# 2024年园长述职工作报告

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-07-27

*第一篇：2024年园长述职工作报告2024年园长述职工作报告日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，我们又结束了一年的工作。在这一年里，在幼儿园原有发展基础上，我园全体教职工求真务实、大胆尝试、同甘共苦、通力合作，圆满完成了本学年教育教学...*

**第一篇：2024年园长述职工作报告**

2024年园长述职工作报告

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，我们又结束了一年的工作。在这一年里，在幼儿园原有发展基础上，我园全体教职工求真务实、大胆尝试、同甘共苦、通力合作，圆满完成了本学年教育教学计划。为使今后的工作更上层楼，现将本学年的工作进行如下总结：

一、作为园长师德为先，岗位尽职。

我和普通的教师一样，严格要求自己,遵守学校的规章制度。每天怀着一颗感恩的心，在幼教园地默默地耕耘着。作为园长，我一贯坚持“什么都可以放下，什么都可以让给别人，惟独责任例外”。就是这“责任”两个字，鞭策我敬业爱岗，永远把工作放在第一位。

二、作为园长，积极推动幼儿园的教育教学工作稳步前进。

1、本学年我园除常规性的保教任务外，最大的收获是贯彻落实了《国务院关于发展学前教育的若干意见》和《幼儿园教育指导纲要》，规范了保教行为，防止和纠正了“小学化”现象。我园利用一个多月的时间对其是否存在小学化现象进行了摸底检查工作，发现了不少问题，通过整改取得了良好的效果。具体做法如下：

首先，组织老师们进一步学习《幼儿园教育指导纲要》和《幼儿一日活动常规》，对《纲要》进行深入理解、积极探索、切实落到实处。通过学习，教师们掌握了一些新的教育理念、教育方法，明确了各环节的时间段，正确把握来园活动、区域活动、户外活动的内涵，通过学习和梳理，教师对一日活动都是教育的意识有了增强。

其次，通过开家长会，向家长发放宣传资料，改变了家长对幼儿教育的误区，以往有些家长总希望多教些字，拼音，算术题，虽然我们也总是与家长及时沟通，向家长宣传幼儿园的办学理念及幼儿的认知特点，但沟通不深入，不到位，有个别家长对幼儿园教育还存在误区，有时为了迎合家长，拼音、算术题、生字也教了不少。

由于我园教师老龄化，且不是幼师毕业，通过学习、自查对幼儿园的教育观念，教育方法，教育形式有了新的认识，但是由于老师少，出去学习的机会几乎没有，老师们渴望听听名师的课，以此来梳理一下自己的教学思路，查找一下自己的不足。我鼓励老师们虽然年龄老，但我们心不能老，于是我园掀起了苦练基本功的热潮。元旦过后，孩子入园较少，我园利用这个机会对弹琴、唱歌、舞蹈、游戏活动、手工制作这些薄弱环节进行了充电，收到了较好的效果。

2、加强监督检查工作，切实抓好日常教育教学活动。由此来提高保教质量和管理水平。

三、家长工作内涵更加丰富。

1、一年来，我园召开了两次全园性的家长会，与家长沟通，达到了家园共育的目的。如：开学初，召开家长会，让家长了解幼儿园的作息时间、保教内容、安全教育内容等等，期末召开家长汇报会，让家长了解孩子在幼儿园一学期来的生活、学习上的收获。每月定期通过家园联系手册，让家长了解孩子一月在园情况，让老师了解幼儿在家的情况；通过定期更换家园联系栏，向家长广泛介绍，保教、安全等方面的知识。总之，这一系列活动的开展有利于幼儿的成长，有利于幼儿园的发展，有利于家长素质的提高。

2、本学年开展了丰富多彩的家园活动：如 “亲子小制作活动”、“庆六一活动”、“元旦文艺汇演活动”等。邀请家长参与幼儿园的活动，使家长了解幼儿在园的真实表现，了解幼儿园教育内容和方法，增加家长和幼儿园沟通的机会，从而促进幼儿的健康发展。

3、“随机展示”使家园共育日常化，这是我园的亮点。

不变的环境会让家长熟视无睹,而经常变化又反映教学内容的环境一定能 吸引家长主动参与教育活动。我们利用家长接送孩子的点滴时间向家长表演刚刚学会的各种本领，如：儿歌、歌曲、音乐游戏、舞蹈，虽很不成熟，家长却看得有滋有味。家长纷纷说：“要不是亲眼看见，真不知孩子会这么多东西。”我们每天在家园联系栏挂一个今日所学本，每天把所学的东西都写在上面，许多家长会主动抄下我们教的内容，回去进一步指导，或者与孩子一起在家玩幼儿园教的游戏。从以上事例

不难看出，家长看到孩子的表演，就会激动。家长把孩子送到幼儿园,最大的愿望莫过于孩子的进步，虽然我们只是多了“随机展示”这一环节，却让家长清楚地了解了幼儿每天在园的学习情况。了解的多了，家长就会情不自禁地主动参与到教学中来。

四、加强对卫生保健工作的管理。

1、流感、手足口病是我园特别重视的工作，为了切实做好病情的发生，制定消毒制度，做好消毒工作的登记，并加强监督管理。还认真做好幼儿入园登记及未入园幼儿的跟踪调查，确保幼儿的安全。

2、加强晨午检的检查，做到一摸、二看、三问、四查，严禁幼儿带危险品入园，传染病多发季节加强预防及消毒，发现传染病及时进行隔离。

3、做好幼儿入园的体检工作，把好幼儿病情的检验关，以防传染病发生，开学初测量身高体重，做好评价工作。六月份我园接受了县妇幼的幼儿体检工作，检查情况较好，全园幼儿健康，无不良情况2024年幼儿园园长的述职报告2024年幼儿园园长的述职报告。

五、强化安全工作，本学年我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。做到天天有检查、周周有记录、月月有汇总。

2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，充分发挥接送卡的功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。

3、签订班级安全责任书，明确安全责任，让教师积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每次教师会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周一各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。

4、加强了园门的管理，坚持到点锁门制，防止幼儿走失及不法分子的进入。使安全工作做到万无一失。

当然，金无足赤，人无完人，我深深感到自己身上还存在着许多不足，如：在政治理论学习方面还缺乏深度和广度；在科学有效管理上更有待于深入，充分激发每一位教工的创造性。

今后工作设想：

1、从现代化教育观念出发，优化一日活 动。

2、重视教科研工作，提高保教质量。

3、进一步提高教师素质，促使教师向应具备的八种能力靠近。

4、积极谋划办具有特色的幼儿园，争创一类幼儿园。

因此，在新的一年里，我将以零为起点，清醒地认识自我，紧紧依靠各级领导，团结教工，始终保持一种真实、诚实、朴实、向上的风格，以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己职责，踏踏实实做好每件工作，努力做一名称职的园长，让领导放心、让教职工舒心、让幼儿家长称心。

**第二篇：2024幼儿园园长个人述职工作报告**

工作已经很长时间了，从我一开始当幼儿园教师到现在已经有快二十个年头了，在这么些年中，我大大小小的事情敬礼了无数次，有令我开心也有令我恼怒的事情，不过总算是熬过来了。，在经过无数次的大风大浪之后，我已经是一名幼儿园园长了。

作为一个幼儿园园长，工作责任和付出已经比一个普通的教师大多了，这就需要我不断的努力了，才能将我们幼儿园的工作做好。

作为幼儿园园长和党支部书记，我深感自己肩负的责任，时刻不敢松懈自己的学习。转眼间，一年即将结束，回顾一年来的工作，我率领领导班子以《纲要》为理论依据，树立科学的发展观，以观念创新为先导，以发展为主题，立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内外的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。现总结如下：

一、努力学习，提高个人修养

我和业务主任一起起草幼儿园园本教研一系列规章制度，并积极创造条件组织教师赴外省市学习，不断开拓视野。调动了教师参加教科研工作的积极性。我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。五月份，还应市教育局的邀请，赴地区作园本教研专题报告会，受到一致好评。

在日常工作中，关心班子成员和全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事、福利等，均广泛征求班子和教师们的建议，并且幼儿园的重大开支如基本建设、采购电教用品等均进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

二、办园方向和管理机制

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的礼仪教育为抓手，创建以美办园、以美施教、以美育人的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，注重以人为本，刚柔并重，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

与此同时，我们进一步建立健全党政工团组织，充分发挥其合力作用，让其在幼儿园的改革与发展中，积极出谋划策，共同开展好园内各项工作，并使园内占有绝大多数的党团员切实发挥先锋模范作用和主力军作用，从而有效的带动全园教职工积极投身到幼教工作中。为加强幼儿园民主管理，我们坚持定期召开教代会，园内重大事议由教代会或教职工大会共同商议，充分发挥教职工的民主管理和监督作用，鼓励她们主动参与幼儿园管理，努力争做幼儿园主人。此外，我们进一步深入开展了行风建设回头看活动，全面推行园务公开，严格执行财务制度，按规定项目和标准收费，财产登记造册，资料齐全，自觉接受社会监督。

三、队伍建设与管理

(一)加强班子自身建设和队伍建设，调动教师积极性。

良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中，积极倡导一讲奉献、二讲创造性开展工作、三讲团队协作的三讲精神，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。全体班子成员积极参加各类进修学习，在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强党性修养，认真学习教育管理理论，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作，成为幼教改革发展的领航人和教职工的贴心人。

我园十分重视园风建设。我们的做法是：提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

(二)建立激励机制，分层培养，促进教师群体成长。

教师是现代教育中最活跃的因素，造就一支高素质的保教队伍是幼儿园开展工作的核心。为此，我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。我们通过园内一些先进人物和事迹的宣传，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在园内定期开展形式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。

到目前，我幼儿园已基本形成了一支以中青年教师为主体，师德和业务水平较高的教师队伍，这支队伍团结向上、互帮互助的优良传统正在进一步发扬。通过努力，教师的教育教学常规工作规范、到位、优质高效，全体教师以踏实的工作作风，良好的师表形象，在全体幼儿家长和社会各界中享有了很好的口碑。

四、环境创设

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今年，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，在幼儿园经费并不宽裕的情况下，我们先后对二楼四个幼儿活动室和幼儿园厨房进行了改造，共耗资20余万元，我们从孩子年龄出发，力求做到生活化、情趣化、艺术化和儿童化，让幼儿园真正成为孩子心中的乐园。此外，我们进一步改善教师办公条件及幼儿园网络建设，新增4台电脑，确保教师办公自动化顺利实行。

在努力为幼儿创设良好物质环境的同时，我们也将心理环境的创设放在重要位置。我们要求每一位教职工从自身做起，把自己融入环境中，积极创设宽松、和谐、宽容、信任的人际关系，努力优化师幼关系、保教人员关系、教师与家长关系等。教师切实做到态度和蔼可亲，理解、尊重幼儿，使幼儿始终处于一种被尊重、被关爱、受鼓励的环境中，逐步形成活泼开朗的良好性格，迈开健全人格的第一步。

五、保教工作

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。

1、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。XX年我园组织的消防逃生演习、师生阳光、健康、迎奥迎新运动会、组织了全园400余名幼儿、师生的书画展等活动都受到很好的社会效益，赢得家长称赞。

2、保健方面

我园成立了由分管的后勤园长主抓、保健医生为主的膳食委员会，坚持每周在《一周食谱》上公布幼儿伙食，使家长对幼儿营养的摄入、品种、数量有所了解，加强了家园联系。

我园还认真做好全体教工及幼儿的体检工作，积极把好晨检及午检两大关，做好每个幼儿的发药工作及全日健康观察工作，并做好记录。通过橱窗、黑板报家长园地等方法，向教师、家长、幼儿宣传保健常识、传染病的防治方法，收到良好效果。

3、教育工作与幼儿发展

新《纲要》的颁布为我们指明了新时期教育工作的方向，在组织教师深入学习新《纲要》的基础上，我们将《纲要》精神积极渗透，运用到日常教育工作中。我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。

此外，我们继续坚持开展形式多样的活动，丰富孩子的生活，让孩子真正融入社会，走进自然。我们先后组织幼儿参观小学、消防队、安徽图书城、市府广场、杏花公园等地方，对幼儿园进行全面教育。在12月份，我们在全园举办迎新年，安幼亲子运动会活动、全园师生画展活动，不仅使幼儿更加喜欢幼儿园，而且使家长了解了幼儿园，感受到我们幼儿园强大的师资力量及办学力量。家长们说：看到我的孩子放在这么优秀的老师手里，我放心了安心了。老师们在家长面前的出色表现，受到了家长及社会的一致好评。

4、教科研工作

一直以来，我园坚持将教科研工作作为一个重点来抓。为了让教师真正成为一研究型教师，在教育教学管理上，我园遵循教研合一，教中有研、研不离教的原则，不断提高教师的教育艺术，积累教育智慧，充分发挥团队的互助力量，使工作深入扎实地开展。

在如何提升教师与家长沟通交流的技巧的园本教研活动中，我们通过讲座、研讨、交流、反思等形式，开展研究活动，使家园共育真正达到和谐统一。在全园性教学研究月活动中，全体教师悉心钻研教学艺术，提高教育技能，完善课堂教学质量。此外，园内特色课程——分享阅读、双语教学、儿童画教学将进一步开发与挖掘。

走过激动，走过欣喜，我们深信，当新年的太阳冉冉升起之时，我们又会迎来充满希望和收获的一年。

在过去的一段时间里，我们即有经验又有教训，即取得了成绩，也尝试了教训。一年之即在于春，一日之即在于晨，新的一年新的开始，我们大家要上下一致，把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。坚持以提高孩子的素质为中心，全面推行细微化服务，不断提高幼儿园的知名度.培养后备人才是今后一个时期的工作重点，对那些有爱岗敬业、创新精神的员工进行有针对性培训和锻炼，为他们搭好发展舞台。

总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重，同时，酒店也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗!

**第三篇：幼儿园园长个人述职工作报告**

幼儿园园长个人述职工作报告

作为一个幼儿园园长，工作责任和付出已经比一个普通的教师大多了，这就需要我不断的努力了，才能将我们幼儿园的工作做好。

作为幼儿园园长，我深感自己肩负的责任，时刻不敢松懈自己的学习。转眼间，一年即将结束，回顾一年来的工作，我率领领导班子以《纲要》为理论依据，树立科学的发展观，以观念创新为先导，以发展为主题，立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内外的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。现总结如下：

一、努力学习，提高个人修养

我和业务主任一起起草幼儿园园本教研一系列规章制度，并积极创造条件组织教师赴外省市学习，不断开拓视野。调动了教师参加教科研工作的积极性。我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。五月份，还应市教育局的邀请，赴地区作园本教研专题报告会，受到一致好评。在日常工作中，关心班子成员和全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事、福利等，均广泛征求班子和教师们的建议，并且幼儿园的重大开支如基本建设、采购电教用品等均进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较

高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

二、办园方向和管理机制

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的礼仪教育为抓手，创建 “以美办园、以美施教、以美育人”的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，注重以人为本，刚柔并重，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。与此同时，我们进一步建立健全党政工团组织，充分发挥其合力作用，让其在幼儿园的改革与发展中，积极出谋划策，共同开展好园内各项工作，并使园内占有绝大多数的党团员切实发挥先锋模范作用和主力军作用，从而有效的带动全园教职工积极投身到幼教工作中。为加强幼儿园民主管理，我们坚持定期召开教代会，园内重大事议由教代会或教职工大会共同商议，充分发挥教职工的民主管理和监督作用，鼓励她们主动参与幼儿园管理，努力争做幼儿园主人。此外，我们进一步深入开展了行

风建设“回头看”活动，全面推行园务公开，严格执行财务制度，按规定项目和标准收费，财产登记造册，资料齐全，自觉接受社会监督。

三、队伍建设与管理

（一）加强班子自身建设和队伍建设，调动教师积极性。良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中，积极倡导一讲奉献、二讲创造性开展工作、三讲团队协作的“三讲精神”，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。全体班子成员积极参加各类进修学习，在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强党性修养，认真学习教育管理理论，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作，成为幼教改革发展的领航人和教职工的贴心人。我园十分重视园风建设。我们的做法是： “提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

（二）建立激励机制，分层培养，促进教师群体成长。教师是现代教育中最活跃的因素，造就一支高素质的保教队伍是幼儿园开展工作的核心。为此，我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。我们通过园内一些先进人物和事迹的宣传，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识(转载于:幼儿园园长个人述职工作报告)结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在园内定期开展形式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。到目前，我幼儿园已基本形成了一支以中青年教师为主体，师德和业务水平较高的教师队伍，这支队伍团结向上、互帮互助的优良传统正在进一步发扬。通过努力，教师的教育教学常规工作规范、到位、优质高效，全体教师以踏实的工作作风，良好的师表形象，在全体幼儿家长和社会各界中享有了很好的口碑。

四、环境创设

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今年，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，在幼儿园经费并不宽裕的情况下，我们先后对二楼四个幼儿

活动室和幼儿园厨房进行了改造，共耗资20余万元，我们从孩子年龄出发，力求做到生活化、情趣化、艺术化和儿童化，让幼儿园真正成为孩子心中的乐园。此外，我们进一步改善教师办公条件及幼儿园网络建设，新增4台电脑，确保教师办公自动化顺利实行。

在努力为幼儿创设良好物质环境的同时，我们也将心理环境的创设放在重要位置。我们要求每一位教职工从自身做起，把自己融入环境中，积极创设宽松、和谐、宽容、信任的人际关系，努力优化师幼关系、保教人员关系、教师与家长关系等。教师切实做到态度和蔼可亲，理解、尊重幼儿，使幼儿始终处于一种被尊重、被关爱、受鼓励的环境中，逐步形成活泼开朗的良好性格，迈开健全人格的第一步。

五、保教工作

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。

1、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互篇二：幼儿园园长述职报告

述 职 报 告

2024年，是不平凡的一年，在这一年里，在幼儿园原有发展基础上，我们幼儿园全体教职工求真务实、大胆尝试、同甘共苦、通力合作，在圆满完成本学期教育教学计划的基础上，接受了省督导与国家普三验收两项任务，并顺利通过验收。为使今后的工作更上层楼，现在将今年的工作进行回顾总结，我认为主要有以下方面：

一、实施“以人为本”的管理模式，调动教师的积极性，群策群力，提高保教质量。

教师是一个幼儿园的灵魂，今年重任在前，只有把全体教师的积极性都调动起来，我们才能保质保量的完成任务。因此，在每两周一次的园务会议上我对全体老师讲述了当前形势，我们所面临的任务，希望全体教师发挥主人翁精神，通过本次检查把我园的保教质量提升到新的水平。在这一年中，我给予每位教师最大的自主权，自己的班级自己做主，缺什么我给解决，可以说我们全体教师都做到了以园为家，为幼儿园建设献智献策，加班加点更是常有的事，因此我们才能顺利通过各级部门的验收。我认为能发挥出每位教师的潜能，加强了幼儿园的凝聚力是我本工作最大的收获。

二、规范办园行为，提高办园效益

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。

1是充实教师队伍，加强对外聘教师队伍的管理。我们通过面向社会公开招聘的方式，择优录用了三名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握一定教育技能的幼儿教师，及时充实到我校的幼儿教师队伍中，并要求她们每人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

2是进一步改善办园质量，投资9万余元为幼儿园添置电脑和玩具，装修活动室，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动提供了物质保障。

3是完善幼儿园寄宿制度，规范厨房管理，日常工作严格按照《托儿所幼儿园卫生保健管理办法》实行。另外，我们还配合市教育做好有关幼儿安全、手足口病防控工作、注射防疫疫苗工作等。

三、认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

当前，家园共育作为扩展教育时空发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。因此我们积极倡导建立新型的家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。首先，我们成立了家长委员会，并召开座谈会，让家长为幼儿园的发展献计献策，对幼儿园的整体运作本着理解、支持的态度进行督导，同时组合各种力量和资源协助幼儿园的教育工作，充分发挥家委会的作用及职能。其次，通过多种形式的活动，如家长

会、专题讲座、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。此外，家访活动也是我园家长工作的一个重点，一年一次的家庭走访工作使教师更好的开展新学期工作，有效地促进了幼儿园与家庭在教育上的同步同向进行。

四、做好对外宣传工作，提高幼儿园知名度，为创名牌幼儿园而努力。

幼儿园要顺利发展，形象建设是推进公共关系活动必不可少的手段。为向外界充分展示我园的办园理念和特色，将幼儿园的有关信息及时、准确、有效地传播出去，争取公众对幼儿园的了解和理解，提高幼儿园知名度和美誉度，在继续做好园内宣传窗的更新，办好幼儿园园报及发放工作之外，本学期我们录制一台丰富的六一节目汇演，并在黄骅电视台播出，受到了较好的成效，达到了宣传形象、扩大影响的目的。

五、下一步工作打算

善于反思才能不断进步。为了幼儿园的进一步发展，在肯定成绩的同时，我们更应正视自己的不足。通过省专家组反馈的情况，我们进一步认识到自身的弱势与不足。结合实际，我们制订了一系列的整改措施，精益求精，努力为幼儿创设更加宽松、和谐的成长环境。行政管理：进一步细化日常管理，月考核与学期考核相结合的方

式。逐步规范档案管理，将创建省级规范化档案管理作为幼儿园档案管理的目标，实现档案管理电子化，使档案管理工作成为我园的特色之一。进一步完善功能室和信息化设施的配备，提高利用率，更好地为教育教学服务。

保教科研：本学期我园将增加教研活动的密度，丰富内容，将教研工作落实到细处，钻研到深处。我们将继续坚持园本教研，立足本园、以人为本、以研为实，倡导教育反思，全园各个班级形成同伴合作，团队引领的保教队伍，为教师提供学习和发展的创造空间，让教师乐于教，兴于研，不断提升自己的专业水平，体验工作的成就感和价值感。结合我园教育教学的薄弱环节，将开展充满研究、真诚交流的园本教研活动，使教师通过各项活动真实的体验和深度反思、学习、交流和增强教师的创新意识，通过园本教研活动，使每个教师在原有的水平上都有所提高。

安全卫生：结合实际，进一步细化幼儿园安全卫生常规管理。一是加强管理，建立每日巡查制度。实行行政管理与教师自我管理相结合的方式，每月考核，针对出现的问题进行反馈，记录考核成绩。二是加强安全检查，切实落实安全措施。建立一月一自查制度、隐患定期整改制度和安全责任追究制度，加大安全工作目标责任制的落实力度。结合主题活动布署开展安全教育活动，要求每个班级环境装饰中要有关于安全的内容，每个月有一次小型的防火、防震、防走失的演练，每学期幼儿园有一、二次大型的演练。三是完善晨检制度，严把晨检关。严格执行接送卡制度。进一步改进晨检程序，使之更加科学合理。四是关注幼儿心理健康，建立幼儿心理健康档案。利用一周一课、个案追踪、设立情绪角、心情卡等方式对幼儿进行心理健康教育，结合成长档案的建立完善幼儿心理健康档案管理。五是针对幼儿入园率偏低这一实际，建立幼儿缺勤日报制，及时与家长沟通，了解幼儿缺勤原因。开展“全勤宝宝”评比等活动提高幼儿入园率，使幼儿获得连续稳定的教育，巩固已形成的良好习惯，促进幼儿健康成长。篇三：幼儿园园长个人述职报告

让童心闪光 愿师爱绵长

千百年来，人们始终不渝地破译着一个庄严和深奥的命题，生命的价值是什么？人生的意义又是什么？我写下这样一个答案：生命的价值在于奉献，人生的意义在于把爱无私地给予幼教事业。我身为园长积极推动幼教改革，努力提高办园水平，尽心尽力履行园长职责，贯彻执行上级的指示、精神，完成园长管理目标，紧紧依靠全体教职工和团结领导班子成员，充分发挥党政工团作用，勤奋努力，我或许缺少智慧，但拥有勤奋。我和我的班子成员及全体教工在上伍学区的领导下，依靠群体智慧，共同协作，团结奋进，为幼儿园的发展不懈努力着。

一、坚持严于律己，重实干

我觉得：当园长，不能靠发号施令过日子，要在第一线带着大家干，工作只能比大家多干，心只能比大家多费，我是这样说的，也是这样做的，我每天早早来到幼儿园，又总是最后一个离开。在园长职位上，始终保持着谦虚谨慎、不骄不傲的工作作风，保持着宽宏大量的气度风范。加班加点，从不计个人得失，在平时工作中能严以律己，以身作则，为人正直，踏实工作，廉洁自律，作风民主，与时俱进，开拓创新。在处理任何一件事情时，都能用一把尺子去衡量，秉公办事，不讲私情，奖罚分明，对事不对人，做教职工的表率。我用发展的眼光看待每个人，以教育帮助、批评鼓励为原则，做到平易近人，以诚相待，在执行制度上即要严格，又要以教育为主，以爱和严相结

合，人性化的管理方式，使教职工心服口服。在大事面前，做到顾全大局，委屈求全，经常开展批评与自我批评，当教师感叹职业生涯的艰难时，做园长的同样也在感叹自己的管理难。但我想：只要坚持党的路线方针政策，在工作中一贯坚持严于律己的原则，勤奋加实干，以“三心”标准严格要求自己，就能使领导放心，群众宽心，自己安心。

（一）以平常、公正之心处事

我心里十分明确，领导与教工的关系只是分工的不同，在人格和义务上是平等互助的。对所有的教工，所有的事都以一颗平常心对待，每天早晚用灿烂的微笑迎送孩子、家长和教工。不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与教工交流思想、促膝谈心，引导教工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。不该说的话坚决不说，不该办的事坚决不办，特别是在评优、评先进人等重大事项面前，不干预，不暗示，不导向，完全透明，全面公开，为幼儿园良好风气的建立树立榜样、奠定基础。

（二）以关爱之心待人

作为管理者，关爱教工是激发工作活力的首要因素，支持与服务更是教工成长的关键。我始终把自己定位在服务者、引导者、支持者、协作者的角色。从内心把教工当成自己的家人和朋友，做到思想上引导，业务上指导，工作上肯定，生活上关心。我努力把工作做细，做到位，让适合的人做适合的事，处处了解教工所需、所想、所思、所为，为她们创设良好的工作环境和心理氛围。我能够换位思考问题，把握教师的脉搏，提供发展空间，适时赏识、鼓励和疏导。尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教工之中，时时刻刻把教工的利益、冷暖放在心上，积极看待闪光点，关键时伸出手来推一把，扶一下，给予一个小小的建议，使之在原有的基础上向前跨一步，提升到又一个高度，让每个教工都能在愉悦的环境中不断释放出自己潜在的能量。从而达到依靠教工创出最佳的管理效应。

（三）以敬业之心治园

幼儿园的很多工作都是繁琐而细小的，但当你凭着一颗敬业之心去从事它时，你就觉得责任远大。我对自己提出：文化要向更高层次进修，知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。只有注重自身素质的提高，只有对新事物有敏感性，重视信息的收集、整理，有明确的办园目标，有胆量，就能调动全园教工的聪明才智，就能成为全园教工不断进取的表率。

一是重视小事。重视小事，能折射出一个人的责任心和敬业心。我时刻深入第一线，在食堂人手不够时，去择菜、炒菜、擀皮、蒸包子??和同班老师们一起抱哭闹的孩子，孩子生病时发烧、呕吐，我和幼儿老师一同送上医院看医生，当听到孩子没事时我的心才放下。和老师们一起扫院子、擦玻璃、打扫教室、看护孩子??不管是在操场上、走廊里、厕所内，看到垃圾及时捡起来。细节决定成败，我的态度就是：要么不做，要做就要做好。窗子的明净程度，环境细微处的设计、与家长、教工的对话艺术，凡事要精，要到位。为各条线的工作，尤其是教师的业务、科研出点子、提建议、创机会。日复一日，就会在整个园内形成一种敬业负责的文化氛围。

二是以身作则。我始终坚持以一个高的标准来严格要求自己，保持清醒的头脑，时时处处以身作则，做到自重、自省、自警、自励。《论语》曰“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”

二、依靠群体智慧，聚合力 俗话说：智慧来自于集体。作为一园之长，也是我们班子的一班之长，担负着承上启下引领全局的重任，对上要向领导负责，对下要向职工负责，对左要向孩子负责，对右要向社会负责，自己站在圆的中心，怎样把这个圆儿画圆，让工作中行使的车轮又大又圆，让这个车轮上的每一个人、每一项工作都能够积极、主动的运行运转，并且使成绩最大化，这是我一直思考的核心问题。很感谢班子成员在工作中给予我的支持和帮助，在共谋幼儿园发展道路的过程中，我们经过不断的磨合、碰撞，逐步形成了一个团结、实干、高效、智慧、阳光的管理团体，全力做到事业上同心、目标上同向、工作上同步。如：在重大事项、重大决策、重大项目安排与大额度资金使用上我们都是集体研究、共同决定，并且达成共识、做出决定、决议的速度很快；特别是我们利用民主生活会，敞开心扉，勇敢而务实地开展批评与自我批评，友好、友善地为对方指出不足，用体谅、理解、关心做柔顺剂，对群众反映的热点、难点问题逐步解决，并能从根本上找出一些更具科学、合理、可操作的解决办法。如在幼儿园形象打造上，对内优化环境，树立幼儿园展牌，更换家园联系版，使幼儿园在视觉上更鲜明更时尚，对外加大宣传，特别是“六一”大型广场演出，老师们

在招生工作中，我们采用外紧内松的招生方法，提升幼儿园的门槛，达到了很好的宣传作用，慕名而来的孩子越来越多，现在已经是超载满员了；班子在突发事件面前能顶住压力，不乱阵脚，科学决策。如6月初，一名老师被车上掉下木板砸到，我们第一时间赶到现场，第一时间拿出个人的钱垫付住院费，病人得到及时治疗，挽救了生命。住院期间，我们多次看望，诚恳的态度换来了家属的认可和感激。从园长到教职工，在每周一次的会议上，一起沟通交流、协调平衡，探讨促进，共同为提高幼儿园的保教质量出制度、出方案，出规范、出点子。我注重拓展她们的智慧风格，努力提升内功，养成独立思考、创造性开展工作的能力，在目标同向的基础上，力求做到过程创新，殊途同归。所以，在管理中我实行放手和放权，各成员各司其职，避免互相扯皮，提高工作效率。从课程管理、教研活动、文化建设、家长工作到青年教师培养，委任主任进行全面管理，她们有权利、有责任开展各类创造性的工作。更多人的智慧被激活，智慧碰撞形成合力，推动了幼儿园的发展。

**第四篇：幼儿园园长个人述职工作报告**

述职述廉工作报告

XXX儿园XXX

本学年在中心校的领导下，在幼儿园领导班子和全园教职工的共同努力下，我们朝着既定工作目标，在幼儿园原有发展的基础上，求真务实、大胆尝试，同甘共苦、通力合作，圆满完成了本学年教育教学工作计划。工作中有收获有思考也有不足，现将本学年工作汇报如下：

一、努力学习，提高个人修养

我坚持深入教学第一线，坚持听课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情均广泛征求教师们的建议，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。我和业务主任一起起草幼儿园园本教研一系列规章制度，并积极创造条件组织教师到市幼儿园学习，不断开拓视野，极大地调动了教师工作的积极性。

二、办园方向和管理机制

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教法规，坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。此外，我们全面推行园务公开，严格执行财务制度，按规定项目和标准收费，财产登记造

册，资料齐全，自觉接受社会监督。

三、队伍建设与管理

（一）加强班子自身建设和队伍建设，调动教师积极性。

良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中，积极倡导一讲奉献、二讲创造性开展工作、三讲团队协作的“三讲精神”，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。我园十分重视园风建设。我们的做法是： “提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

（二）建立激励机制，分层培养，促进教师群体成长。

教师是现代教育中最活跃的因素，造就一支高素质的保教队伍是幼儿园开展工作的核心。为此，我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在园内定期开展形式多样的业务观摩、教育研讨等教科研活动。通过努力，教师的教育教学常规工作规范、到位、优质高效，全体教师以踏实的工作作风，良好的师表形象，在全体幼儿家长和社会各界中享有了很好的口碑。

四、环境创设

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今年，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，向教育局争取

到改造资金30万元，进行幼儿园的改造，我们对四个幼儿教室进行了改造，从新铺设线路，安装节能灯、电扇，每个教室更换铝合金门窗，安装水管，墙壁贴砖，安装班班通设备，每个教室去除原来的讲台和黑板，增设移动黑板，配备手提电脑。更换旧锅炉，重新安装暖气管道，使今冬的取暖条件大大改善。今年我们还增添了大型玩教具，图书，使幼儿的一日活动进一步丰富。我们从孩子年龄出发，力求做到生活化、情趣化、艺术化和儿童化，让幼儿园真正成为孩子心中的乐园。另外，加强安保工作，更换摄像头、刻录机等设备，使全园及大门口能做到无缝隙覆盖。

五、保教工作

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。

1、家园联系

我们倡导教师要建立新型的家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。切时做好家长工作，充分发挥家长的作用，通过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。今年我园组织的消防逃生演习、防震逃生演练、幼儿玩具制作等活动都受到很好的社会效益，赢得了家长的称赞。

2、保健方面

我园还认真做好全体教工及幼儿的体检工作，积极把好晨检及午检两大关，做好每个幼儿的发药工作及全日健康观察工作，并做好记录。通过校讯通等多种方法，向教师、家长、幼儿宣传保健常识、传

染病的防治方法，收到良好效果。

3、教育工作与幼儿发展

《3-6岁儿童学习与发展指南》的颁布为我们指明了新时期教育工作的方向，在组织教师深入学习《指南》的基础上，我们将《指南》的精神积极渗透，运用到日常教育工作中。我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。

4、教科研工作

一直以来，我园坚持将教科研工作作为一个重点来抓。为了让教师真正成为研究型教师，在教育教学管理上，我园遵循“教研合一，教中有研、研不离教”的原则，不断提高教师的教育艺术，积累教育智慧，充分发挥团队的互助力量，使工作深入扎实地开展。

在“如何提升教师与家长沟通交流的技巧”的园本教研活动中，我们通过讲座、研讨、交流、反思等形式，开展研究活动，使家园共育真正达到和谐统一。在“全园性教学研究月”活动中，全体教师悉心钻研教学艺术，提高教育技能，完善课堂教学质量。

在过去的一段时间里，我们即取得了成绩，也尝试了教训。“一年之即在于春，一日之即在于晨”，新的一年新的开始，我们一定会把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。走过激动，走过欣喜，我们深信，当新年的太阳冉冉升起之时，我们又会迎来充满希望和收获的一年。

2024-1-10

**第五篇：幼儿园园长2024学年工作报告**

本学年在县教育局领导的正确领导下，在幼儿园领导班子和全园教职工的共同努力下，我们朝着幼儿园既定总体工作目标，在幼儿园原有发展的基础上，求真务实、大胆尝试，同甘共苦、通力合作，圆满完成了本学年教育教学工作计划。工作中有收获有思考也有不足，为使今后的工作更优于往年，现将本学年工作总结如下：

一、端正思想，找准定位，协助园长做好工作。

本学年本人积极参加政治理论学习，学习马列主义毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”精神，积极参加社会主义荣辱观教育，时刻以一名优秀党员标准要求自己，牢记为人民服务为宗旨，牢记“八荣八耻”，不断提高自己的政治觉悟和思想水平。热爱幼教事业，恪守岗位职责，严于律己，团结同志。在班子成员中做到分工不分家，互通有无，共同协助园长开展全园各项工作；在分管工作中以“分层次网络管理”开展教育教学管理工作，以“以研促教”的工作思路提高幼儿园保教质量，以“以人为本”的可持续发展思想提高教师专业化成长，从而保证了幼儿园保教质量的稳步提高和幼儿的全面和谐发展。

二、建立和完善管理网络，实施分层管理。

幼儿园教学质量的高低与教学管理息息相关。为完善教学管理体系，充分挖掘骨干教师人才资源，建立管理网络，实施分层管理。期初召开教研组长会议，要求教研组长批阅各班周计划；保教主任每周组织教师进班听课、评课，批阅教师听课记录和教学反思笔记，定期检查教案和教育笔记；每月末向主管领导汇报工作，共同商讨下月工作重点。这些管理是以“以人为本”的可持续发展思想为出发点，是为了提高教师专业化成长为终极目标的。科学、规范、人文化的管理为教师提供了宽松的发展空间，激发了教师的主体性和主观能动性，从而使教育教学工作有序、高效。

三、以师资培训为抓手，以教科研为平台，促教师队伍专业化成长。

我园教师队伍大多数是专业教师，但教师专业素质和专业水平参次不齐，为提高教师自身专业素质和业务技能，积极配合师训科合理安排教师参加继续教育和岗位培训。同时积极开展教育科学研究活动，要求教师结对子、找课题、定计划、共同开展研究，形成了老带新、强带弱、共同研究、共同进步的良好局面。05年秋期立项课题结题9个，获优秀成果一等奖2个、二等奖5个、三等奖1个；06年春期立项课题7个。

为使教师获得专业成长，开展不同的业务大练兵活动，如公开课、观摩课、评估课、竞赛选拔课等，在评课环节采用“自评—互评”的方法引导教师反思、质疑、探讨、分析，从而有目的的引导她们教育观念、教育方法、教育策略的转变，从实践到理论的提升，从“经验型教师”到“反思型教师”、“科研型教师”转变。在参加市优质课竞赛活动中，在优秀教师共同听评课的基础上，亲自带领参赛教师共同分析教师意见和建议，汲取先进的、合理的教育形式和教育策略，充分发挥个人自身教学优势突出个人教学特点，不厌其烦地一遍遍提示指导。最后选送的4节教学活动获市一、二等奖各2个。05年《有趣的土陶》活动获河南省园本课程竞赛一等奖。

四、加大教学管理力度，以活动激活日常教学，促幼儿全面和谐发展。

在日常教学管理工作中，本人坚持进行计划审阅和计划执行检查，深入教学一线有目的地进班听课，督促和指导教师科学合理地开展日常教学活动，及时和教师进行沟通交流教育教学中的问题，帮助指导教师树立正确的教育观念和教育方法，把发现的问题消灭在萌芽状态。同时为了提供幼儿表现的机会和条件，经常利用节假日开展不同形式的主题教育，丰富幼儿一日生活，如“春主题教育”、“爱劳动主题教育”、冬运会、画展等，活动中充分体现教师的主导地位、幼儿的主体地位，引导幼儿在游戏中学、学中感知体验，从而习得方法，养成良好的学习态度和学习习惯，促进幼儿体智德美全面健康发展。

工作着并快乐着。这是我今年最大的感受，虽然在工作中有时有不近人意的地方，但是我依然从忙碌的工作中感受到来自领导的信任，感受到来自同志们的理解和支持，我坚信自己在新的学年里会有更大的进步，更好的服务教师、服务幼儿和家长。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！