# 永泰县第一中学整改方案

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-07-20

*第一篇：永泰县第一中学整改方案永泰县第一中学整改方案（永泰县第一中学，2024年5月12日）一、创设平台，打造高素质教师队伍（一）推进名师培养工程完善《永泰一中教师专业发展规划》《教师年度考核量化方案》等一系列制度，优化教师培养计划，每年...*

**第一篇：永泰县第一中学整改方案**

永泰县第一中学整改方案

（永泰县第一中学，2024年5月12日）

一、创设平台，打造高素质教师队伍

（一）推进名师培养工程

完善《永泰一中教师专业发展规划》《教师年度考核量化方案》等一系列制度，优化教师培养计划，每年投入人均不少于1000元的培训经费，用于提升教师适应新课程要求的能力，让每一位教师都有明晰的专业成长发展规划（目标、途径、时限）。学校成立名师培养工程推进小组，加强组织领导，落实目标任务，促进教师由“要我发展”向“我要发展”的思维转变。

责任人：校长张厚林、办公室主任蔡群 整改时限：2024年10月启动，长期坚持

（二）优化教师队伍结构

请求上级主管部门考核、任命部分优秀青年教师进入学校领导班子，实现管理队伍的专业化、年轻化；请求县政府召集教育局、公务员局、编办等部门进一步协调，尽快启动永泰一中新一轮教师评聘，确保具有中级、高级专业技术职务且在聘的教师高于教师总数的65%、高级教师高于教师总数的25%。

责任人：校长张厚林、整改时限：2024年10月

（三）创新教师激励措施

鼓励和支持在职教师攻读研究生学历，切实提高研究生学历或硕士学位教师比例；进一步完善绩效考核制度，依托校外奖教基金，表彰优秀、奖励先进；积极选派各学科年轻教师参加各级各类骨干教师培训活动，学校给予培训时间、培训经费等方面支持，力争在3至5年内拥有特级教师2名、省级学科带头人4名、省级名优骨干教师6名、市级学科带头人10人、市级名优骨干教师10人；鼓励教师参加各级说课、解题析题、片段教学、观课评课、课件制作、教学设计、同课异构赛课、同人同题磨课等教学技能竞赛，力争每年都有一定数量教师在国家、省、市级获奖。

责任人：校长张厚林、教务处主任张晋辉 整改时限：长期坚持

（四）推进青年教师发展

请求县政府支持，积极争取在永泰一中设立3～4个县级名师工作室，做好名师工作室领衔教师及团队成员的遴选工作；完善培育青年教师的“青蓝工程”，落实一对一的“以老带新”制度，启动“教坛新秀”评选，建设结构合理的优秀教师梯队。

责任人：校长张厚林、教务处主任张晋辉 整改时限：2024年10月

二、课题引领，推动教科研深层发展

（一）健全和完善教科研制度

成立永泰一中教育科研工作推进小组，修订和完善适合校情的校本培训、教研活动、课题研究等教科研工作管理制度和激励机制，每学期定期召开3次以上教科研专题工作会议，开展教科研实践活动及总结工作。

责任人：副校长蔡跃阳、教研室主任张建斌 整改时限：2024年10月启动，长期坚持

（二）推进教师全员参与教科研 力争每年申报立项省级以上科研课题不少于1项、市级科研课题不少于3项，广泛动员全体教师自主或联合申报县、校级课题，构建国家、省、市、县、校“五级一体”的课题研究体系，形成多层次、可持续、有导向的教育实践的课题群落。课题研究立足教学实践中的热点、难点问题，以行动研究为主，以特级教师、名优骨干教师为示范引领，教师间互相学习、取长补短，人人参与、人人出成果。每学年，学校教研室将教师参与课题研究和论文发表情况纳入优秀教研组、年级集备组的评比以及教师年度考核内容。组织教师参加各级教科研成果评选活动，要求每位教师每学年必须有一篇教学研究成果论文。教研室在学校每学年论文汇编中遴选优秀论文荐稿，保证每年都有20篇以上的教育教学论文刊发于CN刊物，力争取得“量”的突破和“质”的提升。

责任人：副校长蔡跃阳、教研室主任张建斌 整改时限：2024年10月，长期坚持

（三）增强校本教研培训作用

围绕校本教研，开展形式多样的教研活动。坚持“研训一体”原则和“专家引领、骨干带动、同伴互助”策略，基于校本和特色创建开展课题研究，在专家引领、课题研究、校外培训、骨干培养、互联网资源共享、校本教研活动基础上，开拓校本培训渠道。配合省厅、市局做好每年的“送培下乡”“教学视导”活动，积极参与每年4次的八（市）县一中教学研讨会和8次的县域教研片研讨活动。每年分别向市、县教研主管部门申请举办1次以上市级教学开放活动、2次以上的县级教学开放活动，鼓励全体教师通过开设专题讲座、听课评课、课题研究等活动，扩大交流平台，促进教师专业成长。要求集备组教师集思广益，发挥团队优势，学会实践反思、协同合作、优势互补，在分析与对比教学设计、教学环节的异同中，完善自我，建立并充实学校教育教学资源库，要求每位教师每学期提交一份优秀课例，真正做到研以致用。

责任人：副校长蔡跃阳、教务处主任张晋辉 整改时限：长期坚持

三、注重课堂，精心培育高层次人才

（一）立足课堂教学

以课堂为中心，认真执行“行政值日推门听课”等教学常规管理制度，结合市、县教学开放周，开展每学期1次的岗位大练兵活动，注重激发学生探索知识、追求真理的内在动力，增强学生的独立思考、大胆质疑和批判性思维能力，侧重学生自主“生成”知识，提升学生的核心素养，向课堂45分钟要效益。

（二）落实常规管理

以加强教学常规管理为载体，进一步明确各学科、各岗位教师的职责、奖惩、考核等规定，使教师管理有据可依、有章可循，促进教师不断优化课堂教学。每位教师每学期必须开设5节以上信息技术整合课，进一步提升教师课堂教学水平与课堂效益。

（三）推进课程改革

以课改为重心，引导广大教师深入学习新课程改革的理论，明确教学改革目标，创设生活课堂，注重研究性学习与探究实践活动，充分发挥实验楼、图书馆的功效，调整并延长开放时间，促进学生开展观察、实验操作、推理交流，推进自主学习、合作学习，为学生搭建展示与发展的平台。

（四）提高教学质量

面向全体学生，推动实施“尖子生优才计划”。在基本实现本科上线率接近100%、本一上线率接近60%基础上，力争未来3年每年均有20%以上学生进入985、211重点高校，在录取C9一流大学人数上有更大突破。

责任人：副校长蔡跃阳、教务处主任张晋辉 整改时限：长期坚持

四、挖掘传统，坚持特色发展道路

（一）推进学校文化建设

坚持“育德至善、格物致知”的校训精神，依托百年深厚底蕴的学校文化，进一步优化校园文化环境，完善校园文化建设规划和特色教育建设规划，全面推进文明建设，构建具有时代精神和百年优良传统的校园文化，力争尽快通过省级“文明学校”评估验收。

责任人：书记郑宝营、德育处主任陈章潮 整改时限：2024年10月，长期坚持

（二）坚持特色办学

坚持“绿色教育”办学理念，重新总结、审视百年办学优良传统，充分运用永泰生态山城、武术之乡的地域文化，确立“绿色运动”为学校办学特色，进行全面规划、实施，重点开展体操（“姚金男”体操队）、武术（虎尊拳武术队）、长跑（樟溪富氧健行）、登山（户外运动）、自行车（绿色骑行）等传统特色体育项目活动，力争在3-5年内形成一批有特色的教育教学骨干，全面提升学生身体素质与意志品质，培养一批体育运动健将，在社会赢得良好声誉。力争在2024年前建设成福州市多样化特色化建设试点学校。

责任人：校长张厚林、教务处主任张晋辉 整改时限：2024年9月，长期坚持

（三）开发特色校本课程 结合永泰“绿色崛起”县域社会经济发展规划，推动特色教育往纵深发展，进一步开发并出版一批富有永泰地域特色、适合校情的校本课程，开好用好已有的《永泰山水好风光》《绿色骑行》、《〈日出日落〉导读》《张元干诗词选读》《绿色心灵》等系列校本课程。

（四）推进研究性学习活动

出台“开展第二课堂活动实施方案”，构建激励机制，投入充足的师资、经费，继续鼓励并组织师生参加科技创新大赛、学科奥林匹克竞赛等，培养一批敢于冒尖的优秀学生，争取3至5年内在获奖的数量、质量方面有更大的突破。继续开展研究性学习、综合实践活动等，每年进行各2次的研究性学习成果展与综合实践活动风采展，鼓励学生兴趣、专长及个性发展。

责任人：副校长蔡跃阳、教务处主任张晋辉 整改时限：立行整改，长期坚持

（五）支持学生社团活动

适应社会发展需要，适应教育改革及学生成长成才的需要，保证每年一定经费的投入，积极开展健康有益学生社团活动，重点发展足球特色项目，出台激励措施，鼓励师生参加高级别艺术培训及比赛，提升体育艺术教育成果。

责任人：副校长郑佑新、德育处主任陈章潮、校团委书记吕素平整改时限：长期坚持

五、精细管理，全方位提升办学品质

（一）推进精细化管理制度建设

结合学校实际，从校行政管理、教师管理、年级管理、班级管理、学生管理、设施设备管理、课程管理上的每个细节都进行有效约束，纳入精细管理范畴，做到“事事、时时、处处有人管，人人用心管”，实现目标管理科学化、制度管理人本化、过程管理精细化的完美结合。

责任人：校长张厚林、办公室主任蔡群 整改时限：2024年9月

（二）提高管理服务能力和水平

坚持“爱心育人、用心工作、真心服务”的管理思想，服务学生，要求所有教师对所任教班级的学困生、留守生、单亲生做到心中有数，尊重差异，因材施教，促进学生全面发展。注重安全管理，强化安全措施，配齐安全设施，消除安全隐患，特别保证寄宿生的食宿安全。营造宽松和谐的教师工作环境，协调县级相关部门，提高班主任津贴，奖励优秀教师，构建积极向上、健康和谐的人际关系，服务教师，激发教师爱岗敬业、爱校爱生情感。

责任人：书记郑宝营、德育处主任陈章潮 整改时限：2024年9月，长期坚持

（三）实施师生发展性评价管理

通过评价改革，逐步推进精细化管理。坚持多元评价原则，从教师的基本素质、工作状况、工作业绩等方面进行评价。考核结果与教师的评优、普级和绩效工资挂钩。通过加强行政检查、教师自查、学生监督等环节的考核力度，将教师岗位职责履行评价落实到每天的工作当中，发现问题，及时整改。建立学生新课程保障系统，完善学生评价体系，健全相关的档案资料，翔实记录学生成长过程，全面展示学生综合素质。

责任人：副校长郑佑新、教务处主任张晋辉 整改时限：2024年9月，长期坚持

（四）增强图书馆育人功能 重新整合、科学布局图书馆、阅览室、电子备课室等，更新电脑设备及管理软件，配备专业管理人员，完善管理制度，狠抓日常管理，实现藏、阅、借一体化，争创市、省级示范图书馆。结合开展“书香校园”“读书日”等活动，增加双休日、寒暑假的开放时间，服务师生、服务社会，形成功能完善、资源共享的图书馆服务体系。

责任人：副校长蔡跃阳、教务处主任张晋辉 整改时限：2024年10月，长期坚持

（五）完善场馆室建设和设备配置

加快推进体育馆、艺术馆建设，充实教育教学设施设备。请求县政府进一步加大资金投入，力争2024年完成艺术馆主体建设，2024年投入使用；力争年内完成体育馆前期准备工作，2024年秋季建成并投入使用；建设两个排球场地，实现篮球、排球场地分开；进一步加强资产管理，科学合理安排学生课外活动，提高体艺场馆、器材利用率。

责任人：书记郑宝营、总务处主任檀东晓 整改时限：2024年10月，跟踪落实

（六）发挥校友会对学校发展的支持作用

加强校友联络工作，在全国各地已有的校友会或联络站的基础上，成立永泰一中校友总会，进一步盘活校友资源，聘请校友中的学者教授、发明制作能手、社会活动家，组建专家团队，寻求校友对学校发展的多方面支持。

责任人：副校长郑佑新、办公室主任蔡群 整改时限：2024年12月，长期坚持

**第二篇：第一中学领导班子教育实践活动整改方案**

第一中学领导班子教育实践活动

整改工作方案

为深入开展党的群众路线教育实践活动，根据金群办发【2024】30号《关于做好“两方案一计划”制定工作的通知》要求，按照中央和省委关于党的群众路线教育实践活动总体部署，以及“四个回应”的要求，根据学校领导班子查摆出的突出问题和领导班子对照检查材料确定的整改措施，制定本方案。

一、总体要求

认真贯彻总书记一系列重要讲话精神，全面落实党的十八届三中全会关于深化改革的部署和中央八项规定精神，按照区委的有关规定和要求，坚持党要管党、从严治党的方针，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以“为民、务实、清廉”为主题，着力加强思想政治建设，认真解决促进内涵式发展、促进提高质量措施不力，学风教风浮躁、联系和服务师生不够，不能坚持勤俭办学等“四风”问题和广大师生员工反映强烈的突出问题，着力健全制度保障，牢固树立宗旨意识和马克思主义群众观点，增强贯彻党的群众路线的自觉性，切实改进工作作风，提高服务师生的工作本领，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。

二、工作原则

1、坚持领导带头，率先垂范。学校主要领导亲自负责整改工作，亲自主持制定整改方案，牵头协调整改中的难点问题，既要抓好领导班子的整改，又要督促班子成员搞好个人和分管领域 的整改。校长率先整改自身存在的问题，对整改不力、整改不严、效果不好的责任人要进行问责。

2、坚持统筹兼顾，重点突出。结合学校实际和领导班子实际，聚焦“四风”，重点整改推动内涵式发展、促进提高质量措施不力，学风教风浮躁，联系和服务基层师生不够，不能坚持勤俭办学等问题。要把整改工作与学校发展建设和日常行政事务有机结合起来，做到统筹兼顾，合理安排，相互促进，协调发展。

3、坚持齐抓共管，分步实施。为了确保整改方案落到实处、取得实效，各项整改任务实行分工负责限时落实制，由相关部门负责实施，根据问题的轻重缓急和难易程度，合理安排完成时间，既要增强紧迫感，又要考虑工作的系统性，分步实施，逐步解决。

4、坚持开门整改，群众参与。真开门、开大门，坚持依靠群众，以群众意愿为导向，让群众参与整改过程的始终，主动接受群众监督，真正将教育实践活动打造为群众满意工程。

5、坚持标本兼治，着眼长远。要认真落实整改措施，对当前存在的突出问题进行集中整改的同时，进一步建立健全各项工作制度，研究和探索各类长效机制，积极促进学校未来的建设和长远发展。

6、坚持实事求是，讲求实效。大力弘扬求真务实的精神，坚决杜绝形式主义和表面文章，聚焦“四风”问题，从具体事情抓起，由浅入深，抓一项成一项，确保取得实效，不走过场。力求通过扎实有效的整改工作，让师生员工切实感受到学校在教育实践活动中发生的新变化。

三、整改内容、整改措施、责任分工及完成时限

党的群众路线教育实践活动开展以来，学校广泛深入地征求了师生员工的意见建议共28条，经梳理总结形成18条意见；广泛征求到上级主管部门、学生家长的意见建议12条，经梳理总结形成意见65条。本着边学边改、边查边改、即知即改、立见立改的原则，对40多项问题已经进行了整改，初见成效。按照《党政机关厉行节约反对浪费条例》的规定和《关于开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设的通知》要求，从整改落实、建章立制环节起，学校将继续全面深化整改工作，并建立长效工作机制，区分短期和长期整改任务，提出如下整改任务和措施，确保党的群众路线教育实践活动取得实实在在的效果。

（一）专项治理任务

对于短期内能够解决的“四风”问题，采取集中时间、集中力量专项治理的办法，一个问题一个问题地突破。主要开展7项专项治理。

1、治理形式主义问题

（1）治理会议过长过多、会议缺乏实效的问题。从严控制会议数量和参加人员，简化会议程序；切实改进文风，讲实话、讲短话，切忌空话、套话，严禁在各类会议上拉官腔；严格会场纪律。严格把握文件资料，可发可不发的一律不发。

主管领导：王晓仆 牵头单位：教导处

整改时限：2024年9月

（2）治理检查评比评估过多的问题。对校级、年级组、教研组检查过多，但实效不足的问题，开展集中清理规范工作，决定包括所有层面的检查在内，每学期不超过三次集中检查。主要采取随机进办公室、进教室抽查。

主管领导：胡俊兰 牵头单位：教导处

配合部门：政教处、总务处、团委 整改时限：2024年5月上旬

2、治理官僚主义问题

（1）主要解决“深入教职工、深入学生不够，与一线教师、学生交流沟通不够”的问题。切实转变班子工作作风，增强班子成员的服务意识、效率意识、责任意识和廉政意识，树立班子成员的良好形象。立即行动，多走访、约谈、接触一线教师和一般学生，多与一线教师座谈、开展文艺活动等互动交流活动，多接触，多倾听，拉近距离，消除隔膜。加大对慵懒散漫、责任心缺失、服务态度差等违规违纪人员的惩戒力度。

主管领导：杨国庆 全体班子成员参与 整改时限：2024年9月

（2）开展学风教风浮躁专项治理。加强常规教学检查、监督、惩处力度，规范教学秩序；加强师德师风教育，提高教师职

业操守；严肃考风考纪，严格执行考试巡查通报制度，以考风促学风；加强宣传教育和舆论引导，积极营造浓厚的校园学习氛围，增强校园文化感染力。

主管领导：王晓仆 牵头部门：政教处

配合部门：教导处、团委、学生会 整改时限：2024年10月

（3）解决工作缺乏主动性、合作意识不强的问题。校长率先改正并严加督察，加强对班子成员的日常工作、巡查管理、具体业务办理情况的督查。坚决杜绝“慵懒散、拖等靠”的现象。要避免各处室、各层管理人员配合不紧密、甚至推诿扯皮的现象。形成主动而为、迅速高效的教学、管理氛围和良好风气。

主管领导：杨国庆 整改时限：2024年9月 3.治理享乐主义的问题

（1）治理节约不到位问题。厉行节俭、反对浪费。加强检查维修，杜绝跑冒滴漏现象发生；加强对用水、用电、用纸等消耗性资源的科学管理、严格管理，加强节能工程建设，建设节约型学校。

主管领导：王宝才 牵头部门：总务处 整改时限：2024年9月

（2）治理校园巡查不力，校园环境建设和维护、校园安全隐患排查等方面存在的隐患和问题。加强校园巡查和维护管理，彻底清查排除校园安全隐患。加强安全、环保教育，杜绝在校园内有意点燃、焚烧垃圾的行为，杜绝攀折花木、损毁草木的行为。

主管领导：王宝才 负责单位：总务处 整改时限：2024年9月

（二）长期整改任务

重点解决六个方面的突出问题，整改七项具体任务。

1、进一步深入实施精细化管理，切实推动学校内涵式发展、全面提高教育教学质量

（1）进一步明确学校办学定位，突出学校办学特色。尊重教育规律和办学传统，准确定位，坚守课堂教学主阵地，树立教学质量建设的核心地位不动摇，合理适度开展教育科研和新课程教学改革。确定特色鲜明的办学定位、发展规划、增强学校核心竞争力。

主管领导：杨国庆 牵头部门：教导处 配合部门：政教处、团委 整改时限：2024年10月

（2）深化教育教学改革，提高教育教学质量。全面改进教学组织形式、教学方法和考核方式，大力加强实验课、体音美课

教学，大力开展课外文体活动，重视传统文化、汉字书写等方面的引导教育，努力培养学业优秀、富有专长、身心健康、素质优良合格初中生。继续深化精细化管理，完善教师教育管理机制，提升教师师德素质、职业素质，打造教师质量立身、以德树人的新形象。全面完成教育质量建设年既定的各项目标任务，为彻底扭转教学质量偏低，部分学科教学质量处在全市落后位次的不良局面打好基础。

主管领导：胡俊兰、徐秀娟 牵头部门：教导处

配合部门：政教处、各教研组、团委 整改时限：2024年底

（3）加强教师队伍建设，全面提高师资水平。采取有力措施推进教师队伍素质提升工程，着力解决教师队伍中存在的责任意识、危机意识淡漠，工作投入不足、不认真、工作主动性不强，学生管理不到位的问题。加大对优秀拔尖人才和优秀青年教师的培养和扶持力度，加强青年教师培训，不断优化教师评价机制，强化师德师风建设，提高教师的归属感和贡献度。深入一线教职工队伍，多谈心、多倾听、多指导，了解“民情民意”，消除交流障碍。

主管领导：杨国庆 牵头部门：教导处 整改时限：2024年12月

2、切实解决事关广大师生员工切身利益的问题

（1）完善教职工业绩考评激励机制。完善与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系和鼓励创新创造的激励机制，提高教职工对评优选模、职称晋升等事关个人切身利益和工作肯定性评价事项的满意度。

主管领导：王晓仆

负责部门：教导处、政教处 整改时限：2024年11月

（2）积极争取项目，尽快落实平整校园、粉刷教学楼内墙、建旗台计划，硬化拓宽活动场地，积极配合，确保按期完成新教学楼建设并及时投入使用，早日晋升省级标准化学校。

主管领导：杨国庆 牵头部门：总务处 整改时限：2024年12月

（3）加强校园安全稳定工作。加强对师生安全稳定意识的宣传教育，完成防火、防盗、防抢“三防一体化”的安全监控系统建设，加强校内车辆管理和道路交通安全管控，实施全天全封闭式门卫管理，加大对学生宿舍违规电器及明火的查处力度，为师生提供一个安全、稳定的校园环境。加强公共卫生安全宣传教育，杜绝三无食品、垃圾食品进入校园。加强师生饮用水安全预警工作。

主管领导：王宝才

牵头部门：政教处

配合部门：总务处、团委、学生会 整改时限：2024年9月 3.加强党风廉政建设

加强廉政教育。提高党风廉政宣传教育工作的针对性和实效性，切实入心、入脑。继续深入开展廉政文化进校园活动，在全校范围内形成重廉反腐的文化氛围，提高师生参与廉政文化建设的自觉性、主动性。加强干部廉洁从政教育，提高廉洁自律意识，筑牢思想防线，提高拒腐防变能力。加强校务公开，适时召开师生代表、家长代表会，接受服务对象的评议和监督。

负责：王晓仆

整改时限：2024年11月

（三）制度建设任务

针对存在的问题和收集到的意见建议，结合整改过程中的探索研究，修订完善相关规章制度。主要修订教学质量和教师工作业绩考核评价制度、师德师风评价考核制度、校园安全维稳工作责任落实和追究制度等。这方面工作在下一阶段群众路线教育活动中进一步细致深入开展。

四、整改工作的组织实施

1、学校全体班子成员、党员教职工和相关工作人员要高度重视整改工作，以饱满的政治热情、良好的精神状态、务实的工作作风，认真落实各项整改任务，要按照学校的安排部署有计划、有步骤、有重点地开展各项工作。要在确保正常教学活动、促进学校改革发展、加强作风建设和提高管理及从教能力等方面取得实效。

2、各责任处室是整改工作的牵头单位，各责任处室的负责人是整改工作的第一责任人，要切实担负起责任，全面统筹协调各有关人员开展整改工作。要在深入调查研究的基础上细化整改方案，确定各项工作的具体责任人，认真组织实施。各协助部门要积极配合牵头处室，扎实做好职责范围内的整改工作。

3、学校党的群众路线教育实践活动领导小组要加强对学校整改工作的领导和对各部门整改工作的指导，强化对整改工作的督促和检查。及时掌握整改措施的落实和整改进度情况，把握整改进度，公布整改情况。同时要在整改中进一步听取师生和群众意见，自觉接受监督。

4、各参与处室和相关工作人员要在认真细致完成各项整改工作的同时，及时收集整理相关资料，及时整理归类，形成较为完备的档案资料，为今后进一步开展教育实践活动，促进学校工作提供借鉴。

金山屯区第一中学党总支

2024年9月15日

**第三篇：XX第一中学规范办学行为整改方案**

学校规范办学行为整改方案

XX 为进一步加强学校管理，规范学校办学行为，深入实施素质教育，根据省市区教育部门有关规定，现就我校进一步规范义务教育阶段学校办学行为的工作制定如下整改方案。

一、指导思想

认真落实《义务教育法》、《教育部关于进一步做好小学升初中免试就近入学工作的实施意见》和《广东省教育厅关于印发规范义务教育办学行为六项规定的通知》精神，切实端正办学思想，坚决制止和纠正违背教育方针、违背青少年身心发展规律的错误做法，全面规范学校办学行为，力求在我校建立起稳定的适应素质教育要求的教育教学秩序，逐步构建有利于学生全面发展、有利于学校规范办学、有利于教育科学发展的长效机制，办好人民满意的教育。

二、目标任务

严格执行省、市、区关于规范中小学办学行为的“六项”规定，维护学校正常的教育教学秩序，集中力量尽快解决好人民群众普遍关心、社会反响强烈的重点问题，严肃治理学校办学不规范行为，确保不规范办学行为明显减少，确保学校管理水平明显提升，确保素质教育明显深化。

三、工作原则

一是坚持突出重点、有序推进。当前，要以禁止乱办班、推动安全工作、规范学收费行为为重点。逐渐形成全校齐抓共管、整体推进的工作格局。

二是坚持强化督查、严格问责。强化督导检查，推进工作落实。严肃处理重大违规事件，做到有报必查、有查必纠，有责必惩。严格责任追究制度，对有令不行、有禁不止、顶风违纪的个人要实施责任追究。

三是坚持标本兼治、长效治理。既要集中时间、集中力量、集中精力尽快解决好学校办学行为中的突出问题，务求尽快初见成效；又要在健全制度、完善机制上下工夫，着眼学校长远发展、着眼学生全面发展、着眼教育科学发展，着力构建规范办学行为的长效机制。

四、主要步骤和具体措施

为确保全校“规范办学行为”工作取得重要实效，工作将分三个阶段实施： 第一阶段：宣传发动，全面部署（6-7月）

1.迅速组织学习讨论。召开学校规范各完小办学行为工作会议，动员组织全校教职员工迅速开展省厅《规范》学习、大讨论，将《规范》的学习纳入暑期教师继续教育的内容。要求每一名教师领会精神实质，树立科学的教育观、质量观和业绩观。

2.广泛开展舆论宣传。要加大对社会各界和学生家长的宣传力度，引导他们积极支持我校规范中小学办学行为的各项改革，让人民群众及时了解规范办学行为的背景、内容及我校的重要工作举措，营造有利于深入实施素质教育的社会舆论氛围。

3.积极引导学生家长。以减轻过重课业负担、规范办学行为为专题，通过举办家长学校、召开家长座谈会、“致学生家长的一封信”等多种形式，帮助广大家长确立科学的成才观和科学的家庭教育观，引导他们从关注单一片面的升学竞争转向重视孩子全面素质的竞争，争取他们对减轻学生过重的课业工作、对我校规范中小学办学行为工作的理解和支持。第二阶段：自查自纠，集中整治（7-8月）

1.抓紧制订整改方案。根据区教育局转发的“广东省教育厅关于开展规范义务教育阶段学校办学行为专项督导的通知”，我校要结合实际，认真排查突出问题，研究提出我校规范办学行为、深入实施素质教育的目标任务、政策措施和工作要求，制定出详实具体的整改落实方案和实施细则，上报区教育局。2.全面推行公开承诺。本着主动负责的精神，提出本校贯彻省教育厅规定的具体举措，通过媒体向社会公开承诺；要研究提出本学校规范办学的工作目标和具体措施，对执行好规定向全体师生和家长作出诚信承诺，主动接受社会各方面的监督。

3.开展自查自纠活动。认真对照“规定”，针对办学行为中存在的问题，认真开展自查自纠，找原因，形成自查报告上报区教育局。

4.集中进行专项整治。开展集中整治行动，特别是针对当前容易发生的问题，重点要针对招生考试、编重点班、集体补课、乱收费等问题，结合实际，迅速展开专项整治行动，力争做到早行动、早落实、早见效。重点解决招生考试、暑假违规补课等问题，严禁学校以任何形式的考试进行择优招生，暑假期间以任何形式补课。

第三阶段：示范引导，督查推进（8月—9月）

1．在招生、编班等行为上，严格规范学校的工作，以公开、公平、公正的原则，负责的态度，做好与群众家长的联系沟通工作，自觉、认真接受群众家长、上级管理部门的监督和督导

2．深化教育教学改革。组织全校教师开展切实转变教育观念大讨论；教导处组织德育方案、课程方观摩；召开课程改革总结交流会、德育工作研讨会等。3．提升规范管理水平。进一步推动规范中小学办学行为、深入实施素质教育。积极创建和谐校园，不得将校舍、场地租借给社会办学机构办学，不得以任何名义举办或与校外社会力量合作举办文化课补习班。严格执行中小学教师职业道德规范，有效制止有偿家教。

五、实施要求

1.切实加强组织领导。坚持主要领导负总责、分管领导具体负责、各有关部门齐抓共管，确保思想认识到位、措施落实到位。成立茂南区金塘镇第一中学规范办学行为工作领导小组，定期研究解决影响办学行为的突出问题。2.全面落实整改措施。要突出重点问题，认真落实整改措施，全面提高我校规范办学水平。要认真开展自查自纠，针对办学行为中存在的突出问题，制定切实可行的制度和措施，自觉纠正违规办学行为，规范学校内部管理，真正把规范办学行为的要求落实到课程、教学、评价、管理各个环节。

**第四篇：中学领导班子整改方案**

\*\*市\*\*中学领导班子整改方案

经过深入学习实践科学发展观活动，我校针对自查、征求意见及领导班子专题民主生活会查找出的问题，通过领导班子认真讨论后，制定本整改方案。

一、指导思想和目标要求

指导思想：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观。紧紧围绕“办人民群众满意的教育”和“科学发展、加快发展、跨越式发展”的主题，下大力转变思想，创新模式，提升能力，破解难题，推动我校持续健康高效快速发展。目标要求：要找准解决问题的切入点和突破口，积极探索解决问题的有效办法，认真解决存在的突出问题。通过对存在问题的整改，进一步深化对科学发展观的认识，全面提高领导班子的思想素质、业务素质。

二、存在的主要问题

1、在解放思想、创新意识方面。领导班子思想不够解放，缺乏创新意识，表现为工作中习惯于用老经验、老办法、老套路来办事，缺少灵活应变的方法和创新的措施，应对工作中出现的新情况、新问题一时难以找到切入点和抓手。

2、在求真务实方面。学校领导班子在围绕学校的中心工作——教学上研究不够，班子成员对一线教学了解不够，缺乏具体的指导措施和对策。

3、在自身建设方面。党支部的工作比较薄弱，对党员的管理、教育手段单一，再进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用方面的先招不多，创新不够；对干部在能力的培养上重视不够，创造学习培训的机会较少，队伍的综合素质不高，业务能力不强，在履行好职责、发挥好职能、提供好服务方面存在较大的差距。

三、整改目标

1、抓好班子成员理论和专业知识学习，建立健全学习制度，提升党员干部的政治理论和业务水平。

2、拓宽工作思路，发挥主观能动性，提高班子队伍的整体素质和业务水平，提高党员干部的服务和创新能力。

3、学校领导班子要紧紧围绕学校的中心工作——教学开展工作，班子成员要深入教学一线了解情况，摸清底数，制定出具体的指导措施和对策。

4、关心爱护教职工，促进干群关系的和谐。组织教职工开展一些健康有益的文娱活动，调动教职工的工作积极性，并以此增进团结和了解。

四、整改的主要措施

1、加强学习，提高素质，增强领导班子的战斗力。

①加强政治理论知识的学习

要认真学习马列主义、毛泽东思想，学习中国特色社会主义理论体系，学习党的基本理论知识，切实增强理论功底。注重理论联系实际，努力做到学以致用，用以促学。

②加强业务知识的学习

自觉学习教育教学理论和教育方面的法律法规，用以指导自己的工作实践。

2、解放思想，转变观念，着力提高领导班子解决实际问题的能力和水平。

解放思想，自觉把思想认识从那些违背科学发展观要求的观念、做法和体制机制的束缚中解脱出来，理清发展思想，转变发展观念，完善体制，创新机制，真正把科学发展观落实到“办人民满意教育”上来，以解放思想引领教育教学创新，推动教育教学改革，促进教育教学发展，着力提高领导班子解决实际问题的能力和水平。

3、增强服务意识，转变工作作风。

每个班子成员，要主动帮助教职工，做好找准发展方向、理清发展思路、增强发展后劲的工作。一要积极引领教职工观念大转变，使他们尽快适应新形势下教育教学发展的需要，在提高核心竞争力上下功夫。二要帮助他们认真分析自身的优点和不足，在扬长避短上下功夫。

全体党员干部要认真履行职责，进一步强化措施，狠抓落实，扎扎实实的进行整改提高。

**第五篇：永泰地产**

永泰地产

永泰房地产（集团）有限公司，隶属于中发实业集团，是集开发、建设、销售和物业管理于一体的综合地 产企业。

永泰房地产（集团）有限公司由中发集团投资设立。公司于1999年2月经北京市工商行政管理局批准正式注册成立，注册资本5000万元人民币，房地产开发一级资质。系中国房地产业协会会员单位。

经过几年的探索和发展，永泰房地产（集团）有限公司资产规模已逾20亿元，开发面积逾150万平方米，年销售额10亿元，拥有全资及控股企业6家，形成以房地产为主导产业，集物业管理、房地产经营、金融和酒店为一体的产业链，成为房地产行业具有较强实力和市场影响力的开发企业，是北京市及海淀区重点企业。系2024中国房地产百强企业。

目前，永泰已开发完成的房地产项目有--郦城、郦城工作区、We。

实现年开复工面积100万平方米，竣工面积60万平方米，年销售收入20亿元，并在此基础上初 步构建可持续发展的战略格局。

完成品牌战略第一阶段任务，确保“永泰出品”品牌进入中国地产品牌100强；

企业管理模式；

建立资本平台，整合各种社会资源，实现实业产业在资本及资源层面的迅速扩张； 介入一级开发、整合各种资源参与存量土地开发；多渠道、多层面、多角度参与城市开发建设。

建立高效、高标、极富活力的现代企业制度，实施全面质量管理，创建以创新为主要特色的永泰

成为让社会、政府、客户、员工、合作方、股东满意的企业，实现经营与发展两个层面的和谐统一。

每个人都有自己的责任。我的责任是什么？

一只苹果从树上掉下来，牛顿由此发现了万有引力定律。人生的许多感悟，源于对某些事情的思考。

2024年2月，在我生命的旅途中发生的一件事，使我从“火中再生”，也就是佛家所说的涅磐。我感悟到：我是我，我不再是我。

我来到这个世界上，就是履行我的责任： 造福于社会，服务于企业，让员工生活得更好。为完成使命而努力，构成了我的人生价值和意义。我身负重任，每天不停地工作，常常工作十几个小时，正是履行这种崇高的使命。

我愿意和社会各界的朋友们以及我们的员工共同努力，去完成这一使命！

中发实业集团董事局主席兼总裁 合众人寿保险股份有限公司董事长 永泰房地产（集团）有限公司董事长

曾就读于黑龙江大学哲学系，现在读武汉大学EMBA； 曾任国家公务员、黑龙江省政协委员；

在“福布斯2024中国富豪榜”中，戴皓排名第41位

永泰，立于“建筑人的环境”的理念高度，注重企业内部的文化与涵养，在努力筑就具有 创新意识建筑的同时，不单为人们创造具有前沿代表的人居环境，并在此过程中塑造出“责任、诚信、创新”之永泰企业精神内涵。

责任：永泰本着对社会、市场、客户乃至内部员工负责的态度，并以这种责任心激励永泰稳步发展。诚信：永泰坚持诚信经营的双赢之道，这也是永泰持续兴旺之根本。

创新：创新的力量是永泰走在市场前端发展的原动力，永泰一直珍视创新精神为企业生命。

以京津为地产板块的发展中心。实施“2+3”战略布局，“2”是指下述两片布局：

一是以武汉、南京两省会城市为城市连接线及长江沿线城市区域寻找可介入开发的项目； 二是以哈尔滨、长春、沈阳三个省会城市为核心的区域寻找可开发项目； “3”是指对于一些经济条件较好，人口在200万以上的三线城市适当介入。

团队 总经理戴迪

清华大学在读EMBA。现任中发实业集团副总裁、永泰房地产集团（北京）公司总经理。主持开发“郦城、Wehouse、郦城工作区”等项目，面积逾百万平方米。正带领永泰地产进行“集团化，跨区域，多项目”战略布局。

副总经理姜彬

黑龙江大学法学专业毕业，上海交通大学在读EMBA。1994年参加工作。历任黑龙江省中发房地产公司办公室副主任、前期部副经理、法务部经理、公司副总经理、中发集团驻北京办事处主任、北京永泰房地产公司常务副总经理；现任中发 实业集团公司董事局董事、总裁助理、永泰房地产集团（北京）公司副总经理。

副总经理京香青科项目公司、酒店项目公司总经理李礼

黑龙江科技学院采矿工程专业学士，中国社会科学院研究生院工业经济专业硕士研究生。1995年参加工作，历任中发实业集团总裁秘书；现任永泰房地产集团（北京）公司副总经理京香青科项目公司、酒店项目公司总经理。参与开发郦城、wehouse、郦城工作区，主持开发玉峰堂生态SOHO、永泰大酒店等项目，面积逾

百万平方米。

副总经理郦城项目公司总经理苗伯兼

中国政法大学法学专业毕业，大学学历，执业律师。历任黑龙江嘉盛律师事务所主任、中发实业集团法律事务处处长；现任永泰房地产集团（北京）公司副总经理郦城项目公司总经理。

副总经理王峥

北京理工大学毕业，大学学历。现任永泰房地产集团（北京）公司副总经理。成功运作“郦城、Wehosue、郦城工作区”等知名地产品牌项目。

总经理助理刘虹

哈尔滨建筑工程学院毕业，硕士学位，高级工程师，全国一级注册建筑师，北京 市评标专家库成员。曾就职于北京市建筑设计研究院四所，北京维拓时代建筑设计有限公司。主要设计作品有西单文化广场、锦秋知春花园住宅小区、郦城住宅小区、岳秀服装市场、瑞康家园、京棉新城、百顺达别墅等。，以前瞻的视野面对未来市场，深谙人才是相当重要的开拓市场的资本。公司尊重人才，求贤若渴，给予员工优厚的发展空间。目前永泰现有员工大学学历占94%，其中研究生5人，本科生65人，大专生58人。高素质专业团队将加速企业的迅猛发展，助推企业不断迈向新的起点。

2024年

最佳规划楼盘

“北京十大影响力楼盘”

2024年

《北京晚报》十大健康楼盘 低密度健康住宅奖 最佳城市景观贡献奖 最佳建筑创新奖 最佳别墅奖

2024年

北京四季房展最高成交套数奖 北京最具人气楼盘奖 北京区域好楼盘大奖 最佳建筑空间创意奖 最具期待楼盘奖

2024年

品质社区奖 最佳原创别墅概念奖 独立建筑奖 北京十大影响力楼盘 最佳低密度生态楼盘

中国最具创意影响力楼盘100强(中国房地产策划大奖赛组织委员会)十大风尚名盘

中国人居国际影响力楼盘

2024年3月

荣获 “海淀区2024年贡献突出企业” 名

永泰公司出席北京市海淀区2024年经济工作会议，2024年3月 单排名第23位；“海淀区2024增长突出企业” 名单排名第8位。

国务院发展研究中心企业部，清华大学房地产研究所，中国指数研究院联 合授予“2024

2024年

年中国房地产百强企业”称号

“郦城”经国家工商管理总局商标局核准为注册商标

2024北京市建筑结构银质长城杯奖工程、2024建筑竣工长城杯银质奖工程： D4#、D5#住宅楼，建筑面积20713平方米。

2024北京市建筑结构长城杯银质奖工程：

B2#—B5#、C2#—C5#住宅楼及地下车库工程，建筑面积99345平方米。

2024北京市建筑结构长城杯银质奖工程：

A6#、C6#住宅楼，建筑面积28497平方米。

2024北京市建筑结构长城杯银质奖工程：

A7#、A8#住宅楼，建筑面积23557平方米。

获长城杯奖工程总面积172112平方米。

1999年2月 中发实业集团在北京投资设立北京永泰房地产开发有限责任公司（以下简称永泰公司）

2024年12月 占地103万平方米的北京郦城项目隆重开盘，揭开了发展的新篇章。

2024年1月 在香格里拉饭店大宴会厅举行主题为“第二自然，真情互动”的客户联谊活动。

2024年3月 永泰公司控股的北京金福典当有限公司挂牌营业。

一场突如其来的世纪大病疫--“非典” 袭卷神州大地。永泰勇于与政府和全国人民团结一心，众志成城抗病魔，并以实际行动捐赠230万人民币支援抗“非典”行动，义举得到政府和业界的一致好评。2024年

2024年7月 与北京青远房地产开发公司签署《京香青科产业园项目合作开发协议书》。

We举行开盘仪式，设计者--来自西班牙、英国、日本、中国香港的四位建筑大师与现2024年8月 场嘉宾对话。

2024年1月 永泰公司控股的北京永泰酒店管理有限公司成立。

2024年2月 永泰公司参股的合众人寿保险股份有限公司在湖北武汉隆重开业。2024年4月 永泰公司与海淀区招商中心成功签约，项目命名为“海淀区招商大厦”。2024年8月 北京八大处项目签约。

2024年4月 永泰房地产（集团）有限公司成立

坚持以人为本，将建设稳定和高度忠诚的管理团队的经验推行到每位员工，在员工队伍建设中，做到七个“留人”，即以情留人（感情）、以利留人（利益）、以制留人（制度）、以责留人（责任）、以仕留人（发展前途）、以德留人（职业道德）、以能留人（能力）。探索尝试新的人力资料管理手段，从人才取得，人才使用、人才测评、人才培训、人才流动等方面提升公司人力资源公管理工作水平。建立以能力和业绩为导向，科学规范的人才考评机制;建立以公开、公平、竞争、择优为导向，有利于高屋次人才快速成长的选人用人机制，充分发挥员工的积极性、主动性和创造性;坚持：“员工第一”，继续改革和完善保险、福利制度等人才保障机制，完善建立在成就基础上的精神激励机制;对员工的不足、失误和个性，要有宽容之心，不断激发员工的创新欲望、创新热情和创新潜能。

在人才培养上，有计划的招收专业对口的优秀毕业生进行人才梯队培养;有计划的进行高层次、复合型人才及后备力量培养。重视对在职员工的继续教育，鼓励公司员工加强自学或按受专业培训，努力使永泰房地产（集团）有限公司成为一个“学习型企业”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！