# XX公司职业病防治工作整改报告

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-24

*第一篇：XX公司职业病防治工作整改报告XXXX公司职业病防治工作整改报告区安监局：根据X月贵局对我公司检查情况及下达的责令限期整改指令书（XX安监管责改﹝XXXX﹞职卫XX号）的精神，XXXX公司从技术、防护、监护三个方面的进行了整改工作...*

**第一篇：XX公司职业病防治工作整改报告**

XXXX公司职业病防治工作整改报告

区安监局：

根据X月贵局对我公司检查情况及下达的责令限期整改指令书（XX安监管责改﹝XXXX﹞职卫XX号）的精神，XXXX公司从技术、防护、监护三个方面的进行了整改工作，现将有关情况汇报如下：

一、改造工艺设备，减少声源、降低噪声。

一是针对气传动设备多，气流噪声大，通过增加尾部消声器，利用滤波的原理，达到消耗声能降低噪声的目的。目前，7条生产线已完成安装，共计加装消声器2500余个，加装后现场监测显示噪声级比原来下降了2-3分贝。其余生产线预计6月30日前完成。

二是用1台大功率中央吸尘器替换掉XX一分厂17线4个布袋吸尘器，并将其布局在车间外，在减少噪声来源的同时，改善了车间环境，降低了二次扬尘的可能。

三是计划通过设备更新换代，淘汰噪声危害较重的麦森公司配料分厂4台老式手动剪板机，购置全自动剪板机，减少16个噪声危害较重的岗位。目前，技术中心正在抓紧时间进行选型和采购工作，预计在10月底前完成更新换代。

二、梳理噪声危害区域，增加个人防护，加强宣传教育 一是安全办会同技术中心对生产区域的涉及噪声危害的区域进行了一次全面梳理，专门采购了噪声测量仪，技术人员花费2周时间对现场90余个区域逐一进行噪声监测。

对监测数据按80dB以下、80dB-85dB、85dB以上三个级数建立了噪声危害数据库，今后将定期监测，同时建立完善了噪声危害岗位员工档案。

二是严格按照国家及行业要求，为员工配备适用的防噪耳塞。我们通过遴选、择选、试戴、定型4步，确定用霍尼韦尔SMF-30防噪耳塞替换原3M1100防噪耳塞。截止4月30日，噪声危害岗位员工配发及更换工作已全部到位，累计配发和更换耳塞610副。

三是加强教育培训和现场告知。为确保员工重新认识噪声危害，能正确佩戴和使用防噪耳塞，安全办及各子公司、分厂、部门共组织培训会10余场，现场增加“噪声有害”、“必须佩带护耳器”、“噪声-职业危害告知卡”等安全标识310张。并计划在5月拍摄新定型耳塞的佩戴视频加入车间电视机滚动播放，进行目视化佩戴培训。

通过这次整改，公司上下对噪声危害重新进行了认识，有计划分步骤进行了整改。在今后的工作中，我司将继续在区安监局的指导下，坚持预防为主、防治结合，不断完善职业病防治工作内容，在预防、控制和消除职业病危害，保护劳动者健康上下功夫，确保安全稳定。

XXXXXXXXXX公司 XXXX年XX月XX日

**第二篇：2024年公司职业病防治工作总结报告**

2024年公司职业病防治工作总结报告

预防为主 关爱职工

综合治理

共建和谐

职业病防治工作关系到广大劳动者的身体健康和合法权益，也关系到瓮安县域经济的健康持续发展。对职业病防治工作，我公司历来高度重视，认真贯彻《职业病防治法》，根据《卫生部关于进一步加强职业病报告工作的通知》及省、州、县精神,国家疾控中心相关文件的要求,公司制定了《职业卫生管理制度》，随着公司的相关制度的完善和认真宣传，职业病防治工作正逐步走上完善成熟的轨道，并取得了较好的成果。近两年来，通过采取宣传教育，加强对作业场所的监督监测等措施，有效地保障了劳动者的健康，维护了职工的权益。为此，我公司着重抓了以下三个方面的工作：

一、加强全面学习，不断提高和转变职业安全卫生及职业病防治的新观念 矿山生产作业环境的特殊性，决定了我们必须认真开展矿井职业安全卫生和职业病防治工作。把保障从业者人身安全和从业人员健康作为首要任务来抓。我矿下发了《公司职业病防治工作管理制度》、《关于成立职业卫生及职业病防治领导组的通知》、《关于职业病危害事故应急救援预案》等文件，并进一步结合公司实际，健全制度，完善标准，使矿井和选厂职业安全卫生和职业病防治工作更加制度化、规范化和科学化。同时公司安全管理科及综合科将继续对专兼职人员、新调入矿井及选厂的职工进行严格的上岗前职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训。通过职工在日常工作中按章操作、规范管理，讲防把控，把职业安全卫生及职业病防治的新要求、新观念贯穿于安全生产的全过程，从而有效促进公司安全生产。

二、加强全面宣传，营造职工防治职业病、维护职工权益的良好环境开展职业安全卫生和职业病防治，是需要全员共同参与、协调配合的一项工作。我们将采取多种形式、多种方式，认真宣传、全面贯彻，以始终把宣传普及作为推进职业病防治、促进劳动者权益保障工作的重中之重。充分发挥职能部门的作用，通过对职工集中培训、宣讲，以宣传单、学习手册、黑板报等多种形式，大力宣传《职业病防治法》的具体内容，全面普及职业卫生知识，指导广大职工正确使用职业病防护设备、设施和个人使用的职业病防护用品，提高全矿职工对职业病防治的认识和意识，增强企业全方位的防治观念。

三、加强技术更新，创造职业安全卫生及职业病防治工作的硬环境

坚持以人为本，立足在改善矿井及选厂安全生产和减少职业危害的硬环境上做文章，从生产格局的设计布置到新型采掘及过滤设备等先进技术的应用，以及机电设备、防尘设施的投入使用上下大手笔，改善职工作业环境，增强预防职业危害的能力。井下作业前期预防粉尘、作业过程减少粉尘、净化矿井作业过程的作业环境、全方位噪音治理，降低噪音强度，减少对岗位职工的作业危害。除了源头减尘及过程除尘、除噪之外，在劳动保护方面将强制性配备和使用统一的劳动防护用品，如防尘口罩、防噪耳塞、防振手套，保证劳动者的权益。另外在产生职业危害作业岗位的醒目位置，完善警示标识及说明牌板。我公司已投资 60余万元对矿井和选厂进行“职业病危害因素监测评价”，并对井下和选厂的粉尘、噪声、振动等10余个检测点进行检测。评价分析结果出台后，将会更准确地指导我公司治理职业病危害因素，为公司员工上岗创造优良环境。

四、下一步工作打算

在下一步的工作中，我们将以这次检查和验收为契机，对存在的问题认真采取措施，加以解决。着重做好以下三方面的工作：

一是加强领导，增强责任。进一步加强领导，对职业病防治工作中存在的重点、难点问题和薄弱环节，认真地分析、研究和解决，确保各项工作落到实处，尽快建立完善职业病防治体系。

二是加强宣传教育，强化职业安全意识。加大《职业病防治法》等法律法规宣传。有计划地组织各部门负责人开展《职业病防治法》及有关法律、法规、标准及防治知识培训班，强化职业安全意识，让企业承担相应的法律责任和义务。充分利用媒体、企业宣传等多种形式，注重提高劳动者的法律观念和自我保护意识。

三是开展职业病防治工作专项治理。针对公司矿山和选厂距离远、分布散、难于监督管理等特点。采取“摸情况、抓典型、促整改、抓落实”的方法，切实将我公司职业病防治工作落到实处。强化各部门的工作职责，整合监管力量，充分发挥职能部门作用，强化企业自律。加强日常监督检查，突出重点，对查出的隐患及时整改。职业病防治工作是一项长期的系统工程，我们将在各级领导及主管部门的支持与帮助下，不懈努力、开拓创新，关爱员工、共创和谐，为我公司职业病防治工作及职业卫生示范企业创建活动作出应有的贡献！

贵州鑫光矿业有限公司

2024年12月13日

**第三篇：嘉华公司职业病防治工作自查报告**

嘉华公司职业病防治工作自查报告

职业病防治工作既关系到公司全体员工的身体健康和合法权益，也关系到公司的健康持续发展。嘉华公司层层贯彻落实国家法律法规所赋予的职业病防治职责，以保障从业人员生命安全和健康为目标，按照广能集团《关于印发职业病专项集体合同检查考核办法的通知》文件精神，认真落实，稳步推进，有效预防、控制和减少了职业病危害。现将嘉华公司职业病防治工作的自查情况汇报如下：

一.加大力度，不断强化对职业病防治工作的组织领导 为了进一步树立以人为本的理念，关心职工的身体健康和生命安全。认真贯彻落实国家制定的《职业病防治法》和公司第三界职代会，企业和工会两方首席代表签署的《职业病防治专项合同》精神，公司成立了职业病防治领导小组。由公司安全生产副经理任组长，公司工会主席任副组长，成员由生产安全部、人力资源部、党群工作部、财务部、综合办公室负责人组成。

领导小组负责贯彻落实国家和上级公司职业病防治的法律、法规、政策；负责企业内部重大健康管理问题的决策；组织职业病危害事故的调查和处理；组织公司职业病防治工作的实施。

为了更好的开展职业病防治工作，职业病防治工作领导小组设立了办公室，办公室设在公司人力资源部，人力资源 部部长任办公室主任，负责公司资源部防治工作的具体事务。制定了各级职业病防治职责，并设立专人对职业病防治工作进行监督检查，对职业病防治工作进行管理的同时，对各级责任人履行职业病防治职责的情况进行监督。

二、统一思想，提高认识，夯实职业病防治的基础工作 1.强化培训，增强全员的自我防护意识，有效防范职业病。嘉华公司从职业卫生知识培训着手，强化普法学习，认真落实企业主体责任，从根本上和源头上抓职业病防治工作，具体开展的工作有：充分利用车间早会、班前会、公开栏、培训学习等多种形式，有针对性地宣传职业病防治知识，加大对《职业病防治法》和相关法律、法规的宣传。就职业病防治、预防、劳动防护用品的使用、管理等内容进行了宣传教育，通过宣传活动，提高了员工对职业病防治工作重要性的认识及职业病防范技能，为开展职业病防治工作创造了良好的舆论环境和工作环境。

2.建章立制，健全职业病防治管理体系。为了明确职业病防治职责，规范职业病防治工作程序，公司制订了《嘉华公司职业病防治计划与方案》、《从业人员防护用品管理制度》、《职业危害告知制度》、《职业危害防护设施维护检修制度》、《职业危害防治责任制度》、《职业危害日常检测管理制度》、《职业健康宣传教育培训制度》、《职业病作业防护管理制度》、《职业病危害事故应急救援预案》 等一系列制度，并建立了公司职业卫生管理台账和档案，在完善管理机构和强化制度落实的基础上，以营造良好的生产、生活环境为工作重心，从人、财、物上为劳动者权益保护工作提供强有力的组织保证，从力度和手段上使职业病防治工作上一个新台阶。

3.开展职业病防治工作检查，深入查找问题。公司职业病防治领导小组定期不定期对生产现场进行检查，查找并整治职业病危害源，同时督促各级管理者严格履行职业病防治管理职责。在检查工作中，各车间认真按照实施方案的要求，彻底检查本车间作业现场和人员，查找、整治生产现场职业病危害源，纠正员工错误习惯，提升员工对职业病防治安全意识，规范职业病防治日常管理。

4.认真督促整改，严格检查考核。对查找出的隐患问题及时督促整改，对不按期整改的给予经济处罚。同时每月检查各车间职业病防治责任人履职情况，将检查结果纳入工资考核体系，按月进行考核，严重违反制度的行为并给予单项处罚。

三、自查自纠，全面开展职业危害防治。

1.嘉华公司生产过程中所涉及到的危害因素主要有油漆、噪音、粉尘、高温等，若控制不当或监管不到位，极易诱发职业病。为了给员工营造一个好的工作和生活环境，公司人力资源部每月组织一次对生产现场容易产生职业病的 工作场所进行检查，并将检查结果通告各车间、各部门，限期监督整改，切切实实地让员工能在岗位上放心的工作。

2.开展职业病防治大检查，全面查找现场职业病安全隐患。职业病防治小组会同部门、车间安全管理人员及工会、团委、群安岗等相关人员对公司生产现场进行了一次拉网式排查，从人、机、环、系统入手，全面查找各环节存在的诱发职业病发生的隐患，检查发现，受生产场地限制，公司存在一些导致职业病发生的因素，主要表现在以下几方面：

①支架车间组焊段焊接作业时，焊接弧光会对周围员工产生一定程度的伤害；

②车间员工有劳保用品穿戴不规范现象；

③油漆作业无固定场所，导致油漆与其他工种交叉作业，增加了职业病危害；

为此公司针对以上几个方面，在确保员工作业安全情况下作出了整改：

①针对支架车间焊接弧光的问题、车间在每个工作场地间设置了挡板、增加了车间的通风设施；

②针对车间员工有劳保用品穿戴不规范的现象进行了教育，督促车间领导对员工劳保用品穿戴的问题加强培训及检查；

③针对油漆作业场所问题，公司今年专门划分了油漆作业区域，并为油漆作业人员增制了防毒面具； ④ 同时对炼钢工重新配备了镀反射膜隔热服。3.加大生产现场检查力度，整治职业病隐患。职业病防治小组每月对生产现场进行一次职业危害防治工作检查，同时不定期进行巡查，及时纠正生产现场的易诱发职业病的行为及状态，查处现场未规范穿戴劳保用品行为 1人次，按公司制度进行了经济处罚。每月对各车间负责人在职业病防治上履职情况进行检查，并将检查结果与工资挂钩考核。

4.按照GB/T11651-2024《个体防护装备选用规范》标准要求，检查公司各工种劳动保护用品配备情况。通过现场走访调查，公司劳保用品配备基本规范，但劳保用品质量较差，使用效果欠佳。职业病防治小组将此意见反馈给供应部，要求限期整改，务必提供合格的劳保用品。

5.收集近几年集团公司职业病防治检查的问题发现，有很多问题都是重复出现的低级错误，充分暴露出各单位因工期紧对职业病防治工作重视程度不够。人资部及生产部修订完善了公司职业病防治检查考核办法，严格按标准进行职业病防治检查，对各车间进行评比，检查未达标的单位扣减当月结算工资的2%。

四、加大职业病监督力度，狠抓职业病防控

1、对公司基层单位落实职业病防治工作情况定期进行监督检查，并将个人使用防护用品检查情况纳入本单位考核。检查主要包括作业场所安全防护设施落实情况和劳动者 防护用品的佩戴情况。通过检查，全体员工的职业病防治意识有了很大的提高。

2、在职业危害因素防护方面，公司通过配备专业的个人防护用品及提升安全管理水平，改善生产作业环境，减轻职业危害的发生，以达到国家的标准，使员工生活在健康、清新的环境中。

3、职业健康建监护方面，公司建立、健全了职业卫生档案和员工健康档案，有组织安排公司员工进行体检，对有职业禁忌的员工及时调离作业岗位，保证了企业员工身体健康。

4、个体防护用品发放方面，根据《劳动防护用品选用规则》（GB11651）和国家颁发的劳动防护用品配备标准以及有关规定，结合嘉华公司实际制定了《嘉华公司员工劳动防护用品发放管理办法》，按照不同的工种、劳动环境和条件，按时发放给职工防护用品。

五、存在主要问题

一是部分基层员工对职业病危害认识不足，法律意识淡薄。二是大量雇用的新进员工安全与卫生意识不够强。三是对职业健康危害因素监测有待加强。四是职业卫生管理档案有待进一步完善。这些问题和不足，我们将进一步加大工作力度，切实加以解决。

六、下一步工作安排 在下一步的工作中，我们将以这次检查为契机，对存在的问题，认真采取措施，加以解决。

一是加强领导，落实责任。对职业病防治工作中存在的问题，认真地分析、研究和解决，确保各项工作落到实处，尽快建立完善职业病防治体系。

二是加强宣传教育，强化职业安全意识。加大《职业病防治法》等法律法规宣传。有计划地组织基层各单位开展《职业病防治法》及有关法律、法规、标准及防治知识培训学习，强化职业安全意识，充分利用企业宣传等多种形式，注重提高劳动者的法律观念和自我保护能力的宣传教育。

三是定期组织职业病防治工作小组巡查，就查出的问题及时研究，制订整改措施，落实部门按期解决，及时消除职业病危害事故的隐患；定期组织职业病防治小组人员会议，听取各部门、车间、员工关于职业健康有关情况的汇报，及时采取措施。

四是如发生职业病危害事故，要科学应对及妥善处理，及时报告，积极配合有关部门进行调查和处理，对有关责任人予以严肃处理。

职业病防治工作是一项长期的系统工程，我们深感责任重大，尽管公司职业病防治工作取得了一定的成绩，但与要求相比还存在差距，工作中还存在许多薄弱环节，需要引起我们的高度重视，切实加以解决。在预防、控制和消除职业 病危害，保护劳动者健康等方面进一步努力工作，今后将进一步加大工作力度，坚持预防为主、防治结合的方针，采取有力措施，为全体员工的健康和公司发展做出新贡献。

**第四篇：公司职业病防治制度**

公司职业病防治制度

公司职业病防治制度

公司职业病防治制度

总则

一、为贯彻执行国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准，加强对职业病防治工作的管理，提高职业病防治的水平，切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全，根据《中华人民共和国职业病防治法》第五条的规定，特制定本制度。

二、本制度是从组织上、制度上落实“管生产必须管安全”的原则，使各级领导、各职能部门、各生产部门和职工明确职业病防治的责任，做到层层有责，各司其职，各负其责，做好职业病防治，促进生产可持续发展。

三、本制度规定从公司领导到各部门在职业病防治的职责范围，凡本公司发生职业病危害事故，以本制度追究责任。

四、为保证本制度的有效执行，今后凡有行政体制变动，均以本制度规定的职责范围，对照落实相应的职能部门和责任人。

各部门和人员的职责

一、总经理的职责

1、认真贯彻国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准，落实各级职业病防治责任制，确保劳动者在劳动过程中的健康与安全。

2、设置与企业规模相适应的职业卫生管理机构，建立三级职业卫生管理网络，配备专业或兼职职业卫生专业人员，负责本公司的职业病防治工作。

3、每年向职工代表大会报告企业职业病防治工作规划和落实情况，主动听取职工对本企业职业卫生工作的意见，并责成有关部门及时解决提出的合理建议和正当要求。

4、每季召开一次职业卫生工作领导小组会议，听取工作汇报，亲自研究和制订职业病防治计划与方案，落实职业病防治所需经费，督促落实各项防范措施。

5、根据“三同时”原则，企业新、改、扩建或技术改造、技术引进项目可能产生职业病危害的，应由卫生行政部门审核同意方可进行建设，切实做到职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

6、亲自参加企业内发生职业病危害事故的调查和分析，对有关责任人予以严肃处理。

7、对本公司的职业病防治工作负全面领导责任。

二、企业职业卫生工作领导小组职责 在总经理的领导下，根据国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准的规定，在企业中具体组织实施各项职业病防治工作，具体职责：

1、组织制订职业卫生管理制度和职业

安全卫生操作规程，并督促执行。

2、根据企业机构设置，明确各部门、人员职责。

3、制订企业职业病防治计划与方案，并组织具体实施，保证经费的落实和使用。

4、直接领导本公司职业病防治工作，建立企业职业卫生管理台帐和档案。

5、组织对公司干部、职工进行职业卫生法规、职业知识培训与宣传教育。对在职业病防治工作中有贡献的进行表扬、奖励，对违章者、不履行职责者进行批评教育和处罚。

6、经常检查公司和各部门职业病防治工作开展情况，对查出的问题及时研究，制订整改措施，落实部门按期解决。

7、经常听取各部门、车间、安技人员、职工关于职业卫生有关情况的汇报，及时采取措施。

8、对企业内发生职业病危害事故采取应急措施，及时报告，并协助有关部门调查和处理，对有关责任人予以严肃处

理。

9、对本企业的职业病防治工作负直接责任。

三、企业技术部门的职责

1、编制企业生产工艺、技术改进方案，规划安全技术、劳动保护、职业病防治措施等，改善职工劳动条件，促进文明生产。

2、编制生产过程的技术文件、技术规程，制作和提供生产过程中的职业病危害因素种类、来源、产生部位等技术资料。

3、对生产设施、防护设施进行维护保养，检修，确保安全运行。

4、对本企业的职业病防治工作负技术责任。

四、专职职业卫生专业人员职责

1、协助领导小组推动企业开展职业卫生工作，贯彻执行国家法规和标准。汇总和审查各项技术措施、计划，并且督促有关部门切实按期执行。

2、组织对职工进行职业卫生培训教育，总结推广职业卫生管理先进经验。

3、组织职工进行职业健康检查，并建立健康检查档案。

4、组织开展职业病危害因素的日常监测，登记、上报、建档。

5、组织和协助有关部门制订制度、职业安全卫生操作规程，对这些制度的执行情况进行监督检查。

6、定期组织现场检查，对检查中发现的不安全情况，有权责令改正，或立即报告领导小组研究处理。

7、负责职业病危害事故报告，参加事故调查处理。

8、负责建立企业职业卫生管理台帐和档案，负责登录、存档、申报等工作。

五、分厂厂长职责

1、把企业职业卫生管理制度的措施贯彻到每个具体环节。

2、组织对本厂职工的职业卫生培训、教育，发放个人防护用品。

3、督促职工严格按操作规程生产，确保个人防护用品的正确使用。严加阻止

违章、冒险作业。

4、定期组织本厂范围的检查，对车间的设备、防护设施中存在的问题，及时报领导小组，采取措施。

5、发生职业病危害事故时，迅速上报，并及时组织抢救。

6、对本厂的职业病防治工作负全部责任。

**第五篇：公司职业病防治工作计划**

为进一步贯彻落实《职业病防治法》，有效预防、控制和消除职业病危害、确保广大职工的身体健康及合法权益，促进我厂各项工作的可持续发展，现将2024年职业病防治工作作如下安排：

一、工作措施

（一）充分利用广播、标语、黑板报等各种宣传舆论工具，大力宣传《职业病防治法》，制定和落实各单位各项职业病防治工作制度和管理措施。

（二）结合各单位实际情况，有关人员每月要不定期下车间、班组对生产现场职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督。

（三）年内组织有关部门深入车间开展一至两次《职业病防治法》知识的宣传和预防职业病培训活动，不断增强广大职工的职业病防治意识。

（四）按职业健康检查项目及周期，确定今年体检时间和人数（包括进岗、离岗职工及临时工、合同工等），建立和完善各单位职业卫生档案和健康监护档案。实行分类管理、综合管理。最大限度的将职业病危害控制在源头。

（五）厂安环科做好岗位常规尘毒监测，年内聘请上级有关部门对生产工作现场作一次监测。

（六）不断完善产尘、产毒点的抽尘排毒设施和加强职业病隐患的整改工作，确保抽尘排毒设施的良好运行。

二、工作具体安排

时间

内容

负责单位

第一季度

1、制定完善管理制度及考核办法

2、完善生产现场抽风防尘设施

3、开展宣传教育培训活动

4、现场粉尘监测

5、生产现场劳保用品穿戴监检

6、整理职业卫生档案和职工健康档案

厂安环科及各生产车间、班组

第二季度

1、开展宣传教育培训活动

2、召开一次劳保用品意见征求会议

3、现场劳保用品穿戴情况检查

4、生产现场粉尘监测

5、整理职业卫生档案和职工健康档案

厂安环科及有关科室、车间、班组

第三季度

1、开展宣传教育培训活动

2、生产现场粉尘监测

3、生产现场劳保用品穿戴情况检查

4、职工健康体检

厂安环科、及有关车间、班组

第四季度

1、生产现场劳保用品穿戴情况检查

2、生产现场粉尘监测

3、职工健康体检

4、工作总结

厂安环科、及有关车间、班组等

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！