# 2024工作总结2024工作思路

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-08-16

*第一篇：2024工作总结2024工作思路岭东特殊教育学校工作汇报在旗委旗政府的亲切关怀下，在主管局的正确领导下，在社会各界的大力支持下，岭东特殊教育学校2024年工作取得了一定成绩，现将2024年工作总结和2024年工作思路向与会领导及同...*

**第一篇：2024工作总结2024工作思路**

岭东特殊教育学校工作汇报

在旗委旗政府的亲切关怀下，在主管局的正确领导下，在社会各界的大力支持下，岭东特殊教育学校2024年工作取得了一定成绩，现将2024年工作总结和2024年工作思路向与会领导及同仁汇报如下，敬请批评指正：

2024年工作总结

我校现有亲子同训智障康复班1个、听障康复班2个、听障义务教育班7个、智障义务教育班3个，共计13个教学班，167名学生，37名教职工。学校占地一万平方米，建筑面积6178平方米，其中生活用房2424平方米、教学用房3754平方米。集两类残疾康复、两类残疾义务教育、两类残疾生活（职业）技能教育为一体，对残疾孩子进行康复教育培养。

一、师德建设

1、强化特教精神

“爱校如家、爱生如子、爱岗敬业、无私奉献”是我校的特教精神，也是我校教职工自我约束的基本准则。一年来，学校又涌现出了太多“爱校、爱生、爱岗、奉献”的感人事例，可以说在每位教职工身上都可以找到闪光点。学生生病及时带孩子看病、日夜陪护的；从家经常给学生带吃、带穿的；对孩子教育教学不厌其烦、细致入微的„„，我校不断用这种身边人身边事教育感动着老师们。

2、寓教育于活动之中。三八节召开女教师座谈会；教师节举办“爱与责任演讲比赛”；六一节组织“我为孩子送欢乐”；七一组织“我为党旗添光彩”；党支部工会组织的民主生活会等多种活动，不失时机的开展师德教育。

3、利用身边正反典型事例，增强教师自我教育意识。我校及时将不断发生的好人好事，利用各种机会大力宣传，形成人人争做善良事、好心人的氛围。相反我们还有意识的不放过身边或电视报刊出现的反面事例，及时向教师通报，及时警示教育教职工。

4、继获得国家级先进集体之后，我校受到社会各界更多关注，今年“特教园丁”国家级先进个人奖励落入我校，并由此接受了中央电视台东方时空栏目组采访。

二、学生的思想品德教育

1、充分利用班会、队会强化残疾学生的品德教育。“两会”即班会、队会，这是我校系统规范教育学生的主要渠道。每周确定不同的两会主题，围绕学校的日常管理和学生行为习惯培养，集中解决问题。残疾孩子的品德教育具有长期性、复杂性和反复性，这是一项艰巨的工作任务。

2、利用好每课堂，渗透品德教育。

3、充分发挥团队组织在学生品德教育中的作用。

4、充分发挥班主任和生活教师作用。

要求班主任履行好“老师+妈妈”的职责，生活教师需要以“妈妈+老师”的身份照顾教育每个孩子。每天班主任和生活教师进行四次交接。

5、利用丰富多彩的活动实施教育。

清明节、五一劳动节、青年节、儿童节、建军节、国庆节学校以班级或中队为单位组织了适合残疾孩子生理和心理发展的、卓有成效的教育活动，形式新颖、丰富多彩、寓教于乐、寓教于情。

三、加强教学管理，提高教学质量

1、今年我校成功承办了“呼伦贝尔市特殊教育优质课评选活动”历时2天，共有8名选手参赛，选手们精心准备、紧张角逐，推动全市特殊教育教学上水平、上台阶。

2、提出“上好上满每个四十分钟”，“向课堂要效益”的口号。加强备、讲、批、辅、考的常规教学管理。今年进行了两轮学习性听课、评课活动。

2、活动课教学和职业课教学。听障生的手工丝网花制作、平面设计，已经达到了较高水平，可以做为今后步入社会的谋生技能。智障生的剪纸、家政，以及两类残疾学生的音乐舞蹈、美术美工等都有了极大提高。

3、专业化教学设备、现代化教学设备投入使用。加强现代化教学设备操作实用技术培训、加强信息技术培训、加强听力语言康复训练。今年，我校得到了上级配置的80万设备：泰亿格的一套启聪、一套启慧；一套中型组合运动康复训练设备；一套多媒体教室设备；一套助听器维修设备、检测验配设备；一套听力语言康复训练设备，又积极争取到了国家残联的8套多媒体教室设备，任课教师具备操作能力，能够独立完成课件制作，多媒体设备的使用效率很高。

4、加强业务培训。一是基本功训练。出色完成教师培训中心的基本功训练任务。根据我校实际工作需要加强手势语和手指语学习，这是做为特教工作者必备的基本知识。二是听障和智障儿童心理学、教育学，以及相关医学知识的学习。今年学校分5次派出13名教师到呼和、北京、锡林浩特、哈尔滨、包头、上海等地学习，针对两类残疾的康复、两类残疾教学法、相关医学知识等进行了系统培训。

5、经过学校的积极争取和自治区残疾的视察考证，确定我校为国家残联实施三年智障康复抢救性项目、实施三年听障康复抢救性项目学校，这说明我校两类残疾康复水平得到国家残联的认可，通过项目实施能够全方位的推动我校康复工作跨向更高的水平。

6、教科研工作。今年，我们正研究的市级课题一个、区级课题一个、国家级课题一个，区级课题刚刚结题，市级课题和国家级课题明年结题。鼓励教师们不断学习、不断参与、不断实践、不断研究，尽力让我校的科研工作走向正规划化，对自己高起点、高标准、严要求，树立教学研究之风，争取让有价值的教科研成果应用于教学实践之中，让我校教师能够教出水平、教出特色。从而推动我校教学整体工作再上新台阶。今年我校的教学改革仍在进行，部分听障义务教育班级使用普校教材，这是过去连想都不敢想的事情，承担教改的教师知难而上、敢打敢拼，最大限度的挖掘残疾孩子的学习潜能。

7、我校的特长课是律动、体育、美工。舞蹈队的残疾孩子能够参加各种演出，赢得观众好评。体育队更是捷报频传，体育教师经过艰苦的训练，今年我校又代表自治区参加了全国第五届特殊奥林匹克运动会暨亚太地区邀请赛，并为自治区摘得首枚奖牌，自治区副主席到宾馆亲切看望我校的教练员和运动员，经过十天的竞技拼搏，共荣获二金牌、四银牌、三铜牌。

四、树立为学生服务的意识，全力做好宿舍餐厅管理 强化舍务教师为教学服务、为学生服务的意识，培养学生健康心理品质和良好行为习惯。

1、建立健全各项规章制度。做到了严而不死、宽而有度。宿舍的纪律、卫生管理已成定式。生活教师能够履行自己的岗位职责，教育学生、管理学生、照顾学生。

2、要求生活教师有爱心、有责任心，当好“妈妈+老师”的角色努力工作，让住校就读的孩子们感觉到“妈妈”的关怀和“家”的温暖。

3、我校的餐厅伙食做到了饭菜品种齐全、营养搭配合理。餐厅卫生、纪律管理也基本形成了规范化、制度化。

4、保持餐厅的饭菜质量，购买原料按要求定点购货，做到原料价格便宜、菜品新鲜、足斤足两。努力让各级领导放心、让家长满意、让孩子健康愉快。

五、做好安全教育和管理工作。

1、今年组织了多次卓有成效的普法教育活动。

2、加强安全知识教育、做好安全防范工作

安全工作是我校重中之重、常抓不懈的工作。学校与各口负责人层层签订了安全管理责任状，配备了专职安保人员，定期检查是否存在隐患，及时发现问题及时排查，及时报告，并做好了详细的记录。同时按计划进行两次师生安全自救演练，从而提高了师生的自救防范的能力。

六、加大外宣工作力度。

我校的外宣工作领导小组，利用一切机会，通过各种媒体加大宣传力度，今年在国家级网站报刊等媒体发表信息70

篇，省级网站报刊等媒体发表信息5篇，市级媒体发表信息

篇，旗级媒体发表信息16篇。

2024年工作思路

一、继续强化师德建设和学生品德教育

1、师德是教师最重要的素质，是特校教师之灵魂。“爱校如家、爱生如子、爱岗敬业、无私奉献”是我校自觉形成的特教精神。“爱校、爱生、爱岗、奉献”的感人事例层出不穷。但从事特教时间短、对残疾孩子不够耐心、对特教职业认识不足、对特教理论了解不够的现象仍然存在，所以不断强化师德建设在特校尤为重要。教师节还要举办全体教职工“爱与责任”演讲比赛，讲老师和残疾孩子之间的事，虽然每年都讲、但每次都有新意、每次都感动得全场人泪流满面。六一节组织“我为孩子送欢乐”活动，亲自下厨给孩子包饺子，感受亲情。这类传统活动就是用身边人身边事教育感动着老师们。2024年，我校以“爱”为主题开始设计系列活动，围绕着“爱”对教职工、学生以及家长实施“五心”教育，即爱心、耐心、信心、恒心、细心。这是打造我校“十二五”时期主题德育工作的开始、是打造我校特色之

一、也是我校德育工作的深化和拓展。

2、残障学生品德教育要做细抓实、坚持不懈。残障学生品德教育是所有特殊教育学校管理教育的难题。新学期我们要对已经取得成功经验的制度性教育工作坚持不懈，又要对各大节日、纪念日的传统活动赋予新内容新形式。尤其是每周必须坚持的“两会”即班会和队会，更应从细从小做起，实现师生交心之目的。全体教职工更要以极大的责任心对残障学生实施全方位的品德教育。面对当前残疾人犯罪高发期，我校要继续保持学生无违规违纪行为，无出逃事件，这是一般特殊教育学校无法做到的，而我校已经坚持十几年了。

二、争取教科研工作再上新台阶

1、大胆实施教学改革，“十一五”期间我校承担了自治区教科所课题“普校语文教材在聋校教学中的运用”研究工作，经过三年的实验，刚刚成功结题。今年我校将此研究成果全面推广，所有聋班都将使用普校语文教材，这是最大限度挖掘听障孩子潜能、最大限度加强听障学生交流能力、最大限度发展听障学生综合思维、最大限度提高听障学生语文水平的成功经验。

2、在聋生品德培养工作中，开拓进取、勇于实践，2024年学校承担了“当前特殊教育学校学生心理问题调查及对策研究”国家级课题，现正处于大量的调查、研究、实验阶段，2024年有望正式结题。3、2024年，学校又立项开展“聋儿语言早期干预——聋儿语言在生活中的应用”市级课题研究。2024年，我们得到国家智障儿童抢救性康复训练项目，2024年，又得到国家聋儿听力语言抢救性康复项目，这是中残疾和区市两级残联对我校康复工作的肯定和信任，所以今年我们要结合项目将此课题列为教学研究的重点工作之一。

三、让智障、听障学生的生活自理和职业技能课程有更大提高

重度智障学生的生活自理课要丰富内容、加大学习力度，重点学习操作性强、涉及到各种生活方面的劳动知识，为今后能够自理自立生活奠定坚实基础。中度智障学生在学习剪纸手工的基础上，要开设刻瓷这一工艺美术课程。听障班职业技能课程还要以手工花制作、美容、美发为主，但要不断提高专业水平，使其能够真正成为今后谋生手段之一，为提高残疾人生存质量提供保障。

四、争取国家级残疾人体育赛事

2024年在第三届全国残疾人运动会上，我校荣获特奥男子1500米铜牌；2024年在自治区第二届特殊奥林匹运动会和第三届残疾人运动会上取得了四金两银；2024年8月在中华人民共和国首届特奥轮滑比赛中，取得了四金两银四铜，9月，代表自治区参加了在广州举办的中华人民共和国残疾人运动会选拔赛兰球比赛；2024年参加了在湖南嘉兴的乒乓球观模比赛；2024年在中华人民共和国第五次特殊奥林匹克运动会上荣获轮滑项目两金四银三铜的好成绩，并多次在国家级比赛中荣获体育道德风尚奖。2024年我校要以自身的实力争取中残联和自治区残联的信任，保持轮滑在自治区的绝对地位之外，争取中国象棋和国际象棋项目。

五、加强校园文化建设

突出我校特点、办出我校特色，从校园文化入手，确定主题，一是整体规划加大校园环境文化建设的投入力度，使校园外在环境有较大改善；二是加强校园精神文化建设力度，围绕学校主题开展丰富多彩的校园文化活动。

六、加大师资培训力度，尽快提高师资专业水平

我校教职工从2024年26人增至2024年的40人，且多数教师从事普通教育，对特殊教育教学一无所知。2024年必须加大教师专业知识培训力度，积极向国家和自治区争取学习机会，派新任教师学习特殊教育专业知识、派老教师外出更新特教理论。为全面做好特殊教育工作提供知识保障。

七、争取康复工作的新突破

到2024年底，我校新上一系列康复设备，新增10个聋儿听力语言抢救性康复项目一个、新增20个智障抢救性康复项目一个，学校已经配齐了蒙特梭利教具、感统训练、泰亿格的启聪博士、启慧博士、听力检测等康复训练设备和专业教学设备，2024年就是专任教师如何充分发挥其专用设备的代偿功能，最大限度挖掘残疾儿童的残余功能、最大限度得以康复的问题。今后我校还要以此为突破口，形成我校又一办学特色。得到中残联和自治区残联的高度信任后，我校将会获得更多更大的项目支持。

八、树立竞争意识，争取更大成绩

继2024年荣获国家级教育系统先进集体；自治区教育系统先进集体；2024年，“特教园丁”国家级先进个人奖励之后，2024年，我校对全体教职工高标准严要求，争取以出色的工作成绩夺得更多、更高级别的奖励，这不仅是荣誉，更重要的是对岭东特殊教育学校全体师生的鼓励和鞭策。

总之，全面总结2024年工作，扬长避短、潜心研究，2024年要在抓好常规工作的同时，突出本校特色，发挥本校优势、不断创新、加快发展，向全国特殊教育名校行列迈进。

岭东特殊教育学校

2024/2/16

**第二篇：2024工作总结及2024工作思路**

2024工作总结及2024工作思路

江都市昭关卫生院(二0一一年一月九日)

一、2024年工作总结

二○一Ｏ，全院职工在党委、政府以及主管局领导下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十七大精神，以医院管理年和创建平安医院活动为载体，深入学习实践科学发展观，进一步解放思想、实事求是、改革创新，认真开展工作，在全院职工的共同努力下，医院的各项工作逐步走上正规化、规范化，社会效益明显提高，连续三年实现经济收入稳步增长，顺利完成了年初制定的工作任务。

二Ｏ一Ｏ，共完成门急诊人次13588人，出院702人次，手术55人次。全年业务收入298.56万元，收入比去年同期增长10%，其中医疗收入81.9万元，药品收入216.66万元，药品占收入比例72.5%。现将全年工作情况总结如下：

1、加强思想政治工作，开展文明优质服务

过去的一年，我们以“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，认真践行科学发展观，着力解决当前医疗服务、医院管理中社会和群众反映强烈的问题，切实维护广大人民群众的健康权益，不断强化正面教育，内抓素质，外树形象，教育职工牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，坚持以病人为中心，深入开展文明优质服务，努力树立文明形象，使全院职工的职业道德素质明显提高，增强了全局意识、竞争意识，扎实有效地开展各项工作，努力做到让患者满意，让社会放心，为我院在不断深化的医疗卫生改革中求生存创造了良好 的氛围。

同时，为主动接受社会监督，方便病人就医，我院将承诺服务内容、便民服务措施、医疗收费项目、药品价格等在院内醒目处用不同形式进行公示，并公布举报电话。全部实行电脑收费，提供逐日收费清单，随时为病人提供价格查询服务。继续实行院务公开制度，院部随时将单位人员进出、基建项目、职称晋升、招待费用、购置设备等情况向职工公示，增强了领导在单位职工心目中的信任度。

2、适应形势，勇于探索，改革中求发展

随着医疗改革的不断深入，医院管理有了更深的内涵。今年我院继续加大人事制度和分配制度的改革，为了充分体现多劳多得的社会主义分配原则，今年我院加大了分配制度的改革，继续实行院科两级核算，制定了既适应医院发展，又符合职工利益的管理方案，对社会信誉高、创收高的科室，对临床一线科室，对风险大、技术要求高的科室，分配政策给予倾斜，基本上都保证了全工资。

3、提高医疗质量，加强医疗安全。

医疗质量是医院的生命线。医院要在竞争中立于不败之地，必须把提高医疗质量作为竞争的重要手段，提高医疗质量是新形势下医院管理的关键，是医疗市场竞争的必然。今年我院定期进行医疗质量教育，制定了医院质量管理方案，按照要求定期对各职能科室进行考核，牢固树立职工的质量意识、安全意识，使全院人员认识到质量是医院的生命，是医疗安全的保证，是吸引病人的“磁铁”，是两个效益的源泉。

为切实加强医疗安全管理，提高医疗质量，改善服务态度，有效减少医疗 纠纷和避免医疗事故的发生，保障广大人民群众的身体健康，维护稳定的医疗秩序，我院按照市卫生局年初召开的卫生工作会议精神，按照医政工作要求，不断强化医疗质量、医疗安全教育，实行医疗安全责任制，院部成立了“医疗安全管理小组”，院部与各科组、科组与个人签定了医疗安全责任书。严格执行医院各项规章制度和医疗护理技术操作常规，抓住重点环节的管理，尤其对高危科室如手术室、妇产科、护理组，定期进行检查督促，以减少及杜绝医疗差错事故，确保医疗安全。医院设立了 “医疗质量管理小组”、“院内感染管理小组”，定期检查相关工作，确保全院落医疗工作安全运转。同时组织全体职工认真学习各项规章制度和医疗护理技术常规，逐条落实，使医疗服务质量明显提高。认真学习贯彻《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》等相关法律、法规，使医政工作纳入法制化轨道。全年未发生一例医疗纠纷和医疗事故。

护理工作是医院医疗工作的重要组成部分。护理工作面广，量大，有很强的科学性，护理质量，护士形象都能影响医院的声誉。各项工作任务的完成，离不开大家共同努力，护士组一班人注重医德医风建设，规范服务，努力做到着装规范、操作规范、语言规范、工时规范。正常发放规范化服务监督卡，病人满意度问卷。平时工作中对护士进行素质教育，进行奉献精神教育，采取谈心活动，培养广大护士的自觉性，以适应24小时不间断的治疗与护理的工作性质。

我院正确树立竞争意识，为断强化竞争机制，在竞争中求生存求发展，使全院人员认清新形势，面对新市场，确立新位置，迎接新挑战，积极投入到竞争之中，以优质服务，精湛的技术，优良的诊疗环境，合理的检查、治疗、收 费作为竞争的主要手段，促使经济效益和社会效益的稳步提高。

4、加强合疗管理，真正利益群众

2024年合作医疗工作在合管办的监督指导下，以扩大参合农民受益面为重点，以执行政策规定、认真搞好医疗补偿为工作目标，坚持原则，把握标准，严肃纪律，严格管理。严格执行国家基本药物目录，严格把握住院标准，不挂名、不冒名、不挂床，坚持合理诊断、合理检查、合理治疗。使新型农村合作医疗工作真正做了惠民、利民，便民。充分体现了政府对农民群众的关心。

5、加大设备投入，依靠科技兴院

为了提高医院的诊治水平，更好地为病人服务，虽然医院的经济状况仍然困难，我们还是挤出资金不断添置更新医疗设备，今年先后添置了多功能牙椅、血粘滞度检测仪等先进设备，使医院的诊断水平上了一个新的台阶。

同时，加强业务培训，认真进行“三基训练”，以业务讲课和自学相结合，以提高医务人员的基本技能及素质。医院每月举行1－2次业务学习，每季组织一次“三基”考试，合格率100%。

近年来经过全体职工的共同努力，我院在社会上、病员中已逐步树立了良好的形象，取得了良好的社会效益，同时也带动了经济效益的稳步提高，但有些方面还不尽人意，距离上级的要求和社会的需要还有一定的距离，如部分员工对医疗改革不能适应，存在等侍、观望、吃大锅饭心理，个别医务人员服务态度生硬、服务质量不能让患者满意等等，在今后的工作中还需要进一步改善。

二、2024工作思路

2024年我院的工作，基本上完成了年初预定的工作目标，面对新的一年，我们要使各项工作再上一个新的台阶。

1、加强院内感染管理

院内感染控制工作，是提高医疗质量的重要保证和具体体现，是防范医疗事故的重要途径，是以病人为中心、文明优质服务的重要内容。2024年我们要进一步完善制度，狠抓落实，、加强院内感染知识宣教和培训，强化院内感染意识，认真落实消毒隔离制度，严格无菌操作规程，、以“手术室、治疗室、换药室、产房”为突破口，抓好重点科室的治理，合理使用抗生素。

2、加强医疗安全管理

随着人们文化生活水平的提高，思维意识的转变，各地医疗纠纷频繁发生，医疗安全工作一直是每一个医院工作中的重中之重，防范医疗差错、杜绝医疗事故成为医院生存发展的根本。新的一年，我们要充分发挥医疗安全领导小组的职能，认真落实各项规章制度和岗位职责，严格各项技术操作规程。要认真开展医疗安全知识宣教，认真学习《执业医师法》、《执业护士法》、《医疗事故处理办法》及《医疗文书书写规范》等法律法规，严格落实差错事故登记上报制度。及时完善各种医疗文书确实履行各项签字手续，抓好门诊观察病人、新入院病人、危重的病人治理。严格执行十三项医疗核心制度，坚持会诊制度，认真组织急危重病症及疑难杂症讨论，手术病人要严格遵守手术规则，认真开展术前讨论，严禁超范围手术。切实加强急危重病人的治理急危重病人病情急，症状重，随时可能出现危生命的症状和征象，应严密观察和监测，随时出现随时处理，以便为拯救生命赢得时间，并及时做好抢救纪录。加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因服务不周而引起的医患纠纷。

3、加强医疗质量管理

医疗质量治理是针对医疗系统活动全过程进行的组织、计划、协调和控制，其目的是通过加强医疗治理从而提高全院的医疗技术水平，为广大患者服务。今年要进一步建立健全质控职能，加大督导检查力度。进一步加强医疗质量控制工作，做到分工明确，责任到人，医院定期或不定期对各科室进行检查指导工作，定期召开例会，汇总检查结果，找出问题，及时整改。加强医技科室建设，利用好现有设备，搞好设备维护及保养，充分发挥每台设备的使用价值。全体医务人员要认真学习，积极接受新知识、新技术，进一步加强医疗文书的规范化书写，努力提高医疗业务水平。

4、加强护理质量管理

护理质量的高低是反映一个医院整体服务水平，是医院服务形象建设的窗口，也是医院医疗业务水平高低的具体体现。2024年要加强护理队伍建设，制定切实可行的护理工作计划，定期督导落实，不断提高护理质量，总结经验，对护理工作中出现的问题加以整改，进一步规范各种护理文书书写，根据具体疾病制定出合理的护理方案。计划以多种形式加强护理人员的培训，包括到上级医院轮训学习，每月开展业务学习，定期举行“三基”考试。严格遵守护理操作规程，严惩护理差错，护理责任人应严格把关，勤检查，重督导，竭力避免因护理失误引起的医疗纠纷。

5、加强药品质量管理

药品质量的好坏是关系老百姓生命安全，也是医院生存和发展的先决条件，其优质可靠的药品是提高医院医疗质量和医疗安全的重要保证。今年要进一步加强药品治理，成立以院长为组长的药事管理领导小组，并履行其职责。坚持主渠道购药，严格实行国家基本医疗药物目录，药品管理人员要严把质量关，严禁假冒、伪劣药品入库，确实搞好药品管理，杜绝药品过期、失效、霉烂、变质的事件发生。加强毒、剧、麻、精神药品的治理严格执行有关制度。药品采购人员要及时把握药品质量价格信息和临床用药需求信息，保证临床用药。

6、加强专科建设

2024年计划加强特色专科建设，有目的地培养一批专科，及时掌握医疗市场的需求，瞄准当地医疗市场的弱项，加强扩展我院的强项，做到人无我有，人有我好，人好我创，建立我院的特色专科。计划加强外科、儿科建设，开设肛肠科。今后十年，二十年将会出现的人口老龄化，我们应该有超前意识，应考虑在适当时机成立专为老年人服务的医疗、保健、康复中心，给他们提供专医专护、健康咨询、体疗理疗、临终关怀等，提高他们的生活质量。

总之，在新形势下，我院面临着前所未有的挑战与机遇，新的一年，我们一定要在党委、政府、主管局的领导下，克服困难，抓住机遇，开拓思路，不断进取，使各项工作更上一层楼。

**第三篇：关于2024工作总结和明年工作思路**

关于杭州市诸暨商会2024年 工作总结和2024年工作意见的报告

（2024年2月3日第一届第二次会员代表大会通过）

尊敬的各位会员、朋友们、同志们：

2024年，在杭州市经合办的领导下，杭州市民间局的登记管理指导下，经过全体会员单位的共同努力，杭州市诸暨商会正式筹建成立，选举产生了首届商会领导班子，在摸索中做了一些工作，商会被评为全省中小企业优秀服务机构。我受第一届第三次常务理事会的委托，现向大会报告2024年商会工作总结和2024年主要工作意见，请大家审议。

第一、2024年工作总结

一、召开成立庆典大会，提高商会企业的知名度。2024年7月2日，经过近一年的筹备，在周尚华常务副会长单位，连杭物流基地的大力支持下，召开了杭州市诸暨商会首届会员代表大会，73家在杭的诸暨籍企业家出席大会。会议完成了预期的各项任务，选举产生了商会领导班子。

9月29日在省人民大会堂召开了隆重的成立庆典大会。商会会员单位、在杭的诸暨籍省、市政府领导；诸暨市委、市政府、市人大、市政协及有关部门领导、金融、医疗、教育、文艺、媒体、企业，诸暨市全国各地联谊会(商会)代表，在杭 1

异地商会代表共计800多人参加了会议；省政协副主席、秘书长黄旭明，原省人大副主任、中国工程院院院士孙优贤为商会揭牌；王继岗书记、杨戌标常务副市长、周国富主席作了重要讲话。杭州市诸暨商会的成立牵动了各级领导和全国各地诸暨籍领导的情，四川省蒋巨峰省长，驻港部队司令员张仕波中将，外交部驻香港特别行政区特派员吕新华，解放军总装备部原副政委葛焕标中将，北京军区原副政委徐自强中将，中央党校原副校长李君如，省政协原副主席梁平波，公安部副部长黄志明，国家发改革委办公厅主任师荣耀，杭州市政协主席孙仲焕等纷纷发来贺信、贺电。多家媒体给予了报道，提升了我们在杭企业的知名度和认知度。

7月28日下午，商会邀请在杭的部分诸暨籍省厅老领导共18人，在杭州花圃小隐园，听取了王利军会长关于商会筹建成立工作汇报，监事会来连毛主席致欢迎词，名誉会长周全新代表商会诚恳邀请领导们担任杭州市诸暨商会顾问团领导，得到了到位领导的认可，并为商会题词。原省交通厅厅长，省文史馆郭学焕副馆长、原省经贸委副主任，乡镇企业局局长，浙江省中小企业（乡镇企业）协会钱信浩会长、原省民政厅副厅长，省政协委员会常委，社会法制委员会方泉尧主任、省人大财政经济委员会，省人大常委会预算工作委员会王小玲副主任委员等阐述了成立商会的目的、意义，特别对商会如何加强 2

班子团结、服务会员企业、服务地方经济建设作了重要讲话。其它领导都对商会成立表示祝贺，都纷纷表示会全力支持关心杭州市诸暨商会的工作，乐意为商会工作添砖加瓦。

9月613日，为加深商会初建期会员单位的了解和感情，在之江饭店组织举行了以“月圆、人缘、情满”为主题的中秋联谊会。全体会员单位，省、市政府和部门领导及有关单位400多人参加了联欢，进一步促进商会与会员、会员与会员之间的关系，为商会成立大会圆满召开打下基础。

二、积极发展会员单位，加深在杭诸暨人的乡情。商会的主体是会员，发展会员是商会创建初期的主要任务，特别是首届会员大会后，商会理事会成员积极推荐发展会员，杨丽燕、李国光会长等放弃本单位工作，专门安排时间上门联络，电话联系推荐发展会员。秘书处陈文斌、宣正荣、王执华、许郎赫等想方设法通过各种渠道联络在杭诸暨籍企业，宣传杭州市诸暨商会，为会员发展作出了成绩。杨林祥常务理事及其它各会员单位也积极相应商会的号召，主动联系在杭诸暨籍企业的信息，首届会员单位平均每人推荐发展会员3名以上，为壮大商会大家庭，为发展会员作出了贡献。

三、开展服务会员活动，初现优势互补抱团发展的作用。商会的基础是会员，商会的发展必须紧紧围绕服务会员，联络会员，发展会员，不断优化为会员服务的职能，才能增强 3

商会生命力。虽然商会成立大会时间不长，但大家不等不靠，想方设法积极主动为会员单位提供各种服务。

1、提出了为会员办十件实事，并在半年不到的时间内积极组织落实以下服务会员工作。

一是免费在人民大会堂为会员单位举办二次经营管理培训讲座；

二是免费在省人才市场组织人力资源招聘会；

三是通过商会平台会员单位之间提供融资帮助，解决部分企业年底资金周转困难；

四是会员单位之间开展了法律、经济、财务咨询援助； 五是组织提供会员企业之间的合作交流与资源共享信息； 六是主动收集整理会员单位诉求，积极向政府及有关部门反映。协调会员企业女子入学等事项，得到了会员的认可和好评。

七是积极组织会员单位参加浙江、三峡、金沙江下游库区经济合作交流大会；杭州市各类经贸洽谈会、交易会、展览会等活动；组织会员企业参加第三届杭商发展论坛。

八是利用会议期间到海宁、诸暨等地开展商务学习交流考察活动，提供招商项目信息。

2、初拟了商会建设的主要目标。建立商会担保公司、置业投资、咨询服务实体机构；提出了建立商会总部经济大楼和商会创业园区建设方向。有的工作正在按计划进行中。

3、商会优势逐步显现。据不完全统计，半年来通过商会平台，会员企业之间提供法律、投资、知识产权等咨询1500人次；为50多家会员单位提供法律顾问服务，参与100万元以上项目谈判76个，提供企业法律风险体检、合同审查、企业法律文件完善、防范法律风险、财产评估等文书资料1300余件，为会员催讨欠款25余次计12000多万元，帮助会员应诉260余次计13000多万元；为5家会员单位提供了企业设立、税务清算等咨询和法定签证服务；为2家会员单位在企业改制上市、股权投资、项目开发和资产并购进行全方位服务。

四、完善商会各项制度，夯实建设正规化商会的软基础。创新工作思路，全面落实《杭州市异地在杭商会正规化建设大纲》，大力推进正规化建设，夯实商会基础，提高商会服务会员的有效性、针对性。一是主动走出去向兄弟商会学习，通过主管部门组织的会议、培训等机会主动向其它商会请教，逐步积累经验；二是请进来，邀请兄弟商会领导来传经送宝，扩大商会顾问规模，聘请包括政府部门、教育培训、金融投资、企业管理、文化艺术、新闻媒体、医疗专家及有影响的人士为商会顾问团成员组成顾问团和专家顾问团，为商会建设发展出 5

谋划策；三是加强内部治理结构，严格按照异地在杭商会《章程》规定，建立权责清晰、规范完备的社团法人治理结构；四是加强制度建设，明确了商会会议制度、会员及会费管理办法、财务管理制度、印章使用管理制度、固定资产实物管理办法等一系列管理制度。用制度来规范商会为会员服务的宗旨、原则、要求。

加强商会服务职能建设，建立全方位服务网络体系。根据商会会员单位的经营行业分类和服务需求，商会建立了“会员服务部、投资发展部、文化宣传部、法律维权部，行业联络协调服务部、地区联络协调服务部”，明确分管常务副会长，并开展各种活动。在行业联络协调服务部下设各相近行业联络服务部，集中相近行业的各种优势，便于会员单位交流，便于共享各自的资源优势，便于协调解决与有关部门的关系。现设有：工程建筑联络部、教育体育联络部、文化影视联络部、食品酒店联络部、通信电器联络部、会审税收联络部、车辆维修联络部、金融保险联络部、法律服务联络部等。

积极发挥桥梁和纽带作用，努力反映企业诉求解决实际困难。针对当前浙江民营企业面临企业转型和事业交接的拐点时刻，浙商基业如何传承，以家族企业为主的浙商企业如何转型，二代浙商如何寻找商机。商会积极协调浙江省浙商研究会、浙江省企业发展研究会，举办了新浙商创业之道论坛，并得到了 6

各级领导的肯定，中国中小商业企业协会专门派人到会致辞。在会上推出了新浙商联友创业基地，为新生代企业创业提供了一个历练的平台。

五、积极投身光彩事业，开展警民共建帮困助学献爱心。企业最终目的是回报社会，这是企业家应当承担的社会责任和义务，做公益事业不是同情，是回报，是报恩，也是反哺，更是个人价值转变为社会价值的升华；商会组织了副会长以上单位每人自愿捐款5000元，共筹集资金约15万元，于1月15日到诸暨分五组到14个镇，为20户困难家庭和学生送去5000元慰问金，在走访慰问中，柴汉峰常务副会长看到同村还有困难的学生，把身上所带现金全部捐出，并计划每年给予一定的支持，前去枫桥慰问的王中尧、郭广天、陈峰、汪国璋、陈刚会长小组，看到还有困难的学生时，每人又掏出现金进行支助。企业的发展离不开和谐、安全的经营和生产环境，1月18日部分会长代表又到了杭州市消防支队慰问，并与支队签订了警民共建协议。还有不少会员单位积极参与社会公益捐款，资助贫困大学生，捐助希望工程，赞助修桥修路，为残疾人、贫困家庭提供就业机会、为灾区等捐款捐物，据不完全统计，商会会员向社会捐款上百余万元，充分展示了诸暨人商人情系民生、无私奉献精神和良好社会形象。

回顾半年来的工作，取得了一点成绩，得到了大部分会员单位的认可，这是各级领导关心和支持的结果，是全体会员共同努力的结果，在此对关心支持商会工作的各级领导和全体会员单位表示衷心的感谢！

由于商会刚成立，组织机构不够健全，工作的主动性不和计划性还不够，会员单位联系走访、活动开展还不多，个别领导班子成员对商会建设不够关心，为会员服务的工作还没有全面展开。

2024年工作意见

2024年，是实施“十二五”规划承上启下的重要一年，在复杂严峻的经济形势中，挑战与机遇并存，特别是工业化、城镇化和农业现代化快速推进，消费结构和产业结构升级蕴藏着巨大的需求潜力，有利于我们拓展国内市场。省内“三大国家战略”的实施和14个省级产业集聚区建设的推进，有利于优化产业布局，提升产业层次，拓展发展空间；实行严格的节能减排措施，加快淘汰落后产能，有利于形成转型升级的倒逼机制；落实结构性减税和中小微企业扶持政策，进一步缓解企业税负重、融资难等问题，有利于企业转型发展。商会总体工作思路是：认真贯彻落实全国和全省经济工作会议精神，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕一年打基础，二年上台阶，三 8

年大发展，五年建成一流商会的总体思路。落实商会大纲，建设正规化商会；加强政治建设，提高班子成员的能力素质。完善机构设置，建立责权利统一服务体系；创新服务理念，提供多方位服务会员内容；建立实体机构，增强商会的动力和生命力；组织公益活动，回报社会奉献诸商的爱心。重点抓好以几项工作：

一、落实商会大纲，努力建设正规化商会。

商会各项工作要围绕《杭州市异地在杭商会正规化建设大纲》具体要求抓好落实，按照大纲要求细化商会各项工作。

一是加强党建工作。在会员单位中开展党员和团员统计登记工作，摸清商会党团员的数质量和隶属关系，根据实际情况向杭州市经合办申请成立商会党的组织，接受中共杭州市人民政府国内经济合作办公室机关党委的领导，其党员组织关系及时转入中共杭州市人民政府国内经济合作办公室机关党委。

二是落实完善各项制度，用制度规范商会的各项工作。坚持每月一次的常务副会长会议，每季度的会长办公会议、半年的常务理事会议和会员代表大会，今年要制订商会奖励考评办法，把参加会议，积极为商会献计献策，热心商会工作，支持商会工作，积极联系服务会员单位作为考评的要素，年底要实行考评奖励。

三是尽快建立商会网站，把网站建设成为商会和会员、会 9

员和会员、会员的民众联络的平台，商会对外的窗口。

四是规范完善会员发展、晋升程序。完善建立健全会员档案资料和相关资料，建立会员企业的基本数据库，加强申请入会会员考察。认真做好年检各项准备工作，主动接受登记管理机关的检查。

五是落实副会长以上单位联系走访会员企业制度，了解并反映会员单位的情况，协调解决会员企业在发展中出现的问题，维护会员的合法权益。

二、加强政治建设，提高班子成员的能力素质。商会班子成员的政治素质、能力素质和决策水平直接影响商会的各项建设和工作，今年要把加强商会领导班子成员的能力素质、决策水平作为加强商会建设的重要内容。

一是要把《杭州市异地在杭商会正规化建设大纲》、社团条例、有关社团管理的规范文件，党和国家和有关方针政策规定等列入每次常务副会长和会长办公会议的学习内容之一，适时组织学习演讲辅导，提高班子成员的政策理论水平。

二是落实民主集中制原则。重大问题集体研究，个别酝酿，常务副会长会议或会长办公会决定的原则。办公会议要紧紧围绕议题，畅所欲言，集思广益，充分发表自己的意见，做到有话说在当面，有意见摆正桌面。

三是顾全大局识大体。商会的作用要发挥好，需要有热心 10

和奉献精神，要以和为贵，要相容、兼容、包容，相互取长补短，把诸暨人秉性耿直个性留给自己，在商会寻找共同点。

四是加强沟通促统一，这是团结合作基础，是消除误解的良药，每个人找准自己的位子，做到言行一致，表里如一，低调做人，高调办事。

五是提高素质树形象。商会是大家的共同名片，维护这张名片是企业家的共同心愿和责任。会长们的头衔是身份的标记，更是素质、能力、实力、水平和社会贡献的象征，只有不断提高自身素质，加强个人修养，说话办事要符合自己的身份，才会树立良好的社会形象，为自己争光，更是为商会添彩。

六是各单位特别是副会长以上单位要积极参与杭州的政治、经济生活，关注杭州经济社会发展的热点和难点，主动参政议政，为杭州的发展献计献策，关注杭州社会发展，关注民生问题，积极参与社会公益事业。

三、完善机构设置，建立责权利统一服务体系； 服务会员是商会永恒的主题，建立完善服务机构是会员服务的基本保障。今年要逐步完善内设机构的设置、明确具体单位和人员，建立考评制度。

一是内设机构明确具体单位和联系人，制订具体服务细则。建立网上服务值班、诉求、回复、检查落实系统，确保诉求有人接、有人回复、有人检查落实。

二是积极发挥顾问和专家顾问的作用，要主动汇报商会的工作的打算，听取对商会工作的意见和建议。

三是强化秘书处的建设。秘书处是商会的常设办事机构，秘书处工作的能力水平质量效率直接关系商会各项工作的展开，秘书处要认真执行会长办公会议的决议决定，充分发挥建言献策的参谋作用，履职尽责的落实作用；联络协调的桥梁纽带作用；维护权益的服务保障作用；联络会员凝心聚力作用。

四是切实加强监事会的建设。监事会是商会的内部监督机构。商会重大活动要邀请监事会参加，监事会要认真履行章程规定的职权，建立监督档案资料，定期向会员大会和常务理事会报告监督情况，及时提出批评和建议。

五是有计划地组织建立商会文化艺术团、蓝球队等文化体育团体，开展丰富多彩的文体体育活动，加强会员企业之间交流，增进感情，促进合作。

四、创新服务理念，提供多方位服务会员项目； 继续落实为会员办十件实事活动，积极组织会员单位参加政府组织的各种招商考察和交流活动，开展会员单位资料信息共享的整合工作，增加相互合作交流的有效性，增强会员单位的凝聚力。年内重点做好以下几项工作：

一是组织举办春、秋二次会员单位人才招聘专场或专区活动。

二是组织部分会员单位赴香港、山东等地进行招商考察活动。

三是建立网上各种咨询服务平台，提高为会员服务的有效性和及时性。

四是建立网上信息交流平台，实现会员单位各种资源共享和互补。

五是建立会员企业人才交流中心，成立专业服务团队。六是适时举行会员企业交流会。

五、建立实体机构，增强商会的动力和生命力； 商会要发展必须建立具有自身造血功能的实体机构，才能凝心聚力增强商会的动力和生命力。年内，建立以服务会员为主的投保公司、建立商会基金公司、筹建征用商会总部经济大楼用地、建立商会创业园区。

六、组织公益活动，回报社会奉献诸商爱心。

企业财富取之于民，也理应用之于民，企业回报社会，也是提高企业的知名度、认知度和美誉度的有效手段，自然会得到社会的认可，有助于企业树立良好的外部形象，有助于企业品牌的提升，实现企业更好长远的发展，企业只要真心实意去帮助社会上有困难的人，自觉承担起社会责任，一定能得到全社会的认可，一定能使我们的企业阔步迈向更远的目标。

年内，组织商会的医疗专家顾问，进行1-2次大型义诊活动；继续帮助急需等到救助的特殊人群；继续开展拥军爱民活动。为推动和谐社会又好又快的发展作出我们商会应有的贡献。

以上2024年商会工作总结和2024年的工作意见请全体会员予以审议并监督实施，谢谢大家！

二○一二年二月八日

**第四篇：2024工作总结及2024工作思路**

总结：今年以来的具体工作

发展始终围绕三个方面：

1、四大市场战略

2、五大营销战略

3、五大营销体系渠道建设 人力管理 网络管理

明年：

1、加快发展速度，实现扭亏为赢

2、划小核算单位，部站进行核算、营销中心进行核算

3、解决赢利能力问题

从目前看来，部站赢利能力薄弱，发展没有上规模，尤其是段道经营，揽投员自己所产生的利润还不足维护个人薪酬，这是明年发展的重中之重。发展：坚持五大营销中心加快发展

政务中心，想尽一切办法稳住政府单位、行政企事业单位、国字号单位，基本的日常邮件通过专营模式控制，行政中心大楼是明年的重中之重，通过洽谈生产办公场地改造，最关键是维护好，要定期了解政务中心情况，哪些单位目前未发展成功，客户存在哪些问题要我们解决，部站要及时对接，政务中心开发交给部站。

项目营销：关键项目推行目前还是缓慢，首先要盯住单证照类、票务类，是长效、高效的业务，赢利能力最强。现在就要着手开始梳理学生档案等业务，还没想将学校这一块统一放在政务类。

部站应集中在基础揽收上，目前高新人均日揽收30件，信揽和城中部人均日揽收10几件，滨江20几件，把大项目集中起来给市场部，不给部站。

3、商企中心，把精力集中在大的对手客户，即顺中的大客户上，从此处时行突破。

4、国际电商中心以电商园为主，同时开发工业客户，企业客户，渠道这一块业务发展，通过现有仓储管理引进高端客户，对客户进行管理，打包，0.6元/件。既要做好跨境电商，又要做好国内电商发展。

5、渠道中心建设是重中之重，加强部站发展，加强管理，推进经营承包，经过多方讨论、探讨，趋同于总承包的模式，通过承包调动部站主任积极性和能动性。加快发展，加大市场开发。

提成按标准件，快递包裹，国际件三大业务类型按效益不同给予不同提成，提成构成：揽投员的基本提成和激励政策提成，承包人及内部作业人员的工资，可变成本如水、电、耗材、材料等

提成基本增长要求和目标要求，如标件增长20%-30%，在原来基础上增加0.5%的提成，增长30%-35%，在原来提成基础上增长0.8-1%的提成。

控制成本问题，维修、耗材、业务代办费等全部在提成中。降低业务代办费，严控资费，控制揽投员提成

运营质量，以投递进行管理，文件类按1元/件，物品按1.2元/件，大件按1.4元/件给揽投员提成，另加0.2元投递提成费用于揽投承包，提成用于考核运营质量，如没达到则1个扣几分钱，直接从投递费中扣除，总体运行质量打分未达到92%以上的，怎样扣分？投诉一单扣总提成元。直至投递提成扣完为止。

赔偿给一定赔偿金。按收入的0.3%? 贵重物品保价，倒逼揽投员

3、欠费管理

按总部欠费管理办法，按实际收回的 以前的有个过渡过，历史欠费

历史欠费必须要收回，如果不是本人手上的给一定的激励政策，特殊原因确实收不回剔除考核。如果第二个月收回，按原标准给提成，三个月以上则扣除一定百分点给提成，三个以后按80%提成标准给提成 明年对高新经营承包

原则：所有承包费用必须出具凭证在财务报账，剔除后放工资中发放。

调动积极性，比现在工资多500-1000元，如果发展成功，会加快部站发展，减轻管理压力

4、探索营销中心承包模式

5、网运工作

快递包裹何时由邮政投递

分拣承包主动和邮政沟通，50%老员工收回邮政 卡点、进口、出口

市本到鄱、余、万第二天到不了，能否进行面对面交接 邮件到了不投递，信息系统能否查得到 余干投递严重影响开发、基础管理 南京邮航卡点 赣浙专线卡点

进口卡点：专线车必须要求7点前赶到，否则考核 部站卡点：8点前必须交各部站 正班车进口的邮件8点前交部站 邮航要和集散沟通，要求2点必须到饶 及时清场

特殊邮件妥善处理

四、安全：邮件安全、生产现场安全（报警、每年检查）、车辆安全（灭火器）、收寄验视安全、实名制

人员管理，按省公司要求控制用工，严格按量加人原则，规范用工

**第五篇：2024工作总结及2024工作思路**

十五车间2024工作总结

2024年我车间在上级和公司领导的正确领导下，围绕集团首届二次职代会精神认真开展工作，在生产经营、结构调整、技术创新合理化建议、精益生产和精细化管理等方面取得了较好的成绩。车间全体员工始终坚持“企业财富逐步增加、股东收益力争最大、员工收入逐步提高、履行责任回报社会”的经营理念，紧紧围绕公司生产经营、强化管理等中心任务开展各项工作，加强车间内部管理，不断提高工作质量，以求真务实的工作作风，积极落实与公司签订的《经营目标责任书》，采取各种措施，较好地完成了全年的各项任务。现将具体情况总结汇报如下：

一、经营目标完成情况

全年实现民品销售收入606万元，完成经营目标计划的141%；完成军品及军品科研产值38.6万元。如期足额上缴公司管理费用40万元。全年累计发送导电圈产品6800万件，其他民品零件50余万件，送交库房各类军品零件49万件。圆满超额完成《经营目标责任书》确定的各项经营指标。取得了车间历史上最好业绩。

二、强化内部管理，成效显著，亮点纷呈。

1、我车间作为公司的骨干民品生产单位，现主要承担着导电圈生产加工任务。截止年末，我车间已按要求完成导电圈生产合同任务，并保质保量保安全按进度完成公司下达的各项生产和科研生产零件加工任务。

2、及时完善车间内部的各项管理制度，为车间各项措施的实行提供了依据。相继完善并组织实施了《西区导电圈工序集中供风办法》《导电圈填粉工序领用压头的奖惩办法》、《导电圈点焊工序领用上下电极的奖惩办法》、《车间质量奖惩办法》等等。积极强化车间的成本费用控制，制定了相应的控制管理办法，并严格了事前审批程序，建立了费用指标发生情况明细台账，从而有效地控制了相关费用的支出。尽管生产条件较差，但在工作中，我们努力做好生产现场管理工作，同时，还制订并积极落实了《工艺技术创新激励制度》。对定位销、接螺等零件的生产

工艺进行及时的优化和改进，既保证了质量又节约了成本，收效明显。

3、坚持严格执行导电圈消耗定额。加大内部考核力度，奖盈罚亏，确保导电圈综合良品率达到98.8%以上。对工装和辅助物品如导电圈填粉工序的压头、点焊工序电极等实施节约奖励、超用扣罚等措施，均取得了明显的节约效果。同时，车间还完善了质量损失赔偿制度，并严格进行考核，先后对12人次进行了经济考核，杜绝了军民品重大质量事故的发生。车间组织相关骨干人员，每月定期召开车间经济活动分析会，认真分析，查找车间经济运行中存在的问题，并在以后工作中加以控制和改进。

4、采取一系列节能降耗措施，杜绝跑、冒、滴、漏等浪费能源现象的发生。做到责任到人，严格考核。在外购生产辅助物品时，坚持比质比价的采购原则，保证所购物品质优价廉。车间平时注重加强设备的维护保养，出现小的问题及时维修，确保了设备良好运行，无重大设备事故发生。车间定期进行安全知识教育、宣传，没有出现伤亡、火灾和爆炸事故。

5、积极开展岗位技能学习，加强对操作工的技能培训，为转岗人员发放实习补贴，提高了大家学习技术的积极性，基本保证了生产线对技能人员的急需。

6、积极组织员工参与集团公司开展的合理化建议活动，全年车间员工共提交合理化建议240余条，有的已被公司采纳立项实施，20多条被车间采纳实施并取得较好的经济效益。

三、全心全意依靠员工，进一步提高了员工的凝聚力和战斗力。

1.车间领导经常走访群众，与职工群众谈心谈话20余次；党政工看望伤、病员工8人次，并给他们送去了慰问品，体现了车间及车间领导对员工的关爱。

2.车间领导注重群众意见，凡车间的重大决策、费用支出及人事调动都充分发扬民主，均由集体会商讨论决定。

3.车间利用生产间隙积极组织员工开展文体活动，并认真组织参

加公司举办的各项有益活动。如承办春节游艺活动、组织人员参加集团象棋选拔赛、钓鱼比赛等赛事。“六一”期间向少年儿童捐款，积极参加“河南慈善日”捐款献爱心活动。通过这些活动的开展，极大地提高了车间员工的凝聚力和战斗力，为车间各项生产经营任务的圆满完成创造了有利条件。

四、工作中的亮点

1、持续有效实施“节约奖励，超额处罚”的节能降耗政策，成效显著。万元产值消耗降低0.13个百分点。

2、重大决策民主化，有效地推动了各项工作的顺利进行，为圆满超额完成生产经营任务创造了有利条件。

3、及时修订完善车间内部各项管理制度，为高效运行提供了制度保障。

4、合理分流员工，为节约成本提供了人力保障。2024年7月份，车间接到合作方通知，取消所有导管的加工任务，造成车间34名员工陷入无活可干的待岗状态，工资收入没有保障，也给车间的生产经营带来影响，引起销售收入有所下降。面对这种境况，车间领导不等不靠，积极出主意想办法解决员工生活、工作问题。一方面开拓市场联系新的民品项目，增加员工收入；另一方面与公司领导积极协商，根据员工个人意愿合理分流到其它单位，减轻了车间的压力。截止11月底，大部无活干的人员已得到了妥善安置，为公司的稳定大局做出了贡献。

五、工作中的不足之处

1、在强化内部管理上，制度的落实方面仍需改进。

2、车间人员素质、业务技能还有待于进一步提高。

3、个别操作工产品质量意识不强，车间要加强宣传及监督考核力度。

4、个别人员安全意识比较淡薄，以后还需加强宣传教育。

2024点工作思路

1.由于车间主要合作方技术更新，导管生产已取消，销售收入会受到

一定影响，但2024年导电圈产量和品种将有所增加，销售收入预计与2024年持平。

2.鉴于以上实际情况，造成车间人员富余，为广开收入渠道，增加就

业岗位，希望公司加大装备投入，如添置磨床等，以拓宽收入途径。

3.加强与对方公司沟通，扩大车间导电圈生产线的规模。

4.在力保做好现在对外加工民品的前提下，居安思危，积极组织力量

开拓市场，加强与周边厂家的沟通，联系其他加工业务，争取员工收入增加，车间效益增加。

5.按时完成了公司和领导交办给车间的临时性工作任务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！