# 社联主席团工作总结

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-29

*第一篇：社联主席团工作总结社联主席团本学期总结——张茂婷2024年下学期，成都大学师范学院学生社团联合会在校团委的领导下，秉承“诚信明礼，严谨求实，团结合作，开拓创新”的工作态度，继续致力于服务、协调、监督、管理各个学生社团，引导学生社团...*

**第一篇：社联主席团工作总结**

社联主席团本学期总结

——张茂婷

2024年下学期，成都大学师范学院学生社团联合会在校团委的领导下，秉承“诚信明礼，严谨求实，团结合作，开拓创新”的工作态度，继续致力于服务、协调、监督、管理各个学生社团，引导学生社团开展众多立意好、质量高、影响大的社团活动，以推动社团健康有序地发展，为繁荣校园文化、建设校园文明做出新的贡献。

一、招贤纳才，汇集各路英杰

在2024年9月，三大组织招干与社团招新，应该说是学生社联与社团本学年的第一件大事，它将影响到社联与社团这一学年的工作与活动，甚至以后的长远发展。在9月19—21日，社联完成了招新的面试，从150位面试者中录取了14名新干事，整个考核过程由社联主席团以及活动部、外联部组织完成，全程遵循考核公开、公平、公正的原则。随后，为增加干事责任感、荣誉感、自豪感，我们也举行了学生社团联合会干事见面交流会。

学生社团方面，9月26日～9月27日在图书馆外完成了统一的摆点招新活动，在学生社团和学生社联同仁们的努力下两天招录新会员约550人，创社团会员人数新高。在9月28日-9月29日，学生社团完成了社团内部干部干事的竞选，新鲜血液的注入无疑给社团带来了又一股强劲的力量。

二、组织建设，活动步入正轨

2024年10月，社联重点工作在于明确各个部门职能以及完善各个社团的管理机制，以便活动有条不紊的进行，其中活动部通过代理部长制度培养干事的领导能力。外联部同时充当计财部对每个社团的社费进行监督、管理。

同时社联干部之间、部门与部门之间、各部门内部都有形式多样的交流活动：干部的聚餐、部门与部门间的联谊、部门内部的座谈、集体出游等活动不仅调剂了生活放松了身心，还增进了彼此的了解； 各个社团的常规活动步入正轨。

三、创建社团，打造明日教师

2024年11月，成都大学师范学院教育实践协会成立了，这是由一批热爱教育事业、崇尚教师职业、实践能力强的同学组成的社团，本着以锻炼自身的教学实践能力为宗旨，通过探讨课堂和分析教学加强师范生的交流和教师技能，真正达到学以致用。

四、百花齐放，展现社团风采

2024年11月，在继承前几届文化月的活动的精神和特色的基础上，继续明确活动月的目标与宗旨，为进一步扩大学生社团的影响力，塑造具有较好可行性与延续性的品牌活动，各个学生社团活动席卷成大师院。

2024年11月19日 墨迹飘香——书法协会文艺晚会 2024年11月21日 精舞青春——双节棍协会联欢晚会

2024年11月29日 华美绽放——晨光诗协会、LV网络创业协会、英语协会、新意形象设计协会联谊晚会

2024年12月5日

暖冬师院——简塑手工协会、原上草文学协会、悦说达人普通话协会、心理协会、FIRE足球协会联谊晚会

五、传承创新，迎新晚会进行中

2024年12月，在新的一年朝我们迈进的日子，为了进一步推进学校文艺活动的蓬勃发展，丰富校园生活，社联组织策划了迎新年晚会，全校师生共庆新年的到来。（活动正在筹备中）

六、正视问题，总结经验教训

本学期的工作马上要结束了，仅仅只看所取得的成绩是远远不够的，我们更

需要正视存在的问题，总结经验和教训，在以后的工作中重视并改进。

1.宣传工作不够到位，在执行过程中出现滞后，影响了活动的效果，宣传制品质量有待进一步提高。

2.组织内部沟通问题需要进一步加强。监管线、活动线、宣传线之间，各部门之间，在工作时应该更好地交流意见，通力合作，我们是一个集体，我们需要并肩作战。

3.加强社联内部组织纪律性。提高工作的执行力度，保证时效性。

4.增强社联与社团之间的交流。完善对社团的服务与管理。

**第二篇：社联主席团演讲稿**

关于竞聘河北科技大学校社联主席团的演讲稿

尊敬的各位领导，各位老师，亲爱的同学们，大家晚上好。很荣幸今天能够站在这里参加我校一年一度的社团联合会的主席团竞选大会。我希望能够加入社联这个集体，以便能够继续锻炼自己的能力，更好的为学校、学生服务。

首先请允许我进行一下自我介绍，我叫顾云清，来自电气学院电气091班，也是我们班唯一一名女生，河北沧州人。我的性格很开朗，喜欢微笑，善于与人沟通，而且很喜欢挑战新鲜事物，思维比较活跃。

我参与竞选的目的有三：一是尽到一个副主席应尽的职责，协助主席和老师们工作，全身心的为社联，学生服务；二是希望能够以社联这个温馨的大家庭一员的身份，全力以赴，带动社联进一步发展；三是在社联稳定运行的基础上大胆创新，为社联发展注入活力和新意。希望为自己的青春留下富有纪念意义的一页。

由于之前一直在学院学生会工作，也就和社联合作的机会并不是非常多，但是学生会和社团联合会作为两大为学生服务的主流机构，有着许多相似点与联系。我希望在这里我依然能够以饱满的热情做好一切本职工作，甚至去完成一些听起来不可能的任务。

在学生会我慢慢锻炼，逐渐成熟，培养了较强的能力。大一任学生会文艺部干事期间，主要负责活动的策划及筹备，并参与节目的排练与演出，配合学生会其他部门完成一系列工作，其中主要包括09年感恩晚会，健美操街舞大赛，女生风采大赛等。我经常积极主动申请任务，锻炼自己，与部长交流学习，积累了丰富经验。在学习和生活中也力争上游，现任电气091班团支书，曾获校一等奖学金，“搜狐微博杯”校园优秀记者选拔赛第一名，演讲比赛二等奖，制图比赛非专业组三等奖，金工实习作品三等奖。

大一学期末举行的换届仪式后，我很荣幸担任文艺部部长至今。自10级大一新生报到开始，学生会的工作便紧锣密鼓的展开了。学生会纳新吸纳了许多新鲜血液，我开始带领文艺部参与举办各种活动。包括带领他们参加校园歌手大赛，举办轮滑场舞会，做运动会部署工作，主持新生杯足球赛闭幕式等。而其中较为重大的活动便是电气学院一年一度的“英文华彩话剧大赛”，活动得到广泛宣传，吸引了各个学院参加演出，为大家献上一场精彩绝伦的英文话剧表演。另外还有

“2024~2024圣诞暨元旦晚会”，我亲自绘制黑板报，编排开场舞，制作晚会ppt，调试音响设备，彩排各班节目，晚会终取得了圆满成功。随后的工作重心开始转向对部员的培养，他们的努力也取得了可喜的结果：女生风采大赛第二名和最佳人气奖，曲艺大赛一等奖，主持人大赛一等奖。

当然在两年的工作中，我由稚嫩走向成熟，发现了自己执行力上的一些欠缺，并慢慢改善。举办一项活动，首先必须要有周密的策划，想好可能会出现的意外状况并提出解决方案，做好活动后的总结，与其他部门建立良好的关系。

如果我本次申请成功，我将努力做到：严格要求，严密制度，严守纪律;勤学习，勤调查，勤督办，以共同目标来凝聚大家，以自身行动来带动大家。我没有处理过社联相关的工作，不敢有太多承诺，但我会和同事们多多学习，努力适应。

我是一个不考研的学生，参加这次竞选对我来说意义很大。凭借我从两年工作中获得的经验，凭借我高涨的工作热情，凭借我的善于交往与我的自信，我希望能够得到各位领导、老师的信任，你们把工作交给我，我绝对可以令你们满意。我希望我能够加入主席团，成为同学与老师间的纽带。承担这份责任，并不是为了那些荣誉，而是锻炼，经历了学生会才能真正体会到“锻炼”这二字的深意！希望老师给我这次机会，我愿为我热爱的科大，为我科大亲爱的同学们贡献出我一份力量！

顾云清

2024-6-15

**第三篇：社联主席团竞选演讲**

尊敬的各位领导、各位老师，亲爱的同学们：

大家中午好！我是来自环境工程系给水与排水工程1001班的梁博，大一时进入了社团联合会交流部，现任大学生社团联合会交流部部长、班级团支部书记。很高兴能够站在这个讲台上参加大学生社团联合会2024-2024届主席团的竞选。

在开始我的演讲之前，首先我要感谢学校提供了这次机会，让我有幸参与竞选，同时也感谢在座的各位领导、老师以及同学们在这一年来对社联工作的支持与鼓励。

记得两年前的这个时候，我刚刚成为了社联交流部的一名干事，那时我的主要工作就是通知社团以及协助社联社团活动顺利展开,为了更好的了解社团，大一时我加入了一米阳光、信息网络协会等社团，从而找到更好的方式、方法与社团沟通交流，避免一些不必要的问题。当然，在与社团交流的同时，我也非常重视我与本部门中其他成员的关系，在生活中，我们一起成长，共享甘甜；在学习工作中，我们做到社团信息资源共享，为社联社团工作铺出一条宽敞的大道。在这一年的工作中，我对社联的工作方向以及我校区社团的生存现状有了更加全面的认识，同时，也在一定程度上提高了自己的多方面能力，终于，在2024年10月中旬我参加了社联2024-2024届交流部部长的竞选，经过一系列考核，最终竞选成功，也将我的大学生活与社团联合会更加紧密的连接在了一起。

在我任职部长的这一年，可以说是机遇与挑战并存的一年，因为在这一年，我校区迎来了管理学院以及文学院的大一新生，他们的到

来为社联注入了一股新鲜血液，但同时我也在这一年中感到了不小的压力，因为我发现作为一个部门的决策者，我已经不能被动的接受工作，完成工作，而是要以一个积极的姿态改善社联在社团中的工作环境。在这一年中，我们共同负责了欢送老干部晚会，社团趣味运动会以及社团文化月中一系列的活动，在组织过程中也曾有过教训，但只有感到不足，才会懂得进步。下半学期，在我们多次讨论以及与个别社团负责人的交流之后，我们做出了一个共同决定，就是“立足校内，走向校外”，在完成校内交流的工作之余，将社联提供给社团的平台进一步扩大，当然，我们也能从其他高校社联的身上学到一些特别的东西来改进我校社联对于社团的管理制度。

时光如白驹过隙，转眼间我已走过大一的懵懂，大二的挑战，终于站在了这个令我魂牵梦绕的讲台上，来完成我对自己的肯定，对社团的承诺以及对社联的感恩，当然，这也是我今天站在这里的原因。因此，如果我有幸成为主席团的一员，我将做到以下几点：

1、秉承“自强、笃实、求源、创新”的校训开展社联社团工作，加强组织文化建设，深化与各个社团间的联系

2、加强社联内部建设，完善规章制度并对规范的实行进行强有力的监督，从而提高社联的工作效率

3、加强社联及社团干部的个人素质培训，打造一批思想素质高，工作能力强的学生干部队伍，从而做到我校“为人诚实、基础扎实、作风朴实、工作踏实”的优良校风

4、对社团采取人性化的管理与服务，让社团在社联中感受到家的温

暖，从而达到“百团力争先，团结在社联”的宗旨

5、尽快解决社团两级分化的苗头，使更多的弱势社团步入正轨，并给颇具规模的社团提供更大更广的平台

最后，我想和大家一起分享一句话“一个好的学生组织，不是需要摆多大的花架子！只需要做到一点——真真正正为学生服务！那么这个学生组织，才是一个好的，合格的学生组织！”。

我的演讲到此结束，谢谢。下面请老师和学长学姐提问。

**第四篇：社联主席团竞选演讲稿**

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家晚上好，我是2号竞选者，XXX，很荣幸今天有机会站在这里，参加主席团的竞选。

我来自12级自动化一班，现任动力与机械学院学生社团联合会策划部部长。

12年10月我在学长的引荐下进入社联策划部，并在随后的日子里跟随部长 活跃在社联里~

在社联的第一年我，认识了很多可爱的学长们，不是说我喜欢学长只不过......当年的策划部没有女孩子......还认识了我现在可爱的朋友们

在社联的第二年我成为了策划部的部长，这一年里，在完成本部门工作的同时，我们也配合其他部门一起组织参与了社联的一系列活动，9月，参加学院的迎新工作进，行社联的招新面试，部门内部培训。10月到11月我们配合会员部筹备了社团注册大会；在金秋比赛中负责创辩社与源味车间的后勤工作，12月上旬，我们策划并组织了“3+2篮球赛”。月末，与外语学院、法学院社联联合举办“双旦PARTY”。

在社联的两年里，我收获了很多，包括活动细节的处理方式，为人处事的原则，更培养了认真工作的品质，了解到了团结协作的重要性。

于此同时我也对社联也有了更深刻的了解

这次竞选主席团，我思考了很多，作为主席团的一员，其实相当于三座桥梁。

第一座桥梁——沟通社团和社联，第二座桥梁——沟通社团和社团，第三座桥梁——沟通学院与社团

社团文化在某种意义上代表了一个学校的特色，代表一个学校的精神面貌，因此社团管理的重要性是不言而喻的，我们需要从多方面角度考虑来开展社团工作建设。

首先，进一步将“社联社团一家亲”，家文化的建设进行落实，加强社联社团的沟通，切实的让社联社团成员真正的能够感受到社联社团一家亲的氛围。其次，注重内部建设，增强组织凝聚力，注重社团文化建设和创新意识的培养，彰显社团自己的特色。

同时，在完成工作的基础上，注重与兄弟院系社联的联系，与校社联的联系，与社会的联系，树立一流团队的形象。

我愿意尽自己最大的努力为社联，社团的发展贡献出自己的一份力量。

青春，美在充实，美在灿烂，希望能在这次竞选中能得到大家的支持。无社联，不青春。谢谢大家。

**第五篇：社联主席团竞选讲稿**

华中科技大学社团联合会（医科）

演讲稿

各位主席、评审、社联的同胞们，大家好！

“激情澎湃，社团地带”，很高兴能站在这个舞台上来展示自己，作我人生的第一次竞职演讲，想想还有点小激动呢。

大家请看ppt，为什么我会放这样一张ppt呢？这是在外事信息部的群公告上的一段文字。我相信大家都知道这是什么，我觉得在每个社联人眼里，看到它的时候不仅仅是几行字，而是作为社联人工作目标和准则。

好，接下来进入“范围”时间。

请听自我介绍：我来自最给力的无敌外事，我叫范围。大一的时候在主校区的大学生新闻中心外联部工作。在“汇聚青春正能量，共筑美丽中国梦”的寻找感动校园微人物的活动中，我真正接触到了外联工作。到了同济，我重操旧业。在这半年时间里，我做了很多事，也学到了很多。（说点题外话，虽然我每次接到活儿的时候，都说老大坑我，但我确实很感谢老大给了我这么多锻炼自己的机会。）

这半年里，第一件事是负责部门招新，体验到了一次完全负责一件事的过程。然后是社团文化节。在文化节中，我负责启动仪式，第一次负责这么大型的活动，有点激动、兴奋，也有对未知因素的恐惧，甚至有点担心自己掉链子。最终，在大家的共同努力下，启动仪式的效果比预期要好。看来，未知并不可怕，大胆的做，只要你想把它做好，结局都不会差到哪里去。

在同学眼里，我是一个做事比较稳，比较踏实的人，但这并不意味着我是一个死板，墨守陈规的人。参加竞选，也是我对新事物的挑战。另一个理由是，通过这么久的学生工作，我也逐渐找到了我对社联的态度：因激情而加入，因责任而努力，因感情而坚持，心系社联发展。

我个人对“主席团助理”一职的定位是一个执行者，一个监督者，一个创新者。主席团助理的工作很零散，很繁琐，除了要沟通好主席与各部门和部门与部门，还要带项目，做计划。我相信没有良好的执行力，一定会做的一塌糊涂。作为社联的一员，我们就是社联的形象代言人，助理有权利，有义务维护社联形象，发现社联存在的问题并提出改善意见，所以助理是一个监督者。那它为什么又是一个创新者呢？大家知道，AU项目小组就是一群敢想敢做的人作为他们的老大，助理怎么能落后呢。

这么一份充满乐趣的工作，为什么不来尝试一下呢？假如我竞选成功。我将会以两个方面的工作内容为重点。

项目小组所做的事情很多，由于时间原因，在这里只说社团辅助计划这一方面。据我所知，目前社团辅助计划的发展遇到了瓶颈，这里面有一个大的原因，待会会说到。既然目前辅助计划这么难做，能不能不要做了。不行，大家还记得最开始放的那张ppt吧。服务于社团、服务于会员是我们的宗旨，现在我们有这个机会践行这个宗旨，并且有可能做的更好，那我们为什么要放弃呢？再一个，如果做好了的话，不仅可以增强社联人的自豪感，还可以提升协会对社

华中科技大学社团联合会（医科）

联的认可度，就可以更好的管理社团。

社团辅助计划遇到瓶颈的原因有：

①人才流失问题。据我所知，目前项目小组有9人，加上助理和主席才13人。这与最开始招进项目小组的人数有很大差别。他们为什么最后离开了呢？大多数人是因为对项目小组的事务不了解，当他们发现做的事情不是自己想要的时候，就会选择将自己边缘化。

②计划不周密，脱离实际。想法是好的，但协会会觉得我们不靠谱，所以进行计划就会遇到这样一个尴尬：协会不相信我们。

针对以上的两个问题，我想了几点改善方法：

①招新应该让有意者明确加入其中之后的工作内容。除了年会，社联大会，社联好声音，还要做三个计划等。

②设置项目秘书，直接对项目负责。3个项目秘书是在是面向全体学生招的，这样在做文化节的时候，几个计划也不会停掉。

③把企划项目纳入其中，因为我发现外事信息部的企划项目与辅助计划有很多相似之处，这样也可以增加做辅助计划的人力资源。

④一点发散，一举成名。每个协会有自己的特色，所以我们目前应该确定一个协会作为一个工作期的对象。协会的需求应最大可能满足，社团辅助计划，不只是项目小组的事，全社联人都有义务。

公司有公司文化，校园有校园文化，现代大学生找工作除了看单位待遇，还会关注它的文化是否符自己的胃口。我以前在主校区待过的enactus（赛扶）在这方面做的做的比较好。部门的凝聚力特别强，部门就能又快又好发展。所以我会把社联文化建设作为工作重点。

为此，我想了几点：

①增进对社联的历史，常识的了解。把历年的工作资料整理出来，放在活动室的特定位置以便让每个社联人有机会了解社联历史。在招新之后部门内部组织学习部门和社联的知识。

②增进部员对部门的集体归属感。这个虽然与部长的领导风格有很大关系，但是可以做的有很多，如关心每一个成员的情况，可以定期组织部门聚会，可以集体为部员过生日等。这几点我觉得程老大是做的很好的。

③加强各部门间的联系。社联一家亲嘛，如果各部门的关系处理的很好的话，办事效率也会高很多。平时各部门事务不多的时候，可以积极开展素质拓展，组织集体活动等。

④做好社联品牌计划。除了明信片之外，还可以做纪念册，书签等。就像有一次廖玲燕主席说的，这两年没有做社联文化节的本子，这是一种对社联文化传承的缺失的体现。这就跟文化衫一样，是一种我是社联人的证明，可以增强集体荣誉感。

好，说了这么多，我的发言也要结束了，最后用一句话结束我的演说：我愿意成为这浩瀚大海的一滴水，虽然渺小，但却是我全部的能量！谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！