# 乌鲁木齐市第七十一小学2024年干部培训工作计划

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-08-16

*第一篇：乌鲁木齐市第七十一小学2024年干部培训工作计划乌鲁木齐市七十一小学2024年干部培训工作计划为进一步提高我校中层以上领导干部和教师的教育教学及管理水平，进一步抓好学校两支队伍的建设，建设一支师德修养高、业务素质精良、教学技能全面...*

**第一篇：乌鲁木齐市第七十一小学2024年干部培训工作计划**

乌鲁木齐市七十一小学2024年干部培训工作计划

为进一步提高我校中层以上领导干部和教师的教育教学及管理水平，进一步抓好学校两支队伍的建设，建设一支师德修养高、业务素质精良、教学技能全面、教学基本功过硬、具有一定教科研能力、适应新时期新课程改革需求的干部队伍，提高教师的整体素质，我校将加大对全体干部的学习培训。

一、指导思想

本年度的干部培训工作以新课程师资培训为重点，以提高教师实施素质教育的能力和水平为主线，遵循在职教师培训的规律和特点，坚持多层次、多渠道、多形式、按需施教、学用结合、讲求实效的原则，突出培训工作内容的针对性、实效性和先进性，构建优质、高效、开放的培训体系，进一步加大教师培训和校本培训的力度，开拓创新，与时俱进，以适应学校发展的新格局。

二、培训方式

1、讲座：聘请具有教育理论和实践经验的专家、教授进行讲课辅导。

2．相互交流：通过与“第一协作组”各协作校之间的交流、座谈等形式，提高中层干部的实际管理能力和理论水平。

3自学：要求自觉地学习教育理论、管理理论、课程改革等内容。

三、培训对象

1、学校中层干部。

2、学校“三先”教师。

3、教育局任命中层干部和中层后备干部。

4、各学科专业教师。

四、培训目标

1、建立更加规范的干部培训工作档案。

2、建立和完善、灵活、有效的教育干部培训制度。

3、建设布局合理、分工协作、开放高效的教育干部培训网络。

4、逐步提高各级各类教育干部的政治、业务素质、道德修养和 组织实施素质教育的能力。

5、建立“走出去、请进来”的长效的、开放式培训模式。

五、培训内容

1、教师的思想政治教育和职业道德修养，现代教育理论，学科知识更新与扩展，教育教学技能训练和实践研究等，要突出培养教师的创新精神和实践能力。

2、提高领导班子及成员的理论素养和执政能力，加强学习型组织建设，为实现学校特色化办学提供组织保障。在学校行政领导班子中开展“强能力、提素质、学管理”的读书学习活动（每学期至少读一本管理书籍，不少于3000字的读书笔记，至少进行一次学习交流）。

3、树立正确的教育观念，确立良好的职业道德，合理的知识结构，胜任本职级及晋升高一职级业务要求的教育教学水平和科研能力，基本适应实施素质教育的要求。能够胜任所承担的教育工作，具有一定的管理能力。

4、专家讲座。请教育专家进行专题讲座，请名校长介绍成长经历。

5、读书交流。开展名著导读、读书沙龙活动，鼓励教师积极在报刊杂志上发表读书感悟。

6、思想讲坛。讲述成长经历及感悟，提炼教育教学思想，总结教学特色及风格。

7、帮带徒弟。按照学校青蓝工程的实施要求，师傅定期听徒弟课，做点评，针对问题具体指导。

8、课题研究。鼓励教师积极参与课题研究，让研究引领教育实践。

六、培训方式

1、采取外出学习。今年拟派出教师5-7人。聘请专家作报告、集中培训和校本培训等形式相结合的方式，以集中培训为主。

2、利用区域内资源和“捆绑式”学校进行教师交流、轮岗培训。

3、利用沙区校长工作室、名师工作室这一平台加大管理人员和优秀教师的培养。

4、积极参加自治区、乌鲁木齐市、沙区教研室等相关教育部门组织、举办的各级各类政治理论和业务培训。

七、工作要点

１、按照市教育局和沙区教育局的部署，做好教师的培训工作，按要求组织教师参加第四个五年周期继续教育的培训。

２、按照上级有关政策、文件认真做好教师职称评聘和教师资格认定工作，切实抓好教师继续教育与教师职评的结合，及时做好宣传组织、资料呈报和证书办理。３、搞好师德大讨论学习活动。

４、内部挖潜，择本校之能人，训本校之教师。学校选派骨干教师外出学习、培训考察，回校归来要求他们写学习汇报材料，并利用校本培训时间对全员教师进行培训，传达学习精神。培训可采用作专题讲座、经验交流、上汇报课、汇总材料等多种形式，产生一人学习，多人受益的效应。

5、做好“请进来”工作。针对教师在教育教学中普遍出现的疑难和困惑，尽可能地邀请校外专家、学者来校开展专题讲座，进行“临床会诊，现场诊断”，找出问题及原因，制订对策措施，帮助教师解答疑难。

乌市71小学

二〇一三年三月七日

**第二篇：乌鲁木齐市第七中学五四讲话**

五四青年节晨会讲话

各位老师、同学们：

大家早上好，又是一个五四青年节到来之日，在这个特殊的节日里，学校通过升国旗仪式纪念五四运动94周年，在此，请允许我代表学校，向全体青年朋友们致以节日的祝贺。

有人说，青春是一首歌，回荡着欢快、美妙的旋律；有人说青春是一幅画，镌刻着瑰丽、浪漫的色彩。1919年5月4日，为了驱逐黑暗、争取光明，为了祖国的独立和富强，一群意气风发的青年用热血和生命谱写了一曲最壮丽的青春之歌，绘就了一幅最宏伟的青春图画。如今，“五四”运动已作为光辉的一页载入了中华民族的史册。然而，“五四”运动绝不仅仅是一个历史事件，它更是一种精神，一种伟大的五四精神，在这种精神里，有着青年人关注国家前途命运的责任和使命，有着青年人振兴民族大业的赤胆与忠心。

今天，我们这一代青年人有幸生活在改革开放的大好时代，有幸站立在世纪和千年交汇点上。我们是幸运者。面对新世纪，我们责任重大。我们回顾发扬“五四”精神，认真思索着，自己应该拥有一个怎样的青春，怎样的人生。那么，我不禁要问，青春是什么？青春可以是将校服画的五颜六色，各种标记仅仅因为彰显自我个性；青春可以是脱口而出的脏话，满地乱吐的口香糖印，仅仅因为我乐意；青春可以是在课堂上无休止地讲话，随手将垃圾袋、吃过饭的饭盒丢弃在水房里，仅仅因为我喜欢。如果还嫌不够的话，那就去厕所抽个烟、考试做个弊、和老师、父母大吵一架。

同学们，难道，我的青春仅仅就只剩下这些了吗？青春也可以是潜心于科学研究，十年磨一剑；青春还可以是扎根于边疆，一心谋发展；青春更可以是拉响炸药包前那一声呐喊！或许这太伟大了些，那么青春为什么不可以是拾起身边别人不经意丢下的一片垃圾？青春为什么不可以是德育处好人好事记录本上那每年一百多个名字？青春为什么不可以是和同学发生冲突后，微笑的说一句：没关系呢？

青春是整个人生旅程中最绚丽的一站，最奇妙的一站，最灿烂的一站。青春孕育着无穷无尽的能量等着我们去开采，去挖掘，去释放。但我想，青春的模样应该是善良的，颜色应该是阳光的，人生的根本目的就是对于人生价值的认识、诠释，乃至于实现，而青春正是我们实现人生价值的黄金时期。青年朋友们，让我们从做好一个普通人做起，学会尊重、宽容、乐观、与人为善、帮助他人；学会约束自我，规范自己的言行；学会在成长的阴霾中发现阳光，做一个优秀的阳光少年。

青年朋友们，既然是青春的拥有者，就没有理由不为自己喝彩，没有理由不活得精彩!我们都将老去，但我们不是为了挥霍青春而来，而是为了承受青春的责任而来。从现在开始，让我们认认真真生活，活出自己的精彩!

谢谢大家！

迎接标准化验收领导讲话

各位老师、各位同学：

大家早上好！

本周，我校将迎来自治区义务教育学校标准化建设督导评估团对我校的验收，这是一次上级部门对我校各项工作的重要检查，也是一次对外展示七中师生风貌，展现学校蓬勃发展的大好机会。从开学初以来，我校各个部门、各个处室积极为这次检查验收做准备，许多老师牺牲了自己无数个休息日，只为做最充分的准备。学校还多次聘请专家，对我校验收工作做指导，针对自己的不足不断修改，现在学校各部门、各项工作已经准备就绪，只待检查团的到来，为使我校此次验收工作顺利过关，在此，我代表学校对全校师生提出以下几点希望和要求：

1、每名学生要以饱满的精神面貌上好每一节课，不迟到、不早退，及时打扫本班及环境区的卫生，珍惜他人劳动，不乱丢垃圾，见到老师及督导团的领导、老师都要主动问好，课间在走道里靠右行，不乱跑、不扎堆、不打闹、低声讲话轻言细语，穿着整洁干净的校服，初一年级佩戴红领巾，初二初三团员佩戴团徽，认真做好眼保健操和课间操，大课间服从体育老师的统一安排；

2、每个班级要保持整洁、干净，每节课课间派值日生到本班环境区进行监督，做好教室和环境区的卫生保洁工作；

3、各位班主任老师请课间跟班，及时处理班级存在的问题，管理好本班学生，配合学校做好对学生的教育工作，使学生掌握必要的常识，如校风、校训、我校“阳光育人、育阳光人”的品牌理念等；

4、各年级组长认真检查本年级的情况，尤其是大课间做操情况，对工作中的不足及时指导和协调；

5、各任课教师要认真备课，上好每一节课，严格遵守教育教学常规，按时上下课，不迟到、不拖堂，管理好所在班级学生；

6、各教研组做好集体备课，对组内有困难的教师进修指导和帮助。

老师们、同学们，七中的将来是我们共同的将来，七中的明天需要每一名七中人的共同努力，现在万事俱备、只欠东风，望全校师生共同努力，配合学校顺利完成此次验收工作。

**第三篇：全市组工干部培训学习心得十一**

全市组工干部培训学习心得十一

我觉得自己今年非常幸运，先是参加了市委组织部与市委党校联合开办的中青年干班培训班，接着又参加这次的组工干部培训班。如果说中青班的学习让我对人生有了一种重新的理解，让我的奋斗目标有了一种提升，那这一次培训则是让我学习到了一些非常专业且又非常实用的知识，引导我今后正确的工作。

为

期四天的组工干部培训班很快就要结束了，对于这次培训学习，我感到收获颇多，受益匪浅，感受较深。首先是感觉这次培训班举办的非常及时、非常有效。由于新时期组织工作对组工干部的要求越来越高，特别是像我们这样刚接触组织工作的新人来说，更是需要上一堂详细的培训课。就像夏部长在开班讲话上说的，这次开班是为了响应大家的要求，是为了适应组织工作发展的迫切要求，是为了建设学习型政党的要求。所以我们要自己带头学习、带动学习。这次培训，通过组织部各位领导的讲解，像魏部长的“老干部工作讲座”，胡科长的“贯彻执行《干部任用条例》提高选人用人公信度”、以及向科长的“党的基层组织建设讲义”等课，让我开拓了思路，增长了见识。同时对业务知识的梳理，有了更深的理解，为我今后的工作打下了坚实基础。

然后是感受到市委组织部领导对我们组工干部的关心。这次培训班组织井然有序，制定了严密的培训方案，印发了培训指南，成立了班委会。还以市直机关工委战线、宣传战线、政法战线等为单位分成五个学习小组，明确工作职责，严明纪律要求，同时还安排了才艺展示和篮球比赛两大文体节目，使整个培训过程紧张有序而又生动活泼。尽管课程安排很密，但大家都非常珍惜这次难得的学习机会，学习热情很高，任何活动都积极参与。

仔细回想，这次最大的收获还是在知识上，无论是理论知识还是实际工作中的注意事项、把握重点都有了一定的认识。使我清楚地了解到组工干部肩负着管党员、管干部、管人才的重要职责，责任重大、使命光荣、备受关注。面对应对金融危机、推动科学发展、促进社会和谐的历史重任，组工干部更要讲党性、重品行、作表率。那么如何成为一名优秀的组工干部，我有以下五点感悟：

一是思想的敏锐度要高。要具有较强的政治鉴别力和政治敏锐感，在大是大非面前保持头脑清醒，在关键时刻不迷失方向，在原则问题上不动摇立场；要善于抓住新生事物的本质，善于抓住新生问题的根源，善于抓住新生矛盾的主要方面，能够敏锐、迅速地作出正确的评价和判断，带头倡导或抵制，始终走在群众前列。

二是要特别肯干事。对我来说，这个干事，并不是说要求自己要干多少大事，干成多少大事，而是能做一些具体实在的事情。首先要做到真抓实干。科学发展不能纸上谈兵，年轻组工干部要扎扎实实做事，不搞花架子。要肯做小事，并把小事做出色。要把每天起床后的每一次抹桌子，每一次扫地，接待领导时的每一次端茶倒水，每一次接打电话，收发传真、整理资料都当作工作中的一部分，把它做好；要能做好本职的事，要尽心尽力，尽职尽责，要善始善终的求实、务实，把自己负责的工作做得更好、做到最好。然后要做到勤勉苦干。组织部门工作任务重、压力大、工作清苦，待遇却并不比其它部门好。组工干部虽处在提拔任用干部的部门，但是经过自己培养出来、推荐出去的一些干部职位往往要比自己升得快。那么就需要组工干部肯吃苦、肯吃亏，并且要把这看成是一种荣耀、一种自豪，要甘当人梯，不以物喜，不以己悲；要不断锤炼自己的意志，要始终保持勤勉苦干的工作作风，持之以恒，要立志做大事，而不是立志做大官。最后要做到科学巧干。随着社会的快速发展和改革的日益深化，组织工作面临着许多新情况、新问题，如何应对不断变化的新形势，这就要求组工干部除了实干、苦干，还要巧干。面对不同的情况、不同的问题，组工干部在开展工作的时候要与时俱进，用科学来武装头脑，尊重和依靠科学，不盲目、不蛮干，讲方法、讲技巧，力求使每一句话、每一项措施都有足够的科学依据，都能够经得起科学和实践的检验，并且把实干、苦干和巧干很好地结合起来，切实提高工作的效率。

三是察人的准确度要高。组工干部不仅要能说会干，更要用一双慧眼发现人才，用辨证的思维、全面的观点、发展的眼光，客观公正地考察人、识别人。坚持科学的制度和严格的程序，把那些政治过硬、品德高尚、业绩突出、群众公认的优秀干部和人才选拔出来。就像夏部长说的：“要会研究人，激发人的积极性，挖掘人的优势，使之成为有用的人才。”人才是具有高增值性和唯一具有能动性的资源。有人说：“天堂是由智慧建造的，地狱是用愚味铺就的。”所以要想改变你的未来，就要先改变你的内存，在竞争日趋激烈的社会里，更加如此。过去工作安排“个人服从组织”，现在都需要凭实力竞争上岗，最强的对手，是比你善于学习的人。很多人认为现在一张大学文凭，充其量保质期只半年，认为文凭就像股票，刚出校门时，可能是支绩

优股，半年过去可能变成垃圾股。手上持有文凭的人呢，可能还认为自己是高级知识分子，实际上，他的知识已经破产了。就像我们到商场去买东西，看到商品打折会很开心，但是他们却没想到人也是会打折的(来源：好范文 http://www.feisuxs/）

。当今我们成年人增才的意识和希望孩子成材相比，远有距离。打个比方，有些人用公费消费惯了，只要不能用公费报销，他是绝对舍不得自己花钱听一次讲座，买一本书。他会认为提升自己素质是单位的需要，没有想到这是人生发展的投资，是提升自己被需要的需要。“穷人因书而富，富人因书而贵”，不读书可能不影响某些人的升官发财，但气质一定会恶化，人的气质恶化了，就会官而不尊，富而不贵。有的人可能认为，自己的年龄大了，学习已经晚了，实际上，只要开始就不晚，就怕没有开始。一个时代不是属于每个人，而是属于能够适应时代的人，只有承受社会进步的压力，与社会进步同步，才能享受社会的进步。

四是做事要特别求细致。“泰山不拒细壤，故成其高；江海不择细流，故就其深”。所以，大礼不辞小让，细节决定成败。我们常说不仅要讲求数量，还要有质量，不能光有吃苦的精神，还要让这苦吃得值，那就是干事的时候要细致、细心，作风要严谨。组织工作本身政治性、政策性极强，事务性工作多、时效性很强，不能有丝毫的马虎，对细致这一点要求更高，而这可能恰恰是我们年轻干部缺乏的，激情有余而细致不足。举个很小的例子，譬如说写“讲党性、重品行、作表率”这句话，在电脑上却经常把“作表率”写成“做表率”，“作”与“做”放在这个地方，看似意义一样，其实大有差别，“作”表示的动作性不强，意义比较抽象、泛化，“做”表示的动作性强，意义比较具体、实在。像这样的错误，发现了及时更正是小事，假如没发现就当成文件、方案发出去那就是大事了，我们在陈主任就公文写作知识的讲课中就听他列举过很多这样的例子。所以说别看年轻干部做的都是小事，但假如连小事情都漏洞百出，那就做不了大事了，做事一定要特别求细致。

五是自身的廉洁度要高。组织部门是管干部的部门，工作具有涉及领域广泛、群众关注度高、社会影响面大的特点。在市场经济飞速发展的今天，作为一名组工干部，如何应对各种物质诱惑和腐朽思想的侵蚀，成为了摆在每名组工干部面前的现实问题。处在新时期，面临新形势，应对新问题，组工干部不仅要德才兼备，更应“以德为先”。只有加强党性修养，坚定理想信念，摆正自身的世界观、人生观和价值观，才能始终保持组工干部的先进性，造就一支高素质的组工干部队伍。

这次组工干部培训班虽然只有短短4天时间，但是却激发了我对组织工作的兴趣和热情。授课领导知识渊博、见解独特，业务娴熟，使我从中吸取了许多新思想、新理念，学到了不少拿回去就能用的知识和技巧。从中让我切实感受到了组织工作的乐趣所在，增强了干好组织工作的信心和决心，希望以后可以多参加这样的培训来提升自我！

**第四篇：第七小学2024工会工作计划**

轮台县第七小学2024年工会工作计划

新学年我校工会工作继续以“以人为本，敬业奉献”为主题，全面落实科学发展观，认真贯彻2024年县教育工会工作意见，紧紧围绕我校教育教学的中心工作，坚定不移地落实党的全心全意依靠教职工办学的指导思想，切实加强学校民主管理和“教职工之家”建设；加强师德教育，加强工会组织的自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，团结全校教职工为建设和谐校园、构建“和谐”永小作出新的贡献。积极探索新形式下做好工会工作的新途径新方法，最广泛地把群众组织到工会中来，最充分地把工会组织的活力激发出来，努力建设健康向上、充满生机活力的模范“职工之家”。

(一)加强工会自身建设

1、认真学习贯彻新《工会法》，增强依法治会和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引、团结教工，依法独立自主地开展各项工作。

2、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

(二)、不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、招生事务公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(三)、重视教职工队伍建设

1、积极配合学校党政，加强教工思想政治工作，组织教职工学习领会“十八大”精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。有计划的开展访问谈心活动。

2、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、校板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

3、鼓励教职工积极参加学历进修，参加继续教育，参加现代信息技术培训，以适应新形势的要求，提高竞争能力。

4、组织教师学习教育理论，革新教育观念，开展教育比武活动，不断提高教育教学质量。

5、积极推进学校的师徒结对工作，营造好师徒氛围及经验，推出新老班主任结对，学科业务新老教师结对两个层面的师徒结队活动。

6、深入开展 “社会尊师重教，教师回报社会”活动，努力做好女教职工工作，发挥女工委员作用，关心女职工，同时加强对青年女教师关于婚恋和计划生育的教育。

(四)、加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难、学习有困难、单亲家庭、品德有缺陷的学生结成帮教对子，全校每位教工至少认领一名特殊学生，建立帮教记录卡，有计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，要时刻把教职工的冷暖挂在心头,把组织的温暖送到教职工的心里。

3、丰富教职工业余生活，开展形式多样的文体活动，丰富文化业余生活，开展健身活动，增强教工体质，活跃教工身心。

4、学校认真开展“民族团结一家亲”，“三进两联一交友”活动对先进个人提出表彰。

(五)、工会干部要加强学习、提高理论水平

工会干部要加强学习，要加强工会工作理论方面的探讨和研究，提高创新能力，贯彻落实全总工会的指示精神，结合实际做工作，力求团结全校教工积极投入到我国全面建设小康社会的历史进程中，投入到我校教育事业中，力求使工会工作达到高起点、高标准、高质量、高效率、高效应。

1.工会干部要建立定期学习制度。

2.工会干部要开创性地做好分管工作，同时要有一盘棋观念，注意配合。

3.工会各小组工作要加强考核和评比。要把组织各种活动的经验、参加各种活动的人数、效果作为考核依据。

4.工会干部注意研究总结分管工作，开好期末研讨会

(六)月份工作安排

2月：

1、制定和讨论工会工作计划

2、召开工会委员会议，明确工作目标

4、做好校务公开有关工作。

3月：

1、庆祝“三八”节活动

2、开展扶助困难学生完成学业活动

3、学习“新工会法”、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》和“教师诚信守则”，结合实际写心得体会。

4月

1、进行36次田径运动会

2、“植树造林”生活实践活动

5月： 1、35个民族团结月宣讲活动

2、教学基本功：参加学校评课选优活动。

3、民族团结手拉手活动。

4、“民族团结一家亲”先进个人表扬

6月

1、评选优秀工作者。

2、民主测评中层干部工作。

3、总结上半年工会工作，讨论布置暑期活动。

7月

征求教职工的合理化建议。

8月

1、组织职工参加暑期活动。

2、完善工会台帐。

3、庆祝党建日活动

9月

1、组织开展庆祝 “教师节”活动。

2、开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动。

3、组织开展教职工跳长绳比赛。

4、库尔班节送温暖活动。

10月

1、组织庆祝“国庆”活动。

2、开展敬老活动。

3、开展“关爱学生”征文活动。11月：

1、教职工运动比赛。12月：

1、校务公开工作总结。

2、慰问贫困学生。

3、庆祝元旦活动 2024年一月份：

1、开展工会小组文体活动。

2、召开工会委员、小组长会议，总结工会工作。

3、邀请退休教职工返校。

轮台县第七小学工会

2024.2

**第五篇：干部培训工作计划**

干部培训工作计划

以“三个代表”重要思想为指导，以学习贯彻党的十七大和十七届四中全会精神为主线，以科学发展观为统领，以改革创新为动力，以提高培训质量为核心，以保持共产党员先进性、提高执政能力、增强发展意识为目的，促进我镇党员干部素质的全面提高。结合我镇工作实际，特制定干部培训工作计划。

一、认真抓好党的十七大和十七届四中全会精神的学习培训，切实提高干部的执政能力和保持党员先进性

着眼于统一思想、凝聚力量、指导实践、推动发展，采取多种形式，抓好科学发展观、构建社会主义和谐社会、加强党的执政能力建设和先进性建设、建设社会主义新农村等一系列重大战略思想的学习培训，进一步抓好党员干部的理论武装工作。从我镇党员干部的思想和工作实际出发，紧密结合保持党员先进性教育活动的开展，突出重点，科学设置培训内容。一深入学习政治理论。要把学习“三个代表”重要思想和贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神放在首位，加强对《党章》、《保持共产党员先进性教育读本》的学习，增强干部执政意识，提高执政能力，保持共产党员的先进性。二加强科技文化知识学习。组织全体干部学习电子政务、行政治理、行政法规及岗位专业知识。提高现代化办

公、依法行政和从事岗位工作的能力。三突出学习经济发展所必需的知识。优化经济发展环境等相关知识作为主要学习内容，促使全镇党员干部解放思想，更新观念，明晰发展思路，增强大发展、快发展的决心和信心。

二、进一步推进改革创新，使干部培训工作更具创造力和吸引力，从根本上提高培训质量

为适应目前全镇经济发展的需要，结合当前保持党员先进性教育开展，着眼于提高广大干部的执政能力和保持党员先进性，采取更加灵活多样的培训形式。一是不断更新完善培训内容。开展培训需求调查和分析工作，创新培训内容，完善课程设置，真正做到全镇经济社会发展需要什么就重点培训什么、干部缺什么就补什么，使干部教育培训工作更好地与磨黑历史文化古镇发展大局相适应，与干部成长需求相结合。二是抓好中心组学习。党组织要结合保持党员先进性教育活动的开展和本职工作的需要，要“一把手”带头，长期坚持学，保证人数，保证培训时间。每次学习要以增强执政意识、提高执政能力和保持党员先进性为目的，维绕全镇经济建设和改革开放的热点和难点问题，深入研讨，集中交流，努力做到学以致用。三是进一步改进培训方法。在提高讲授式教学质量的基础上，加强对研究式、案例式、模拟式、体验式、情景式等培训方法的研究和运用，使培训更加贴近实际、贴近干部，进一步提高干部教育培训工作的针对性和

实效性。四是开展干部远程教育。干部远程教育已成为新时期干部教育培训的一项重要手段，与其他教育手段相比，它具有形象生动、快捷、便利、覆盖面广和信息量大的优势。

三、加强治理与监督，促使干部培训工作提升到一个新的台阶

要进一步强化干部教育培训工作的统筹协调、治理监控、监督指导职能。通过培训，全面提升全镇干部队伍的理论素养、知识水平、业务本领和领导能力，实现新形势下的新发展，使广大干部在改革开放和现代化建设中建功立业，实践“立党为公，执政为民”的宗旨。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！