# 上阿片区机电系统培训工作总结

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-07-15

*第一篇：上阿片区机电系统培训工作总结上阿图什收费服务片区2024年度机电系统培训工作总结为了提高阿图什公路管局收费站职工业务素质，加强机电维护队伍建设，切实搞好新录收费人员的培训工作，积极推动收费站机电管理向更高目标发展，根据阿图什公路管...*

**第一篇：上阿片区机电系统培训工作总结**

上阿图什收费服务片区2024年度机电系统

培训工作总结

为了提高阿图什公路管局收费站职工业务素质，加强机电维护队伍建设，切实搞好新录收费人员的培训工作，积极推动收费站机电管理向更高目标发展，根据阿图什公路管理局领导的要求，结合收费站自身业务发展需求，在阿图什公路管理局监控通讯科的关心与支持下，2024年1月13日至2024年1月14日，监控通讯科在上阿图什收费服务片区举办了阿图什公路管理局2024年度机电系统培训工作，现将培训工作汇报如下：

一、领导重视、准备充分

在阿图什公路管理局领导和金控通讯科的的指导及支持下，上阿图什片区召开专题会议，研究部署培训工作有关事宜，早计划、早动手、早安排，确定专人专抓此项工作，确保了培训工作的顺利进行，并制定了详细的培训计划及培训人员管理制度，内容和时间“三落实”，为培训的圆满完成提供了保障。2024年1月13日上午10：00点，在上阿图什收费服务片区二楼会议室举行了2024年度机电系统培训班开班典礼，参加的嘉宾有：监控通讯科科长：程飞，监控通讯科副科长：阿布都许库尔、监控通讯科干部：玉苏浦江、上阿片区教导员：祖力皮亚·哈力普江；在监控通讯科科长程飞的宣布下，2024年度机电系统培训正式开始，监控通讯科副科长阿布都许库尔结合多年的工作经验，为培训人员指导了详细具体的学习方法与技巧，以及在学习和工作过程中重点注意事项，为我们的学员在今后的学习过程指明了道路，提出了要求和目标。

二、以需求为向导，已学员为中心，以技术为本位。培训人员必须是各单位出勤正常，工作积极认真；其次我们以学员为中心，力争通过理论与实践相结合的系统化培训后，使每位学员能够熟练掌握各机电设备的工作原理与维修技术；可对各类电机、称台、电磁起动器，收费系统以及变压器进行维修与保养，使培训人员具备独立操作及处理一般事故能力，最后我们以技术为本位，以实践为主体，在现场实践当中，我们安排专人现场指导，由学员亲自动手操作，从而大大的提高了学员的动手能力；为了能够及时准确掌握学员在学习过程中对所学知识的掌握程度，我们组织了1次理论与实践相结合的测试考试，从考试结果得出，理论培训还存在着一定缺陷，从而我们加强对学员理论知识的指导和督查，参加培训的指导人员从一个小小的电机符号到整个控制原理、一遍又一遍的为每位学员讲解着，一丝不苟的工作态度，也深深感染和影响着每一位学员，每天不少于一个小时进行了军训加强了培训人员的纪律性和团结意识。

三、周密安排，规范管理

为了确保培训班的培训质量，首先从劳动纪律及管理制度入手，在培训班的人员当中选出一名责任心和工作能力较强的学员来担任培训班的班长职位，主要负责日常管理及考勤工作；我们按照开班前制定的《培训人员管理制度》严格执行，每天早晨及中午由我们的培训指导人员现场点名，对那些迟到、早退的人员严格按照制度进行处理，需要请假的学员，必须说明请假事由，经班长、教导员及站领导同意后，方可请假。同时我们将每位学员的日常表现列入当月工资考核的一项，对那些经常迟到，早退以及无辜矿工的学员当月工资按照80%进行考核。周密的安排，严格的制度，规范的管理，是培训班成功举办的基础。

四、成效显著、硕果累累

此次培训工作中，各单位积极配合培训工作，并要求以后增加培训次数及人数，特别是本次培训工作，我们是在响应区队的呼声而精心举办的；这次机电系统培训共参加了65人，因培训人员80%新录收费人员，他们对收费站机电系统初次见面，理解的好不够完善，现任综和效益还不高，基础设施和管理制度还不够完善。以上存在的问题，有待在今后的工作中逐步加以解决和 完善。在上级领导支持及指导下，我们坚信，以后各类技术 培训工作将会举办的更加完美，进一步促进阿图什公路管理局机电管理工作发展。

上阿图什收费服务片区

2024年1月16日

**第二篇：机电区工作总结**

机 电 区

工

作

总

结

机电区三月份工作总结及四月份工作计划

机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达到标准化是安全生产的保障。进入2024年以来，我们机电区在矿党政领导下，结合机电工作实际，始终本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针，强化机电的精细化，实现机电全面达到标准化的要求。今年以来，机电实行科学管理，合理组织，不断提高机电设备完好使用水平，狠抓安全技术教育培训，提高全员安全责任意识和整体操作技能。三月份完成工作主要有以下几方面：

一、生产方面。

机电工作作为矿井生产建设的先行者，为生产打基础做铺垫，起着很重要的作用。至从成立机电区以来，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，我们上下一心，狠抓管理，找缺点、找差距，列出问题，逐项解决，有跟踪、有落实。进一步推进了机电管理工作科学化、规范化，有效促进了机电区各项工作开展和完成，为我公司生产任务的胜利完成做出了积极的贡献。

上机电：地面电气巡检；压风机吹空气滤清器和冷却器，更换储气罐排气阀门，检修一号压风机，清理卫生；主扇风机注黄油，检修1号风机高压电控柜并更换线路综合保护装置，更换射灯，安装并拆除泥浆泵线路；安装和拆除彩虹门；检修车间房铺设200m3\*35mm2的高压电缆，并连接变压器，做高压电缆终端头；检修水泵房2号纯净水电机；食堂更换开关和临时变电所更换射灯；水源井移水泥杆，检修电控和整改高低压线路；主皮带检修高、低压电控、变压器、变频

柜等电控设施；矿灯房清理卫生，检修矿灯；职工澡堂更换吊篮控制线路；检查临时变电所至孟南一矿架空线路，撤除线路上所有避雷器，到孟南一矿变电所铺设高压电缆100m,低压电缆200m，安装200KVA变压器一台，低压配电柜一台，并对火。大型设备：副立井3层、4层加装护栏；副立井井底加固稳绳套架；副立井井口安装人行梯。下机电：对辖区内所有机电设备进行了检修、标准化（中央变电所、采区变电所、机头变电所、中央水泵房等）；辅助轨道巷、辅助胶带巷、南轨正前、东胶带巷安装移变，上接地并调试；整理1203材、运两巷照明灯，1203运巷补充1000余米信号线，增加50余盏防爆灯；上二采回风巷供电，安装风机开关并调试；1203材巷因高压线绝缘低顶闸，更换MYPTJ-3\*70mm2电缆500余米；南轨采区水仓敷设电缆400余米，并供电；1201、1203材运两巷高压电缆每隔100米绑电缆走向牌；安装南轨正前、东胶带巷风机开关并调试；地面检修高开、移变，上二采轨道巷安装临时变电所；回收东轨绞车低压电缆，井下所辖各配电点标准化。机修车间：割焊以下物件：无极绳尾端固定器6件、卧轨器链40件、灭火器架20件、割锚索700kg、割槽钢140件、割别绳轮架子2件、钢材货架6件。加工以下物件：水管调挂钩640件、监控排版架100件、包裹10件、硬链接九件、皮带过桥10件、柜子1件、挡车栏3件、吊挂灯架4个、接地极100件、围栏14件、淸带器3件、平车3辆。检修设备：导向滚筒6件、11.4KW绞车1台、二运支架5件、皮带上下托辊40件。另安装车床6台、卸乳化油5吨。

二、安全方面。

煤矿行业作为一个高危行业，而机电漏电短路造成煤矿重大事故发生也是很危险的，在近几年的煤矿事故中，除重大特大事故外，机电事故也是占了不小的比例，相比以前降低了62%，机电安全已是煤矿安全的头等大事。坚持机电管理从生产过程入手，对设备实行“标准化、人性化、安全化、效益化”管理，按照“不安全不运行”，“运行不正常不生产”的原则，严格实行机电设备质量标准化考核，确保各类问题的有效整改，通过加强对设备检修制度执行，实行“机电设备包机制”，推行岗位工、维修工与设备捆绑考核办法，进一步加强了机电设备质量标准化。由于宜兴机电工人安全意识淡薄，我们乘集团公司机电会战的东风，健全机构，完善制度，规范工人操作行为。按照集团公司的要求：大巷电缆全部上桥架并做好安全接地，所有电缆、五小电器等全部悬挂整齐，所有开关、变压器等全部进硐室，与此同时，我们对所有机电设备进行了建档管理，并要求对安全设施进行每天试验并留有记录，做到谁检修，谁试验、谁负责，提高了工人的责任心和积极性。在安全检查和示范矿井建设中，我宜兴机电专业受到集团公司的好评。

三、标准化方面

宜兴矿是新建矿井，许多工作都要从头开始，标准化从零开始。我们通过借鉴别人的经验和组织机电及相关部门的负责人到外地参观学习，提高了对标准化的认识，开阔了视野，找出了差距。从机电区内部做起，完善各种规章制度、规范员工行为，根据矿井的工作特

点，在借鉴外地经验，充分结合自身实际的基础上，制定了一套切实可行的管理规程和实施方法，实行了岗位责任制和操作规程，并将其标准化、制度化，做到人人头上有责任，个个肩上有压力，使各项工作步入正规化，标准化。全机电人员在保证安全运转、搞好生产服务的同时，下大力气抓好质量标准化工作。中央变电所、采区变电所、机头变电所的标准化建设我们就是按照高标准，严要求，打造出了一流的质量标准化井下变电所。机电设备的安装摆放，电缆的悬挂，灯具的安装，电缆勾的吊挂，固定孔的定位，都要求专人负责，力求做到精、细、准。三班员工精心操作，认真维护，保证设备正常运转，保持巷道环境卫生清洁。在环境质量标准化工作中，我们培养员工随时随地擦去设备上的灰尘，让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节。我们对机电设备、设施进行了编号、挂牌，使之美化、亮化而且对机电设备的各种技术参数牌版化。让人在巷道内一目了然并且耳目一新。从而起到了为安全产保驾护航的作用。

四、技术创新方面

科学技术是第一生产力，没有技术革新社会就没有发展，煤矿要发展，机电必须先行。为保证机电的安全，我机电区按照标准和要求安装好压风自救、供水施救共39个点；对副立井提升进行了改造，包括对井上下套架、钢丝绳、罐笼进行了更换，加装了托罐装置，改进了过卷、过放缓冲装置，使副立井提升运行更安全、更平稳；副立井使用了多画面防爆监视系统，全方位的监视出入罐人员情况，保证

了提升的安全；同时也实现了科学技术在煤矿生产中的巨大作用。

五、职工培训方面

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。进而提高职工技术水平，加强职工培训也是非常重要的。培训作为提高职工技术水平的最有效手段，根据我矿实际情况，临时工较多，许多工人来矿之前根本不知道井下如何，专业知识少。我们利用班前会，每日一题，每周一课对员工进行了有针对性的培训。对各种设备的操作和注意事项进行了讲解。使职工明白，学习技术不仅提高业务水平，还能保证安全。现在工人大部分能熟练操作设备，并能正常检修和维护。

为进一步响应矿党政的号召，提高我区职工素质，规范岗位操作行为，塑造“想安全、会安全、能安全”的本质安全人，促进本质安全型矿井创建，本着注重实效的原则，先在每天每班班前会上分别进行一个工种现场手指口述的演示，让职工近距离接触，感到亲切感；以点带面，带动全区职工的手指口述习惯。每周五例会，进行对手指口述的抽查，逐步让职工能够理解认可手指口述的必要性。

四月份我区制定以下计划：

1、地面建筑物测试接地电阻。

2、避雷器、绝缘用具打压。

3、检查电缆沟内是否有积水、淤泥，并清除。4、1203材巷2600米往后敷设高压电缆按标准化要求吊挂并对火；

5、更改东胶带巷、辅助轨道巷低压供电系统； 6、1203设备列车的电控开关、缆线、照明等安装工作；

7、给2202材巷、上二采回风巷安装移变；

8、整理南轨大巷桥架上的高低压电缆。

9、副立井井筒内安装电缆卡；

10、更换副立井井底安全门跑道；

11、主斜井更换防跑车2---5号主绳；

12、封闭副立井井口平台底部大梁。

13、检修以下设备：皮带上下托辊、40溜子机尾、过渡槽、二运支架、耙斗机、导向辊。

14、完成调度及上级交办的任务。

15、加工特殊急件。

我们宜兴矿是一个新矿，基础还较薄弱，和其它兄弟矿相比，我们还有很大的差距，还存在许多缺点和不足之处，但是我们坚信，只要我们奋勇直追、善于思考、敢于创新，一步一个脚印地干好每一项工作，把工作深入持久的开展下去，做到持之以恒，常抓常新，一定能迎头赶上，做出我们机电区的贡献。

机 电 区 2024年3月24日

**第三篇：2024机电区工作总结**

10工作总结

机 电 区

2024年11月10日

机电区工作总结

2024 年，机电区认真贯彻集团公司“安全有我、我必安全、责任有我、我必负责”的安全理念和机电设备安全运转零事故的理念，管理维护好井上下机电设备，积极配合各个施工单位的机电设备安装工程，认真落实机电设备各项管理制度。严格按照规定参加矿调度会和每周的机电例会，并积极组织员工开展业务知识学习。自2024年以来孟津煤矿的副井提升系统、操车系统、压风机房、抽风机房、锅炉房、充灯房、洗衣机房正常运行，全年实现机电设备运转零事故。现将机电区主要工作总结如下：

一、真落实好“七预”管理和贯彻机电设备零事故活动。在工作中，积极组织机电区全员参与预想、预查、预测、预知、预报、预研、预处理七个环节的运行，使各种机电设备的隐患在形成前或形成过程中及时被发现并得到处理，从而消除了隐患、防止了事故的发生。机电区大力推行“手指口述作业法”和“岗位描述”，使职工时时处处都能把安全放在首位，时时刻刻牢记“安全第一，预防为主”，做到不安全不运转。在现场机电设备维护管理中，我区队对机电设备认真检查，发现隐患及时处理整改。

二、随着矿井的建设加快，机电区积极参与了旧设备的各项改造工作和新设备的安装工作

1、机电区参与了矿井污水处理站设备的验收和调试。4月份至今，污水处理站各种设备一直正常运行。

2、井下风水管路延伸的安装工作。目前，井下风水管路已经全部延伸至工作面，有力的支持了矿井掘进进度。

3、抽风机房、压风机房的改造工作。

4、洗衣机房的搬迁拆除及安装工作，现已交付使用。

5、主井井架设施的逐步完善。

6、抽风机风机扇叶角度的调整工作。

7、压风机风包防雨棚的设计与安装。

8、井下炸药库用电及照明的安装工作。在机电区人员努力工作下完成了炸药库用电线路安装及照明安装，有力地支持了孟津煤矿的矿建进度。

9、副井井口照明灯的改造和安装。

10、更换副井井底摇台。由于副井井底操车设计不合理造成托罐装置损坏，为了不影响我矿矿建进度，9月2号——4号，机电区对副井井底托罐装置进行了更换。

11、井底东西翼大巷照明设施安装。机电区在筹建处领导正确领导下，于11月份完成了东西翼大巷照明设施安装。

12、锅炉房管路的维护。为了保证冬季矿区的供暖，机电区在11月份对场区各处的管道、阀门、暖气片进行了全面的检修更换。

在今后的工作中，机电区认真贯彻落实矿上的各项规章制度，总结好前一段时期工作中的经验和教训，改正不足之处，更好的为矿井建设做好服务工作。

孟津煤矿机电区2024年11月10日

**第四篇：机电系统年终工作总结**

义煤集团新安县鑫茂煤业有限公司

机电系统年终工作总结

2024年义煤集团新安县鑫茂煤业有限公司在集团公司、洛阳煤业公司的领导下，认真贯彻执行有关的路线、方针政策，对各级政府下发的文件精神认真学习领会，严格按规定执行，特别是对洛阳市煤炭企业兼并重组领导小组文件，做到管理机构到位，区队长和班组长及特使工种到位、劳动组织到位、安全管理制度到位，认真做好隐患排查及整改、安装和更新设备，使鑫茂煤业发生了巨大变化、取得了一定的成绩，为更好地做好今后的工作，现对2024年工作总结如下：

一、严格按要求进行隐患排查

按照兼并重组有关文件精神和复工复产验收标准，我们先后对井上和井下进行了隐患排查，共查出隐患37条，其中井上25条，井下12条。

二、严格按要求进行隐患整改

在隐患排查的基础上，严格按照标准进行了隐患整改，拆除了严禁使用国家淘汰的设备和电缆和没有煤安标志的设备，对井上、下电气设备接地、过流、漏电等安全保护进行了调试，编写了负荷整定说明书，对各接地极进行了补充和完善，并对二次各接地装置进行了接地电阻测试，确保符合要求，对地面各建筑构物都按规定采取了避雷措施，在供电方面，对变电所进行了改造，实现了单母线分段供电，并建造了变压器室，把变压器室由房顶

移至室内，对主井绞车房、通风机房和充灯房的配电柜进行了更新，对井下供电又增加了一趟电缆，更换了井下的全部馈电开关，并对地面架空线路进行了改造。

在设备改造方面，首先更换了两台空气压缩机，并新建了空压机房更换了两台新充灯架和150盏矿灯，对提升设备新增了后备保护，对各项安全保护进行了调试，确保灵敏可靠，对主井安装了液压自动阻车器、摇台和安全门，并能按规定闭锁和动作，新安装了提升信号系统，对罐笼新装了楔形连接装置，并对罐笼按规定进行了每月一次的不脱钩防坠试验和每6个月一次的脱钩防坠试验。

在轨道运输方面对副斜井330m和平巷290m的轨道和道木进行了更换，全部更换为22㎏/m的轨道，为以后的生产运输奠定了基础。

三、拆除了原来不合格的管道，铺设了一趟70m长的4寸供风防尘管道和700m长的4寸压风管道，对井下水泵进行了全面检查和检修。

四、认真搞好质量标准化，无论是设备或轨道都严格按照标准，保持完好，保持清洁卫生，完善各项记录。

五、搞好职工的安全技术培训，提高职工的安全技术素质，先后培训学习240余人次。

义煤集团新安县鑫茂煤业有限公司

2024.11.02

**第五篇：区宣传系统干部培训工作总结**

区宣传系统干部培训工作总结

XX年以来\*\*区宣传系统干部教育培训工作，在上级的领导和业务部门的具体指导下，认真贯彻落实中央和省、市、区宣传思想会议以及干部培训工作的一系列文件精神，以努力建设高素质干部队伍为目标，积极探索新形势下干部培训新路子，对宣传系统各级干部进行了多渠道、多层次、多类型的培训，使我区宣传系统干部队伍的整体素质有了显著提高，对全区三个文明建设起了积极的促进作用。现总结报告如下：

一、基本情况

XX年以来，\*\*区宣传系统依托上级主管部门，以各级党校、大专院校、行政院校及本系统各单位培训机构等为主阵地，举办各类培训班，共培训各类干部计11408人次。其中，卫生系统共培训党政干部科级人员15人次，一般干部30人次，专业技术人员4200人次，卫生院管理人员65人次。共有60人参加监督执法人员的职业道德教育和业务培训，并取得了执法资格，举办各类培训班12期，参加人数共2550多人次；文化系统组织干部参加了wTo知识培训、行政执法培训等时事政策培训和依法执政培训，先后有7名行政干部和95名专业技术人员参加培训并通过了考试；广电系统共培训党政干部副科级领导4人次，一般干部16人次，专业技术人员29人次，同时广电局自己也举办了8期各类业务知识培训班，参训人员达300多人次；教育系统共培训党政干部科级人员18人次，一般干部79人次，专业技术人员6000多人次；宣传部机关、新闻单位参加政治理论学习和业务培训达26人次，其中处级1人次，科级8人次，干部及专业技术人员17人次，基本完成了各项培训任务。

二、主要做法和经验

（一）着力抓好集中正规化培训

1、加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总的作用，成立了宣传系统干部培训教育工作领导小组，制定下发了《关于开展大规模培训干部工作的意见》和《“十五”期间干部培训计划》，并按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实责任，切实提高了培训工作的计划性。

2、创新培训内容和方式。求精求新，有重点、有针对性地确定干部培训内容，全方位、多层次地开展干部培训工作，为使培训工作适应新形势、新任务的要求，我们坚持以需求为导向，从全区改革和发展的实际需要出发，确定培训内容，并力求培训内容的针对性、实用性。近年来，根据新形势、新任务、新要求，针对宣传系统干部工作、思想中存在的差距和需求，突出了三个方面的教育。一是突出理论武装。二是突出加强了干部思想作风教育。三是加强了法律、科技等知识教育。同时，利用生动活泼的培训形式，增强培训的实效性。

3、创新管理理念，加强培训制度建设。首先建立了督学、评学和考学制度。其次建立监督机制，理顺工作与培训之间的关系，不能因培训而影响工作，更不能借机培训而逃避工作。

（二）切实抓好干部在岗自学

1、结合先进性教育要求全体党员认真学习《党章》、“三个代表”主要思想等，要求每个党员的读书笔记不少于一万字，为检验自学效果，对各支部进行了一次抽查，共抽查39名科级领导干部的读书笔记和联系实际撰写的学习《党章》、“三个代表”重要思想心得体会，效果良好。

2、鼓励干部在岗自学，开展干部“终身教育”活动。实行“双轮”驱动，脱产培训、函授、在岗自学互为补充、互为发展。同时，建立严格、规范、完善的干部在岗自学的约束机制。加强干部在岗学习过程的监督管理。健全组织，成立相关部门负责人组成的监督小组，专门负责联络、检查和考核。定期对干部的学习计划、学习笔记进行抽查，了解干部的学习进度和质量；及时通报检查结果以鼓励先进、督促后进。

3、处理工学矛盾，努力解决干部培训经费。为干部参加培训搭建平台、营造学习培训氛围，积极鼓励干部、专业技术人员参加继续教育和岗位工作的各类培训，对参训人员科学有效地安排时间，做到工作、学习两不误，同时为他们解决培训经费问题，使参训人员能全身心地投入学习和培训中。

三、存在的问题和不足

我区宣传系统干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足：一是从培训对象来说，部分干部对学习的重要性、紧迫性认识不足，学习的自觉性、主动性不够高。一些领导干部，特别是主要领导干部调学有一定的难度。二是从培训内容来看，与改革、发展的新形势、新任务的要求不协调，与干部的实际需求吻合的不够好，还缺乏比较好的教材。三是从培训方式看，尽管做了一些探索，但总体看培训的层次性不够高，针对性不够强，缺乏吸引力和活力。四是从培训管理看，制度不够配套，尤其是急需建立健全激励约束机制，激发和调动干部学习的自觉性和热情。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

四、今后宣传系统干部教育培训的思路

今后，我区宣传系统干部教育培训工作将进一步围绕中心，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，形成新特色，全面推进宣传系统干部教育培训工作的新发展。重点抓好以下四个方面的工作：

1、要贴紧新形势新任务的需求，合理确定培训内容。要根据新形势的要求和各类干部的岗位特点，从岗位需求出发，合理确定其培训内容及达到的要求，以此为基础，尽快实现从应急培训向系统培训的转变。重点抓好三个方面：一是要突出抓好对十六大及十六届五中全会精神的学习。江泽民同志在党的十六大上作的《全面建设小康社会，开创中国特色社会主义事业新局面》的报告，是我们党在新世纪的政治宣言，是全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的行动指南。要贯彻落实好十六大和十六届五中全会精神，就是要原原本本、认认真真学习党的十六大和十六届五中全会的内容。同时，继续抓好对马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论和江泽民同志“三个代表”重要思想的学习教育，通过培训增强广大干部的政治敏锐性和坚定性，提高洞察力和驾驭处理新形势下复杂问题的能力和水平；加深干部对邓小平的解放思想、实事求是这一理论精髓的理解，不断增强发展意识，推进三个文明的快速发展。二是要加强对《干部任用条例》的学习培训，增强学习贯彻《干部任用条例》的自觉性，做到领导干部熟悉《干部任用条例》，人事干部精通《干部任用条例》，广大干部群众了解《干部任用条例》。三是要突出当代政治、经济、科技、法律知识和适应世界经济一体化的技能培训，增强领导干部驾驭市场经济的素质和能力。

2、在培训对象上，要突出重点。即在面上抓好对各级各类干部培训的同时，突出抓好对领导干部和优秀年轻干部的培训，突出干部教育培训工作的着力点，突出业务人员和管理人员的教育、培训，提高业务水平和组织管理能力。

3、在培训方式上，针对不同对象因人施教，搭建培训进修的平台，加大“请进来、走出去”的力度，增加参观学习、案例分析、讲座交流、社会调研等方法，同时积极探讨和加强电化教学、远程教育等现代化教学手段，增强培训效果。

4、在管理上，加强制度建设，健全完善激励约束机制，提高干部学习的积极性，进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。

五、对“十一五”期间干部培训规划建议

1、加强理论培训和业务技能培训相结合，促进实践性培训和技术性培训的开展。

2、加大培训经费的投入，切实保障干部培训经费到位。营造人才健康成长的环境氛围。

3、促进干部培训形式的多样化。要结合工作的时机、培训的周期和参加的人数等开展灵活多样的培训活动，同时进一步加强领导层的管理培训。

4、加强干部培训师资队伍建设。要在培训师资队伍建设方面采取有力措施，加强对干训教师的业务培训，建立开放式、高层次的干部培训师资资源信息库。

5、加强对干部教育培训工作的宏观指导和制度建设。研究制定完善干部教育培训质量跟踪、监督制度与办法，探索建立培训机构评估制度体系，加强对评估指标体系和规范简便的评估办法的研究，开展对培训机构的检查和评估，努力促进培训质量与效益的不断提高。

6、针对系统工作需求和岗位工作需要，加强专业技术人员和管理人员的培训。积极鼓励干部职工参加学历提升的继续教育和培训，使不同层次人员的专业知识水平有普遍的提高。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！