# 特岗教师招聘热点答疑（精选5篇）

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-02

*第一篇：特岗教师招聘热点答疑特岗教师招聘热点答疑1.特岗教师收入怎么算？按照省上四部门通知，对于特岗教师执行国家统一的工资制度和标准；其他津贴补贴由各地根据当地同等条件公办教师年收入水平和中央补助水平综合确定。聘用合同书中明确，特设岗位教...*

**第一篇：特岗教师招聘热点答疑**

特岗教师招聘热点答疑

1.特岗教师收入怎么算？

按照省上四部门通知，对于特岗教师执行国家统一的工资制度和标准；其他津贴补贴由各地根据当地同等条件公办教师年收入水平和中央补助水平综合确定。聘用合同书中明确，特设岗位教师在聘任期间，其教师工资总额按人均2.7万元/年的标准由中央财政转移支付；高于2.7万元/年的，高出部分由县级政府承担。

2.哪些情况会被解聘？

聘用合同书中规定，如果特岗教师存在下列情形之一，聘用方可以解除合同：伪造学历、健康证明及利用其他不正当手段骗取聘用的；严重违反劳动纪律或任教学校规章制度的；故意不完成工作任务，给教育教学工作造成严重后果的；严重违反教师职业道德，影响恶劣的；严重失职，徇私舞弊，给学校利益造成重大损失的；被依法追究刑事责任的。

3.特岗教师聘期解决后能解决编制问题吗？

特岗教师将有三年的服务期限。服务期满后，特岗教师仍有多种选择和出路，“如果要在当地继续留任，将保证落实岗位，确保有编有岗。”省教育厅师范处表示。教育部师范教育司司长管培俊做客人民网时介绍，特岗教师服务期满后至少有三条出路：一是可以选择在当地留任，保证有编有岗，并享受当地教师同等待遇。二是异地留转，或到城镇学校应聘。今后城镇学校中小学自然减员的补充，首先要补充这些经过了三年实践锻炼的特岗教师。三是可重新选择就业，各地政府包括教育部门要为此提供便利。从西部已实施特岗教师计划的省份来看，三年服务期满后，绝大多数特岗教师选择了留任，有的省份特岗教师留任比例高达97%。

**第二篇：特岗教师招聘**

关于做好2024年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划招募工作的通知

各有关市教育局、财政局、人力资源和社会保障局、编办，各有关特设岗位计划实施县人民政府，有关高等学校：

根据《教育部、财政部、人力资源和社会保障部、中央编办关于继续组织实施“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”的通知》（教师〔2024〕1号）和《教育部办公厅、财政部办公厅关于做好2024年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施工作的通知》（教师厅〔2024〕2号）精神，2024年中央将继续组织实施农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划（以下简称“特岗计划”）。结合2024—2024年“特岗计划”实施情况，2024年我省“特岗计划”实施工作将继续采取省级统筹，市县级公开招聘和管理为主的办法进行。现就计划实施工作有关事项通知如下：

一、目标和任务

为推进义务教育均衡发展，逐步解决我省“国贫县”师资总量不足和结构不合理等问题，提高农村教师队伍的整体素质，2024年拟从高校毕业生中公开招募特岗教师1936名到我省偏远农村中小学任教。

二、招募对象及条件

（一）高等师范院校和其他全日制普通高校应届本科毕业生，可招少量应届师范类专科毕业生。

（二）有一定教育教学经验、年龄在30周岁以下的全日制普通高校往届本科毕业生。

（三）报名者均应持有相应的中小学教师资格证书或教师资格理论考试合格证书，同时具备教师资格的其他条件要求和招募岗位要求，所学专业与任教学科原则上应相同或相近。

（四）根据《关于报送2024年农村学校教育硕士师资培养计划的通知》教师司〔2024〕22号，“各省（区、市）要采取有效方式，将‘硕师计划’与‘农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划’紧密结合实施”精神，2024年招聘的10名农村学校教育硕士纳入2024年农村义务教育阶段特设岗位教师统一管理，各有关市县在上报特岗教师招聘名额时将农村学校教育硕士视同特岗教师一并上报。

三、服务期限和范围

特岗教师服务期为三年，服务期内全部安排在农村乡镇学校任教。原则上本科学历者安排进入初中任教、专科学历者安排进入小学任教，可根据当地农村教育的需求在乡镇学校间交流。

四、“特岗计划”的组织领导

为保证“特岗计划”顺利实施，我省成立陕西省农村学校教师特设岗位计划实施工作领导小组及办公室（见附件1），负责“特岗计划”实施的组织领导工作。

各实施“特岗计划”的市应成立“特岗计划”办公室，由教育局牵头，人事、财政、编制部门积极配合，负责制定本市特岗教师岗位设置标准和公开招募办法，组织招募工作、岗前培训和教师资格认定，落实特岗教师的教学岗位和编制，加强对特岗教师的服务管理与调配交流。

各实施“特岗计划”的县级政府应由主管县长担任组长，相关职能部门主要领导任副组长，在县教育局设立“特岗计划”办公室，相关部门积极配合，指派专人负责“特岗计划”的日常管理工作。

各高校要成立“特岗计划”办公室，分管大学生就业工作的校领导要亲自参与该项工作，就业指导部门要积极做好政策宣传、毕业生推荐和派遣等相关工作。

五、招募形式及程序

（一）公布需求。8月5日前，各市应将辖区“特岗计划”实施县招募教师的岗位设置标准、编制空缺情况、公开招募办法等情况分别报省级四部门备案审查。经省级四部门审查无异议后，由省教育厅负责于8月7日前向社会发布信息。学生可通过特岗计划教师招聘报名系统http://tg.ncss.org.cn/进行注册登陆报名。

（二）自愿报名。报名采取网上报名形式，接受高校毕业生和社会人员报名，填报服务志愿，时间截止8月12日。各高校应积极做好毕业生推荐、选拔和资格审查，配合做好毕业生教师资格认定等相关工作。

（三）资格审查。8月12日至8月15日，各市县对高校毕业生和社会人员申报志愿情况进行统筹，严格进行网络资格审查和现场确认审核。

（四）理论考试。8月18日至8月20日，理论考试采取笔试形式进行，根据笔试成绩高低按照1:3比例确定参加面试人员名单并公示。

（五）面试。8月23日至8月26日，由各市县教育局组织面试（笔试、面试成绩按照5:5计算），提出拟聘名单并公示。

（六）集中培训。8月28日至9月5日，各县教育局应根据本市拟聘人员名单，集中组织岗前培训，主要包括教育学、教育心理学、教师职业道德、教育政策法规、新课程通识、教材教法等。培训时间应不少于10天，参加培训经考核合格者发给培训证。

（七）签订合同。8月28日至8月30日，各县政府应根据市级公开招募特岗教师拟聘人员名单（见附件2），与申报本县志愿的特岗教师签订《陕西省2024年农村学校特设岗位教师聘用合同书》（简称《合同书》，一式4份，见附件3）；同时将聘用人员身份证、毕业证、学位证、教师资格证等报市“特岗计划”办公室审核。8月28日至30日，各市“特岗计划”办公室将各类证件上报备审并在《合同书》上签署意见、加盖公章后报省教育厅；同时将“特岗计划”工作总结报省级四部门。9月初，省教育厅下发聘用《合同书》，并将招募结果报教育部、财政部，作为中央和省级财政核拨2024年特岗教师工资的依据。

（八）上岗任教。9月初，特岗教师赴各“特岗计划”实施县报到，赴对口学校上岗任教。

六、政策与保障

为了确保“特岗计划”顺利进行，各级教育、财政、人事、编制部门必须给予一定的经费支持和相应的措施保障。

中央“特岗计划”所需资金由中央和地方财政共同承担，以中央财政为主。特岗教师聘任期间，其津贴补贴由各地根据当地同等条件公办教师年收入水平和中央补助水平综合确定。凡特岗教师工资性年收入水平高于国家补助标准的，高出部分由县级政府承担。

在中央和省级财政专项资金尚未拨付到各县之前，各县政府应拿出一定资金，先期解决特岗教师临时性工资的发放，确保他们安心工作。同时要确保所有特岗教师在职称评聘、评优评先、绩效考核等方面与当地公办教师同等对待。

七、服务期的管理

特岗教师在农村乡镇学校任教期间，由县教育局代县政府统一管理，任教学校负责日常管理。县教育局根据人事部《事业单位工作人员考核暂行规定》和陕西省人事厅《事业单位工作人员考核暂行办法》每学期对特岗教师考核一次，市教育局每年抽查一次，并将考核情况报省教育厅。对违反协议和学校规章制度的特岗教师，要进行严肃处理。对于不遵守合同，致使学校教育教学工作受到严重影响等情况，经屡次劝解不改者，一经查实取消其特岗教师身份和教师资格。

八、服务期满后的问题

（一）继续留任。对服务期满愿意继续从事当地农村教育的，各县政府应结合考核情况，及时做好他们的接转和继续留任工作，并做好人事、工资关系等接转工作。

（二）自主择业。对服务期满后不愿继续留在农村工作的特岗教师，由其自主择业。本人找到工作后，其户口档案关系已经转到本县的，办理改派手续；没有转到本县的，办理派遣手续。

九、工作要求

省教育厅负责落实受援学校、所需学科及具体人数，并指导各地开展政策宣传、公开招募、岗前培训、签订合同和跟踪管理服务等各项工作。省财政厅负责按照国家规定的标准落实特岗教师工资，并督促有关市县按标准足额发放，对特岗教师工资发放情况进行监督检查。省人力资源和社会保障厅负责督促各地落实特岗教师享有国家有关促进毕业生就业文件中规定的各项优惠政策。省编办负责做好“特岗计划”实施县编制使用情况的监督、检查。

各地中小学新任教师补充应全部采取公开招募的办法，不得再以其他方式和途径自行聘用教师。各市要坚持德才兼备和“公开、平等、竞争、择优”的原则，严格招募程序，严把选人标准和质量，吸引有志于从事基础教育事业的优秀人才到中小学任教。要着力解决教师队伍结构性矛盾，严禁在有合格师资来源的情况下“有编不补”。

市级各部门要根据省级四部门分工，明确职责，密切配合，主要负责“特岗计划”的组织实施，具体开展特岗教师招募工作，按时报送岗位、编制及所需学科等有关数据；每学期对特岗教师进行一次抽查考核，年终进行考评；统筹资金，加强管理，及时掌握各县特岗教师月工资发放情况，每月底以报表形式将本月工资发放情况分别报省财政厅和省教育厅；督促各县积极做好特岗教师工资发放、住房安排等其他相关生活待遇保障工作。

各县政府要拿出具体的落实意见，负责做好特岗教师的统筹规划，日常管理和考核，将具体任务分解到校，落实到人，如有变化，应及时据实报告；要按照招募教师的学科结构和学历情况，进行科学、集中搭配，并提供办公室和周转宿舍，创造必要的工作和生活条件；负责统筹发放特岗教师工资和补贴，保证按时足额，妥善解决特岗教师的后顾之忧；负责特岗教师户口和档案关系的管理，随时保持与受援校的信息沟通；根据教师增减状况，预测和上报下需求情况。

各高校要通过多种宣传渠道，深入宣传党和政府有关高校毕业生到基层就业的政策，大力宣传高校毕业生在基层创业成才的先进典型，具体政策要落实到每一个毕业班级，鼓励毕业生面向基层就业，唱响到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业的主旋律，在全社会形成良好的舆论导向，积极做好“特岗计划”实施的相关事宜。

实施“特岗计划”是中央支持西部农村教育的一项重要举措，不仅有利于巩固“两基”攻坚成果，缓解农村师资结构性矛盾，而且对于完善农村义务教育保障机制、创新教师补充机制，从根本上提高农村教育质量具有重大意义。2024年“特岗计划”工作任务重，时间紧，各级教育、财政、人力资源保障和编制部门必须提高认识，加强对此项工作的组织领导，保证“特岗计划”积极、稳步地进行。

各地在工作中如有好的做法或建议，请及时与我们联系。

联系人及电话：唐 澍（省教育厅师资与师范教育处）

029—88668692

李 波（省编办事业编制处）

029—87291003

朱锋鹤（省财政厅教科文处）

029—68936534

杜 克（省人社厅人力资源市场处）

029—87293660

陕西省特岗教师招聘相关附件.doc

陕 西 省 教 育 厅 陕西省机构编制委员会办公室 陕 西 省 财 政 厅 陕西省人力资源和社会保障厅

201

2年8月2日

**第三篇：教师招聘(含特岗教师)**

于都县2024年全省中小学教师招聘（含特岗教师）

面试工作方案

为确保我县2024年全省中小学教师招聘（含特岗教师）面试工作“公开、公平、公正、有序”进行，根据省教育厅、人保厅《关于做好2024年全省中小学教师招聘工作的通知》（赣教发〔2024〕2号）及《江西省2024年中小学教师招聘公告》、《江西省2024年“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”教师招聘公告》有关精神，结合我县实际，特制定本工作方案。

一、面试对象

参加资格复审通过人员。

二、面试时间与地点 面试时间：2024年7月19日

面试地点：于都中学初中部（有视频监控的教室）

三、面试形式

面试形式分两类：

1、说课；

2、试讲+专业测试。（各岗位具体要求见附件1）

四、面试内容及教材版本

以我县现行幼儿园、小学、初中、高中使用的教材版本为依据选定面试内容。（各岗位内容及教材版本见附件2）

五、面试工作流程

（一）报考高中省统招教师、初中特岗教师、小学特岗教师、小学特殊教育教师的面试工作流程

1、报到，抽取面试时段签。7月18日下午4：30前，所有应试者凭资格复审合格证及身份证赶到于都中学初中部指定考场报到。．．．．．．．．．．．工作人员将应试者逐一点名登记，并抽取面试时段签（若一个考场跨多个学段或学科的时段签统一调配安排）。抽签结束后，应试者要当场签名确认本人相关信息。

2、进入候考室。7月19日早上8:00前，上午时段应试者凭资格复审合格证及身份证进入候考室（下午时段应试者于12:00前进入候考室），现场抽取面试顺序号（一个考场有多个学段或学科的，应先抽定学段或学科顺序签）。应试者进入候考室后，必须遵守考场纪律，服从面试工作人员指挥和安排实行集中封闭管理，将通讯工具交考场候考室工作人员保管，不得随意走动、大声喧哗。

3、进入备课室。7月19日早上8：10（下午12:10），各考场第1号顺序签应试者进入备课室，抽取说课（或试讲）题目后开始备课（特教专业同时抽取答辩题目），备课时间为50分钟。随后，应试者按面试顺序号每间隔10分钟（小学语文、小学数学每间隔．．．．．．．．．．．．6．分钟）进入备课室。特殊情况依次提前或顺延。午饭工作人员用餐．．半小时，不安排休息时间。

4、进入测试室。7月19日早上9：00（下午1:00），各考场第1号顺序签应试者进入测试室开始说课（或试讲），依次进行。特殊情况依次提前或顺延。（备注：音、体、美、特殊教师专业教师试讲后，紧接着进行专业测试）

（二）报考农村幼儿教师和职业中专幼儿专业教师面试流程

1、报到，抽取面试时段签。7月18日下午4：30前，所有应试者凭资格复审合格证及身份证赶到于都中学初中部指定考场报到。．．．．．．．．．．．工作人员将应试者逐一点名登记，并抽取面试时段签（若一个考场跨多个学段或学科的时段签统一调配安排）。抽签结束后，应试者要当场签名确认本人相关信息。

2、进入候考室。7月19日早上8:40前，上午时段应试者凭资格复审合格证及身份证进入候考室（下午时段应试者于12:40前进入候考室），现场抽取面试顺序号。应试者进入候考室后，必须遵守考场纪律，服从面试工作人员指挥和安排实行集中封闭管理，将通讯工具交考场候考室工作人员保管，不得随意走动、大声喧哗。

3、进入测试室。7月19日早上9点（下午1:00），第1号顺序签应试者进入第一面试室开始面试，每个面试室面试时间6分钟。以后每间隔6分钟面试一人。面试者在第一面试室面试完后，紧接着由工作人员引入第二面试室面试，依此类推直到四项测试完成。

六、面试纪律

1、同一个时段面试的所有应试者必须在规定时间内到达指定考．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．场集中实行封闭管理，迟到的应试者视为自动放弃面试资格。．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．．

2、应试者不得携带任何通讯工具、任何资料进入备课室、测试室。备课所需教材、纸、笔（除音乐、体育、美术专业测试规定允许自带的材料和用具）均由县教育局统一提供，一经发现应试者有违规行为的，按考试舞弊论处。

3、应试者必须遵守面试纪律，进入面试室后，只报本人所抽取的顺序号，不得自报本人姓名、不介绍个人情况；不得威胁、侮辱、诽谤、诬陷面试考官；不得扰乱面试考场；不得拒绝、阻碍面试工作人员执行公务。

4、面试考官和工作人员应本着对应试者高度负责的态度，认真履行职责，严格遵守面试工作纪律和有关保密规定。面试期间，所有考官、工作人员一律不得携带通讯工具进入面试场所。要切实做好面试的保密工作，对造成失误、泄密的，要按规定追究当事人和有关领导的责任。

5、凡面试考官或工作人员与考生有属于国家规定情形需要回避的，必须实行回避。

七、面试成绩的统计和公布

各考场设7名评委，去掉一个最高分和一个最低分后，取其余成绩的平均分即为应试者的面试成绩。每个考场设立一个统分小组，按上述面试成绩统计方法，现场进行登分、统计, 并向应试者公布面试成绩，应试者当场签字确认。

在整个面试工作完成后,三个工作日内在于都教育网上进行公布成绩.八、综合成绩的计算及拟录用办法

1、按照赣教发〔2024〕2号文件 “中小学教师岗位笔试与面试成绩各占50%，幼儿园教师岗位笔试和面试成绩分别占40%和60%”之规定，中小学教师岗位总成绩计算办法为：考生总成绩=笔试成绩×（50÷笔试总分）+面试成绩×（50÷面试总分）；幼儿园教师岗位考生总成绩计算办法为：考生总成绩=笔试成绩×（40÷笔试总分）+面试成绩×（60÷面试总分）。例如：中小学教师岗位笔试两科总分200分，考生实际得分120分；面试满分为100分，而考生实际得分为80分，则该考生总成绩=120×（50÷200）+80×（50÷100）=30+40=70分。

2、当学段、学科招聘计划人数小于实际参加面试人数时，依据综合成绩从高分到低分，按学段、学科招聘计划人数确定拟录用人数（若最后一名拟录用人员总成绩出现并列时，则面试成绩较高者优先）；当学段、学科招聘计划人数大于或等于实际参加面试人数时，则按实际参加面试人数确定拟录用人数（面试为0分者除外）。

九、纪检监察

县纪检监察部门和县教育局监察室将对面试工作进行全程监督，如发现面试工作中有违纪违法行为，请监督举报。

监督举报电话：0797-6335867（县教育局监察室）

十、成立领导小组

招聘教师面试工作是招聘教师的重要环节，是全社会关注的工作，时间紧、任务重、要求严、难度大。为加强对此项工作的领导，确保招聘工作的顺利进行，成立于都县2024年教师招聘面试工作领导小组。

组

长：梁敏辉（县委常委、副县长）

副组长：蔡兰芳（县政府副县长）成员：邓昌海（县教育局局长）

黄发亮（县政府办主任）邓龙辉（县人保局局长）

罗慧逢（县编办主任）

兰地寿（县纪委副书记、监察局局长）管

宏（县财政局局长）

领导小组下设办公室，办公室设在县教育局。办公室主任由邓昌海同志兼任，廖腊梅同志任办公室副主任。

联系电话：0797-6335356（县教育局就业指导中心）

0797-6335321（县教育局办公室）0797-6335361（县教育局人事股）

于都县教师招聘工作领导小组

2024年7月6日

**第四篇：2024特岗教师招聘招聘程序**

专业教师辅导

中公江西教师网

2024特岗教师招聘招聘程序

2024特岗教师招聘招聘程序

【4月9日晚7点江西教师招聘真题解析讲座jx.zgjsks.com】

2024特岗教师招聘招聘程序：

·特设岗位教师实行公开招聘，合同管理。合同中应详细明确规定用人单位和应聘人员双方的权利和义务。聘期为3年。

·招聘原则：招聘工作由省级教育、人事、财政、编办等相关部门共同负责，遵循“公开、公平、自愿、择优”和“三定”(定县、定校、定岗)原则进行。

·招聘程序：

(1)公布需求。

(2)自愿报名。

(3)资格审查。

(4)考试考核。

(5)集中培训。

(6)资格认定。

(7)签订合同。

(8)上岗任教。

招聘可采取组织专场招聘会、网上招聘会、组织设岗所在地有关部门到高校招聘等多种方式进行。

2024特岗教师招聘模拟练习

1、英国心理学家高尔顿曾根据名家传记和其它方面的材料，选取了包括政治家、法官、军官、文学家、画家、音乐家在内的977位名人作为研究对象，他把对这些名人的调查结果同一般人的家庭情况进行比较，结果表明：这些名人的家属中，出名的父亲有89人，儿子129人，兄弟114人，共332人，而4000名一般人组中出名的亲属只有1人。因此，高尔顿认为人的智能高低是由遗传决定的。

高尔顿这一观点是否正确?为什么?

【中公专家解析】

专业教师辅导

中公江西教师网

这一观点是不全面的。高尔顿的研究揭示了遗传在人的智力发展的影响。遗传是人的心理发展的前提或物质基础，从这个角度来看，高尔顿的结论是正确的。但是，影响人的智力发展的因素不仅仅是遗传，还包括成熟、环境、教育以及个体主观能动性的影响。环境是人的发展的现实基础，为人的发展提供对象、手段、资源、机遇等。人的智力在与环境相互作用中得到发展。家庭结构、家庭教养模式、大众传媒和教育对人的智力发展有重要的影响。其中，教育的影响最为重要。不同的自然物理因素也会影响个体心理发展。另外，个体的主观能动性也对智力的发展有影响作用。在同样的环境、教育条件下，拥有类似遗传条件的人智力发展水平不一样，其中重要的原因就是个人主观能动性不同。所以说，高尔顿的结论是片面，不够完整的。

2、五年级一女生把一男同学向其表达“爱慕之意”的情书交给了班主任，班主任认为，要严肃处理，“杀一儆百”，于是在班会上把这封“情书”公之于众，结果导致了该男生的休学。

请用所学的德育规律、德育原则分析该案例。

【中公专家解析】

(1)这一案例中的班主任违背了学生思想内部矛盾转化规律，违背了尊重学生与严格要求学生相结合的原则。

(2)学生思想内部矛盾转化规律。

①德育过程既是社会道德内化为个体的思想品德的过程，又是个体品德外化为社会道德行为的过程;

②要实现矛盾向教育者期望的方向转化，教育者既要给受教育者创造良好的外因，又要了解受教育者的心理矛盾，促使其积极接受外界的教育影响，有效地形成新的道德品质;

③德育过程也是教育和自我教育的统一过程，教育者要注意提高受教育者自我教育的能力。

(3)德育过程要坚持尊重学生与严格要求学生相结合的原则。

①尊重学生与严格要求学生相结合原则的含义，是指进行德育要把对学生个人的尊重和信赖与对他们的思想和行为的严格要求结合起来，使教育者对学生的影响与要求易于转化为学生的品德。

②贯彻这一原则的基本要求是：爱护、尊重和信赖学生;教育者对学生提出的要求，要做到合理正确、明确具体和严宽适度;教育者对学生提出的要求，要认真执行，及时检查，坚持不懈，督促学生切实做到。

【最新江西教师招聘考试动关注：2024江西教师招聘考试备考专题 江西教师交流群111970661】

本文由中公江西教师网提供

**第五篇：特岗教师招聘方案**

毕节市2024特岗教师招聘第一阶段

面试、体检、录取、签约方案

为抓好我市2024年第一阶段“特岗教师”招聘面试、录取工作，根据•毕节市教育局关于印发†毕节市2024年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划招聘细则‡的通知‣（毕教师发„2024‟79号）精神，结合工作实际，制定本方案。

一、面试

（一）面试对象

第一阶段招聘符合报考条件的全日制普通高校本科毕业生（报考学科须与所学专业一致）。

5月9日上午11：00前在毕节教育网和市教育局（毕节一中对面）政务公开栏公布•毕节市2024年特岗教师招聘第一阶段报名初审合格人员名单‣及面试考场安排表。

（二）面试原则

公开、公正、公平、竞争、择优的原则。

（三）面试时间

2024年5月10日--5月11日（具体时间见面试考场安排表）。早上８：00开始面试，8：20以后迟到考生不能入场；下午14：00开始面试，14：20以后迟到考生不能入场。

（四）面试地点：毕节学院

报考初中语文、地理和小学语文学科以及报考音乐、美术、舞蹈、心理学学科的考生在新校区绣山教学楼Ｂ栋（第1至12考场）面试。

报考初中数学、化学、英语学科，小学数学、英语学科的考生在老校区仲群楼（第13至24考场）面试。

报考初中物理、生物（含科学）、政治、历史、体育和报考信息技术学科的考生在老校区建工大楼（第25至35考场）面试。1

各考生参加的场次及具体时间见附件。

（五）面试主要形式和要求

每位考生面试时间为8分钟。内容分为两个方面①中小学教师职业道德、贵州教育精神、贵州教师誓词、贵州教师自律歌、教育法律法规、教育学、教育心理学等理论知识及实践运用；②所报考学科的教材教法。具体为，初中：语文、数学、英语、物理、化学、生物、政治、历史、地理、音乐、体育、美术、信息技术；小学：语文、数学、英语。报考小学音乐、体育、美术、信息技术学科者面试初中相应学科教材，报考小学思品学科者面试初中政治教材，报考小学科学学科者面试初中生物教材，报考舞蹈学科者面试初中音乐教材，报考心理学学科者面试初中语文。

每人答题时间控制在8分钟以内（面试时间到即停止答题）。形式：主要采用问答式进行。

要求：

1．紧扣题目要求，教学思路明确，教学过程清晰。

2．语言表达流畅，普通话标准，符合教学要求。

3．仪表端庄大方，言谈举止得体。

4．具有一定的灵活性和应变能力。

5．注重学生全面发展和面向全体学生。

（六）面试机构

由市教育局随机抽调专家组成分学科面试小组，每组由7名考官组成（1名主考，6名考官）。面试时由主考提出问题，面试组按“评分标准”进行评分。7位考官评分中去掉一个最高分、一个最低分，以其余5位考官的平均量分为该考生的面试成绩。当场公布考生成绩。每个面试小组有4名工作人员（面试室和候考室各2名），负责资格复审、叫号、计时、监督、统分、报分等任务。

（七）参加面试的考生须提供以下证件和材料

1．本人有效居民身份证原件；

2．应届生的学生证和普通高校毕业生推荐表原件或毕业证书；

3．往届生的毕业证原件、教师资格证原件（或具备教师资格的证明）。

（八）面试工作人员职责

1．对考试进行全程监督，确保面试规范有序进行。

2．对进入面试的考生进行资格复审，复审合格方可进行面试。

3．对考试成绩进行统分和复查（面试成绩保留小数点后3位数）。

（九）面试程序

考生按考号编排进入候考室，抽签决定面试序号。考生由工作人员根据面试序号引导进入面试考场，面试时考生只报面试序号（“我是ＸＸ号考生”）。每场面试，前3位老生面试结束后，考官统一评分，并公布成绩，此后每位考生出场即公布前一位考生成绩。考生听取自己成绩后即离开考点。

（十）面试结果

按照国家级、县级“特岗教师”的类别，分学段、学科在面试成绩合格者中从高分到低分按1：2比例确定体检人员。面试成绩及体检人员名单于5月11日晚上22：00前公布在毕节教育网及市教育局（毕节一中对面）政务公开栏内，同时上报省教育厅。如考生对面试成绩有异议，请于5月12至13日到市教育局师资科查询本人面试成绩，逾期不再受理。

二、体检

1．2024年5月11日晚23：00前，在毕节教育网及市教育局（毕节一中对面）政务公开栏公布2024年第一阶段•体检人员名单‣及•体检划线情况表‣。

2．体检时间：5月12日—5月13日。个人参加体检的具体时间见•体检人员名单‣。

3．体检地点：七星关区人民医院新院区（毕节市双树湾高架桥

往区政府方向，七星关区检察院斜对面。）

4．各位考生带上身份证按体检要求及公布的体检序号按时参加体检，无身份证或户籍证明（带照片）者不能参加体检。

5．未参加体检者和体检不合格人员均取消录取资格。

面试及体检均合格者方可进入录取程序。

三、录取

1．录取原则

根据•省教育厅关于印发†贵州省2024年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划招聘办法‡的通知‣（黔教师发„2024‟116号）文件要求，录取原则按照填报志愿及面试成绩，根据填报学段、类别、学科从高分到低分录取。

2．5月13日—15日录取，15日晚18：00前在毕节教育网上和毕节市教育局政务公开栏（一中斜对面）公布录取人员名单，5月17至18日在毕节学院相应签约点签约。

3．请各位考生密切关注毕节教育网相关补录信息。在报考县落选的考生，市教育局根据其填报的第二志愿按学段、类别（不能跨专业）在本地所辖“特岗计划”县及时进行调剂。请落选考生务必保障手机畅通，确保所留手机号能打通。

四、签约

1．签约时间：5月17—18日，上午9点第一批录取人员（含：“硕师计划”研究生）开始签约。“硕师计划”研究生在签定聘任合同时，须提交•贵州省农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划招聘报名表‣。5月18日下午18：00时前仍未参加选岗、签约的人员视为放弃录取资格。

2．签约地点：毕节学院内各县（区）所设签约点。

3．各县（区）在签约点公布“三定方案”，准备好合同，“硕师计划”研究生最先签定合同，其余考生按照同类别和学段学科从高分到低分的原则依序选岗签约。

4．应届毕业生在开学报到时仍未取得毕业证的，其聘任合同自然解除。

5．请考生随时关注毕节教育网近期发布的招聘信息，以了解最新招聘动态。

五、培训

已录取的考生须于8月26日参加由省统一组织、市教育局具体实施的岗前培训，地点为：毕节学院体育馆。具体培训事宜见第二阶段招聘结束公布的培训通知。无故不参加培训者视为自动放弃，“特岗计划”县可依据聘用合同追究其有关责任。

六、监督巡视

组建毕节市2024年特岗教师招聘第一阶段面试巡视领导小组： 第一组长：余大亮市教育局党组书记

组 长：赵昌伦 市教育局党组副书记、局长

副组长：张光友市人力资源与社会保障局副局长

刘运惠市财政局总经济师

刘祖虹市编委办副主任

刘燕玲市监察局副局长

马昭伦 市纪委第五纪工委副书记

谢祥贵市教育局副局长

覃珍贵市教育局副局长

七、统筹协调

龙从芬 市政府教育督导室督学

孙克栋 市教育局师资科科长

八、后勤保障

彭艳市教育局办公室主任

刘玉春 市教育局计财科工作员

附件：毕节市２０１４年一阶段特岗面试考场安排情况表

毕节市教育局

2024年5月7日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！