# 个人2024年度年终总结：幸运而平凡

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-07-01

*第一篇：个人2024年度年终总结：幸运而平凡个人2024年度年终总结：幸运而平凡2024年，看了好多励志的故事，听了好多正能量，到底没能行动起来。不要紧，知道那颗想不一样的心还在跳动，还在努力探索让它持续跳动的方法就成。别给自己太多太多的...*

**第一篇：个人2024年度年终总结：幸运而平凡**

个人2024年度年终总结：幸运而平凡

2024年，看了好多励志的故事，听了好多正能量，到底没能行动起来。不要紧，知道那颗想不一样的心还在跳动，还在努力探索让它持续跳动的方法就成。别给自己太多太多的压力，改变总是慢慢到来的，慢慢来，比较快。庆幸此年遇到的每个人，每个读到过的句子，都曾以不同的形式温暖我心，未来，熠熠生辉，现在需千锤百炼。2024年，开始承认自己是慵懒的人，并在接受的基础上开始探索改变的途径。

去年的昨天刚结束广州的实习，匆匆回宁。不管承认与否，这段经历对自己的改变非常大。撇开能力的提升、经验的积累和拼搏底气的沉淀不提，就坚持本身来说就值得纪念。大致只有曾经历过，渐能理解找工作的各种不易和与他人的差异，有关于性别、专业和学校的歧视，也有对能人同时具备人际沟通、随机应变和清晰逻辑思维的敬佩，认识到世界的多元性和不确定性。可惜是，2024年的自己是没有认识到这点的。

进入14年，以为会有所不同，开始摸爬滚打兼屁滚尿流，迎来真正的变化。上半年，开始报考事业单位、准备公务员考试、忙于各招聘单位的春招、撰写毕业论文和接触异性，试图在工作、学习和生活中摸索出最佳的平衡方式。不到半年的时间要做这么多事情，当时对自

己来说确实是很大的压力。事实上，状态自回宁后没来得及调整，以前也没有经历过类似的事情，上半年多半时间过得焦虑、挣扎和压抑，以致后来频繁进入记忆力减退、失眠和不安的混沌状态。纵然知道生活充满惊喜和幸福，却不敢轻易去触碰礼品盒，害怕打开后是绵绵不绝的困顿。

那种因重视而害怕失去带来的焦虑和不安割断了那条叫“努力”的通道，基本不做行测、公共基础知识和申论的练习，不阅读已选主题的文献，不为不同行业、性质的面试准备不同的简历或进行模拟，不去认清自己的内心到底喜欢什么样的男人，只等时间过去就出来期待的结果，跌入人生的低潮，也没什么好奇怪的。那时明明知道只要努力就有可能改变的一些事情，却偏偏不肯倾注一点精力，下一点功夫，后来渐渐懂得自我约束和管理，才理解那时的慵懒不过是不想承担责任的说辞和借口罢了。

不知道是幸运还是平凡，虽出身、生长在乡村，却能在最合适的年纪通过踏实地努力走出来，见见别人心尖上的大千世界——梦幻而不知所终。或许从上大学那天起，有什么就不一样了，需要相处的不再是家里的父母，可以肆意任性和高冷，需要掌握的不再是拿百分的技能，可以抚平贫富、认知和天赋的差距。那时年轻懵懂，以致错过了好多可以真心相处或付出的爱人、兴趣爱好，仍觉得生活亏欠了自己，理所当然。

下半年，有些改变开始发生了。找到了还可以的工作，争取到一周的业务培训，开始有意识尝试新的工作方向，不好不坏。工作之余，坚持上了半年英语口语课，开始背诵英语单词，坚持跑了三个月的步，打了半年的羽毛球，到现在没有变得更胖。有些事，只有去做了才会看到变好的迹象。

也不是说下半年就没有让人心塞和害怕、失眠的事情，某天的体检报告就把自己吓到半死，现在慢慢想通了，就好像明知道自己会死亡，难道就该醉生梦死等待结束。不确定或不坐实的事情，勿需忧伤她到底会不会发生了。就算真发生了，现在医学这么发达，还不如努力赚钱来得实在。

唯一的是，以后考虑事情的时候多了一份顾虑，嗯，2024年就是这样，好坏参半。《个人2024年度年终总结：幸运而平凡》

**第二篇：HR：幸运而不是痛苦专题**

HR：幸运而不是痛苦

我是1992年10月5号加入万科，负责HR工作18年，去年逐渐退出HR部门。从近二十年的工作经验来讲，非常重要的一点是幸运，很小的时候我们说从马克思到共产主义，劳动将会成为人的第一需要。那时候不理解，劳动怎么成为人的第一需要，吃喝玩乐才是第一需要。到今天才发现，当你找到一份你感兴趣，能够把你聪明才智得到充分发挥的工作，同时你还有社会地位，你还有潜能，确实是一件非常幸运的事情。对我来讲，作为小知识分子内心的东西跟万科创始人王石先生提倡的很多东西是一致的，这一点是我最幸运的一部分。

作为人力资源从业人员来说，首先要爱人，我们做的是人的事情，做人的事情不爱人会使你很痛苦。如果真的爱人，爱的不仅仅是长相俊美的人，歪瓜裂枣也要爱。

你自己的比较优势是什么？我认为我的比较优势是对人比较了解，到了一定时期可以是阅人无数，长一点30分钟短一点3分钟大概对这个人有一个基本的判断，基本可以做到见人说人话，我知道你的需要是什么。人力资源管理人员要满足需求，有一句话叫做“设定目标，满足要求”当你满足了下属的需求以后他会做得很好。做服务性行业最重要的是生产的过程、销售的过程、交付的过程，我始终认为先有满意的员工再有满意的客户最后才有满意的股东。如何满足员工的需求，我们就应该关注参与其中。

其实我最早是做企业家的，做到HR的时候已经是企业家了，我们不要把自己的专业收窄了，我一直强调HR要成为管理者的合作伙伴，要成为变革推动者，要成为方法论的专家。如果你不把自己放到公司企业家、公司管理者的角度去看待问题的话做不到这一点。

在我职业生涯当中，无时无刻不参与到具体业务当中去，第一我们不能以外行自居。作为本人来讲，我本身是学无线电的，可想而知跨度很大，而且是做人的事情，但是我自认为对人力资源有感觉。第二是花大量的时间学习，学习你所在具体行业的专业知识。比如说周末，我们大部分时间泡到项目中去，跟着一线总经理到处看项目、下工地、见客户，花了这么多时间之后你还不能成为企业家，那就说明智商有问题。所以从这个角度讲不能仅仅说我就是管人的，我想一个好的HRD一定是全面的。

从行业来讲，房地产行业和房地产后续的工作还是跟人打交道。作为HR很幸运的一件事情其实还是要琢磨人，琢磨人还有钱拿，有钱拿而且还干着自己喜欢的事情，所以我们选择这个行业和专业比别人幸运的多。

大家今天看到的王石是一个慈爱的老头，当年非常有名叫“王老虎”，那两个小眼睛一瞪非常锐利，我们的合作伙伴腿都会发抖。他过生日时，我们送给他一幅漫画，说“此人的特点是善于发现自己的优点和别人的缺点”，他把漫画装订起来挂在他的办公室，但是没改，该怎么样还是怎么样。

其实我到万科第二天就很痛苦，我在原来单位是创始人之一，万科是我的第二个公司，我在原来公司工作了五年做到二把手，来万科从底层开始做起。当时万科大概有300多名员工，我是负责调工调干的。我们的人事部当时有三五个人，上班第二天老板就把我们叫在一起说商量一件事情，说万科现在所有人的工作状态是怎么样的，有多少人进入公司以后岗位没发生过变化。最后点到我，我说第一我是新来的，第二我是跑外勤的，第三我上班第一天已经打开电脑看了一遍，发现电脑资料不全。他劈头盖脸说了一句，新来的已经两天了吗？跑外勤的你就满足于跑外勤，你就满足于做一个传统的人事干部？300多个人要电脑干什么，没电脑也可以做。所以这事当时真的让我很痛苦，这个老总怎么那么不讲道理。当天晚上所有人都走了，灯都关了，我坐在办公室，把300多份资料做了一个研究，第二天早晨在他没上班之前把报告放到他的桌上，从此让他对我产生了印象，说新来的那个小伙子还不错，那就是我从他那里受到的痛苦。但同时也养成了一个习惯，之后碰到任何一个事情会想如果我是老板会思考什么问题，我会给几种方案，然后会跟很真实的情况作比较，去琢磨他思考的这种方式，他为什么会成功。当然这样做很辛苦、很累，但我局的可以培养自身战略思考的能力。所以有时候我们不妨站在老板上的角度上多去思考。

我的老板内心深处非常崇尚尊重人，从他的书中也可以看出，我从他身上学到一点，在企业做任何一件事情都是追求双赢，任何一件事情只对公司有利可以做，但是做不长，如果这事只对个人有利也是做不成的。所以管理者非常重要的就是找到双赢，找到了双赢这个点就好办了。万科非常重要的一点是文化，一个企业的存在凝聚团队的一定不是钱。你会认为说这个很虚、很不靠谱，但如果你没这个东西就更不靠谱，所以我想在企业快速发展过程中尤其是在服务性行业，企业文化很重要。

在深圳这片热土上，非常重要的一点就是逢山开路、遇水架桥，有时候可能面临具体的事情、具体的任务，你完成了很幸福，更多是那种幸福和快乐的事情，从我的选择性记忆来讲真的没有多少痛苦的事情。

你的存在有什么价值，给别人带来什么价值。还有你的比较优势，你的比较优势在不停地发生变化，时代对你的需求在发生变化，随着年龄、资历、阅历的增加你的比较优势是什么，你的价值是什么，这一点还是我们应该去考虑的。

解冻先生万科集团执行副总裁

《管理@人》

**第三篇：2024个人终总结**

2024 个人终总结

光阴荏苒，岁月如梭。又是一年过去了。当2024年，新年的钟声即将敲响时刻，回顾和总结2024年的工作，主要是在公司领导的带领下、关怀下，各部门和同事的努力配合下，确有几许收获，同时确也存在着诸多不足之处。现将2024年的工作做以总结如下：

一、主要工作完成情况：

1.\*\*\*\*\*\*\*\*\*风电场施工许可与消防验收

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*风电项目，施工许可证办理、消防审核、验收等工作至16年以来，不断的存在种种困难和难题。办理的前提是，需要在办理其它证件的基础上，办理施工许可证与消防备案证。在此过程中，政府、施工企业关系网络，社会资源的协调和处理确实困难重重，但是在\*\*总和\*\*\*主任的支持下目前已基本办理完成。办理过程中取得地报告证书主要事项如下：

1.1 已经取得了，\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*风电项目的，施工图纸审查合格证书。

1.2 已经取得了，\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*风电项目的，工程项目节能验收报告书。1.3 已经完成了，\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*风电项目的，施工许可证备案工作。

1.4 已经取得了，\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*风电项目的，工程项目消防审核工作。

1.5 已经取得了，\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*风电项目的，工程项目消防验收备案工作。

1.6 已经取得了，\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*风电项目的，青海省建筑消防设施质量检测报告。

1.7 已经通过了，\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*风电项目的，消防验收工作，报告证书目前正在催促办理中。2.编制工程部2024年管理制度

2.1 2月底接领导指示，公司要求尽快在3月15日前升级完成工程部制度，与股份公司要求格式统一.2.2 10月份再次按照公司的部署和蓬健总的指示下，按照工程实际出发修编工程部制度26份，并走完会签流程，发布。3.编制工程部应急能力建设预案与应急能力建设处置方案工作编写工作

3.1 编写工程部应急能力建设预案共14份，并完成会签制度流程，交付HSE部，发布。

3.2 编写工程部应急能力建设处置方案编写工作，共计17份，并完成会签制度流程工作，交付HSE部，发布。4.编写临泽项目竣工验收文件 编写临泽电站竣工验收文件6份，并完成签字盖章工作流程。5.配合公司完成审计整改与工程部会议费整改工作 5.1 按照公司领导与综合部统一安排，加班加点审查公司所管电站公司2024年凭证审计整改工作，审查汇总出共计10个公司，招待费、凭证存在问题累计约300多项。5.2 整改完成工程部会议费整改10项，完成并完成招待费更正工作。

6.\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*项目工程管理

在建中的，\*\*\*\*\*\*\*\*\*四期项目目前，已经完成道路、围挡、设备基础、灌注桩施工等分项工程，目前西30兆瓦正在支架施工中(东部20兆瓦正在安装光伏板和各类设备安装中）。

在工程管理中，主要落实集团和股份的规章制度，落实公司的业主四项责任，落实公司四大控制，由于项目为收购项目，主抓工程质量与安全管理工作，发函4份，发工作联系单4分。

二、工作中存在的问题与不足之处 1.交叉专业管理与专业广度不足

由于以往的专业学习与工作经验，主要来源于土建专业。由于，我公司项目在建的多，专业人员配备严重不足。因此，需要一专多能型人才，我个人在高压配电送出工程的专业学习不够，学习深度和广度不够，对高压配电室和设备验收不够专业，交叉管理只侧重土建而忽视电气类。2.协调能力有待提升

在项目的验收、项目管理过程中协调政府部门、施工企业、公司内部之间的关系，工作流程统筹安排等能力欠缺，不能有效落实领导的工作思路和工作要求。3.执行力度不够

在基建项目施工管理过程中执行力不足，基建项目管理中会遇到各种各样的人及事情，要执行领导安排的各项任务，对于执行起来有困难的要时刻去思考，去沟通使各项工作稳步的执行下去。特别是管理公司要时刻总结，敢于去管，使项目顺利进行。

三、2024年工作计划

1.听从公司领导的工作安排，努力完成工作职责与领导安排。2.配合公司、部门同事各类公司与部门工作。

3.加强个人学习，力争考取一级注册消防师，更好服务新能源项目发展。

四、对公司的建议：

1.建议公司加强各项目配备齐，各专业人管理人员 新时期的建设工程项目管理，国家要求按照三控两管一协调来，统筹安排工程管理的各阶段，我公司要求四大管理。无论哪种管理，都建立在人员配备齐全，落实执行到位的基础上。无论哪个项目，质量与安全永远是项目管理的重中之重，落实的基础任然建立在人的基础上。2.切实提高一线工程管理人员的待遇和福利

每个建设项目的最终顺利实施，与一线的工程管理人员的不辞辛苦、努力付出、舍小家而顾大家等品质密不可分。每个公司在建项目都地处偏僻，自然环境恶劣，人烟稀少、生活条件差、远离城市、远离人烟。每个在建项目的管理工作，都存在人员配置不齐，工作多任务重，要求一专多能等特点。

然而，一线管理人员的福利待遇，无论与各同类公司比较，或是同专业同行内部比较，待遇和福利都是较低的。请公司领导是否能考虑一下，无论是外聘人员或是在编人员，能否提高一线人员待遇问题。

生产与工程部 \*\*\*\*\*\*\*\*\*\* 2024年12月

**第四篇：平凡而幸福**

平凡而幸福的国庆

在这普天同庆的日子里，我计划着自己的事，在每天平凡的日子里，坐着平凡的事，1号表弟三十岁生日，2号二爸从远处回来，我们一起庆祝，三号在家陪家人一天，4号回娘家看望生病的爷爷，5号大伯60岁生日，6号回到家里，7号在家里打扫卫生准备上班，就这样我度过了一个愉快的假期，看是平凡却很充实和幸福

**第五篇：平凡而不平凡**

平凡而不平凡

题记：这个世界因爱而美丽，生活因忙碌而幸福，就用我匆忙的脚步去关怀那让人泪下的人。为什么我的眼里常含泪水，因为他们在承受着太多的苦难！

当无数人进入甜美的梦乡时，是谁还穿梭在各个病房之间；当人们举家团圆的欢庆时刻，是谁还默默地忙碌在工作岗位上？当可怕的病魔肆虐横行时，又是谁用瘦弱的身躯组成一道道钢铁长城？是她们，是那些默默付出，无私奉献的白衣天使！我自豪，我是她们中的一员！

我是一名护士，还记得那是一个寒风凛冽的冬夜，一个小伙子被几个人抬着冲进来时，已经是面目全非、血肉模糊了，又是一起可怕的车祸。一场紧张的抢救随即开始。量血压、迅速建立静脉通道、气管插管„与主治医生配合的有条不紊，我们整整忙碌了五个小时，高强度的工作已经让我们忘记了疲惫！可是小伙子还是离开了人世。容不得我们休息，家属的责怪声、漫骂声、哭喊声、打闹声一起涌来。是啊！又有谁忍心眼睁睁地看着一条鲜活的生命突然从眼前消失呢？没有安慰，不需要安慰，我们的心底不能有一丝涟漪，只能悄悄地独自将伤口抚平，再次投入到紧张而有序的工作中。是啊！护士的工作不允许我们在感伤中苦苦徘徊。

比大地更广阔的是海洋，比海洋更广阔的是天空，比天空更广阔的是心灵，作为一名护士，我们要拥有博大的胸怀，纵使受了委屈，我们的脸上依然是灿烂的微笑，我们知道：这微笑是阳光，能减轻病

人的疼痛；这微笑是雨露，能滋润患者的心灵；这微笑是翅膀，承载了千万个家庭健康平安的希望！

我是一名护士，打针、输液、查房就这样开始了一天的生活。还记得有一次病房里住着一位老人，脾气非常暴躁，每天给他输液送药他都大发雷霆。对于这些，我没有丝毫抱怨，更没有不理不睬，而是主动嘘害问暖，去病房与他拉家常，津津有味地听他讲陈年往事。每当我看到他久久地沉浸在回忆中时，就感觉自己的心和他更贴近了，我更理解他了，他也更配合我的工作了。临出院时他紧紧拉着我的手说：“你就是我的好孙女”。这时所有的委屈、不快都一下子烟消云散了。是啊！作为一名护士，要用春天的雨露去滋润患者久旱的心田，要用有力的双手搀扶患者走过心灵的沼泽，要积极与病人架立一座座心灵之桥，患者才能积极配合治疗，早日康复。

斗转星移，寒来暑往，如今我在护士的工作岗位上已耕耘了整整七个年头。七年，几千个日日夜夜，可在这寂静的夜晚我细细搜寻，却找不到走过的痕迹。是啊！护士这份工作太普通了，普通的许多人都忘记了这个职业，护士工作太琐碎了，琐碎的好象自己什么也没做。护士工作太辛苦了，辛苦的许多人都不愿从事这个职业。可是正是我们这些普通人，默默的奉献自己的一份关爱，一份汗水，一份真情，换来的却是千家万户的幸福和健康拥有者的安详。

诗人泰戈尔曾经说过：“天空中没有翅膀的痕迹，但我已飞过！”作为一名护士，我深信，丰碑无语，行胜于言。患者在你心中有多重，你在人民的心中就有多重！

这是一个值得尊敬的职业，这是一个值得我为之终生奋斗的职业，我爱我的同事，我爱我的病人！所以，我愿意！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！