# 2024年“阳光工程”培训工作总结

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-08-22

*第一篇：2024年“阳光工程”培训工作总结北安市职业技术教育中心学校2024年“阳光工程”培训工作总结农村劳动力转移“阳光工程”培训工作是按照国家、省农委劳动力转移办公室项目要求，在市委、市政府的正确领导下和市劳动力转移办公室的指导帮助下...*

**第一篇：2024年“阳光工程”培训工作总结**

北安市职业技术教育中心学校

2024年“阳光工程”培训工作总结

农村劳动力转移“阳光工程”培训工作是按照国家、省农委劳动力转移办公室项目要求，在市委、市政府的正确领导下和市劳动力转移办公室的指导帮助下，从加强领导，强化措施入手，精心布置、周密安排，加快农村劳动力有序、稳健的向涉农产业和城镇转移，促进农民增收，促进城乡一体化和新型工业化的发展，进一步创新“政府推动，学校（培训基地）主办，部门监管，农村劳动者受益”的工作机制，使我市“阳光工程”培训工作逐步向有序化、规范化、规模化发展，取得了较好的培训成果。

一、加强领导，充分发挥政府推动作用

为落实好2024年农村劳动力转移“阳光工程”培训工作，促进阳光工程项目健康有序的开展。北安市政府、市农村劳动力转移办公室领导高度重视此项转移培训工作。从强化领导，狠抓规范化管理入手，我校（培训基地）成立了农村劳动力转移“阳光工程”培训工作领导小组。为了高标准、高质量的完成全年的培训工作任务。学校严格执行阳光工程各项制度，强化对阳光工程的有效管理，制定了详细的培训管理制度，确保了阳光工程培训工作的顺利实施。

二、加强监管，切实规范培训管理

农村劳动力转移培训工作涉及面宽、工作量大、政策性强。市农委、市劳转办作为农村劳动力“阳光工程”转移培训的主管部门、牵头单位，为有效抓好、抓实该项民心、德政工程，在市政府的统筹 下，密切协作各相关部门，狠抓了“阳光工程”培训各项管理制度。我校按照“阳光工程”培训管理制度规定，先后为海星镇、通北镇、东胜乡、城郊乡、杨家乡、石泉镇、二井镇举办了农村劳动力“阳光工程”技能培训班。在2024年的“阳光工程”培训工作中，我们（培训基地）每期都能严格按照培训任务和审定的培训教学计划及培训专业标准进行了自主招生、自主培训，并建立了完善的“阳光工程”培训学员登记表、花名册、培训学员食宿补贴明细表、转移培训台帐等。我们坚持每期上报制度，每期学员培训结束后都向市农委、劳转办、财政部门上报培训内容（专业、工种）、培训人数、结业人数、转移就业人数和去向等。保证了我市农村劳动力转移就业培训工作向有序化、制度化、规范化发展。

三、自主培训、狠抓教学质量关

1、本着阳光工程培训为地方经济建设服务的指导思想，我们对阳光工程培训项目进行了调研，了解农民朋友的技术需求，结合地方特色，有针对性的确定培训专业、培训项目，制定切实可行的培训实施方案。学校根据培训学员的具体情况及自身素质开设了大豆栽培技术、水稻种植及病虫防治、玉米种植技术、农村经纪人、地方特色职业农民、农民专业合作骨干等专业和工种，同时确定了各专业（工种）的培训人数、拟就业去向等。

2、（1）引导性培训。提高培训人员的职业道德素质，创立劳务输出人员的素质品牌；法律、法规知识及劳动保护培训。增强劳务人员的遵纪守法意识，法律保护意识和劳动安全意识；职业指导。帮助 培训人员了解就业形式，国家就业政策和职业现状，分析个人综合素质及职业优势，转变就业观念，掌握求职方法和技巧，确立择业方向，增强择业能力，扩大就业范围。提升了自身素质，提高了专业技能。（2）职业技能培训。这是“阳光工程”培训的主要内容和目标，以涉农项目为主，我们主要采用课堂讲授、现场指导、实际操作、教师示范等各种培训形式，做到了理论讲解与实际操作相结合的教学模式，精讲多练、实际操作为主，使培训学员基本达到了独立操作水平，有部分培训学员取得了相应专业（工种）的中级职业资格证书。

3、学校抽调了学历层次高专业水平强，具有责任心强的教师组成了一支精干的“阳光工程”培训队伍，实施教育教学工作。由培训处制定“阳光工程”培训教学工作计划，招生计划，采集培训学员基本信息，建立培训学员档案，制定培训学员管理制度；由教导处和教研牵头，编写各专业或工种的教学计划和培训教学大纲；由实习办制定培训实践教学计划，并根据培训教学的要求及时调整实习、实践操作课程计划，更好地保证了培训教学的需要，切实增强了培训学员的技能操作水平，提高了培训教学质量和就业市场竞争力。

四、抓好转移就业、积极促进农村经济发展

农村劳动力“阳光工程”培训的主要目的就是为了更好的使广大农村劳动者能够有广阔的就业岗位和能力。我们在引导农村劳动力外出就业方面，积极发挥培训处、就业办的职能作用，先后派出多名有经验的同志到省内外相关企业和部门联系用人单位、认真签订用工协议及合同，为劳动力转移输出做好准备。2024年我校“阳光工程” 开设培训专业6个，技能培训七期，218人、专项技术培训十二期，1503人，总计培训1721人。通过培训信息反馈现已有85%的培训学员依据所学专业在本地或外出实现就业和经商，也有部分学员在当地实现了转移就业，很多外出务工人员的月工资都在800-2024元之间，有效的促进了农村经济的持续发展。

通过实施农村劳动力“阳光工程”培训项目以后，实实在在增加了广大农村劳动力的经济收入。效果最为明显的是加快了社会主义新农村建设和发展，增加这部分劳动力的经济收入，提高了他们的生活水平，有力地促进了现代农村家庭的和睦和社会的稳定。因此，很多学员都积极报名参加“阳光工程”技能培训学习，外出务工也都得到了实惠。使农民学有目的，学得放心。他们依靠自己的辛勤劳动和汗水实现了增产增收，逐步走向致富奔小康的快车道。

五、下步培训工作思路

我们决心按照省农村劳动力转移办公室、市委、市政府劳转办的要求和布置，进一步加大农村劳动力转移“阳光工程”培训的宣传力度，积极协调好各相关部门、各乡镇参与“阳光工程”培训工作的实施。多渠道、多形式地宣传农村劳动力转移培训工作的重要意义和目的，深入到各乡、镇、村、屯宣传招生，让广大农村劳动者都能真正了解党和政府的惠农政策，积极参加职业技能培训，不断拓宽学源渠道。

大力加强“阳光工程”培训工作的领导力度，积极创造条件下，求真务实，不断提高培训工作的思想认识，使广大教职员工明确培训工作 的重要性和意义。加大学校培训专业（工种）的软硬件建设，特别是就业训练分基地（点）的硬件投入，技能操作设施，公共实训基地的建设，使我市的“阳光工程”培训工作保质、保量完成，力争做到培训一人、转移一人。真正使这项党的惠民政策落到实处，实现农民增收，让广大农村劳动者得到实惠。

北安市职业技术教育中心学校 二0一三年十一月二十日

**第二篇：2024阳光工程培训工作总结**

吉林市供销职业技能培训学校二0一一

阳光工程培训工作总结

二0一一，我校继续作为阳光工程培训基地之一，得到了市阳光办领导的大力支持，和细心帮助。到目前为止我校成功培训学员550人；其中农产品经纪人400人，农民专业合作社负责人50人，菌类园艺工100人。

在培训中，我们认真贯彻我市《二0一一年阳光工程培训实施方案》工作会议精神，充分发挥我校作为一名老基地的先锋带头作用。力争把工作做实、做细。现将具体工作总结如下：

一、坚持阳光工程培训指导思想，精心计划组织培训 今年我们针对阳光工程培训课时安排紧凑的特点，对工作的开展制定了周密的培训方案和教学计划，招生、教师、教材、培训场所及设备准备齐全，提高了培训质量和农民参加培训的积极性。

二、广泛宣传，积极动员

在招生宣传中，我们利用我校在蛟河市黄松甸镇开发黑木耳基地种植和成立农民专业合作社的有利条件，在广大农民中建立了良好的群众基础。通过利用有线广播，发放宣传资料等多种方式，使农民了解阳光工程的相关惠民政策。我们还通过吉林市电视台《走进乡村》栏目对培训班做现场报道，加强了培训班的社会影响力。

三、以实际出发加强师资建设，规范教学管理

我校严格按照阳光工程培训要求，从当地经济发展和自身优势出发，选择利用我校具有培训和鉴定特有工种的优势，主攻开展《农产品经纪人》《菌类园艺工》和《农民专业合作社负责人》的培训工作。在培训中我们为农民免费提供由吉林省供销合作社统一编印的教材，并严格执行阳光工程培训规范，把阳光工程手册发放到每个学员手中，并由市阳光办教师进行详细讲解，使农民更深入的了解阳光工程的意义和作用。

为了确保培训质量，我校制定并实施阳光工程考试考核、档案管理、信息上报制度，并规范执行台帐制度和检查验收制度。在授课7天中，我校坚持聘请吉林农业科技学院专家、教授任教，从农民实际出发，并且把培训班开展到田间地头，使之真正做到学有所需，学为所用。我校利用自有的基地为农民提供了良好的实习场所和设施，使每个学员在实际操作中做到规范科学。在农民中得到了良好的口碑。

四、实施项目指标，培养农民新型科技人才。

通过学习掌握相关技能，大大增强了农民就业致富的信心。根据我校培训专业的特点，积极为农民提供劳动力转移门路及信息，实行灵活就业，从而增加了农民的收入，带动了当地经济的发展。根据要求，我校对学员逐个进行了跟踪回访，以了解他们实际工作情况和生活情况，为今后培训工作的开展，打下了坚实的基础。

五、未来工作的计划和部署

为了进一步促进农村富余劳动力向农业延长链和非农产业领域转移，提高农村劳动力整体素质，做为培训基地之一，我校要继续做好阳光工程培训工作，总结经验，找出不足，发扬成绩，克服困难，积极与市阳光办领导沟通，认真执行相关文件精神，把工作做到实处。为更多的农民奔向致富，打好基础。

吉林市供销职业技能培训学校

二0一0年十一月二十五日

**第三篇：第一期“阳光工程培训工作总结**

贵阳婷婷职业培训学校

惠水县2024年阳光工程培训工作总结

（第一期）

根据农业部办公厅、财政部办公厅《2024年农村劳动力培训阳光工程项目实施指导意见》（农办财[2024]77号）和省农委、财政厅《关于印发〈贵州省2024年农村劳动力培训阳光工程项目实施方案〉的通知》（黔农发[2024]216号）文件精神，为切实做好我县2024年农村劳动力培训阳光工程工作，加快推进社会主义新农村建设和现代农业发展，我校于今年2月份开始与惠水县农村工作局协作举办阳光工程民族刺绣专业培训班。现将本期培训工作总结如下：

一、培训时间及地点：

（1）培训时间：2024年2月17日至2024年2月23日，7天，共56学时。

（2）培训地点：惠水县羡塘乡羡塘中学。

二、任务完成情况

2024年2月17日至2024年2月23日，我校在惠水县农村工作局的支持下开设了第一期民族刺绣专业培训班，此期共培训120人。在培训过程中我校具有满足教学上学员所用的一切学习材料和设备，按每天8课时上好课，让学员充分撑握好技能知识。并建立建全了培训学员的培训台账，做好各项培训工作。对培训开班、过程、结业均进行了图片记录。同时，对学员的生活情况进行了认真的计划和安排，确保学员每 1

天保持良好的学习精神状态。在学员安全上也采取了一系列的安全措施和完整的各项管理制度，确保学生在培训期间的一切安全，保证了培训工作能顺利完成。

三、培训效果：

在为期7天共56学时的培训时间里，我校认真组织师资对所招学员进行了技能性培训，讲授爱滋病防控知识，法律常识，职业道德、劳动安全、少数民族传统工艺及刺绣的历史和意义、各种手工刺绣的基础针法、民族刺绣基本操作练习等。通过培训，使培训学员能够了解和掌握民族刺绣的基本知识和基本技能，提高自主创业的能力。激励和培养培训学员在民族刺绣领域的创新精神，培育和造就一支有知识、懂技术、会操作、有创意的从事民族刺绣制作的专业化队伍。保护与开发，挖掘与整理我州贫困地区少数民族文化和民族工艺精品，打造黔南州独有的民族旅游产业经济。同时，在培训结束后，此次共参加培训的120名学员均取得了阳光工程培训的结业证书。

四、下一步工作计划：

在第一期成功培训的基础上，为了能圆满的完成惠水县2024年阳光工程培训工作，我校将认真总结好本期的培训工作，改善不足的地方，为下一期的培训工作做好充分的准备。

（1）扩大招生宣传。加大阳光工程培训政策宣传。到各乡镇学校、村、大街小巷散发招生简章，张贴横幅标语；上门走访，宣传讲解阳光工程政策、意义。通过此举来扩大及稳定生源。

（2）改进教学方法，提高培训质量。一是不断改进教学方法，更新教学内容，确保每个参训学员都能学会一项专业技能。二是在注重选好

教师、教材、抓好课堂理论教学的同时，加强实际操作的指导和训练。三是在学习专业技能的同时，对学员辅之以法律、道德、安全知识的教育，全面提升学员素质。

我们决心在惠水县农村工作局的大力支持和指导下，认真做好每一期的培训工作，加强学员的管理，努力把阳光工程培训工作做得更细、更好、更扎实，确保圆满完成全年的各项工作任务，为培养学员自主创业能力，保护与开发，挖掘与整理我州贫困地区少数民族文化和民族工艺精品，打造黔南州独有的民族旅游产业经济，把黔南州的民族工艺精品推向全国，走向世界做出应有的贡献。

贵阳婷婷职业培训学校

2024年3月

**第四篇：阳光工程培训实施方案**

阳光工程培训实施方案

为贯彻省农委新型农民培训精神，开展好我县2024年新型农民培训工作，根据《2024年安徽省新型农民培训民生工程工作方案》和《怀宁县2024年新型农民培训民生工程实施方案》要求，制定本实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，以提高农民科学技术水平及文化素质，增强农民的就业创业能力，加快我县农业转型发展，促进农业增效、农民增收和农村可持续发展为目标。以提高农民培训的有效性和针对性为核心，按照“政府推动，部门实施，机构培训，农民受益”的要求，实行引导培训和技能培训相结合，组织开展培训农村二三产业从业人员，促进我县农村经济的发展。

二、目标任务

2024年我培训基地心共培训新型农民700人，通过

培训使参培农民提高科技文化素质，掌握一技之长，成为有理念、懂经营、会管理的新型农民。

三、实施步骤

（一）、动员部署，筛选培训对象

根据阳光工程培训项目要求，2024年1月至2月组织

实施阳光工程培训项目工作，围绕当地农村经济发展的需要，筛选有意向转向二三产业就业、具有一定文化水平的中青年农民作为培训对象进行培训，为他们提供转向就业平台。

（二）展开培训

2024年3月至10月组织聘请有较深理论知识和丰富实践经验的会计师、工程师、高级技术人员为教师，以乡镇为培训单位，对我县村级财务管理人员、农村建筑工匠、农产品加工人员、转移到城市务工人员进行培训，严格按照《县2024年新型农民培训民生工程实施方案》进行实施，采取集中办班培训与面对面、互动式指导相结合，集中培训不少于4天。

（三）总结

2024年11月，按照新型农民培训管理办法进行归档总结并上报县农委。

四、保障措施

（一）加强组织领导

县农产品质量安全检验监测中心成立了以中心主任为组长，副主任为副组长，单位部分职工为成员的新型农民培训领导小组，并由专人负责日常工作。

（二）强化培训管理

1、优选聘用培训师资。为做好新型农民培训工作，达到培训效果，优选在各有关单位聘用具有理论水平高，实践经验丰富，有较深资质人员为培训授课教师，促进培训效果

2、狠抓培训质量，及时搜集受训学员对培训的要求和评价，做到以受训学员满意为标准，对受训学员反映好的授课教师给予奖励，对受训学员不满意的教师及时撤换。

3、科学设置培训课程，精编培训教材，重点培训新推广的农业专业技术，提高学员的专业技术水平，真正达到新型农民培训的目的。

4、建立健全培训台账，资料整理归档，并做到授课教师和受训学员签名，确保培训质量和效益。

五、加强资金管理

根据项目资金管理办法要求，培训资金实行报账制度管理，培训补助资金主要用于受训学员的生活补助、教师授课费、误餐费、住宿费、交通费、培训教材资料费、场地租用管理及教学耗材等方面的支出，做到专款专用。

**第五篇：阳光工程培训教学计划**

获嘉县2024年农村劳动力培训阳光工程培训

教学计划

（农业专项技术培训）

一、指导思想

为进一步提升从业农民的实用技术技能，满足今年全国粮棉油糖高产创建项目实施需要，结合农业生产发展需求，促进农村经济的发展和农民收入的持续增长，获嘉县农业技术推广中心在县阳光办的支持下，决定开展农业专项技术培训。

二、目标任务

本计划开展农村劳动力农业专项技术培训600人，培训合格率达100%。首先，以高产创建万亩示范方为单位，对2个示范方内的从业农民开展技术培训，每方培训骨干农民约100人，共培训200人，全年培训不少于2次。其次，结合现代农业示范区、农民专业合作社、农业龙头企业和地方农业特色产业发展，在关键农时季节对社员和从业农民开展专项技术培训400人，以村为单位，每村培训不少于50人，全年培训不少于2次。

培训对象：

1、粮棉油糖高产创建万亩示范方从业农民，2、农民专业合作社社员和从业农民，3、培训人员年龄在16至55周岁。

三、培训内容

（一）高产创建万亩示范方专项技术培训

1、小麦万亩方高产栽培技术

2、玉米万亩方丰产栽培的技术与实践

3、水稻高产高效栽培技术

4、农作物测土配方施肥技术流程

（二）农时季节专项技术培训

1、土壤与肥料的基本知识

2、农作物病虫害及其防治技术

3、无公害蔬菜生产栽培技术

4、农产品质量安全法

四、培训时间

2024年9月10日到12月31日。

五、培训工作流程1、2024年9月15日向各乡镇及村委会下发培训通知。

2、2024年10月20日安排培训教材和培训具体时间地点。

3、2024年10月20日至12月30日完成600人的培训。

4、2024年12月31日前将本次培训工作进行总结上报。

六、培训地点

为方便各乡镇人员培训学习，本次培训在各村设点培训。获嘉县农业技术推广中心2024年10月8日3

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！