# 永泰初中年度工作汇报

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-08-03

*第一篇：永泰初中年度工作汇报永泰初中2024－2024年度工作汇报回首走过的2024－2024这一年，是永中建校以来工程最多、发展最快的一年；大家都比以往更加努力、更加辛苦，就我个人而说，也深感工作更繁重、责任更重大。在工作中，大家给了我...*

**第一篇：永泰初中年度工作汇报**

永泰初中2024－2024年度工作汇报

回首走过的2024－2024这一年，是永中建校以来工程最多、发展最快的一年；大家都比以往更加努力、更加辛苦，就我个人而说，也深感工作更繁重、责任更重大。在工作中，大家给了我有力的支持、配合和帮助，在此我表示衷心的感谢！下面把我一年来的工作汇报一下：

一、学校基本情况

1、我们处于樟树的南大门，位于永泰镇洋塘洲上，学校占地面积35335平米，有教学楼两幢，可容纳九百人的学生公寓一幢，各种功能室和教学设施基本齐全，教室都装备有班班通，有理化生实验室各一，电子备课室、图书、电脑室和少年宫各室等，2024―2024学年有学生474人，在编老师40余人，实际在校上课老师33人，学校有六年级两个班，七年级三个班，八九年级各两个班，共九个班，开学初，由于师资力量不足，将原定的十一个班缩到九个班，初二初三年级出现了大班额现象。

2、学校班子，学校现有校委成员12人，其中校级六人，六部门主任各一人，（一）、校级领导分工

卢卫平：校长，主持学校全面工作。

付建辉：副校长，协助校长分管后勤总务财务等工作，八年级片长。杨毕：校长助理，协助校长分管安全宣传等工作，七年级片长。

黄少波：党支部副书记，协助负责党务工作、分管学校电教团总支工作，九年级片长。

刘升：校长助理，协助校长分管教育教学等工作，六年级片长。丁香莲：工会主席，负责工会、信访等

（二）、中层领导分工：

邹志豪：办公室主任，主持党政办公室日常工作，协助校长做好学校发展规划、计划总结、接待、文件收发、档案管理、职务晋升、人事档案等工作。

杨清平：教务主任，主持日常教学工作，协助分管副校长做好教务、教学教研、综合学科教研、教学安全等工作，做好校本教研、校本培训等工作。

蔡秋如：政教主任，主持德育日常工作，协助做好学生会工作，协助分管副校长做好学校德育、安全、、安全法制禁毒教育等工作。

杨卫东：总务处主任，主持总务处日常工作，协助校长做好计财、基建等工作，协助分管副校长做好总务后勤日常工作、设施卫生安全工作。

姚余如：电教主任。协作校长做好学校教育现代化建设工作。负责学校网络系统管理、维护、维修、网站建设、信息技术教学兼负责仪器室、多媒体、电脑室、电子备课室的管理工作。

杨丽敏：团总支书记，主持团总支的日常工作，负责共青团活动，学生资助、心理健康教育，留守儿童少年管理等。

二、一年来的学校工作措施和做法

一、坚定不移的狠抓教学质量。教育局开学工作上就提出“安全第一质量至上”的口号，我也坚信“发展才是硬道理”，并始终把这句话作为自己治校的指导思想和行动指南。一所学校，归根到底是靠教育教学的质量来说话，要用教育教学的质量来向社会、向老百姓作出交待。由于历史原因，2024年前的学校生源流失严重，师生精神萎靡焕散，老师工作积极性不高。学校在认真分析现状的基础上，提出三年计划，就是一年出制度，两年看变化，三年出成效的战略思想。

二、持之以恒地加强德育工作。我始终认为“德育是教学的前提和保证”。在德育工作中，我们以学生良好的文明行为习惯的养成教育为出发点，以培养学生的能力为目标，以全校上下齐抓共管、提高学生自我管理能力为措施，加强了我校德育工作力度，学校利用校园广播每日一播和两个五分钟对学生进行思想安全教育，一年来，全校师生没有出现一例安全事故，学生会工作在杨毕校长和政教处带领下，工作尽职尽职，学生在校秩序井然。

三、坚持不懈的强化教师队伍建设。我始终主张在学校管理中要“以教师为本”。建设高素质的教师队伍是学校发展的源泉。为此我一再强调，我们的老师必须进一步更新教育教学观念，不断提高教育教学的艺术和能力。作为校长我无时无刻不在提醒自己要知人善任，用其所长，要致力于教育人、关心人、发展人，尤其是年轻人。我全力支持各处室组织的各种做课、展示、教师基本功比武等活动，大力倡导教师读书活动，坚持请进来、走出去，开阔教师视野，通过校刊，论坛、博客为青年教师搭建交流展示发展的平台。每年学校都组织中青年教师全员说课、上课，并推荐优秀教师和学生参加各级比赛活动，并取得佳绩，其中校五人足球代表队，男、女子三人篮球代表队分获樟树市冠军，亚军和第四名，陈子莹老师获樟树市青年教师优质课大赛英语一等奖，熊颖获语文三等奖。教师在各类论文评比中获奖多篇，在此不一一赘述。

四、竭尽全力的提高学校硬件水平。我一向认为，干工作不干则已，干就要干好。要树立服务意识，关心教职工生活，为教师教育教学保驾护航。2024年教育局出资安装了11套多媒体设备班班通，并全面联通了网络，以后陆续配备了电子备课室，电脑室等，切实提高教师现代信息技术的应用能力并为教师备课提供资源保障。在上级领导的支持和关怀下，学校改扩建工程现已进入攻坚阶段，标准250m操场于2024年暑期竣工并投入使用，保障房即将交付使用力争新学期教师喜迁新居，综合楼及报告厅、食堂正在筹划建设中，届时建成后将极大改善现有办学条件，使我校硬件水平再上新台阶。

五、如饥似渴的提高自身素质。陶行知先生说：一个好校长，就是一所好学校。作为校长首先应做首席学习者。所以日常工作中，自己也能坚持不断的学习，同时注重不断积累，把学习看做是一种享受，坚持上网，如看名家博客，阅读书籍，开阔视野，并把看到的好的文章及时通过自己的博客与其他教师共享。

六、全心全意的维护班子团结。作为校长是班子中的领军人物，工作中尊重其他领导的建议和意见，支持各位领导的工作，出现问题敢于负责，做他们的坚强后盾。具体工作分管管，重大事情集体管，要求干部对个人分工负责的工作敢于大胆负责，不推诿扯皮，形成良好团结协作的氛围。工作中认真坚持民主集中制，维护班子的权威。议事严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，在贯彻落实上级大政方针、重要工作部署、人事、经费等重大问题上，坚持集体讨论决定，及时召开校长会，校委会等，会上虚心听取其他成员的意见，会上一旦决定的事，首先身体力行。在自身形象塑造上，自己做到廉洁奉公，严以律己、兢兢业业、恪尽职守、坚持有学生在就有老师在，有老师在就有校长在，以校为家。

七、真挚热情的为教师谋福利、办实事。为教师谋福利、办实事，急教师所急，想教师所想，是我的一贯宗旨。除了想方设法提高教师福利以外，工作中把教师的事情当大事去安排，在现有条件上尽可能给老师们提供良好的办公条件和周到的后勤服务，2024年9月起，学校自己经营食堂，师生都在食堂用工作餐，大大解决了老师每天课间穿梭于校园回宿舍煮饭做家务的现象。对在岗教职工及其父母有大病，校领导工会抽空前去探望，教职工父母、公婆、岳父母病故学校为其补贴200元，并前去吊唁。在教师婚庆等重要时刻，我都力所能及为教师提供必要的帮助，安排好代课等，尽到作为一名校长的职责和义务。学校在历年春节前组织校级干部及教师代表对退休教职工进行春节慰问并送去慰问金，对家庭生活困难的教职工定期探望。

回顾一年的工作，取得一些成绩，得到了老师们的普遍认可，但也存在一些不足。如对老师关心的还是不够，对教学的指导力度还不到位，工作中还欠缺深入细致等。希望领导同仁们提出宝贵意见，帮助我改进工作。

一年来，全校教师和我同甘共苦，风雨同舟，共同创造了永中目前新的面貌。！但是永中发展面临的问题和困难还很多，面临的竞争和压力也相当激烈，我们还有很多的差距需要弥补，还有许多困难需要克服，今年的中考成绩就是一个例证。发展才是硬道理，提高教学质量才有出路，三、新学期学校工作思路

一、指导思想

工作要立足实际，按教育局和镇的工作部署，以常规管理、队伍建设、教学研究、学科活动等为抓手，继续走内涵发展的道路，努力构建“和谐校园”、“书香学校”，全面提升学校的教育教学水平，力求教学质量稳中有升，真正提升我校的办学特色和品位。解放思想，加强管理。促进学校内涵发展，形成人文管理、民主管理、规范管理有机统一独特的学校管理文化，用心打造“永中学校”教育品牌。以学校文化的力量管理人、教育人、熏陶人，构建学校文化建设新机制。

二、工作目标

（一）管理目标：围绕“一种理念”，即做事先做人，完善人格修养的办学理念，完善学校管理机制，确保管理措施的可行性促进学校健康、持续发展。

（二）创新目标：深化“两项研究”，即一是以质量为保证，进一步深化高效课堂教学研究的创新。二是注重学校小班化教学研究，提升教育教学质量。

（三）发展目标：做好“三项工作”，即一是研究队伍建设的发展途径和策略，全力提升教师学科素养；二是积极推进办学条件标准化建设工程；三是优化信息化教育教学环境，加强学校文化建设。

（四）成绩目标：中考成绩要有3人进入前200名分数段，落实奖惩制度。

（五）建立完善的学校档案管理制度。建立教师电子业务档案，对中考、统考成绩、教师和学生各种获奖情况以及学校荣誉进行及时、准确的归档整理，专人负责，使档案管理规范化，制度化，优化细化各项管理条例，使其在教师考核评价、晋职评优等方面发挥更大的作用。

三、重点工作及实施措施

（一）创新学校管理机制

1.完善干部队伍管理制度，提高班子成员的责任意识、目标达成意识，建立自我约束和目标管理机制，提高学校制度执行力、规划落实力及目标达成度。倡导“管理者成为工作的合作者”，强化干部队伍“实事求是、思想过硬、角色到位、开拓创新、情操高尚”的工作要求。

(1)抓目标管理。要加强对领导干部的管理与要求。本学期起要结合各自分管的工作，制定目标任务书，学期末对工作完成情况进行考核，作为下一阶段任用的依据。

(2)抓管理的效率。全体领导对于各自的分管工作要尽职尽心，及时发现工作中存在的问题，同时要做到小问题的解决不隔夜，其余问题的解决不隔周。学校领导间也要密切合作，发现问题相互提醒，做到分工不分家。

(3)检查、考核做到公正、透明。检查、考核是确保学校工作落实到位的重要措施之一。学校的各项检查要做到标准明确，检查结果必须在校园公开栏上及时公布，增强透明度，每周一次出勤考核总结，每日公布教师值勤情况。

2.开辟有效途径，通过家长学校委员会等形式，增强家长评校、学生评教的权能，广泛听取校内外的意见和建议，挖掘一切可利用的教育资源，形成合力办好学校，继续实行家长入校一日体验活动。

3.加强民主管理和民主监督，利用“校长信箱”、“校长接待日”等方式，吸纳群众的意见和建议，增强学校办学实力。

4.完善教师评价考核模式。结合上级关于教师实行绩效工资改革的方案，重视过程评价、日常评价，实施年度考核制度，实施安全一票否决，把评价作为奖励的重要依据。

（二）加强师资队伍建设

1.以学习贯彻《中小学教师职业道德规范》为主线，创新师德建设的方式方法，在教师队伍建设中做到师德教育与教师心理健康教育有机融合，提升教师师德及心理健康水平。

2.开展多种形式的师德建设活动，调动教师的积极性，发挥教师的创造力，为教师自身的和谐发展搭建舞台，提供机会。

3.通过建立“集中培训、专题培训、研讨交流”的立体培训机制、教师利用网络进行教育叙事、教学案例、读书体会交流等形式，加强对青年教师进行系统培养，使 3--5名青年教师成长为名教师、优秀教师、骨干教师。制定教师外出培训汇报交流制度，完善教师奖惩制度及年级组、教研组、班主任评先考核细则。

4.加强班主任队伍建设。通过对班主任的校本培训、班主任工作例会、“班主任论坛”等形式，引导班主任树立正确的教育观和学生观，改善班主任工作方法，提高班级工作实务技能及班队活动设计等方面的能力。借助绩效工资实行的政策，结合我校实际，落实班主任有关待遇。

（三）注重德育工作实践

1.抓好德育常规管理。依据学生生理、心理发展特点，分层设计教育目标，确定教育内容。加强班会课的管理，定期组织主题班队会观摩研讨，完善班级一日常规考核，注重黑板报、学习园地等班级文化的建设，各片长要根据本学段学生实际，有重点、有针对性地开展工作，为学生的思想道德、文化学习创设良好氛围。

2.实现德育活动主题化，深入挖掘中华民族优秀传统文化的深厚底蕴，结合学校文化资源，挖掘寒暑假、传统节日和重大事件纪念日等教育资源，提高教育实效。

3.开展 “写规范字、读经典书、做文明人、说普通话”活动，加强书香校园建设。进一步养成学生良好的行为习惯，提高学生思想道德水平。

4.完善学生自主管理机制，加强爱国主义教育和民族精神教育，培养学生生存能力、实践能力和创造能力，倡导师生环保理念，实施环保行动，通过组织环保手抄报、绘画比赛，在环境教育中取得实质性突破。向学生逐步渗透创建绿色学校的概念和意义，增强学生的环保意识，并创造机会创建市级绿色学校。

5.组织德育工作交流论坛活动，激励提高教师德育工作的科研能力，积累研究成果。要更新教育理念，加强德育工作方法的研究，加强德育科研，提高德育工作的艺术性，增强工作实效性。

5、要善于做好学生的转化工作。要善待学生，尤其要善待双差生、后进生；要善待家长，尤其要善待对学校工作有误解的家长。要用全面的发展的观点看待学生，要平等地对待每一个学生，但平等是相对的，对后进生要给以更多的关注，善于发现他们身上的闪光点，帮助他们树立起进取的自信心。

6、要善于掌握惩罚的辩证法，提倡赏识教育，但不排除否定教育中的惩罚。对涉足早恋、迷恋网吧的现象，要采取强有力的措施，力争从根本上解决问题。有效防范校园暴力，重视学生心理健康教育。

7、抓校园文化氛围的建设。优美的校园环境，具有教育意义的环境布置，对于学生具有潜移默化的教育意义，因此，要根据学校的实际情况，结合思想道德教育的需要，做好教室、走廊、橱窗等各场所的环境布置，同时各班要抓住纪念日、传统节日，利用德育基地等各类教育资源，开展富有教育意义的活动，同时要大力宣传学生中的好人好事，为学生树立可亲、可信、可敬、可学的榜样，通过榜样引导学生崇尚先进，学习先进，养成良好的道德行为。

8、抓学生规范的养成教育。班主任是班级管理的第一责任人，各科教师是课堂教学的第一责任人，全体教师在班级管理、各科教学中要加强学生规范的训练和养成。结合新颁布的《中小学生日常行为规范》，学校要加强路队、课间活动、卫生、文明礼貌等各方面的检查，各项检查主要以学生会为主，落实专人负责，确保检查的公正性，学校还要积极创造条件，实施青篮工程，做好年轻班主任的传、帮、带工作。

(四)深化教学管理研究。质量是学校的生命，全体教师要牢固树立全面的质量观，要善于抓住质量发展中的主要矛盾，促进学生的和谐发展。

1.按照“务实，有效”的教学工作要求，以“引领和推进学生自主学习，主动发展”为核心，以提升教师学科素养为基础，加大课堂教学改革力度，要以质量为核心，以目标为目的，要从深化课堂教学改革、提高课堂教学效率入手，实现素质教育与应试能力训练并举，建立有效调控学校教育教学质量的评价体系。

2.加强学科“专题研究”，并探索执行“执教—交流—评价—改进—再执教”的研讨思路。从根本上提升广大教师的学科素养和教育教学能力，引领教师充分参与教育科研，让科研工作立足课堂、服务课堂、引领课堂。

3、完善集体教研活动制度，坚持新课程理念的学习，统一思想，提高认识，做到学以致用，指导教育教学。继续以教研组为单位创新集体备课方式方法，促进课堂教学的质量效益。

新的一年，在教育局和镇党委政府的正确领导下，我将以务实的思想作风和工作态度，坚持改革方向，下大力气狠抓内涵发展、狠抓教学质量，优化学校管理，改变学校落后面貌，力争明年以好的成绩向上级领导和永泰人民汇报。

新的一年任务艰巨，为此我将一天也不敢有丝毫懈怠，请各位监督。

**第二篇：永泰初中2024学校考核工作汇报材料**

永泰初中2024学校考核工作汇报材料

过去的一学年是不平凡的一年，我校在永泰镇党委、政府和樟树市文教局领导的正确领导下，团结一致，共克时艰，较为圆满地完成了各项工作任务，现就2024年学校工作向各位领导汇报如下：

一、以队伍建设为重点，完善管理机制和激励机制，以人为本，依法治校

1、为应对新的教育形势，学校及时完善、修订了各项管理制度，强化学校管理。根据市、镇教育教学常规管理基本要求和学校实际情况，按照“科学性、可操作性”的原则修订完善了《班主任工作考评细则》、《永泰初中教学常规》、《教师教学量化考核细则》等一系列管理制度。在制订《奖励性绩效工资发放方案》时，学校践行“以人为本，依规治校”的管理理念，加强与教职工的沟通和交流，达成思想共识，工作中，我们充分考虑教师的实际困难，想方设法调动教师工作积极性。

2、以提高管理水平及增强服务意识、工作责任感为重点，加强干部队伍建设。在局领导的关心下，学校对校级班子成员做了进一步的分工，细化了责任，党团干部的工作责任心得到进一步加强，服务意识得以进一步提高，工作效果明显增强。

3、将师德师风建设与教师业务素质提高有机结合起来，加强教师队伍建设。广大党员干部在文明岗、党员岗、值勤岗等岗位上充分发挥了先锋模范作用。在教育局安排的各项活动中，广大教师参与积极性较高。在上月进行的全校学生家长会问卷调查中，家长满意度高。

二、丰富德育活动内容，提高德育活动的实效性

1、加强德育队伍建设，构建育人网络。一是加强班主任队伍建设，认真落实班主任每周晨会制度和每月的工作例会制度，鼓励班主任结合本校本班实际，围绕当前德育工作的薄弱环节和突出问题，深入开展德育工作专题调研。二是发挥各学科教师的作用，将政治思想教育渗透各学科教学中去，形成全校上下齐抓共管的局面。三是充分发挥家长学校的作用，加强对家长的培训，2024年12月12日下午，学校隆重召开了家长大会，进一步密切了家校合作。

2、坚持以行为规范养成教育为基础，加强学生思想道德教育。一是学校政教处、团总支紧紧围绕“养成教育”这条主线，通过国旗下讲话、知识竞赛、年级会、新生入校教育等形式在学生中大力宣传培养良好习惯的意义；二是充分利用橱窗、黑板报、校园广播等阵地加强爱国主义、集体主义、革命传统教育，加强学生文明习惯、安全、卫生纪律教育。充分发挥学生的主体作用，对各班的卫生、文明礼仪、纪律、两操、班容班貌等情况进行考核，每周进行小结，评比，使全校形成了班班比、学、赶、帮、超的良好氛围，每月评比出各年级“文明班级”，并将各年级“文明之星”的事迹材料和大幅彩照公示在学校显著位置。为落实素质教育的新要求，我校积极开展阳光体育活动和艺术兴趣小组活动，在2024年元旦来临之际，学校举行了迎新“元旦汇演”系列活动；三是学校以初三年级工作为突破口，每次月考过后，学校就有针对的分别召开初三年级组老师会和学生大会，进一步增强了三年级学生的责任感，使命感。

3、坚持以预防为主，强化安全教育。一是建立安全预警机制，强化学校安全领导责任制、工作责任制和责任追究制，开展“平安校园”创建活动。通过晨会、主题班会等，增强学生的自我保护意识，严防火灾事故、食物中毒事故、溺水事故、交通事故及其他恶性事故的发生。二是加强法制教育。学校根据不同年龄阶段学生的特点，有针对性的加强法制教育，不断增强学生的法制意识。

4、关注后进生、留守、病残等特殊群体学生，有针对性地开展帮扶工作。学校积极探索贫困生、后进生、单亲学生、留守学生的教育和管理办法、途径。对身体有病残、行为习惯欠佳、文化基础薄弱的学生摸清底数，建立跟踪工作机制，从生活、思想、学习上关心这些学生，促进他们健康成长。对于困难的学生通过补助学费、伙食费、住宿费、教师“一对一”帮扶等途径帮助学生克服困难，取得了明显的成效。

5、积极开展“校长进课堂”、“教师进家庭”的活动。我校现有在职校级领导6人，每人都坚持任教中考统考学科，主要领导任教毕业年级。在做好本职工作的同时，校领导每人蹲点一个年级，指导、参与一个教研组开展活动。为了进一步加强家校联系，我校根据市文教局的要求，积极参加千名老师访问万名学生活动，全体班主任对每一名学生都进行了一次家访，科任教师也积极参与，家访学生人数达到60%以上。

三、规范教学行为，全面提高教学质量

（一）教师岗位责任意识较强，能养成良好的岗位纪律习惯。

今年来，我校教师开始实行指纹签到制，目前基本做到了上班不迟到、不早退，大部分教师能够认真履行请假、消假制度，工作质态有了一定提高。

（二）进一步夯实教学常规管理，教学管理工作走向新的台阶。本学期本着“做细、做实、做精”的管理思路，在全校教师的大力配合下，教务处本着务本求实的常规管理，圆满完成本学期教育教学工作任务。

1、学校根据市教育主管部门教学工作基本要求的具体规定，进一步明确课任教师在备课、上课、作业批改、听课、课外辅导、成绩考查与评定等六个方面的具体要求，将定期检查与抽查结合起来，检查中发现的亮点及时表扬和推广，发现问题及时反馈并加以改正。本学期继续实施的行政及部分教师参与的“推门课”工作，确保了学校课堂教学朝规范化、精致化方面发展。

2、加强教学研究，进一步构建校本教研机制。本学期，为切实做到“轻负高质”，我校以落实校本教研制度建设为重点，推进校本教研和岗位练兵工作。各教研组，都能拟定新学期的工作计划，按时上交教研组工作总结，并认真实施，积极开展讲课、听课、评课的教研教学活动及各级各科的竞赛活动，各教研组在参与活动的过程中也提升了工作能力。在教育局组织的教师论文评比、作品展示等活动中，获得了市一等奖的人数达多人次，其中刘升老师获得省三等奖。

3、立足本校，着眼发展，确立具有自身发展特点的师资培训思路。为积极应对基础教育新课程改革的挑战，我校以新课改精神为指导，以造就一支高素质教师队伍为目标，开展校本培训，探索新课程下教师专业化发展的有效途径。为此，我们确立了具有自身发展特点的校本培训思路。即：坚持“以人为本”的培训理念，树立以教师终身学习和发展为指向的培训思想，开设以教师适应新课改，教好新课程为目的的培训课程，建构以校本培训为主体的开放式的培训模式。培训中，我们一方面根据市教研室的要求，不折不扣地安排教师外出学习，另一方面我们也邀请在市内有一定知名度的名师到校讲学，以满足教师自我学习和发展的需要。

四、取得的一些成绩

通过全体师生的共同努力，过去一年，学校较前一年有了较有明显的进步，取得了一点成绩，中考方面，比照2024年的中考，我校的中考取得了明显的进步，有8人达樟树中学正式统招录取分数线，计有10名考生达樟中均衡切分线。在大量优质生源外流的严峻形势下，全体初三老师没有丧失信心，而是众志成城，积极做好培优补差工作，2024年的中考实现了历史新突破，受到了各级领导的肯定。各位领导，在你们的关心下，永泰初中的过去取得一点成绩，但现已经成为历史，永泰初中的将来，还期望你们的更大帮助。在今后的工作中，我们将以局、镇领导在会议上的讲话精神为指引，克服前进道路上的种种困难，全面推进学校各项工作的快速发展。我们相信：在各级领导的关心支持下，通过全体永泰教育人的辛勤耕耘，永泰初中的明天一定会更好！

2024年元月18日

**第三篇：永泰初中“三生教育”工作总结**

永泰初中“三生教育”工作总结

根据樟教发[2024] 134号文件，转发关于在全市中小学开展“三生”教育活动的通知。为深入贯彻国家和省、市中长期教育改革和发展纲要，落实党的十九大会议精神，坚持立德树人，发展素质教育，促进青少年身心健康成长，全面提升中小学生综合素质，营造良好的育人环境。我校领导高度重视，全面开展了“三生教育”活动，在培养学生珍爱生命、学会生存、热爱生活的能力，促进学生德智体美全面发展方面取得了显著的成绩。现将永泰初中开展的“三生教育”工作总结汇报如下：

一、认真组健全机构

根据我校的实际情况成立了由政教处、教务处、校团总支、年级组、班主任、学生家长、学生代表组成的“三生”教育和宣传工作机构，加大了对“三生”的教育和宣传力度，努力营造良好的育人环境。

二、开展专题教育，强化学校德育工作

紧紧围绕“三生教育”这一主题，圆满完成了一系列的宣传教育活动：

1、突出课堂主渠道作用，让课堂成为彰显和传播社会主义核心价值体系的主渠道。政教处统一安排计划，由教务处部署，根据不同年级学生的年龄特点开展“三生教育”，各班通过多媒体、张贴宣传图片、主题班会等形式进行专题教育活动。要求教师认真落实新课程标准，钻研教材，领会教材的三维目标，将思想性、知识性、趣味性科学地有机结合，将“三生教育”渗透到各学科教学中。

2、积极利用班队组织和校园文化的氛围，加强学生的行为习惯和养成教育。由政教处组织安排，制定了形象文明、课堂文明、活动文明、集会文明、交往文明、以及就餐文明等一系列文明公约，全校每周进行一次文明公约自我对照、自我反思的活动，一次文明班级、文明寝室的评比，每月评出10个文明寝室、4个文明班级的活动；主题班会重点突出，9月份全校还开展了一次大型的履行文明公约师生签字仪式；为加强学生养成习惯的培养，政教处、总务处对佩戴校牌、仪容仪表、宿舍内务、卫生责任区等检查早已常态化了。学校结合创卫和创建美丽校园等工作，发起告别不文明陋习等主题教育。

3、加强学生的安全教育，增强学生的安全意识，提高自我保护能力。生命的意义和价值必须以安全作为前提并得到安全保障，不断强化学生安全意识，开展了一系列的活动：外请了法律顾问进行法律知识和消防专业人士进行消防知识讲座；政教处举办了两次黑板报、一次手抄报主题“防水、防火、防电、防毒”安全知识比赛；以珍爱生命为主题举办了两次防地震、防火灾安全自救、逃生演练活动。使学生初步了解来自于各方面的不安全因素，掌握一些简单易行的防范与自救办法，避免危险与伤害。

4、为了加强学生心理健康的辅导，稳步推进学生的心理健康教育。学校邀请了LT37爱传递团队开展了一次亲子教育活动，在活动中，活动团队适时把握机会对学生进行恰如其分的思想教育，积极启发学生生命的几种形态包括自然生命、社会生命、精神生命等，让学生通过自己生命的诞生及成长来清晰地认识生命的几种形态，从而树立正确的生命观和价值观，培养学生如何对待生命。

5、强化德育常规工作：利用班会、国旗下讲话、演讲比赛、文艺活动等形式，如教务处、校团总支开展了“国庆杯”学生的篮球、足球比赛，教职工的“健康生活 快乐人生”主题的排球比赛；举办了“歌颂青春 放飞梦想”主题学生歌咏比赛；政教处、教务处开展的找榜样、树标兵等活动，评选出了一批又一批的“文明学生”、“优秀学生”；还利用主题班会引导学生以榜样差距、写心得等形式积极参与学校的宣传教育工作，对学生进行爱国主义、集体主义和理想前途教育。

三、艺术教育形成特色

为进一步丰富校园文化活动，努力营造积极向上，百花齐放，健康文明的校园文化氛围。我校通过少年宫，开展了一系列文化、艺术竞赛活动，并在开学计划中就安排好了，少年宫的14个活动兴趣小组每个小组都必须在元旦汇演时要向全校师生作成果汇报表演，从而发觉学生的特长，通过少年宫每项活动的开展，来挖掘“三生”教育活动的多样化，激发学生不断提高自身全面素质，确立正确的世界观、人生观和价值观，推动校园精神文明建设。

总之，我校努力将“三生教育”与课外活动、班级活动和日常学生教育管理工作结合起来，使“三生教育”形成课内外互动的良好局面，帮助学生认识生命，提高生命质量，了解生存技能，提高生存能力，学会生活，树立正确的生活观，生命观，理想观，促进学生健全人格的形成和健康心理的发展。

永泰初级中学 2024年12月8日

**第四篇：永泰初中预防艾滋病宣传月工作总结**

2024年永泰初中“预防艾滋病宣传月”工作总结

艾滋病已成为我国重点控制的重大疾病，我国已步入艾滋病的快速增长期，按照宜春市教育局和宜春市卫计委工作要求，在樟树市教育局、市卫计委的指导下，认真贯彻落实省教育厅、省卫生计生委《关于开展2024年“学校预防艾滋病宣传月”活动的通知》精神，为了搞好预防艾滋病宣传活动，学校领导高度重视、把预防艾滋病、健康教育与禁毒教育、青春教育以及各种安全教育等教学活动结合起来同时开展，现将工作总结如下：

一、学校领导重视健康教育工作

对于我校开展预防艾滋病健康教育活动，学校领导非常重视，由政教处制定了防治艾滋病工作方案和计划，成立了遏制与预防艾滋病宣传教育小组，校领导亲自挂帅，明确职责，协调各方面力量，狠抓落实，做到领导到位、措施到位，扎扎实实地开展艾滋病预防工作，让活动开展的真正做到了有领导、有计划、有组织、有目的。

二、内容及方法

1、开展全校师生预防艾滋病知识宣传教育活动；

2、举办预防艾滋病主题班会板报展览活动；

3、“预防艾滋病”主题班会；

4、健康、禁毒、青春和防艾滋集中讲座。

三、主要工作

1、为了有目的、有教育意义、科学地开展预防控制艾滋病健康教育活动，按照上级的要求，制定具体的实施计划，全校/12个教学班，由政教处配合教务处统一安排课程，先由健康教育教师对班主任进行培训，然后讲明班主任本学年需要完成健康教育的部分。

2、为了提高学校教职工和学生有关艾滋病基本知识水平，增强学生自我防护能力，进行了有关知识讲座，内容包括：

（1）艾滋病流行态势及对人类危害的普遍性、长期性及毁灭性。（2）艾滋病的基本知识：着重介绍了艾滋病是由人类免疫缺陷病毒（HIV）引起的一种叫获得性免疫缺陷综合症（AIDS）；艾滋病的传播途径；艾滋病与HIV感染者区别；艾滋病临床表现；艾滋病毒的体外消毒方法。

（3）艾滋病预防原则：洁身自爱、拒绝毒品，增强自我防护能力。

（4）同情艾滋病人和HIV感染者；告知同学们目前全人类的敌人是艾滋病，而不是艾滋病人和HIV感染者；我们要关心他们，如果歧视，只会加速艾滋病的传播。

3、组织开展形式多样的教育活动。

利用广播、板报、展览、讲座和发放宣传材料等多种形式，为学生们提供青春期性教育，预防吸毒和预防艾滋病的知识。并教会他们一些学校基本生活技能，学会如何倾听，促进同学们交流过程，尊重别人，学会如何与人亲密相处，学会如何拒绝来自社会各方面的不良诱惑，提高自尊，将其学到知识融入预防艾滋病中去。为了使学生有深刻的认识，学校组织放映有关录像、片子有《艾滋病基本知识》、《逼近中国人的艾滋病》、《拒绝毒品、珍爱生命》、利用网络每个学生都参加禁毒知识竞赛，各班都取得了优异的成绩等。这种形式多样，使得不同性格、不同年级的同学都参与到我们的活动中来了，使得防艾知识在我校真正得到了普及。形式新颖的活动也使同学有了兴趣，让师生们不仅学到了知识，也通过不同活动形式的引导真正做到换位思考，消除歧视，已积极的心态正确对待艾滋病和艾滋病患者，懂得感恩生命，服务社会。

通过这次活动的开展，让更多的师生进一步了解、更深刻的认识了艾滋病，消除了对艾滋病患者的误解和歧视，营造了温暖向上的校园氛围，让大家都来凝聚爱、传递爱。总之，在今后，我校将在加大宣传力度、建立艾滋病预防工作的长效机制，继续努力探索和实践，力争为艾滋病防治工作做出更大的贡献。

**第五篇：永泰地产**

永泰地产

永泰房地产（集团）有限公司，隶属于中发实业集团，是集开发、建设、销售和物业管理于一体的综合地 产企业。

永泰房地产（集团）有限公司由中发集团投资设立。公司于1999年2月经北京市工商行政管理局批准正式注册成立，注册资本5000万元人民币，房地产开发一级资质。系中国房地产业协会会员单位。

经过几年的探索和发展，永泰房地产（集团）有限公司资产规模已逾20亿元，开发面积逾150万平方米，年销售额10亿元，拥有全资及控股企业6家，形成以房地产为主导产业，集物业管理、房地产经营、金融和酒店为一体的产业链，成为房地产行业具有较强实力和市场影响力的开发企业，是北京市及海淀区重点企业。系2024中国房地产百强企业。

目前，永泰已开发完成的房地产项目有--郦城、郦城工作区、We。

实现年开复工面积100万平方米，竣工面积60万平方米，年销售收入20亿元，并在此基础上初 步构建可持续发展的战略格局。

完成品牌战略第一阶段任务，确保“永泰出品”品牌进入中国地产品牌100强；

企业管理模式；

建立资本平台，整合各种社会资源，实现实业产业在资本及资源层面的迅速扩张； 介入一级开发、整合各种资源参与存量土地开发；多渠道、多层面、多角度参与城市开发建设。

建立高效、高标、极富活力的现代企业制度，实施全面质量管理，创建以创新为主要特色的永泰

成为让社会、政府、客户、员工、合作方、股东满意的企业，实现经营与发展两个层面的和谐统一。

每个人都有自己的责任。我的责任是什么？

一只苹果从树上掉下来，牛顿由此发现了万有引力定律。人生的许多感悟，源于对某些事情的思考。

2024年2月，在我生命的旅途中发生的一件事，使我从“火中再生”，也就是佛家所说的涅磐。我感悟到：我是我，我不再是我。

我来到这个世界上，就是履行我的责任： 造福于社会，服务于企业，让员工生活得更好。为完成使命而努力，构成了我的人生价值和意义。我身负重任，每天不停地工作，常常工作十几个小时，正是履行这种崇高的使命。

我愿意和社会各界的朋友们以及我们的员工共同努力，去完成这一使命！

中发实业集团董事局主席兼总裁 合众人寿保险股份有限公司董事长 永泰房地产（集团）有限公司董事长

曾就读于黑龙江大学哲学系，现在读武汉大学EMBA； 曾任国家公务员、黑龙江省政协委员；

在“福布斯2024中国富豪榜”中，戴皓排名第41位

永泰，立于“建筑人的环境”的理念高度，注重企业内部的文化与涵养，在努力筑就具有 创新意识建筑的同时，不单为人们创造具有前沿代表的人居环境，并在此过程中塑造出“责任、诚信、创新”之永泰企业精神内涵。

责任：永泰本着对社会、市场、客户乃至内部员工负责的态度，并以这种责任心激励永泰稳步发展。诚信：永泰坚持诚信经营的双赢之道，这也是永泰持续兴旺之根本。

创新：创新的力量是永泰走在市场前端发展的原动力，永泰一直珍视创新精神为企业生命。

以京津为地产板块的发展中心。实施“2+3”战略布局，“2”是指下述两片布局：

一是以武汉、南京两省会城市为城市连接线及长江沿线城市区域寻找可介入开发的项目； 二是以哈尔滨、长春、沈阳三个省会城市为核心的区域寻找可开发项目； “3”是指对于一些经济条件较好，人口在200万以上的三线城市适当介入。

团队 总经理戴迪

清华大学在读EMBA。现任中发实业集团副总裁、永泰房地产集团（北京）公司总经理。主持开发“郦城、Wehouse、郦城工作区”等项目，面积逾百万平方米。正带领永泰地产进行“集团化，跨区域，多项目”战略布局。

副总经理姜彬

黑龙江大学法学专业毕业，上海交通大学在读EMBA。1994年参加工作。历任黑龙江省中发房地产公司办公室副主任、前期部副经理、法务部经理、公司副总经理、中发集团驻北京办事处主任、北京永泰房地产公司常务副总经理；现任中发 实业集团公司董事局董事、总裁助理、永泰房地产集团（北京）公司副总经理。

副总经理京香青科项目公司、酒店项目公司总经理李礼

黑龙江科技学院采矿工程专业学士，中国社会科学院研究生院工业经济专业硕士研究生。1995年参加工作，历任中发实业集团总裁秘书；现任永泰房地产集团（北京）公司副总经理京香青科项目公司、酒店项目公司总经理。参与开发郦城、wehouse、郦城工作区，主持开发玉峰堂生态SOHO、永泰大酒店等项目，面积逾

百万平方米。

副总经理郦城项目公司总经理苗伯兼

中国政法大学法学专业毕业，大学学历，执业律师。历任黑龙江嘉盛律师事务所主任、中发实业集团法律事务处处长；现任永泰房地产集团（北京）公司副总经理郦城项目公司总经理。

副总经理王峥

北京理工大学毕业，大学学历。现任永泰房地产集团（北京）公司副总经理。成功运作“郦城、Wehosue、郦城工作区”等知名地产品牌项目。

总经理助理刘虹

哈尔滨建筑工程学院毕业，硕士学位，高级工程师，全国一级注册建筑师，北京 市评标专家库成员。曾就职于北京市建筑设计研究院四所，北京维拓时代建筑设计有限公司。主要设计作品有西单文化广场、锦秋知春花园住宅小区、郦城住宅小区、岳秀服装市场、瑞康家园、京棉新城、百顺达别墅等。，以前瞻的视野面对未来市场，深谙人才是相当重要的开拓市场的资本。公司尊重人才，求贤若渴，给予员工优厚的发展空间。目前永泰现有员工大学学历占94%，其中研究生5人，本科生65人，大专生58人。高素质专业团队将加速企业的迅猛发展，助推企业不断迈向新的起点。

2024年

最佳规划楼盘

“北京十大影响力楼盘”

2024年

《北京晚报》十大健康楼盘 低密度健康住宅奖 最佳城市景观贡献奖 最佳建筑创新奖 最佳别墅奖

2024年

北京四季房展最高成交套数奖 北京最具人气楼盘奖 北京区域好楼盘大奖 最佳建筑空间创意奖 最具期待楼盘奖

2024年

品质社区奖 最佳原创别墅概念奖 独立建筑奖 北京十大影响力楼盘 最佳低密度生态楼盘

中国最具创意影响力楼盘100强(中国房地产策划大奖赛组织委员会)十大风尚名盘

中国人居国际影响力楼盘

2024年3月

荣获 “海淀区2024年贡献突出企业” 名

永泰公司出席北京市海淀区2024年经济工作会议，2024年3月 单排名第23位；“海淀区2024增长突出企业” 名单排名第8位。

国务院发展研究中心企业部，清华大学房地产研究所，中国指数研究院联 合授予“2024

2024年

年中国房地产百强企业”称号

“郦城”经国家工商管理总局商标局核准为注册商标

2024北京市建筑结构银质长城杯奖工程、2024建筑竣工长城杯银质奖工程： D4#、D5#住宅楼，建筑面积20713平方米。

2024北京市建筑结构长城杯银质奖工程：

B2#—B5#、C2#—C5#住宅楼及地下车库工程，建筑面积99345平方米。

2024北京市建筑结构长城杯银质奖工程：

A6#、C6#住宅楼，建筑面积28497平方米。

2024北京市建筑结构长城杯银质奖工程：

A7#、A8#住宅楼，建筑面积23557平方米。

获长城杯奖工程总面积172112平方米。

1999年2月 中发实业集团在北京投资设立北京永泰房地产开发有限责任公司（以下简称永泰公司）

2024年12月 占地103万平方米的北京郦城项目隆重开盘，揭开了发展的新篇章。

2024年1月 在香格里拉饭店大宴会厅举行主题为“第二自然，真情互动”的客户联谊活动。

2024年3月 永泰公司控股的北京金福典当有限公司挂牌营业。

一场突如其来的世纪大病疫--“非典” 袭卷神州大地。永泰勇于与政府和全国人民团结一心，众志成城抗病魔，并以实际行动捐赠230万人民币支援抗“非典”行动，义举得到政府和业界的一致好评。2024年

2024年7月 与北京青远房地产开发公司签署《京香青科产业园项目合作开发协议书》。

We举行开盘仪式，设计者--来自西班牙、英国、日本、中国香港的四位建筑大师与现2024年8月 场嘉宾对话。

2024年1月 永泰公司控股的北京永泰酒店管理有限公司成立。

2024年2月 永泰公司参股的合众人寿保险股份有限公司在湖北武汉隆重开业。2024年4月 永泰公司与海淀区招商中心成功签约，项目命名为“海淀区招商大厦”。2024年8月 北京八大处项目签约。

2024年4月 永泰房地产（集团）有限公司成立

坚持以人为本，将建设稳定和高度忠诚的管理团队的经验推行到每位员工，在员工队伍建设中，做到七个“留人”，即以情留人（感情）、以利留人（利益）、以制留人（制度）、以责留人（责任）、以仕留人（发展前途）、以德留人（职业道德）、以能留人（能力）。探索尝试新的人力资料管理手段，从人才取得，人才使用、人才测评、人才培训、人才流动等方面提升公司人力资源公管理工作水平。建立以能力和业绩为导向，科学规范的人才考评机制;建立以公开、公平、竞争、择优为导向，有利于高屋次人才快速成长的选人用人机制，充分发挥员工的积极性、主动性和创造性;坚持：“员工第一”，继续改革和完善保险、福利制度等人才保障机制，完善建立在成就基础上的精神激励机制;对员工的不足、失误和个性，要有宽容之心，不断激发员工的创新欲望、创新热情和创新潜能。

在人才培养上，有计划的招收专业对口的优秀毕业生进行人才梯队培养;有计划的进行高层次、复合型人才及后备力量培养。重视对在职员工的继续教育，鼓励公司员工加强自学或按受专业培训，努力使永泰房地产（集团）有限公司成为一个“学习型企业”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！