# XX镇机关作风建设工作总结

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-08-28

*第一篇：XX镇机关作风建设工作总结ＸＸ镇机关作风建设工作总结镇委、镇政府为了加强机关作风建设，建立一系列规章制度，并按照体制创新、管理创新、为基层、为群众、为企业服务的“两创新三服务”的服务宗旨，完善窗口服务、改革服务态度，提高服务质量。...*

**第一篇：XX镇机关作风建设工作总结**

ＸＸ镇机关作风建设工作总结

镇委、镇政府为了加强机关作风建设，建立一系列规章制度，并按照体制创新、管理创新、为基层、为群众、为企业服务的“两创新三服务”的服务宗旨，完善窗口服务、改革服务态度，提高服务质量。

由于加强了机关作风建设，机关面貌出现新变化，XX年，白蕉镇被定为广东省固本强基工程省级示范点、农村水产养殖科技创新试点镇，机关作风建设促进经济发展。据统计，全年我镇工农业总产值62.9亿元，同比增长6.6%。农村人均收入为6091元，同比增加553元，增长10%。财税总量亦有所增长。

全镇招商引资保持良好态势。全年共引进项目27个，其中外资8个，内联19个，实际利用外资4200万美元；实际引入内联资金7.8亿元人民币，同比增长39%；固定资产投资9.6亿元，同比增长47%；全年新开工项目13个，新投产项目17个。

XX年白蕉镇机关作风建设主要做法是： ——机关作风建设主要做法与工作成效

1、建章立制，实行制度化管理。

机关作风建设的好坏影响到整个机关、基层的精神面貌和工作效率，是文明办事的基础。白蕉镇委、镇政府高度重视机关作风建设工作，按照上级有关要求，结合本单位的实际，创新管理制度，先后制定了《镇机关管理十项规章制度》和《关于加强和规范镇政府机关事务管理的通知》等一系列规章制度，使机关事务管理走向制度化。在创新管理上，建立领导和机关工作人员及农村干部岗位目标责任制：一是领导干部指标考核制、党建工作目标责任制，机关干部、工作人员目标责任制，党员干部禁赌责任制，领导干部党风廉政建设责任制，ww、防山火、禁毒目标管理责任制，农村财务管理制度，人事管理制度，车辆管理制度等。二是各村认真执行“四民主、两公开”制度，根据上级村务、财务公开要求，全镇所有行政村都重新建造村务公开栏，确保硬件达到公开的要求，同时由镇的村帐镇代管中心统一制作财务公开有关内容，两公开做到规范、及时、有针对性。12月29日顺利通过了全区检查。镇政府已制作了村级规章制度汇编蓝本发至各行政村，各村根据自身实际制定村规制度，该工作将在明年1月中旬完成。另外，常规性地进行学习行zd，增加了行政行为实施的规范性。

2、构筑坚实信访新机制，开创白蕉ww新局面。

为更好地理清农村矛盾，解决群众纠纷，我镇在今年初成立了信访领导小组，由党群书记任组长，并设立专门办公室，落实信访包案制度。今年以来，镇信访办共受理群众来信来访176宗，同比下降23%。其中来信46件（集体联名信8件），同比下降32%；来访130宗613人次，同比下降19%，处理突发事件7宗。今年信访工作的做法是：

①构筑坚实的信访ww网络。镇委安排一名副书记主管信访工作，其他领导做好各自战线信访工作，村、部门领导负起信访第一责任人职责，形成主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，一级对一级负责的领导责任体系。成立信访领导小组，设立信访办公室，调整人员工作安排，做到专人专案，并制定信访制度，按程序处理信访工作。各村设立专门ww信息员，做好信访调查，及时汇报。编写《白蕉镇信访动态周报》，已编写了30多期，发挥“群众工作部”、“多谋部”作用。

②建立预警机制、落实领导接访日和案件责任包干制度。建立ww和安全预警工作机制，成立领导小组，设立办公室，建立信息上报制度，在春节、五

一、国庆、中秋、元旦以及全市大型活动期间，各成员单位在深入排查的基础上，每周五上午10时前向镇信访办报送一次情况，遇有重大特殊情况要随时上报，并严格落实“零上报”制度，无事报平安。建立联席会议制度，不定期总结阶段性工作情况，研究解决问题，部署下阶段工作。全镇形成一张庞大的社会稳定信息网络。推行镇领导接访制度，镇三套班子已轮流挂牌接访26次，183人，阅批来信15件，解决了100多人的实际问题和困难。实行案件责任包干制度，区定了的10宗信访大要案和镇内再次排查出的4宗，逐一落实了包案领导和责任人，开展了专项集中整治，提出限时解决的具体要求。到目前为止，已办结案件12宗，基本办结案件2宗。

③完善农村各项管理制度，从源头上防止不稳定因素发生。为彻底解决预征地费和基建征地费历史遗留问题，防止新衍生问题，镇委镇政府在坚持依法治镇的基础上，制定了多项廉政制度，完善廉政机制。成立白蕉镇会计委派核算中心、白蕉镇农村财务管理中心对镇属部门单位和40条行政村的财务进行集中管理，严格把关，有效地监督财务收支。同时制定《白蕉镇农村承包合同管理制度》、《白蕉镇建设工程管理实施方案》、《白蕉镇建设工程招投标管理实施方案》、《白蕉镇征用农民集体所有土地各项补偿费使用和管理办法》等，形成一套完善的防腐机制。由于制度的完善，今年以来，没有一宗新发关于农村财务问题的上访案件。

④加大宣传力度，引导正常上访。白蕉镇坚决执行《珠海市人民政府关于维护信访秩序的通告》精神，落实镇级ww工作。召开动员会议，并将《通告》分发到每家每户，在各村委会门口、宣传栏、小学门口、活动场所等张贴《通告》、《上访须知》，动用宣传车两辆进行流动广播，宣传有关政策。据统计，发放《通告》19500份，张贴《通告》和《上访须知》各400份。另外，信访人员在接访期间积极向上访人宣传有关政策、规定，引导群众以合法方法和程序反映问题。

3、抓好镇务、村务管理，推行政务公开。

白蕉镇致力做好镇务公开，镇政府投入47000元购置电子触摸屏，正在编制程序，实行电子化镇务公开，镇党政班子公开廉政承诺，公开向各村书记、部门单位下属领导述廉。在搞好镇务公开的同进，做好村务公开工作。

为贯彻全市村务公开工作会议精神，进一步做好村务公开、民主管理，促进农村基层民主政治建设，白蕉镇特成立村务公开领导小组并实行班子领导挂村制度，要求领导组成员及镇班子成员深入基层，开展调查研究，充分发挥组织协调、沟通联络作用。督促各村抓好硬件建设，做到高标准、上档次，同时做好计划生育公布专栏建设；在软件建设方面，要求公开的内容必须全面、及时。领导组加强督查工作，保证村务每半年公开一次，财务每月公开一次。

4、开展行风评议和满意基层站所工作。

加强行风监督，加强各职能单位机关作风建设，继续开展行风评议工作，由镇人大办、纪委等单位联合组织行风评议团对我镇财政所、农电所、规划所等单位进行行风评议，召集了镇机关干部、村支部书记、部门负责人对被考评单位进行评议，促使被考评单位根据评议团提出的意见建议进行整改，提高服务质量。被考评单位成绩都比较理想。今年开始，根据区纠风工作安排，开展创建“群众满意基层站所”活动，按照“条场结合、以条为主”的原则，制定创造活动的具体实施方案，开展宣传，自评、整改、民主评议等工作。对财政、税务等9个系统的部门进行评议，评出财政所、六乡农电所和六乡派出所为区群众满意基层站所，其中财政所还获评为市群众满意基层站所。

5、加强窗口服务，完善一条龙服务。

进一步加强窗口服务管理，建立健全管理制度，创建“一站式管理、一条龙服务、一个窗口对外”模式，提高对外服务业务水平和服务质量。目前，镇机关的对外窗口主要是婚姻登记处，为了更方便群众办证，我们要求婚登处工作人员必须文明办公，礼貌面对每一位前来办证的群众，做好办理手续的讲解，耐心细致地聆听群众的疑问。其他的对内窗口，建立办事时限制、岗位责任制，约束服务人员的纪律，增加工作热情，提高自觉性。企业管理的窗口是企业的办证，我们实行全流程跟踪办证服务，让投资白蕉的商人有宾至而归的感觉，使企业尽快上马并进得来、留得住。——机关作风建设工作不足与新一年工作思路

白蕉镇机关作风建设工作虽然取得显著成效，但还存在不足之处，主要表现在：

机关作风建设力度有待进一步加强，各项规章制度未够完善，有待补充完善，督办有待加大力度。农村干部依法办事意识未够高，农民法制意识淡薄。一些部门单位尚存在投诉现象。针对不足和根据白蕉镇实际，新一年，我镇的机关作风建设提出如下思路：

1、结合已实施的规章制度，进一步健全各项制度，实行以制度管人、管事，加强依法治镇的观念。

2、继续开展行风评议和满意基层站所评选工作，促使各职能部门加强机关作风建设，提高服务质量。

3、加强农村干部依法行政的意识，邀请上级有关领导、学者来镇对土地流转、转让、工程招投标、村务公开、征地款管理等内容进行授课。提高村干部执法为民的水平。

4、实行机关工作人员岗位目标责任制奖罚制度，农村干部报酬与目标责任制挂钩，使机关作风建设有新的创新和提高。

5、把“五在农家”、“十百千万”干部下乡和农村法制宣教有机结合起来，有效促进机关作风建设的纵深发展。

\*\*镇机关作风建设领导小组

**第二篇：镇机关作风建设工作总结**

镇委、镇政府为了加强机关作风建设，建立一系列规章制度，并按照体制创新、管理创新、为基层、为群众、为企业服务的“两创新三服务”的服务宗旨，完善窗口服务、改革服务态度，提高服务质量。

由于加强了机关作风建设，机关面貌出现新变化，2024年，xx镇被定为广东省固本强基工程省级示范点、农村水产养殖科技创新试点镇，机关作风建设促进经济发展。据统计，全年我镇工农业总产值62.9亿元，同比增长6.6%。农村人均收入为6091元，同比增加553元，增长10%。财税总量亦有所增长。

全镇招商引资保持良好态势。全年共引进项目27个，其中外资8个，内联19个，实际利用外资4200万美元;实际引入内联资金7.8亿元人民币，同比增长39%;固定资产投资9.6亿元，同比增长47%;全年新开工项目13个，新投产项目 17 个。

xx镇机关作风建设主要做法是：

——机关作风建设主要做法与工作成效

1、建章立制，实行制度化管理。

机关作风建设的好坏影响到整个机关、基层的精神面貌和工作效率，是文明办事的基础。xx镇委、镇政府高度重视机关作风建设工作，按照上级有关要求，结合本单位的实际，创新管理制度，先后制定了《镇机关管理十项规章制度》和《关于加强和规范镇政府机关事务管理的通知》等一系列规章制度，使机关事务管理走向制度化。在创新管理上，建立领导和机关工作人员及农村干部岗位目标责任制：一是领导干部指标考核制、党建工作目标责任制，机关干部、工作人员目标责任制，党员干部禁赌责任制，领导干部党风廉政建设责任制，维稳、防山火、禁毒目标管理责任制，农村财务管理制度，人事管理制度，车辆管理制度等。二是各村认真执行“四民主、两公开”制度，根据上级村务、财务公开要求，全镇所有行政村都重新建造村务公开栏，确保硬件达到公开的要求，同时由镇的村帐镇代管中心统一制作财务公开有关内容，两公开做到规范、及时、有针对性。12月29日顺利通过了全区检查。镇政府已制作了村级规章制度汇编蓝本发至各行政村，各村根据自身实际制定村规制度，该工作将在明年1月中旬完成。另外，常规性地进行学习行政法，增加了行政行为实施的规范性。

2、构筑坚实信访新机制，开创白蕉维稳新局面。

为更好地理清农村矛盾，解决群众纠纷，我镇在今年初成立了信访领导小组，由党群书记任组长，并设立专门办公室，落实信访包案制度。今年以来，镇信访办共受理群众来信来访176宗，同比下降23%。其中来信46件(集体联名信8件)，同比下降32%;来访130宗613人次，同比下降19%，处理突发事件7宗。今年信访工作的做法是：

①构筑坚实的信访维稳网络。镇委安排一名副书记主管信访工作，其他领导做好各自战线信访工作，村、部门领导负起信访第一责任人职责，形成主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，一级对一级负责的领导责任体系。成立信访领导小组，设立信访办公室，调整人员工作安排，做到专人专案，并制定信访制度，按程序处理信访工作。各村设立专门维稳信息员，做好信访调查，及时汇报。编写《xx镇信访动态周报》，已编写了30多期，发挥“群众工作部”、“多谋部”作用。

②建立预警机制、落实领导接访日和案件责任包干制度。建立维稳和安全预警工作机制，成立领导小组，设立办公室，建立信息上报制度，在春节、五

一、国庆、中秋、元旦以及全市大型活动期间，各成员单位在深入排查的基础上，每周五上午10时前向镇信访办报送一次情况，遇有重大特殊情况要随时上报，并严格落实“零上报”制度，无事报平安。建立联席会议制度，不定期总结阶段性工作情况，研究解决问题，部署下阶段工作。全镇形成一张庞大的社会稳定信息网络。推行镇领导接访制度，镇三套班子已轮流挂牌接访26次，183人，阅批来信15件，解决了100多人的实际问题和困难。实行案件责任包干制度，区定了的10宗信访大要案和镇内再次排查出的4宗，逐一落实了包案领导和责任人，开展了专项集中整治，提出限时解决的具体要求。到目前为止，已办结案件12宗，基本办结案件2宗。

③完善农村各项管理制度，从源头上防止不稳定因素发生。为彻底解决预征地费和基建征地费历史遗留问题，防止新衍生问题，镇委镇政府在坚持依法治镇的基础上，制定了多项廉政制度，完善廉政机制。成立xx镇会计委派核算中心、xx镇农村财务管理中心对镇属部门单位和40条行政村的财务进行集中管理，严格把关，有效地监督财务收支。同时制定《xx镇农村承包合同管理制度》、《xx镇建设工程管理实施方案》、《xx镇建设工程招投标管理实施方案》、《xx镇征用农民集体所有土地各项补偿费使用和管理办法》等，形成一套完善的防腐机制。由于制度的完善，今年以来，没有一宗新发关于农村财务问题的上访案件。

④加大宣传力度，引导正常上访。xx镇坚决执行《珠海市人民政府关于维护信访秩序的通告》精神，落实镇级维稳工作。召开动员会议，并将《通告》分发到每家每户，在各村委会门口、宣传栏、小学门口、活动场所等张贴《通告》、《上访须知》，动用宣传车两辆进行流动广播，宣传有关政策。据统计，发放《通告》19500份，张贴《通告》和《上访须知》各400份。另外，信访人员在接访期间积极向上访人宣传有关政策、规定，引导群众以合法方法和程序反映问题。

3、抓好镇务、村务管理，推行政务公开。

xx镇致力做好镇务公开，镇政府投入47000元购置电子触摸屏，正在编制程序，实行电子化镇务公开，镇党政班子公开廉政承诺，公开向各村书记、部门单位下属领导述廉。在搞好镇务公开的同进，做好村务公开工作。

为贯彻全市村务公开工作会议精神，进一步做好村务公开、民主管理，促进农村基层民主政治建设，xx镇特成立村务公开领导小组并实行班子领导挂村制度，要求领导组成员及镇班子成员深入基层，开展调查研究，充分发挥组织协调、沟通联络作用。督促各村抓好硬件建设，做到高标准、上档次，同时做好计划生育公布专栏建设;在软件建设方面，要求公开的内容必须全面、及时。领导组加强督查工作，保证村务每半年公开一次，财务每月公开一次。

4、开展行风评议和满意基层站所工作。

加强行风监督，加强各职能单位机关作风建设，继续开展行风评议工作，由镇人大办、纪委等单位联合组织行风评议团对我镇财政所、农电所、规划所等单位进行行风评议，召集了镇机关干部、村支部书记、部门负责人对被考评单位进行评议，促使被考评单位根据评议团提出的意见建议进行整改，提高服务质量。被考评单位成绩都比较理想。今年开始，根据区纠风工作安排，开展创建“群众满意基层站所”活动，按照“条场结合、以条为主”的原则，制定创造活动的具体实施方案，开展宣传，自评、整改、民主评议等工作。对财政、税务等9个系统的部门进行评议，评出财政所、六乡农电所和六乡派出所为区群众满意基层站所，其中财政所还获评为市群众满意基层站所。

5、加强窗口服务，完善一条龙服务。

进一步加强窗口服务管理，建立健全管理制度，创建“一站式管理、一条龙服务、一个窗口对外”模式，提高对外服务业务水平和服务质量。目前，镇机关的对外窗口主要是婚姻登记处，为了更方便群众办证，我们要求婚登处工作人员必须文明办公，礼貌面对每一位前来办证的群众，做好办理手续的讲解，耐心细致地聆听群众的疑问。其他的对内窗口，建立办事时限制、岗位责任制，约束服务人员的纪律，增加工作热情，提高自觉性。企业管理的窗口是企业的办证，我们实行全流程跟踪办证服务，让投资白蕉的商人有宾至而归的感觉，使企业尽快上马并进得来、留得住。

——机关作风建设工作不足与新一年工作思路

xx镇机关作风建设工作虽然取得显著成效，但还存在不足之处，主要表现在：

机关作风建设力度有待进一步加强，各项规章制度未够完善，有待补充完善，督办有待加大力度。农村干部依法办事意识未够高，农民法制意识淡薄。一些部门单位尚存在投诉现象。

针对不足和根据xx镇实际，新一年，我镇的机关作风建设提出如下思路：

1、结合已实施的规章制度，进一步健全各项制度，实行以制度管人、管事，加强依法治镇的观念。

2、继续开展行风评议和满意基层站所评选工作，促使各职能部门加强机关作风建设，提高服务质量。

3、加强农村干部依法行政的意识，邀请上级有关领导、学者来镇对土地流转、转让、工程招投标、村务公开、征地款管理等内容进行授课。提高村干部执法为民的水平。

4、实行机关工作人员岗位目标责任制奖罚制度，农村干部报酬与目标责任制挂钩，使机关作风建设有新的创新和提高。

5、把“五在农家”、“十百千万”干部下乡和农村法制宣教有机结合起来，有效促进机关作风建设的纵深发展。

**第三篇：ＸＸ镇机关作风建设工作总结**

镇委、镇政府为了加强机关作风建设，建立一系列规章制度，并按照体制创新、管理创新、为基层、为群众、为企业服务的“两创新三服务”的服务宗旨，完善窗口服务、改革服务态度，提高服务质量。

由于加强了机关作风建设，机关面貌出现新变化，2024年，白蕉镇被定为广东省固本强基工程省级示范点、农村水产养殖科技创新试点镇，机关作风建设促进经济发展。据统计，全年我镇工农业总产值62.9亿元，同比增长6.6%。农村人均收入为6091元，同比增加553元，增长10%。财税总量亦有所增长。

全镇招商引资保持良好态势。全年共引进项目27个，其中外资8个，内联19个，实际利用外资4200万美元；实际引入内联资金7.8亿元人民币，同比增长39%；固定资产投资9.6亿元，同比增长47%；全年新开工项目13个，新投产项目 17 个。

2024年白蕉镇机关作风建设主要做法是：

——机关作风建设主要做法与工作成效

1、建章立制，实行制度化管理。

机关作风建设的好坏影响到整个机关、基层的精神面貌和工作效率，是文明办事的基础。白蕉镇委、镇政府高度重视机关作风建设工作，按照上级有关要求，结合本单位的实际，创新管理制度，先后制定了《镇机关管理十项规章制度》和《关于加强和规范镇政府机关事务管理的通知》等一系列规章制度，使机关事务管理走向制度化。在创新管理上，建立领导和机关工作人员及农村干部岗位目标责任制：一是领导干部指标考核制、党建工作目标责任制，机关干部、工作人员目标责任制，党员干部禁赌责任制，领导干部党风廉政建设责任制，维稳、防山火、禁毒目标管理责任制，农村财务管理制度，人事管理制度，车辆管理制度等。二是各村认真执行“四民主、两公开”制度，根据上级村务、财务公开要求，全镇所有行政村都重新建造村务公开栏，确保硬件达到公开的要求，同时由镇的村帐镇代管中心统一制作财务公开有关内容，两公开做到规范、及时、有针对性。12月29日顺利通过了全区检查。镇政府已制作了村级规章制度汇编蓝本发至各行政村，各村根据自身实际制定村规制度，该工作将在明年1月中旬完成。另外，常规性地进行学习行政法，增加了行政行为实施的规范性。

2、构筑坚实信访新机制，开创白蕉维稳新局面。

为更好地理清农村矛盾，解决群众纠纷，我镇在今年初成立了信访领导小组，由党群书记任组长，并设立专门办公室，落实信访包案制度。今年以来，镇信访办共受理群众来信来访176宗，同比下降23%。其中来信46件（集体联名信8件），同比下降32%；来访130宗613人次，同比下降19%，处理突发事件7宗。今年信访工作的做法是：

①构筑坚实的信访维稳网络。镇委安排一名副书记主管信访工作，其他领导做好各自战线信访工作，村、部门领导负起信访第一责任人职责，形成主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，一级对一级负责的领导责任体系。成立信访领导小组，设立信访办公室，调整人员工作安排，做到专人专案，并制定信访制度，按程序处理信访工作。各村设立专门维稳信息员，做好信访调查，及时汇报。编写《白蕉镇信访动态周报》，已编写了30多期，发挥“群众工作部”、“多谋部”作用。

②建立预警机制、落实领导接访日和案件责任包干制度。建立维稳和安全预警工作机制，成立领导小组，设立办公室，建立信息上报制度，在春节、五

一、国庆、中秋、元旦以及全市大型活动期间，各成员单位在深入排查的基础上，每周五上午10时前向镇信访办报送一次情况，遇有重大特殊情况要随时上报，并严格落实“零上报”制度，无事报平安。建立联席会议制度，不定期总结阶段性工作情况，研究解决问题，部署下阶段工作。全镇形成一张庞大的社会稳定信息网络。推行镇领导接访制度，镇三套班子已轮流挂牌接访26次，183人，阅批来信15件，解决了100多人的实际问题和困难。实行案件责任包干制度，区定了的10宗信访大要案和镇内再次排查出的4宗，逐一落实了包案领导和责任人，开展了专项集中整治，提出限时解决的具体要求。到目前为止，已办结案件12宗，基本办结案件2宗。

③完善农村各项管理制度，从源头上防止不稳定因素发生。为彻底解决预征地费和基建征地费历史遗留问题，防止新衍生问题，镇委镇政府在坚持依法治镇的基础上，制定了多项廉政制度，完善廉政机制。成立白蕉镇会计委派核算中心、白蕉镇农村财务管理中心对镇属部门单位和40条行政村的财务进行集中管理，严格把关，有效地监督财务收支。同时制定《白蕉镇农村承包合同管理制度》、《白蕉镇建设工程管理实施方案》、《白蕉镇建设工程招投标管理实施方案》、《白蕉镇征用农民集体所有土地各项补偿费使用和管理办法》等，形成一套完善的防腐机制。由于制度的完善，今年以来，没有一宗新发关于农村财务问题的上访案件。

④加大宣传力度，引导正常上访。白蕉镇坚决执行《珠海市人民政府关于维护信访秩序的通告》精神，落实镇级维稳工作。召开动员会议，并将《通告》分发到每家每户，在各村委会门口、宣传栏、小学门口、活动场所等张贴《通告》、《上访须知》，动用宣传车两辆进行流动广播，宣传有关政策。据统计，发放《通告》19500份，张贴《通告》和《上访须知》各400份。另外，信访人员在接访期间积极向上访人宣传有关政策、规定，引导群众以合法方法和程序反映问题。

3、抓好镇务、村务管理，推行政务公开。

白蕉镇致力做好镇务公开，镇政府投入47000元购置电子触摸屏，正在编制程序，实行电子化镇务公开，镇党政班子公开廉政承诺，公开向各村书记、部门单位下属领导述廉。在搞好镇务公开的同进，做好村务公开工作。

为贯彻全市村务公开工作会议精神，进一步做好村务公开、民主管理，促进农村基层民主政治建设，白蕉镇特成立村务公开领导小组并实行班子领导挂村制度，要求领导组成员及镇班子成员深入基层，开展调查研究，充分发挥组织协调、沟通联络作用。督促各村抓好硬件建设，做到高标准、上档次，同时做好计划生育公布专栏建设；在软件建设方面，要求公开的内容必须全面、及时。领导组加强督查工作，保证村务每半年公开一次，财务每月公开一次。

4、开展行风评议和满意基层站所工作。

加强行风监督，加强各职能单位机关作风建设，继续开展行风评议工作，由镇人大办、纪委等单位联合组织行风评议团对我镇财政所、农电所、规划所等单位进行行风评议，召集了镇机关干部、村支部书记、部门负责人对被考评单位进行评议，促使被考评单位根据评议团提出的意见建议进行整改，提高服务质量。被考评单位成绩都比较理想。今年开始，根据区纠风工作安排，开展创建“群众满意基层站所”活动，按照“条场结合、以条为主”的原则，制定创造活动的具体实施方案，开展宣传，自评、整改、民主评议等工作。对财政、税务等9个系统的部门进行评议，评出财政所、六乡农电所和六乡派出所为区群众满意基层站所，其中财政所还获评为市群众满意基层站所。

5、加强窗口服务，完善一条龙服务。

进一步加强窗口服务管理，建立健全管理制度，创建“一站式管理、一条龙服务、一个窗口对外”模式，提高对外服务业务水平和服务质量。目前，镇机关的对外窗口主要是婚姻登记处，为了更方便群众办证，我们要求婚登处工作人员必须文明办公，礼貌面对每一位前来办证的群众，做好办理手续的讲解，耐心细致地聆听群众的疑问。其他的对内窗口，建立办事时限制、岗位责任制，约束服务人员的纪律，增加工作热情，提高自觉性。企业管理的窗口是企业的办证，我们实行全流程跟踪办证服务，让投资白蕉的商人有宾至而归的感觉，使企业尽快上马并进得来、留得住。

——机关作风建设工作不足与新一年工作思路

白蕉镇机关作风建设工作虽然取得显著成效，但还存在不足之处，主要表现在：

机关作风建设力度有待进一步加强，各项规章制度未够完善，有待补充完善，督办有待加大力度。农村干部依法办事意识未够高，农民法制意识淡薄。一些部门单位尚存在投诉现象。

针对不足和根据白蕉镇实际，新一年，我镇的机关作风建设提出如下思路：

1、结合已实施的规章(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆www.feisuxs查看)制度，进一步健全各项制度，实行以制度管人、管事，加强依法治镇的观念。

2、继续开展行风评议和满意基层站所评选工作，促使各职能部门加强机关作风建设，提高服务质量。

3、加强农村干部依法行政的意识，邀请上级有关领导、学者来镇对土地流转、转让、工程招投标、村务公开、征地款管理等内容进行授课。提高村干部执法为民的水平。

4、实行机关工作人员岗位目标责任制奖罚制度，农村干部报酬与目标责任制挂钩，使机关作风建设有新的创新和提高。

5、把“五在农家”、“十百千万”干部下乡和农村法制宣教有机结合起来，有效促进机关作风建设的纵深发展。

\*\*镇机关作风建设领导小组

**第四篇：镇机关作风建设报告**

金委发[2024]37号

中共剑阁县金仙镇委员会

关于机关作风建设自查自纠报告

剑阁县纪委：

为了顺利实现本届党委政府提出的各项目标任务，镇党委决定，以机关干部作风建设为突破口，促进我镇经济快速发展，党委书记亲自挂帅抓干部作风建设，并召开了一个由全镇机关干部、各村支书、主任等人参加的机关干部作风建设动员大会，系统的学习了中共广元市纪委《关于进一步严肃机关工作纪律的通知》，并结合金仙镇实际成立了《金仙镇机关作风建设活动领导小组》和制定了《金仙镇机关作风建设活动实施方案》。通过开展活动以来取得了一定的成效，但已存在一些问题，现就将所开展的工作自查自纠情况汇报如下。

一、作风建设活动取得的实效

1、在思想作风方面

镇党委政府在思想上和行动上能坚决与县委、政府保持高度一致，能认真贯彻落实县委政府的方针路线；能以正确的科学发展观指导全镇的工作；能强化党的宗旨意识，始终以群众满意为工作目标，倾情关注民生。建立了领导信访接待日、班子成员包村挂片等制度。

2、在学风方面

坚持和完善相关学习制度，认真抓好机关干部职工的政治理论学习，不断提高适应新形势、解决新问题的能力。成立了中心学习小组，建立了学习制度，合理安排了学习内容，除了领导专题讲课、集体学习、个人自学等形式之外，还要求每位班子成员在每周一晚上由书记、镇长亲自带头参加学习。并要求各位班子成员在工作之余，多读几本好书；选取一个课题，做一个调研。如此，在全镇营造了浓厚的学习氛围。

3、在工作作风方面

牢牢树立“一切想着群众、一切方便群众、一切为了群众”的宗旨观念。能够弘扬求真务实作风，坚持实事求是，反对弄虚作假，处理一起纠纷也好，计划做一件事也好，都建立在充分调查的基础上。始终坚持以科学发展观为统领，进一步改善工作作风，把优质服务群众作为政府工作的出发点，深入实际、深入基层，切实解决和改进领导班子、全体干部在学习、组织、管理、工作中存在的问题，并实行领导干部信息公开和公开办事指南，大大地方便了群众，杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”的政府作风。制定了考勤等工作制度，并严格执行。坚持依法行政，严格依法办事，不存在乱收费、乱罚款、乱摊派等不法行为，依法维护企业、农民合法利益。

4、在领导作风方面

坚决贯彻落实中央和省、市、县委作出的决策，从不搞地方保护主义。严格执行民主集中制，重大事项开班子会集中讨论决定，不存在一把手独断专行，盲目决策、封官许愿、等违纪行为的不良现象，现班子团结、齐心。

5、在生活作风方面

建立了各项监督制度。班子成员生活简朴，作风端正，举止文明。

二、存在的问题和改进的措施

1、增强宗旨观念，办一件实事。立足改进为群众服务的观念和作风，确保让群众得实惠，各位班子成员要结合自己的分管工作，认认真真为群众办一件实事。

2、服务水平还有待于进一步提高。在各个站、所和办公室中开展一次优质服务活动，以促进服务观念和水平提高。

3、改进学风建设，进行一次广泛调研。加强理论学习和应用能力的结合，提高干部的整体政治素养。

4、改进工作作风，完善考勤制度，以切实提高工作效率，进一步完善考勤制度，力求推行外松内紧的考勤制度，以极大的增强干部的工作责任感和紧迫感，提高工作效率。

5、改进民主作风，实行“一周换岗”。要求班子成员和普通干部每周实行“换岗值班”制度，以便互相换位思考，增进理解，促进民主作风建设。以利加强领导干部和普通职工的感情交流，互相了解工作，促进民主、增进团结。

6、加强廉政建设，公开一项承诺。为加强班子的党风廉政建设，针对群众反映最强烈的难点、热点问题，每个班子成员就分管事务向群众公开作出一项加强作风建设的承诺，在规定的时限内完成，让群众进行监督。

总之、机关作风建设是一项长期的任务，必须常抓不懈。通过这次机关作风整顿，全镇上下形成了令行禁止、步调一致、政令畅通的工作氛围，取得了阶段性的成效。以后要通过健全完善相关制度规定，形成机关作风建设的长效机制，使作风建设得到经常化，推动活动的深入开展。

二○一一年十二月二日 主题词：机关

作风建设

报告

金仙镇党政办公室

2024年12月2日 印

（共印5份）

**第五篇：XX镇深化机关作风建设工作总结**

XX镇深化机关作风建设工作总结

XX镇按照县委、县政府关于改进机关作风建设要求，进一步加强机关作风建设工作，通过一年来的工作，XX镇机关工作作风有了很大转变，树立了良好形象。现将一年来工作总结如下。

一、组织学习动员，提高思想认识

镇党委高度重视，召开专题会议，对改进机关工作作风进行专题研究，成立了以镇长为组长的改进机关工作作风领导小组，明确了效能办具体负责抓好日常工作。随后召开了动员！，对上级精神进行了传达，对如何开展好这项工作进行了专题部署。

二、对照要求认真查找问题

根据县、镇改进机关工作作风实施方案的通知精神，于2024年7月至8月两个月的时间，通过发放征求意见函、召开座谈会、设立投诉信箱等形式，从思想作风，工作作风、领导作风、学风方面、生活作风5个方面，认真查找问题，现将有关情况汇报如下：

（一）精神不够振作。部分干部创业激情开始衰退，负重拼搏的精神有所弱化，工作中患得患失、得过且过，有的干部没有把主要精力用在工作上，无所用心、不思进取；不求质量、不讲效率，不求有功但求无过，只求过得去、不求过得硬；

（二）思想保守不进取。思想僵化，凭经验办事，不愿动脑筋，没有独到的见解，怕风险，缺乏主动性和创新性；个别同志不说真话，不讲原则，对待错误观点不敢驳斥，对待错误行为不敢批评，对待腐败现象不敢斗争。

（三）学风不够浓厚。有些同志不注重学习，不钻研业务，对政策法规一知半解，对本职工作不求甚解，存在“知识危机”和“本领恐慌”，难以独挡一面开展工作。

（四）工作不够扎实。有些站室工作按部就班，缺乏创新精神，工作中一般号召多、具体措施少，安排部署多、检查督促少。部分同志对群众的意见不了解，对基层的情况不掌握，对群众和基层的呼声和要求不清楚。用会议贯彻会议，就文件落实文件，对群众急需解决的难点、热点、敏感等问题，避重就轻，避实就虚，避难就易。有的门难进、脸难看、话难听、事难办，吃拿卡要的现象仍然不同程度地存在。

（五）纪律不够严明。有章不循、循章不严、有令不行、有禁不止的现象在一些站室还不同程度地存在。

三、认真整改。

镇机关利用两个月的时间，针对工作作风中查找出来的问题，进行了认真的整改。现将有关情况汇报如下：

一是加强对整改工作的领导，从班子成员到各站室负责人均按工作规定要求严格律已，领导率先垂范，自我约束，落实责任，认真实施，针对存在的突出问题认真解决、切实整改、不留隐患。

二是加强思想教育，不断提高思想认识，开展各种方式的学习，形成爱岗敬业、勇于奉献、争先创优的良好工作氛围。建立机关作风建设的长效机制，完善岗位工作责任追究制，增强责任感和使命感，创新工作思路，提出新颖的工作举措来提高工作效率。

三是加强学习，提高业务水平。采取以日常学习为主，集中学习为辅，各人学习为主、集体学习为辅，业务知识学习为主、全面加强为辅的方式进行知识补充和更新。每人一本学习记录本，制定学习制度和学习计划.四是强化纪律意识，大兴廉政勤政之风。加强机关纪律整顿工作，进一步健全和规范机关管理制度，加强督促落实。要严格执行干部请销假制度和干部考勤制度，纠正一些干部的散漫行为。同时要规范接待和出差考察等制度，减少行政开支，避免浪费。严禁工作期间上网聊天、玩游戏。要严肃政治纪律、廉政纪律，教育和督促机关干部职工自觉维护党和政府形象。

四、取得的成效

一是作风转变上见成效。广大干部职工学习作风、工作作风、纪律作风、生活作风有了很大转变。办公环境整洁有序，机关工作快速规范。埋头苦干的人多了，吹牛谈天的人少了；主动加班工作的人多了，互相推诿的人少了，争干实事的人多了，无所事事的人少了，理论联系实际的人多了，说大话、空话的人少了。干部职工逐步树立起勤政为民的意识，为群众做好窗口服务工作。不断提高服务质量和水平。二是团结干事上见成效。党政一把手带好头，做好表率，讲原则、讲大局、讲政治、讲发展、讲创新、讲改革，充分发挥班子集体智慧，确保班子形成统一意志；强化民主集中制建设为基石，积极完善班子议事规则，大力强化班子决策民主监督，党政班子成员识大体、顾大局、讲政治、讲正气、讲原则，自觉维护集体权威。各单位领导班子和干部职工更加团结一致、同心同德、艰苦努力、扎实工作。

三是廉洁自律上见成效。广大干部职工都做到“自重、自盛自警、自励”，严格约束自己，一身正气，两袖清风。领导切实转变作风，牢固树立群众观点，多深入基层、深入群众。求真务实，多搞调查研究，了解真实情况，进行正确指导；正确处理当前与长远、局部与整体利益的关系，防止和纠正急功近利、劳民伤财的所谓“轰动效应”；牢记胡锦涛总书记强调的“两个务必”，发扬艰苦奋斗的优良传统，勤俭办一切事业，反对铺张浪费、图安逸、讲享受。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！