听汇报，如此一来，不仅不能帮基层解决实际问题，还可能引起群众的不满和反感。

下基层真的很累很苦，尤其我连续几次上乱山子回来后腿都要疼了两、三天；无论在烈日下，还是阴雨天，我仍坚持去走访农户。半年来，我走访了大部分农户，受到了群众的高度赞扬„„说实话，最初单位让我再次下基层锻炼，我不想去。但通过这半年来的工作之后，我认为很有下去的必要。可以说，这次下基层我收获很大。我认为县上开展的“百名干部”下基层活动很有必要很及时，尤其能够锻炼一部分干部的意志，增长他们的才干，能够拉近干部与群众的距离，能够检验出我们的工作方式方法和成效，能够增进全心全意为人民服务的宗旨意识。尤其当 篇四：下基层工作总结

\*\*镇机关干部下基层活动总结

为深入做好新形势下的群众工作，自去年4月份以来，\*\*镇党委严格按照县委的统一部署，成立下基层工作队，全面开展机关干部下基层工作。近10个月来，工作队紧密围绕工作重点，以帮助基层解决实际问题为落脚点，狠抓政策宣传，注重民意调查，以实际行动赢得群众的拥护。现将活动开展情况总结汇报如下：

一、活动基本情况 \*\*镇县镇机关干部下基层工作队由县粮食局、水务局、林业局、农委与法院等5个单位抽调的6名干部和镇政府抽调的12名干部共18人组成。结合全镇工作实际，工作队又下设园区推进、基层组织建设和政策宣传三个工作分队，每个分队设队长1名，队员6名，每个队员负责联系3至4个村，使得下基层覆盖率达到100%。10个月来，全体工作队成员深入基层、深入村组，紧紧围绕“送政策、解难题、办实事、促发展”主题，全面开展园区建设、组织建设、矛盾化解、政策宣传、为企服务、防汛抗旱等工作，帮助基层群众解决了很多实际困难，取得了活动实效。活动开展以来，工作队共召开7次工作例会，进村入户2700户，收回民情日记2650篇，报送信息21篇。帮助园区解决征地拆迁、供水供电、管道铺设、线杆迁移等急难问题28件，为企业争

取融资650万元。成功参与调处土地纠纷、山林矛盾、维权纠纷52起，为百姓解决水利问题、生活难题272件，并在村级两委换届选举和防洪抗旱工作中发挥了积极作用，有效提升了机关干部走进群众、服务基层的能力和水平，用行动密切了干群、党群关系。

二、具体做法和成效

（一）深化认识，精心组织，做到“两个到位”。一是思想认识到位。全县动员大会召开后，镇党委、政府高度重视，迅速召开了下基层队员、镇村干部会议，传达县级会议精神，并对下基层工作进行了动员部署，使广大党员干部对于下基层活动的目的和意义有了更深的认识，更加自觉、积极地投身到了活动中来。二是组织保障到位。镇党委及时成立了下基层工作领导小组和办公室，制定了具体的实施方案，印发了民情登记表，进一步明确了每个队员下基层工作的目标任务。

（二）建章立制，加强宣传，做到“两个确保”。一是健全工作机制，确保树立下基层干部的良好形象。为了加强对下基层干部的管理，工作队建立了周例会、请销假、工作报告等一系列工作制度，并要求队员严格遵守县委的各项工作纪律，做到“三进”、“三同”和五个“不准”，因而保持了良好的工作作风和精神风貌，得到了广大干部群众的好评。二是加大宣传力度，确保营造浓厚的舆论氛围。

一方面，通过下基层干部的入户宣传、发放手册及宣传报道等方式，提高群众对下基层活动的知晓度和参与度；另一方面，进一步下发进村入户文件，动员全体机关干部和村级两委成员达成思想共识，共同参与到了进村入户活动中来。

（三）勤于走访，排忧解难，做到“两个更加”。一是通过民情走访，党员干部对社情民意有了更加了解。工作队长期深入基层、深入农户家中，积极开展访民情、听民意活动，重点针对五保户、党员户、问题户、留守户、种粮大户、计生户、产业龙头户7种典型村户进行走访，主动问政于民、问计于民、问需于民，了解群众的所思所想所盼，认真做好民情日记的填写，从而达到快速了解社情民意的效果，使得下基层干部对“三农”问题有了更加深入的了解。二是通过排忧解难，党群干群关系变得更加密切。工作队员从办好事办实事严格实行“进村入户”和“民情日记”制度。二是定期召开工作例会，及时掌握各组成员工作动态，研究解决活动中遇到的各种困难和问题。三是明确重点走访类型。

四是突出重点，做到两个和谐。此次下基层活动紧紧围绕全局中心大局进行开展，活动以“三结合”方式突出了园区建设、社会稳定、村级换届选举等三个工作重点。一是结合发展主题，全面开展经济建设。鼓励下基层干部在

园区建设主战场，利用自身的行业知识和单位优势，积极为园区建设献计献策，为企业做好服务。在新农村建设主战场主动参与到村级经济事务中来，帮助村干部理清村级经济发展思路，探索发家致富模式。一年来，下基层干部们纷纷结合实际、各施所长，成功为园区协调解决了供水供电、线杆迁移、土地平整、企业融资等一系列问题，在农村经济建设等方面提出了许多专业指导意见。二是结合稳定要求，加强政策宣传和矛盾纠纷排查化解。政策宣传组针对矛盾比较突出的林地纠纷、征地拆迁、社会治安、医疗救助、农田水利等问题，加大政策宣传和矛盾化解，对诉求合理的帮助解决到位，对诉求不合理的宣传解释到位，对确实有困难的帮扶到位，成功解决了一大批群众信访上访案件。三是结合村级换届工作，为基层组织建设做了大量基础辅助工作。在换届选举期间，各联系村干部利用进村入户活动契机，对各村的党员、干部、群众代表进行了深入的走访沟通，及时将班子现状和群众思想动态反馈给镇党委、政府，在引导广大党员群众正确行使权力，营造公平公正的选举氛围上起到了积极作用。此外，在防洪抗旱期间，下基层干部们还纷纷深入基层一线指导抗灾自救，化解矛盾，稳定群众情绪，得到了广大群众的赞许和认可。

三、经验体会

此次下基层活动为基层群众解决了大量民生问题，促进了社会的和谐与稳定，同时，对下基层干部自身的思想作风和能力水平也进行了一次深刻洗礼和有效提升。通过此次活动，也让我们总结出以下几点经验：

一是深入群众才能了解民生所需。基础群众的实际困难，老百姓所思所盼，只有我们深入基层、亲临一线才能真正了解。在此次下基层活动中，为掌握熟悉全镇的村情社貌，全面了解群众所思、所想、所盼、所怨，下基层干部们走村访户，走进田间地头，访贫问苦、访贤问能、访富问计，亲身体会到广大群众的辛劳，了解到当前农村的问题主要集中在于：农田水利基础薄弱，林地纠纷问题突出，因病致贫成为家庭贫困的主要因素，农民种植、养殖缺乏信息和技术，村级集体经济相对薄弱等等方面，为给群众提供有效服务打下基础。篇五：千名干部下基层个人工作总结

千名干部下基层个人工作总结

2024年4月初，我积极响应局里号召，并主动要求下派到基层锻炼，经单位同意后，我有幸被安排到南关路社区。在我局的领导下认真开展工作。我能成为我局第一批千名干部下基层活动的一员，我深感荣幸。为深入落实全市深化“三问三解”，切实转变机关干部作风，加强基层组织建设，全面推进“七个一”活动。在千名干部下基层活动领导小组的精心指导下，本人忠于职守、克己奉公，做了大量力所能及的工作，现将下派工作情况汇报如下：

一、工作情况

在 “千名干部下基层”活动开展以来，在局领导指导下，我与社区干部一起，除了完成该社区的中心工作以外，还参与其它工作。扎实认真开展各项工作，为全区的经济和社会发展奠定了坚实的基础，各项工作紧紧围绕以“社会稳定”为主线，加强了法制宣传，平安创建宣传，并对可疑人员、车辆等进行盘查，做到情况清、底子明，同时注重社情民意调查，以实际行动赢得广大党员群众的认可。下派后主动走访群众十余户，真正做到从群众中来，到群众中去，深入了解人民群众在生产生活中的困难，尽其所能，积极为其

排忧解难。并认真排查矛盾纠纷，在进社区入户工作中发现四起，全部化解处理，1、社区20号楼住户反映楼下面馆每到吃饭时间，就烟雾弥漫对楼上住户造成极大地影响，经我和社区工作人员与面馆负责人多次协商，面馆负责人表示将烟囱改道并延长至楼顶，以减少对楼上住户的影响，事后我们监督其认真完成了烟囱的改造工作

2、育苗幼儿园反映其幼儿园西侧的胜家职工宿舍经常向幼儿园内倾倒垃圾及污水，多次向胜家ktv反映后无果。我们得知此消息后迅速联系到胜家ktv负责人，为其阐明事情的严重性，污水和垃圾严重影响了幼儿园小朋友的身体和身心健康。胜家ktv负责人明白其严重性后，表示将尽快为其职工宿舍修葺卫生间，购臵垃圾桶等相关用具，并安排人员轮流监督和管理宿舍卫生，事情处理后得到了幼儿园老师的一致好评。

3、社区27号楼居民反映其垃圾台垃圾常年无人打扫，对周边的环境卫生造成了极大的影响，得知消息后我们立即联系相关部门积极处理，并安排社区公益岗位为其定期打扫卫生和垃圾处理。

4、鉴于南关路社区人员居住密集，住房大多为陈旧建筑，道路狭窄，存在极大地安全隐患。全面分析后我们积极联系消防部门为居民开展了一次消防知识的培训，并组织大

家实地演练，让大家的理论知识和实践紧密的联系起来。

5、在走访过程中发现部分居民生活上很困难，并及时将这一情况向局领导反映，领导得知后非常重视，由彭局长和冯局长带队看望慰问困难群众，并给困难群众送去了慰问品和慰问金，安排我和社区要对困难群众重点照顾并且要积极妥善解决困难群众提出的问题。

二、工作体会与打算

我在下基层活动中所取得的成绩，离不开局领导的正确领导，同时也离不开社区同志的大力支持与密切配合。在此次活动中都是局领导亲自挂帅、亲自参与、具体负责，加强了组织保障。通过这次下派，我深深感到干群关系重要性，保障群众的利益就是为构建和谐社会，促进经济和社会发展做出的最大贡献。始终坚持以“三问三解”为主线与引领、贯穿指导下派的各项工作要求和目标。把确保排忧解难促发展工作落实到位。在今后工作中，更要以抓落实促发展为主导思想，深入到人民群众当中，了解社情民意，倾听民意心声，积极为其排忧解难，加强矛盾纠纷排查，为“零”上访工作努力。

**第二篇：干部下基层工作总结**

榆阳镇沙河口村“干部下基层、帮群众、促发展、保稳定”工作总结

按照榆阳区委 “干部下基层，帮群众，促发展，保稳定”工作方案要求，我村以“关注基层，惠及民生”为主题，树立“真诚服务人民，真心帮助群众”的理念，坚持“领导带动，全员行动，左右互动，上下齐动”的工作原则，精心安排，周密部署，活动开展以来初见成效。

一、统一思想，广泛发动

1、召开动员会。沙河口村召开了全体村民动员大会。榆阳镇人大主席张坚同志作了动员讲话，沙河口村书记王震榆同志对活动开展进行了周密部署，分管领导分别就自己分管的工作讲了具体实施意见。统一了思想，提高了认识，明确了任务，为推动该项活动奠定了坚实的思想基础。

2、制定工作方案。思路清晰，方法对路，工作才会少走弯路，避免走错路。王书记要求：对各项重点工作提前思考，拟定好工作方案。为推动干部下基层等各方面工作，我村制定各类工作方案8个。

3、营造宣传氛围。我村在显眼的位置悬挂了宣传标语，办了宣传橱窗（墙报），同时还在利用报刊、网络、电视等媒体加大了宣传力度。日前正在拟筹办干部下基层活动成果图片展和一台文艺宣传节目，在适时适地进行展演。

二、任务分解，落实责任

1、排好队。我村将干部下基层的工作任务和工作考核目标结合起来。统筹兼顾，按照“轻、重、缓、急”的原则进行逐一排队，并张榜公布，设定“红、黄、绿“警示标志，随时提醒工作人员自觉完成任务。

2、站好位。无论是领导还是一般村民，均按照工作内容和要求落实到人。并明确目标，限时完成。实行了“村领导包片，小组队员包户”的齐抓共管责任机制。

3、定好调。按照区委干部下基层的要求，开展全员调研，定好具体目标要求，工作措施，并把解决民生工程和帮扶工作量化到人到户，建好了台帐。

三、深入基层，务求实效

1、领导带动，全员行动。“干部下基层”动员大会后，榆阳镇人大主席张坚同志就带领工作小组的相关人员深入沙河口村进行为期2天的调研。据不完全统计，一月来张坚同志累计深入基层达36次。特别是对沙河口村建设项目的相关情况，有了更深层次的了解和掌握。

2、创新社会管理，成绩显著。由区委政法委牵头、我村制定相关实施办法和意见，自实施以来取得了巨大成效，不仅有效解决了村组政法力量不足、经费困难等问题，更是为广大群众带去了切实利益。自从实施以来，我村共调解纠纷11起，成功11起，调解率达100%。其中，村民与村民之间纠纷4件；婚姻家庭纠纷调解1件，邻里纠纷调解1件，合同纠纷调解1件，赔偿纠纷调解1件，劳动纠纷调解1件，房屋宅基地纠纷调解1件，群体性上访1件。有力地促进了各项工作的顺利开展，充分发挥了我村维护社会稳定的“第一道防线”作用，极大了鼓舞了村民工作热情。

四、存在不足和问题

1、个别人认识不到位，工作不到位，思想麻木，政治敏锐性差。

2、法律援助工作还需进一步宣传到位，部分群众还不清楚法律援助概念。

3、个别基层干部，敷衍塞责，作风漂浮。

五、下步工作重点

1、继续督促富康路延伸路段、沙河大道的垃圾清除，平整土地，闲置地绿化及相关事宜。

2、做好维护社会稳定工作，进一步完善村规民约、建立健全村务财务公开制度。积极听取并反映群众意见，及时化解各种矛盾和纠纷，减少了突发事件的发生，促进沙河口的稳定。

3、做好苗圃管理和治理工作。村“两委”班子十分注重树苗病虫害的防治工作，把上级农业部门发布的防治信息通过走门串户和张贴布告的方式及时告知大家，防止给村民造成大的经济损失。

4、努力解决村民行路难问题。对于群众反映比较强烈的村道东排段尚未硬底化的问题，下一步村委会研究：向各方积极筹措资金，争取在年内把东排路实现硬底化。目前已从地方公路部门筹集到了10万元资金对东排路进行硬底化建设，征地和路面扩宽工作已经完成，硬底化建设将在年内展开。

5、做好合作医疗工作。为了做好此项工作，村委经研究决定，采取了分区走门串户形式把加入合作医疗好处对村民进行广泛宣传，较好地完成上级下达任务。

6、配合榆阳镇做好计划生育工作，除做好每季度查环、查孕工作外，还在计划生育服务月行动中，与镇计育干部到其他地方为本村计育对象提供服务。

榆阳镇沙河口村

二0一二年五月十三日

**第三篇：干部下基层工作总结**

畜牧局干部下基层进农户 大走访活动工作总结

按照《互助县社会管理创新工作领导小组关于印发在全县开展干部下基层进农户大走访活动实施方案的通知》（互管他组„2024‟1号）文件要求，我局以“关注基层，惠及民生”为主题，以“机关转作风、干部受锻炼、农民得实惠”为目的，树立“真诚服务人民，真心帮助群众”的理念，坚持“领导带动，全员行动，左右互动，上下齐动”的工作原则，精心安排，周密部署，扎扎实实推进万名干部下基层活动，活动开展已初见成效。

主要成绩和做法：

一、统一思想，广泛发动

（一）精心组织，统一安排。9月28日，局党组组织召开了畜牧系统主要负责人参加的干部下基层大走访安排会议。局长张宝山对活动开展进行了安排部署，分管领导分别就自己分管的工作讲了具体实施意见。统一了思想，提高了认识，明确了任务，为开展该项活动提供了有力的组织保障。

（二）编制工作方案。思路清晰，方法对路，工作才会少走弯路，避免走错路。局党组要求：局属各单位、局机关办公室对各项重点工作提前思考，拟定好工作方案。

（三）营造宣传氛围。各单位、局机关都在显眼的位置以悬挂横幅、张贴宣传标语，办宣传墙报等形势加大了宣传力度。

二、任务分解，落实责任

（一）排好队。我局将干部下基层的工作任务和工作年

度考核目标结合起来。统筹兼顾，按照“轻、重、缓、急”的原则进行逐一排队，并张榜公布，设定“红、黄、绿“警示标志，随时提醒工作人员自觉完成任务。

（二）站好位。无论是领导和一般干部职工，均按照工作内容和要求落实到人。并明确目标，限时完成。实行了“局领导包片，小组队员包户”的齐抓共管责任机制。

（三）定好调。按照县委干部下基层大走访活动的要求，对开展全员大调研、一线大破难都定好了具体目标要求和工作措施，并把解决民生工程和帮扶工作量化到人到户，建好了台帐，实行销帐收兵制。

三、深入基层，务求实效

（一）领导带动，全员行动。9月28日，“干部下基层大走访”活动安排会后，局总支副书记就带领工作小组的相关人员深入联系的五峰镇转咀村、海子村、下二村、白多脑村、后头沟村和台子乡多士代村进行了为期5天的调研，形成初步的工作意见。与此同时局属各单位也深入联系的乡镇村进行了调研。据不完全统计，一月来累计深入基层达115人次，出动车辆20多台次。

（二）走访活动开展情况。单位指派8人，先后到五峰镇转咀村、海子村、下二村、白多脑村、后头沟村和台子乡多士代村开展大走访活动，走访过程中，一是宣传了党的惠农政策和相关法律法规；二是走访人员认真填写了《畜牧局干部下基层进农户大走访访问表》，访问内容涉及治安及矛盾纠纷查处、惠农政策落实、两基教育、就医、就业、住房、计划生育、新农合、公共交通及交通安全、食品药品安全、文化中心及农家书屋服务、水电基础设施建设、农牧业科普

宣传、农牧业技术指导与服务质量、草原生态保护补助奖励机制、动物疫病防控、干部作风等，并征求了存在的困难和需要解决的问题、对发展村经济的意见建议；三是召开了村民座谈会，倾听村民的意见建议，现场解答村民的问题，共召开座谈会7次，参加座谈145人次。

（三）群众反映的问题。一是基础设施类，主要包括：1.硬化道路部分已风化，需要补修；

2、加大养殖业扶持力度，增加农民收入；

3、人畜饮水问题；

4、加大旅游资源的开发力度。二是发展农村经济方面，主要包括：1.加强疫病防治工作；2.加大良种工程实施力度；3.解决农村大学生就业难的问题；4.信用社在畜牧业养殖贷款方面的担保要求高、程序繁琐；5.加强农牧业技术指导，培养养殖带头人。

四、完善制度，强化督查

（一）健全完善制度。我局针对这次工作要求，制定了专项工作制度2项，修订老制度7条，确保万名干部下基层工作的有序推进。

（二）加大督查力度。我局成立干部下基层进农户大走访活动专项督导组，由“干部下基层大走访活动”领导小组牵头，负责日常的工作的检查和指导工作。

存在不足和问题

一、个别单位和个人认识不到位，工作不到位，思想麻木不仁，政治敏锐性差。

二、畜牧业科技服务工作还需进一步加强。

三、个别干部深入基层不实，敷衍塞责，作风漂浮。

二0一一年十一月五日

**第四篇：干部下基层工作总结**

干部下基层工作总结

在县委、县政府的正确领导和州、县帮扶村部门的大力支持下，我乡高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，精心组织，狠抓落实，深入了解社情民意，真情开展结对帮扶，认真解决突出问题，圆满完成了干部下基层工作目标任务，切实维护了社会和谐稳定。

一、严密部署，落实责任

（一）成立机构、制定方案。成立由乡党委书记任组长的活动领导小组，包村领导、驻村干部和各村主要领导为活动的责任主体，建立主要领导负总责、分管领导具体抓的工作机制，形成一级带一级、一级抓一级的工作格局。制定、印发《\*\*开展“干部进村寨、扎扎实实帮群众”工作实施方案》，明确活动目标、任务、措施，强调工作要求、方法、作风。认真做好乡村干部挂点村组安排、结对帮扶困难群众安排和矛盾纠纷包案调处等工作，每一项工作都有分管领导带队负责，人人有任务，人人有定责。

（2）转变思想、作风扎实。我乡切实转变思想观念，增强宗旨意识，以高度的责任感、使命感，以扎实的工作作风，真抓实干，务求实效。实实在在沉下去，包村领导一个月至少在村组5天以上，驻村干部一个月至少在村组10天以上，困难面前不退缩，遇到问题不回避，发现矛盾不上交，扎实开展走访慰问，切实为群众解决问题。

（三）活动有序、任务明确。结合乡情村情，统筹安排部署，活动分三个阶段（安排部署阶段、组织实施阶段、总结考核阶段）紧密开展，召开了全体乡、村干部及州、县直挂点单位活动宣传动员会，部署安排人员，明确目标任务。工作思路清晰，工作任务明确，严格督促检查，做到活动有部署、有调度，活动开展有序。

二、创新载体，建立机制，在服务群众中求实效

（一）建立社情民意信息网络，做联系群众的知心人。建立包村联组机制，乡领导班子成员包扶一个村，乡村干部分别包扶一个村民小组，利用进村入户的有利时机，准确了解掌握农户的基本情况，与群众真诚沟通、真心交流，增进与群众的感情，大力开展政策宣传工作，主动为群众答疑解惑，增强群众政策法制观念，引导他们做支持发展、维护大局、遵纪守法的现代文明新型农民。深入了解村组经济社会发展中存在的问题，找准存在问题的关节点，及时解答群众提出的问题，广泛征求群众对经济社会发展的意见和建议，摸排、梳理出不稳定因素。

（二）建立困难帮扶机制，做帮扶困难群众的暖心人。通过对贫困群众逐户调查基本情况，对特困户、贫困户、五保户、贫困残疾人进行分类指导，全体乡村干部共与40户困难群众进行结对帮扶。通过了解他们的所需所求，及时发现并帮助解决实际困难。深入联系村、深入群众开展调研活动20次，组织召开村组干部会10次108人次，组织召开群众会6场次412人次，通过调研，准确掌握农村生产发展的现状，了解联系村的发展规划和近期打算，帮助联系村理清发展思路。同时为联系村党员上党课12次240人次，组织党员干部进村入户与群众面对面、手拉手宣传党的政策知识60人次。通过送政策、送知识、送技术、送资金，帮助干部群众学习领会精神、理清发展思路、解决实际困难，提高致富能力，强化责任意识，引导和带领群众增收，让全村人民苦干实干、加快发展，尽快过上更好的生活。截止目前，在“四帮四促”活动中，已累计投入帮扶资金10.5万元，帮助解决实际问题30余件次。

（三）建立信访排查调处机制，做服务群众的热心人。开展矛盾纠纷和不稳定因素排查工作，重点是排查土地征用、房屋拆迁、劳动就业、社会保障、卫生等重点领域中的突出问题，全面、准确掌握各种可能引发信访问题和影响社会和谐稳定的矛盾纠纷和苗头隐患。实行领导包案、责任人具体调处，并严格落实包掌握情况、包思想教育、包解决化解、包息诉息访的“四包”责任制。想方设法解决群众反映的问题，耐心细致地做好解疑释惑和情绪疏导工作，着重解决群众反映的一些情况复杂、久拖不决的疑难问题和责任主体难落实、解决难度大的问题，调处、解决各种信访纠纷。

在县委、县政府的正确领导和州、县扶村部门的大力支持下，我乡\"干部下基层活动开展有序、成绩显着，实实在在为群众解决了一批突出问题，有力维护了社会和谐稳定。

中国共产党\*\*委员会

**第五篇：干部下基层工作总结**

榕江县司法局“干部下基层、帮群众、促发

展、保稳定”工作总结

按照《中共榕江县委办公室关于印发（榕党办发„2024‟40号）文件要求，我局以“关注基层，惠及民生”为主题，树立“真诚服务人民，真心帮助群众”的理念，坚持“领导带动，全员行动，左右互动，上下齐动”的工作原则，精心安排，周密部署，扎扎实实推进万名干部下基层活动，活动开展以来初见成效。

主要成绩和做法：

一、统一思想，广泛发动

（一）召开了动员会。7月10日，局党组组织召开了司法系统全体党员干部职工参加的百日攻坚行动及万名干部下基层动员大会。局长涂瑶作了动员报告，对活动开展进行了周密部署，分管领导分别就自己分管的工作讲了具体实施意见。统一了思想，提高了认识，明确了任务，为推动该项活动奠定了坚实的思想基础。

（二）编制工作方案。思路清晰，方法对路，工作才会少走弯路，避免走错路。局党组要求：各乡镇司法所、局机关各股室处所对各项重点工作提前思考，拟定好工作方案。为了推动万名干部下基层等各方面工作，我局制定各类工作方案8个。

（三）营造宣传氛围。各乡镇司法所、局机关各股室处所都在显眼的位置悬挂了宣传标语，办了宣传橱窗（墙报），同时还在利用报刊、网络、电视等媒体加大了宣传力度。局

机关还在我县文物馆前增挂了标语3副，日前正在拟筹办万名干部下基层活动成果图片展和一台文艺宣传节目，在适时适地进行展演。

二、任务分解，落实责任

（一）排好队。我局将万名干部下基层的工作任务和司法行政工作考核目标结合起来。统筹兼顾，按照“轻、重、缓、急”的原则进行逐一排队，并张榜公布，设定“红、黄、绿“警示标志，随时提醒工作人员自觉完成任务。

（二）站好位。无论是领导和一般干部职工，还是股室处所，均按照工作内容和要求落实到人。并明确目标，限时完成。实行了“局领导包片，小组队员包户”的齐抓共管责任机制。

（三）定好调。按照县委万名干部下基层的要求，对开展全员大调研、一线大破难都定好了具体目标要求，工作措施，并把解决民生工程和帮扶工作量化到人到户，建好了台帐，实行销帐收兵制。

三、深入基层，务求实效

（一）领导带动，全员行动。7月10日，“干部下基层”动员大会后，局长涂瑶就带领工作小组的相关人员深入联系的寨蒿镇扒王村和平堡村进行为期2天的调研，形成初步相应的工作意见，7月20日提交到了局办公会研究。与此同时其他的领导也带着相关股室和人员深入学校、企业、乡镇（社区）等进行了调研。据不完全统计，一月来累计深入基层达102人次，出动车辆20余台次。特别是对基层司法所建设项目的相关情况，有了更深层次的了解和掌握，也带回来了不少在机关学不到的先进工作经验。

（二）解决急需，初见成效。一是各类投入共计6万余元。其中，给寨蒿镇扒王村、平堡村资助抗旱饮水等经费肆仟元，水泥十吨，大米200公斤；帮助古州镇司法所解决电脑2台、办公桌凳2套、防盗窗（门）、会议桌凳、水电和上墙材料等贰万伍仟余元；平阳司法所防盗窗、门、锁以及地面硬化、水电等贰万余元；两汪乡司法所的水电、防盗窗门等壹万伍仟余元；解决栽麻、忠诚、寨蒿、水尾、兴华、定威、八开、平江、平永等司法所维修等经费叁万余元。

（三）创新社会管理，成绩显著。由县委政法委牵头、我局起草相关实施办法和意见的“乡镇政法委（综治办）、司法所合署办公”事宜，自实施以来取得了巨大成效，不仅有效解决了乡镇政法力量不足、经费困难等问题，更是为广大群众带去了切实利益。“合署办公”以来，各乡镇共调解纠纷178起，成功178起，调解率达100%。其中，公民与公民之间纠纷31件，公民与法人及社会组织之间纠纷2件；婚姻家庭纠纷调解24件，邻里纠纷调解51件，合同纠纷调解1件，赔偿纠纷调解1件，劳动纠纷调解3件，山林水土矿权属纠纷调解48件，房屋宅基地纠纷调解2件，其他纠纷调解3件，防止民间纠纷转化为刑事案件3件13人，防止纠纷激化18件，防止群体性上访1件24人。有力地促进了基层政府各项工作的顺利开展，充分发挥了我局维护社会稳定的“第一道防线”作用，作为活动开展以来的一项创新性事务，取得如此显著的效果，极大了鼓舞了全体政法干部干事创业的工作热情。

四、完善制度，强化督查

（一）健全完善制度。我局针对这次工作要求，制定了

专项工作制度2项，修订老制度7条，确保万名干部下基层工作的有序推进。

（二）加大督查力度。我局成立万名干部下基层专项督导组，由“干部下基层”领导小组牵头，负责日常的工作的检查和指导工作。目前，我局督查5次，发现了2个方面问题，现已报告县局领导小组办公室，正在逐个落实。存在不足和问题

一、个别单位和个人认识不到位，工作不到位，思想麻木不仁，政治敏锐性差。

二、法律援助工作还需进一步宣传到位，部分群众还不清楚法律援助概念。

三、个别干部深入基层不实，敷衍塞责，作风漂浮。下步工作重点

（一）继续督促纳入规划有办公大楼的乡镇综治办与司法局“合署办公”的事宜。

（二）积极开展司法行政办公大楼申报工作，按要求，完成六五普法、基层司法所建设、社区矫正试点等工作。

（三）创造性地抓好基层一线破难工作。帮助破解或配合基层破解1至3个难题。

（四）积极完成好县委、政府交办的其他事务。

榕江县司法局

二0一一年七月三十一日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！