# 美兴小学教育教学常规奖励制度

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-08-23

*第一篇：美兴小学教育教学常规奖励制度小金县美兴教育教学常规奖励制度（讨论稿）一、指导思想为充分激发学校每一位教师教育和教学工作的潜能，调动全体教师认真执行好学校教育与教学常规工作的积极性，促进学校教育教学日常工作的高效开展，切实达到“各归...*

**第一篇：美兴小学教育教学常规奖励制度**

小金县美兴教育教学常规奖励制度

（讨论稿）

一、指导思想

为充分激发学校每一位教师教育和教学工作的潜能，调动全体教师认真执行好学校教育与教学常规工作的积极性，促进学校教育教学日常工作的高效开展，切实达到“各归其位、各负其责，爱岗敬业、服务学生”的规范管理目标，结合学校实际，制定本制度。

二、考核机构

1．考核领导小组

组

长：校长

副组长：副校长

党支部书记 成员： 各处室主任，各教研组组长

2．考核执行小组

成 员：教导处，各教研组组长

三、奖励内容

（一）教学质量奖

1、学年末在全县教学质量统一检测中获奖的。

2、毕业年级学年末在全州教学质量统一检测中获奖的。

（二）教研教改奖

3、在国家、省、州、县组织的教学教研活动中讲授公开课、示范课、研究课、实验课的。

4、在国家、省、州、县作教学学术经验交流等活动的。

5、撰写的论文在各级各类比赛中获奖的。

6、制作的课件在各级各类比赛中获奖的。

7、撰写的论文在各级各类公开发行的刊物上发表的。

8、参与教材、教参、教辅资料成册编写或教育教学研究文章成册出版发行的。

9、主持或参与的课题研究在各级各类评比中获奖的。

10、讲授的公开课、示范课、研究课、实验课在各级各类比赛中获奖的。

（三）指导奖

11、指导学生个人参加各级各类比赛、竞赛学生获奖的。

12、指导学生集体参加各级各类比赛、竞赛学生获奖的。

13、老教师指导青年教师参加各级各类比赛、竞赛获奖的。

（四）评优表彰

14、获各级单项表彰（如教育、妇联、少工委、党团委、各级政府等）的优秀教师、优秀班主任、优秀辅导员、先进工作者等的。

15、获各级综合表彰的先进工作者的。

16、获“五一”劳动奖章、劳动模范等的。

四、奖励依据

1、教学质量奖，以县教育局每年颁发的教学质量奖证书为依据。

2、教研教改奖，获奖的以教育行政部门或教育行政主管部门下属的教科所颁发获奖证书为依据，发表的以公开发行的刊物原件为依据，出版的以出版物原件为依据，编写的教材、教参、教辅资料以通过教材审定委员会审定为准。

3、指导奖，以获指导奖的获奖证书为依据。

4、评优表彰，以学校推荐的并获得相应荣誉奖的证书为依据。

五、奖励细则

（一）教学质量奖

1、学年末在全县、全州教学质量统一检测中获奖的一律按教育局奖金翻两倍奖励。

（二）教研教改奖

2、在国家、省、州、县组织的教学教研活动中讲授公开课、示范课、研究课、实验课的。分别给予1000元、800元、400元、100元的奖励。

4、在国家、省、州、县作教学学术经验交流等活动的。分别给予 600 元、300元、100元、50元的奖励。

5、撰写的论文在各级各类比赛中获奖的。国家级一、二、三等奖及优秀奖分别给予500元、400元、300元、200元的奖励。省级一、二、三等奖及优秀分别给予200元、150元、120元、100元的奖励。州级一、二、三等奖及优秀分别给予100元、80元、60 元、40元的奖励。县级一、二、三等奖及优秀分别给予50元、40 元、30元、20元的奖励。

6、制作的课件在各级各类比赛中获奖的。国家级一、二、三等奖及优秀给予 500 元的奖励。省级一、二、三等奖及优秀给予

300元的奖励。州级一、二、三等奖及优秀给予200元的奖励。县级一、二、三等奖及优秀分别给予100元、80元、60元、40元的奖励。

7、撰写的论文在各级各类公开发行的刊物上发表的。国家级刊物奖500元，省级刊物奖300元，州级刊物奖100元。

8、参与教材、教参、教辅资料成册编写或教育教学研究文章成册出版发行的。学校至少给予1000元的奖励。

9、主持或参与的课题研究在各级各类评比中获奖的。学校按最高级奖励翻两倍进行奖励。

10、讲授的公开课、示范课、研究课、实验课在各级各类比赛中获奖的。国家级一、二、三等奖及优秀奖分别给予1000元、900元、800元、700 元的奖励。省级一、二、三等奖优秀奖分别给予700元、500元、400元、300元的奖励。州级一、二、三等奖优秀奖分别给予300元、250元、200元、100元的奖励。县级一、二、三等奖优秀奖给予100元的奖励。

（三）指导奖

11、指导学生个人参加各级各类比赛、竞赛学生获奖的。国家级一、二、三等奖优秀奖分别给予900元、800元、700元、600元的奖励。省级一、二、三等奖优秀奖分别给予500元、400 元、300元、200元的奖励。州级一、二、三等奖优秀奖分别给予200元、150元、120元、100元的奖励。县级一、二、三等奖优秀奖给予100元的奖励。

12、指导学生集体参加各级各类比赛、竞赛学生获奖的。国家级一、二、三等奖优秀奖分别给予900元、800元、700元、600元的奖励。省级一、二、三等奖优秀奖分别给予500元、400 元、300元、200元的奖励。州级一、二、三等奖优秀奖分别给予200元、150元、120元、100元的奖励。县级一、二、三等奖优秀奖给予100元的奖励。

13、老教师指导青年教师参加各级各类比赛、竞赛获奖的。国家级一、二、三等奖优秀奖分别给予900元、800元、700元、600元的奖励。省级一、二、三等奖优秀奖分别给予500元、400 元、300元、200元的奖励。州级一、二、三等奖优秀奖分别给予200元、150元、120元、100元的奖励。县级一、二、三等奖优秀奖给予100元的奖励。

（四）评优表彰

14、获各级单项表彰（如教育、妇联、少工委、党团委、各级政府等）的优秀教师、优秀班主任、优秀辅导员、先进工作者等的。按最高奖的等额奖金进行奖励。

15、获各级综合表彰的先进工作者的。按最高奖的等额奖金进行奖励。

16、获“五一”劳动奖章、劳动模范等的。按最高奖的等额奖金进行奖励。

五、奖励办法

1、每学年末（6月份）由奖励考核执行小组对一学年教师应受奖励的情况进行登记、统计、审核，并报奖励考核领导小组组长（校长）审核。

2、在每学年末学校工作总结会上举行隆重的颁奖仪式，颁发奖金。

3、所有重复奖励的项目，按获奖的最高等次奖励，不重复计奖。

4、一学年末考核统计时没有统计的奖项计入下一学年进行奖励。

六|、其它未尽事项，由校务委员会研究决定。

**第二篇：常规教学奖励制度**

常规教学奖励制度

为了加强教学管理，贯彻执行青龙小学教学常规管理制度及实施细则，全面调动教师积极性，努力提高教学质量，特制订教学奖励制度：

一、论文奖

国家级：

1、一等奖100元，二等奖90元，三等奖80元；

2、在国家级刊物发表有关教育教学的文章奖励90元；

3、在国家级交流教育教学的经验材料奖励100元； 省 级：

1、一等奖80元，二等奖70元，三等奖60元；

2、在省级刊物发表有关教育教学的文章奖励80元；

3、在省级交流关于教育教学的经验材料奖励80元； 市 级：

1、一等奖60元，二等奖50元，三等奖40元；

2、在市级刊物发表有关教育教学的文章奖励60元；

3、在市级交流关于教育教学的经验材料奖励60元； 县 级：

1、一等奖40元，二等奖30元，三等奖20元；

2、在县级交流或刊物发表有关教育教学的经验材料奖励60元；

二、优质课奖

国家级：一等奖150元，二等奖120元，三等奖100元； 省 级：一等奖120元，二等奖100元，三等奖80元； 市 级：一等奖100元，二等奖80元，三等奖60元； 县 级：一等奖60元，二等奖50元，三等奖40元； 镇 级：一等奖40元，二等奖30元，三等奖20元； 组级讲公开课（教育组组织学听课）奖30元； 学校邀请讲示范课、观摩课、公开课奖30元。

三、优秀教案奖 奖励方法同论文奖。

四、辅导奖（在教研室统一竞赛中或政府、教委、体委主持团体活动）。

1、团体辅导奖

市 级：第一名奖80元/团体，第二名奖60元/团体，第三名奖40元；

县 级：第一名奖50元/团体，第二名奖30元/团体； 组 级：第一名奖20元/团体

2、学生辅导奖

国家级：一等奖40元/生，二等奖35元/生，三等奖30元/生；

省 级：一等奖25元/生，二等奖20元/生，三等奖15元/生；

市 级：一等奖15元/生，二等奖12元/生，三等奖10元/生；

县 级：一等奖12元/生，二等奖10元/生，三等奖8元/生；

镇 级：一等奖10元/生，二等奖8元/生，三等奖6元/生；

3、教师辅导奖

获团体奖、辅导奖，二者只奖其中一项，原则上就高不就低。

考查考试制度

1、检查教学效果采取考查、考试等形式，由教导处制订试卷验收教学效果。

2、单元测验属于考查。由各科教研组长主持，每次单元考试后，教师批改讲评，学生单元测验要统计学生成绩，作为记载，并要求教师把各个考查试卷反馈给家长，经家长签字后，返回教师，妥善保管，以备学校考查。

3、期中、期末考试，由教导处统一制定考务方案按语数总分的“四率”计算，即人平分、高分率、及格率、低分率，并存入个人档案，其中考试不发教学奖，期末考试语数总分160分为优秀，各班按人数的40%计数，达标班级奖100元，超1人次每生奖60元，不封顶，未达标班级，差1人次赔40元，名额赔完为止。

4、期中、期末考试，教师要进行书面分析，质量分析一般包括：考试题分析；答卷分析；改进意见；填好学生成绩、人平分、及格率、优生率、低分率。

5、毕业班升学考试，按陶港镇参考班级进行排队，获得前三名者，学校给予50元奖励。

6、学生评估要全面综合；考查、考试都要有一定的比例，一般平时成绩30%，期中考试占30%，期末考试40%。

7、全镇统考奖赔。全镇第一名奖200元，第二名奖150元，第三名奖100元；全镇倒数第一名赔200元，倒数第二名赔150元，倒数第三名赔100元。另超1人次奖60元/生，不封顶，差1人次赔60元/生，名额赔完为止。

作业批改制度

1、凡按课程计划开设的课程，应布置适当课内作业。体育、音乐、劳技课不布置，一般不布置课外书面作业，其它文化课可适当布置课外书面作业。

2、作文。三至六年级每学期要有8篇大作文，力争在课内完成，教师要全批全改，批改作文要有眉批和尾批，小作文8篇，教师查阅或高中年级学生可以互改，提倡学生写周记和日记。

3、作业次数。语文作业一课一练，以练习册为主，教师根据教学内容，每个单元布置一次重点练习，原则上都要全改，自测题教师可以查阅，但教师要在全班讲评。自然、美术、品德、都要有书面作业，作业要适中，一课一练，教师原则上要全改。

4、学生课堂作业教师要全部收阅批改。批改作业方式可以多样，对普遍性的错误，教师可讲评后，由学生自己更正，教师要查阅，对个别性的错误，教师进行改正或当面批改。

备 课 制 度

备课是上好课的基础，也是提高教学质量的一个重要环节，因此备课必须遵守几条原则，完成备课基本要求。

1、教师要认真钻研教材，领会教材编排特点和意图，把握教材内容，务求弄懂、熟悉、精通其内容。

2、了解学生的思想状况，对学习内容的态度，具有的基础知识，能力状况和学习习惯。

3、周密安排教具、学具。

4、编写教案。备课务必体现课题醒目，课时准确，把握目的要求，突出重点，解决难点，体现教学步骤和教学方法，精心设计练习和板书设计。（具体内容见教师工作手册）

5、备课要在开发学生智力上下功夫，既要备教法，又要在备课上体现学法指导。

6、搞好单元备课。单元备课要有知识目标、能力目标、情感目标、教学重难点、教学方法、课时划分等项目。

7、备课要备练习课，单元测验讲评课，作业评讲课，作文辅导课和评讲课，复习课、写字课等内容。

8、备课一定要做到与教学进度相吻合。

9、备课超前三天备课，提倡超前一周备课。

10、杜绝不备课上课，违者按教学进度表课时数计算。一课时罚款2元，不准漏备或连备。违者按情况轻重予以扣发教学奖。

11、备课要格式规范，条理清楚，书写工整。

12、写好单元后记。

上 课 制 度

上课是整个教学工作的中心环节，所以教师必须认真上好每一堂课。

1、教师必须按课表上课。每个人不得未经教导处同意擅自停课、调课、代课。

2、严格遵守课堂规则，举止文明，穿着整洁大方，不迟到，不早退，不会客，不拖堂。

3、上课必须做到目的准确，内容正确，重点突出，难点突破，不出现知识性错误，出色完成教学任务。

4、结构合理，步骤清晰，密谋适宜，方法得当。

5、上课要体现“三为主”，以教师为主导、以学生为主体、以训练为中心，激发学生兴趣，开拓学生智力，杜绝“满堂灌”老一套教学方法。

6、语言规范，板书工整，仪表端庄，教态亲切，不体罚或变相体罚学生。

7、上课必须遵守六条原则：科学性和思想性原则；实事求是、理论联系实际的原则；举一反三启发性的原则；图文并茂的直观性原则；发挥优势因材实教的原则；循序渐进的系统性的原则；周而复始的巩固性原则。

8、上课要把思想教育富于教学之中，在教学过程中要体现知识性和思想性。

9、上课要严密组织课堂教学，充分发挥学生主动性和积极性。

10、教师上课时八不准：不准抽烟、不准穿拖鞋、不准穿短装裤头，不准坐着讲课（带病上课例外），不准在教室阅读与课堂无关书刊、报纸，不准吃零食，不准带小孩，不准随地吐痰或乱丢纸屑。

11、上体育的要求，杜绝放羊式，在课上要进行队列训练等，老师要时刻跟踪学生。

12、在课堂上发生的事情，谁的课谁负责。

其 它 制 度

一、业务学习

1、每学年每位教师要求征订一份有助于教学教研的书刊。

2、每学期每位教师必须有业务学习专本，教师每期不少于5000字，领导干部不少于10000字，且有学习心得。

二、教研教改

1、每学期每位教师必须主讲一堂公开课。

2、每学期每位教师必须撰写一篇教研论文。

3、每学期每位教师必须编写一份优秀教案。

4、每学期每位教师必须拟定一篇来自教学实践的教学反思。

三、听课：

每学期每位教师必须完成规定的听课节次，做好听课记载，且必须认真点评，教师不少于10节，领导至少听15节。

四、双科补贴：

语文科一学期补360元，数学科一学期补300元。

五、按时上交各种材料：

1、凡教务处布置要求上交的材料（包括计划、总结、论文、教案等），未按时上交者，每一份罚款5元，在月查中，备课未按计划节次的，少备一节罚款1元。教研组长必须要签字盖章，标明日期。

2、各课任教师应按时、按要求接受月查，不得以任何理由借口拖交或不交检查材料。检查内容以月查表为准，每月28号为月查日，月查结果当日张贴出来，按时月查的老师，每月奖5元；不按时受检查者，扣除5元。

六、教研组长：每人每月补贴25元。

**第三篇：小学教育、教学成果奖励制度**

为认真贯彻“两全”方针，全面推进素质教育，提高教师全心全意为人民服务的自觉性，充分调动广大教工教书育人的积极性，对在教育、教学工作中取得成果的教师，在精神鼓励的同时，进行适当的物质奖励。

一、各校在语文、数学、书法、美术、文艺、第二课堂等学科单项，学生在街道办事处、区及以上各项竞赛获奖给予指导者奖励。（单位：元）

奖次一等奖二等奖三等奖鼓励奖

街道办事处4030201

1区80604020

杭州市1201108040

省16014012060

全国XX8012080

团体加倍，凡优秀奖视作同级三等奖，不重复计奖。不是教育部门组织获奖的只计荣誉，不发奖。读书征文同级加倍。现场书法、美术、作文、数奥按同级三倍奖。

二、区学科抽测及格率、优秀率达到区常模，奖给年级学科组参加抽测的有关教师每位每项1000元；街道办事处学科抽测及格率、优秀率达到常模，奖给年级学科组参加抽测的有关教师每位每项200元。

学校抽测年级组奖励合格率、优秀率及优秀提高率、合格提高率第一名任课教师80元，第二名任课教师60元。由于试卷原因，提高率为负数的奖负数最少的一、二位，以学科始接收成为为标准。（区、街道学科抽测奖励在学校奖励的基础上另加。区、街道不重复奖。）

三、凡在区以上教育、教学杂志、报纸上发表的文章，每篇奖励40元；街道办事处简讯上发表文章每篇10元；学生文艺报、区局简报上发表文章每篇20元（学生的作品奖给指导老师）。

四、教师的论文在街道办事处级以上获奖，奖励方法：（见区、街道办事处记录，获奖并发表不重复奖）单位：元

奖级一等奖二等奖三等奖鼓励奖教育报刊杂志发表

街道

办事处100805020

区\*\*\*区地省全国

市\*\*\*

省220XX8080

全国300250XX00100130180200

同一篇论文在区、市或省同时获奖，只奖高、不奖低

注：获奖论文是非学科课题的加2倍奖，是专题论文的加倍奖。

五、教师上公开课、观摩课奖励方法：单位：元

区教研室组织街道办事处组织兄弟学校之间

六、教师参加教具、投影片、电脑课件制作、教案、征文比赛获奖。单位：元

奖级一等奖二等奖三等奖鼓励奖

街道办事处50403020

区80605030

市1201108040

七、评为教坛新秀和学科带头人的教师奖励方法：单位：元（不重复奖）

级别学校级街道办事处级区级市级以上

教坛新秀4080100200

学科带头人

骨干教师204060100

优质课204060100

八、片学校知识性（片体育比赛）比赛团体前三名，奖励指导教师：

第一名：30元第二名：25元第三名：20元

学校田径运动会获团体前三名奖励学校或班级：

第一名：50元第二名：40元第三名：30元

九、体育达标经验收达到学校提出指标，奖励有关班级和体育老师各50元，每增加一个百分点再奖10元。学校被评为区、市、省达标先进，分别奖给有关班主任和体育老师20元、30元、50元。（凡一所学校中某一班级不达到学校指标的不给奖）

十、学校文艺汇演一等奖50元，二等奖40元，三等奖30元。

十一、参加街道办事处以上文艺汇演指导奖（包括班班有歌声、校园集体舞等属于团体比赛性质的比赛）单位：元

级别街道办事处文艺汇演区文艺汇演

级别一等奖二等奖三等奖一等奖二等奖三等奖

奖金300XX50700500400

十二、学生参加区体育比赛得一分奖给20元，奖给学生4元；地区及以上加倍，教办减半。（环城接力获区第一名至第六名分别奖300元、200元、180元、150元、100元、100元）

十三、鼓励教师参加高学历进修。本科、专科函授、自考按上级有关规定报销。

十四、顶班代一节课补贴3元。

十五、教师参加各种竞赛、书籍出版由主办单位发放奖品、奖金或出版费的，学校不再给予奖励；对于获奖而未发奖金或奖品的，能与本制度对号入座的按制度奖，不能对号入座的，学校根据竞赛的项目、性质、层次、奖级给予适当物质奖励。

十六、见习期教师参加有关内容的竞赛，其奖励办法为：街道办事处级一等奖20元，二等奖15元，三等奖10元；区级一等奖40元，二等奖30元，三等奖20元。

**第四篇：家长学校常规教学考核奖励制度**

家长学校常规教学考核奖励制度

（一）备课 ：

1、备课时应有针对性、可行性，有完整的备课记录。

2、备课内容要详细，具有一定的系统性，内容选择要恰当。

3、合理安排备课时间，不能同正常上课时间冲突。

4、备课记录应具备授课时间、授课的要求、授课人、授课效果评价等项目。

（二）上课

1、课堂是家长学校教育教学的主要阵地，是为家长学员传授科学、正确的家教方法的主要渠道，因此，提高课堂教学质量尤为重要。

2、按学校计划安排上课。教师不准擅自停课。做好上课的各项准备，包括准备教案、资料、教材、教具、学具、演示仪器等。

3、保持良好的教学秩序，严格教师上下课的行为规范。上课预备铃响后，教师要迅速在教室外等候上课。

4、课堂上，教师应使用普通话进行教学，应注意自己的仪表、穿着，一言一行要体现教师应有的素养和风范。女教师不准穿无袖上衣、吊带衣裙和穿拖鞋，男教师不准打赤膊、穿短裤、拖鞋进教室；上课时间不允许接手机；不允许在课堂上抽烟或做其它事情。

5、认真组织课堂教学，每一堂课都要做到教学目标明确、集中，重点突出、难点突破，具有科学性、思想性、系统性。教学方法灵活多样，教学手段先进，态度亲切自然，提倡“微笑”教学，教学语言富于激励性，教学内容具有指导性，使家长学员心情舒畅地上好课，能

够学习到科学的教子方法，学有所获。

6、要认真组织好家长学员的课堂纪律，课内不得让家长学员随意走动、随便讲话、抽烟或大声喧哗、打接电话。

7、课堂教学中必须以教师为主导，要面向全体家长学员，科学地安排时间，最大限度地发挥每分钟的效益。课堂上要安排足够的咨询、交流时间供家长学员沟通与交流。

（三）布置与批改作业

因家长学校学员的特殊性，教师课堂内安排作业。以咨询、交流为主，不提倡布置课外作业。

（四）课外辅导

对于一些因故没能按时参加家长学校学习的学员实行课外辅导。辅导的形式可以电话、电脑进行交流，也可以面对面辅导。

6、积极编制家教宣传材料，及时更换家长园地等宣传栏。

（五）考核奖惩制度

1、教师应按计划认真教学活动，积极做好家校联系，如未开展一次扣奖金20元。

2、教师认真按时整理好教学活动、家校联系活动的资料，并及时归档，每缺一项扣奖金20元。

3、对教师工作成绩优秀的，每年要加奖金100——200元。

**第五篇：家长学校常规教学考核奖励制度**

家长学校常规教学考核奖励制度

（一）备课 ：

1、根据《双沟镇家长学校工作计划》和教学计划要求进行认真备课以《小学生生家长读本》为主，参阅其他资料。

2、备课时应有针对性、可行性，有完整的备课记录。

3、备课内容要详细，具有一定的系统性，内容选择要恰当。

4、合理安排备课时间，不能同正常上课时间冲突。

5、备课记录应具备授课时间、授课的要求、授课人、授课效果评价等项目。

（二）上课

1、课堂是家长学校教育教学的主要阵地，是为家长学员传授科学、正确的家教方法的主要渠道，因此，提高课堂教学质量尤为重要。

2、按学校计划安排上课。教师不准擅自停课。做好上课的各项准备，包括准备教案、资料、教材、教具、学具、演示仪器等。

3、保持良好的教学秩序，严格教师上下课的行为规范。上课预备铃响后，教师要迅速在教室外等候上课。

4、课堂上，教师应使用普通话进行教学，应注意自己的仪表、穿着，一言一行要体现教师应有的素养和风范。女教师不准穿无袖上衣、吊带衣裙和穿拖鞋，男教师不准打赤膊、穿短裤、拖鞋进教室；上课时间不允许接手机；不允许在课堂上抽烟或做其它事情。

5、认真组织课堂教学，每一堂课都要做到教学目标明确、集中，重点突出、难点突破，具有科学性、思想性、系统性。教学方法灵活多样，教学手段先进，态度亲切自然，提倡“微笑”教学，教学语言富于激励性，教学内容具有指导性，使家长学员心情舒畅地上好课，能够学习到科学的教子方法，学有所获。

6、要认真组织好家长学员的课堂纪律，课内不得让家长学员随意走动、随便讲话、抽烟或大声喧哗、打接电话。

7、课堂教学中必须以教师为主导，要面向全体家长学员，科学地安排时间，最大限度地发挥每分钟的效益。课堂上要安排足够的咨询、交流时间供家长学员沟通与交流。

（三）布置与批改作业

因家长学校学员的特殊性，教师课堂内安排作业。以咨询、交流为主，不提倡布置课外作业。

（四）课外辅导

对于一些因故没能按时参加家长学校学习的学员实行课外辅导。辅导的形式可以电话、电脑进行交流，也可以面对面辅导。

6、积极编制家教宣传材料，及时更换家长园地等宣传栏。

（五）考核奖惩制度

1、教师应按计划认真教学活动，积极做好家校联系，如未开展一次扣奖金20元。

2、教师认真按时整理好教学活动、家校联系活动的资料，并及时归档，每缺一项扣奖金20元。

3、对教师工作成绩优秀的，每年奖励奖金100——200元。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！