# 科学发展观工作汇报

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-07-17

*第一篇：科学发展观工作汇报医疗系党总支学习科学发展观的工作汇报根据学校党委的要求，3月23日，医疗系党总支召开深入学习实践科学发展观活动动员大会，对本系开展学习实践活动进行了详细部署和安排。动员会上，医疗系教师党支部书记张磊强调，为了搞好...*

**第一篇：科学发展观工作汇报**

医疗系党总支学习科学发展观的工作汇报

根据学校党委的要求，3月23日，医疗系党总支召开深入学习实践科学发展观活动动员大会，对本系开展学习实践活动进行了详细部署和安排。动员会上，医疗系教师党支部书记张磊强调，为了搞好这次学习实践活动，首先，医疗系党委和广大党员干部一定要提高思想认识，切实增强开展深入学习实践科学发展观活动的政治责任感和使命感，把思想认识统一到学校党委的决策上来，精心组织，积极参加，保证学习实践活动顺利进行。其次，要明确目标任务，全面把握学习实践活动的总体部署和要求。我系要在学校党委的统一领导下，按照方案要求，认真抓好落实。认真遵循学习实践活动的指导思想，自觉坚持学习实践活动的主要原则，努力达到学习实践活动的目标要求。第三，要加强组织检查，确保学习实践活动取得实效。我系党总支把这次活动当作一项严肃的政治任务来抓，按照学校党委的实施方案要求，切实做到认识到位、措施到位、责任到位，确保学习实践活动达到预期目标。高度重视，落实责任；突出重点，有序推进；加强纪律，注重实效；加强宣传，营造氛围；促进工作，推动发展。

我系党总支在每周二，三，五组织教师，学生党员共同开展学习，第一抓学习：首要任务是读好（2本）书，高效合理利用每周集中时间集体学习；第二抓讨论：设立意见箱，根据我系的实际，提意见想办法确保搞好我系的发展和稳定；第三抓实效：要从个人做起，激发学习争荣誉；要解决日常工作中的突出问题，日常学生管理工作要细化。使师生生活学习和谐发展；

在本次科学发展观的学习中，我系党总支结合本部门的工作实际，认真开展调研题目的选材和实践。最终确定我系党总支的3个调研题目分别是：用科学发展观指导大学生思想政治教育；弘扬科学发展观激发爱国主义情怀；论科学发展观在学生管理中的运用。用科学发展观的思想指导我们的工作，创新我们的工作方法。

另外，我系党总支还就怎样贯彻落实科学发展观在全系党员中设立意见征集箱和改进工作方法的建议箱。为我们改进创新工作方法和更好的做好学生管理提供了科学的指导和保障。

根据学习科学发展观过程中的体会和感受，并综合归纳全系党员的意见和建议，我们决定从以下4点着手，来切实落实和推进科学发展观的学习：

第一，提高思想认识，深入学习实践。立即启动学习实践活动。吃透精神，明确基本要求，掌握方法步骤，把思想和行动统一到全校重大决策部署上来，切实增强开展学习实践活动的紧迫感和责任感。根据学校党委统一安排，结合自身实际，深刻领会开展学习实践活动的指导思想、目标要求、活动载体和方法步骤。

第二，要突出实践载体，把握好方法步骤。根据学习总体要求，既要严格活动程序，环环相扣，做到规定学习不走样；又要紧密结合主题，积极探索，做到自主学习有创新。不搞花架子，不搞形式主义，要高质量地完成各项学习实践任务，以优良的形象做表率，以扎实的成绩做汇报。

第三，要做好学习的跟踪检查，认真抓好推进落实。全系党员要切实履行在本次学习实践科学发展观活动的任务和要求，要处处做表率，虚心好学，搞好调查研究，查摆问题，落实整改，创新工作方法，搞好主题实践活动。我系党总支支部委员加强对学习实践活动的组织、推进、检查和指导，确保学习实践活动顺利开展。

第四，要统筹兼顾，确保日常管理工作和学习，两不误，两促进。要处理好开展学习实践活动与做好当前各项工作的关系，统筹安排，精心组织，既要把学习实践活动落到实处，更要科学组织抓好当前各项工作的开展。同时，开展学习实践活动，要与解决实际问题、提高能力素质、创新工作方法、完善各项工作紧密结合，坚持边学边改，边议边改，边整边改，以学习实践活动推动我系各项管理工作开创新局面。

医疗系党总支 2024-04-16

**第二篇：科学发展观教育工作汇报**

科学发展观教育工作汇报

科学发展观学习教育活动第二阶段开始以来，街道党委高度重视，积极组织，按照目标要求和方法步骤，通过深入动员，广泛征求意见，认真进行意见梳理和反馈。街道领导班子和领导干部都按要求进行了“六查六看”，普通党员干部按要求进行了“三查一看”，结合征求到的意见和建议撰写了自查剖析材料，并在教育过程中，边议边改，取得了较好效果。现将基本情况总结如下：

一、深入动员，组织自查

在区委6月12日召开科学发展观学习教育活动对照检查阶段动员会后，街道党委立即召开会议，认真学习领会区委会议精神，结合街道、社区实际，详细制定了街道党委《科学发展观学习教育活动对照检查阶段工作方案》，并于6月14日召开了对照检查阶段动员会，街居全体参学人员和部分离退休党员代表参加了动员会。会上，街道党委书记夏春秋同志对第一阶段工作进行了概括总结，对第二阶段各环节的工作进行了详细的部署。街道党委副书记、纪委书记董兴山同志宣读了《胥各庄街道党委科学发展观学习教育活动对照检查阶段工作方案》。

在此基础上，按照落实科学发展观、建设沿海强区、打造滨海新城和“为民、务实、清廉”的总体要求，我们组织党员干部紧密结合实际，紧紧围绕《中共唐山市丰南区委关于在全市党员干部中开展科学发展观学习教育活动的意见》，按照“六查六看”和“三查一看”进行了认真的自查。

二、认真撰写剖析材料

按区委和街道党委的统一安排，街道、社区的党员干部都认真撰写了个人自查剖析材料，都结合自身实际，围绕“自我估价、存在问题、产生原因、努力方向”四个方面深刻进行剖析。街道领导班子、领导干部对照“六查六看”进行剖析，撰写了3000字左右的剖析材料；普通党员干部对照“三查一看”进行自查，撰写了2024字左右的自查材料。

三、广泛征求意见

班子和个人自查剖析材料形成后，街道、社区分别召开座谈会、发放征求意见表来广泛征求意见。共下发《征求意见表》1296份，召开座谈会13次，征求到了很多意见和建议。主要是街道、社区经济基础薄弱，应该加强经济发展；街道、社区党员典型培树不多，应加强社区党员的宣传力度。

四、下步工作打算

下一步我们将按照《工作方案》的步骤，针对征求到的意见和建议进一步修改和完善领导班子和党员干部个人的自查剖析材料。同时召开民主生活会，开展批评和自我批评。

为全面落实科学发展观，深入学习教育活动的开展,街道党委将于6月24日举办“落实科学发展观,庆祝中国共产党成立86周年群众歌咏大赛”。届时将有13个社区居民合唱队，800余人参加大赛。将于6月26日组织社区优秀党员以“加快科学发展，构建和谐社区”暨庆祝中国共产党成立八十六周年为主题的赴曹妃甸参观活动

**第三篇：学校落实科学发展观工作汇报**

更多精彩范文点击主页搜索

学校落实科学发展观工作汇报

一、学校管理工作取得的经验及存在的问题

取得的经验

（一）、通过加强干部、教师队伍建设，打造了一支健康发展的优秀团队

我校把干部、教师队伍建设放在学校工作更加突出的位置，形成有效的激励机制和约束机制，建设一支高效务实的领导班子和一支爱岗敬业、乐于奉献、技艺精湛、为人师表、富有爱心的教师队伍，实现师资建设大提高的目标。

1.强化师德师风建设，以良好的师德师风，带动良好的校风、教风、学风的形成。

2.把教育科研作为提高教育教学质量的重要途径和提高教师专业水平的重要渠道。针对我校教师年轻化的特点，学校将有目的地1

更多精彩范文点击主页搜索

请名师、专家、优秀教师到校作报告、搞讲座，开设教师论坛，开展校本研训研讨，促进教师快速成长。

3.加大对先进教师的表彰奖励力度。学校将对在班级管理、教学工作中表现突出的教师进行表彰。年内评选出感动XX的“十佳班主任、十佳备课组长、十佳模范教师”，充分发挥模范的带头作用。

（二）、让管理文化促进学校成长

我校把管理作为育人的一个重要环节，把服务作为育人的主要方式，倡导“人文关怀、人性化管理、发展性管理、自主化管理”的理念，大力推行精细化管理工程。

1.是落实岗位责任制度

管理过程做到人定岗、岗定责，责有奖惩、层层签订目标责任书，岗位责任细化到每个人，努力做到让责任无法逃避，让学校管理无缝隙、零缺陷。

2.树立服务意识，管理过程人性化

学校要求教师与学生同学、同吃、同住。教学楼和宿舍楼的每2

更多精彩范文点击主页搜索

层都要有教师值班，在人流拥挤的时候，疏导学生上下楼的安全。学校建立起校长信箱，校长与师生平等对话，并责成专人落实师生们提出的合理化建议和要求。坚持开展“我最欢迎的老师”评选活动，让最受欢迎的老师走入学生的心中。

3.实行民主化、自主化管理

公开学校管理要素和细则，班级值勤全天候管理。学校把各项管理交给班级，交给学生。让学生在管理和被管理的过程中体验、感悟、升华，从而提高学生们的自觉、自律意识，养成良好的学习、生活与行为习惯，形成完善的道德品质。促发学生独立意识的觉醒，自主意识的确立和民主参与意识的增强。

4.实施班级“十星级”达标评比制度

”十星”即：礼仪星、勤纪星、学习星、进步星、节俭星、文舍星、体育星、音艺星、诵读星、环卫星。实行日考核、周评比、月授星制度。通过星级班级评比这一载体，促进班级与班级的均衡发展，保障学校日常管理目标的落实。调动学生的积极性，培养班级荣誉感和主人翁意识。

5.加强控辍保学，关注困难家庭孩子的成长

更多精彩范文点击主页搜索

（1）建立“控辍保学”有效机制，广泛开展好宣传工作，采取相应巩固措施。

（2）决不让一个孩子因贫困而失学。学校通过“阳光爱心社”，与中国教育发展基金会、中华慈善总会、世界宣明会、香港达科公司等社会团体建立了长期帮扶关系，救助贫困学生。让他们感受集体温暖，坚定求学信心，提高学校的学额巩固率。

6.艰苦创业，创建节约型校园

班级设有废品回收箱，学校设立废品回收站。学生自觉地把生活中的有效垃圾积攒、分类，学校统一回收。这样既净化环境，让校园保持洁净，又能培养学生的节约节俭意识。此项工作，学校继续把全部资金作为奖学金和救助金返还给班级，发放给学生。

7.建立学校岗位责任管理网络，层层细化分明责任，落实责任

更多精彩范文点击主页搜索

学校组织机构分为三个管理层次，最高层次为指挥决策层，即以校长为核心的管理层，中层为执行管理层，即学校各个职能部门，如教务处、政教处、总务处、办公室等。基层为具体工作层，即各年级组、教研组、班主任、任课教师等。（岗位责任管理网络见附图）最终形成的校长为核心，以分管具体工作的副校长和政教处、教务处、总务处为管理主线的岗位责任管理网络。各层面的管理都要明确工作职责和学校的管理规程，明确岗位职责和各项规章制度。要牢固树立“依法治校、管理强校，质量立校”的意识，自觉地加强教学常规管理，把落实岗位责任作为学校发展的根本大计来抓，一方面要建立和健全各项规章制度，逐步完善各职能部门的工作制度、教职员工工作制度、效绩考核奖励制度、学校会议制度等，而且必须保证各个职能部门的精诚团结、同力合作，才能使各种制度发挥出最大的合力作用。另一方面要狠抓规章制度的全面落实，要真正做到分级分层管理，上一层只管下一层，下一层只对上一层负责，一层人办一层事，最终形成层层有人管，事事有人抓，保证学校规章制度的严肃性和权威性，制度面前人人平等。

8.突出岗位责任的量化考核与评价，确保“常规常新”，确保按标准和质量达标达效

落实岗位责任，首先要求“有岗必有责，岗岗有常规，岗岗必评价”，这样就要求在所有岗位职责和工作制度等方面人无特殊、人5

更多精彩范文点击主页搜索

人平等，对学校统一规定和统一要求的岗位人员就要以“统一”为前提和基础，努力创造工作特色，向“统一加个性”的目标方向努力，逐步形成个性化的常规，形成自己特有的工作特色，让人人心中都有自己的工作常规，以此来提高对自身岗位责任的自主和自律程度。其次要重视和落实岗位责任的过程化管理，重视过程的检查、督导、指导、、矫正各个环节的作用，例如对任课教师教学工作质量的考核——教务处、教研组和学校领导在加强平时了解的同时，要深入课堂听课，从教师的工作态度、教学思想、教学方法以及课上学生的配合程度，学生自主、合作学习的效果上等方面进行更深入的了解和掌握，然后再通过期中、期末的常规教学检查（教案、听课笔记、作业批改等），最后再进行自评，教师之间互评和学生评价，经学校考核小组认定评定出最终结果。所以要求对教师的工作质量评价，不单纯看其学科教学成绩，不单是看结果，而是要重视过程和效果的结合。强化过程管理，最终形成的是工作态度、工作实绩（德、能、勤、绩）、教育科研成果等方面进行全面考核与评价，以此来落实教师岗位责任的绩效，综合各方面情况得出对教师评价的结论。

9.加强安全管理，增强安全防范意识

把安全工作贯穿学校工作始终，严格落实安全管理责任制，达到各个环节有人抓，时时处处有人管。

更多精彩范文点击主页搜索

（三）、强化教学管理，努力提高教育教学质量

1.建立副校长分包年级组制度，每个年级都由一名副校长主管，并安排一名主任主抓业务，实施领导班子分包学科制度，同时执行领导班子听课评课制度，充分发挥校长和主任的职能作用，强化教学管理，调动教师工作的积极性。

2.加大教学常规检查的力度，成立督查督办小组，实施动态管理，随堂听课，随机查课等，对各项工作进行督导评估。

3.探索新形式下的课堂教学新模式，推进课程改革。

坚持“以学为主、课堂互动、讲练结合、当堂达标”的教学方针，做到“降低难度、控制进度、减缓坡度”。按照“起点低一点、步子小一点、抓的实一点、辅导多一点”的教育要求开展教学工作，向课堂要效率。深入教科研工作，向科研要质量。

二、对加强、改进学校管理工作的几点建议

１.应加强对班主任、年级组的管理。做好班级、年级组常规工作的布置落实检查与验收，抓好班风、学风、教风建设。

更多精彩范文点击主页搜索

2.提高班主任、年级组长和教研组长的待遇，搞好班主任培训及指导工作，做好阶段性总结与评价工作。

3.培养好骨干教师和学科带头人。各学科都要有3—5名骨干和带头人，抓好市级以上名师建设工程，并充分发挥他们的辐射作用。

4.加强学生自主化、民主化管理，让学生真正成为学校管理要素中的重要角色。

5.要重点抓好领导干部及处室管理人员对学校制度的执行力，这是管理是否有成效的关键。

6.目前学生管理最需要解决的突出问题是学生自控能力的培养和学生自觉学习习惯的培养。

7.三结合教育工作还没真正上位，特别是许多学生的家长不配合学校工作。应考虑办好家长学校。

三、学校安全管理工作难点及建议：

更多精彩范文点击主页搜索

（一）难点

1.学生跳墙逃课、逃学问题。

2.因不正常交往产生因女生打架的问题。

3.教学楼和宿舍楼因突然停电可能产生的安全隐患问题。

（二）对策

1.加强督查，对缺课学生一定要立即查明原因，对不请假私自外出或跳墙出走的学生，请家长到校帮助教育，并写下相关保证，对屡教不改者，予以劝转甚至直接清除。

2.加强教育，注重舆论导向，利用校本课对学生进行青春期心理健康教育，班主任要注重调查和预防工作，发现苗头，及时说教，直至与家长进一步沟通，共同做好相关工作，定期与不定期地收缴管制刀具和棍棒等，课余时间加强巡逻，值班人员全天候在岗。

3.针对突然停电现象，一是要教育学生就地等待，不走动，不拥挤，不叫喊，不出怪声，不说怪话，保持肃静。二是值班人员立即9

更多精彩范文点击主页搜索

到指定位置维持秩序。三是购置大功率发电机，以备急需。

四、学生辍学成因及建议

（一）成因

1.因各种原因造成家庭贫困导致辍学。

2.因成绩太差产生厌学心理而导致辍学。

3.因外出务工的同龄人的不良影响而导致辍学。

（二）对策

1.家庭贫困原因很多，父母离异、死亡、疾病、盖房、嫁娶、天灾人祸等，除了政府加大造血扶持力度外，应集中使用一补资金，让最应该得到救助的学生得到最大程度的资助。

2.加大对小学教育教学工作的督导评估力度，让老弱病残及能力水平太差的教师早日退岗，选聘新人，提高师资水平，尽量减少学困生，为更多的孩子打下一个好的学习基础。

更多精彩范文点击主页搜索

3.寒假辍学的，有不少就是因为同龄人的不良影响而走上了出外打工之路，这部分学生，家长管不了，学校想家访劝说时，人早已在工地等地方打工了，国家应在控制未成年人打工使用童工方面加大打击力度。

五、加强青少年思想道德建设的重点有那些方面，有什么好的途径和措施？

1.重点：树立远大志向，养成良好习惯，感恩社会、家庭和他人，勤俭节约，消除攀比心理，对异性之间的交往，加以疏导，避免产生早恋现象。

2.对策：从小事抓起，从细节做起，形成家庭、学校、社会的教育合力，督促小学教师积极行动起来，通过开展系列主题教育，反复教育，坚持经常，中学再进一步加以强化。

六、对加强师德建设提出以下建议

1.加大对师德考核的力度，提高师德量化权重，从制度考核方面加以侧重。

2.加强法律法规、师德规范的学习，提高知识含量，增强自律11

更多精彩范文点击主页搜索

意识。

3.典型引领，树立师德楷模、标兵，学习先进师德模范事迹，用榜样的力量激励引领教师的言行。

4.开展主题活动，进行深入的反思整改，让师德在活动中提升。

5.注重挖掘本单位优秀师德标兵的事迹，进行广泛的宣传和表彰。

**第四篇：学校落实科学发展观工作汇报**

学校落实科学发展观工作汇报

一、学校管理工作取得的经验及存在的问题

取得的经验

（一）、通过加强干部、教师队伍建设，打造了一支健康发展的优秀团队

我校把干部、教师队伍建设放在学校工作更加突出的位置，形成有效的激励机制和约束机制，建设一支高效务实的领导班子和一支爱岗敬业、乐于奉献、技艺精湛、为人师表、富有爱心的教师队伍，实现师资建设大提高的目标。

1.强化师德师风建设，以良好的师德师风，带动良好的校风、教风、学风的形成。

2.把教育科研作为提高教育教学质量的重要途径和提高教师专业水平的重要渠道。针对我校教师年轻化的特点，学校将有目的地请名师、专家、优秀教师到校作报告、搞讲座，开设教师论坛，开展校本研训研讨，促进教师快速成长。

3.加大对先进教师的表彰奖励力度。学校将对在班级管理、教学工作中表现突出的教师进行表彰。年内评选出感动XX的“十佳班主任、十佳备课组长、十佳模范教师”，充分发挥模范的带头作用。

（二）、让管理文化促进学校成长

我校把管理作为育人的一个重要环节，把服务作为育人的主要方式，倡导“人文关怀、人性化管理、发展性管理、自主化管理”的理念，大力推行精细化管理工程。

1.是落实岗位责任制度

管理过程做到人定岗、岗定责，责有奖惩、层层签订目标责任书，岗位责任细化到每个人，努力做到让责任无法逃避，让学校管理无缝隙、零缺陷。

2.树立服务意识，管理过程人性化

学校要求教师与学生同学、同吃、同住。教学楼和宿舍楼的每层都要有教师值班，在人流拥挤的时候，疏导学生上下楼的安全。学校建立起校长信箱，校长与师生平等对话，并责成专人落实师生们提出的合理化建议和要求。坚持开展“我最欢迎的老师”评选活动，让最受欢迎的老师走入学生的心中。

3.实行民主化、自主化管理

公开学校管理要素和细则，班级值勤全天候管理。学校把各项管理交给班级，交给学生。让学生在管理和被管理的过程中体验、感悟、升华，从而提高学生们的自觉、自律意识，养成良好的学习、生活与行为习惯，形成完善的道德品质。促发学生独立意识的觉醒，自主意识的确立和民主参与意识的增强。

4.实施班级“十星级”达标评比制度

“十星”即：礼仪星、勤纪星、学习星、进步星、节俭星、文舍星、体育星、音艺星、诵读星、环卫星。实行日考核、周评比、月授星制度。通过星级班级评比这一载体，促进班级与班级的均衡发展，保障学校日常管理目标的落实。调动学生的积极性，培养班级荣誉感和主人翁意识。

5.加强控辍保学，关注困难家庭孩子的成长

（1）建立“控辍保学”有效机制，广泛开展好宣传工作，采取相应巩固措施。

（2）决不让一个孩子因贫困而失学。学校通过“阳光爱心社”，与中国教育发展基金会、中华慈善总会、世界宣明会、香港达科公司等社会团体建立了长期帮扶关系，救助贫困学生。让他们感受集体温暖，坚定求学信心，提高学校的学额巩固率。

6.艰苦创业，创建节约型校园

班级设有废品回收箱，学校设立废品回收站。学生自觉地把生活中的有效垃圾积攒、分类，学校统一回收。这样既净化环境，让校园保持洁净，又能培养学生的节约节俭意识。此项工作，学校继续把全部资金作为奖学金和救助金返还给班级，发放给学生。

7.建立学校岗位责任管理网络，层层细化分明责任，落实责任

学校组织机构分为三个管理层次，最高层次为指挥决策层，即以校长为核心的管理层，中层为执行管理层，即学校各个职能部门，如教务处、政教处、总务处、办公室等。基层为具体工作层，即各年级组、教研组、班主任、任课教师等。（岗位责任管理网络见附图）最终形成的校长为核心，以分管具体工作的副校长和政教处、教务处、总务处为管理主线的岗位责任管理网络。各层面的管理都要明确工作职责和学校的管理规程，明确岗位职责和各项规章制度。要牢固树立“依法治校、管理强校，质量立校”的意识，自觉地加强教学常规管理，把落实岗位责任作为学校发展的根本大计来抓，一方面要建立和健全各项规章制度，逐步完善各职能部门的工作制度、教职员工工作制度、效绩考核奖励制度、学校会议制度等，而且必须保证各个职能部门的精诚团结、同力合作，才能使各种制度发挥出最大的合力作用。另一方面要狠抓规章制度的全面落实，要真正做到分级分层管理，上一层只管下一层，下一层只对上一层负责，一层人办一层事，最终形成层层有人管，事事有人抓，保证学校规章制度的严肃性和权威性，制度面前人人平等。

8.突出岗位责任的量化考核与评价，确保“常规常新”，确保按标准和质量达标达效

落实岗位责任，首先要求“有岗必有责，岗岗有常规，岗岗必评价”，这样就要求在所有岗位职责和工作制度等方面人无特殊、人人平等，对学校统一规定和统一要求的岗位人员就要以“统一”为前提和基础，努力创造工作特色，向“统一加个性”的目标方向努力，逐步形成个性化的常规，形成自己特有的工作特色，让人人心中都有自己的工作常规，以此来提高对自身岗位责任的自主和自律程度。其次要重视和落实岗位责任的过程化管理，重视过程的检查、督导、指导、、矫正各个环节的作用，例如对任课教师教学工作质量的考核——教务处、教研组和学校领导在加强平时了解的同时，要深入课堂听课，从教师的工作态度、教学思想、教学方法以及课上学生的配合程度，学生自主、合作学习的效果上等方面进行更深入的了解和掌握，然后再通过期中、期末的常规教学检查（教案、听课笔记、作业批改等），最后再进行自评，教师之间互评和学生评价，经学校考核小组认定评定出最终结果。所以要求对教师的工作质量评价，不单纯看其学科教学成绩，不单是看结果，而是要重视过程和效果的结合。强化过程管理，最终形成的是工作态度、工作实绩（德、能、勤、绩）、教育科研成果等方面进行全面考核与评价，以此来落实教师岗位责任的绩效，综合各方面情况得出对教师评价的结论。

9.加强安全管理，增强安全防范意识

把安全工作贯穿学校工作始终，严格落实安全管理责任制，达到各个环节有人抓，时时处处有人管。

（三）、强化教学管理，努力提高教育教学质量

1.建立副校长分包年级组制度，每个年级都由一名副校长主管，并安排一名主任主抓业务，实施领导班子分包学科制度，同时执行领导班子听课评课制度，充分发挥校长和主任的职能作用，强化教学管理，调动教师工作的积极性。

2.加大教学常规检查的力度，成立督查督办小组，实施动态管理，随堂听课，随机查课等，对各项工作进行督导评估。

3.探索新形式下的课堂教学新模式，推进课程改革。

坚持“以学为主、课堂互动、讲练结合、当堂达标”的教学方针，做到“降低难度、控制进度、减缓坡度”。按照“起点低一点、步子小一点、抓的实一点、辅导多一点”的教育要求开展教学工作，向课堂要效率。深入教科研工作，向科研要质量。

二、对加强、改进学校管理工作的几点建议

１.应加强对班主任、年级组的管理。做好班级、年级组常规工作的布置落实检查与验收，抓好班风、学风、教风建设。

2.提高班主任、年级组长和教研组长的待遇，搞好班主任培训及指导工作，做好阶段性总结与评价工作。

3.培养好骨干教师和学科带头人。各学科都要有3—5名骨干和带头人，抓好市级以上名师建设工程，并充分发挥他们的辐射作用。

4.加强学生自主化、民主化管理，让学生真正成为学校管理要素中的重要角色。

5.要重点抓好领导干部及处室管理人员对学校制度的执行力，这是管理是否有成效的关键。

6.目前学生管理最需要解决的突出问题是学生自控能力的培养和学生自觉学习习惯的培养。

7.三结合教育工作还没真正上位，特别是许多学生的家长不配合学校工作。应考虑办好家长学校。

三、学校安全管理工作难点及建议：

（一）难点

1.学生跳墙逃课、逃学问题。

2.因不正常交往产生因女生打架的问题。

3.教学楼和宿舍楼因突然停电可能产生的安全隐患问题。

（二）对策

1.加强督查，对缺课学生一定要立即查明原因，对不请假私自外出或跳墙出走的学生，请家长到校帮助教育，并写下相关保证，对屡教不改者，予以劝转甚至直接清除。

2.加强教育，注重舆论导向，利用校本课对学生进行青春期心理健康教育，班主任要注重调查和预防工作，发现苗头，及时说教，直至与家长进一步沟通，共同做好相关工作，定期与不定期地收缴管制刀具和棍棒等，课余时间加强巡逻，值班人员全天候在岗。

3.针对突然停电现象，一是要教育学生就地等待，不走动，不拥挤，不叫喊，不出怪声，不说怪话，保持肃静。二是值班人员立即到指定位置维持秩序。三是购置大功率发电机，以备急需。

四、学生辍学成因及建议

（一）成因

1.因各种原因造成家庭贫困导致辍学。

2.因成绩太差产生厌学心理而导致辍学。

3.因外出务工的同龄人的不良影响而导致辍学。

（二）对策

1.家庭贫困原因很多，父母离异、死亡、疾病、盖房、嫁娶、天灾人祸等，除了政府加大造血扶持力度外，应集中使用一补资金，让最应该得到救助的学生得到最大程度的资助。

2.加大对小学教育教学工作的督导评估力度，让老弱病残及能力水平太差的教师早日退岗，选聘新人，提高师资水平，尽量减少学困生，为更多的孩子打下一个好的学习基础。

3.寒假辍学的，有不少就是因为同龄人的不良影响而走上了出外打工之路，这部分学生，家长管不了，学校想家访劝说时，人早已在工地等地方打工了，国家应在控制未成年人打工使用童工方面加大打击力度。

五、加强青少年思想道德建设的重点有那些方面，有什么好的途径和措施？

1.重点：树立远大志向，养成良好习惯，感恩社会、家庭和他人，勤俭节约，消除攀比心理，对异性之间的交往，加以疏导，避免产生早恋现象。

2.对策：从小事抓起，从细节做起，形成家庭、学校、社会的教育合力，督促小学教师积极行动起来，通过开展系列主题教育，反复教育，坚持经常，中学再进一步加以强化。

六、对加强师德建设提出以下建议

1.加大对师德考核的力度，提高师德量化权重，从制度考核方面加以侧重。

2.加强法律法规、师德规范的学习，提高知识含量，增强自律意识。

3.典型引领，树立师德楷模、标兵，学习先进师德模范事迹，用榜样的力量激励引领教师的言行。

4.开展主题活动，进行深入的反思整改，让师德在活动中提升。

5.注重挖掘本单位优秀师德标兵的事迹，进行广泛的宣传和表彰。

**第五篇：粮食局科学发展观解放思想大讨论工作汇报.**

粮食局科学发展观解放思想大讨论工作汇报

我们粮食党委在深入开展学习实践科学发展观学习调研阶段，于4月21日至23日按县委学习实践活动领导小组要求，连续三次召开党委会议、企业领导班子成员会和局机关干部会，深入开展解放思想大讨论，现将讨论情况汇报如下：

一、思想解放大讨论重点突出“五查五看五树立” 按着科学发展观的要求，党委组织开展的思想解放大

讨论，紧密联系粮食部门和粮食企业实际，重点突出“五查五看五树立”。通过总结经验，查找差距，进一步开拓工作思路，明确了发展方向。

（一）查思想观念，看是否存在因循守旧，观念僵化问题，树立高瞻远瞩，勇于探索的改革创新意识。通过查摆，使党委看到：我们在思想观念上存在的主要问题是：一些粮食领导干部和党员对邓小平理论和“三个代表”重要思想学习主动性差，学习坚持不经常，为人民服务思想根基不牢固。贯彻落实科学发展观的自觉性不强，对科学发展观理解不够深入，学习不够扎实，领会不够全面，存在一些片面理解和模糊认识。有的领导干部思想、作风、能力、素质与推动科学发展的要求还不适应。有的思想不够解放，改革创新意识不强，因循守旧、思想落后保守、进取意识不强。有的缺乏推动科学发展的必备的知识，缺乏战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维的能力。通过查思想观念，使党委认清了存在的因循守旧、观念僵化等问题，使粮食领导干部和党员树立起高瞻远瞩、勇于探索的改革创新意识。

（二）查群众观念，看是否存在脱离群众、脱离基层的问题，树立亲民、爱民、为民的公仆意识。通过查摆，使党委看到：有的领导干部在关心职工疾苦、解决民生问题方面作风飘浮、工作不实、敷衍塞责。主要表现是有的企业不能按月给职工发放工资，不能按时足额上缴职工社会保险费，职工必要的劳动保护用品不足，生产工作环境和条件差，节日没安排正常的福利待遇。关心特困企业和下岗、困难职工不够，没有从根本上解决粮食职工反映强烈的热点问题。通过查群众观念，使党委认清了存在的脱离职工、脱离基层等问题，使粮食领导干部树立起亲民、爱民、为民的公仆意识。

（三）查发展思路，看是否存在思路狭窄，不切实际的问题，树立科学发展意识。通过查摆，使党委看到：放开粮食购销市场后，有的企业领导干部思想观念转变慢，仍然用粮食计划经济时的思维观察分析和处理问题，和粮食市场经济不相适应。有的领导干部目光短浅、视野狭窄、胸无大志，思路上开拓创新意识不够强烈，不能以发展的眼光统揽全局，工作思路单一，缺乏长远打算。通过查发展思路，使党委认清了存在的思路狭窄、目光短浅的问题，使粮食领导干部树立起科学发展意识。

（四）查党性修养，看是否存在不讲政治、立场不坚定的问题,树立顾全大局意识。通过查摆，使党委看到： 有的领导干部和党员理想信念和宗旨不牢固，没有真正树立起正确的人生观、世界观和价值观，不能始终坚持讲学习、讲政治、讲正气，没有很好地和党中央及省、市、县委保持一致性，执行粮食方针政策态度不坚决。通过查党性修养，使党委认清了存在的不讲政治、立场不坚定的问题，树立起顾全大局意识。

（五）查工作作风，看是否存在作风飘浮，虚假浮夸的问题。通过查摆，使党委看到：有的企业领导干部工作作风飘浮，标准不高，满足现状，不求进取。调查研究搞的少，抓典型不突出，不能很好地用典型经验推动面上的工作。对粮食各项工作部署的多，检查的少，停留于一般号召上。有些工作流于表面化，务实求效做的差，跟踪问效少。通过查工作作风，使党委认清了存在的作风漂浮的问题，树立起求真务实、真抓实干的服务意识。

二、学习先进典型，开展“为粮食经济发展献计”活动

粮食部门是“三农”工作的重要部门，粮食经济是县域经济的重要组成部分。在思想解放大讨论中，党委组织领导干部和党委认真学习了通河二库有限公司典型案例的主要经验，同时开展了“我为粮食经济发展献一计”活动。通河二库“解放思想，探索新的经营观念；破解难题，理清企业发展思路；创新经营，转变粮食经济发展方式”的经验使粮食系统干部党员深受启发，对照典型经验，企业领导和职工集思广益，为发展县域经济和粮食经济献计献策，提合理化建议，共献计献策和提合理化建议65条，归纳起来有十个方面。具体是：

（一）公路建设上：尽快开工修建哈肇公路我县境内通河至清河60公里路段，保证粮食出县流通运输顺畅。

（二）种植结构调整上：扩大优质水稻种植基地面积，增加水稻优良品种种植。

（三）促进农民增收上：应大幅度提高水稻、玉米、大豆三大粮食品种的收购价格。

（四）在发展现代农业上：发展粮食产业化经营，促进粮食产品加工业结构升级，变通河水稻资源优势为经济优势。

（五）在粮食产品质量安全上：落实粮食产品生产、收购、储运、加工、销售各环节质量安全监

督责任，杜绝不合格产品进入市场。

（六）在培育知名品牌上：发展壮大粮食加工龙头企业，培育我县“绿丰”大米品牌，促进品牌升级，占领销区市场。

（七）在粮食流通上：充分发挥国有粮食购销企业主渠道作用，扩大农民余粮收购，增加粮食销售。

（八）在基础设施建设上：国有粮食购销企业应尽快改善收储设施，适应增加农

民余粮收购需要。

（九）在粮食产品加工上：大力发展水稻精深加工，更新设备，改进工艺，提高科技含量，增加产品附加值。

（十）在粮食经济发展上：要进一步解放思想，理清思路，破解难题，创新经营，实现粮食经济科学发展。

三、针对查摆问题制定整改措施

在思想解放大讨论活动中，党委在认真查摆问题后，经过讨论研究，制定出以下七项整改措施：

（一）加强科学发展观学习。坚持用科学发展观武装粮食系统干部、党员头脑，牢固地树立无产阶级的世界观、人生观、价值观。尤其是党委和党支部班子成员要始终坚持讲学习、讲政治、讲正气，深刻理解贯彻落实科学发展观的重大意义，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，彻底转变不符合科学发展观要求的思想观念，为广大人民群众谋利益。

（二）进一步理清工作思路。围绕改革、发展、稳定这个大局，在思维上和工作思路上有所创新，着眼于代表广大职工根本利益，按党委成员各自分工，把身子沉下去，深入企业，倾听民声，解决问题。

（三）坚持粮食物质文明和精神文明两手抓。着力解决一手硬、一手软的问题，加大创建文明单位工作力度。把加强国有粮食企业文化建设当做一件大事来抓，从领导力量上加强，从推进力度上加大。

（四）继续深入开展民主评议行风活动。推进粮食部门和粮食企业改善经济发展环境、履行职责，转变作风，求真务实，切实提高办事效率和服务质量。要以服务“三农”为重点，强化粮食局机关和企业服务工作，进一步落实好各项便民利民措施。

（五）继续深入实施“先锋工程”活动。通过开展实施先锋工程，增强党的观念，增强党的凝聚力、战斗力。充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，提高基层党组织领导水平，树立粮食局和企业在社会上的良好形象，更好地带领广大干部职工全心全意的做好粮食工作。

（六）彻底转变工作作风。坚持深入基层调查研究、解决问题、务实求效。落实党委领导和机关股室负责人驻库包企制度，帮助和支持企业解决问题，同时注重总结经验，抓好和推广典型。关心危困企业和困难、下岗职工，保证全系统稳定和安全。

（七）加强粮食各级党政班子廉政建设。切实有效地解决各级班子和班子成员中存在的不廉洁问题，从严治党，从严治政，充分发挥粮食各级党政班子廉洁自律的示范作用，保证党的路线方针政策贯彻执行，保证完成上级党和政府交给我们的各项工作任务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！