# 新人产线实习100问题

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-06-19

*第一篇：新人产线实习100问题部门：LRbu姓名：李强岗位：储备干部新人产线实习100问题A组车间1、A组车间里有哪些部分答：A组车间一共有十条生产线，其中有七条是日常运作，有一个TFT贴屏房，两间QC检测间，一间QA检测间和一间物料房。...*

**第一篇：新人产线实习100问题**

部门：LRbu

姓名：李强

岗位：储备干部

新人产线实习100问题

A组车间

1、A组车间里有哪些部分

答：A组车间一共有十条生产线，其中有七条是日常运作，有一个TFT贴屏房，两间QC检测间，一间QA检测间和一间物料房。

2、A组车间常用生产线分别是？

答：其中D2、D4 PS线主要用于装板和测试；D3、D5是组装线，用于简单的测试和组装；D9是包装线（贴LOGO、条码、说明书、配件、装彩盒）；D10是测试线（USB卡、地图、声音、db值等测试）；D6为维修线，专门维修各产线中的不良品。

3、什么是老化？

答：老化是作为检测的一道流程，英文叫“aging”or“burn-in”，A组车间老化柜通过对GPS进行通电，在特定温度和湿度的情况下对产品进行检测的过程。

4、什么的QE、ME、PE？

答：QE: Quality Engineer(品质工程师)为了提供足够的信任表明实体能够满足品质要求，而在品质管理体系中实施并根据需要进行证实的全部有计划和有系统的活动；

ME: Manufacturing Engineering/Engineer(制程工程师)是制定整个生产流程，分配各个部门的任务，负责制造过程中的各个细节，并制定WI或OI（标准作业指导书）的制程文件，对制程进行管理和控制。制程工程师掌管整个生产各种装配元件及辅助材料的选型与验证，工治具的发明与制作。

PE: Product Engineer 产品工程师叫PE，一般属于技术部范畴 负责产品的技术支持。

5、GPS产品纸装箱的规格是多少？

答：根据在产线上的了解，主要有三个产品包装规格：

匈牙利（NAVON）475(L)X225(W)X170(H)MM

NET WEIGHT:4.71KG/ctn

GR WEIGHT:5.08KG/ctn 10pcs/ctn

以色列（I-way）

530（L）X400(W)X260(H)MM

NET WEIGHT:15.78KG/ctn GR WEIGHT: 15.78KG/ctn 6pcs/ctn

俄罗斯（GOGO200）565（L）X340(W)X260(H)MM

NET WEIGHT:14KG/ctn GR WEIGHT:14.87KG/ctn 10pcs/ctn

部门：LRbu

姓名：李强

岗位：储备干部

6、什么叫烧录？

答：烧录是通过烧录器或烧录卡来完成工作的。烧录器英文名为PROGRAMMER，这种机器是用来烧录〔PROGRAM〕一种称为可烧录的IC〔PROGRAMABLE IC〕，可烧录这些IC内部的CELL〔细胞〕资料，造成不同的功能。而在豪恩样品间也有烧录机，其烧录是将没有贴片的IC（蓝牙接收器）进行“擦除”、“写入”和“拷贝”。

7、烧录的作用是？

答：烧录是将已经编好的程序烧录到IC集成电路。

8、QA、QC、QM分别叫什么？

答：QA是指在出厂前检测产品，一般在产成品中抽检，一箱抽检十个；QC是指在产线上进行产品检测；QM是指Quality品质、Manage管理，确定质量方针、目标和职责，并在质量体系中通过诸如质量策划、质量控制、质量保证和质量改进，使其实施的全部管理职能活动。

9、它们有什么区别? 答：QC 品质管控；

QA 品质保证；

QM 品质管理或品保经理

10、什么叫卡板？

答：卡板多用于周转货物、货物上货架，方便货物装卸，卡板又称为托板。卡板有木卡板、铁卡板、塑料卡板、镀铬卡板。我们公司用的卡板为田字型

11、卡板的规格哪几种？

答：目前A组车间卡板

规格1: 110cm X110cmX17cm；

规格2: 110cmX80cmX17cm

12、卡板堆放产成品的方式是怎样的？

答：根据包装箱规格的大小来确定，能充分利用卡板空间的方法为最优。例如：规格1的卡板装匈牙利产品NAVON为“8箱一放”；以色列I-WAY、土耳其、俄罗斯等为“6箱一放”；日本GOGOS350为“四箱一放”，最高可以放五层，但必须注意不能以相同位置逐层叠放，原因是防止压坏产品。

13、什么叫焊锡？

答：焊锡是在焊接线路中连接电子元器件的重要工业原材料，广泛应用于电子工业、家电制造业、汽车制造业、维修业和日常生活中。

14、焊锡为什么选用锡材料？

答：因为锡材料的熔点为 232 度，常温下化学性能稳定、不易氧化、不失金属光泽、抗大气腐蚀能力强。

部门：LRbu

姓名：李强

岗位：储备干部

15、焊锡的分类有几种，分别是？

答：

焊锡主要有两种，分为有铅焊锡、无铅焊锡。有铅焊锡是由锡（融点232度）和铅（熔点327度）组成的合金。其中由锡63%和铅37%组成的焊锡被称为共晶焊锡，这种焊锡的熔点是183度。虽然熔点低，但含有铅元素，对人体有害，因此我们公司用的锡原料是纯锡（备注：技术员收集到信息）

16、在A组车间每条产线都有生产看板，其作用有哪些？

答：生产线生产状况、进度的表示板、记入生产实绩、设备开动率、异常原因等。

17、振动测试架的使用步骤是？

答：据目前了解，只有GOGO350需要进行振动测试，其步骤如下：首先将充电线插入主板，按5V开关开机，然后按复位键，测试振动开始，测试时间为3S，当靠近USB接口的红灯亮时，表示为合格，此时电流变显示的电流不超过400MA。否则，灯不亮为不良品。

18、升级治具的使用步骤是？

答：

有些GPS产品根据客户的要求，需要对主机板进行升级，这时就要用到升级治具。首先将待升级主板插入升级卡，然后插入排线并接通电源，若产品视频出现正在进行升级程序画面则是良品，若无任何画面则为不良品。

19、什么是QC1、QC3、QC5 ? 答：QC1是指剪板开机检测；

QC3是指音频测试（TB）；

QC5是指蓝牙测试。

20、为什么要贴高温胶？

答：因为主板要进行老化检测，防止高温损坏主板，起到保护作用。

21、为什么要贴高温胶垫板？

答：主要是因为复位键过短，为了使复位键与主板距离缩短，使用高温胶垫板起到缩短与复位键的距离，便以使用。而一般处理办法应为加长复位键的长度最适宜。

22、为什么GOGO350产品要安装强力磁铁？

答：使用强力磁铁是根据产品设计和客户的要求而定。

23、GOGO350所用的磁铁有几种？ 答：主要有A、B两种。

24、强力磁铁的用途是什么？

答：主要是利用磁性吸住GOGO350前后壳，达到固定的目的。

25、有源天线和无源天线的区别？

部门：LRbu

姓名：李强

岗位：储备干部

答：无源天线：它纯粹是一个金属体，是平常看到很普通的各种天线。有源天线：是在这普通的天线后加放大器，提高灵敏度，降低信噪比。

26、陶瓷天线：为什么要用陶瓷来做外壳？

答：采用陶瓷外壳，具抗干扰、抗雷、防水防尘能力。

27、A组车间生产的产品主要分为哪些国家？

答：以色列、土耳其、新西兰、马来西亚、俄罗斯、匈牙利、德国、印尼、澳大利亚、日本。其中，俄罗斯和土耳其这两个国家的订单量最大。

28、EVA棉的作用是？

答：贴EVA棉主要起到减震作用，卡主机板（防止过松，起固定作用）。

29、什么是PCB？

答：PCB（Printed Circult Board），中文名称为印制电路板，又称印刷电路板、印刷线路板，是重要的电子部件，是电子元器件的支撑体，是电子元器件电气连接的提供者。由于它是采用电子印刷术制作的，故被称为“印刷”电路板。

30、在主机线路板上贴导电布的作用是？

答：贴导电布是为了在高频传输时遮蔽或隔离电磁波或无限电波的干扰，增强收星功能，发挥更好。（备注：赵主管解答）

31、B组车间GPS的整体作业流程？ 答： GPS组装前置工艺流程图：修前壳→贴EVA棉→装导光柱→装复位键→防尘网→贴3M胶→装喇叭，点胶→装按键；

GPS组装流程：装中框→贴屏→装机板→锁机板→装天线→贴导电布→合前后壳→锁后壳→测试→老化（充电、SD卡）；

GPS包装：UID激活→升级（应运软件）→收星→装触摸笔、装SD卡→拷地图，检地图→装螺丝塞→贴贴纸→擦机→贴保护膜→折彩盒→装内卡→装附件→装整机、说明书、合彩盒→封箱

B组车间

32、探头为什么要补胶? 答：探头补胶是为了将孔补平、补满，防止水进入探芯，起到阻隔保护作用。

33、探头外壳装内胆的作用是？

答：内胆为橡胶材料注塑而成，对探芯起到防水防震的作用。

34、什么是吸波棉？

答： 由100%的聚脂纤维制作而成，其环保性能是其最大的优势，其原料100%的聚酯纤维，具有环保、阻燃、保温、防潮、防霉变、易除尘、易切割、可拼花、施工简便、性价比优等特点，有多种花纹和颜色可供选择，可满

部门：LRbu

姓名：李强

岗位：储备干部

足不同风格和层次的装修要求。

35、在探头上装吸波棉的原因是？

答：B组车间的探头线上，有一道工序，在探芯外部放吸波棉，主要是为了增强电波接收信号。（B组车间探头线拉长解答）

36、锡线探头两引脚为什么长度不同？ 答：为了起到区别探芯正负两极的目的。

37、恒温烙铁正常工作时的温度？ 答：370-20度——370+20度。

38、B组车间的点胶机与A组车间有什么不同？

答：A组车间点胶机一般都是用人力点胶，而B组车间的点胶机则利用气压来点胶。相比之下，气压点胶机工作更方便，效率更高。

39、气压点胶机有哪几部分组成？

答：一支硅胶、点胶机、脚踩控制开关三部分组成。

40、气压点胶机工作步骤是？ 答：首先装上硅胶，用点胶机胶嘴对准待点胶物品，然后用脚踩开关来控制点胶。

41、什么叫条码打印机？

答：条码打印机 是一种专用的打印机，它所打印的内容一般为企业的品牌标识、序列号标识、包装标识、条形码标识等。

42、B组车间A8线测试倒车雷达的步骤是？

答：B车间有8台测试车测试倒车雷达，其测试步骤如下：首先将显示器、探头连接主机并通上电源，锁定探头在测试架上将电流调为最低，然后按开关，探头发出的信号根据障碍物的距离远近，最后将信息回馈到显示器上，从左往右逐个进行测试。

43、主机盒上面印有“high”“low”英文表示什么？ 答：主要表示调电压、电流的高低档。

44、倒车雷达的显示器是如何根据障碍物的距离来显示的？ 答：按照设计，倒车雷达显示器会有三种颜色。

1.6~2.5m为绿色，表示安全； 0.6~1.6m为黄色，表示提示； <0.6m 为红色，表示警告。

45、B组车间怎样对倒车雷达进行老化？

答：B组车间目前有11台倒车雷达老化车，每台老化车的规格为每层15套，一

部门：LRbu

姓名：李强

岗位：储备干部

共有6层。老化时，将主机、显示器和探头整套连接好并通上电源，对其通电，时间为2小时。

46、在进行波峰焊之间，插入主板的插件元件主要有哪些？

答：电解电容、陶瓷电容、电阻、二极管、三极管、IC、中周、晶振、晶体管、开关、电感线圈。

47、什么叫中周？

答：中周又称可调电感，与电容组成谐振电路，中周的方向由脚来定，它一方为3个脚，另一方为2个脚。在插件时特别要留意其方向，中周调整时，不宜用力过大，只要调试笔接触中周芯能调动即可。

48、中周的作用是？

答：中周在倒车雷达主机线路板中起到调试探头频率、感应灵敏度。

49、中周的规格有哪些？

答：中周的规格有：4\*

4、5\*

5、6\*

6、7\*

7、10\*

10、12\*12即：4MM、5MM、6MM、7MM、10MM、12MM等多种规格型号，目前B组生产车间用到中周最多的规格为10MM。

50、在车间带静电环的作用是什么？

答：人体所带静电较多时，会引发放电现象，如多电流过大，就会击毁电子产品电路板等部件。它用以泄放人体的静电，将人体身上的静电排放至大地。

51、什么叫电位器及其工作原理是？

答：电位器是一种可调的电子元件，它是由一个电阻体和一个转动或滑动系统组成。电位器的电阻体有两个固定端，通过手动调节转轴或滑柄，改变动触点在电阻体上的位置，则改变了动触点与任一个固定端之间的电阻值，从而改变了电压与电流的大小。

52、电位器的功能是？

答：电位器的作用——调节电压（含直流电压与信号电压）和电流的大小

53、晶体管是什么？

答：晶体管又叫三级体，起稳定电流、稳压、散热作用。

54、在产线上，除了硅胶之外，还有两种胶经常用到，分别为红胶和黑胶，而且特别是在主机板线上，这两种胶的作用分别是什么？

答：红胶起到巩固、固定元件的目的；而黑胶起到绝缘的作用。

55、倒车雷达摄像头如何进行浸水测试？

答：一般是将组装好的摄像头放入水中浸泡至少2个小时，检测后看摄像头有无浸水现象。

部门：LRbu

姓名：李强

岗位：储备干部

56、贴片和插件的区别？

答：贴片的元件没有引脚，有引脚的元件才叫插件。

57、主板过波峰焊后，为什么要涂油？

答：主要是为了保护线路板及其相关设备免受坏境的侵蚀，从而提高并延长它们的使用寿命，确保使用的安全性和可靠性。

58、什么叫三防漆？

答：三防漆是一种特殊配方的涂料，用于保护线路板及其相关设备免受坏境的侵蚀，从而提高并延长它们的使用寿命，确保使用的安全性和可靠性。

59、什么叫晶振(TAXIAL)？

答：晶振全称为晶体振荡器，其作用在于产生原始的时钟频率，这个频率

经过频率发生器的放大或缩小后，也就是产生高低电平的周期(产生一个高电平,和一个低电平为一个周期），起到一个控制CPU的时钟频率作用。

60、什么叫电解电容（E.CAP)？

答：电解电容是电容的一种，金属箔为正极（铝或钽），与正极紧贴金属的氧化膜（氧化铝或五氧化二钽）是电介质，阴极由导电材料、电解质（电解质可以是液体或固体）和其他材料共同组成，因电解质是阴极的主要部分。

61、电解电容的作用？

答：隔直流：作用是阻止直流通过而让交流通过。

旁路（去耦）：为交流电路中某些并联的元件提供低阻抗通路。

耦合：作为两个电路之间的连接，允许交流信号通过并传输到下一级电路。

滤波：将整流以后的锯齿波变为平滑的脉动波，接近于直流。

储能：储存电能，用于必须要的时候释放。

62、电容的基本单位及换算？ 答：基本单位：法拉（F），常用的还有微法（uF)、纳法（nF)、皮法（pF)换算：1F=1000|000uF=1000|000|000nF=1000|000|000|000pF

63、什么叫电阻？

答：电流在流过物体的时候，物体对电流要产生阻碍作用，这个阻碍作用称为电阻。

64、二极管与三极管的区别有哪些？

答：结构不同：二极管有1个PN结 而三极管有2个PN结；

功能也不一样：二极管主要是整流 限流 三极管主要是其电路放大作用。

65、什么叫电感线圈？

答：电感线圈是由导线一圈靠一圈地绕在绝缘管上，导线彼此互相绝缘，而绝缘管可以是空心的，也可以包含铁芯或磁粉芯，简称电感。用L表示，单位有亨利(H)、毫亨利(mH)、微亨利(uH)，1H=10^3mH=10^6uH。

部门：LRbu

姓名：李强

岗位：储备干部

66电感线圈的作用？ 答：阻流作用：“阻高频，通低频”，也就是说高频信号通过电感线圈时会遇到很大的阻力，很难通过。而对低频信号通过它时所呈现的阻力则比较小，即低频信号可以较容易的通过它。电感线圈对直流电的电阻几乎为零；调谐和选频作用；

67、什么是SMT? 答：SMT是表面组装技术（表面贴装技术）（Surface Mounted Technology的缩写），是目前电子组装行业里最流行的一种技术和工艺。68、SMT有何特点？

答：组装密度高、电子产品体积小、重量轻，贴片元件的体积和重量只有传统插装元件的1/10左右，一般采用SMT之后，电子产品体积缩小40%~60%，重量减轻60%~80%； 可靠性高、抗振能力强。焊点缺陷率低； 高频特性好。减少了电磁和射频干扰； 易于实现自动化，提高生产效率、降低成本达30%~50%。节省材料、能源、设备、人力、时间等。

69、SMT的工作流程？

答：印刷（或点胶）→ 贴装→（固化）→ 回流焊接→ 清洗→检测 →返修

70、什么叫回流焊（Reflow Soldering）？ 答：回流焊英文名为（Reflow Soldering），是通过重新融化预先分配到印制板焊盘上的膏装软钎焊料，实现表面组装元器件焊端或引脚与印制板焊盘之间机械与电气连接的软钎焊。

71、回流焊在SMT中的工作原理是？

答：首先PCB进入140~160度的预热温区时，焊膏中的溶剂、气体蒸发掉，同时，焊膏中的助焊剂湿润焊盘、元器件焊端和引脚，焊膏软化、塌落、覆盖了焊盘、将焊盘、元器件引脚与氧气隔离：并使表贴元件得到充分的预热，接着进入焊接区时，温度以每秒2~3度国际标准升温速度迅速上升使焊膏达到融化状态，液态焊锡在PCB的焊盘、元器件焊端和引脚湿润、扩散、漫流和回流混合在焊接界面上生成金属化合物，形成焊锡接点：最后PCB进入冷却区使焊点凝固。

72、什么是过波峰焊？

答：波峰焊是让插件板的焊接面直接与高温液态锡接触达到焊接目的，其高温液态锡保持一个斜面，并由特殊装置使液态锡形成一道道类似波浪的现象，所以叫“波峰焊”。

73、波峰焊作业的温度是多少？

答：据相关工作人员的解答，过波峰焊时的作业温度是280度，如果要预热，其预热时间为40分钟。

74、波峰焊的作业流程？

答：波峰焊流程：将元件插入相应的元件孔中 →预涂助焊剂→ 预烘→ 波峰焊

部门：LRbu

姓名：李强

岗位：储备干部

→ 切除多余插件脚 → 检查。

75、波峰焊的助焊剂是什么？

答：助焊剂，就是帮助焊料在元件和PCB板之间满足预期的上锡效果，具有一定的化学活性、扩展性、热稳定性和良好的湿润性，且绝缘阻抗尽可能的高，腐蚀和残留尽可能的低。助焊剂从环保上分有铅助焊剂和无铅助焊剂；从种类上分松香型、水溶剂型、化学活性型和低固态物型（免洗）助焊剂等，B车间使用的助焊剂为无铅助焊剂，成分主要以松香为主。

76、助焊剂的作用？

答：在焊接工艺中能帮助和促进焊接过程，同时具有保护作用、阻止氧化反应的化学物质。

77、回流焊与波峰焊的区别？

答：回流焊：通过高温热风形成回流对元件焊接；在炉前已经有焊料，在炉子里只是把锡膏融化而形成焊点，主要是焊贴片元件；

波峰焊：通过熔融的焊锡形成波峰对元件焊接，在炉前没有焊料，在炉子里通过焊料焊接，主要是焊插件元件；

78、他们两道工序的联系？

答：一般来说，在焊接元件过程中，两者有密切联系，只有先经过回流焊工序，才能进行波峰焊焊接插件工序。79、锡膏印刷机的作用是？

答：锡膏印刷机其作用是将焊膏（贴片胶）漏印到PCB的焊盘上，为元器件的焊接做准备，位于SMT的最前端。

80、锡膏印刷机有哪些部分组成？

答：现代锡膏印刷机一般由装版、加锡膏、压印、输电路板等机构组成。

81、它的工作原理是？

答：首先将要印刷的电路板制成印版，装在印刷机上，然后由人工或印刷机把锡膏涂敷于印版上有文字和图像的地方，再直接或间接地转印到电路板上，从而复制出与印版相同的PCB板。82、为什么要加装点胶机？

答：因现在所用的电路板大多是双面贴片，为防止二次回炉时投入面的元件因锡膏再次熔化而脱落，故在投入面加装点胶机，它是将胶水滴到PCB的固定位置上，其主要作用是将元器件固定到PCB板上。83、SMT工序过程中，清洗的目的是什么？

答：因为在SMT车间，组装好的PCB板上面会留有对人体有害的焊接残留物如助焊剂。

部门：LRbu

姓名：李强

岗位：储备干部

84、锡膏的存放环境要求？

答：锡膏是一种比较敏感性的焊接材料、污染、氧化、吸潮是会使其产生不同层度的变质，所有锡膏的存放要求在温度5度～10度相对温度低于50%，保存期为5个月。

85、锡膏使用时为什么必须从冰箱中取出来？

答：是了让冷藏的锡膏温度恢复到常温（时间为3～4个小时）以利印刷。如果不回温则在PCBA进Reflow后易产生的不良为锡珠。

86、为什么锡膏取用要遵循先进先出原则？

答： 这跟使用物料先进先出的原则相同，即先用较早购进的锡膏，用完后再用新购进的锡膏。

87、SMT常见之检验方法有哪些？

答： 常见检验方法有三种，分别是目视检验、X光检验、软件检验，SMT车间一般是结合三种方法来进行检验。

88、什么是锡膏？

答：锡膏的成份为金属粉末、溶济、助焊剂、抗垂流剂、活性剂。

89、SMT的PCB定位方式有哪些？

答： 真空定位、机械孔定位、双边夹定位及板边定位。

90、SMT使用电子零件材质是？

答： SMT使用量最大的电子零件材质为陶瓷。

91、为什么SMT车间要规定具体的温度？

答：一般来说，SMT车间规定车间内温度为25±3℃左右，目的是保持车间在一定的温度下正常作业。

92、什么叫主动元器件，被动元器件？

答：主动元件（active component）是一种由电流方向获得，或是依靠电流方向的元件。主动元件的例子如晶体管、IC、可控硅整流器、二极管、阀门等。

被动元件（passive component）是一种电子元件，不需要能量的来源而实行它特定的功能。常用的被动元器件(PassiveDevices)有：电阻、电容、电感（或二极体）等

93、它们有什么区别？

答：主动电子元器件就是有源器件，被动电子元器件就是无源器件，所谓源指的就是“电压源”“电流源”。无源元件：（1）自身或消耗电能，或把电能转变为不同形式的其他能量；

（2）只需输入信号，不需要外加电源就能正常工作。

有源元件：（1）自身也消耗电能；

（2）除了输入信号外，还必须要有外加电源才可以正常工作。

部门：LRbu

姓名：李强

岗位：储备干部

94、PCB为什么要真空包装？ 答：目的是为了防尘和防潮。

95、经常会在车间或产品背面见到“ROHS”的英文字母，它指的是什么？

答：RoHS是Restriction of Hazardous Substances的缩写，是由欧盟立法制定的一项强制性标准，它的全称是《关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令》。主要用于规范电子电气产品的材料及工艺标准，使之更加有利于人体健康及环境保护。公司产品印有ROHS标志，表示产品在ROHS指令范围内。

96、什么叫吸锡器？

答：吸锡器作为一种修理电器用的工具，收集拆卸焊盘电子元件时融化的焊锡，分为手动和电动两种，A、B、SMT车间有都用到热风型吸锡器。

97、热风型吸锡器的工作原理是什么？

答：利用热风将焊锡融化，同时利用特殊的吸锡装置将融化的焊锡吸除。

98、装探芯入外壳时，为什么要用酒精清洁而不用水？

答：因为酒精挥发快，探芯装入外壳可以快速挥发和清洁的作用。

99、B组车间生产的产品销往哪个国家？

答：B组车间主要销往中东、欧洲、巴西和印度，其中巴西和印度订单量最大，外国市场占80%以上，国内市场份额较少，主要跟公司的发展战略息息相关，国内的市场定位为中低端为主。

100、倒车雷达生产工艺流程

答：SMT（PCB板）→（印锡膏）贴片→回流焊→外观检验→检验OK入库→D2P（插件）→过波峰焊→后焊（执锡）功能测试OK→主机线→配探头调试→装外壳→组装OK→老化（两小时）QC测试→测试OK→包装→OA(产成品检验)→检验OK入库→出货

**第二篇：制造业产线实习报告**

产线实习报告

大家好，我是来自市场与产品企划部的申磊，在S1工厂为期三个月的实习即将结束了，这三个月对我来说是辛酸的三个月，是充实的三个月，是幸福的三个月，同时也是最难忘的三个月。接下来是对于这三个月的感想、体会和总结。还记得刚来北京时的冲动与欢喜，还记得军训归来，对未来工作与生活的无限期待的心情和来到了我们京东方视讯科技有限公司的S1工厂时的那种落差与失望，还记得在那份与自己规划完全不同的合同上签上自己名字时的那种无助与迷茫，从那时起我就像一只失航的小鱼船在大海上随波飘荡。接下来的时间里就是各种关于安全、礼仪、规范类的培训，有关各个部门的不知所云的报告，还有就是几次和公司领导的见面会。通过一两周时间的培训和与领导的沟通，我开始对我们公司和工厂有了初步的认识和了解，对我们公司未来发展充满了信心，也和自己说好在此好好学习，不断的提高自己和完善自己，好好工作，借助公司的平台来体现自己的价值。

接下来就是我辛酸、充实、幸福的三个月产线实习了。在这个期间在前段我拉过老化车，插过电源线、panel延长线，锁过螺丝，搜过台；在测试段我测试过HDMI接口和SCART接口，擦过屏；在后端我套过PE袋，封过PE袋，装过机，折过纸箱，传过提手，贴过标签。最后定于L1线后段，主要负责纸箱加工。

辛酸的三个月：开始上线，就开始了连着两个月的每天早七点二十班车走，晚九点到寝室的辛苦工作生活，每天折纸箱折到手抽筋，每天新伤口毫无顾忌的压在旧伤口上，每天为供不上纸箱而紧张的不行，每天期盼着吃饭和下班，就这样盼到了现在，就这样我不知不觉的折了两三万的纸箱，贴了成倍成倍的各类标签。累呀，那是真的累，不单是身体上的累，由于对工作意义和前途的不确定，导致心也累。这个期间一起来的几个同事不愿再坚持，选择了放弃，我不知道他们的选择是否正确，但我能理解，我祝福他们，兄弟们你们辛苦了，祝你们以后工作顺利。我决定留下。

充实的三个月：决定留下，选择坚持那是基于对产线实习有了自己新的认识，对未来工作生活有了调整和新的规划之后做出来的决定。我要通过产线实习的机会

来了解一个代工企业的发展方向，了解我们公司的目前的发展现状，了解我们部门在公司的位置，了解我以后工作的方向和工作的意义以及工作所需的各种能力，最后通过这段时间努力提高自己，让自己能胜任工作，提高部门业绩，推动公司发展，体现自身价值。有这样的认识后我的实习变的很充实，通过带领线工和我一起加工纸箱，来提高自己的组织与领导能力，通过与其他部门同仁交流来了解各部门的职能与工厂的组织架构，有机会就好各个层次的人交流来提高自己的沟通与表达能力。怀着学习的心态，度过产线实习三个月令我感到很充实。

幸福的三个月：应该是幸福的，就像军训时团长说的，痛并快乐着，而我是苦并幸福着。再辛苦的实习，想着有那么多坚强的面孔，还有什么苦的。这三个月中的每张笑脸，都给我力量，鼓励我坚强。在这三个月的实习期间，我们相识相知，都是一群怀揣理想之人，与他们一起奋斗也是件值得庆幸的事。还应该感谢的就是产线上认识的这帮兄弟们，是他们兄弟般的情谊让我很快调整自己，融入集体，度过快乐的实习期；还要感谢我的段长王永昌和主管王健健，是他们在我最困难最动摇的时候，给了我鼓励，给了我坚定的信心；还要感谢各个部门的领导在这个期间对我们的工作与生活帮助。不为别的就是认识这帮兄弟，这帮知心的朋友也是件很幸福的事。

三个月很长，但他又转眼间过去了，这三个月让我对自己有了新的规划与定位，也坚定了信心，虽然可能进步不多，但是一个很好的过渡期，让我对即将进入部门工作充满了期待和信心。相信进部门后我会有更好的表现，发挥自己的作用，为公司做出应有的贡献。

市场与产品企划部：申磊

2024年10月26日

**第三篇：产线实习个人评语**

生产线就是产品生产过程所经过的路线，即从原料进入生产现场开始，经过加工、运送、装配、检验等一系列生产活动所构成的路线，关于产线实习评语有哪些。以下是小编分享给大家的关于产线实习评语，希望大家喜欢!

产线实习评语精选

1.该学生实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，虚心好学。善于思考，能够举一反三……能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

2.某某同学在我单位实习期间，工作积极主动，学习认真，尊敬师长，待人诚恳，能够做到服从指挥，团结同事，不怕苦，不怕累，并能够灵活运用自己的专业知识解决工作中遇到的实际困难。在实习期间得到领导和同事们的一致好评。

3.该生积极参加社会实践活动，从中提高了思想觉悟，增强了服务社会、回报社会的意识和能力。

4.该生在我公司实习期间表现优秀，严格遵守公司各项规章制度，对待工作认真负责，与同事相处融洽，为人谦逊、踏实、勤恳、能吃苦，受到我公司领导及同事的一致好评!

5.该生积极参加社会实践活动，从中增长了见识，更新了观念，树立起正确的世界观、人生观、价值观。

6.\_\_\_\_\_\_同志，在我单位实习期间，工作认真负责积极主动，能够很好的完成领导交给的各项任务。人际关系方面能够很好的团结同事，受到了单位同事的一致好评。希望在今后努力学习，早日成为国家的栋梁之才。

7.该生积极参加社会实践活动，从中逐渐认识到自身知识、能力同社会需求之间的差距，摆正了个人与社会、个人与人民群众的关系。

8.\_\_\_\_\_\_同学在我部实习期间，态度端正，学习踏实，工作认真，注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，在我部“重庆热线”实习时能创造性、建设性地并能独立开展工作;能吃苦耐劳，工作 责任心强，注重团队合作，善于取长补短，虚心好学，具有一定的开拓和创新精神，接受新事物较快，涉猎面较宽，在计算机通讯领域不断地探索，有自己的思路和设想。

9.该生积极参加社会实践活动，从中拓宽了视野，获取了新知，培养了生活自理能力，提高了道德自律的水平。

10.该生积极参加社会实践活动，从中开阔了眼界，锻炼了才干，增强了明辨是非的能力，学到了许多新的本领。

11.该学生实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向富有经验的前辈请教，善于思考，能够举一反三。对于别人提出的工作建议，可以虚心听龋在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

12.该生积极参加社会实践活动，从中提高了个人素养，完善了个性品质，逐渐养成了艰苦奋斗的优良作风。

13.该生积极参加社会实践活动，从中学到了许多书本上学不到的知识，培养了实践意识和创新精神。

14.该生积极参加社会实践活动，从中获取了广泛的知识信息，优化了知识结构，增强了运用知识解决实际问题的能力。

15.勤奋好学，遵守厂规厂纪，带来先进管理理念。工作能力及专长 在不断的社会实践中，自己以认真敬业，责任心强，工作效率高，执行公司指令坚决得到了各实习单位的认可。

16.该生积极参加社会实践活动，从中广泛接触社会、了解国情，学会了关心他人，锻炼了人际交往能力。

17.该生积极参加社会实践活动，从中培养了吃苦耐劳的精神，增强了适应社会、服务人民的能力。

18.某同学在我部实习期间，态度端正，学习踏实，工作认真，注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，在我部“重庆热线”实习时能创造性、建设性地并能独立开展工作;能吃苦耐劳，工作责任心强，注重团队合作，善于取长补短，虚心好学，具有一定的开拓和创新精神，接受新事物较快，涉猎面较宽，在某领域不断地探索，有自己的思路和设想。

19.该生积极参加社会实践活动，从中初步了解社会、了解国情，增强了适应社会、服务人民的能力。

20.该生在本服务处实习的这一段时间，能够严格要求自己，工作勤恳，负责，责任心强，知识面广，基础知识扎实，在专业技术上遇到的问题能及时解决。生活积极向上，举止文明。与同事之间相处融洽，善于与领导沟通，主动积极地做好每一件事情，总体评价为优，希望该生在今后的工作中继续发扬。

21.实习实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，虚心好学。善于思考，能够举一反三。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定，受到大家好评，望今后发扬成绩。

22.\_\_\_\_大学应用化学系\_\_\_\_博士于\_\_\_\_年在我\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实习。在来我公司前，\_\_\_\_博士已充分了解本公司项目课题的基础上，并在\_\_\_\_大学进行了前期实验工作。在来我公司后，态度端正，工作努力，勤勤恳恳，完成了从实验室研究到工厂生产的项目任务，对本公司的发展做出了莫大的贡献。现实习已结束，特此证明。

23.\_\_\_\_同学积极主动，态度端正。实习期间，她主动要求到各部门了解学习，努力从多方面开拓自己的眼界。她先后去了财务管理科、招标办公室、计划财务部、人力资源部、办公室、法律事务部、设备管理科、法制办公室等主要业务部门。通过学习书面材料和与各部室人员的交流，她比较全面地了解了我单位科室的主要职能和重点工作，还协助完成了一些她力所能及的行政事务工作。这种积极主动的工作态度获得了各科室人员的一致好评。

24.\_\_\_\_\_\_同学在我单位实习期间，工作积极主动，学习认真，尊敬师长，待人诚恳，能够做到服从指挥，团结同事，不怕苦，不怕累，并能够灵活运用自己的专业知识解决工作中遇到的实际困难。在实习期间得到领导和同事们的一致好评。

25.\_\_\_\_同志谦虚谨慎，勤奋好学。注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，认真听取老同志的指导，对于别人提出的工作建议，可以虚心听取。表现出较强的求知欲，并能够仔细观察、切身体验、独立思考、综合分析，灵活运用自己的知识解决工作中遇到的实际困难。

有关产线实习评语

1.\_\_\_\_\_\_同志在实习期为一个月中工作积极主动、高效，学习认真，待人诚恳，能够做到服从指挥、认真听取老同志的指导，不怕苦、不怕累，表现有较强的求知欲，积极观察、体验、思考，并能够灵活运用自己的知识解决工作中遇到的难题。实习工作期间，是个出色的教学能手，相信会在今后的工作中，取的出色的成绩。

2.实习期间，态度端正，学习踏实，工作认真，注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，在我部“重庆热线”实习时能创造性、建设性地并能独立开展工作;能吃苦耐劳，工作责任心强，注重团队合作，善于取长补短，虚心好学，具有一定的开拓和创新精神，接受新事物较快，涉猎面较宽，在计算机通讯领域不断地探索，有自己的思路和设想。

3.\_\_\_\_实习学生工作认真负责，虚心好学，在业务紧迫时加班加点毫无怨言。在工作中能够主动地学习和请教别人，比较仔细认真，能够完成指导老师和领导安排的工作任务。遵守公司劳动纪律，出勤率高，与同事相处和睦，能融入团队合作共事，体现出学校较高的德育和智育水平。

4.\_\_\_\_同学在我部实习期间，态度端正，学习踏实，工作认真，注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，在我部“重庆热线” 实习时能创造性、建设性地并能独立开展工作;能吃苦耐劳，工作责任心强，注重团队合作，善于取长补短，虚心好学，具有一定的开拓和创新精神，接受新事物较快，涉猎面较宽，在计算机通讯领域不断地探索，有自己的思路和设想。

5.\_\_\_\_\_\_同学在我部实习期间，态度端正，学习踏实，工作认真，注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，在我部“重庆热线”实习时能创造性、建设性地并能独立开展工作;能吃苦耐劳，工作责任心强，注重团队合作，善于取长补短，虚心好学，具有一定的开拓和创新精神，接受新事物较快，涉猎面较宽，在计算机通讯领域不断地探索，有自己的思路和设想。

6.实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向富有经验的前辈请教，善于思考，能够举一反三。对于别人提出的工作建议，可以虚心听取。在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

7.在我单位见习期间，能够严格遵守并执行公司的各项规章制度，能够积极主动的配合其他相邻工作同仁协调完成各种工作任务。认真学习业务知识，在很短的时间内就掌握了工作的要点和技巧，并将其合理的运用到工作中去。能够积极主动的向老员工学习，弥补自己的不足。工作积极主动，学习认真，尊敬他人，待人诚恳，能够做到服从指挥，团结同事，不怕苦，不怕累。并能够灵活运用所学的计算机专业知识解决工作中遇到的实际困难。一年来理论水平及操作技能均有很大程度的提高。在见习期间得到领导和同事们的一致好评。

8.\_\_\_\_学生在本公司实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，体现出比较扎实的国际商务专业知识和技能基本功。努力协助指导老师的工作，从中学习运价业务知识，虚心好学，善于思考，能培养团队精神和人际沟通能力，遵守公司劳动纪律，与同事和睦相处。在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务，毫无怨言，展现出该校扎实的德育教育。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，适应能力较强。同时，该学生能遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象。

9.\_\_\_\_同志积极主动，态度端正。实习期间，她主动要求到各部门了解学习，努力从多方面开拓自己的眼界。她先后去了财务管理科、招标办公室、计划财务部、人力资源部、办公室、法律事务部、设备管理科、法制办公室等主要业务部门。通过学习书面材料和与各部室人员的交流，她比较全面地了解了我单位科室的主要职能和重点工作，还协助完成了一些她力所能及的行政事务工作。这种积极主动的工作态度获得了各科室人员的一致好评。

10.该学生实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向富有经验的前辈请教，善于思考，能够举一反三。对于别人提出的工作建议，可以虚心听取。在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

11.该学生实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，虚心好学。善于思考，能够举一反三……能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

12.该生在本公司实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，体现出比较扎实的国际商务专业知识和技能基本功。努力协助指导老师的工作，从中学习运价业务知识，虚心好学，善于思考，能培养团队精神和人际沟通能力，遵守公司劳动纪律，与同事和睦相处。在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务，毫无怨言，展现出该校扎实的德育教育。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，适应能力较强。同时，该学生能遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象。

13.\_\_\_\_\_\_同学，实习鉴定实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向富有经验的前辈请教，善于思考，能够举一反三。对于别人提出的工作建议，可以虚心听取。在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

14.\_\_\_\_学生待人诚恳，作风朴实。该学生严格遵守我单位的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与单位同事和睦相处，交流融洽，善于取长补短，虚心好学，注重团队合作。

15.\_\_\_\_学生综合素质较好，业务能力较强，政治表现良好，法纪观念充实，服从安排听指挥，与同事友好相处，短短实习工作期间，能够做到爱岗敬业，认真负责，相信会在今后的工作中取得出色的成绩。希望\_\_\_\_学生继续积极参加各种社会活动，不断总结提高，为毕业后投身祖国建设打下扎实基础。

16.该生实习期间，工作认真，勤奋好学，踏实肯干，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向富有经验的前辈请教。对于别人提出的工作建议，能够虚心听取。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成领导交办的工作。同时该生能够严格遵守我中心的各项规章制度，能与同事和睦相处，表现出较好的团队合作精神和敬业精神。

关于产线实习评语

1.\_\_\_\_\_\_同学在我部实习期间，态度端正，学习踏实，工作认真，注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，在我部“重庆热线”实习时能创造性、建设性地并能独立开展工作;能吃苦耐劳，工作 责任心强，注重团队合作，善于取长补短，虚心好学，具有一定的开拓和创新精神，接受新事物较快，涉猎面较宽，在计算机通讯领域不断地探索，有自己的思路和设想。

2.该生综合素质较好，爱岗敬业，工作能力强，有一定的工作组织能力，能和同事友好相处，短短实习工作期间，是个出色的教学能手，相信会在今后的工作中，取的出色的成绩。

3.\_\_\_\_学生踏实肯干，吃苦耐劳。有创造性、建设性地独立开展工作的思维;具有一定的开拓和创新精神，接受新事物较快，涉猎面较宽，在工程计算领域不断地探索，有自己的思路和设想。能够做到服从指挥，认真敬业，工作责任心强，工作效率高，执行公司指令坚决。在时间紧迫的情况下，加时加班、保质保量完成工作任务。

4.勤奋好学，遵守厂规厂纪，带来先进管理理念。工作能力及专长 在不断的社会实践中，自己以认真敬业，责任心强，工作效率高，执行公司指令坚决得到了各实习单位的认可。

5.该学生实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，虚心好学。善于思考，能够举一反三……能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

6.\_\_\_\_学生积极主动，态度端正。实习期间，她主动要求到各部门了解学习，努力从多方面开拓自己的眼界。她先后去了财务管理科、招标办公室、计划财务部、人力资源部、办公室、法律事务部、设备管理科、法制办公室等主要业务部门。通过学习书面材料和与各部室人员的交流，她比较全面地了解了我单位科室的主要职能和重点工作，还协助完成了一些她力所能及的行政事务工作。这种积极主动的工作态度获得了各科室人员的一致好评。

7.该学生实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向富有经验的前辈请教，善于思考，能够举一反三。对于别人提出的工作建议，可以虚心听龋在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

8.\_\_\_\_学生谦虚谨慎，勤奋好学。注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，认真听取老学生的指导，对于别人提出的工作建议，可以虚心听取。表现出较强的求知欲，并能够仔细观察、切身体验、独立思考、综合分析，灵活运用自己的知识解决工作中遇到的实际困难。

9.该生在我单位实习/见习期间，能够严格遵守并执行公司的各项规章制度，能够积极主动的配合其他相邻工作同仁协调完成各种工作任务。认真学习工程及业务知识，在很短的时间内就掌握了工作的要点和技巧，并将其合理的运用到工作中去。能够积极主动的向老员工学习，弥补自己的不足。工作积极主动，学习认真，尊敬他人，待人诚恳，能够做到服从指挥，团结同事，不怕苦，不怕累。并能够灵活运用所学的计算机专业知识解决工作中遇到的实际困难。这期间，理论水平及操作技能均有很大程度的提高。在见习期间得到领导和同事们的一致好评。

10.该生能够探索更优秀的工作方法，以提升效率，在车间内的备料比赛中曾获第一名，在其它工位的学习中刘巍同学也表现出积极的态度并通过学习成为了一名合格的多能工，在团队生活中得到领导及同仁的一致好评。

11.该同学在我公司实习期间，能配合公司各级主管安排，工作态度好，有责任心，与同事之间和睦相处，社交能力强。

12.本学员在本单位工作，基本能遵守国家法规和单位规章制度，按时上下班、待人有礼、业务成绩还可以，对器材有一定钻研能力，服从主管工作安排，希望日后工作更加刻苦，做一个对社会有贡献的人。

13.\_\_\_\_大学应用化学系\_\_\_\_博士于2024年在我\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实习。在来我公司前，\_\_\_\_博士已充分了解本公司项目课题的基础上，并在\_\_\_\_大学进行了前期实验工作。在来我公司后，态度端正，工作努力，勤勤恳恳，完成了从实验室研究到工厂生产的项目任务，对本公司的发展做出了莫大的贡献。现实习已结束，特此证明。

14.该生在本学期顶岗实习期间，思想品德好，积极进取，乐于助人，工作认真负责，努力学习，乐学上进，受到公司的好评……

15.该生在我单位实习期间，能够做到服从领导指挥，团结同事，不怕苦不怕累，将学校所学到的知识技能运用到实际工作当中。

16.该员工在工作期间，表现良好，同事之间相处比较融洽，乐意服从上司的任何安排，对于工作上的不懂的地方就问，并能主动提出自己的见解，这位员工我很满意。

17.在实习期间工作认真，勤奋好学。踏实肯干，虚心好学，善于思考，能举一反三，能将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该生的表现给与肯定。

18.该生谦虚谨慎，勤奋好学。注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，认真听取老同志的指导，对于别人提出的工作建议，可以虚心听取。表现出较强的求知欲，并能够仔细观察、切身体验、独立思考、综合分析，灵活运用自己的知识解决工作中遇到的实际困难。

19.该员工能遵守本公司的规章制度，按时上下班。在工作中任劳任，能配合各岗位的工作。按时完成主管下达的生产任务。在流水线作业中练成好能手。

20.该生工作积极主动，学习认真，尊敬师长，待人诚恳，一年来技术理论水平及操作都有很大提高，希望今后加强学习尽快成才。

21.该生在本服务处实习的这一段时间，能够严格要求自己，工作勤恳，负责，责任心强，知识面广，基础知识扎实，在专业技术上遇到的问题能及时解决。生活积极向上，举止文明。与同事之间相处融洽，善于与领导沟通，主动积极地做好每一件事情，总体评价为优，希望\_\_\_\_同志在今后的工作中继续发扬。

**第四篇：产线历练报告**

产线历练报告

为期三周的产线历练结束了。这段时间以来，我们经历了很多，学到了很多，同样也领悟了很多。俗话说实践是检验真理的唯一标准。我之前实习的一个月都在办公室，没有去接触产线的人力分配以及生产流程，让我曾觉得人力统筹这份工作靠各个职能单位回传的数据就可以了。但通过这三周的产线历练，我的这些错误观点都改变了。对产线基本的人力分配以及生产流程的了解是人力统筹工作基础是保障，没实际的了解在工作岗位上面对问题会很迷茫会不知所措的去摸索，结果还只是一知半解，因此这段时间的历练我认为是非常必要的，今后我会多利用空闲时间对每个产部车间基本的人力分配以及生产流程进行了解。

一、历练车间基本情况：

我所在的车间是电镀厂的阳极车间，它所负责的工站有上挂、阳极、下挂、捡包和贴膜。以下是我所了解的各个工站的一个基本情况：

1、上挂：后壳，一挂12只，一枝7挂84只单线人力，16人12K；

卡托，一挂60只，一枝7挂420只单线人力，8人12K；

2、阳极：电镀厂有三条阳极线，一阳所需时间3.5h，二阳2.5~2.8h；

阳极处理槽有阳极槽、清洗槽、化拋槽、氧化槽、A处理槽、B处理槽、C处理槽、D处理槽、染色槽、烘干槽等（处理顺序还待了解）；

3、下挂：后壳单线人力，7人12K;卡托单线人力，3人12K；

4、检包：单线人力，28人24K(一阳12K，二阳12K)；

5、贴膜：贴膜机，型号ADD-TF-TN-2160A，周期12.6s，产量380只/h;镭雕机,型号30W光纤打标机，周期0.12s，产量430只/h;单线人力，18人12K(一阳贴膜，二阳不需要贴膜)；

二、历练过程与体会：

在分配岗位前先是高飞课长给大家进行入厂安全教育、厂纪厂规教育，随后我们进入车间，随后我们分别分配到了检包线和贴膜线,而我则是被分配到了贴膜线。起初由于什么都不会，就将我分配到了撕膜的岗位，刚开始看着那些撕膜的员工们貌似撕的很轻松，我就觉得自己应该没问题了，可当我撕起来的时候确出现了很多问题，如一撕中途就断了、撕不干净、胶带粘在手上等等问题，这让发现不论事情简单与复杂都是有技巧的，我们对待任何事情都要有一颗敬畏之心，后来在线长的指导下我才慢慢掌握的撕膜要领（头撕尾结，轻撕快拉）。在撕膜岗位待了一个星期后，线长就让我去开贴膜机了，在开贴膜机的时候我学会了处理贴膜机的一些常见问题（如贴膜位漏真空，x、y坐标原点丢失、光栅异常等问题）。

在休息之余，贴膜线员工还和我讲起了工厂的见闻，让我要珍惜自己的工作，刚出学校能有一份还不错的工作要好好把握，一旦出了社会就很难在找到一份自己满意的工作了。通过对生产车间的观察学习，使我意识到在工作岗位上一丝不苟的重要，每一个岗位的失误，甚至会影响一个团队的正常工作。

在历练过程中，我充分的了解到理论联系实际的重要性。通过历练，对人力统筹这份工作有了更为详尽而深刻的了解。人力是产线能运作起来的基础保障，人力过少会影响产量，人力过多会造成人力浪费，了解了工作岗位的重要性，为以后的工作学习指明了方向。

三、历练总结：

产线历练让我们学到的不能忽略小事，不好高骛远是很有用很有道理的。歌德说过：“任何一只鹰飞向蓝天都是先从大地上起飞的。”爬到山顶影响你的路程的不是路有多么坎坷和崎岖而是你鞋中的一粒沙子。因此想登上山峰，首先要做好准备工作。登上山峰更需要脚踏实地的一步步的踏上去。看着山峰很高如果不一步一个脚印走上去，是不会完成这个万里征程的。

作为这个时代的大学生，有着优越的条件，在学校里生活基本可以保证，可以说大学生在大学里不会吃多少苦，这就需要我们自己来寻找一个锻炼自己吃苦能力的机会。所以进产线历练是非常必要，可以磨砺自己，使自己更勤劳。虽然比起在产线里吃的苦，我们刚进入社会要吃到的苦要小得多，不论是在身体上还是在精神上。因此这次磨砺和锻炼是很需要的。放在社会生活的高度来说，在一个完全陌生的环境中生存，必定会遇到大大小小的困难和不顺心，对待自己的工作更是要勤劳，才能给自己升值垫起一级台阶。

人们常说，大学是个象牙塔。的确，在学校与职场、学习与工作、学生与员工之间存在着巨大的差异。角色转化的过程中，个人的观点、行为方式、心理等方面都要做适当的调整。在这个快速发展的时代，想找份好的工作是很不容易的，每当招聘的时侯会打出“有经验者优先”的牌子。因此我们这学生来说刚出校门的一份工作很重要的。经验并不是你去上班就会得到工作经验的，它是一个善于发现、总结和思考的过程。需要你有一颗善于发现的心和善于总结的大脑。

姓名：xxx 单位：xxxxx 时间：xxxxx

**第五篇：产线管理人员须知**

产线管理人员须知

1.你的工作绩效目标是什么？ 2.你的职责和权限是什么? 3.你的各项工作流程是否已明确规定? 4.当异常时，你清楚该如何运作？并努力寻求改善对策？ 5.你是否清楚班长的一日管理全貌是什么？

产线管理人员的主要工作

一 生产前期的准备工作

1、班前会

上班时首先召开班前会，确认人员的出勤状况，总结头一天工作，布置当天的工作，人员的调配，进行工作指导和人员教育，高效率的召开班前会是班组高效率工作的重要保证。

1.1 班前会的目的

◆

营造工作气氛（班前会的第一个目的就是使班组成员的身体与心理快速进入工作状态）◆

进行工作安排（当天的工作任务，目标，人员调配，注意事项，明确具体的安排）◆

员工教育指导（昨天出现的问题，今天要注意的事项进行指导和教育）

◆ 传递公司信息（行业方向，公司动态，业务信息，管理要求进行上传下达，达到提高个人工作目标和公司经营目标的一致性）

1.2 生产确认

利用班前会安排好工作后，原各就各位开始工作，班组长必须对生产安排的落实情况作进一步的确认，包括：

● ● ● ● ● ● ● 生产的型号是否正确

现场的材料是否正确

作业员是否到位

设备是否正常

工艺条件和作业标准是否得到遵守

质量首检

实际转产时间和转产安排

二 产线现场管理

产线现场管理主要是围绕班组长的目标管理、提升业绩能力各培养一线人才的三大职责展开的。1

产线人员管理

第 1 页

定员定岗是班组人员管理的基本原则，其基本要求是“岗位相对固定，人员相对固定。”班组长务必对责任范围的定岗定员做到心中有数，了如指掌，人员调配和班组管理才能得心应手。1.1 对新员工的培训需要耐心指导

第一步

消除新人的心里紧张，可先找一两个轻松的话题。

第二步

解说和示范，将工作内容/要点/四周环境逐一明，待对方大致有一定了解之后，实际操作一遍作示范，第三步

一起做后各单独操作，先让新员工跟着一起做，然后在一旁观看新员工单独做。

第四步

确认和创新

◆ 作业是否满足《标准作业指导书》的要求。

◆ 能否一个人独立作业。◆ 在无其他偏离各规定的行为。

第五步

新员工进厂对周边环境和工作都不是很熟练的情况下，必须有老员工或间接干部监督，发扬“传/帮/带”的团队精神。

第六步

对新员工所担负的工作内容进行讲解使员工掌握工作上所必须具备的工作能力。需注意以下几点：

◆ 由基础到应用 ◆ 从简单到复杂 ◆ 让其动手试试 ◆ 不停地关心/鼓励

1.2 多能工的培养

掌握两种以上作业技能的员工多能工，一岗多能是应付人员流动的总要方式，也是培养一线骨干的重要途径，多能工的培养常用于“帮/传/带”的方式，以更快的达到培训的目的和效果。1.3 产线人员管理应注意一下几点

◆ 发出指令不可抽象

工作安排一定要明确~简单~易懂。使用名词/动词数字来

解说：没有具体内容的指示，使部下无所适从，要么不去做，要么靠自己的想象发挥来做，必然导致作出的结果出现偏差，出指示应有（何事、何故、何时开始、何时结束、何地、如何、成本、为谁）6W2H 方面的具体内容，作业员才能让自己明白作业目标是什么。

◆ 员工的激励

激励员工的工作积极性，主要有物质激励和精神激励两种，员工的积极性一旦调动起来，问题就会圆满解决，管理人员要做到：了解员工的动机----触发

第 2 页 动机的成----评价反馈。要员工从“要我做”到“我要做”。

◆ 要经常表扬员工，但应注意以下几点： ◇ 不漏听，不漏看，不忘记部下取得的成果 ◇ 要及时在众人面前表扬 ◇ 可以借助他人来表扬 ◇ 莫要夸大其实 ◇ 莫要哗众取宠 ◇ 莫要夜朗自大

◆ 批评员工时要注意 ◇ 就事论事，切莫言他人他事 ◇ 批人要留“皮”不往死里整 ◇ 自己错误时要及时向员工道歉

◇ 不听部下解说，住就批，有理没理先骂一顿再说 ◇ 不给挽回机会，一错回就批 ◇ 不再信任，错一回批一回

◇ 不采取相应实际处罚，每次都停留在口头上

三 产线物料管理

1、领料与入库都要有数据清楚在仓库领料及产品入库、产线转料、换/退料时都应与对口人员当面点清数量，无误后双方签名。

2、先来先用不能乱，按材料的制造日期，先生产的先使用，后生产的后使用，有利于品质保证及品质的追逐。

3、材料的去向要清楚，不是所有的材料都能组装出成品，中途分流的材料要有合理的理由，分流的数量要补回，否则生产计划无法达成。

四 产线质量管理

1、质量的定义：符合要求，而不是“好”等主观的术语，任何产品、服务或过程中要符合要求就是有质量的产品，服务或过程，如果不符合要求就会产生不符合要求的结果。

2、质量的产生：生产质量的系统就是预防，不是检验，检验是在过程结束后把坏的从好的里面选出来，而不是促进改进。

3、做好品质，要有三“要” ：

第 3 页 ◇ 要下定决心：上至最高管理者，下至每一个基层员工都要下定决心提升品质 ◇ 要教育训练：有决心还要具备能力，能力则来自于不断的教育训练 ◇ 要贯彻执行：全体动员，进行品质活动

4、质量成本

定义：不符合要求的代价，由于缺乏质量方面的管理造成人财物的浪费的金钱价值。

5、品质管制在于三层次 ◇ 品质的开发 ◇ 品质的维持 ◇ 品质突破

6、重视教育训练

品质管制之成败在于品质意识及危机意识，品管人员及全体员工应经常有计划地接受品管训练推行品管方能凑效。

◆ 常用PDCA和SDCA改善循环（P 计划 S 标准化 D 执行 C 查核 A 改善）◆ 执行6S活动（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全）◆ 防止不良品的要诀

◇ 稳定的作业人员

◇ 良好的教育训练

◇ 清除环境的乱象

◇ 建立标准化

◇ 品质统计

7、品质分析的基本角度（5M1E）

人员 设备 材料 方法 环境 测量系统

要注意：品质管理不是哪个部门或者哪个人的责任，而是公司所有成员的共同责任，需要明白的是：要从每一个小小的环节都要去考虑，综合起来才能做好整个产品的品质，要懂行：下一工序就是客户的道理。

五 产线环境管理

有效方式：推进6S活动的作用 ◇ 作业人员心情舒畅，士气高昂

第 4 页 ◇ 作业出错机会少，不良下降，品质上升 ◇ 避免不必要的等待和查找，工作效率得以提升 ◇ 资源得以合理配置和使用，浪费减少

◇ 通道畅通无阻，各种标况显眼，人身安全的有保障 ◇ 办其他管理活动的顺利开展打下基础 ◇ 提高产线整体形象

六 产线信息管理

1、识别：

生产要素的识别做不好，有时找一样东西真难找，做好识别，会带来许多意想不到的好处，一般识别内容有： ◇ 人员识别 ◇ 设备、工具识别 ◇ 材料识别 ◇ 作业方法识别 ◇ 作业环境/区域识别

2、文件、资料归档要便于找查

任何人都有需要的时候在固定的地方，都能立刻找到最新的文件，这就是文件归档的目的所在。

3、会议要简短，结果要记录追踪 ◇ 会议时间------速战速决，时间不能太长 ◇ 会议地点------宁近勿远 ◇ 会议内容------有据可查 ◇ 会议召开------简明扼要 ◇ 会议结果------追踪确认

4、看板公开化

将一切可以公开的情报真实的及时的告诉每一个人，增强人员的责任心，增强企业内部的凝聚力，具有以下优点： ◇ 统一认识，统一做法

◇ 告诉众人生产的运作情况，提醒保持居安思危的姿态

第 5 页 ◇ 为管理人员无遗漏的管理提供帮助 ◇ 为新人早日熟悉情况提供帮助

七 结语

机会属于有准备的人，站高一个层次考虑问题。对此未来的职业发展目标，班组长要清楚地认识能力差距，充分利用当前的业务锻炼提升自己，改善自己的知识结构，不断提高系统思维，辨认思维的能力，面向未来谋求发展。人生理想有远大的，也有务实的；有简单的，也有复杂的。不管怎么样，总要有了一个正确的人生理想，并坚持为之奋斗，那么在人生的道路上我们就永远不会走弯路，在满头白发回首往事的时候，我们也就不会为蹉跎岁月二懊悔不已。那时我们可以自豪地说：“我之前所活的每一天都是积极的、有效的，都是值得的。”

第 6 页

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！