# 社联发言稿

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-08-10

*第一篇：社联发言稿httpblog.sina.com.cnsarticlelist\_2060726627\_0\_2.html在这苍翠欲滴，清风送爽的金秋时节，华南理工大学社团联合会第八届第二任全员大会在盛大的期待中隆重上演。首先，我谨代表华...*

**第一篇：社联发言稿**

httpblog.sina.com.cnsarticlelist\_2060726627\_0\_2.html

在这苍翠欲滴，清风送爽的金秋时节，华南理工大学社团联合会第八届第二任全员大会在盛大的期待中隆重上演。首先，我谨代表华南理工大学社团联合会的全体执委，向各位亲临全员大会的领导、社联成员表示热烈的欢迎。

在当今这一高唱个性自由的时代中，学生当之无愧地成为了张扬个性的主力军。因此，丰富多彩的社团活动顺应而生。它的组织建立，既丰富了校园生活，又培养了学生广泛的兴趣和爱好，更为多才多艺的大学生撑起了一个足够宽广、足够精彩的平台来展示自我的多面。

十年来，在校党委和省学联的领导下，在校团委的悉心指导下，在校关工委和各位指导老师的关心与爱护下，在全体学生社团干部的共同努力下，社团联合会带领全校134个学生社团，开展了众多卓有成效的活动，为打造华工学生社团品牌，提升服务与管理质量，为促进学生社团的改革与发展，营造积极、健康、和谐的学生社团文化氛围，为丰富和促进我校校园文化建设，做出了突出的贡献。学生社团已经成为校园文明和校园文化建设的一片绿洲，成为丰富大学生课余生活和课外知识的园地。

回望过去，十年风雨，社联人携手齐心，同舟共济，十年磨砺，社联历久弥新，依然焕发出蓬勃的生命力。当然，华园社团文化在繁荣发展的同时依旧存在一些问题，十年是个里程碑，我们需要欢庆也需要思考，思考需要解决的问题，思考社联今后的道路，思考社联未来的发展方向。作为社联的掌舵人，我需要说明社联所有工作的重中之重就是强化部门职能，这是各职能部门发展壮大所不可缺少的，相信通过各部门的共同努力，密切合作，协调共赢，社联一定能够发展地更。

4、加强四种能力的培养：即学习能力、凝聚力能力、合作能力和服务能力 学生以学习为主，如果学生干部工作影响了学习，那我建议你先集中精力把学习搞好，学习不好的学生干部很难再同学中建立威信，这与企业中业务不强的领导很难再工作中使人信服是同样的道理，当然这里的学习不单单只指专业知识的学习。学生干部在更多时候是充当一个管理者的角色，所以学习一些管理知识更有助于工作的开展和个人发展。

其实团队管理涉及到管理者的一些技能与技巧，比如沟通、交流、激励、引导等，这些都需要在实践中慢慢磨练，不能一蹴而就。如果发现这方面不行的话就去图书馆恶补一下，推荐书籍《人性的弱点》《卓有成效的管理者》《领导艺术》，潜心修炼一下，结合实践必会有所提高。其实很多理论都可以运用到我们

团队的建设与管理当中，比如经济学中的二八法则，我是这样认为二八法则，一是充分利用团队20%的优势资源解决棘手问题，二是利用团队20%的骨干力量带动团队80%成员的积极性与工作热情，三是，在团队梯队建设中也可以运用，如何集中有限的资源提升20%有潜力的成员，为团队培养后备力量，保证团队持续平稳发展。

团队文化建设很重要，关系到整个团队的凝聚力，有人把文化比做成一种感觉，有社团经历的同学都应该知道大部分人把社团比作家。感觉是文化的一部分，是文化的外在表现，我认为的文化应该是一种理念，一种能够影响内部成员的意识形态，在这种意识形态的熏陶下，内部成员会不自主的朝着既定的方向发展。团队的凝聚力也会因此不断加强，团队的协作能力、执行能力都会随着“水”涨而“船高”。

作为学生干部增强奉献意识，为老师服务特别为同学服务是学生干部的根本职责和首要目的，具备服务奉献的意识，才能不辞辛苦踏踏实实的干好学生干部工作，才能够在服务奉献的实际行动中不断提高自己的能力。如果我们一味的追求更高的职位，更高的权利，更高的荣誉，我想在这样一个人生成长重要的时期，我们从学生干部工作中得到的远比失去的多。脚踏实地的从基层做起，要相信付出就一定会有回报，而且付出后得到的回报是更高境界的回报。

六有：心中有爱，肩上有担，腹中有墨，胸中有识，目中有人，手中有艺。大家好！今天我们在此隆重举行社团联合会换届大会，看到一批老干部光荣退休，一批新干部正式上岗，我的心情充满了不舍和期盼。不舍那些为社联努力奋斗的老干部们，也对新干部、新会长们充满期待。那么首先我代表院团委各位老师感谢老干部过去一年多时间以来为社联付出的辛勤的劳动，并祝愿新一届干部能够团结起来，紧紧围绕学院中心工作，为校园文化建设服务，为服务广大社团和会员服务，不断开创社联和社团发展的新局面。在此提出几点与大家探讨。

工作思考

一、要充分认识创建和谐校园对社联工作提出了更高的要求

一要组织动员广大会员为全面建设和谐稳定校园作贡献。要积极创造条件，鼓励和推动广大会员积极参与到活动中来；要帮助和引导协会和会员增强民主意识、法制意识，安全意识，积极有序地参与民主实践。要积极提供机会给广大会员参与社团管理和公共服务，特别要把志愿服务精神、奉献精神、团结凝聚精神结合起来，构建深入、持续有效推动社团建设和发展的工作机制，探索新的管理

和服务机制。

二要用社联核心价值体系教育引社团和青年。每个组织要想发展都要有每个组织独特的文化，社联作为刚刚成立的学生组织，要努力构建积极向上的组织文化，让优秀的组织文化熏陶人、感染人、凝聚人；

三要把服务工作提高到一个新水平。社联要学会根据不同社团特点和活动能力、活动水平来监督、引导各个社团，切实增强引导和辅助的针对性和实效性。同时，要想社团之所想，急社团之所急，及时反映社团的意见和建议，并及时传达学院的相关精神和指示，做好上传下达的枢纽工作。逐步完善社联以及各个社团的工作机制，逐步规范化、系统化，努力探索和不断完善诉求表达、矛盾调处、日常管理等经常性工作机制，拓展合法、有序、有效的组织化渠道。

四要以改革创新精神推进社联以及社团的建设：面对学院以及学生的需求，社联要不断适应发展需要，顺应广大学生期望，履行好社联的根本职责，围绕学院中心工作，把握现实突出问题，积极推进社联和社团的建设理论创新、制度创新和工作创新，切实加强和改进自身建设，提升自己的工作水平。

同学们：时代在召唤，历史在前进！我们要适应新形势新任务的需要，发扬社联已经形成的光荣传统，把精力投入到服务学生中，创造实实在在的工作成绩。建设一支学校放心、学生满意的社联、社团学生干部队伍。希望未来的一年里社联以及27个社团能够捷报频传，高奏凯歌。

谢谢大家！

望未来的一年里社联以及27个社团能够捷报频传，高奏凯歌。

**第二篇：社联发言稿**

尊敬的老师、亲爱的同学们：

大家晚上好！第六届社团文化节进行之际，为了深入了解社团在发展过程中存在的问题，进一步明确发展方向，指定完善的规章制度，充分发挥社团作为第二课堂的作用，更好地促进学生的成长长才，我们特召开第二节社团发展座谈会。

本届社团发展座谈会在第一节座谈会的基础上有了很大的发展。今年座谈会将分四部分进行：1.面向全校的征集社团发展意见和宣传活动。2.校级社团会员代表座谈会。3.社团负责人座谈会。4.汇总信息、书写报告会议。我们这次座谈会要深入地把社联和社团的问题挖掘出来，共同商讨，解决困难，为我校社团发展做指导，借此机会我全校学生社团提三点希望：

一、抓住有利机遇，加大宣传力度，努力提高协会的影响力

目前，我校社团文化节顺利进行，学生社团应该以社团文化节为契机进一步加大宣传力度，注重宣传策划，根据不同阶段、不同领域的实际情况，侧重不同的主题，确定相应的宣传重点，保持良好的宣传态势，千方百计扩大协会的知名度和美誉度，积极争取学校及社会各界的关注和支持，努力创造一个良好的学生社团宣传活动外围环境。

二、强化职能发挥，把握人性特点，切实加强协会队伍建设

在学生社团发展的过程中，协会队伍建设始终是一项十分重要的工作。对于广大社团人来讲。协会在发展过程中，要积极发挥组织、协调、服务的功能，坚持自愿参加、量力而行、讲求实效、持之以恒的原则，精心组织，要认真研究和善于把握学校学生的变化特点，努

力把大学生身上热火青春激发出来，并积极保护好、引导好、发挥好这股热情。要把服务和育人有机结合起来，引导广大协会会员用科学的理论武装自己，用高尚的精神塑造自己，用现代科学知识提高自己，在伟大的实践中锻炼自己，努力建设一支活力充沛、相对稳定的高素质的队伍。

三、顺应时代潮流，拓展服务领域，努力开创协会活动新局面

实践证明，协会活动只有顺应时代发展的潮流，反映大学生意愿，才能真正发挥其弘扬中华民族传统美德和社会主义时代精神，才能在提高全民族文明素质上有所作为。同时，社团活动要力求创新，摒弃单

一、枯燥的活动方向。大学生社团要积极开拓自己服务领域，向打造工大“百年社团”努力奋斗！

今天我们深入的探讨社团发展中的问题，为我校社团发展提出合理建议，并制定出社团发展的方向。我相信在我们的努力下，我们工大社团定会掀起新的篇章！

谢谢大家！

**第三篇：社联发言稿**

httpblog.sina.com.cnsarticlelist\_2060726627\_0\_2.html

在这苍翠欲滴，清风送爽的金秋时节，华南理工大学社团联合会第八届第二任全员大会在盛大的期待中隆重上演。首先，我谨代表华南理工大学社团联合会的全体执委，向各位亲临全员大会的领导、社联成员表示热烈的欢迎。

在当今这一高唱个性自由的时代中，学生当之无愧地成为了张扬个性的主力军。因此，丰富多彩的社团活动顺应而生。它的组织建立，既丰富了校园生活，又培养了学生广泛的兴趣和爱好，更为多才多艺的大学生撑起了一个足够宽广、足够精彩的平台来展示自我的多面。

十年来，在校党委和省学联的领导下，在校团委的悉心指导下，在校关工委和各位指导老师的关心与爱护下，在全体学生社团干部的共同努力下，社团联合会带领全校134个学生社团，开展了众多卓有成效的活动，为打造华工学生社团品牌，提升服务与管理质量，为促进学生社团的改革与发展，营造积极、健康、和谐的学生社团文化氛围，为丰富和促进我校校园文化建设，做出了突出的贡献。学生社团已经成为校园文明和校园文化建设的一片绿洲，成为丰富大学生课余生活和课外知识的园地。

回望过去，十年风雨，社联人携手齐心，同舟共济，十年磨砺，社联历久弥新，依然焕发出蓬勃的生命力。当然，华园社团文化在繁荣发展的同时依旧存在一些问题，十年是个里程碑，我们需要欢庆也需要思考，思考需要解决的问题，思考社联今后的道路，思考社联未来的发展方向。作为社联的掌舵人，我需要说明社联所有工作的重中之重就是强化部门职能，这是各职能部门发展壮大所不可缺少的，相信通过各部门的共同努力，密切合作，协调共赢，社联一定能够发展地更。

4、加强四种能力的培养：即学习能力、凝聚力能力、合作能力和服务能力 学生以学习为主，如果学生干部工作影响了学习，那我建议你先集中精力把学习搞好，学习不好的学生干部很难再同学中建立威信，这与企业中业务不强的领导很难再工作中使人信服是同样的道理，当然这里的学习不单单只指专业知识的学习。学生干部在更多时候是充当一个管理者的角色，所以学习一些管理知识更有助于工作的开展和个人发展。

其实团队管理涉及到管理者的一些技能与技巧，比如沟通、交流、激励、引导等，这些都需要在实践中慢慢磨练，不能一蹴而就。如果发现这方面不行的话就去图书馆恶补一下，推荐书籍《人性的弱点》《卓有成效的管理者》《领导艺术》，潜心修炼一下，结合实践必会有所提高。其实很多理论都可以运用到我们

团队的建设与管理当中，比如经济学中的二八法则，我是这样认为二八法则，一是充分利用团队20%的优势资源解决棘手问题，二是利用团队20%的骨干力量带动团队80%成员的积极性与工作热情，三是，在团队梯队建设中也可以运用，如何集中有限的资源提升20%有潜力的成员，为团队培养后备力量，保证团队持续平稳发展。

团队文化建设很重要，关系到整个团队的凝聚力，有人把文化比做成一种感觉，有社团经历的同学都应该知道大部分人把社团比作家。感觉是文化的一部分，是文化的外在表现，我认为的文化应该是一种理念，一种能够影响内部成员的意识形态，在这种意识形态的熏陶下，内部成员会不自主的朝着既定的方向发展。团队的凝聚力也会因此不断加强，团队的协作能力、执行能力都会随着“水”涨而“船高”。

作为学生干部增强奉献意识，为老师服务特别为同学服务是学生干部的根本职责和首要目的，具备服务奉献的意识，才能不辞辛苦踏踏实实的干好学生干部工作，才能够在服务奉献的实际行动中不断提高自己的能力。如果我们一味的追求更高的职位，更高的权利，更高的荣誉，我想在这样一个人生成长重要的时期，我们从学生干部工作中得到的远比失去的多。脚踏实地的从基层做起，要相信付出就一定会有回报，而且付出后得到的回报是更高境界的回报。

六有：心中有爱，肩上有担，腹中有墨，胸中有识，目中有人，手中有艺。大家好！今天我们在此隆重举行社团联合会换届大会，看到一批老干部光荣退休，一批新干部正式上岗，我的心情充满了不舍和期盼。不舍那些为社联努力奋斗的老干部们，也对新干部、新会长们充满期待。那么首先我代表院团委各位老师感谢老干部过去一年多时间以来为社联付出的辛勤的劳动，并祝愿新一届干部能够团结起来，紧紧围绕学院中心工作，为校园文化建设服务，为服务广大社团和会

员服务，不断开创社联和社团发展的新局面。在此提出几点与大家探讨。

工作思考

一、要充分认识创建和谐校园对社联工作提出了更高的要求

一要组织动员广大会员为全面建设和谐稳定校园作贡献。要积极创造条件，鼓励和推动广大会员积极参与到活动中来；要帮助和引导协会和会员增强民主意识、法制意识，安全意识，积极有序地参与民主实践。要积极提供机会给广大会员参与社团管理和公共服务，特别要把志愿服务精神、奉献精神、团结凝聚精神结合起来，构建深入、持续有效推动社团建设和发展的工作机制，探索新的管理

和服务机制。

二要用社联核心价值体系教育引社团和青年。每个组织要想发展都要有每个组织独特的文化，社联作为刚刚成立的学生组织，要努力构建积极向上的组织文

化，让优秀的组织文化熏陶人、感染人、凝聚人；

三要把服务工作提高到一个新水平。社联要学会根据不同社团特点和活动能力、活动水平来监督、引导各个社团，切实增强引导和辅助的针对性和实效性。同时，要想社团之所想，急社团之所急，及时反映社团的意见和建议，并及时传达学院的相关精神和指示，做好上传下达的枢纽工作。逐步完善社联以及各个社团的工作机制，逐步规范化、系统化，努力探索和不断完善诉求表达、矛盾调处、日常管理等经常性工作机制，拓展合法、有序、有效的组织化渠道。

四要以改革创新精神推进社联以及社团的建设：面对学院以及学生的需求，社联要不断适应发展需要，顺应广大学生期望，履行好社联的根本职责，围绕学院中心工作，把握现实突出问题，积极推进社联和社团的建设理论创新、制度创

新和工作创新，切实加强和改进自身建设，提升自己的工作水平。

同学们：时代在召唤，历史在前进！我们要适应新形势新任务的需要，发扬社联已经形成的光荣传统，把精力投入到服务学生中，创造实实在在的工作成绩。建设一支学校放心、学生满意的社联、社团学生干部队伍。希望未来的一年里社

联以及27个社团能够捷报频传，高奏凯歌。

谢谢大家！

望未来的一年里社联以及27个社团能够捷报频传，高奏凯歌。

**第四篇：社联主席发言稿**

“我的社团”系列报告会发言稿

各位社联、社团的朋友们：

大家晚上好！

很高兴今天有这么多朋友相聚于此，共谋社团发展大计．也因为有在座的各位让我们的社团有了向前发展的原动力，在此非常感谢各位的支持。

在当今这一高唱个性自由的时代中，学生当之无愧地成为了张扬个性的主力军。因此，丰富多彩的社团活动顺应而生。它的组织建立，既丰富了校园生活，又培养了学生广泛的兴趣和爱好，更为多才多艺的大学生撑起了一个足够宽广、足够精彩的平台来展示自我的多面。

山东商业职业技术学院社团联合会，是校党委领导、校团委指导下由学生自发组建的学生群众组织。以服务于大学生社团，繁荣校园文化，全面拓展学生素质为己任，积极开展各类校园文化活动，我们紧密围绕“人人参加社团，人人建设社团”的宗旨，为培养特色人才搭建良好平台，是新形势下有效凝聚学生并引导其适应社会，开展思想政治教育的重要阵地。

通过一代代社联人的不懈努力，社团联合会不断成长，自我完善，学生社团亦由最初的几个发展到如今的160个。学生社团已经成为校园文明和校园文化建设的一片绿洲，成为丰富大学生课余生活和课外知识的园地。

回望过去，社联历久弥新，依然焕发出蓬勃的生命力。当然，我校学生社团文化在繁荣发展的同时依旧存在一些问题，我们需要欢庆也需要思考，思考需要解决的问题，思考社联、社团今后的道路，思考社联、社团未来的发展方向。作为校社团联合会的掌舵人，我需要说明校社联所有工作的重中之重就是加强学生社团规范化管理，这是我校学生社团发展壮大的必要前提，相信通过各社团负责人的共同努力，密切合作，协调共赢，我校学生社团一定能够发展地更好。

本次“我的社团”系列报告会，是针对我校学生社团发展建设中的相关问题，进行的社团骨干培训。旨在学习精品、优秀社团在部门管理和社团活动方面的宝贵经验，共同探讨社团发展方向。为我校学生社团骨干提供一个学习交流的平台。开始我们新一届学生社团的新方向。

朋友们，新的征途已经起航，让美好的憧憬谱写新的乐章，让勇敢的挑战成就新的伟业，让崇高的使命铸就新的辉煌，让我们共同努力为我校学生社团美好的明天打拼

谢谢大家

**第五篇：社联就职发言稿**

发言稿

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家晚上好！

我是经济管理学院会计1002班的学生，我叫\*\*。首先很荣幸能够被选为学生社团联合会副主席。同时也十分感谢学校领导、老师以及在座各位同学对我的肯定以及信任！

现在的社团工作、社团活动也正积极地朝着“精品化”、“规范化”、的方向不断发展推进。在肯定成绩的同时，我们的工作仍有待进一步提高。主要表现在：社联内部的组织、管理、执行力度有待进一步加强，对于社团的长期发展、内部建设引导不足，包括对社团活动的宣传报道力度不够等一系列问题都有待提高改善。

在今后的工作中，作为管理社团工作、服务社团发展的学生组织，社团联合会应重视多渠道、多角度、全方位服务学生社团，明确社联的核心工作是社团发展，社团是社联存在的基础，要在工作中为社团争取更多的资源，搭建更好的平台。

在接下来的工作中，全体社联人将继续围绕学校的工作中心，秉承“在服务中管理，在沟通中成长，在工作中协调”的原则，在原有的基础上进一步提升社联的工作水平。全方位做到服务社团、管理社团，积极发挥社团联合会的桥梁和纽带作用，努力为广大同学营造一个氛围良好的“第二课堂”，为同学提供一个一个充分展示自我的平台。集合我校实际和社联自身情况，下面，请允许作一下自己的工作设想：

1、我们社联主席团是各司其职，而我本身是负责外联拉赞助这一块，所以在今后的工作中要联合各个协会的外联部将这一部分做的更好。

2、优化社联机构，完善规章制度，确保工作的规范化。提高各部门存在的价值，提高工作效率，将社团工作纳入学院的团学常规工作当中，支持和鼓励学院给予学生社团更多的人文关怀、思想指导和物质支持；

3、引进吸引优秀人才，不断为社联注入新鲜血液。社联与社团将在9月开展招新工作，实现招新工作的规范化，于此同时要能够在活动中培养人、在活动中发现人，激发最广大同学的参与热情，不拘一格选人才；加大力度开展学生干部培训工作，利用有效的方法和途径开展社联、社团的学习和交流，适当的进行校际间的沟通和交流，搭建校与校、社联与社团、社团与社团之间交流沟通的良好平台；

4、加强资料存档，现阶段社联内部与社团有大量图片与文字资料，但无统一地点存放，不利于社联开展活动与活动宣传。

5、在完善现有的精品活动前提下，大力扶植，打造精品社团，办出特色，办出品牌，做到常规活动品牌化，社团活动项目化，精品活动精细化，；

6、充分利用当前有利资源，将社团活动在引领校园文化的基础上，带动我校的社团文化走出校园，走向社会。

老师们、同学们，人生是一个体验的过程。而校园文化正是为同学们创造了一个张扬自我的舞台。我希望大家都能够因为自己的付出

而感到满足和欣慰。最后，我要特别感谢那些曾经支持社联，支持社团的所有老师、所有同学。你们的理解与付出，将成为我今后努力前行的不竭动力。请原谅，我们存在不足；请相信，我们一直在努力。相信我们的明天，将在各位老师的带领和各位同学的努力下，我们学生社团联合会必将在发展进取和开拓创新之路上稳步前进。谢谢大家

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！