# 小学少先队干部培训

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-08-02

*第一篇：小学少先队干部培训参加培训的人员：大队、中队、小队干部培训时间：下午间操时间培训地点：少先队队室培训老师：邢老师培训内容记录：一、少先队干部职责队长岗位职责要明确职责就是你在队长队委岗位上的责任，也就是你应该做的事情，总的来讲，基...*

**第一篇：小学少先队干部培训**

参加培训的人员：大队、中队、小队干部

培训时间：下午间操时间

培训地点：少先队队室

培训老师：邢老师

培训内容记录：

一、少先队干部职责队长岗位职责要明确

职责就是你在队长队委岗位上的责任，也就是你应该做的事情，总的来讲，基本有这样4条：召集并主持队会，无论哪一级队干部，要落实工作，都要和大家交流想法。负责组织制定工作计划和进行工作总结。要想工作干得有条理，就必须制定学年工作计划，一步一步向目标挺进；要想工作越干越好，就必须要总结，这样才能不断进步。负责传达、决议并检查执行情况。有计划而不去落实，或者虎头蛇尾，都达不到预期的目标，只有经常检查了解决议的执行情况，才能保质保量完成任务。

二、怎样当好小干部

1、多观察（火眼金睛）

2、多记录（勤动笔，每天记录1条情况）

3、多商量（班委会讨论：问题、分析、出点子、形成计划、向辅导员汇报）

三、少先队知识

1、什么是队干部？

指在少先队的组织内担负一定领导职务的队员，由队员选举产生的各级队组织的领导成员。

2、队干部的角色地位

1)队集体的管理者：队干部在集体中担任计划、指挥、协调等责任

2)队活动的组织者：队干部必须在队组织内要带领队员设计、主持、开展队的各项活动，力争使队的活动经常、丰富、有趣而有意义。

3)队工作的开创者：队干部必须经常根据队员的意愿与实际，提出新的建议，倡导、发起新的行动，积极促进队的工作不断创新与发展。

4)队员的服务者：队干部由队员选举产生，应当代表队员利益、愿望、需求，立志全心全意为队员服务，对队员负责，当好队员的服务者。2少先队干部培训记录

参加培训的人员：大队、中队、小队干部共13人

培训时间：2024年3月8日下午第一节课后

培训地点：少先队队室

培训老师：邢老师

培训内容记录：

一、少先队干部职责

队长岗位职责要明确

职责就是你在队长队委岗位上的责任，也就是你应该做的事情，总的来讲，基本有这样4条：

召集并主持队会，无论哪一级队干部，要落实工作，都要和大家交流想法。

负责组织制定工作计划和进行工作总结。要想工作干得有条理，就必须制定学年工作计划，一步一步向目标挺进；要想工作越干越好，就必须要总结，这样才能不断进步。

负责传达、决议并检查执行情况。有计划而不去落实，或者虎头蛇尾，都达不到预期的目标，只有经常检查了解决议的执行情况，才能保质保量完成任务。

帮助下级干部做好工作和开展活动。对于大、中队、小队干部来讲，一项工作、一个活动布置下去，并不等于完成了任务。具体工作中有了问题，要主动帮助出点了、想办法，帮助下级干部解决困难，这可是考验你工作能力的时候，希望你能像孙悟空一样智勇双全，百战百胜。

二、怎样当好小干部

1、多观察（火眼金睛）

2、多记录（勤动笔，每天记录1条情况）

3、多商量（班委会讨论：问题、分析、出点子、形成计划、向辅导员汇报）

三、少先队知识

1、什么是队干部？

指在少先队的组织内担负一定领导职务的队员，由队员选举产生的各级队组织的领导成员。

2、队干部的角色地位

1)队集体的管理者：

队干部在集体中担任计划、指挥、协调等责任，他们要带领队员将自己的大、中、小队建设成团结、快乐、自立、向上的好集体，实行自己管理自理，自己教育自己。

2)队活动的组织者：

队干部必须在队组织内要带领队员设计、主持、开展队的各项活动，力争使队的活动经常、丰富、有趣而有意义。

3)队工作的开创者：

队干部必须经常根据队员的意愿与实际，提出新的建议，倡导、发起新的行动，积极促进队的工作不断创新与发展。

4)队员的服务者：

队干部由队员选举产生，应当代表队员利益、愿望、需求，立志全心全意为队员服务，向队员负责，当好队员的公仆、孺子牛。

**第二篇：小学少先队干部培训计划方案**

小学少先队干部培训计划方案

一、指导思想：

为了进一步加强学校的德育工作,加强少先队干部思想政治教育，培养社会主义合格建设者和接班人，我校以少先队干部队伍建设为抓手，大力开展新课程下的学校德育活动，不断提高队干部素质和管理组织能力。

二、培训目标：

通过培训，提高少先队干部的自身素质，具有正确的人生观和世界观，组织能力和管理水平有进一步提高，为更好地开展少先队工作夯实组织基础。使之成为班主任、辅导员的得力助手。

三、培训内容：

（一）中低段

1.党旗、国旗、军旗、祖国版图、团旗、队旗的意义教育；

2．中国少年先锋队章程；

3．少先队的光荣历史；（不同时期组织名称、小英雄介绍）

4．少先队干部的职责与要求。

（二）中高段

1．少先队的光荣历史；

2．共青团组织及共产主义理想；

3．队干部的素质与能力；

4．环境与我们的品德培养。

四、具体做法：

1、举办“队长培训”：

每学期分期分批培训大队委、中队委、小队委、礼仪服务队、卫生服务队、广播站成员、升旗手。采用听讲、讨论、介绍经验等多种形式，提高队干部的工作能力，建立一支“小主人”干部队伍。

2、举办队干部经验交流会：

对工作体会进行交流，如“怎样当好中队长？”、“怎样当好值日生？”、“做好卫生服务？”等，可以是工作方法的交流，如“我们怎样办好队报”、“怎样组织班队会节？”等。队干部现身说法，生动具体，使队干部互相学习，取长补短。

3、发挥“队干部论坛”的作用

定期将少先队工作中出现的问题摆出来，组织队干部自由发言，充分评议，培训民主精神，提高队干部的素质。

**第三篇：少先队干部培训一**

少先队干部培训一

增强少先队员光荣感，增强少先队长责任感

一、指导思想：

明确我校少先队事业的历史责任和努力方向，适应时代发展的新形势，以体验教育为突破，需要广泛开展“雏鹰行动”，积极探索参与素质教育的新途径，努力为少年儿童健康成长提供新机制，培养合格预备队。

二、培训教材：

（一）、引入（提问）

1、我们的政治身份（政治面貌）是什么？——少先队员。

2、有哪些同学认为做少先队员是很自豪的？

（二）、教学内容：

1、切实加强少先队员思想道德教育

不断加大在少年儿童中开展爱国主义、集体主义、社会主义教育的力度，以科学的教育理念培育少年儿童，以丰富的教育活动吸引少年儿童，以高尚的育人形象感染少年儿童，帮助和引导少年儿童形成正确的人生观、世界观、价值观。

切实加强少先队干部队伍建设。少先队的小干部们要遵循江泽民爷爷对队干部提出的“做热心服务，勇于创新的好队长”的教导，交给每位队员两件法宝——

队员修养十条：即“少先队员是诚实守信的人、是乐观开朗的人、是文明礼貌的人、是有责任心的人、是勇敢顽强的人、是勤劳俭朴的人、是珍惜时间的人、是追求新知的人、是热爱大自然的人、是健康向上的人”，引导少先队员经常自勉自律。

一根杠杠一份责任。队长誓词：“一当火车头，样样事情能带头；二做孺子牛，热心服务勤奔走；三象水中鱼，团结队员做朋友；四学智多星，多出点子会创新；五成小火箭，自动向上不怕艰”。

带领大家“自己的活动自己搞，自己的事情自己管，自己的伙伴自己帮，自己的进步自己争”，把大、中、小队建设成快乐、自主、友爱、向上、具有良好团队精神的好集体。

2、新学年学校提出的工作要求

少先队干部培训二

如何做一名优秀的少先队干部

在少先队员这个群体中，队干部既和其他队员一样，是接受辅导员教育、指导的对象，又是辅导员的助手，是其他队员的榜样，因此抓好队干部队伍建设有着非常重要的意义。队干部是广大少先队员的“小公仆”,也是少先队员中的一员,那么队干部怎么做才能更好地为广大队员服务,做队员的知心朋友呢?

１、要学会热心、热情。热心就要平时主动关心队员，爱护队员，团结队员，把少先队员当作自己的兄弟姐妹一样对待。热情就要热爱自己的岗位，对队员有真情实感,和队员平等交往,和睦相处。热心、热情还要求队干部把自己看作是少先队员中的普通的一兵，要求队干部加强与队员的交往。通过交流思想，增进了解和友谊，不断加深队员与队干部之间的团结友爱，久而久之，队员们就会把知心的话儿说给队干部听，就会和队干部成为无所不谈的知己。

２、学会做广大队员的知心朋友，光靠嘴是不够的，还要落实在行动上。队干部要以赤诚的心换取队员的信任与理解。在队员有困难和忧虑的时候，队干部要把队员的困难、忧虑当作自己的困难忧虑，认真帮助他们排忧解难，切切实实为他们办事。如队员学习跟不上，就要帮助他补课、进行辅导；队员身体不好，就要多照顾、关心，陪他看病；队员的家庭生活困难或有矛盾，队干部就要主动家访，了解情况，争取领导和其他队员的支持；队员的利益受到侵害，队干部就要挺身而出，保护队员。队干部要学会在学习、赶走、生活等各方面，主动关心少先队员的疾苦，解决他们的疑难问题，这样就会得到队员的信赖和支持。

３、要做队员的知心朋友，队干部还要有真才实学。新时代的少先队员兴趣广泛，求知欲强，勇于开拓创新。队干部就要组织多层次，多类型的少先队活动，以自己的真本领，接近少先队员。

４、要以身作则处处起模范作用。当过队长的同学都有体会，自己做不好，在同学中就没有威信，你讲话别人就不听，给自己工作造成很大困难。

要做到每件事都以身作则并不容易，因为这需要很强的队干部意识和自律能力。队干部意识就是经常记得自己是队干部，大家都在看着你，一定要事事起模范带头作用：自律能力就是自觉约束自己的能力，自己想做的事但学校规定不能做，就必须克制自己，服从学校的规定。尤其是在没有监督的情况下，你仍然能够严格要求自己，队员们就会以你为榜样，向你学习并愿意接受你的领导。

在队干部进行工作时，应该有一个相对稳定地、具有指导意义的“方针”来约束、规范自身的行动，有了正确的指导思想，队干部的工作就有了依据，工作起来就比较主动。

１、平等：每个队员，不论成绩如何、纪律如何、担任什么职务，在少先队组织中都是平等的，没有身份的高低之分。

2、尊重：少先队干部是少先队组织为其他队员服务的，不是高于其他队员一等，对组织中的每一个队员都应该尊重，没有权利发号施令。

3、尽职：对自己负责的工作切实负起责任，不辜负其他队员的信任。

4、主动：有问题不推诿，迎难而上，不等不靠。

5、团结：与中队委员会的其他队干部及全体队员团结一致，共同协作，充分调动、发挥每个人的才智。

6、创新：敢于献计献策、发表自己的意见，积极为少先队工作。

少先队干部培训三

如何开展主题中队会

一、队会和班会的区别

１、队会是以队员为主而进行的自下而上的活动。班会是班主任为主体的自上而下的活动。

２、队会要有一套规范的体现少先队队性的仪式。班会只要按顺序召开无需固定仪式。

附：队会仪式

（1）中队主席清点人数，各小队汇报人数。

（2）中队主席向中队辅导员汇报人数，并邀请其参加。

（3）中队辅导员讲话，预祝主题会圆满成功。

（4）出旗 敬礼 礼毕 唱中国少年先锋队队歌

（5）正式进行各环节

（6）辅导员对队会作总结讲话

（7）辅导员带领呼号：准备着为共产主义事业而奋斗。（时刻准备着）

（8）退旗

（9）宣布结束

二、主题班队会的评比要求

１主题鲜明，内容突出

２形式规范，层次清晰

３设计合理，富有特色

４全面参与，体现自主

５整体效果，基本印象

三、主题班队会的五个阶段

１准备阶段-自我认识、自设主题 班（团、队）委会要根据学生普遍关注的问题，从学生实际出发，和全班同学一起确立主题，设定目标，制定计划，让全班同学认识每一次班（团、队）会活动的目的、意义，在思想上引发初步的思考，产生参与其中的积极性。

２筹划阶段-自我参与、自我鼓励班（团、队）委会根据确立的主题、设定的目标、制定的计划，发动全班同学动脑、动口、动手，全身心地投入到教育过程中。从内容确定、形式选择到具体活动实施，完全由学生组织安排。尊重学生的意见，增强责任感。在选择形式时，要符合学生的年龄特征、兴趣、爱好、知识体系、情感体验、心理特征，切入学生的心理，激发学生参与、不断激励的过程中，主动地、创造性地进入最优境界。

３展示阶段-自我体验、自我强化经过充分准备，周密策划，班（团、队）委会将教育内容有机地糅和在一起，进行展示。展示时，在进行思想道德渲染教育的同时，做到多侧面渗透，兼容并蓄，使学生在活动展示中，产生积极的情绪体验，不断强化自己的正确行为，保证预期目标顺利实现。

展示阶段要注意：A、活动中体验主题；B、活动中体现知、情、意、行，使学生在乐中展现素质，在乐中接受教育，在乐中树立人生目标，在乐中受到启示。展示阶段在围绕主题进行正面教育时，可采用现身说法、作报告、讲故事、即兴演讲、采访等形式；也可采用表演小品、相声、歌舞等文艺节目的形式；还可用辩论形式等。

４反馈阶段-自我监督、自我评价主题活动结束后，让学生通过对本次活动的参与，依据亲身实践感受，总结优、缺点，得出经验教训，监控自己的言行。通过自己与别人的比较评价，通过自我反省，自我认识评价来调整自己的行为、动机，力求使自己的思想或行为符合所设定的目标、计划。发展阶段-自我协调、自我完善 自主发展、内在发展、可持续发展，这是学生理解并实现自身主体地位的最终结果。学生在自我教育过程中，要根据反馈信息适时调整自己的目标和计划，使之更适合自身的实际情况和客观规律要求，从而实现自我教育的预定目标。但是，一次主题教育过程并不意味着自我教育目标的实现，必须通过多次教育过程的循环更替才能实现。因此，每一个自我教育过程结束的同时，也意味着下一个过程的开始，只有通过无数次自我教育过程的循环更替，才能不断完善自己，促进现实自我向理想自我的转化。

具体操作时，要注意以下几点：

1.更新观念，积极引导。

2.切忌走过场，应付了事。要纠正搞主题活动就是编排节目、演节目的错误偏向，要以解决实际问题，完成学生的言行导向任务为根旨。

3.强化角色意识，让学生学会多角色实践。教师要充分创造条件，提供机会，让学生在承担中不断加深对自身角色的认识。努力让某些角色只能由某些学生承担的观念，让其获得多方面的发展。

4.变换形式，激发兴趣。杜绝生硬说教式、口号式的班团（队）会，形式要新颖，要为学喜闻乐见。可采用说理式、交流式、文艺式、竞赛式、纪念式等等。

5.忌一劳永逸，搞好跟踪教育，不断总结经验教训。

关于少先队的标志（2024年9月）

一、红领巾

1、红领巾的意义

《队章》第七条“我们的标志：红领巾。它代表红旗的一角，是革命先烈的鲜血染成。每个队员都应该佩带它和爱护它，为它增添新的荣誉。”

2、红领巾的规格

红领巾是等腰三角形，分大、小号两种规格，分别是：小号：底长100厘米，腰长 60厘米；大号：底长120厘米，腰长72厘米。

3、佩带红领巾的方法

红领巾正确的佩带方法如下：红领巾不要折叠。将红领巾披在肩上，背后的大角对准椎骨，两小角于体前，左、右手各捏一角。然后按以下四句口诀做动作：

⑴、左尖压右尖（领巾的两个角在胸前交叉，左角压在右角上面，右角被压在底下；交叉点靠近领口）；

⑵、底尖转一圈（将右角经前拉到右边，右角缠绕左角。左角随之垂直）；

⑶、岔上拉底尖（从左右两角交叉点的上方拉出右角，右角此时形成圈）；

⑷、底尖穿过圈（将右角从圈中向下穿出，抽紧）。

二、队长和队委会委员标志

1、队干部标志的作用

队干部标志的作用是：

⑴、给自己看。随时想到自己的身份和职责，不断提醒自己更好地为队员服务，更好地为队组织工作。

⑵、给别人看。主动接受队员们的监督，和队员打成一片，事事处处起模范带头作用，当好“火车头”。

2、队干部标志的式样和规格

队干部标志由白底、红杠组成。白底长7厘米、宽6厘米。红杠长4厘米、宽1厘米，红杠之间相隔1厘米，红杠与白底边缘左右各相距1厘米。队干部标志可用布、塑料等材料制作。

大队委员会委员标志是3条红杠；中队委员会委员标志是2条红杠；小队长标志是1条红杠。

3、队干部佩带标志的要求

队干部将标志佩带在左臂。佩带时须注意：⑴标志的上沿距肩头一拳； ⑵标志朝正左方；红杠要水平。

所有队干部要随时把标志带好。每次更换上衣时，都应该认真佩带。

三、队旗

1、队旗的意义

《队章》第五条指出“五角星加火炬的红旗是我们的队旗。五角星代表中国共产党的领导，火炬象征光明，红旗象征革命胜利。”

2、队旗的规格与式样

队旗分大队旗与中队旗两种：大队旗长120厘米、高90厘米，旗中心是黄色五角星和由黄色线条勾勒出的火炬轮廓；中队旗长80厘米、高60厘米，右端剪去高20厘米、底宽60厘米的等腰三角形，形成一个三角形缺口，五角星和火炬在以60厘米为边长的正方形中心。

3、大、中队旗杆的高度

大、中队旗杆的高度须考虑到两个因素：

1、旗手们的身高（严格说应为“肩高”）；

2、旗裤的长度：大队旗裤90厘米、中队旗裤60厘米。

旗杆直立，旗裤的底端须在旗手们的肩头以上。经过对孩子们一般身高（肩高）的了解，测算出旗裤的底端到地面以1.40米为好。

所以：大队旗杆高0.9米+ 1.4米 = 2.3米 ；中队旗杆高 0.6米 + 1.4米 =2米。

4、队旗的使用

下列情况都需要使用队旗：少先队组织举行集体活动时；大队举行新队员入队仪式时；成立少先队大队或中队时；少先队组织举行重要会议时。

举行少先队活动仪式或外出活动列队行进时，应由旗手执旗；少先队集会（不举行仪式）时，可由旗手扶持队旗；队室里须将队旗插于旗架上。

队旗一律不悬挂。

5、队旗的保管

队旗属学校少先队大队的必备用品，须妥善保管。应将所有中队旗编号收存。

中队使用队旗时，由大队旗手负责为中队旗手办理借用与交还手续。旗手及队员要爱护队旗，保持旗面清洁、平整。使用过后，将旗面脱离旗杆叠好存放队室。

四、队徽

1、队徽的式样

五角星加火炬和写有“中国少先队”的红色绶带组成我们的队徽。五角星、“中国少先队”五个黑体字和火炬柄为金色，绶带和火炬的火焰是红色，火焰和绶带镶金边。

2、队徽的使用

队徽是少先队组织的象征，使用范围是：

在少先队代表会议的会场悬挂；在学校队室悬挂；团委、少工委的会议室可悬挂；有关少先队的外事场合可悬挂；少先队各级组织颁发的奖状、奖旗、奖章、证书和其他荣誉性文书、证件上可印队徽图案；少先队的出版物上可印队徽图案；队员可佩带队徽制成的徽章。

3、队徽徽章的规格和使用

队徽徽章，供队员佩带。徽章的规格是高2.2厘米，宽1.8厘米。

天气炎热暂不佩带红领巾时，要佩带队徽徽章。

**第四篇：少先队干部培训方案**

少先队干部培训方案

为培养我校少先队小干部的光荣感和责任感、管理能力、创新精神和实践能力，培养和巩固少先队员的自主意识、参与意识、为他人服务意识和组织意识，加强少先队小干部之间的交流，更好地发挥少先队干部在少先队活动中的重要作用，提高队干部自身的综合素质和工作能力，使队干部成为辅导员的好助手，成为其他队员行为规范学习的榜样，学校少先队大队部计划开展少先队干部培训。

一、参加对象：少先队干部

二、培训内容：（1）少先队的基本知识；（2）组织少先队活动的技能；（3）少先队干部的工作方法。

三、培训时间：

每月周二下午第七节课（具体时间分批次通知中队辅导员）

四、培训地点：学校大队部、荣誉室等

五、培训安排：

为进一步加强少先队部建设，发挥少先队干在队员中的带头示范作用，大队部计划分批对全体队干进行队知识培训，具体安排如下

六、注意事项：

1、各中队辅导员通知相关队干准时到场参加培训。

2、参加培训的队干要带笔记本。

3、如遇特殊情况更改培训时间，另行通知。

少先队大队部

**第五篇：少先队干部培训方案**

“少先队干部培训方案”培训方案

为培养我校少先队小干部的光荣感和责任感、管理能力、创新精神和实践能力，培养和巩固少先队员的自主意识、参与意识、为他人服务意识和组织意识，加强少先队小干部之间的交流，更好地发挥少先队干部在少先队活动中的重要作用，提高队干部自身的综合素质和工作能力，使队干部成为辅导员的好助手，成为其他队员行为规范学习的…为培养我校少先队小干部的光荣感和责任感、管理能力、创新精神和实践能力，培养和巩固少先队员的自主意识、参与意识、为他人服务意识和组织意识，加强少先队小干部之间的交转自流，更好地发挥少先队干部在少先队活动中的重要作用，提高队干部自身的综合素质和工作能力，使队干部成为辅导员的好助手，成为其他队员行为规范学习的榜样，学校少先队大队部计划开展少先队干部培训。

一、参加对象：少先队干部

二、培训内容：（1）少先队的基本知识；（2）组织少先队活动的技能；（3）少先队干部的工作方法。

三、培训时间：每月周一下午第七节课（具体时间分批次通知中队辅导员）

四、培训地点：学校多媒体室、大队部、荣誉室等

五、培训安排：

为进一步加强少先队部建设，发挥少先队干在队员中的带头

示范作用，大队部计划分批对全体队干进行队知识培训，具体安排如下

六、注意事项：

1、各中队辅导员通知相关队干准时到场参加培训。

2、参加培训的队干要带笔记本。

3、如遇特殊情况更改培训时间，另行通知。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！