# 友联2024劳动力技能培训总结

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-06-21

*第一篇：友联2024劳动力技能培训总结高 台 县 友 联 水 管 所2024年度农村劳动力技能培训工作总结县水务局：根据《张掖市30万农村劳动力技能培训工程2024年工作要点》及高台县水务局《关于2024年度农村劳动力技能培训工作的安排意...*

**第一篇：友联2024劳动力技能培训总结**

高 台 县 友 联 水 管 所

2024年度农村劳动力技能培训工作总结

县水务局：

根据《张掖市30万农村劳动力技能培训工程2024年工作要点》及高台县水务局《关于2024年度农村劳动力技能培训工作的安排意见》要求，结合灌区实际，按照全市劳动力技能培训工作“质量提高年”的总体要求，整合培训资源，把加快农村劳动力技能培训作为一项“富民工程”来落实，以培养有文化、懂技术、会经营的新型农民为目标，紧紧围绕 “坚持生态立县、产业富县、商贸活县、科教兴县、推动高台科学发展”的工作思路，以水利产业发展定培训重点、以培训需求定受训对象、以培训流程定培训场次、以培训任务落实定培训质量，抓重点、破难题、强基础、求实效，扎实开展农村实用技术培训和劳动力转移就业技能培训。现对我所2024年农村劳动力技能培训工作总结如下。

一、工作机制

灌区农村劳动力技能培训工作在2024年工作的基础上，对工作计划进行详细的安排部署。按照制定的目标任务，全年对全灌区37个农民用水者协会管理人员和用水户以及农协会会员、农村青壮年劳动力、农村致富能手、农村科技带头人、返乡务工人员、返乡知识青年开展有针对性的综合培训。

一是政府引导，健全农村劳动力培训机制。培训工作开展以来，水管所精心组织，周密安排，成立领导机构，研究制定实施方案，健

全完善工作制度，层层分解工作任务，不断强化工作职责，按照“边启动培训工作，边完善工作机制”的原则，以紧紧围绕项目建设，以节水技术、渠道维护技能、量测水技术为重点积极开展，全面启动农村劳动力技能培训工作。在培训工作启动的同时，广泛调查研究，整合资源，坚持宣传、培训与基地建设并重。

二是创新载体，夯实农村劳动力培训基础。农村劳动力技能培训的对象主要是农民，培养方向是农业生产技能，重点培训农民发展特色种植、现代畜牧业和优势特色产业的技能，突出实用性和可操作性。为确保农村劳动力培训工作落到实处，水管所创新载体，多措并举，进一步拓展培训农民的渠道。与城乡党组织“1+1”结对帮扶工作紧密结合，解决具体问题。建立“让干部经常受教育，使农民长期得实惠”的长效机制。

三是多措并举，提升农村劳动力培训质量。水管所根据农村劳动力的不同需求科学制定培训计划，合理确定培训内容、时间和规模，有重点地开展多层次、大面积的培训。培训工作中坚持“县级抓骨干培训、乡镇抓重点培训、部门抓特色培训、村社抓普及培训”的原则，采取集中办班课堂讲，深入群众到户讲，联系实际现场讲，印发资料书面讲等行之有效的方式，坚持集中培训、现场指导、技术服务相结合，结合农时季节和生产周期，科学组织开展技术培训，做到了培训、指导、服务一体化，有效提高了培训质量，提升了农民群众科学生产、科学致富的能力和水平。

对全灌区320名农村劳动力进行培训，水管所从现场技术培训到培训效果考核全程负责，实行承包责任制和目标任务考核制的工作机制，加强督促检查，确保培训任务的落实。各单位要按照水管所的具

体要求，落实农村劳动力水利技能培训的人员、场地和具体培训组织，做到了人员、资金、制度三落实，保证灌区农村劳动力技能培训工作顺利开展。

二、培训内容

一是开展了以科学发展观、中央和省市县经济社会发展决策部署和水利发展的新思路为主要内容的培训，启迪思维，开阔视野，促进农民群众思想解放和用水观念更新，引导农民群众转变生产经营方式，从要我节水转变为我要节水，促进节水农业逐步向产业化、规模化、标准化方向发展。二是开展了以中央和省市县各项惠农方针政策，以《水法》、《防洪法》、《取水许可和水资源费征收管理条例》、《水量分配暂行办法》、《水污染防治法》、《水土保持法》等法律法规为主要内容的培训，增强农民的政策法规意识，教育和引导广大农民遵纪守法，依法用水，依法管水、依法缴费，依法维护自身权益。三是开展了以实用的农田节水、渠道维修、量测水技术、滴灌、管灌，渠道防渗、维修、养护，量测水，农用机井管理使用等技术为主的实用技术培训，受训农民掌握了基本节水、量水、渠道管护、农用机井管理等技术。

三、培训开展情况

水管所坚持按需培训，分层施教的原则，充分发挥现有水利专业技术人员的人才优势，集中力量培训以节水技术、渠道维护、量测水为主要内容的基层水管所业务骨干培训班，为大规模培训农民储备师资力量。在培训方式上采取以骨干代培及入村进社等形式开展技术培训，以现场会、现身谈法为主，结合农事，全方位服务，全过程指导。同时坚持集中培训与现场指导相结合、发放科技资料与播放光盘相结合、出专题墙报与组织传帮带相结合、请进来教与走出去学相结合，采取基地示范式培训、典型引导式培训、巡回辅导式培训、水利专业技术人员包村或包项目式培训等模式开展全方位培训，充分调动农村劳动力参加培训的积极性。通过村社摸底、入户调查、发放问卷调查表了解掌握群众的培训需求和愿望，根据农民群众受训意愿、劳动力市场需求和产业发展需求，组织开展“一技一训”、“一业一训”、“一事一训”“、一题一训”，把农民群众急需的各种技术技能送到农家院落、田间地头，实现了培训学员、时间、内容、地点、课时、教师“六到位”。在培训过程水管所培训人员紧紧围绕“十大工程”的实施拓展培训渠道，把农村劳动力技能培训与主导产业和特色优势产业发展紧密结合起来，积极探索劳动力技能培训与培育支柱产业和促进农业产业化发展有机结合的有效方式，紧贴生产实际，合理安排时间，以产业带动培训，以培训促进产业发展，确保受训者系统全面接受培训，增强培训的实效性。全所共开展各类培训12场次，培训农村劳动力320人次。制定工作制度2项，制作宣传广告牌2个，书写墙体标语65条，悬挂横幅12条，出简报5期，编印宣传资料1000多份，促进了水管所农村劳动力技能培训工作在村社层面的蓬勃开展。

四、存在的问题

2024年我所开展的农村劳动力技能培训工作存在的主要问题一是是职业技能培训缺乏统筹规划和统一领导，培训经费投入严重不足，办学条件偏低。二是培训资源未得到充分利用，在一定程度上出现了劳动力资源短缺现象。三是现有劳动力供给与素质以及培训规模、培训质量与市场需求还存在一定差距。

五、明年工作措施

根据存在的问题，为进一步加强农村劳动力技能培训工作，按照灌

区实际，2024年水管所拟采取以下工作措施：

(一)组织开展用工培训需求调查。要根据水管所经济发展的需要，灌区培训需求进行深入细致的摸底调查。摸清底数，了解和掌握动态，并进行短期或中长期预测，为制订职业技能培训计划和组织开展培训工作提供参考依据。

(二)加大农村劳动力技能培训投入。建立多层次、多元化的投入机制。要将培训工作所需资金列入年初预算，并积极争取上级支持，逐年增加资金数额。

(三)要充分开发利用劳动力资源，充分利用外部培训资源，为我灌区提供合格的技术工人。进一步扩大培训规模和提高培训质量，扎实开展好灌区农村劳动力技能培训工作。

二0一0年十二月十五日

**第二篇：2024年劳动力技能培训总结**

明永乡2024年劳动力技能培训

工作总结

今年以来，我乡农村劳动力技能培训工程工作以党的十七大和十七届四中全会精神为指导,深入贯彻落实科学发展观,按照“发挥区域优势,推动三大战略,统筹城乡发展,构建和谐甘州”的总体思路,围绕“全民创业年”活动，在区劳动力技能培训中心的安排指导下，在乡党委、政府的高度重视和正确领导下，加强组织领导，明确目标任务。在强化管理上抓规范,在方式方法上求创新,在全面覆盖上谋拓展,在分类推进上花力气,在增强实效上下功夫,切实开展农村劳动力技能培训工程工作，为我乡农业和农村经济社会又好又快发展提供智力支撑和人才保障。现将2024年全年工作总结如下:

一、基本情况

明永乡共有人口12415人、70000多亩耕地，劳动力8200人，辖12个行政村、82个合作社、3246户，希望参加培训的农户3300户，其中区级276户、乡级348户、村级2622户。

二、主要做法

（一）高度重视培训，进一步加强组织领导。为进一步加强对劳动力技能培训工作的组织管理,明永乡成立了由党委书记明清秀任组长,科技副乡长薛龙任副组长，农、林、牧、水、电等站所负责人为成员的科技培训领导小组，主要任务是组织安排各阶段培训计划的实施。领导

小组下设办公室负责处理日常工作。为加强农村劳动力技能培训工作的力度，我们多次进行专题研究、安排布署培训工作，制定培训工作计划和措施。2024年4月份,我们通过召开全乡农村劳动力培训工作动员大会，对全乡农村劳动力培训工作进行全面部署，明确各村全年的农村劳动力培训的目标任务及考核细则，对责任书细化职责，签定责任书，并列入年终考核目标。

（二）创新培训理念，进一步调动农民参训热情 把调动农民参训的积极性作为搞好技能培训的主要措施，精心确定培训内容，全力营造培训氛围，深化农民参训意识，进一步激发农民参训的热情。

1、因势利导造氛围，提高农民参训的意识。坚持宣传引导与培训教育相结合，充分利用电视、报纸、网络等各种媒体，通过设立科技讲坛、制作培训电教片、播放科技光盘、印发培训材料、能人现身说教等形式，提高了农民群众的参训意识，营造了全社会关注、支持、参与培训工作的良好氛围。

2、围绕产业定内容，增强农民参训的动力。围绕制种玉米、肉牛养殖、加工马铃薯种植等主导产业和特色产业，通过入户走访、发放问卷调查表、召开座谈会等方式，研究制定《2024年明永乡农村劳动力技能培训工程工作计划》，分村社、站所、培训基地，精心制定培训计划进度表，统筹组织开展培训和科技服务，使培训内容与农民需求相融合、与产业发展相对接，充分调动了农民参训的积极性。

（三）改进培训方式，进一步提高培训实效

紧紧围绕农业产业发展、劳动力市场需求和农民意愿，注重突出工作重点，创新培训方式，从根本上解决劳动力培训“消化不良”、内容与实际脱节、重培训轻服务等问题。

1、实现由集中授课重理论向实践操作重运用转变。根据农时需求和技能培训现状，适当减少理论讲授时间，扩大实习训练、现场演示等内容，改变过去以集中授课为主的培训方式，实现培训重心向现场操作倾斜，进一步提高劳动力技能操作水平，增强了培训的针对性。

2、实现由全员轮训抓普及向骨干调训抓带动转变。围绕发展思路、政策法规、技术技能三个方面的内容，充分发挥乡培训中心、村级阵地、远程站点等主阵地作用，按照分级负责、分层培训的原则，重点抓了科技示范户、农村创业人员、农村经纪人和农村专业合作组织领办人及农村科技服务人员培训，进一步提升了辐射、带动、服务功能，发挥了示范带动效应。

3、实现由单兵作战抓辅导向集团作战促落实转变。为解决培训工作针对性不强、效果不明显等问题，对培训服务体系和运作机制进行再整合再优化。按照专业对口、方便农民、服务生产的原则，乡劳动力培训办公室从农、林、水、牧、农机等部门邀请专业技术精湛、政治素质过硬、理论水平较高的“内行专家”编列培训“菜单”，积极提供产前、产中、产后的全程指导和科技服务。

4、实现由行政服务抓培训向市场订单带驱动转变。遵循市场经济学原理，充分发挥龙头企业、专业合作组织、协会在培训中的作用，大力推行“企业＋基地＋农户”、“支

部+协会”、“专业合作社+农户”的产业化经营模式，积极开展委托培训、定向培训和订单培训，实现了多方联动、互促共赢。

5、实现由培训学习打基础向彰显技能促生产转变。根据季节定内容，根据农活定时间，根据对象定方式，结合春耕备耕、劳务输转、畜禽疫病防治、反季节栽培等生产情况，培训工作逐步由单纯的培训学习向培训、实践、提高相结合转变，实现了全过程跟踪、全方位服务。农业部门紧紧围绕小麦良种补贴、马铃薯良种繁育、无公害农产品检测、测土配方施肥等项目，进行种子精选、种子包衣、配套机具的安装调试等现场培训，建立科技示范户600多户。每年组织全乡50多名干部深入村社农户、田间地头、场区棚室，面对面、手把手帮助指导抗旱保墒、良种选育、采收储藏、农机推广、疫病防治等技术服务工作，实现培训与生产、输转与推广的有效对接，有力地推动了农村经济社会发展。

（四）创新培训机制，进一步提升培训质量

为了把农村劳动力技能培训工程不断引向深入，我们不断健全工作机制、完善培训体系、扩展培训范围，延伸培训链条，强化政策措施，在深度和广度上取得了新突破。

1、坚持服务产业，按需培训。按照产业发展需求，劳动力市场需求和农民的现实需求，适时、适地、适才开展技术技能培训。围绕劳务产业，积极开展就业技能培训。围绕调整优化结构，开展以马铃薯良种繁育、测土配方施肥、种子精选、种子包衣、配套农机具的安装调试等为主要内容的培训工作。围绕发展设施农业，大力开展高效节水、日光温

室、钢架大棚培训。围绕做强草畜产业，开展肉牛育肥系列技术、畜禽疫病防治技术培训和技术服务。

2、坚持分级负责，分层培训。着眼于发挥村、站所和专业人才在培训农民中的作用，培训机构围绕主导产业、优势产业和发展前景好的产业，进行骨干调训；各站所依托示范基地、示范村和示范户，进行重点培训；乡根据群众需求，进行普及性培训。

3、坚持资源优化，统筹培训。按照分级负责、分层管理的原则，采取从外“聘”、内部“选”、村社“挑”等方式，分产业、分层次、分行业建立健全师资队伍。统一规划、统一安排，提高了项目资金使用的整体效益，构建各类培训资源统一安排、统一管理、统一使用的农村劳动力技能培训工程工作新格局。

4、坚持典型带动，示范培训。坚持典型引路，以点带面，通过落实制定标准规范建、领导联系指导建、部门结对帮助建、加大投入保障建、评估验收督促建“五建”措施，建立布局合理、功能配套、具有示范带动作用的培训示范点。

5、安排到位，以需定培。由乡三办三中心牵头，村委会组织，各包村人员负责，邀请区农民科技培训宣讲教师及乡专业技术人员，以落实惠农政策、普及法律知识、提高致富技能、培植特色产业为重点，采取集中培训、分类指导和技术服务相结合的方式在全乡82个合作社展开培训。

(1)以政策法规为重点，开展以科学发展观和十七届四中全会精神为主要内容的培训，以提高农民政策水平和法制意识。

(2)以科技示范点、养殖小区为重点，开展马铃薯丰产栽培技术、玉米制种技术、肉牛育肥知识的培训，以提高广大农民农业标准化意识，增强农产品的市场竞争力，推进传统产业优质化、专业化、标准化、商品化进程。

(3)以加工番茄为重点，开展农村合作经济组织、农民经纪人等相关知识的培训，以转变农业经营理念，提高农民进入市场的组织化程度。

(4)以日光温室、高效大棚等设施农业为重点，开展高效作物栽培技术、主要病虫害防治技术的培训，以推进明永乡设施农业增产增效。

(5)以农业基础设施建设为重点，开展节水灌溉、沼气使用管理等相关技术的培训，以提高农业综合生产能力。

三、取得的成效

(一)遵照农村劳动力技能培训工程目标任务，积极完成培训工作。根据明永乡农村劳动力的实际情况及环境，我们紧紧围绕主导产业和支柱产业，充分利用建成的玉米制种、马铃薯种植、肉牛养殖、农机推广培训四个培训示范基地，严格遵照农村劳动力技能培训工程目标任务的要求，紧密结合各村生产实际和参训人员的文化素质及接受能力的特点，对劳动预备制、劳动力技能就业计划培训、制种技术、马铃薯丰产栽培技术、加工番茄、肉牛养殖技术、拖拉机、联合收割机驾驶人员培训、农机维修人员技能培训、农机实用技术技能培训、节水技术、乡镇企业专业技术人员培训、乡镇企业务工人员技能培训、专业合作社组织领办人培训共13个培训项目开展了培训工作。至目前，我乡劳动预备培训任

务170人，实际培训180人；农村劳动力技能就业计划培训任务200人，实际培训203人；玉米制种技能培训任务300人，实际培训360人；加工番茄种植技能培训任务250人，实际培训362人；马铃薯种植技能培训任务60人，实际培训175人；肉牛养殖技能培训任务40人，实际培训61人；大中型拖拉机、联合收割机驾驶人员培训36人，农机维修人员培训36人，农机实用技术培训50人；节水技能培训任务40人，实际培训42人；务工人员技能提高培训任务15人，实际培训15人;专业技术人员培训任务10人,实际培训17人。以上13项共计开展培训32期，123 期次，其中：现场培训 5 期次，培训73人次；集中培训 118 期次，培训 1357 人(任务1159人)、3689人次。

(二)对照目标管理责任书，扎实开展农村劳动力技能培训工程各项工作。我们与区农村劳动力技能培训工程领导小组签订目标管理责任书，按照相关要求，我们对照责任书，扎实开展农村劳动力技能培训工程各项工作。2024年,我们建立了能全面反映工程实施情况的培训档案资料；收集了比较齐全的各种文字、声像、图片等资料；编发培训简报24期；建有专门的培训师资库；围绕工程的重点难点问题撰写调研报告2篇；积极选派组织人员参加区上及责任单位举办的各项培训；认真做好农村实用人才的评定工作，把培训认证结果作为职称评定的基本条件；把产业发展较快，带动示范能力较强的及时纳入专业人才信息库和培训师资库；按时完成区培训办安排的各项任务，工作不推诿扯皮，很好的完成了农村劳动力技能培训工程各项工作。

(三)通过建设培训示范基地, 多渠道，多层次，多形式地开展农村劳动力技能培训。2024年,我乡在不断加强和完善原有的四个培训示范基地的基础上,又新增了沿河村培训示范基地,位于明永乡沿河村南100米处。该培训基地采用体验式、互动式、课堂教学与实际操作相结合等方式，主要开展畜牧、现代农业、节水技术、马铃薯栽培、制种玉米、红提葡萄栽培技术等培训，可供培训学员现场观摩，实地操作。该基地建有可容纳100人的多媒体培训室，配备了电脑，投影仪等教学设备，备有农业科技教学的各类光碟、书籍。培训基地长期配备了一批具有中、高级技术职称的专家任老师，并不定期邀请省内外一些知名专家来基地讲学，通过办好科技教学班，提高生产示范点档次，积极开展引导性、实用性、启发性培训，形成了“基地+农户+产业”的模式，达到培育科技青年、扶持支柱产业，致富地方群众的目标，是集教学培训、节水灌溉、良种选育、试验示范、休闲观光为一体的综合培训场地。

(四)通过培训推动农业产业结构调整，促进农业支柱产业发展。按照“一业一训、一技一训”的要求，通过围绕主导产业、特色产业，综合运用入户指导、集中办班、“菜单”选学、典型示范、巡回辅导、现场操作等方式开展科技培训、技术指导和配套服务，促进了“一村一品”的形成和农业产业结构调整。

(五)通过培训催生了一批专业合作组织，提高了农民的组织化程度。组织乡村干部、专家、技术人员深入村社农户、田间地头、场区棚室，面对面、手把手帮助指导抗旱保墒、良种选育、采收储藏、农机推广、疫病防治等技术服务工作，通过手把手、面对面指导和现场操作、对比示范，进一步调动了农村劳动力学科技用科技的积极性和主动性，激发了农村劳动力参与专业合作组织的热情，提高了农民的组织化程度。

(六)通过培训加速了农业实用技术推广应用，推动了农业标准化生产。把技术含量高、经济效益好、增产增收潜力大的产业和技术作为培训重点，通过农民“点菜”，技术干部“配菜”，引进推广新技术、新品种十多项。统一生产标准，统一操作规程，统一组织培训，加快了科技成果的推广应用，提高了农业标准化生产水平。

(七)通过培训加快了农村劳动力输转就业，做大做强劳务产业。通过劳动力转移就业培训、技能提升培训、劳动预备制培训，进一步提高了务工人员技能水平和就业竞争力，加大了劳务输转力度。2024年我乡主要依托周边22个农林场和10家用工企业积极引导我乡剩余劳动力实现就地转移，服务于周边农场和企业。至目前通过培训完成劳务输出输转2544人（任务2400人），通过宣传引导，输送境外务工人员14人。共计实现劳务总收入2024万元。

(八)通过培训培育了一大批新型农民，加快推进了新农村建设。通过劳动力技能培训工程的实施，给全乡农民带来了技能素质的大提升和思想观念的深刻转变，培养了一大批种植、养殖、加工的“土专家”、“田秀才”，造就了一批有文化、懂技术、会经营的新型农民，处处展现出了提技能、增收入、促发展、构和谐的新气象，为新农村建设提供了强有力的智力支撑和人才保障。

四、存在的问题

在组织实施农村劳动力技能培训工作中，虽然取得了一定的成效，但也存在一些具体的问题，集中反映在：

（一）参训群众人数众多，村级组织落实不到位。在我乡制种技能培训、肉牛养殖技能培训等农民参与积极性高的培训项目上，由于各村村干部公事繁忙，人员少等原因，使技能培训工作的组织落实无法满足广大参训群众的积极性。

（二）师资力量相对薄弱。一些专业性较强的课题需要区级教授的讲解，但由于培训的规模大、涉及面广，区上安排的培训又多，部分教师无法按时下乡授课。

（三）部分村民对农村劳动力技能培训的积极性不高。由于参训意识不够，部分村民认为农村劳动力技能培训是摆架子，走过场，只是培训部门为了赚钱等等，因这种认识的误导，部分村民不积极主动参加培训，错失了培训大好良机。

五、几点建议

（一）健全、完善培训体系。按照“有专门领导负责、有专门人员落实、有专门队伍去干、有专门支撑条件保障”的总体要求，进一步细化工作目标、量化工作任务、靠实工作责任，认真履行职能职责，积极开展工作。特别是村级组织是培训工程直接的组织者，要切实把农民培训工作作为重要工作内容，主要负责人亲自安排部署，亲自抓落实，真正形成上下贯通、三级联动的工作格局和健全的工作体系。

（二）提高、增强培训针对性。全面开展劳动力技能培

训工程入户调查工作，准确掌握劳动力现状和培训意愿，进一步细化受训群体，分行业、分类别、分层次确定培训对象，对熟练掌握农村实用技术技能、产业发展有一定规模的“土专家”、“田秀才”以及科技示范户等农村实用人才开展骨干培训；对农村创业人员、农村经纪人和农村专业合作组织领办人及农村科技服务人员开展提高培训；对从事农业生产和外出务工的普通劳动力系统开展普及培训，进一步增强培训的针对性。

（三）优化、落实培训师资。继续采取内选外聘等方式，选聘涉农部门和乡镇专业技术人员，符合培训教师条件的“土专家”、“田秀才”等农村实用人才，大专院校及科研院所的学者教授、省市专家为培训教师，不断壮大师资队伍。加大民间科技特派员和农民科技指导员选聘力度，满足不同层次的培训需求。制定教师培训计划，依托区社会服务培训中心，积极开展师资培训，不断提高师资的水平。

（四）加大、注重宣传引导。为了使农村劳动力技能培训的政策深入人心,更多的吸引农村劳动力自觉自愿地参加技能培训，改变村民对农村劳动力技能培训工作的误解，营造村民积极参加农村劳动力技能培训氛围，应加大、完善对各项农村劳动力技能培训的政策的宣传，让村民掌握更多培训方面的信息，极大的提高村民参加农村劳动力技能培训工作的积极性。

（五）强化、优先培训经费。按照领导干部向上争项目，技术人员向下抓培训的总体要求，加大向上争取资金投入的力度，积极向上争取培训项目和经费。坚持以市场化运作的 方式，多方筹措落实培训经费。乡财政要不断加大对培训工程的投入力度和资金使用监管力度，为全乡农村劳动力技能培训工程顺利实施提供有力保障。

（六）充分发挥示范基地的作用和效应

1、要努力认识农村劳动力技能培训示范基地的重大意义。农村劳动力技能培训示范基地是引领当地产业发展，辐射周边农户发展特色主导产业，促进农村产业协调发展的重要载体，是做好农村人才战略储备的重大措施，是适应科学发展促进产业结构转型升级的现实需求，是巩固成果整合资源和提高质量的迫切需要。

2、要创新机制体制，发挥示范效应。要整合教学资源，探索技能教育产业化、市场化新路子，在管理体制上发挥示范作用；要提高教学水平，在培养高技能人才上发挥示范作用；要改进和创新培训方式，在提高培训综合效益上发挥示范作用；科学调整学员结构，在促进区域协调发展上发挥示范作用。

3、要通过基地培训有效的提升我乡农村劳动力的技能素质。通过培训转变农民传统的思想观念，造就一批有文化、懂技术、会经营的新型农民，培养出一大批种植、养殖、加工的“土专家”“田秀才”，全乡处处展现出提技能、增收入、促发展、构和谐的新气象。通过培训，有效的促进了我乡农业支柱产业的发展，加速了农业实用技术的推广及应用，推动了农业标准化生产规模，增强高效农业的进步，为新农村建设提供了强有力的技术支撑和人才保障。

农村劳动力技能培训是一项造福于民的系统工程，也是

一项长期而艰巨的任务。我们要加强交流与合作，总结经验，提高认识，继续贯彻上级有关政策措施，切实加强领导，密切配合，开拓创新，努力把我乡农村劳动力技能培训工作更上一个台阶。

二〇一〇年十一月二十八日

**第三篇：农村劳动力技能培训情况**

全市农村劳动力

转移培训就业工作主要情况

2024年，我市按照省劳动保障厅《关于印发〈2024年农村劳动力转移培训就业工程实施方案〉的通知》精神，制定了实施方案，狠抓组织落实。坚持培训和就业相结合、培训促进就业的方针，以促进农民增收和缓解企业用工难为目的，统筹城乡就业，通过政府推动，社会参与，建立培训就业一体化机制，开展多层次、多渠道、多形式的培训工作，紧密结合企业用工需求和劳动力市场需求，认真整合培训资源，大力开展劳动预备制培训、劳务输出培训、技能提升培训等系列培训。加强就业服务，使培训后的农村劳动者大量顺利实现转移就业和稳定就业，大大推进农村劳动力向非农产业转移。今年1-9月，全市农村劳动力新转移就业40344人，完成年任务80.69%;技能培训20295人次，免费技能鉴定4408人。主要做法是：

一、领导重视，建立健全农村劳动力转移培训工作机制。市委、市政府将农村劳动力转移培训就业作为农村增收和农村经济发展的重要产业来抓，市政府建立了农民工工作联席会议制度，负责统筹协调和指导各部门共同做好包括农村劳动力转移就业培训等工作，联席会议办公室设在市劳动保障局。在局内部，由职业培训科牵头，就业科配合，就业服务 机构具体组织实施，共同推动工作的展开。2024年市委市政府将组织实施农村劳动力转移就业技能培训列入为民办实事的一项任务，提出全市要帮助农村劳动力转移就业5万人、就业培训3万人、免费技能鉴定5000人。市政府办印发了《开展农村劳动力转移就业技能培训落实市委市政府2024年为民办实事项目实施方案》，提出工作措施和进度要求。劳动保障部门全力以赴，3次召开全市技能培训会议，动员部署农村劳动力培训鉴定工作，并分解下达具体任务，建立逐月通报制度。蕉城、古田、福鼎等县市区将任务下达到乡镇，作为乡镇党委政府的目标责任制考核内容。各级劳动保障、农办、财政等部门加强协调沟通，认真组织实施，形成统一领导、密切协作的工作机制，有力推动了农村劳动力技能就业计划的落实。

二、开展调查摸底，逐步摸清农村劳动力基本状况。摸清农村劳动力培训需求和就业愿望，是做好农民工工作、帮助农村劳动力转移就业、实现农民增收的基础性工作。周宁县在82个行政村配备了村级劳动协管员，劳动保障部门牵头组织协管员，在乡镇派出所和村委会的配合下，进村入户逐一对农村劳动力资源进行调查摸底，每两年编造一次农村劳动力基本情况花名册，比较真实地掌握了全县农村劳动力转移就业意向和培训内容。古田县由县委组织部牵头，劳动保障局、农村社会联动服务中心会同各乡镇政府，对全县农村劳动力进行了调查摸底，并建立劳动力数据库，实行动态 管理。柘荣县由劳动保障局和妇联牵头，依托各村妇女干部配合乡镇包村干部共同开展农村劳动力调查摸底。福鼎市劳动保障局组织人员分3组深入企业了解用工需求和农民工培训情况。掌握第一手资料，为农村劳动力转移培训就业工作打好基础。同时，充分利用报刊、大幅标语、有线电视等各种形式，结合在全市开展的再就业援助月活动、“春风行动”、“民营企业招聘周”等活动，加大农村劳动力转移就业培训政策宣传力度，营造关心支持农民工转移就业工作的良好氛围。

三、整合培训资源，精心组织农村劳动力技能培训。建立开放式的职业培训体系，充分发挥有关部门和工青妇组织等社会团体的积极性，大力引导社会各类培训机构参与农村劳动力技能培训。采取资质认定确定了各级就业服务机构培训中心和技术学校作为农村劳动力技能培训机构，同时积极与企业、社会培训机构加强合作，开展订单培训和定向培训，既注重发挥公办培训机构作用，又整合培训力量资源，充分调动社会培训力量参与培训。福安市各方筹资30万元组建技能培训中心，立足本市电机电器、船舶修造等主导产业，与数控机床、船舶修造等社会培训机构合作，并依托或联合市教师进修校及其他职业学校力量实施培训；福鼎市通过开展对“一园三区”的用工企业进行调查摸底，采取依托企业基地，校企挂钩，订单定向培训，增强培训的针对性和实用性。

四、创新工作模式，提高培训效果。一是前移培训关口，提倡上门服务。创新工作方式，大力提倡深入乡镇、深入农村，就近就地培训，培训机构派师资、带教材，把培训班办到农民家门口，让学员吃住在家、学习在村，方便了农民，减轻了负担。在培训方法内容上，做到引导性培训和职业技能培训相结合，既有基本权益保护、城市生活常识、职业道德的培训，又根据用工单位的需求有针对性开展基本技能和技术操作规程的培训，提高培训的实用性。二是联合厂、校、基地三方力量，实行浓缩实训。引进企业入驻培训基地或直接利用企业场地，进行企业式管理实训，专业教师讲授理论，企业师傅带班教学，学员亦工亦学，通过理论知识培训后直接进入实践操作，经过阶段性实训，最后采取理论考试、实践操作、技能鉴定考核，增强培训效果，学员培训合格率达95%以上。三是开展订单培训和定向培训，确保就业率。蕉城区积极拓宽农村劳动力转移渠道，与阳光办配合，主动到企业搜集用工信息，按用工单位需求“订单”培训，帮农民谋“婆家”，帮企业相“媳婿”，提高了农村劳动力就业率。培训的农民工被东宁和康宁超市、夏威和远藤食品公司等录用。古田、屏南县分别与福州鼓楼区、马尾区签订了劳动力资源协作开发协议，本着优势互补、互惠互利的原则，协作开发劳动力资源，两区定期把区内企业用工信息提供给两县，两县劳动保障部门根据岗位需求，定向组织培训，分别 向两区有序输送农村劳动力1000多人。

五、强化就业服务，做好技能鉴定，巩固培训成果。注重培训与就业的结合，开展农村劳动力培训的同时，做好职业指导、就业服务。完善劳动力市场建设，所有公共就业服务机构对进城务工的农村劳动者全部提供免费的职业指导、职业介绍、政策咨询、就业信息服务和一次性职业培训补贴。加强山海劳务协作，与福州市签订了山海劳务协作协议，实行对口帮扶。定期举办劳动力供需见面会，将劳务派遣机制延伸到农村，把农村富余劳动力、库区移民和被征地农民作为劳务派遣的重点对象，通过“定向培训、就地消化、就地转移”的办法，促进农村劳动力转移就业。一是为参训者提供技能鉴定服务，坚持技能培训与职业资格鉴定相结合，通过技能培训和技能鉴定，提高劳动者素质，提高技术工种行业人员的持证率。至今年9月底在提升培训劳务输出培训和预备培训中技能鉴定2万多人次。二是充分发挥劳动力市场的作用，加强乡镇(街道)、社区劳动保障工作平台建设，加强培训、职业指导、用工等信息的传递；三是加强与企业的沟通联系，及时掌握企业用工信息，确定培训项目，走“订单”培训和“定向”培训路子，增加培训的针对性和有效性，提高就业率。四是各类公共就业服务机构为培训学员免费提供职业指导和职业介绍服务，对培训后就业的学员采取适时服务，加强与学员的联系，帮助解决就业问题。由于培训和 就业的良性对接，使培训学员的就业率均达90%以上。

宁德市劳动和社会保障局

2024年10月14日

**第四篇：劳动力技能培训如火如荼**

合黎乡劳动力技能培训如火如荼

近日，合黎乡狠抓劳动力技能培训，以培训促输转、促创业、促增收，劳动力技能培训如火如荼。

今年以来，合黎乡进一步加大督查考核力度，对培训进度、培训质量、培训效果月督查、季度检查。依托“理论课堂”、“实践课堂”、“网络课堂”、“专家课堂”、“观摩课堂”等培训形式，积极探索“科技背包”下乡活动，建立“乡土人才超市”，制作科技指导员服务名片，让农户身边有“专家”，家里有“老师”，随时随地得到指导帮助。在培训内容上，紧密结合全乡发展实际，突出主导产业，按生产时节举办种植、养殖科技培训。同时，利用“节会”、农闲时节，及时开展法制维权、务工创业、市场信息、实用技术等方面的培训，不断提高农民技能素质。对培训质量定期进行回访，通过问卷调查、入户走访、电话回访等方式调查了解农户应用培训内容的状况和对培训工作的意见建议，及时调整完善培训计划，确保培训取得实效。至目前，全乡已开展劳动力技能培训14期，培训农村劳动力305人，输出劳力1901人，新增创业人员12人。

**第五篇：农村劳动力技能培训情况**

一、农村劳动力技能培训情况

按照农业部《2024年农村劳动力培训阳光工程项目实施指导意见》要求，根据2024年黑龙江省农村劳动力培训阳光工程实施方案，北安市劳转办给职教中心学校下达了2024年阳光工程培训任务、培训专业、培训人数、补助标准及北安市阳光工程培训具体实施方案。按照实施方案和培训计划要求，每期阳光工程培训班在开班前要向市劳转办、财政局申报开班申请书，培训前要先期公示，要有阳光工程培训教学工作计划，完备的班委会制度及成员分工等项目。参加培训学员要建立完善的电子档案（照片、姓名、身份证号码），每期培训班结束后要进行专业技术考试、验收报告单、参加学员满意度测评表等。建立“农村劳动力阳光工程培训台帐”及所有培训专业台帐总汇表。

2024年阳光工程培训项目主要以涉农专业为主，我校开设培训专业有

1、专业合作社骨干人员

2、美丽乡村骨干人员

3、肥料配方师

4、大豆栽培技术

5、玉米种植等。共五个专业，技能培训人数400人，专项技术培训1500人，总计1900人。为确保阳光工作顺利进行，学校领导高度重视，成立了农村劳力阳光工程培训组织机构，由校长任组长，分管校长任副组长，具体实施项目由培训处牵头，各相关部门协调配合，保证了阳光工程技能培训工作的顺利实施。每期培训班都有培训处负责安排，落实各项具体内容，要填写培训学员登记表，复印身份证、照相、台帐汇总，建立完整的学员电子档案等。培训处还制定了阳光工程《培训学员管理制度》、《培训教师岗位职责》、培训

学员《作息时间表》等规章制度，经过培训处全体同志努力工作，2024举办阳光工程培训班七期十一个班次，共计培训1900人，按时完成全年培训工作计划。

北安市职教中心学校

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！