# 六年级班主任工作经验小结

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-08-20

*第一篇：六年级班主任工作经验小结六年级班主任工作经验小结有人说：班主任是世界上最小的主任.也有人说：班主任是学校里最苦的岗位。在班主任工作中，我感触颇深，有几分劳累，几许收获。经历过一次次心灵的历程,我认为做班主任老师是不乏味的、是充实的...*

**第一篇：六年级班主任工作经验小结**

六年级班主任工作经验小结

有人说：班主任是世界上最小的主任.也有人说：班主任是学校里最苦的岗位。在班主任工作中，我感触颇深，有几分劳累，几许收获。经历过一次次心灵的历程,我认为做班主任老师是不乏味的、是充实的。一个好的集体，没有每个老师辛勤工作，没有领导的支持，没有同事的合作，没有家长和社会的密切配合，班主任就是再有本事，也难以发挥作用，所以我在班主任这个岗位上的一点一滴，也就是只做了班主任该做的工作。

当六年级的班主任，感受最深的就是怎样与学生相处，融洽师生关系。说实在的，我觉得这是一门深奥的人际关系学。现在面对的学生已经不再是我们读书时那么单纯了，以前的时代，老师的命令就像圣旨一般，从来没有想过老师会是错的，即使意识到老师有错，也不会不分场合，不顾时间，对老师指出，与老师进行辩论。在当时，我们心目中老师的形象是神圣而不可侵犯的。而现在的学生在电子时代里长大，接触的是电视、广播、上网，知道自己的一些权利，民主意识很强，而且自我为中心的现象很严重。学生群体发生了变化，老师工作方式也必须相应的发生改变，不然工作就会处处碰钉子。与学生相处得好，就能达到事半功倍的效果。

我只当了一年六年级的班主任，下面我就谈谈我一些初浅的看法,希望能起到抛砖引玉的作用：

一、发挥小助手的能力

选好班干部，不但有利于班级管理，而且有利于全体学生共同发展。所以开学初我利用几节课的时间让学生以文本的形式真实地写出自己的特长，以及以前所任的职务或者现在你想担任的职务，写好后交上来，课后，我再认真分析，推选临时班干，考察一段时间后再民主选主，推选优秀的学生认可的班干。这样学生自己推选的班干，他们也愿意听从他的管理，班干们也乐于管理，班风自然就好。我们班上学年推选了胡铃霞同学为班长，她虽然不是我们班成绩最好的学生，但她是我们班管理能力最好的班干。我认为成绩好不一定管理能力好，所以开始我不以成绩来选班干，否则后进生心理有压力，其实有些后进生在劳动、卫生等方面有很高的管理能力，只要我们善于培养，培养其组织能力、社交能力、语言表达能力等，还可培养其关心集体、关心他人、乐于奉献、积极进取等优良的思想品质。这样班干部就有利于多数学生的全面发展，并积极搞好班风、班纪，班主任自己自然也就轻松了。

为了培养学生的责任感，我特地在班上实行了岗位制。就是说，每个同学都有自己工作的岗位，有“官”做。我们班的副班长有好几个，我专门为副班长订出了工作职责，让他们清楚自己每天要管些什么。除了担任班委工作的学生外，还有一部分学生没有头衔，于是我鼓励大家在班级中寻找“官位”，例如，负责讲台整理卫生工作的是“台长”，负责管理灯的开与关工作的是“灯长”，负责清洁区卫生工作的是“区长”，学生感到很新奇，都来寻找和争当这些“官位”。由此，每个人都是班级的主人了，班级的各项工作落实在了个人头上，使我更加顺利地开展班级管理工作了。

班主任不可能事事都管到，平时我就很注意培养多名“小老师”的角色。有时我有事不在学校，这些“小老师”会组织同学学习,布置作业,做作业当中，遇到大面积同学有问题时，“小老师”会走上讲台讲解一番，学生完成作业后，他们还会组织人批改其中的一部分，决不逊色于我这个真正的老师。使学习井然有序。每次班里出现不良现象,班干部能主动调查,开会商讨,提出解决的办法.自己管理自己,发挥能力是我们六六班的班风。

二、把班会课利用好

原先我们把班会课当作是老师的训导课,现在,我们知道,一味地说教并不能起到更好的效果。我常常引导学生从身边的事情说开去,让他们自己指出本周表现差的一些学生，差在什么地方，并再提出改正缺点的方法，再指出表现好的学生，好在什么地方，我就及时给予物质（小练习本）和精神上的奖励，让他们自己分析对与错,自己解决出现的矛盾，更多的时候,我利用班会要求学生讲英雄的故事,讲具有传统美德的历史人物的故事,在潜移默化中,使学生得到教育。

班会课上，我从不当着全体学生的面指责任何学生，因为六年级的学生特别爱面子，一旦你让他颜面扫地一次，有可能他会记恨你很长时间，这样的后果就是，他再也听不进你的任何说教，甚至产生对抗情绪，严重的破罐子破摔，即你布置的作业我偏不做，你老师让我别干的我偏干。所以在这里我提醒每位老师，千万别伤了学生的面子。

三、掌握学生的思想动态，做学生的知心朋友。

六年级的学生，正处在身心发育的重要阶段，有时会萌生出许多念头，如厌学、朦胧的男女同学关系、拉班结派打架斗殴等，作为班主任，及时地发现这些问题，进行正面教育。通过耐心的教育，使这些同学都能把精力投入到学习中去。平时还要多和学生谈心，了解学生的思想动态，做到防范于未然。

我班有一名学生叫宁义浙，红艳学校的老师可能都很了解这位学生，他以前在红艳小学读书，听说是“四大金钢”之一。开学第一天，他来报名了，一看就与众不同，只见他穿着一双拖鞋，走路左摇右摆，并且连头发也烫黄了，因为报名时我们每个班主任都在各自的班级门口报名，他走到我身边，我故意装做没看见，就没有理他，他说：“老师我要报名，我叫宁义浙。”我严肃地说：“你也是学生？你看看你的穿着打扮，我没办法给你报名，你不适合读书。”当时他意识到自己的错误，答应回家马上将头发染黑。第二天，他果然以一个崭新的面貌出现在我的面前。给他一个下马威过后，当天在排位子时，我一直注意他，发现他还主动帮助力气小的不认识的新同学抬位，我就及时抓住这一契机，当众表扬了他，他抬起位来就更起劲了，指导起来就更有方了。后来在推选班干时我主动提出让他做我们班的纪律委员，因为我经过多次交流了解宁义浙同学并不是脑子笨，只是自控力差、懒、好动，所以我认为他要想当好纪律委员，管好纪律，得到同学的认可、老师的奖赏，首先就得管好自己，以身作则。在他管理过程中一有成绩我就及时表扬他，鼓励他，奖励他，让他全身心积极投入到学习、管理中来，不要让他没事干，出去调皮，他有错误我就马上单独叫出来，动之以情，晓之以理，和他进行亲密的思想交流，让他真正感受到老师对他的亲近和“爱”，这样在得到信任和表扬后，他的成绩提高了，纪律搞好了。

四、正确对待后进生。

后进生的教育和管理历来是班主任工作的难点，却又是影响班级整体教育教学质量提高至关重要的一环。我时刻关心每个学生细微的情绪变化，尤其是到临毕业的阶段。

我班上有位男生叫戴祝胜以前经常和同学打架惹事，凭着自己强壮的身体，总是能占上风，动不动就抡拳头。我多次和他谈话，了解他也想给同学留个好印象，就是控制不了自己。为了让他过剩的精力有地方释放，我鼓励他多参加体育运动，他特别爱好打球，封他为“球长”，我还跟他约好，一个星期为限，保证一个星期内不出事。一个星期，两个星期……他做到了。每当看到他熬过一星期，我就会在旁边跟他说：不错，你坚持住了，继续努力。到毕业考试结束，他再没有打架，并且在今年“

六、一趣味体育竟赛”拔河比赛中，在他的号召下，我充分发挥后进生的特长，让他们抓住这一机会好好表现，为自己增光，也为班级增荣誉。在我的激励下，他们以全校七个班第一的好成绩赢得了胜利。每当看到学生找到了努力的方向，也是我最感到欣慰的时候。

五、让每个人都有被重视的感觉

奖状一般都是颁发给表现优异的学生，我希望集体中的每个人都有被重视的感觉，我在班里设立了“语文进步奖”、“数学进步奖”、“最佳组长奖”、“最佳纪律小标兵奖”、“优秀生奖”等。哲人说：“使人前进的最大一种刺激物，是一种成功的感觉。做了一点事的人，无论事情大小，只要他尝着一点成功的快乐，便会渴望再次成功的光荣”。这一招对从未拿过奖状的同学特别管用，这些学生一直以来都被别人看不起，为了能在朋友、同学、父母、亲戚面前有一次露脸的机会，他们会比以往任何时候都努力来争夺这份奖，一旦在班级中形成争当优秀的竞争氛围后，这样的班级肯定会向着好的方向发展。

以上是我一些初浅的看法。我知道自己经验不足，在很多方面还很欠缺，但我会通过自己的努力弥补自己的不足，争取取得更大的进步。

第二、用真诚的师爱感化学生

有这样一句话：“说你行，你就行，不行也行；说你不行，你就不行，行也不行”，这就是现在炒得比较热的“情商”问题。因为就这样一个“行”字，消除了学生的恐惧感，缩小了师生之间的心里差距；就这样一个“行”字，激发了学生的求知欲，让学生真正看到自己的闪光点，找回自信；就这样一个“行”字，唤起学生对生命的热爱，看到人世间的美好；就这样一个“行”字，找到了学生对学习的快乐感觉，真正品尝到师爱的甜头。当然，这需要我们作长时间的铺垫工作。就学生来说，老师越是信任他，他学习就越勤奋，自信心就越强，就能产生强大的学习动力。在我们班，我把每个同学都看成我的朋友，和他们都有一定的师生友情，我从来不用鄙视的目光看待他们。对于差生，不管是在谈心还是闲聊，我总是注意给他们心理暗示，让他们觉得老师喜欢他，认为他行，他有潜力，老师相信他学习抓得起来 还有一件事对我感触很大，就是上学期有一天要上早自习的时候，有两个同学走到下面坝子里突然跑起来，边跑边说：“喂快点，老柳站起那里！”我仔细一看，柳老师站在他们教室门口，难怪学生要跑。这说明老师的表率和督促作用的确很重要，这说明我们以前的作法没有错：学生上课我们上班，学生休息我们再回家，多与学生交流要少出很多事。

三、塑造自身形象，赢得学生信赖

孔子早在两千年前就说过：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”因此我努力做到以下两点：

1.好学上进，不辜负学生

教好书是育好人的前提。同时，班主任日常表现出来的事业心和忘我工作精神，也能给学生以极强的示范作用和影响，从而转化为特殊的感召力。因此，我不断地给自己充电，参加成人自学，参加计算机考试，认真钻研教材，努力让学生喜欢上课，喜欢学习。

2.尊重学生，不远离学生

俗话说：“严是爱，松是害，不教不管会变坏。”我努力做到真心爱护我的学生，严格要求他们，但是是在充分尊重学生的基础上严格要求的。

班主任工作精心而又繁琐，他是在广阔的心灵世界中播种耕耘的职业。在今后的教育生涯中，我将继续耕耘属于我们的那片园地。

一、做学生的良师益友

1、发挥自身表率作用。班主任老师往往是小学生心中的偶像，班主任的一言一行直接影响到他们的健康发展，因此，我在工作中爱岗敬业，严守职业道德，以爱润其心，以言导其行，用爱心去滋润学生，用语言去感化学生，教给学生做人的道理，增强学生前进的动力。“其身正，不令而行。其身不正，虽令不从。”在班级工作中要求学生做到的，我往往率先垂范。

2、做学生的知心朋友。工作中我时刻以一颗慈母般的心关爱着每一个学生；始终以期待的目光关注着每一个学生。从不因学生学习成绩差而歧视学生。既为取得好成绩的学生感到高兴，也能谅解学生学习中的失误，让学生时时刻刻感到我既是他们学习上的好帮手，又是生活中的知心朋友。在教学工作中，我认真遵循教育教学规律，认真钻研业务，不但精通了自己所教学科，而且认真钻研其他学科，由于自己不懈地努力，我所教的学生都愿意把自己生活中和学习上的问题请教我。而我也愿意回答学生提出的各种问题，成了学生们真正的知心朋友。

3、处理好每个“突发事件。”我在班级管理中，既注重了尖子生的培养，又抓好了后进生的转化工作。2024年9月份，我接任五年级二班的班主任并执教数学课。我接任以后首先从抓好课堂纪律入手，培养学生的学习兴趣，激发了学生的学习积极性。记得刚接任班主任的第一周，我班纪律较差的一名男学生，把青蛙带进了课堂，青蛙的怪叫声引起了课堂上的波动——有的同学笑，有的同学责怪，有的同学围观。我看到此景后，没有训斥他，而让他把青蛙送到了我的办公室。我首先表扬他热爱学习、善于观察生活的精神，而后又委婉地告诉他，把青蛙带进教室，扰乱课堂秩序是不应该的。这位同学非常高兴地接受了我的批评，并在我的建议下，成功地写出了一篇关于青蛙的作文。这样，不但平息了\*\*，还激发了他的学习兴趣。从此他更加认真地观察生活，作文水平日益提高，同时更加遵守课堂纪律，成为班里的守纪模范。为了有的放矢，提高每个学生的学习成绩，我把全班学生暗中分成好、中、差三类，每类学生都帮他们制订适合他们期望的详细学习目标，每周的班会都要表扬班内学习进步的学生，使每个学生都有明确的学习任务，都有争第一的思想，班内很快形成了你追我赶，互帮互助的学习风气，同学们的学习成绩一天比一天好。

**第二篇：六年级班主任工作经验小结**

六年级第一学期班主任工作总结

城关二小教师：詹林平

2024年1月10日

本人担任六年级的班主任，感受最深的就是怎样与学生相处，融洽师生关系，现将这学期的工作作如下的总结：

一、发挥小助手的能力

选好班干部，不但有利于班级管理，而且有利于全体学生共同发展。所以开学初我利用几节课的时间让学生以文本的形式真实地写出自己的特长，以及以前所任的职务或者现在你想担任的职务，写好后交上来，课后，我再认真分析，推选临时班干，考察一段时间后再民主选主，推选优秀的学生认可的班干。这样学生自己推选的班干，他们也愿意听从他的管理，班干们也乐于管理，班风自然就好。只要我们善于培养，培养其组织能力、社交能力、语言表达能力等，还可培养其关心集体、关心他人、乐于奉献、积极进取等优良的思想品质。这样班干部就有利于多数学生的全面发展，并积极搞好班风、班纪，班主任自己自然也就轻松了。

为了培养学生的责任感，我特地在班上实行了岗位制。就是说，每个同学都有自己工作的岗位，有“官”做。我们班的副班长有好几个，我专门为副班长订出了工作职责，让他们清楚自己每天要管些什

么。除了担任班委工作的学生外，还有一部分学生没有头衔，于是我鼓励大家在班级中寻找“官位”，例如，负责讲台整理卫生工作的是“台长”，负责管理灯的开与关工作的是“灯长”，负责清洁区卫生工作的是“区长”，学生感到很新奇，都来寻找和争当这些“官位”。由此，每个人都是班级的主人了，班级的各项工作落实在了个人头上，使我更加顺利地开展班级管理工作了。

二、把班会课利用好

原先我们把班会课当作是老师的训导课,现在,我们知道,一味地说教并不能起到更好的效果。我常常引导学生从身边的事情说开去,让他们自己指出本周表现差的一些学生，差在什么地方，并再提出改正缺点的方法，再指出表现好的学生，好在什么地方，我就及时给予物质（小练习本）和精神上的奖励，让他们自己分析对与错,自己解决出现的矛盾，更多的时候,我利用班会要求学生讲英雄的故事,讲具有传统美德的历史人物的故事,在潜移默化中,使学生得到教育。

班会课上，我从不当着全体学生的面指责任何学生，因为六年级的学生特别爱面子，一旦你让他颜面扫地一次，有可能他会记恨你很长时间，这样的后果就是，他再也听不进你的任何说教，甚至产生对抗情绪，严重的破罐子破摔，即你布置的作业我偏不做，你老师让我别干的我偏干。所以在这里我提醒每位老师，千万别伤了学生的面子。

三、正确对待后进生。

后进生的教育和管理历来是班主任工作的难点，却又是影响班级整体教育教学质量提高至关重要的一环。我时刻关心每个学生细微的情绪变化，尤其是到临毕业的阶段。

我班上有位男生叫杨胜以前经常和同学打架惹事，凭着自己强壮的身体，总是能占上风，动不动就抡拳头。我多次和他谈话，了解他也想给同学留个好印象，就是控制不了自己。为了让他过剩的精力有地方释放，我鼓励他多参加体育运动，他特别爱好打球，封他为“球长”，我还跟他约好，一个星期为限，保证一个星期内不出事。一个星期，两个星期……他做到了。每当看到他熬过一星期，我就会在旁边跟他说：不错，你坚持住了，继续努力。到毕业考试结束，他再没有打架，并且在今年“

六、一趣味体育竟赛”拔河比赛中，在他的号召下，我充分发挥后进生的特长，让他们抓住这一机会好好表现，为自己增光，也为班级增荣誉。在我的激励下，他们以全校七个班第一的好成绩赢得了胜利。每当看到学生找到了努力的方向，也是我最感到欣慰的时候。

以上是我一些初浅的看法。我知道自己经验不足，在很多方面还很欠缺，但我会通过自己的努力弥补自己的不足，争取取得更大的进步。

**第三篇：六年级班主任工作经验小结**

六年级班主任工作经验小结

望江县古炉中心学校陈灵芝

当六年级的班主任，感受最深的就是怎样与学生相处，融洽师生关系。说实在的，我觉得这是一门深奥的人际关系学。现在面对的学生已经不再是我们读书时那么单纯了，以前的时代，老师的命令就像圣旨一般，从来没有想过老师会是错的，即使意识到老师有错，也不会不分场合，不顾时间，对老师指出，与老师进行辩论。在当时，我们心目中老师的形象是神圣而不可侵犯的。而现在的学生在电子时代里长大，接触的是电视、广播、上网，知道自己的一些权利，民主意识很强，而且自我为中心的现象很严重。学生群体发生了变化，老师工作方式也必须相应的发生改变，不然工作就会处处碰钉子。与学生相处得好，就能达到事

半功倍的效果。

我只当了一年六年级的班主任，下面我就谈谈我一些初浅的看法,希望能起到抛砖引玉的作用：

一、发挥小助手的能力

选好班干部，不但有利于班级管理，而且有利于全体学生共同发展。所以开学初我利用几节课的时间让学生以文本的形式真实地写出自己的特长，以及以前所任的职务或者现在你想担任的职务，写好后交上来，课后，我再认真分析，推选临时班干，考察一段时间后再民主选主，推选优秀的学生认可的班干。这样学生自己推选的班干，他们也愿意听从他的管理，班干们也乐于管理，班风自然就好。我们班上学年推选了胡铃霞同学为班长，她虽然不是我们班成绩最好的学生，但她是我们班管理能力最好的班干。我认为成绩好不一定管理能力好，所以开始我不以成绩来选班干，否则后进生心理有压力，其实有些后进生在劳动、卫生等方面有很高的管理能力，只要我们善于培养，培养其组织能力、社交能力、语言表达能力等，还可培养其关心集体、关心他人、乐于奉献、积极进取等优良的思想品质。这样班干部就有利于多数学生的全面发展，并积极搞好班风、班纪，班主任自己自然也就轻松了。

为了培养学生的责任感，我特地在班上实行了岗位制。就是说，每个同学都有自己工作的岗位，有“官”做。我们班的副班长有好几个，我专门为副班长订出了工作职责，让他们清楚自己每天要管些什么。除了担任班委工作的学生外，还有一部分学生没有头衔，于是我鼓励大家在班级中寻找“官位”，例如，负责讲台整理卫生工作的是“台长”，负责管理灯的开与关工作的是“灯长”，负责清洁区卫生工作的是“区长”，学生感到很新奇，都来寻找和争当这些“官位”。由此，每个人都是班级的主人了，班级的各项工作落实在了个人头上，使我更加顺利地开展班级管理工作了。

班主任不可能事事都管到，平时我就很注意培养多名“小老师”的角色。有时我有事不在学校，这些“小老师”会组织同学学习,布置作业,做作业当中，遇到大面积同学有问题时，“小老师”会走上讲台讲解一番，学生完成作业后，他们还会组织人批改其中的一部分，决不逊色于我这个真正的老师。使学习井然有序。每次班里出现不良现象,班干部能主动调查,开会商讨,提出解决的办法.自己管理自己,发挥能力是我们六六班的班风。

二、把班会课利用好

原先我们把班会课当作是老师的训导课,现在,我们知道,一味地说教并不能起到更好的效果。我常常引导学生从身边的事情说开去,让他们自己指出本周表现差的一些学生，差在什么地方，并再提出改正缺点的方法，再指出表现好的学生，好在什么地方，我就及时给予物质（小练习本）和精神上的奖励，让他们自己分析对与错,自己解决出现的矛盾，更多的时候,我利用班会要求学生讲英雄的故事,讲具有传统美德的历史人物的故事,在潜移默化中,使学生得到教育。

班会课上，我从不当着全体学生的面指责任何学生，因为六年级的学生特别爱面子，一旦你让他颜面扫地一次，有可能他会记恨你很长时间，这样的后果就是，他再也听不进你的任何说教，甚至产生对抗情绪，严重的破罐子破摔，即你布置的作业我偏不做，你老师让我别干的我偏干。所以在这里我提醒每位老师，千万别伤了学生的面子。

三、掌握学生的思想动态，做学生的知心朋友。

六年级的学生，正处在身心发育的重要阶段，有时会萌生出许多念头，如厌学、朦胧的男女同学关系、拉班结派打架斗殴等，作为班主任，及时地发现这些问题，进行正面教育。通过耐心的教育，使这些同学都能把精力投入到学习中去。平时还要多和学生谈心，了解学生的思想动态，做到防范于未然。

我班有一名学生叫宁义浙，红艳学校的老师可能都很了解这位学生，他以前在红艳小学读书，听说是“四大金钢”之一。开学第一天，他来报名了，一看就与众不同，只见他穿着一双拖鞋，走路左摇右摆，并且连头发也烫黄了，因为报名时我们每个班主任都在各自的班级门口报名，他走到我身边，我故意装做没看见，就没有理他，他说：“老师我要报名，我叫宁义浙。”我严肃地说：“你也是学生？你看看你的穿着打扮，我没办法给你报名，你不适合读书。”当时他意识到自己的错误，答应回家马上将头发染黑。第二天，他果然以一个崭新的面貌出现在我的面前。给他一个下马威过后，当天在排位子时，我一直注意他，发现他还主动帮助力气小的不认识的新同学抬位，我就及时抓住这一契机，当众表扬了他，他抬起位来就更起劲了，指导起来就更有方了。后来在推选班干时我主动提出让他做我们班的纪律委员，因为我经过多次交流了解宁义浙同学并不是脑子笨，只是自控力差、懒、好动，所以我认为他要想当好纪律委员，管好纪律，得到同学的认可、老师的奖赏，首先就得管好自己，以身作则。在他管理过程中一有成绩我就及时表扬他，鼓励他，奖励他，让他全身心积极投入到学习、管理中来，不要让他没事干，出去调皮，他有错误我就马上单独叫出来，动之以情，晓之以理，和他进行亲密的思想交流，让他真正感受到老师对他的亲近和“爱”，这样在得到信任和表扬后，他的成绩提高了，纪律搞好了。

四、正确对待后进生。

后进生的教育和管理历来是班主任工作的难点，却又是影响班级整体教育教学质量提高至关重要的一环。我时刻关心每个学生细微的情绪变化，尤其是到临毕业的阶段。

我班上有位男生叫戴祝胜以前经常和同学打架惹事，凭着自己强壮的身体，总是能占上风，动不动就抡拳头。我多次和他谈话，了解他也想给同学留个好印象，就是控制不了自己。为了让他过剩的精力有地方释放，我鼓励他多参加体育运动，他特别爱好打球，封他为“球长”，我还跟他约好，一个星期为限，保证一个星期内不出事。一个星期，两个星期……他做到了。每当看到他熬过一星期，我就会在旁边跟他说：不错，你坚持住了，继续努力。到毕业考试结束，他再没有打架，并且在今年“

六、一趣味体育竟赛”拔河比赛中，在他的号召下，我充分发挥后进生的特长，让他们抓住这一机会好好表现，为自己增光，也为班级增荣誉。在我的激励下，他们以全校七个班第一的好成绩赢得了胜利。每当看到学生找到了努力的方向，也是我最感到欣慰的时候。

五、让每个人都有被重视的感觉

奖状一般都是颁发给表现优异的学生，我希望集体中的每个人都有被重视的感觉，我在班里设立了“语文进步奖”、“数学进步奖”、“最佳组长奖”、“最佳纪律小标兵奖”、“优秀生奖”等。哲人说：“使人前进的最大一种刺激物，是一种成功的感觉。做了一点事的人，无论事情大小，只要他尝着一点成功的快乐，便会渴望再次成功的光荣”。这一招对从未拿过奖状的同学特别管用，这些学生一直以来都被别人看不起，为了能在朋友、同学、父母、亲戚面前有一次露脸的机会，他们会比以往任何时候都努力来争夺这份奖，一旦在班级中形成争当优秀的竞争氛围后，这样的班级肯定会向着好的方向发展。

以上是我一些初浅的看法。我知道自己经验不足，在很多方面还很欠缺，但我会通过自己的努力弥补自己的不足，争取取得更大的进步。

**第四篇：班主任工作经验小结**

班主任工作经验交流

秦燎武

班主任工作是一项光荣而艰巨的工作，在座的每一位担任过班主任的教师都会有深刻的体会，因为我们摸索过、探求过、失败过、成功过。我，也是班主任中的一员，感受很深刻，班级管理千头万绪。学生思想瞬息万变。特别是二十一世纪的孩子们，个性张扬，见多识广、思维灵活。

一、全面了解学生

作为班主任，要善于洞察学生的心灵，摸清学生的心理特点，体会他们的内心要求。刚接手一个新班时，如果能在很短时间内记住所有学生的名字，对学生来说，就是很高兴的事。这样，既能证明他们在老师心目中的位置，又能说明老师在工作上，对学生的态度上是认真负责的。无形中培养了学生积极向上的、努力学习的信心。了解班风、学风，了解全班主要的优缺点并分析其原因所在，了解家长普遍的文化层次，找到亟待纠正的弱点；还要研究学生的个性特征（包括能力、气质、性格、爱好等），了解个人的生活环境，掌握哪些是积极分子，哪些是特别需要注意的学生等等。

二、多听听学生的声音

在每件事上不妨都听听学生的意见，看看他们态度如何，师生之间的双向交流总比耳提面命有益得多，既提高了学生的主动参与意识，也增强了学生对班主任的信任感。学生们的感知世界远比我们想象的开阔得多，他们思想活跃，想象力丰富，需要表达和交流，尤其需要来自师长的疏导和劝慰，控制他们的思想发展无疑于想要捆住鲜花的绽放，总把自己的理念强加于学生身上的做法形同犯罪。在班里给予学生充分的表达意见和建议的机会，是一项善举，它将惠及一颗颗绿意盈盈的心灵，免得他们成为一块块石头。在班务工作的每个环节上，班主任都应当尊重学生的选择。组建新的班委，推举学期佳俊，要组织学生民主选举；周会选什么话题，对于迟到生如何警示，也要最后由学生“拍板”。班主任的“退隐”，会使每个学生成为班级文明的建设者，班级荣誉的维护者。自然这种“退隐”并非就是撒手不管，尊重学生的选择，体现了班主任开阔的胸襟，睿智育人的境界。尊重学生的选择，目的在于养成学生遇事多动脑筋的习惯，在于养成学生积极参与的意识，豁达包容的精神，在于养成学生明辨是非的能力。

三、用爱心唤真情。

一个人的思想感情往往是有意无意通过外部流露出来，在班级体活动中，班主任要有意识地通过表情动作来表达自己对学生的情感，达到与学生心灵交流的目的。比如赞许的点头、会心的微笑、亲切的抚摸、严肃的手势等都可以表达班主任对学生的爱心，使学生有一种被重视感和关怀感。还有，找学生谈话，与家长联系等也是心灵交流的重要方式.班主任的情感投入一定要面向全体学生，不能对学生有所偏爱，因为任何偏爱都会失去教育的力量。在老师的心目中，那些外表美的、成绩优异的学生很容易获得老师的爱，而那些相貌丑陋的、衣着简朴的、成绩一般的、智力平庸的、顽皮的学生，一般引不起老师的注意，这就需要班主任去发现、挖掘这些同学的优点，用老师博大的胸怀和高尚的情操去关注这些同学。所以我认为情感教育实在是一种巨大的教育力量。没有对学生真正的爱，就不会有真正的教育。谁能不说情感是人世间最真挚最美好的东西呢？班主任只有把爱心奉献给全体学生，以人为本，无私奉献，教育才会展示出惊人的魅力。

四、用个人魅力吸引学生

这一点是最重要的。学生只要喜欢你这个老师，就会接受你说的话，愿意听你讲的课。

1、讲好课。我追求内容连贯，逻辑性强。遇到不会的题，不要搪塞，承认不会。

2、自信、乐观、向上。你不要我肯定是一个损失，你要我绝对不会后悔。即使我班考的不是第一名，我仍然认为我是最棒的，只不过我成功标准与其他人的成功标准不一样而已。我对我自己这样说，我对学生也是这样说。我要用我的自信，树立学生的自信。

3、以教书为乐，以学习为趣。让学生做到的自己首先应该做到才具有说服力。我让学生主动学习，以学习为乐，我就自然以教书为乐，以学习为趣。我本身就是一个爱学习的人，我常把自己学到的新观点说给学生，一同体会学习的乐趣。

4、每天都有创新。每天上课争取利用环境等各个方面的情况，使说话或讲课有所创新，让学生在轻松愉快中学习。很多学生都说上我的课感觉很轻松，甚至有懈怠的感觉。比如说，学校有树立服务意识的要求，我便给学生说：我当班主任就是为你们服务的，你们有什么困难、想法、创意等尽管说，我会为你们提供帮助与服务。这个服务意识在广播操比赛时最突出，而是创意，只要学生有了想法，我就去做，所以，那两天买东西，做东西累得腿都疼了。

5、多理解、多鼓励，少批评。我把学生看成是与我一样的成年人，他们有比较成熟的想法，他们不需要我们过多的说教，他们最需要的是我们的理解。当他已经认识到自己的错误的时候，就不要再批评了，否则，只能起到相反的果

6、讲话精辟，不罗嗦，富有诗意。我上学时不喜欢班主任罗嗦，所以，我现在尽可能不罗嗦，但我还是经常说一些话，不过学生并不觉得很烦，因为我不重复，语言精练，富有诗意。我经常把我的意思写成诗再读出来或背出来。

五、用文体活动团结学生

如果你举行一项活动能让所有学生都参与的话，无论是什么活动都将是极大的成功。比如说学校举行过的广播操赛和演讲赛，班主任要全力提倡，这是形成和谐的环境，产生向心力、凝聚力，培养集体荣誉感的绝好机会。如果班主任仍然只强调学习，不主张参加这些活动的话，就等于自己在破坏班级的团结，削弱班级的凝聚力。

六、用公平民主平等学生

都知道应该讲公平民主，但肯定没有人能够做到。这一点我认为我做的是最好的。我不找学生谈话，更不给学生补课，也不拿着学生的卷子或者成绩单去指导。因为我不可能每一个学生都给予这样的指导，所以我一个都不给予指导。这样是为了公平。虽然学生有一些问题得不到及时的解决，但不会产生逆反和嫉妒心理。如果指导的话，很可能拉拢了一个学生，却伤害了几个学生。一旦你给予学生指导了话，就得一直指导下去，不然，学生会觉得越来越看不起他了。所以，我就跟学生说，无论是谁我都不会找你谈话，除非你主动找我。在我们班里没有差生，当然是指在我眼里没有差生。我班里成绩差的学生也生活的很快乐，因为我给了每一个学生施展各自特长的舞台。永远都不要在班里说差生两字，因为说了就表示有差生，而且差生就不会变好。永远都不要在班里说某某有实力干什么因为这等同于说其他七八十人没有实力。所以班的学生个个都觉得自己是好样的，至少我希望是样

七、用理想鼓励学生

对十二三岁的初中生，我们应该调动他们的积极性，而不是压制。所以，学生说个反。话了，搞个小动作了，接个话把了，违个纪了，这些都应该一笑而过，用不着小题大做。

八、用学习节奏引导学生

学习是有节奏的，该玩的时候不要强迫学生学习。

**第五篇：六年级班主任工作经验**

班主任工作点滴心得体会

班主任工作是一项非常辛苦和琐碎的工作，不付出艰辛的劳动和辛苦的汗水是不会收获的。作为小学毕业班，本班学生特点是中上层生少下层生多，多数学生学习情绪不稳定、缺乏正确的是非观念，没有良好的养成习惯，大部分学生个倔犟，有一定的逆反心理，给本班的班务开展带来了不少麻烦。下面我就从班级管理方面来谈谈自己的所得、所悟与所感。

一、真情投入，营造温馨和谐的“家庭”

班级体，是学生健康成长的一方沃土，我把教的班级，看作是一个大家庭。无论老师，还是学生都是这个家庭中的一员。要想家庭兴旺，必须大家努力。所以，我时常教育学生，要把我们的教室当成是自己的家，把老师和同学看成是自己的家人，兄弟姐妹，人人都要为家做贡献，人人都要讲团结。

二、抓好思想教育，主动接近学生，建立和谐的师生关系

四年级刚接班时，我的学生对我的评价是：我是个很严厉的老师。可能这和我自己的性格有关，我是个比较内向的人，不爱多说话。而且，给人感觉时常表情很冷淡，所以，学生觉得我是个很严厉，不容易接近的人。其实，我自己也知道，从外表上会看，会让别人误会自己，我必须在最短的时间里，让学生去了解我、接受我、适应我，改变对我的看法。所以，我把学生的思想工作放在首位。我想：只有把学生的思想稳定了，其它事情做起来就得心应手了。

我首先，给他们介绍自己的性格、爱好，并列举一些事例，让他们去了解我，并把握住生活中的每件事，努力用自己的言行去证明自己，并不是他们表面上所看到的那样。

路遥知马力，日就见人心。通过自己的努力，我的学生开始感受到原来老师是个外冷内热的人。

在他们彻底了解我以后，我们关系处得特别融洽。平时，闲暇的时候，我和他们一起聊天，一起玩。比如：下课的时候，尤其是冬天，外面天冷，不适宜室外活动，我就让他们带上跳棋，五子棋在教室玩，有时，我也加入它们的行列，气氛既活跃又融洽。

我平时教育学生的原则是：如果两人发生矛盾，能自己解决的自己解决，如果不能，再找老师。但我不赞成，在发生事情后第一时间去告诉家长。我并不是说孩子出现问题，不可以给家长说，我是觉得孩子的一些琐碎小事要靠他们自己解决，养成独立的习惯，也打消他们用家长做后盾的不良习惯。同时，也减少家长与家长之间的矛盾。

三、抓好思想工作后，开展“一手软、一手硬”

我现在面对的是小学阶段中最大的学生，他们现在有独立的思想性格和意志。因此，就不能像管理无生命的物品一样，做单纯的“管理者”。所以，抓学生的各种事情要以温和态度，“软”的手段去处理。但个别时候对个别学生，也必须以恰当的强硬手段，必要时要“高压”、“要凶”。合理的恰当的“硬”，也是进行良好教育所必不可少的。

四、给学生一些心理惩罚

有时适当的给学生一些心理惩罚，有意识的冷淡一下他。让他尝尝违反纪律后那种难受的滋味。然后，再找适当的机会去教育他，给他讲道理，例如本班的崔树行。

五、事事都要预设，制定集体与个人的远、近目标

俗话说的好：一年之计在于春，一日之计在与晨。只有有了目标才有动力。而不是做一天和尚撞一天钟，得过且过。所以，我教育学生，要有自己的目标，要有自己下阶段的计划与构想。为了激励他们，从我四年级接班时，就在全班讲过，我们班的三好学生中，除了选一些优秀的学生。剩下有2个名额，要奖给那些在这学期中各方面中进步比较大的学生。因为，我觉得这样即给了学生之间竞争的动力，也给了那些确实有进步的学生一种肯定与激励。所以，人只有有了奋斗的目标，才拼搏的有精神！人生才活的有价值！

总之，班级的管理是一件既辛苦又充满乐趣的工作。这些经验是我将来管理班级的财富。当然，我深感班主任工作责任重大，尚需不断地磨练提高。我希望能吸取到更多的班主任工作经验，把班主任工作做得更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！