# 幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-21

*第一篇：幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书甲方：蓝天梦实验幼儿园乙方：＿＿＿＿幼儿教师实行招聘制，招聘实行一年一聘。聘用条件为：（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；（2）有一定的幼教工作...*

**第一篇：幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书**

幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书

甲方：蓝天梦实验幼儿园

乙方：＿＿＿＿

幼儿教师实行招聘制，招聘实行一年一聘。聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的幼教工作经验；

（3）服从园内领导安排，能完成幼儿园长布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放1000—1500元的基本工资（不含其它奖项），每月15—18日发放上月工资（遇到周末延迟到下周发）每学期按4--5个月计发。（幼儿园新招聘老师试用期底薪800—1000元，实习者为每月工资300—500元。）

（2）安全管理奖40元。目标为：每月，乙方每月无幼儿安全责任事故，则奖励40元，若出现一次安全事故，扣除安全管理奖，依次出现安全事故，则要承担安全事故责任以及相关费用赔偿，并根据当时情况，从工资中进行扣除。

（3）卫生管理奖40元。目标为：每月，乙方若将幼儿一日生活卫生管理到位，幼儿家长满意，卫生检查无问题，没有投诉记录，则每月奖励40元。若出现一次卫生投诉或卫生检查出现漏洞，则扣除卫生管理奖5元，再次出现以上情况10元，因卫生不达标造成严重后果者除扣除40元卫生奖外，酌情处罚。

（4）全勤奖100元。目标为：每月出满勤。乙方若每月按时上班，无请假事宜，每月出勤率为满勤则奖励100元，若乙方在规定时间内迟到5分钟以内扣1元，5—15分钟扣2元，15分钟以上扣半天工资，累计迟到三次，扣除全勤奖。请假一次扣除全勤奖，请假第二次除扣除全勤奖外，还需扣除第一次，第二次请假的每日基本工资。旷工一天扣基本工资的一倍和全勤。

学期全勤奖200元。一学期不请假、不迟到、不早退、不旷工者（公差、外派学习除外），学期末，则奖励200元

（5）保教工作任务奖50元。乙方若能按规定按时间完成甲方布置得工作任务，那么每月奖励50元，若没有按时完成，则一次扣10元.具体在绩效考核中说明（此奖金额来源由甲方拟定）

（6）教育局若在学期內制定外出培训学习者，则可享受每月的基本工资（底薪）1000—1500元不等，不享受全勤、卫生、安全等其它奖项。

（7）乙方在甲方幼儿园干满一年者，可每月享受工龄奖50元，干满两年者享受工龄奖100元，涨幅程度由甲方决定

（8）乙方在甲方任职期间，可享受节假日所需的一切福利待遇，节假日加班者为每天费用为每天的基本工资。

（9）乙方在甲方任职期间，学期初必须办理意外保险，保险费用为甲乙双方一人一半.（11）乙方在甲方任职期间，可享受每年的婚假7天，丧假5天（限直系亲属），产假1个月，期间工资不扣不奖，可领取每月底薪。

3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方有权终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方有权终止合同，立即辞退。

5、由于乙方不负责任，未按一日生活常规教育幼儿，所带（教）班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任，立即辞退。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、生病产生的医药费用，由乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

10、乙方若要离职，必须提前一个月告知甲方；（一个月后方可离职）若没有提前告知甲方，未交接班上工作而擅自离职者，则视为擅自离职，不发放当月工资；（在离职期间，怀孕或重大疾病离职，需出示县级医院院方证明），一切以欺骗手段，达到离职目的的，经园方证实后，不发放前期和后期工资。

11、乙方若请假（含病假和事假）一次，则扣除本月全勤奖，不扣当日工资，请假两次以上（含两次）扣除全勤奖100元和两天工资。

12、乙方在试用期期间，擅自离岗，未提前向幼儿园提出离开（口头提出离开而没有交接工作者），不发放试用期工资；乙方在试用期满后，未交接班上工作而擅自离职者，不发放试用期工资。

13、乙方试用期过后，享有幼儿园寒暑假补贴奖，每天补贴10元。

14、每月发放工资时会根据每月的出勤情况、各种奖项如实发放，不漏发任何乙方所得工资。

15、未满18岁或已满18岁在校毕业生或刚刚从事幼教工作者，以实习生对待，实习期为半年到一年，试用期底薪为300—500元。试用期过后，根据个人情况而调整底薪。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、广泛宣传蓝天梦实验幼儿园的办园条件（优越性）、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。若乙方担任值周工作，则每天7：00（根据季节不同时间调整为主）前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、打扫环境卫生等。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子，打扫完卫生后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一月向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、园内不许发生安全重大事故，若出现重大事故，幼儿所带班老师应承担经济和法律责任。

三、聘期：

一年一聘，自从

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字：

年 月 日 —— 年 月 日

乙方签字：

蓝天梦实验幼儿园

2024年

月

日

幼儿园聘用幼儿教师临时用工

劳动合同书

蓝天梦实验幼儿园

2024年 月 日

**第二篇：幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书**

伯爵幼儿园聘用教师临时用工劳动合同书甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、乙双方协商，订立合同如下：

1、甲方负责乙方学生在实习期间的专业技术指导，对临时教师进行必要的安全知识及业务培训。

2、甲方每月向乙方发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元的工资，根据工作质量发放奖金。

3、对乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带班级的幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方根据实际情况扣除工资和奖金，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

9、乙方须自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一个月向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

10、临时聘用教师在岗表现优秀者，可转为乙方单位的正式教师，享受正式教师的福利及待遇，重新签订正式劳动合同，此合同随即失效。

甲方法人代表签字：

乙方签字：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**第三篇：幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书**

幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书

甲方：66325部队幼儿园

乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

66325部队幼儿教师实行招聘制，招聘实行一年一聘。聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的幼教工作经验；

（3）服从领导安排，能完成幼儿园长布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放2024元的工资，每学期按5个月计发。

2、以上待遇包含了养老、医疗、社会综合保险等待遇。

3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带（教）班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、广泛宣传66325部队幼儿园的办园

条件（优越性）、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。若乙方担任值周工作，则每天7:40前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、到扫环境卫生等。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从2024 年4 月1 日——2024 年 月 日

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字： 乙方签字：

南口镇66325部队幼儿园

**第四篇：幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书**

幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动

合同书

幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书

甲方：66325部队幼儿园

乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

66325部队幼儿教师实行招聘制，招聘实行一年一聘。聘用条件为：

热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

有一定的幼教工作经验；

服从领导安排，能完成幼儿园长布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合

同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

甲方每月向乙方发放2024元的工资，每学期按5个月计发。

2、以上待遇包含了养老、医疗、社会综合保险等待遇。

3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、广泛宣传66325部队幼儿园的办园

条件、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。若乙方担任值周工作，则每天7:40前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、到扫环境卫生等。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从2024 年4 月1 日——2024 年 月 日

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字： 乙方签字：

南口镇66325部队幼儿园

伯爵幼儿园聘用教师临时用工劳动合同书甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、乙双方协商，订立合同如下：

1、甲方负责乙方学生在实习期间的专业技术指导，对临时教师进行必要的安全知识及业务培训。

2、甲方每月向乙方发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元的工资，根据工作质量发放奖金。

3、对乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带班级的幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方根据实际情况扣除工资和奖金，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方

有传染病，甲方立即终止合同。

8、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

9、乙方须自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一个月向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

10、临时聘用教师在岗表现优秀者，可转为乙方单位的正式教师，享受正式教师的福利及待遇，重新签订正式劳动合同，此合同随即失效。

甲方法人代表签字：

乙方签字：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书

甲方：xx幼儿园

乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

xx幼儿教师实行招聘制，招聘实

行一学期一聘。聘用条件为：

热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

有一定的幼教工作经验；

取得县职高”幼教”专业毕业证书以上学历，或获得县教育局颁发的“六会”证书，或幼教专文考合格以上；

服从领导安排，能完成幼儿园长布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

甲方每月向乙方发放750元的工资，每学期按5个月计发。

学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖200.00

元。如果出现重大安全责任事故，扣掉全期所有奖，并且追究相关责任。

具体项目是：

①保教人数奖。目标为：全学期，幼儿在园人数若达到160人以上，幼儿教师人均奖100元；幼儿在园基数为160人，若每增加1人，人均又奖励5元。

②安全管理奖200元。目标为：全学期，乙方无安全责任事故，否则“一票否决”。

③师德师风奖200元。目标为：全学期，乙方职业道德表现好，工作态度端正，服从领导，服从分工，不讲价钱，不攀比待遇。若乙方不服从领导、不服从分工，则一次扣100元。

④出勤奖100元。目标为：出满勤。若乙方迟到一次扣5元，病假一天扣10元，事假一天扣20元，矿工一天扣40元。

⑤质量奖300元。学期末，甲方组织人员对乙方的保育教育质量进行考核，评出一、二、三等，按等级计奖。

每学期班级管理好，班级文化建设优良奖200.00元。根据考核奖励.。

认真组织好学生的午餐，期末视其情况给予一定的午餐组织费。

以上待遇包含了养老、医疗、社会综合保险等待遇。

3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、广泛宣传xx中心幼儿园的办园条件、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。若乙方担任值周工作，则每天8：00前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、到扫环境卫生等。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从 年 月 日—— 年 月 日

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字： 乙方签字：

xx镇xx幼儿园

xx小学附属幼儿园聘用幼儿教师临时用工

劳动合同书

甲方：xx附属幼儿园

乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

xx小学附属幼儿园幼儿教师实行招聘制，招聘实行一学期一聘。

聘用条件为：

热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

有一定的幼教工作经验；

取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历；

服从领导安排，能完成幼儿园布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作经甲、已双方协商订立合同如下：

一、甲方的义务和权利

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：、甲方每月向乙方发放360元的工资，每学期按5个月计发。、学期末甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，并根据考核结果发给一定的学期工作考核奖标准为800—1000元。如果出现安全责任事故一次扣掉考核奖200.00元。如果出现重大

安全责任事故扣掉全期所有奖并且追究相关责任。、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配甲方将终止其合同立即辞退。、对幼儿家长不礼貌与家长发生不该发生的争吵影响学校和幼儿园声誉的甲方将终止合同。、由于乙方不负责任所带教班级幼儿在园期间出现安全责任事故的甲方将终止合同并追究法律、经济责任。、如乙方生病时间较长不能担任保育教育工作的甲方将终止合同。、在幼儿教师体检中如果乙方有传染病甲方立即终止合同。、生病产生的医药费用有乙方自理。有病、有事请假按幼儿园管理制度执行。、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的学校不再发给乙方其它任何费用。、甲方不给乙方办理任何养老、医疗、社会综合保险等待遇。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》的规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

3、认真履行幼儿教师职责时时处处为家长着想为幼儿着想做到一切为了幼儿为了一切幼儿为了幼儿的一切。

4、广泛宣传xx中心幼儿园的办园条件优越性、办园宗旨、保育教育质量积极动员幼儿入园千方百计完成入园率。

5、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从年月日——年月日

四、本合同一式三份，甲、乙双方

各执一份，上交镇教办一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字： 邹城市大束镇灰埠小学附属幼儿园

乙方签字：

年月日

黄盖湖镇中心幼儿园聘用幼儿教师临时用工

劳动合同书

甲方：黄盖湖镇中心幼儿园

乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

黄盖湖镇中心幼儿园幼儿教师实行招聘制，招聘实行一学期一聘。聘用条件为：

热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

有一定的幼教工作经验；

取得“幼教”专业毕业证书以上学历及教师资格；

服从领导安排，能完成幼儿园布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作经甲、已双方协商订立合同如下：

一、甲方的义务和权利

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：、甲方每月向乙方发放1100元的工资，暑假每月发放500.00元的生活费，每学期按4个半月计发。、学期末甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，并根据考

核结果发给一定的学期工作考核奖标准为800—1400元。如果出现安全责任事故一次扣掉考核奖200.00元。如果出现重大安全责任事故扣掉全期所有奖并且追究相关责任。、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配甲方将终止其合同立即辞

退。、对幼儿家长不礼貌与家长发生不

该发生的争吵影响学校和幼儿园声

誉的甲方将终止合同。、由于乙方不负责任，所带教班级幼儿在园期间出现安全责任事故的

甲方将终止合同并追究法律、经济责任。、如乙方生病时间较长不能担任保育教育工作的甲方将终止合同。、在幼儿教师体检中如果乙方有传染病甲方立即终止合同。、生病产生的医药费用有乙方自理。有病、有事请假按幼儿园管理制

度执行。、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的学校不再发给乙方其它任何

费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务

水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》 的规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

3、认真履行幼儿教师职责时时处处为家长着想为幼儿着想做到一切为了幼

儿为了一切幼儿为了幼儿的一切。

4、广泛宣传黄盖湖镇中心幼儿园的办园条件优越性、办园宗旨、保育教育

质量积极动员幼儿入园千方百计完成入园率。

5、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与

学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的

事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从2024年 2 月日——2024年月日

四、本合同一式三份，甲、乙双方

各执一份，上交中心学校一份，甲、乙双方

签字后生效。

甲方法人代表签字：

乙方签字：

2024年 2月日

**第五篇：幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同书**

幼儿园聘用幼儿教师临时用工劳动合同

书

甲方：xx幼儿园

乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

xx幼儿教师实行招聘制，招聘实行一学期一聘。聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的幼教工作经验；

（3）取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历，或获得县教育局颁发的“六会”证书，或幼教专文考合格以上；

（4）服从领导安排，[]能完成幼儿园长布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放750元的工资，每学期按5个月计发。

（2）学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，（“绩”的考核来自每学月的目标考核）并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖（标准为：800—1000元）。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖200.00元。如果出现重大安全责任事故，扣掉全期所有奖，并且追究相关责任。

具体项目是：

①保教人数奖。目标为：全学期，幼儿在园人数若达到160人以上，幼儿教师人均奖100元；幼儿在园基数为160人，若每增加1人，人均又奖励5元。

②安全管理奖200元。目标为：全学期，乙方无安全责任事故，否则“一票否决”。

③师德师风奖200元。目标为：全学期，乙方职业道德表现好，工作态度端正，服从领导，服从分工，不讲价钱，不攀比待遇。若乙方不服从领导、不服从分工，则一次扣100元。

④出勤奖100元。目标为：出满勤。若乙方迟到一次扣5元，病假一天扣10元，事假一天扣20元，矿工一天扣40元。

⑤质量奖300元。学期末，甲方组织人员对乙方的保育教育质量进行考核，评出一、二、三等，按等级计奖。

（3）每学期班级管理好，班级文化建设优良奖200.00元。根据考核奖励.。

认真组织好学生的午餐，期末视其情况给予一定的午餐组织费。

以上待遇包含了养老、医疗、社会综合保险等待遇。

3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带（教）班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，[]努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、广泛宣传xx中心幼儿园的办园条件（优越性）、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。若乙方担任值周工作，则每天8：00前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、到扫环境卫生等。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从年月日——年月日

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字：乙方签字：

xx镇xx幼儿园

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！