# 专业技术岗位竞聘实施方案

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-10

*第一篇：专业技术岗位竞聘实施方案岗位管理人员竞聘方案一、指导思想教研室岗位设置，是进一步完善教研机构聘用制度，推进教育机构收入分配制度改革，充分调动教研工作者工作的积极性、创造性，增强教研室生机与活力的一项重要举措。为规范教研室专业技术岗...*

**第一篇：专业技术岗位竞聘实施方案**

岗位管理人员竞聘方案

一、指导思想

教研室岗位设置，是进一步完善教研机构聘用制度，推进教育机构收入分配制度改革，充分调动教研工作者工作的积极性、创造性，增强教研室生机与活力的一项重要举措。为规范教研室专业技术岗位竞聘上岗，更好地发挥政策的激励、导向作用，引导教研员认真履行职责，全力推动教研室各项工作，特制定我室专业技术岗位聘用实施方案。

二、岗位任职的基本条件

（一）在职在编人员岗位的基本竞聘条件

1、遵守国家宪法和法律；

2、具有良好的品行和修养；

3、具有适应岗位要求的身体条件；

4、具有岗位所需的基本学历、任职资格、专业能力或技能条件；

5、符合教研室专业技术人员岗位说明书相应层、等级的聘用条件；能履行岗位职责并达到工作要求。

（二）各级专业技术岗位竞聘条件

1、竞聘五级专业技术岗位：

（1）应具有中学高级教师专业职务技术资格；

（2）任中学高级教师以来在七级岗位上任职六年以上 ；

29、对岗位拟聘人员进行公示，公示期为5个工作日；

10、与受聘人员签订聘用合同，公布聘用结果。

四、聘用期限

专业技术岗位竞聘工作实行聘期管理。根据每个岗位的工作需要、专业特点和要求，确定聘期为一至二年，并按有关规定与教职工签订聘用合同。

五、组织实施

1.专业技术岗位竞聘上岗工作在上级规定的时限内完成。以后出现的空缺岗位原则上每年安排竞争上岗一次。

2.受聘专业技术职务人员，在聘期内要按教研室要求从事各项教育教学研究，同时完成相应的专业技术工作。

3.严肃竞聘上岗工作纪律，对违反岗位设置管理和岗位聘用政策规定，以及弄虚作假、营私舞弊的直接责任人员及其有关部门相关责任人员，按照《关于处理专业技术职务评聘工作中违反政策纪律问题的暂行规定》等组织人事纪律严肃查处。

4.本实施方案在首次竞聘后可根据实际情况对有关条款做相应的修改，修改后的实施方案按照规定程序申报，经批准后方可实施。

六、有关说明

1、有关“限制晋级的情况”，需经有关部门认定。

2、以上其它未涉及到的条款，执行上级有关规定。

**第二篇：教师专业技术岗位竞聘考核实施方案[推荐]**

教师专业技术岗位竞聘考核实施方案

一、指导思想

以区、市、县三级职改文件为依据，加强事业单位岗位设置有效管理，引进竞争机制，合理地设置专业技术岗位，使我县教育系统岗位设置工作更进一步地适应教育发展和教学改革的需要，更好地稳定我县教师队伍，激励先进，鞭策后进，为提高教育教学质量服务。根据《XXX县教育系统各类岗位同等级、同职务资格人员竞聘考核办法》，结合我校实际，制订我校岗位设置考核实施方案。

二、岗位竞聘原则

1.坚持按需设岗、按岗聘用的原则。竞聘岗位的设置必须按照市人力资源和社会保障局核准的岗位设置总量、类别、等级计其数量，并根据单位和个人发展需要科学设定岗位及按岗位组织聘用。

2.坚持公开、公平、公正的原则。3.坚持竞争、择优的原则。

4.坚持德才兼备、注重实绩、群众公认的原则。

三、领导小组

组 长：XXXX 副组长：XXXXXX 成 员：XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

四、考核对象

全校在职的、具有对应的专业技术职务资格的人员，均应积极参与竞聘。获得相应等级专业技术职务资格满一年及以上（获得聘任）才能竞聘同级岗位，未参与竞聘或拒不提供考核材料者不予竞聘。

凡有下列情形者不予竞聘：

（一）获得资格后犯有严重错误受行政处分尚未撤销者。

（二）未获得相应专业技术资格证书者。

（三）在竞聘中弄虚作假者。

（四）拒不履行本级职务职责，影响极坏者。

（五）获得资格以来，近三年考核有一年为不合格或无故未参加考核者。

（六）其他不符合竞聘条件的人员。

五、考核的时间、内容

（一）考核时间：从获得现任职务资格起至XXXXX日止。

（二）考核内容：主要考核竞聘者的德、能、勤、绩、廉及履行本级职务职责的情况，重点考核教育教学及教学研究的实绩。

六、统一的量化标准

（一）教龄：实际教龄统一为每年计1分，半年计0.5分，工龄每年计0.5分，半年计0.25分，超过半年的按1年计，不足半年的按半年计。（教龄、工龄从参加工算起，不能重复计分，借调外系统人员借调期间只计工龄分，不计教龄

分）

（二）学历：初中毕业计1分，高中毕业计2分，中专中师毕业计3分，大专毕业计4分，本科毕业计5分，研究生毕业计6分（以最高学历计）。

（三）考核：考核优秀者每年计0.5分。

（四）继续教育：完成继续教育规定的学分者每年计0.5分。（从1999年实行专业技术人员继续教育学分管理规定开始）

（五）支教、挂职：下乡支教、挂职者每年计1分，轮岗者每年计0.5分，借调教育局工作人员（含抽调、跟班学习）每年计1分，半年计0.5分，超过半年的按1年计，不足半年的按半年计。

（六）岗位职务：以年为单位计分，半年的计相应职务一半分。担任学校班主任每年计0.5分，副班主任每年计0.4分；担任二层机构副职领导、团委书记、工会副主席、少先队大队辅导员每年计0.7分；担任二层机构正职领导每年计0.9分；任副校长、党支部副书记、工会主席每年计1.1分；任党支部书记、校长每年计1.3分；教研组长每年计0.4分；支部委员、工会委员每年计0.2分；教科研助理每年计0.3分，功能室管理员每年计0.3分；科技辅导员每年计0.2分；勤工俭学专干每年计0.5分；兼任多种职务的，以最高计分职务为基础，加上兼任职务分的50﹪累计。

（七）出勤：请假每天扣0.05分，依次类推（法定假除外）。无故旷工（旷工）每节扣1分，每天扣5分。

（八）教学技能比赛奖、论文论著、指导奖最高分限额分别为：5分、4分、3分。

1.教学技能比赛奖

（1）公开课：校级一节计0.3分，校级对外公开课一节计0.4分，县级对外公开课一节计0.5分，市级计0.6分，区级计0.7分，国家级计0.8分。（同一节课按最高级别计分）。

（2）现场比赛课：校级三等奖计0.3分，二等奖计0.4分，一等奖计0.5分；县级三等奖（优秀奖）计0.5分，二等奖计0.6分，一等奖计0.7分；市级三等奖（优秀奖）计0.7分，二等奖计0.8分，一等奖计0.9分；区级三等奖（优秀奖）计1分，二等奖计1.2分，一等奖计1.4分。国家级三等奖（优秀奖）计1.5分，二等奖计1.7分，一等奖计2分。（同一节课按最高级别计分，不累计。）（3）录像课及其他教学技能（说课、教学技能等）比赛：按现场比赛课相应级别奖的50﹪计分。

（4）后勤、校医每年计0.3分，行政人员每年计0.5分，主管领导每年计0.8分.县级以上学校指定的课件制作老师，按上课教师相应级别的80﹪计分。

2.论文论著

（1）在刊物上发表教案、论文、经验交流文章，每篇县级计0.5分，市级计0.7分，区级计1.2分，国家级计1.8分。

（2）教师本人撰写的新闻通讯稿，在刊物或广播电台、电视台、网站发表，每篇县级计0.25分，市级计0.35分，区级计0.6分，国家级计0.9分。

（3）教师个人撰写论文或经验交流文章，每篇校级计0.1分，县级计0.2分，市级计0.3分，区级计0.5分，国家级计0.6分。（同篇论文（文章）按最高分 计，不累计。）

3.指导奖

（1）校级计0.1分，县级计0.2分，市级计0.4分，区级计0.6分，国家级

计0.8分（同一类别的按最高分计，不累计）。其他专业技术人员每学期计0.2 分，行政人员每学期计0.4分，但教师指导学生参赛须经学校行政同意方可计分。

（2）指导学生在刊物或广播电台、电视台、网站发表文章，每篇县级计0.1 分，市级计0.2分，区级计0.3分，国家级计0.5分。（以上同篇文章、稿件以最高分计，不累计。）

（九）教育教学、教育科研

1.教育教学：教学成绩计算到xxxxx1日止（因从此时间至今学校取消了教学奖），第一名计0.5分，第二名计0.4分，第三名计0.3分。同一教师一学期任教多个班级的，以最高计分为基础，其余名次按相应计分的30﹪累计，一个教师每学期只限计两个名次。其他专业技术人员和低于第三名人员每学期计0.2分，行政人员每学期计0.4分。

2.教育科研：每个课题在县级或以上教育部门立项进行教育教学科研实验的教师计0.5分，副组长计0.6分，组长计0.7分，负责人计0.8分。已完成实验全过程并有实验总结报告的，在前项计分基础上分别加0.2分.（十）各类先进

1.个人先进：校级计0.1分，县级计0.2分，市级计0.3分，区级计0.4分，国家级计0.4分。（同一级别按最高分计，不累计。）

2.集体先进（最高限额计6分）：

优秀中队、文明班级：校级计0.1分，县级计0.2分，市级计0.4分，区 级计0.6分，国家级计0.8分（同一类别的按最高分计，不累计）。其他先进集体按上述对应级别的50%计分。学校每获得一项集体奖，主管领导分别计县级计0.2分，市级计0.4分，区级计0.6分，国家级计0.8分，协助工作的行政人员计分为主管领导的50%。由主管教师指导所获得集体奖（3人以上），按指导奖第（2）条计分（计了集体奖分的，个人奖则不再计分）。学校教职工组队参加各类比赛获团体奖时，参赛人员县级计0.05分，市级计0.1分，区级计0.15分，国家级计0.2分。

（十一）各项计分以提供原（证）件为准（从获得现任职务资格以来）。

（十二）从不同学校有不同工作经历的人员需原工作单位提供出勤证明、任职情况、集体荣誉等无法提供原件评分凭证的证明。

XXXXXXX学校 年月日

**第三篇：专业技术岗位竞聘演讲稿**

一位名人说过:“不想当元帅的士兵，绝对不是好士兵!”，优秀的人就要竞选适合自己的岗位。以下是小编给大家带来的几篇专业技术岗位竞聘演讲稿，供大家参考借鉴。

专业技术岗位竞聘演讲稿1

尊敬的各位领导：

大家好!

感谢各位领导给我应聘机械主任工程师职位的机会。我先来做一下自我介绍，我叫XXX，毕业于XXX学校，大专学历。来贵公司应聘前，本人积累了12年的矿山机械设备管理与维修的技术经验，因此，对机械主任工程师这一职位是有信心胜任的，如果有幸能通过本次应聘，我将做好以下工作：

一、搞好公司的机械设备安装、技术管理和维护等工作。

公司机械设备的安装，须根据上级领导部门指示，结合公司实际情况，综合考虑机械设备安装的具体情况。机械设备的安装要严格按照生产厂家的技术要求与标准实行，具体的安装程序为：为机械设备提供合格的安装基储将待安装设备就位、对设备的精度检测与调整、固定机械设备、设为设备加油与润滑、调整与试运转和安装工程验收。在安装过程中要结合实际作业环境能做出必要的改进与调整。

对于机械设备的技术管理，重要的是掌握机械自身的性能、结构、功用等特点。任何一种机械设备都有相应的使用技术要求，如果能严格地按规定合理使用机械设备，就能充分发挥使用效率，减少设备磨损，延长使用寿命，降低使用成本。因此，在安排施工生产任务时，要根据施工任务的环境与作业量的大小选择符合当前需要的设备，使工程项目与机械设(备的使用规范相适应，切勿大机小用，防止“精机粗作”等不合理使用现象的发生。

机械设备的及时保养能确保设备在完好状态下安全运行，又可有效地控制设备的维护成本。在机械设备的实际使用中，要严格要求机械操作人员按标准做好每天开机前、作业中和停机后的“一日三查”工作，发现问题和隐患及时予以排除。操作人员与指挥人员一定要按照相关设备的安全操作规程正确使用该设备，要做到“管好、用好、养好、修好”。

二、做好公司机械备管理规章制度和设备操作专业技术、施工和管理等工作。

机械主任工程师的工作是一项系统作业，为了保证公司生产的顺利进行，需要制定一整套合乎本公司实际情况的规章制度，制度要遵循尊重科学、规范管理、安全第一和预防为主的原则。

严谨、科学的规章制度可以使机械设备合理运转、安全使用、高效服务于生产，为公司保证工程质量，加快施工进度，提高生产效益，为取得取良好的经济效益创造条件。

机械设备管的管理规章制度应该包括台帐档案、机械设备标识、机械设备的组织、机械设备租凭、机械设备的使用管理、施工设备的保养维修、设备的安装、拆卸、运输和机械设备停用管理、机械设备的报废批准等方面。由于时间关系，详细的制度规程不做详细说明。

专业技术岗位竞聘演讲稿2

尊敬的各位领导和评委：

大家好!公司的这次人力资源改革是公司本的一项重大举措，得到了广大员工的积极响应。从公司的利益化考虑，也为了实现个人，我选择参加业务支撑中心数据技术支持岗位的竟聘。

首先我谈一下对XXX数据业务的认识：目前对电信运营商来说，用户高增长的重要性已经让位给了运营收入的增长，而各大电信运营商竞争已呈白热化的趋势，后果是语音业务ARPU值下降已成趋势，为了保持收入的持续上升，必须找到新的业务增长点，数据业务将担负起启动电信业新一轮增长的重任，各大运营商都在大力发展数据业务，可以说，谁抓住了数据业务，谁就在以后的竞争中处于优势。集团公司今年也在全国开展了“打造数据精品网”的活动，而XXX数据网总体规模比较小，不像电信那样提供大规模的互连网接入业务，应该以大力发展有移动特色的数据业务为主，如：短信、WLAN、无线DDN，为以后发展以3G为代表的移动多媒体业务做准备。数据技术支持岗位的目标是做好数据网络维护和数据业务支撑，开发相关的增值业务，为集团用户提供信息化整体解决反感，积极进行数据网的网络优化和技术储备，积累移动数据网建设和维护，积聚相关维护人才。XXX现在的数据网包括：MDCN、CMNET、短信、OA、1860、GRPS等系统，它牵扯到计费、传输、交换、1860等各个部门，而开展数据业务也多种多样，也因此对于数据技术支持这个岗位，需要一位兼有、传输、无线通信的专业知识的人才，他既要有丰富的维护经验，又要具有一定的开发能力，还要对对数据业务熟悉。我认为，数据业务技术支持岗位要做好下面的工作:

1、数据业务

2、相关网络设备的技术支持和网络维护工作

3、社区社保管理工作总结

4、开发可增值的数据业务

5、数据业务分析、工作

6、向集团用户提供信息化整体解决方案

对于这个岗位，当然需要有较强的责任心和敬业精神，这是起码的要求，除此之外，我觉得我有以下几点优势：

1、我毕业于武汉测绘科技大学计算机系，专业非常对口，在大学的四年里，我系统地学习了计算机专业的课程，具有扎实的基础知识，对于新事物、新设备、新技术有着强烈的求知欲望，能够很快地接受并加以，特别擅长利用互联网来分析、解决问题。

2、我具有较强的专业能力和丰富全面的数据网的维护经验，我曾在计算机中心工作了三年，负责前台微机、网络、主机的维护，又开发过亲情号码、一元包干的业务。当时除了处理计算机中心的业务之外，我还独立承担着1860、短信中心的维护任务。在传输中心的一年里，我主要的任务是维护CMNET、MDCN、OA等设备，侧重学习了路由器、数据交换机的知识。可以说，计算机、数据通信、传输、交换知识我都均有涉猎，知识面较为全面。在长期的维护过程中，我的技术水平得到了长足的进步，积累了丰富的维护经验，能够单独处理网络故障。在省公司七月份的全省数据网维护专业人员的中，我名列前茅，获得了“数据网技术标兵”，我很自信在技术能力上我完全能够胜任这个岗位。

3、我对本地数据网的运行情况非常熟悉。我刚到数据机房时，当时，基础资料非常匮乏，而且省公司对于数据网也没有相关的制度和维护。经过几个月的奋战，在其他同志的帮助下，我们对机房的资料、进行了整理，各类标签、走线进入了标准化行列，摸清了第一手的基础资料;根据XXX的实际情况和省公司下发的文件，制定了相应的维护细则、作业计划，建立了包含了局数据修改、系统备份、版本、系统运行等一系列原始记录;对于故障处理，通过故障资料库和专线用户资料库的建立，为及时有效的处理各类故障提供了有力的依据。在去年年底的全省组巡中，我们拿了并列第一名，今年的组巡，我们的维护的项目名次也比较\*前，在今年打造数据精品网的活动中，我个人获得了“先进个人”的称号。

4、我具有较强的开发能力。

举两个例子:

1、数据网必须对每天的设备进行详细的记录，以前每天都是手工登陆到设备上执行各种指令，做完一次差不多需要两个多小时，而且还容易出错，后来我利用自己编程的特长，编写了自动登陆程序，使得检查时间缩短为十分钟。

2、为了提高CMNET的竞争力，我花了两个星期的时间，开发了VOD视频点播系统。

5、在数据网维护过程中，要经常跟用户、厂家，遇到棘手的问题，还要得和兄弟部门、省公司联系，这些基本上都是由我来负责与各方面联系协调，这使得我在数据维护方面有着较高的认知度。

6、由于我在计算机中心干过三年，对于数据统计工作很熟悉，所以我可以自己亲手进行数据业务的统计工作，并作出分析和研究。如果我能够得到大家的认可，我将会积极配合其他人员，提出一系列意见和建议进一步提高数据专业的维护水平，来提高XXX的业务收入和知名度。

对此，我有几点设想：

1、这半年以来，有不少的互联网专线用户退网，其中还包括610、供电局等大客户，主要的原因是我们只有接入功能，没有提供相应的增值业务，据调查，大部分的用户上网是为了娱乐，特别是视频点播、在线游戏等业务，我们也可以像电信一样，开发电影VOD、音乐在线、游戏在线业务等增值项目供用户选择。也可以选择和游戏开发商合作，这样为本地数据业务的顺利开展提供筹码。

2、由于在维护过程当中，发现许多问题具有共性，我们可以架设一个网站，把一些常见问题及解决方法放上去，还可以放一些电脑知识、补丁软件，系统升级软件，大家可以随时上去学习。还可以通过开展培训的方式，努力提高一般维护人员和县市分公司维护人员的数据网络维护水平。通过各种途径学习兄弟公司、合作伙伴甚至竞争对手的先进经验，将之运用到XXX移动据网络维护工作中来。

3、由于我们接入方式只有2M和光纤，没有电信的接入优势，成本比电信的ADSL要高得多，但并不是就不发展接入用户，我们也有自己的优势，就是一我们的传输资源比较富余，二是我们可以提供一些捆绑的数据业务。由于本地传输网的升级，其传输设备可以带有LAN口，这意味着我们可以大大地节省成本，使得城域网的建设成为可能，数据网的下一步工作就是配合传输打造城域网。在此基础上，应该增加多样的接入方式，特别应该推广WLAN接入方式，它有效地解决了最后一百米的接入问题。

4、由于以前的工作基本上是数据维护，对业务方面涉及地相对较少，跟客户的接触工作也仅限于维护方面，跟用户直接打交道很少，我想从几个方面提高自己，一是尽快地熟悉各种数据业务，包括用途、资费、使用方法，二是利用自己计算机能力较强的优点，掌握各种数据业务的数据统计方法，这样就可以了解数据业务的发展特点，做好相应的分析研究工作，这一点要向有经验的同志学习。

三、加强对集团客户的服务的支撑工作，可分为两方面：一是要根据用户的实际情况，发挥移动自身的优势，给用户提供确实可行的信息化整体解决方案，二是做好用户的售后服务工作，包括提供处理障碍的技术支持和对用户提出的新的需求开发新的数据业务项目。

5、对数据网存在的问题，积极分析问题根源，制定并实施相应的解决方案。如果我能够竞聘成功，请大家放心，我一定能将数据网的支撑工作做好。最后谢谢各位领导和同事来参加我的竞聘演讲!

专业技术岗位竞聘演讲稿3

运输业务决算报告，协助主任完成各季、的经济活动分析。在很好地完成本职工作的同时，注重利用计算机来提高工作的质量和效率，独立设计开发了工资核算微机管理系统，在我段实际应用了两年时间，系统没有出现任何问题，并为固定资产会计、工资会计建立了核算系统，设置运行参数，维护核算软件，随时解决操作中出现的各种问题，弥补程序设计的缺陷，同时还为多经、工会技协、建筑安装工程处的手工核算帐建立了电算化核算系统，使这几家终于甩掉了手工作业，实现了多年以来会计电算化的梦想。

本人具有会计专业资格证书、会计证、普一级珠算技术等级证书、财会人员计算机合格证书等会计人员必备的条件，工作经验和工作水平在实践中不断地充实和提高，所做的工作也被分局财务分处和同事们所认可，(……获得的奖励)。本人听从党的召唤与安排，身体健康，工作刻苦努力，任劳任怨，具备竞聘决算会计岗位的条件，能够胜任决算会计工作，请领导们考核我。

竞争是残酷的，但也是企业发展所必须的，如果中国移动通信没有中国联通的竞争，就不会大幅下调入网费及通信资费，如果没有高速公路的竞争，铁路也不会推出城际列车及动车组，没有竞争机制，就没有进步的原动力，也没有那么大的推动力加快企业的发展，建立竞争机制是企业发展的必由之路，牡房也一样，不在内部建立竞争激励机制，企业没有竞争能力，又怎么能闯市场同其他企业竞争呢?作为一名竞聘者，应该直接面对成功与失败，一旦落聘，就只有加强学习，在新的工作岗位踏踏实实地从头做起，用知识武装自己的头脑，在工作中提高自己，争取下次竞争的成功。如果能够受聘财务室决算会计岗位，我必将以百倍的热情、全身心地投入到工作中去，用行动实践自己做一名合格会计员的志愿。我将从以下几方面完善自己的工作：

一是，2024年7月1日，修订后的《会计法》正式实施，一切经济业务的处理都必须以会计法为准绳，真正使每一笔经济业务真实、合理、合法，完全做到依法办事、客观公正，及时、准确、完整地编报铁路运输企业运输业务决算报告。

二是，加强财务基础工作，处理每一项业务都完全按照《会计基础工作规范》的要求办理，做到会计工作规范化、标准化。

三是，继续认真学习、深刻地领悟会计理论，并使理论与实践有机地结合，提高核算与管理水平。

四是，财务室的电算化程度比较高，从记帐凭证、会计账簿、转帐通知书到会计报表及固定资产、公积金、养老保险金管理全部实现了电算化，财务微机也联成了分局财务系统较大的局域网，需要有较高微机管理水平的人来进行管理和维护，学习好电算知识，保证数据安全和网络系统稳定运行，也是一项极其重要的工作。

五是，积极主动地协调各专业会计的工作，正确、及时、完整地编报会计报表，及时提供各种财务指标和会计信息。

各位领导、同志们，我相信我的运气，请您们相信自己的眼力，希望您们全力支持我，让我继续在决算会计岗位上为大家更好地服务。

谢谢

专业技术岗位竞聘演讲稿4

尊敬的各位领导以及在做的各位同事们：

大家好!今天，站在这个演讲台之上，我竞聘的是采油技术员岗位。我希望通过此次的竞聘，学习同行人员的优势，弥补自身的不足之处，锻炼自身的各方面能力。在此，我要首先感谢各位领导对我的信任，感谢各位同事给予我的鼓励。我之所以竞聘该岗位，是因为我认为该岗位能够极强的锻炼我的综合能力，提高我的工作水平。要胜任该岗位就必须要具备有较强的工作能力，丰富的工作经验和扎实的知识基础，而我认为我恰恰具备有这些条件，能够胜任采油技术员这一职位。

我叫xx，出生于XXXX年，于2024年7月份毕业。于2024年5月进入准东采油厂井下技术作业公司从事修井工作，成为修井20队中的一员，自此，开始了我的采油职业生涯。我先后在技术作业新技术开发公司，沙南作业区北联站，沙南作业区生产技术办学习工作。现在，我在准东采油厂沙南作业区安全环保监督办从事安全监督工作。通过在准东采油厂的近6年工作实践中，我学习到了技术员职位所应掌握的基本技术，具备了采油技术员职位的基本条件。

6年来，我在工作中积极向前辈指教，努力学习，利用实践接触掌握技术知识和操作技能，并熟识了井修，集输，采油等作业方面的实际技能。

在工作之初，我从事的是修井工作，虽然修井工作是采油工作之中最苦最累的活，但是我依然投身于修井工作，尽可能的在工作之中锻炼自己的技术能力。为能够尽快掌握现场最基本的经验，我报考了西安石油大学的油气开采专业，努力学习各项知识，将理论技术与实际采油工作相结合。随后，我进入了准东采油厂井下技术作业公司新技术开发公司从事井下工艺工作，在工作中我认真跟随带队师傅进行实际的现场学习，学习到了井下工具的运用及现场井下问题的现场处理方法。

在我进入准东采油厂沙南作业区北联站从事集输工作，在工作的过程中，我努力掌握联合站的各项工艺流程。之后，我又被调至沙采三队从事采油工作，成为采油三队集体中的一员，并于同年，我于西安石油大学正式毕业，相继报考了中国石油大学的石油工程专业就读。在2024年6月份，我在沙南作业区生产技术办从事修井监督工作，在从事井修监督工作时，我切实结合自己在井修队工作期间所学习到的知识和技能，亲身投入到井修工作区的每一处，了解每一个设备，学习每一项标准，掌握作业区的每一个实施过程，不断增进自己的技术知识层面，并在工作期间，通过不断的努力，我获得了修井监督初级证，还荣获了2024年采油厂举办的采油工比武第六名的好成绩。

自进入准东采油厂以来，我在各个岗位都力求恪尽职守，勤恳踏实的干好每一项工作。通过各项工作实际，我对我采油厂的各项采油相关工作都具有了一定的经历，与相关的工作经验，并且我具有较高的责任感，我相信我可以很好的胜任采油技术员这一职位。如果我有机会担任采油技术员这一职位，我将不断加强自身的理论学习水平，配合领导指挥完成各项工作任务，并在工作中虚心向各位领导以及同事学习，不断提升自己的工作水平，为我准东采油厂近期100万，中期200万，远期5000万的目标奉献出我全部的力量!

我的演讲完毕。谢谢大家!

专业技术岗位竞聘演讲稿5

各位领导以及在座的各位同事：

大家好!今天我很荣幸能够站在这里发表我的竞职演说。即使窗外风雪??过，但只要心中有景，何处不是花香满地。更何况是站在这个涵盖着热烈气氛而又不是庄严之感的讲台上诉说着我的竞职理想。

十年寒窗苦读，只为铭言扬志。数年艰苦奋斗，铸造今日光辉。XX年前我走进血站工作行业，亲身走过那些上演着繁华不肯谢幕的年华，看着那年华里开出的那朵地老天荒的花。在血站工作的近XX年生活中，我深深地体会到了血站的工作意义，看到了我中心血站每一个工作人员的无私奉献。我XX中心血站的每一个工作人员都用着最高的责任意识与责任担当为每一位病患架起一座承载着生命的彩虹，我们XX中心血站是一个团结涌动着XX名血站人员的爱心与激情热血的先进团队。我们用最新辛勤的工作为每一位有需要的病患寻找着最新鲜的血液，在第一时间保障着病患的生命安全。我们以坚定的信心，高质的服务，全心全意服务于每一位病患，我们以献血者和用血者的身体健康以及生命安全作为基本出发点，坚持血液事业的公益性质，推动输血医学的科技进程。

今天，站在这个庄严的讲台上，我首先感谢命运能在这莫大的世界间，安排我与你们相遇，共同走过这段繁华闪燃的事业，感谢那些我们曾一起走过的艰苦奋斗的历程。是你们让我知道什么是无私奉献，是你们让我感受到爱心的力量，是你们鼓励我走向今天。其次，我要感谢各位领导对我的信任与指导，让我拥有今天竞聘站长助理这一职位的机会。

对于我XX中心血站站长助理一职，我信心满满，坚定不移。

对于这一职位，我具有以下几方面优势：

1、我拥有丰富的相关工作经验，具有极强的工作业务素质。对于我血站的各项工作，我都极为熟悉和了解，我深刻的知道血站工作的重要性，了解血站工作的影响点。我能够准确判断出存在有问题的血液，并对其进行准确和及时的处理，保障病患对于供血的正常使用。

2、在血站工作的XX年来，我与血站的同事共同奋斗，历经艰辛。通过工作，我们建立了深厚的友谊，因此，我十分了解对于血站同事的性格与职能，在此方面，我可以协助我血站站长根据各位工作人员的特性安排具体的工作内容，使得每一位工作人员都能够发挥自身的价值。

3、我常常在血站工作之余，阅读各类书籍、关注党政新闻、关心国家动向，根据此类方式，来提高自身的各方面素质建设。不仅如此，我还时刻注意加强自身的文笔建设，我常常在工作之余写作一些文章，以此来提升自身的文化素养。

4、我在工作中实际锻炼自身的工作素质建设。在工作中我用着极强的耐心，诚信的对待每一位同事，每一位献血者。用我自身的力量，为献血者塑造温暖的气氛。

5、对于血站的各项工作，我都充满热情，对工作我具有高度的责任意识。从事血站工作XX年来，我与XX中心血站共同成长与奋进，我亲身经历着血站的每一项任务，熟识着血站的每一位工作人员与献血者。血站，是我为之奋斗终身的工作，协助站长做好血站的每一项工作，使我的最大追求。我将全身付出于血站，做好每一项站长助理工作。

虽然我XX中心血站的供血工作并不如医院那些救死扶伤，治病救人的工作那么重大，神圣。但是我血站中心的供血工作却是医院工作的基础点，是保障病患生命的根本来源，因此，我们的工作同样是庄严的，是具有重要意义的。基于我对我XX中心血站的工作职责的认识与体会，如果我有幸成为一名站长助理，我将从以下几个方面来展开辅助工作：

1、加强服务质量，建立健全制度。在工作中，我将仔细观察每一位工作人员对献血者的抽血过程进行观察与记录，并发现其中不足，对其进行指导与教育，提高我站工作人员的服务质量。建立健全实际的无偿献血实效机制，通过对献血者心里的分析与研究，根据献血者心理，实际建立健全无偿献血制度，实现无偿献血制度的有效长期实施。

2、进一步改善我站内献血人文环境建设，加强组织各个血站工作人员学习相关知识技能，提高血站的团队技术质量。与此同时，积极组织血站人员学习贯彻国家的各项重要政策精神，提高血站人员的党性修养，建设作风廉洁，优质的血站服务团队，创造高效益的献血服务，保障献血工作的正常运行。

3、建立意见簿，设立专门的血站工作人员，对献血者所提的意见进行回访并及时作出汇报。做到各血站人员都能结合献血者的意见与建议，实际为献血者服务，提高我XX中心血站的工作信誉，以此等方式减轻我站站长的工作压力，为站长分担工作，全身心为我血站奉献服务。

4、建立健全血液质量保障体系，协助建议站长制定制度工作，使得我血站能够拥有严格，完善，科学的管理体制，保障我血站的整体血液质量。

漫长抗衡着须臾，悲伤炼化为透明。我们用生命的火光，将世界点燃。用摇曳在血站的舞姿、凝聚光灯下最浓烈的一抹艳红。在未来的工作中，我将体现出我全部的价值。以高度的责任感，极强的使命感与充分的事业心，结合我血站的各项工作实际。配合我血站站长，为血站奉献我全部的力量，提升我血站的工作质量，协助站长改善我血站的用人制度，提升我血站的信誉程度，实现我血站工作能够在输血事业中得以突出体现。为广大病患患者提供最新鲜的血液，为医学事业提供基础资源。

我的演讲完毕!谢谢大家!

技术竞聘发言稿相关文章：

1.竞聘中层干部的演讲稿三篇

2.技术总监竞聘自我介绍

3.竞聘岗位演讲稿范文精选3篇

4.竞聘管理岗位演讲稿5分钟

5.五分钟竞聘演讲稿范文5篇

**第四篇：专业技术岗位竞聘方案**

关于开展专业技术岗位竞聘工作的通知

各项目管理部、机关各部（室）：

为适应中心管理和业务发展的需要，根据《关于进一步加强首席专家、市场开发总监、安全总监岗位竞聘工作的规定》和《中心专业技术岗位设置和聘任管理实施方案》，结合工作实际，就专业技术岗位竞聘工作通知如下：

一、竞聘岗位

副总监3人，主任师5人。

二、竞聘原则

1、党管人才原则；

2、德才兼备、以德为先、注重实绩原则；

3、公开、平等、竞争、择优原则。

三、岗位职责

（一）副总监岗：

1、负责分管领域发展工作方向研究，提出该领域工作方向。

2、负责所在领域信息的收集和分析，提出相应处置意见。

4、负责分管领域工作的组织协调。

5、提出本领域管理意见和建议，对本专业进行相关技术培训。

6、开展本领域工作前瞻性研究。

（二）主任师岗:

1、负责本专业技术攻关。

2、承担本专业重要生产经营、科研项目或对外承包工程项目的实施工作。

3、解决本专业生产经营、科研中的重要技术难题。

4、接受市场开发总监、副总监和专家的业务指导和安排，开展相关课题研究。

5、协助做好技术人员的业务指导和培训。

四、任职条件

（一）基本条件

1、具有较高的政治素质，认真贯彻执行上级决策部署，大局意识强。

2、具有较强的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋敬业，业绩比较突出。

3、具有履行岗位职责所必需的专业知识、业务能力、管理能力和实践经验。

4、遵纪守法、清正廉洁，作风民主、团结协作。

5、具有良好的心理素质，身体健康。

（二）资格条件

1、竞聘副总监岗位，一般应具有8年以上工作经历，2年以上正科或专家职位工作经历；竞聘主任师岗位，应有3年以上工作经历。

2、竞聘副总监岗位，一般应具有大学本科及以上文化程度，副高级及以上职称；竞聘主任师岗位，一般应具有大学专科及以上文化程度。

3、年龄距离退休年龄一个聘期以上。

4、近2年考核结论应为优秀。

特别优秀的，条件可适当放宽。

五、竞聘程序

1、个人报名。应聘人填写《中心专业技术岗位竞聘人员基本情况表》，提出竞聘申请。

2、资格审查。由人力资源（组织）部对报名人员进行资格审查。初审合格后，市场开发总监报名人员报组织部预审。

3、竞聘考评。成立专家考评组，组织竞聘会，个人进行陈述答辩，个人述职控制在4分钟以内，由专家组进行集中评议和无记名投票。

4、党委研究。中心党委对专家组提出的各岗位初步人选进行讨论研究，确定拟聘人选。

5、组织考察。人力资源（组织）部组织考察。

6、任前公示。经考察没有异议的，对拟聘人选进行公示。

7、正式聘任。中心党委行文聘任。

六、组织领导

专业技术岗位竞聘工作在中心党委统一领导下进行，中心成立竞聘工作领导小组，负责竞聘工作的指导和监督，及组织实施、资格审查等工作。领导小组下设考评组，负责竞聘人员的述职答辩工作。

竞聘工作办公室设在人力资源部，负责监票、计票等工作。

七、时间安排

报名时间: 2024年5月30日11：30以前。报名人员须填写《中心科级干部竞聘报名表》、竞聘承诺书。

报名地点：人力资源（组织）部

联系人：xxx xxx 联系电话：xxxxxxxx 电子信箱:xxxxxx@xxxxx.com;

八、监督和咨询

监督咨询设在人力资源部。

联系人：xxx xxx 联系电话：xxxxxxxx 电子信箱:xxxxxx@xxxxx.com;

联系地点：中心办公楼xxx房间。

附：中心专业技术岗位竞聘人员基本情况表

2024年5月25日

**第五篇：专业技术岗位竞聘申请书**

专业技术岗位竞聘申请书

尊敬岗位竞聘小组领导：

申请人

；性别：

；年龄：

；汉族。籍贯：。年取得（高级教师/一级教师/二级教师）；我现申请竞聘“ ”一职，个人认为自身具备相应教学工作岗位的任职条件，而且相信自己能够胜任相应学科的教学工作。

首先，在长期的教学实践中，我始终坚持认真钻研教学大纲（课程标准）和教材，深刻理解并把握教学工作的实质和基本要求，结合学生实际，精心设计和组织教学活动，管教管导，想方设法提高教学成绩。特别是对于后进学生，少批评多鼓励，及时帮助他们解决学习上的困难。

其次，在平时教学工作中，为了不断适应时代的发展需要，我认真学习有关教育教学理论，深刻反思自己的教育教学实践，不断总结自己在教育教学实践中的经验教训不断努力。

再次作为一名教师，能坚决拥护中国共产党的领导，在工作中能团结、关心、帮助同志，待人诚恳，平时严以律己，服从领导安排，不计较个人得失，吃苦在前，享乐在后，工作中做到 “早来一点、多做一点、晚走一点”，能想学生所想，急学生所急，热情对待每一位学生，本着“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”的原则展开教育、教学工作。我平时注意自己作为教师的形象，处处为人师表，在学生中享有较高的威信。

相信在今后的工作中我能更好更快地提高自身水平，更好的为学生为教育事业贡献力量。

综上所述，本人符合竞聘条件，申请竞聘 职称岗位。望给予批准为谢！

特此申请

申请人：

2024年1月8日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！