# 选派干部到村任职工作总结2024年2月

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-07-23

*第一篇：选派干部到村任职工作总结2024年2月选派干部到村任职工作总结杨桥镇郭沟村党总支第一书记 段 坤2024年2月15日2024年3月，我被组织选派到杨桥镇郭沟村挂职锻炼任村总支第一书记，我本人感觉非常高兴。因为我从小在农村长大，也曾...*

**第一篇：选派干部到村任职工作总结2024年2月**

选派干部到村任职工作总结

杨桥镇郭沟村党总支第一书记 段 坤

2024年2月15日

2024年3月，我被组织选派到杨桥镇郭沟村挂职锻炼任村总支第一书记，我本人感觉非常高兴。因为我从小在农村长大，也曾经在农村工作过，对农村有着很深厚的感情。两年来，我紧紧围绕省委提出的选派工作“六句话”目标要求，在县委组织部和县选派办的指导下，在镇党委、政府的大力支持下，我与村两委班子密切配合、辛勤工作，经过全村党员和广大群众的共同努力，较好地完成了全年的各项工作目标和任务。现将两年来的挂职锻炼工作总结如下：：

一、努力学习，尽快适应新岗位

挂职之前，我在县政府办公室工作，自己的工作方式和乡镇行政村工作要求还是有较大差距的，所以我感到自己的首要任务就是努力学习，向书本学习、向实践学、向党员干部学习、向群众学习；尽快适应新岗位，为此我认真学习了中央、省、市、县有关农村的文件、法律法规，认真学习新农村建设的有关知识，认真在工作中向同事学习，还把每一次会议，每一次交流都当作学习的好机会，注意在工作中学习，在学习中工作，因而在较短的时间里适应新的环境，新的岗位，逐渐实现了县直机关工作者向乡镇工作者的角色转换。

二、走访调查，尽快熟悉新情况

来到郭沟村后，我的工作环境、工作对象都发生了很大变化，我加紧与村干部沟通交流，在村干部的陪同下，走村串户，调查研究，摸清村情民意。

郭沟村毗邻S102公路，交通便利，地理位置优势显著。全村共8个自然村，998户、人口4500人，劳动力1900多人，土地总面积2800多亩，是一个人多地少的贫穷村，贫困户占60%以上。现有正式党员62人,其中40岁以下党员12人,40岁至50岁党员14人,50岁以上36人，其中女党员有6人，流动党员22人。村支两委现有6人。经济发展上，以种植业为主，除了种植小麦、玉米等常规性性农作物外，还规模种植瓜蒌、黄瓜等经济作物，村内水产养殖初具规模。村集体经济基础总体而言比较薄弱，村两委班子依据特点共同研究制定了以“创先争优”活动为载体，充分发挥党总支的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；以开展“一事一议”民生工程为契机，大力兴修农村基础设施建设，以科技种植、养殖为手段，千方百计增加农民收入的发展思路，并以此指导全年工作的开展。

三、立足本职，狠抓工作落实

（一）扎实开展“小学教”活动。一是精心组织。按照上级要求，以“用党旗引领建设新农村、让农民过上美好新生活”为主题，按照“书记带头大走访”活动要求，做好各

阶段工作，特别做好动员发动、集中学习、进村入户、承诺点评等重点环节工作。以主题教育为契机，年终扶贫济困送温暖、党员干部走访慰问困难群众；开展村干部承诺；推进农组“六大载体”建设；结合“创先争优”等工作，推动流动党员“双向带动”等，让群众得到更多实惠。二是示范带动。我村作为既是选派村，又是贫困村，而且是县主要领导联系点，真正做到在活动上率先开展，在改革发展上率先行动，在农民增收上率先见效，切实发挥示范带动作用。通过开展主题教育，极大地调动了广大党员和群众投身新农村建设的积极性，全村兴起了新一轮农村改革热潮。

（二）加强了组织发展。两年来，我从全村年轻的先进分子中积极发展党员，共培养入党积极分子15名，培养党员3名，培养预备党员3名，并从能人大户及先进分子中发展了2名党员，6名入党积极分子。

（三）加强了村级班子建设。通过与村“两委”干部交心，召开民主生活会，集体学习等形式，让村“两委”班子统一思想、团结一致、真抓实干，提高村干部政治觉悟、政治水平、工作能力，为各项工作的顺利开展提供了组织保障。

（四）扎实推进“创先争优”活动。开展“创先争优”活动的最终目的是为了推动发展，促进各项工作的落实。一是规范了党员管理。本着基层党组织“五个好”和党员“五带头”的具体“创先争优”标准，全面落实县委关于基层组

织“创先争优”活动和积极贯彻长效机制有关文件精神，制定了2024年度及2024年度党总支工作计划和创建“五好支部”实施方案，使各项组织活动能正常开展。同时，加强流动党员管理，开展主题教育，做好“双培双带”等各项基础工作，并补缺补差，规范了各种档案。二是开展村级活动场所精神文明建设，添置了办公桌椅，新农村建设规划、各项制度按规范上墙，对村部及其周围进行了绿化、亮化、美化。

（五）完成了村“两委”换届工作。2024年7-8月，进行了村“两委”换届。面对人口5000余人，选民3000余人，党员60多名的这样一个大村，如何抓好村“两委”换届？一方面我配合镇下派工作指导组，一方面广泛听取全村党员、村民组长、知名人士、选举委员会成员的意见建议，坚持既严格依纪依法办事，又把那些组织信任、群众拥护的德才兼备的党员、能人大户选拔到村“两委”的班子中来，既配强了班子，又保持了一方的稳定。

（六）加强基础设施建设。积极争取县政府支持，修建郭沟村部至S102路900米道路，现正在施工。修建郭沟村1200米水泥路并对路两边进行绿化。郭沟园600米水泥路需资金24万元，争取上级资金16万元，李庄1200米水泥路及下水道“一事一议”资金14万元，争取上级资金28万元，现已竣工。两年内共修路3900米。把郭沟自然村西南角大

塘修扩成5亩养殖大塘，挖出的土方填垫郭沟村1200米水泥路两边路肩，并把郭沟村旧村沟塘进行填平，修复旧村5亩，土地复垦60亩。向县水利局争取饮水项目，水利局向上级申报已批，计划2024年建设，解决全村群众安全饮水问题。

（七）建立完善党员议事会制度。一是建立党员议事会组织。党员议事会由民主推选产生的党员代表组成。我村党员代表为8名，一个支部4名。二是明确党员议事会工作职责。党员议事会的主要职责是参与民主决策、民主管理、民主监督。三是建立党员议事会工作机制。党员议事会由理事长召集并主持，每季度至少召开一次，遇重要事项或三分之一以上党员代表提议，应随时召开。党员议事会有五分之四以上党员代表出席方可召开。

（八）贯彻落实党的各项惠农政策。以公示、广播、标语等形式大力宣传新农合、新农保、农业政策性保险等惠农政策的合理性及优越性，引导村民合理选择，普遍参保。建立、整理、完善农村土地确权、第六次人口普查等各项台账资料，确保资料真实完整。认真做好为民代理工作，为五保老人、特困户争取最低生活保障、为重度残疾村民争取残疾人生活保障金，开展种养殖科技培训5次，为农民种养殖技术提高奠定了基础。把党的惠民、利民政策不折不扣地落实到百姓家中，让老百姓得到更多的实惠。

（九）扎实做好“阳光村务工程”及“三资”清理等工作。搭建清理工作小组，全面清理登记村集体资产、资源、资金情况，进一步规范村集体各类承包、租赁、出让行为，使得村级集体资产、资源、资金的监督与管理得到加强，维护了村级集体和村民的合法权益。并公选村务监督委员会，从制度上规范村务工作，使村务更加阳光，让广大群众更加放心。

（十）安全使用5万元农村集体发展资金。通过与县农机局进行协调，对我村购置时风4YZ-3联合收割机补贴2.85万元，购机金额8.9万元。

四、实践锻炼，自身得到新提高

（一）几点收获

1、丰富了工作阅历，开阔了视野。

2、了解农村工作的实际和农村的真实现状。

3、提高了理论联系实际、解决复杂问题的能力。

4、加强了党性锻炼，增加了对农业、农业、农民的感情，强化了为基层服务的意识。

5、组织协调能力得到一定的提高，结识了许多有能力的领导干部，个人人际关系进一步阔宽。

（二）几点体会

1、摆正位置，理顺关系。充分认识到挂职干部的地位、任务和职责是搞好工作的前提。到乡镇行政村工作，首先要

服从乡镇主要领导的领导，个人不应有外来客的思想和临时观点，要以主人翁的态度发挥主观能动性，明确自己的目标和指导思想，在村充分发挥自己的作用。

2、深入实际，调查研究。虚心向乡镇及行政村的同志学习，正确处理各方面的关系是完成工作任务的保证。虚心向乡镇的同志学习，虚心向乡镇的领导和同事学习，了解别人，同时也使别人了解自己；尊重别人，同时也得到别人尊重。

3、多办实事，少讲空话。不讲条件，多做贡献是对挂职干部的要求。我从思想上，行动上都力求做到不讲空话，多做实事，不讲条件，多做贡献，努力把自己融入村这个大家庭中去，因而工作中感到心情舒畅。

4、转变作风，增强意识。到行政村工作后，我充分体验了基层工作的辛苦。深深感受到转变工作作风，转变机关职能，为基层服务的必要性。今后一定要从自身做起，切实转变工作作风，增强为基层服务的意识。

5、不讲过程，只求结果。在基层工作，领导交办的事，不管你采取什么方法，不管是不是周末或是加班，只要在规定的时间内按质按量完成就“行”。遇到工作不急需时，你可以适当的松懈，从不死板教条。

总之，挂职锻炼虽然只有两年时间，但收获很大，不仅丰富了阅历，开阔了视野，更重要的增强了大局意识，服务

意识，且在政治思想素质，组织协调能力、宏观思维能力等方面都有一定的提高。在今后的工作中我要一如既往地严格要求自己，不断加强学习，努力改造自己的世界观、立足岗位，多做贡献，学以致用，树立好个人形象，不辜负组织对自己的关心和培养。

**第二篇：选派干部到村任职工作制度**

选派干部到村任职工作制度

1、选派工作会议制度：市、县（市、区）选派工作领导机构每年召开一次会议，分析情况，研究工作。

2、选派干部例会制度：县（市、区）选派办每季度召开一次选派干部例会，听取汇报，交流经验，部署工作。

3、选派工作检查制度：市、县（市、区）选派工作领导机构每半年对选派工作开展情况进行一次检查，了解工作进展情况，发现问题，研究对策。

4、选派干部培训制度：按照分级负责的原则，每年对选派干部进行一次培训，提高选派干部综合素质。选派干部每年接受培训时间一般不少于一周。

5、选派干部和任期考核制度：每年对选派干部工作情况进行一次考核，肯定成绩，查找不足，明确进一步努力的方向。任期结束后进行任期考核，考核结果作为选派干部安排使用的重要依据。考核为不称职等次的，要按照程序及时调整，由原选派单位重新选派干部接任。

6、专项资金管理制度。选派干部使用发展集体经济专项资金要事先提出项目申请，由县（市、区）选派办会同财政部门进行可行性论证，对不符合要求的，不予批准。选派干部争取的各类款项要在县选派办申报登记，使用情况要及时在任职村公开，接受监督。

7、办公经费管理制度。选派干部任职期间，每人每年安排5000元办公经费。选派干部办公经费支出，主要包括：办公用品购置、报刊订阅、公务邮寄、通讯补贴、统一组织的省内学习考察的差旅费、体检费用等。选派干部办公经费由县选派办统一管理，由选派办主任审核把关、一支笔审批、每月底报帐。

8、选派干部在岗工作制度：选派干部要吃住在村、主持工作，每月在村工作时间不少于22天；每月在村工作时间少于15天的，考核可直接列为不称职等次。任何单位不得抽调选派干部承担选派工作以外的任务。

9、选派干部请销假制度：选派干部离岗时要履行请假手续。离岗一周以内的，要经乡镇批准；离岗一周以上的，要经县选派办批准；离岗半个月以内的，要经市选派办批准；离岗超过半个月的，要经省选派办批准。选派干部请假期满后，要及时向准假的单位销假，准假单位要将选派干部的请销假情况记录备案。

10、选派干部工作日志制度：选派干部要将每天工作情况记录在县（市、区）统一制作的选派干部工作日志本中，作为和任期考核的重要依据。

11、选派干部工作情况双月报制度：选派干部每两个月填写一次工作情况报表，经乡镇党委审阅后，报县（市、区）选派办审核，并报送选派单位。

12、选派单位履行选派工作职责半年报制度：按照分级管理的原则，各选派单位于每年元月15日和7月15日前，将半年来履行选派工作职责情况，分别向上一级选派办作出报告。

13、固定电话查岗制度：市、县（市、区）选派办每周用固定电话对选派干部在岗情况进行检查，对无故脱岗的要进行批评教育；一个月无故脱岗3次以上或脱岗一次达3天以上的，取消评优资格和当月生活补助；对经多次教育仍未改进的要进行组织处理。

14、选派干部调整制度：有下列情况之一的，可以进行调整：因病或家庭有特殊困难不能坚持在村工作的；因本人素质、能力等方面的原因不适应在村工作，且经帮扶效果不明显的；受到党纪政纪处分或考核为不称职等次不宜在村工作的；跨市变动工作岗位，或辞去公职的。调整的程序是：县（市、区）选派办提出调整建议并附相关材料，经市选派办核实并经省选派办同意后，再按规定报送接任人选。

15、选派干部安全工作制度：认真执行“六要六不要”的规定（要增强防范意识，不要麻痹大意；要坚持日事日了，不要在夜间往返乡村；要确保交通安全，不要骑摩托车走晚路赶远途；要注意食宿安全，不要住危房饮不洁水；要改进工作方法，不要感情用事；要定期检查身体，不要带病勉强工作），建立重大安全事故报告制度，对缓报、瞒报的，要追究有关人员的责任。严格执行安全工作责任制，对因认识不到位、安全要求不落实，造成重大安全事故的，要追究所在县（市、区）选派办和乡镇负责人的责任。

**第三篇：2024选派干部到村任职讲话**

2024选派干部到村任职讲话

选派干部到村任职，是省市县委作出的重大举措，对于加强农村基层党组织建设、创新农村工作机制、推动实施乡村振兴战略，具有十分重要的意义。我强调三个方面的问题。

一、提高政治站位，充分认识选派干部到村任职工作的重要意义。

第一，选派干部到村任职是推动实施乡村振兴战略的有力之举。实施乡村振兴战略，产业发展是重点，脱贫攻坚是前提，党的领导是关键。中央明确提出，要五级书记一起抓。各项政策的落实落地，各项工作的推进实施，最终都要依靠过硬的村党组织书记和农村干部队伍。县委决定选派干部到村任职，就是要培强壮大农村工作力量，强化乡村振兴的动力引擎。

这次选派的党组织书记任职村，都是基础条件差、工作难度大的村。希望同志们发扬不畏困难、能打胜仗的优良作风，完成好组织和人民交给的重任。干部派出单位、相关部门、所在乡镇（街道）要坚持不懈推动人往基层走、钱往基层投、政策向基层倾斜，在干部配备上优先考虑，在要素配置上优先满足，在公共财政投入上优先保障，在公共服务上优先安排，为推进乡村振兴提供有力支撑。

第二，选派干部到村任职是贯彻落实党中央决策部署，全面提升基层组织建设水平的现实需要。党的十九大报告提出，要以提升组织力为重点，突出政治功能，把农村等领域基层党组织建设成“五个堡垒”，并强调要培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

近年来，县委高度重视农村基层组织建设，在村干部的选拔配备、激励保障，农村党员的发展教育、管理培训，基层组织的阵地建设、运转保障方面采取了一系列措施，收到了明显的成效。但是，我们也要清醒看到，当前农村基层组织建设的整体水平还不高，还存在党员干部年龄偏大、文化偏低、能力素质参差不齐，村党组织弱化、虚化、边缘化，凝聚力号召力不强，党组织书记人难选等问题。

着眼破解这些问题，全县共摸底排查出X个无党组织书记合适人选的村，选派机关优秀干部担任村党组织书记。各级各部门和广大驻村干部一定要切实增强使命感和责任感，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，从讲政治、讲大局的高度出发，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，切实选优配强村级班子，打造坚强战斗堡垒，筑牢党在农村的执政根基。

第三，选派干部到村任职是培养锻炼优秀干部、打造建设小康X生力军的长远之计。党员干部的培养成长离不开良好的组织环境。干部在基层成长，干部从基层选拔，干部到基层培养，是党的一贯用人方针。上级多次明确提出，要注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼干部，把到农村一线工作锻炼作为培养干部的重要途径，注重提拔使用实绩优秀的干部，形成人才向农村基层一线流动的用人导向。

当前，我县农村基层迫切需要大批德才兼备、以德为先的干部，大批敢闯敢干、勇于创新的干部，大批作风扎实、默默奉献的干部。县委把大家派到农村去，一方面是以事择人，用优秀的干部资源为农村发展注入源头活水，但另一方面，才是更重要的，就是让大家在艰苦环境中锻炼党性、磨练意志、丰富经验、增长才干。大家一定要珍惜这个难得的机会，全身心投入到工作中去，一心一意谋发展，全心全意为人民。

二、强化责任担当，努力开创农村工作新局面。

一要在建设过硬支部上下功夫。大家到村任职，要始终牢记抓党建第一职责，把抓支部作为核心任务，努力将任职村党支部打造成过硬支部。要从规范组织生活入手，坚持“三会一课”“三务公开”“民主评议党员”“主题党日”等制度，让组织生活严起来，把党员先锋旗帜树起来，把人心凝聚起来，把党员有效地组织起来，在经常性活动中彰显党员的存在和作用，在一点一滴中体现党组织的战斗力，使党组织说话有人听、办事有人跟。要创新思路办法，凝聚村内共识，着力解决影响村级发展的困难和问题，打造过硬党员队伍。

二要在培养后备干部上下功夫。培养后备干部是村党组织书记首要任务。大家要积极在回村大中专毕业生、退伍军人和返乡务工经商的年轻人中物色有培养前途的优秀青年，采取到村跟班、到组担任“联络员”“协调员”等方式，委以一定责任，促其锻炼成长。要深入实施城乡基层党组织书记“育苗升级”工程，以返乡创业的大学生为重点，通过扶持创业引导他们扎根基层，递进培养为党支部书记，力争在任期内培养一名具有较高素质的村支部书记，建设一支坚强有力的村干部队伍。

三要在加强乡村治理上下功夫。当前，农村经济社会组织结构正在发生深刻变革，这对农村基层党组织发挥领导核心作用带来新挑战。大家到村任职后，要转变治理方式，完善治理机制，走好乡村善治之路。要健全村内议事制度，严格落实“四议两公开”“三务”公开等制度，建立健全村务监督工作机制，坚持大家的事大家议、群众的事群众定，让村级工作在阳光下运行。

要加强法治宣传教育力度，引导党员干部群众主动学法、尊法、守法、用法，让干部学会用法治的手段化解矛盾、推动工作，让群众懂得靠法律的武器维护权利、解决纠纷。要大力弘扬社会主义核心价值观，制定符合村情实际的村规民约、公序良俗，引导群众自觉遵守，培养良好的个人品德、家庭美德、乡村公德；要用积极健康的文化引领群众，营造文明向上的村风民风，引导农民群众形成新风尚、过上新生活。

四要在发展壮大集体经济上下功夫。加快发展农村集体经济，是提升村级组织服务群众功能、增强村级党组织凝聚力的根本途径。省委提出力争到年底基本消除集体经济空壳村，使集体收入X万元以下的村实现收入翻番。支部书记是村集体经济发展的带头人，要在吃透村情、找准问题、抓住优势的基础上，进一步理清村级经济发展思路，充分调动村里致富能手、专业大户、党员的带动作用，积极创新村级经济发展和群众创业模式，注重内培与外引相结合，加速对土地、资金、技术等发展要素的流转和集聚，鼓励和引导群众实干创业。

要深入推进农村产权制度改革，采取流转、入股、托管等方式，促进农业规模经营，积极盘活村级“三资”，将更多休眠资产转换为财富活水。特别要牢固树立区域发展、融合发展、共享发展新理念，充分发挥党组织政治引领功能，找准切入点和着力点，推动土地资源、人才资源、工商资本和一二三产业等发展要素深度融合，培植符合村情的项目，建立稳定增收渠道。

三、尽快转换角色，争做农村工作的行家里手。

一是要善谋事。“凡事预则立，不预则废”，村干部处在党和群众的中间，即是桥梁纽带，又是各种矛盾的焦点。当群众对某些政策不理解或不符合自已的意愿时，往往把矛头指向村干部。这就要求选派干部，特别是任村党组织书记的干部要“善谋事”，做到事先有考虑、有准备，而这个考虑、准备又不能天马行空，而要有所遵循。

二是要能成事。

“空谈误国、实干兴邦”，农民群众最讲实际，他们衡量干部的标准，不是会不会说，也不是工作的过程，而是看到底干了哪些事，结果怎么样。所以到村任职后，要尽可能地为群众多办实事、办好事。群众遇到举棋不定、左右为难的事情时，要主动发挥自己了解政策、见多识广的优势，帮助群众解决现实困难。

三是要会办事。

到村工作后，常打交道的既有通情达理的人，也有胡搅蛮缠的人；办理的有公事、私事、大事、小事，听的话有真话、假话、好话、坏话。因此，在村工作要讲究方式方法。把依法办事与晓之以理、动之以情结合起来，学会做群众的政治思想工作，善于把握群众的思想脉搏。对一些重大的带有倾向性的问题，要明察秋毫，防微杜渐，及时采取措施，把矛盾解决在萌芽状态。

四是要不出事。

选派到村任职干部的一言一行、一举一动，不仅是个人行为，还代表着党委政府和派出单位的形象，必须严以律己，以过硬作风赢得群众信任和支持。要坚持一碗水端平，一把尺子量到底，自觉将法规政策内化为心中的戒尺，一切按制度来、按程序走、按规定办。

**第四篇：选派挂职干部到村任职的典型材料**

选派挂职干部到村任职的典型材料

我叫王昌浩，今年34岁。到柏果镇民主村任第一书记以有一年了。通过在柏果镇民主村一年以来的工作锻炼，使我在各个方面都有很大的进步。

一、珍惜机遇，谦诚立德，积极改造主观世界

到了柏果镇民主村以后，我对自己提出了四点要求：一是要更新观念，尽快与基层工作要求相适应。二是要提高素质。要有更高的思想水平和更强的业务能力，在新的工作岗位上，创出新的业绩。三是要加强事业心。基层工作，条件艰苦，要不辜负组织的选调培养，对工作高度负责，恪尽职守，爱岗敬业。四是要树立形象。要时时刻刻严格要求自己，廉洁行政，文明办事，更好地为基层和群众服务。刚到柏果镇时，虽然人地生疏，但是我不因为自己是县里派下来的干部而自居，而是主动与领导和同志们沟通，坚持谦诚待人，虚心求教，与镇领导和同志们建立了感情，同时，镇领导和同志们对我给予了极大的热情，在方方面面对我给予关心帮助，对我进行鼓励，使我在较短的时间内就熟悉了情况，很快就投入工作中去。

二、加强学习，增强悟性，不断提高政治素质

随着社会主义市场经济体制目标的逐步推进，基层工作的内容新了，任务重了，难度大了，与市场经济紧密相联的许多新方法、新知识需要我去学习和掌握。因此，我注重加强自身学习。除了积极参加党委集中组织的理论学习外，还坚持自学马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，通过学习，进一步树立了正确的世界观、人生观和价值观。

三是积极争取资金支持地方建设。

为积极贯彻国家建设新农村的政策，我村向上级领导争取了“百村文明建设”资金改造村里的道路硬化、危改造项目，使得村民们生活环境得到了改善。还争取了16万元建设了民主村活动室，我免费为村里面提供了村活动室的施工图，现在工程以竣工，办公条件将有所改善。还有镇里面通往民主村的公路在今年以修通，方便了群众们的出行。除此以外还在筹建具有地方特色的新农村建设，发展绿色产业。

另外，本人还把“廉洁奉公”作为自己的座右铭，在工作期间自觉遵纪守法，依法行政，秉公办事，自觉抵制“拜金主义”、“享乐主义”等腐朽观念的侵蚀，保持清正廉洁，严格要求自己，没有做一件违规违纪的事情。

在农村工作的一年多时间，工作之繁忙，任务之繁重，矛盾之复杂是我参加工作以来从未碰到过的。在这样的情况下，我的方方面面仍然取得了很大的进步，工作上取得了很大的成绩，我深深感到，这不仅仅取决于自身的扎实工作，更重要的是与上级领导的关心支持以及柏果镇党委政府领

导的关心帮助分不开的。当然，对照上级的要求和我的工作实绩，还存在着很大的差距和不足：由于到基层时间较短，还缺乏一定的经验，有时对工作有急于求成心理； 调查研究不够扎实；深入群众做得不够扎实；对分管工作做得还不到位等等。在“十二五”规划的开举之年，我将以党的“十七大”精神为指导，以“三个代表”重要思想为动力，坚决服从组织的安排，进一步深入基层锻炼自己，切实履行工作职责，为农村经济和社会事业的发展作出积极的贡献。

2024年3月2日

**第五篇：2024年选派干部到村工作总结**

本人于2024年9月3日到村任职，四个月来始终不忘党的重托，重新定位并努力改变自己，潜心做好各项村务工作，并取得了一定的成绩。现将相关情况小结如下：

一、以熟悉情况为主，完成了切合村情的三年目标规划。通过大量走访调研，并且多方征询意见，初步熟悉了俞庄村的基本情况。俞庄村经济基本薄弱，村内各种问题交错，其主要矛盾是村民进一步发展的需要和落后的集体经济之间的矛盾，而该矛盾的主要表现有三：村内交通落后，百姓要求实现道路硬质化的呼声高；村部办公条件差，村级服务中心功能无法完善；落后生产方式惯性大，短期内实现经济结构调整难度大。但俞庄村域外交通便利，顾高镇工业园区向村内扩散，为俞庄发展提供了难得的历史机遇。基于以上认识，结合俞庄地理特点，形成团结路以南发展高效农业、双园路两侧发展工业、中干河两岸发展运输和仓储产业的设想，并将此思想融入三年规划之中。

二、以完成中心任务为重，通过各种活动锤炼了自己。四个月中俞庄村的中心任务一个接着一个，从土地流转到沟塘整治，从秸秆禁烧到村庄环境整治，从新农保的推广到社会抚养费的征收等等，让我这个习惯于在学校忙一事的一介教师目不暇接。但我并没有畏缩，而是迎难而上，用行动带动行动，亲临一线坐阵指挥，经受住了一个又一个考验，很好地完成了上级党委政府交给的各项任务，受到了一致好评。

三、以团结领导班子为要，使村组班子在短期内焕然一新。我到俞庄之前，俞庄村组干部之间的不团结是全镇乃至全市都是有名的。到村后，我与相关人员一一倾心交谈，倾听他们的心声和建议，对每一个村组干部诚心相待、肝胆相照。同时以爱心凝聚人心，通过“润物细无声”的教育，让每一位同志明白凡事要以大局为重，时刻要以俞庄发展为考虑问题的出发点和落脚点。经过四个月风风雨雨的相处，现在全体村组干部同心同德，共谋发展大计，战斗力大增，让上级党委政府和全村百姓刮目相看。

总之，四个月来，本人不分昼夜，更没有给自己一天休息日，一心扑在工作上，虽辛苦大大超出想象，但自感生活非常充实，且成效显著。在2024三个文明表彰大会上我还被邀作专题发言，同时俞庄村获三个单项奖，综合排名由倒数进入前六名，达到历史最好水平。

但，我深感有关工作还十分欠缺，小有遗憾：一是招商引资还是空白，二是自主创业带头致富还停留在项目论证之中，三是对党员的教育还没能深入，四是处理一些陈旧矛盾不力等等。我将在新的一年中更进一步地完善自己，争做一名优秀的村党支部书记。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！