# 路队总结

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-22

*第一篇：路队总结第九周路对考核工作总结尊敬的老师，亲爱的同学们：早上好！我代表第九周路队考核组对上周路队情况做以汇报，主要呈现以下亮点：1礼仪岗的同学是学校文明窗口的最佳诠释者，他们风雨无阻，每次提前到岗。当老师和同学们从校门口经过，她们...*

**第一篇：路队总结**

第九周路对考核工作总结

尊敬的老师，亲爱的同学们：

早上好！

我代表第九周路队考核组对上周路队情况做以汇报，主要呈现以下亮点：

1礼仪岗的同学是学校文明窗口的最佳诠释者，他们风雨无阻，每次提前到岗。当老师和同学们从校门口经过，她们便以规范的站姿、标准的队礼接送每位师生。

2、中午放学路队比较紧凑，班与班之间的衔街较紧密，无拖拉滞后现象。

3、校园内大部分班级能队伍整齐、歌声嘹亮。几点建议：

1、下午放学路队个别班级比较松散。个别班级放学半小时了还不见出来。还是有少数同学说话、吃东西、打闹、看图书，各种不文明的表现时有发生。学校大门口有很多家长和其他的社会人士在看着我们，每一天，他们都在检阅着同学的行为，在注视着我们学校的形象。因此，为了我们的安全，为了我们的声誉，为了我们学校的形象，请同学们务必要走好，直至回家。

2、由于近期高年级要训练篮球，带篮球的学生带较多，路队上个别学生带球行走，更有甚着三三两两还进行小对抗。这是非常危险的行为，请妥善保管好自己的篮球，切莫在路队上玩球。

3、这周路队整体情况不乐观，建行路口考核的老师发现只有12 个班级有路队，而且还是队不成形。其他各班到建行路口早

4、高年级有个别同学骑自行车上下学，并且后面还带一个同学，自行车在人群车辆中穿梭，极其危险。

综合一周的整体情况，获得流动红旗的班级有：一（3）、一（5）、二（4）、二（8）、三（4）、三（7）、四（2）、四（7）、五（5）、五（10）、六（5）、六（7）

小结完毕，谢谢大家！

**第二篇：“路队”感言**

“路队”感言

浙江省瑞安市安阳一中

林晓春

文章摘要：多年的实践、摸索和喊破嗓门中得知，即便是教学生“走路”这样的“小事”也要动脑筋、想法子、求创新。而贯穿这一过程始终的有这样三点，即用思考找突破、用智慧索捷径、用坚持铸造意志。

关键词：“路队”、“思考”、“智慧”、“坚持”

一、思考——鸡肋似的路队工作

每周一的晨会上，政教主任都会多多少少提到各班的路队情况，反映的问题总是不外于“乱”和“吵”这两字上。屡见的情况，的确令人无奈，一来班级多，场地小，大声喧哗，脚步杂沓，扰攘难当，很容易“玷污”了学校的书香气，二来学生推推挤挤、松松垮垮，像过楼梯下斜坡，极易出事，的确存在着安全隐患。其实，真正的路队建设完全可以从培养学生的精神风貌，意志耐力以及延伸学校办学的隐性资源的角度去挖掘。

卫生状况和课间纪律历来是学校常规工作的重点，检查也是变着法儿地纷至沓来。对班主任而言，这两项工作得“枕戈待旦”，“严防死守”。而路队工作宛如“花边文学”，只是“怡情悦性”而已。再换句话说，做事都得有个定位，体育教师最该负这个责任吗？凭啥事事却得要班主任披挂上阵？有了这样顾虑，出现路队抓不紧，管不到位的状况就让人不难理解了。

二、智慧——点石成金的指明灯

１ 我对路队的要求不走“边缘化路线”，而是力求中规中矩，追慕传统，做到集合时“快静齐”，踏步时手臂甩得有力。然而这简单的要求，也不是凭一朝一夕的训练和一招一式的讲解就能摆平的。

案例一

蜗牛先生、蜗牛小姐

每天上午第一节课后，我都直冲到教室门口看课间操集合情况，全班的学生，做到快速走出教室的人寥寥无几。朝教室里一瞥，真是“千姿百态”，有的在不慌不忙地整理书桌，有的逮住机会闲聊，还有的还忙着写作业„„叫人气不打一处来，常规武器：吼——大吼——长吼——怒吼，音量在不断地加强，竟是药效疲软，任凭你“恶浪滔天”“排山倒海”他们也无动于衷，我又尝试了倒时计数从5数到1，还见八位男生仍旧拖沓，多给点机会吧，在倒数到2以后，从0.9开始，而不是1.0一段时间后，我逐渐发现，我的数数值竞用到0.09„„还是不奏放，真叫人心灰意冷，“烦”则思变。次日再碰到学生不及时排队时，我直接往教室门口一站，冲着全面高喊：“蜗牛先生，蜗牛小姐，现在评选喽！”学生呆了，教室里的气氛像一根绷紧了的弦，孩子们就像离弦的箭，一刹那“噌”地一下都从座位上“弹”了起来，“射”向门口队伍，大家都害怕一不留神，真的会变成蜗牛，我一看表，比以前节省了二分钟，我欣慰了。谁会想到一群慢腾腾的蜗牛还有如此能耐！此法屡试不败，课间操时，我只往门口一站，就会听到教室内乒乓作响，不时还会传出切的话来，“蜗牛先生和蜗牛小姐评比开始了。”“傻瓜，还不快„„”

案例二

握汗比赛

２ 学生踏步进场时丑态百出，更会让我苦恼，手握不紧，臂就伸不直，腿也不到位，一连串的骨牌效应把集合的喜悦掺竞得早就没了甘甜，我尝试了“握汗比赛”的游戏，学生什么比赛都听过，唯独没听到握汗这种比赛，这下有点乐了，我给他们讲明了规则：只要握紧拳头就得出汗，班主任是根据手心的汗多汗少来评判优劣等级的。学生带着疑虑和兴奋把拳头握得像小铁锤一样，个个紧紧实实的，深怕敝开手，汗被风吹干。特别是那几个不爱握拳的学生，连立正的时候也忘了松开手，为了保护来之不易的汗水，为了迎接心中那久久蕴蓄的成功的期盼„„

此法有牵一发而动全身的作用，孩子们的进退场时那个精神劲了，看了让人眼前大亮，整个队伍英姿飒爽，个个像换了人似的。体育老师神秘地问：“今天你们班吃了什么灵丹妙药？”

案例三

获“星级路队员”之称

在缺乏激励的情况下，要保证在高温下学生毫不懈怠地抬腿摆臂，动作到位，确实难度很大。所以，我就采用获“星级路队员”之称活动，到位者会及时成为名副其实的星级路队员，在教室光荣榜上的名单上贴五星红旗，我每次出操时“放出二十个星级队员名额，从整队、进场到得胜回营”，一路上都有希望。立正不行我做操行，进场不好我退场好，为了公正、公正、公平，我尽可能创造机会，将评价内容进行细化。立正中增加了向右看齐、向前看、抬头、挺胸、手压裤缝等，还把教室到操场的路分成前、中、后三段，每段都设有一、二个星级路队员名额。这样一来，每次广播操，我班的质量高出平行

３ 班，精神状态更是筹人一等。每张小脸绷得紧紧的像运动员要参加大赛似的。那严肃劲儿经常会让人忍俊不禁。

案例四

自动播放器

每次操后，好几个班主任会问我，“你们班的孩子跟进行曲踩节奏就那么难？为什么？”其实从一训练路队开始，我就不习惯用口哨，也很少喊“一二一”，我只是想让学生认知、理解。接受某些事物，就必须引导他们从思想中强化、最终达到内化，以至于成习惯。在平常的路队中，最常听到的不是进行曲而是口哨和“一二一”，所以无形中削弱了耳朵对乐曲的感受力，再出现对进行曲的声音和节奏不“感冒”，那就很自然了。所以，我把进行曲背了下来，一到路队时脱口而出„„当当当当，当当当当当，当，当当当„„时间久了，学生就有悟性了。

此外，我还从暗示效应中找帮助。每次队伍过楼梯时，我一句：7字方针，整个队伍回应，“轻声慢步靠右行”，行途中，8字方针，统一步伐，闭上嘴巴，学生走好了，一个肯定的眼神，一个赞美的声势，亲切的肩头一拍，却会收到奇效，通过语言和肢体的有效暗示，学生的纪律意识自然就增强了。

三、坚持——持久性的微笑

做中学班主任应及早打消想在教育学生过程中一蹴而就的念头，这并不是说不给学生信任，而是指对待处于青春期的学生会缺少了督导的介入，甚至可以说是渎职，任何教育都可能论为纸上谈兵。你做了就要坚持。路队工作中，我每天坚持与路队随行，哪怕是刮风下雨，４ 因为我已从中得到了收获的快感，就好像青春的麦苗不到成熟时，没有那个农民会停止劳作。开始时的努力或许是受到行政命令的驱使，一段时间后，我坚持的动力，则来源于一种责任，一种期待„„

总而言之：在学校无论是每天准时“登场”的广播操，还是偶然“上演”的课外活动，大型队会，一个班在公众面前呈现出的风貌和气魄，很大程度上都依赖那简单得不能再简单的行进跨步——路队。那种此时无声胜于有色的沉静美，步调一致的纸条美，以及在学生身上迸发出的精神美，都会形成强烈的视觉冲击，学生的集体意识和团队精神也随之培养和建立起来。

参考文献：《新时代班主任工作改革》

《教育纵横》

《中学班级文化建设》

《上海教育》

《中学教育力量的整合》

《暸望》

作者：林晓春 单位：瑞安市安阳一中 联系号码：\*\*\*

５

**第三篇：路队责任书**

新 墩 镇 中 心 学 校

年级组路队责任书

为切实加强学生的安全管理，促进社会和校园和谐，保证学生上下学路途安全，结合学校实际，特制订如下路队责任书：

一、路队负责教师的职责及责任追究

1、负责向社会、家长了解学生往返途中的多方面信息，对不安全因素进行排查。

2、负责定期召开路队学生会议，对学生进行交通安全教育。

3、教育学生不乘坐“三无”车辆、农用车、摩托车、超载车等；不得到塘、渠、库、河内游泳；教育学生严格遵守交通规则。

4、负责选好路队长，并要求把所负责路队的学生交通情况、结伴情况做到了如指掌、心中有数。

5、负责与各班班主任及时联系，及时处理路队中存在的各种不安全隐患。

6、未履行职责所造成的事故后果由路队负责教师承担。

二、路队及负责教师名单

1、南华路队：王惠琴

2、双塔路队：谢建花

3、柏闸路队：吴玉琴

4、双堡路队：马海妮

5、城儿闸路队：孙翰林

6、隋家寺路队:马宝花

7、青松、南闸路队：何靖

8、新墩路队：蒋君花

三、附路队学生名单

此责任书一式两份，自签定之日起生效。年级组长（签字）

路队负责教师（签字）

2024年2月26日

**第四篇：路队要求**

关于规范路队的要求

为规范学生上学和放学路队秩序，维持校外的家长接送秩序，学校规划了学生离队线、家长接送点，并做出了具体要求。各位班主任要对学生及家长认真传达，做特别强调。要求如下：

1.班主任通过校讯通或飞信告诉学生家长：接送学生必须在“家长接送点”以南或以北，不能逾越红线。自行车或三轮车不能拥堵在校门口。机动车不能在学校门口调转方向。家长及时做早餐，保障学生冬季的温饱。不许学生在学校附近摊点买零食和玩具。

2.学生在进入红线区域要自觉排队，有序进校。学校未到开门时间，学生必须在校门外自觉站队等候。进校后，南北各成一路纵队行走。不能奔跑，不许在路上逗留。

3.放学按四路纵队行走，必须出示班级的两个路队牌，吹哨、有序、安静行走，不喧哗，不打闹，不插队，中途不离队。

4.学生出校后必须走到“家长接送点”红线处再离队。

5.所有班主任从1月8日（周二）开始至放寒假，每天两次跟送路队，送至校门外的南边或北边的队尾红线。

6.上午、下午放学时，值班教干在校内巡视，两名值班教师在放学前十分钟需到校门外站岗，检查学生路队和班主任送队情况。对组织不严和班主任不送路队的班级、中途离队的学生发黄菜单予以警示，对组织有序、严格按要求行走的班级发红菜单予以表扬。

**第五篇：星级路队**

一星级线路

1.车厢服务无人售票线路平均达标分数≥92分，有人售票线路平均达标分数≥90分，检查合格率达到100%;

2.车容卫生达到“六净一亮”标准，线路平均达标分数≥91分，检查合格率达到100%;

3.规范使用报站器，报站器因故障不能使用时，使用普通话按服务流程规范报站;

4.无重大行车责任事故、客伤及门子事故，千公里事故费≤45元，千元以上责任事故（含1000元）间隔里程≥28万公里;

5.无较大（含）以上责任机械事故发生，车辆技术状况检查合格率≥97%;

6.车厢服务做到标准化、规范化，百万人次投诉≤1起，无新闻媒体曝光现象;

7.严格遵守总公司各项管理规定，无严重违章违纪行为;8.按计划完成营运指标，空班率≤2%，首末班正点率达到100%;

9.车内各类服务设施设置规范、整齐统一，完好率达100%;10.线路油（气）耗、材料节约≥1%;

11.本线路人员挂星率≥35%;

12.对受到新闻媒体、锦旗表扬，经查属实的，分别加2分、1分，得分记入考核总成绩。

第十五条 二星级线路 1.达到一星级线路标准;

2.车厢服务无人售票线路平均达标分数≥93分，有人售票线路平均达标分数≥91分，合格率达100%;

3.车容卫生达到“六净一亮”标准，线路平均达标分数≥92分，合格率达100%;

4.无重大行车责任事故、客伤及门子事故，千公里事故费≤40元，千元以上责任事故（含1000元）间隔里程≥30万公里;

5.无投诉现象发生;

6.本线路人员挂星率≥50%，二星级以上人员≥15%。第十六条 三星级线路

1.达到二星级线路标准;

2.车厢服务无人售票线路平均达标分数≥94分，有人售票线路平均达标分数≥92分，合格率达100%；

3.车容卫生线路平均达标分数≥93分，合格率达100%； 4.千公里事故费≤35元,千元以上责任事故（含1000元）间隔里程≥32万公里；

5.车辆技术状况检查合格率≥98%；

6.本线路驾乘人员服务使用普通话宣传报站，乘客上车时规范使用“您好、欢迎乘车”等文明服务用语；

7.车厢服务、车厢文化建设有特色、有创新； 8.线路油（气）耗节约≥2.5%、材料节约≥1.5%； 9.本线路人员挂星率≥65%，三星级人员以上≥10%。

第十七条

四星级线路

1.达到三星级线路标准；

2.车厢服务无人售票线路平均达标分数≥96分，有人售票线路平均达标分数≥94分，合格率达100%；

3.车容卫生线路平均达标分数≥94分，合格率达100%； 4.千公里事故费≤30元,千元以上责任事故（含1000元）间隔里程≥34万公里；

5.本线路人员能够使用简单的英语、手语会话服务，驾乘人员应知应会综合考评成绩≥80分；

6.本线路人员挂星率≥75%，四星级以上驾驶员≥5%。

第十八条 五星级线路

1.达到四星级线路标准；

2.车厢服务无人售票线路平均达标分数≥98分，有人售票线路平均达标分数≥95分，合格率达100%；

3.车容卫生线路平均达标分数≥95分，合格率达100%；

4.千公里事故费≤25元,千元以上责任事故（含1000元）间隔里程≥36万公里；

5.车辆技术状况检查合格率100%； 6.线路油（气）料≥3%、材料节约≥1.6%；

7.本线路人员挂星率≥85%，五星级驾驶员≥2%。第六章 星级服务考核与评定

第十九条 星级服务考核实施动态管理。驾、乘人员分别实行五星级、三星级梯级管理；星级线路实行五星级梯级管理。

第二十条 星级驾驶员、乘务员每月考核评定一次。星级个人的评定实行逐级申报制度，由驾乘人员个人向所在路队(场站)提交申请，由路队(场站)统一提报至所在单位，由营运单位上报总公司星级服务考核办公室。

一、二星级驾乘人员由营运单位按照星级服务考核内容进行考核评定，三星级以上由总公司考核办公室考核评定。

第二十一条 二星级晋升三星级以上的驾乘人员，总成绩由星级服务考核成绩、业务技能考评成绩两部分组成，达标后方可晋级。

第二十二条 星级线路每季度考核评定一次。星级线路的评定实行逐级申报制度，由路队(场站)向所在单位提交申请，由营运单位审查后统一上报总公司星级服务考核办公室进行复审，复审合格后方可对申报线路进行综合考评。申报晋级的星级线路，考核不达标的，根据考核结果评定星级级别或取消星级线路资格；已晋级的星级线路，考核不达标的，根据考核结果重新评定星级级别。

第二十三条 对在工作中做出重大贡献或突出事迹的驾乘人员，由所在单位书面报总公司星级服务考核办公室，经调查属实的，报请总公司星级考核领导小组批准，可破格晋升一级星级级别，对星级级别已达五星级、三星级的驾驶员、乘务员给予嘉奖。

第二十四条 驾乘人员因公派活动影响工作的，营运单位相应扣减公派期间的工作量，保持该驾乘人员原星级级别并保留申报晋级资格。因休婚假、产假等，未完成营运里程、收入等考核指标的驾乘人员，仅限评定一星级。

第二十五条 新线路开通未满3个月的，无星级线路评定资格。

第二十六条 c类线路星级最高评定资格为三星级。第二十七条 驾乘人员若发生违法行为或严重违反企业规章制度的，取消该线路星级申报资格，属于星级线路的，降低星级级别或取消星级线路资格。

第七章 星级臂章的使用与管理

第二十八条 星级臂章为蓝色盾形，四周镶黄边，上方为星级标志，以五角星的数量划分等级；中间为企业徽标和“潍坊公交”字样；下方为黄色“星级驾驶员或星级乘务员”字样。

第二十九条 星级臂章为星级驾乘人员的专用标志，由总公司统一制作和管理，任何单位和个人不得私自制作、仿造。

第三十条 星级驾乘人员上岗时要佩戴星级臂章，臂章应佩戴在工装右袖上方。

第三十一条 晋级或降级的星级驾乘人员应持原有臂章及时到所属公司调整星级臂章。

第三十二条 星级驾乘人员要妥善使用、保管臂章，不得转借他人。如有损坏、丢失，要及时报告所属单位，并填写《星级臂章补发申请表》，缴纳制作费，方可补发。

第三十三条 取消或调离工作岗位的星级驾乘人员，由各营运单位负责收回臂章并上交星级服务考核办公室。臂章必须确保完好无损，不影响再次使用。如造成无法使用或丢失的，按照星级臂章制作成本费进行赔偿。

第八章 星级服务奖惩标准

第三十四条 总公司设立星级服务专项奖励基金，星级考核评定结果与驾乘人员、路队（场站）长、副队长（副站长）、线路班长（兼职队长）的奖惩挂钩，星级个人每月兑现一次，星级线路每季度兑现一次，根据考评结果对星级线路予以挂牌或摘牌。

第三十五条

星级驾驶员奖励标准 1.一星级驾驶员奖励100元； 2.二星级驾驶员奖励150元；

3.三星级驾驶员奖励230元； 4.四星级驾驶员奖励350元； 5.五星级驾驶员奖励500元。第三十六条 星级乘务员奖励标准

1.一星级乘务员奖励80元； 2.二星级乘务员奖励120元；

3.三星级乘务员奖励200元。

第三十七条 星级线路奖惩标准

1.类别划分：

A类线路：20台以上（含20台）；

B类线路：19台以下11台以上（含11台）；

C类线路：10台以下（含10台）。

2.奖励标准：

一星级线路：

A类线路驾乘人员奖励150元/人； B类线路驾乘人员奖励120元/人； C类线路驾乘人员奖励100元/人；

二星级线路：

A类线路驾乘人员奖励200元/人；

B类线路

驾乘人员奖励170元/人；

C类线路驾乘人员奖励150元/人；

三星级线路：

A类线路驾乘人员奖励280元/人； B类线路驾乘人员奖励260元/人； C类线路驾乘人员奖励230元/人；

四星级线路：

A类线路驾乘人员奖励380元/人； B类线路驾乘人员奖励350元/人；

五星级线路：

A类线路驾乘人员奖励500元/人； B类线路驾乘人员奖励480元/人；

路队长(场站长)、副队长（副站长）的奖励分别享受驾乘人员奖励基数的150%、130%；

线路班长（兼职队长）的奖励享受驾乘人员奖励基数的120%。

3.处罚标准：

星级线路考核评审不达标的，取消对路队长（场站长）、副队长（副站长）以及该线路驾乘人员、线路班长（兼职队长）的奖励，并对路队长（场站长）、副队长（副站长）、线路班长（兼职队长）分别按照驾乘人员奖励基数的50%、30%和20%予以处罚。

第三十八条 在检查中凡查出不佩戴或佩戴不规范星级臂章者，每查出一次罚款50元，取消当月星级评比资格；擅自制作、仿造或将星级臂章转借给他人使用者，每发现一次罚款100元，取消当月星级评比资格。

第三十九条 星级个人实行年终累计奖励机制。星级驾乘人员年终按星级颗数实行累计奖励，每颗星奖励30元。

第九章 附则

第四十条 本办法是总公司实施星级服务管理的统一考核办法及标准。全体驾驶员、乘务员要按照规定，严格执行工作标准，切实履行岗位职责，形成纪律严明、行为规范、服务热情、诚实守信的良好工作局面。

第四十一条 本办法自二〇一一年一月一日起施行,原《星级服务管理办法》(试行)同时废止，星级服务考核办公室负责解

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！