# 关于交通行政执法的调查报告

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-08-28

*第一篇：关于交通行政执法的调查报告天津广播电视大2024秋行政管理专业专科调查报告关于蓟县城内社区服务的调查报告作者：白福永 学校：蓟县分校 专业：行政管理 年级：2024秋 学号：1112001456691 指导教师：李思霞日期：201...*

**第一篇：关于交通行政执法的调查报告**

天津广播电视大2024秋行政管理专业专科调查报告

关于蓟县城内社区服务的调查报告

作者：白福永 学校：蓟县分校 专业：行政管理 年级：2024秋 学号：1112001456691 指导教师：李思霞

日期：2024年9月

关于交通行政执法的调查报告

行政执法活动中存在的困难对策依法治国和依法行政的形势以及依法治交通战略的实施迫切要求我们采取坚决措施迅速提高执法队伍素质。当前交通执法队伍总的来讲是好的是一支能够依法履行职能的合格队伍。但是由于诸多原因这支队伍还存在着一些不容忽视的问题。例如：管理理念落后，执法机制不顺。违法形式多样化，交通执法面临的形势日益严峻。执法队伍人员数量不足，人员素质亟待提高。如何在新形势下与时俱进建立一支高素质的执法队伍是一个亟待研究的课题。为此，于2024年3月4日在蓟县交警大队，我们对于基层交通执法暴露的问题联合开展了调研。此次调研我们听取了交警大队执法工作基本情况的报告，实地走访了部分路面执法，并召开了座谈会，搜集了关于加强交通执法的意见和建议，现将调研情况报告如下：

克服当前基层交通执法队伍中存在的不良倾向全面加强队伍建设应该围绕“以人为本、提高素质、优化结构、纯洁组织”的目标正确把握好四个关系从加强理论建设、作风建设、业务建设和制度建设四个方面着手着力增强“四力”提高交通执法水平树立交通执法的良好形象。

一把握四个关系：

1、依法治交与以德治交的关系。依法治交与以德治交正是江 总书记“依法治国”与“以德治国”重要思想在交通行业管理中的具体体现。依法治交需要一定的道德观念作文撑而以德治交叉需要以法律为依托和保障。依法治交与以德治交相互联系相互补充相互促进两者不可偏废。只更坚持“法治”与“德治”并重才能实现交通行业管理法制化、规范化促进依法行政工作为交通事业的发展营造一个文明法治的环境。

2、班子建设与队伍建设的关系。领导班子成员的表率作用对于加强交通执法队伍建设尤为重要。一方面班子成员既是加强队伍建设的组织者又是文明建设的实践者。“其身正不令而行”。必须首先严于律己带头讲学习、讲政治、讲正气践行“三个代表”重要思想树立公仆意识。另一方面班子建设好了就能够好地履行法律法规赋予的神圣使命交通执法队伍建设就能够得到加强。

3、思想建设与素质提高的关系。只更先进的思想而无建设现代化的过硬本领。是不合格的执法人员只更良好的业务素质而无共产主义远大的理想同样是不合格的执法人员。因此思想建设与素质提高同等重要不能顾比失彼。

4、执法监督与廉政建设的关系。加强执法执纪监督更利于促进交通执法队伍勤政廉政建设抓好交通扫主法队伍勤政廉政建设更利于严格执法。坚持二者结合才能优化执法队伍整体结构确保交通执法队伍建设始终保持生机与活力。

二加强执法队伍的途径：

1、加强理论建设增强适应时代发展的“思想动力”树立公仆 形象。市场经济给社会带来了生机活力也给人们的生活方式和思想方式带来了深刻的变化随着市场经济的发展各种不良的倾向也不时地腐蚀着执法人员的思想给交通执法队伍建设带来了很大的影响。笔者认为首先要坚持以人为本用邓小平理论和江总书记“三个代表”的重要思想武装执法人员的头及引导广大基层执法人员正确认识改革开放及时地解决执法人员思想上一些深层次的认识与观点问题提高他们的思想政治觉悟。其次广泛开展以“理想信念教育、法制教育、职业道德教育”为主要内容的三项教育切实解决执法人员的“三政三观”问题即引导和帮助执法人员树立坚定的政治信念、政治方向、政治立场和科学的世界观、人生观、价值观树立远大的理想增强公仆意识弘扬奉献精神。再次增强执法人员的法制意识和组织纪律观念提高他们知法、守法和执法的自觉性规范执法行为树立行业新风引导广大执法人员以良好的职来道德、饱满的精神和高度的职业责任感献身交通执法工作。

2、加强作风建设增强抵御市场经济负面效益的“免疫力”树立文明形象。加强基层交通执法队伍建设是一项长期的任务和渐进的过程不可能一蹴而就。交通执法队伍要立足当前开展内部整顿教育活动正确处理局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益、经济效益与社会效益的关系抓住苗头防微杜渐严肃政纪加强作风建设树立文明形象。要着眼于队伍的长远建设、长足进步开展外树形象活动坚持改变“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风努力做到依法行政文明执法以理服人。要建立健全以评促纠、以评促建为主的行评机 制对队伍中存在的问题全面把握辩证施治并做到持之以恒常抓不懈提高拒腐防为的免疫力。

3、加强业务建设增强现代化建设的“能力”树窗口形象。要采取切实可行的措施加强业务培训通过在职学习、函授、自学等形式逐步提高执法人员的实际工作能力和水平。必须把执法培训作为交通执法队伍建设的重点坚持不懈地更计划、更步骤、多渠道、多途径加强业务建设。同时坚持任人唯贤的原则建立优胜劣汰的用人机制严把人员“进口”畅通“出口”。突出抓好对现更人员的考核实行“黄牌警告”、“执法人员年度考核离岗培训”制度。对于考核不称职的给予黄牌警告责令离岗培训对连续两年不称职、两次给予黄牌警告的给予降职、降级直至下岗对不适应执法工作的按程序坚决予以辞退保证交通执法队伍的健康、纯洁成为交通行业的文明“窗口”。

4、加强制度建设增强交通执法队伍的“活力”树廉政形象。交通执法队伍建设要注重制度建设形成更效的内外监督机制。凡涉及交通执法权的领域都更相应的监督措施。首先是实行人更定岗、岗更定规、职更专能、事更专责。要重点抓好《行政执法投诉、举报制》、《行政执法责任制》、《首问责任制》、《行政执法检查制》、《行政执法过错责任追究制》等自我约束机制的完善和落实使交通执法队伍经常处于优进劣出的动态管理状态确保依法行政。其次是建立执法行为评价系统形成更效的激励机制。要打破执法人员执法水平高低一个样干多干少和干好干坏一个样的状况建立科学的执法行为评价系统。要通过该系统对执法人员执法行为的优劣、执法量的多少进行评价形成正 常的评价、奖惩监督机制激励执法人员积极进取认真执法从而推进执法队伍依法治交的进程。再次是抓好基本建设提高执法效率。主要通过严格执行“收支两条线”的管理规定加强预算管理和财务监督保障人员工资及执法办案经费逐步改变执法队伍基础设施和执法装备落后的状况。要提高计算机和网络的普及应用、开发适度改善办公条件和办公环境配备必要的执法专用车辆、办案工具和通信手段促进执法质量和执法效率的提高。建立起一个长效的协调机制，加强和相关政府职能部门的联系，特别是与公安交警的联系机制，建立信息共享平台和交通、公安部门领导干部定期沟通、协商机制。提高一线执法人员的工资、福利待遇，精简机关工作人员充实到基层，实行执法人员定期轮岗制度。鼓励创新，针对执法人员严重不足的现象，大力开展电子化执法，推广网上行政许可审批，健全行政处罚的计算机软件系统，探索电子监控和同步录音、录像取证在交通执法中的作用，简化法律文书，规范行政执法的自由裁量权。

5、加强对暴力抗法现象的打击力度。紧密与公安机关相配合，对暴力抗法事件，发生一件严肃处理一件，决不姑息迁就，交通执法部门要积极调查，发现情况及时向公安机关提供，特别对职业性的违法团伙，如“黄牛”等，更要严肃处理，6、加强与新闻媒体的沟通。及时向新闻媒体提供新闻线索，运用社会舆论的力量协助交通执法工作，培养交通执法人员特别是领导干部的社会沟通能力，让公众及时了解事实和执法状况，有条件的单位应当培养自己的法制新闻发言人，定期向社会公布交通执法工作 情况。

综上所述要建立一支适时适应新形势发展的交通执法队伍必须要真抓实干更计划分步骤扎扎实实的抓落实切实加强理论、作风、业务和制度等方面的建设才能建立一支“政治强、思想好、作风实、业务精、执法严、形象好”的高素质的交通执法队伍。

**第二篇：交通行政执法**

交通行政执法实习报告

从9月3日到9月16日，我在章丘市交通局及其下属单位进行了为期十四天的实习，接触实际，学习新知，感受颇多。尤其是交通局领导的大力支持给我留下了深刻的印象，各单位的鼎力协助，同样使人感受到这些单位对大学生的重视，从一个侧面也反映出了交通系统对人才的重视程度。行政执法工作学习取得了一定的进步，但也有不足处，我会以此为契机不断总结经验，加强学习，不断提高个人的学业水平。

现将2024年行政执法的实习情况总结如下

前期准备：

知道我在章丘市交通局实习后，我上网查找了一些资料，对交通行政执法的相关工作和章丘市交通局进行了初步的了解。然后我又和其他实习的同学互相交流了解了相关的情况，交换了自己的意见。进一步加深了对实习的了解，对实习的前期工作做足了准备，可谓万事俱备只欠东风，对实习是充满了期待。2024年，9月3号在辅导教师刘鑫的协调下，我们来到章丘市交通局，跟随我们这次实践活动的负责人参观了交通局，了解了活动的主要内容，明确了自己实习的任务和目标。

实习认识：

（一）交通行政执法的内容：

交通行政执法指各级人民政府交通主管部门及其依法委托的事业组织、法律和法规授权的组织在其职权范围内，依据相关法律、法规和规章，对交通行政管理相对人作出影响其权利和义务的具体行政行为，是贯彻执行交通法律、法规和规章的社会性管理活动。广义的交通行政执法行为，包括交通行政处理决定、行政许可、行政处罚、行政征收、行政强制措施、行政强制执行、行政给付、行政奖励、行政裁决、行政监督检查等等。

（二）交通行政执法的职责：

1、贯彻上级有关交通行业的方针、政策和法规，并监督执行

2、参与我市交通基础设施和交通重点工程建设的实施和管理。

3、负责全市道路交通战备运输组织管理工作，并根椐市、市政府指令对关系国计民生的重点物资

4、指导交通行业企业的体制改革和企业管理工作。

5、负责全市公路交通运输行业统计管理与业务指导工作，做好交通行业审计工作。

（三）案例分析

2024年9月10章丘市交通局执法人员在汽车站内执行公务时，发现鲁J ZL6154客车上20位旅客中有4位旅客购买的车票与该车的营运路线不符，引起了执法人员的怀疑。两位执法人员出示了执法证件后表明身份，立即对该车驾驶员进行询问并制定询问笔录。在现场调查中驾驶员王某承认，为了多招揽顾客，擅自制作了一块章丘市至临沂市的路线牌，以此诱骗旅客至济南市里后再盘换给其他至临沂市路线的客车承运。当问及是否是第一次时，驾驶员称已经是第六次了。并对其前几次的违规营运行为进行了简单的供诉。

这是典型的普通行政执法案件，在交通行政执法中属于常见的的案例，我亲自参与了本案的处理，深切体会到实践与理论的差别。同时我也在此次案件的处理中，第一次尝试书写行政处罚决定书，不但增强了理论知识而且学会了与行政违规者的交流的技巧，可谓是实践出真知。

存在问题：

虽然，在实习中我学到了许多课本中没有的实践经验，但也从中总结出了行政交通执法中的诸多问题。道路运政执法中，依然存在执法程序不规范、执法方法简单粗暴、重处罚轻教育，重结果轻程序等问题，执法队伍的执法能力、执法方式与依法行政、依法治运的要求有较大差距。

主要体现在以下几方面：

1行政执法行为不规范。

有的执法人员在进行道路运政执法时，未按要求主动出示身份证件，或者根本不出示身份证件：有的执法人员笔录制作不规范，内容不全面、模式千篇一律不能反映出当时的真实情况;有的执法人员不熟悉法律条文、不会运用法律条文或适用法律法规不准确； 有的执法人员程序操作不严格，在处罚程序上将简

易程序与一般程序混为一谈；在自由栽量方面，有的执法人员感情用事，执法中随意性很大。

2运政执法中调查取证存在一定难度。

运输管理对象不肯配合、拒检冲卡、暴力抗法等现象时有发生，加之，执法人员存在综合素质、业务水平参差不齐的现象，使我们的道路运政执法在对违

法行为的查处中或证据难以取得，或证据不够充分等，无法对其实施行政处罚。3执法队伍人员数量不足，人员素质亟待提高。

执法人员严重不足。据统计，除内勤人员外，每天能上路检查的人员很少，被处罚车辆只占违法车辆的10%左右，大量违法车辆的逃避，使一些司机产生侥幸心理，认为被抓住是偶然的，为了谋取不当利益，越来越多的司机采取超载超限运输的形式

执法队伍素质不高。，主要表现为：一是缺少交通管理和交通执法的研究型人才。交通执法工作是一项系统工程，要掌握一定的法学理论知识和管理学的知识，了解社会综合情况和国家的总体政策，才能发现交通执法中存在的深层次的矛盾，提出解决的办法和建议。而我们的一些法律工作者由于法学理论知识薄弱，遇到问题和难点，不是积极想办法解决，而是埋怨上级机关或推给领导，未能履行好法律工作者的职责。二是缺少综合型的法律人才。随着社会主义市场经济的逐步完善，建立有限政府，弱化行政权利成为社会发展的趋势。这就需要我们交通法律工作者不仅掌握交通行政法律知识，还要掌握民事法律知识、诉讼法律知识，具有应急应变的能力。我们一些法律专职工作者由于缺少综合法律知识，普遍存在以下几方面的问题：其一是法律知识基础薄弱，甚至不懂一些法律常识性知识。

4处罚文书送达难和执行难。

目前普遍存在着处罚文书送达难，执行更难的现象。处罚文书送达难主要表现为行政处罚文书送达时，一些违法当事人故意躲避，执法人员往返数次都不能送达。

解决对策

1运政执法人员应当按照“合法行政、合理行政、程序正当、高效便民、诚实守信、权责统一”的要求进行道路运政执法工作。

2内强素质、外塑形象，建立高素质的交通行政执法队伍。强化法制培训，规范调查取证行为。

3严格遵守法定程序，规范执法行为，保障当事人的合法权益。慎用自由裁量权以体现执法的公正性。

4理顺执法体系，改善交通行政执法环境.加强对交通执法队伍的监督，增强与广大群众的交流，建立交通行政信息公开，实现透明阳光执法，增强普通民众的认可度。

实习心得：

1、我在实习中出现了顾此失彼，手忙脚乱的情况。自己的知识与现实生活中的实际问题不能妥善处理！学习还不够主动、积极。有时候是被动学习，把学习看成是应付，没有采取积极主动的态度。

2、今后努力方向，在今后的学习中，我将以饱满的热情投入到工作、学习中，发扬团结务实的精神，遵守相关规则，认真学习业务知识，要拓宽自己的知识面、要加深知识的深度，用最新的法律知识武装自己，时刻保持与时俱进

3、要想学以致用，就必须认真学习书本知识的同时注重实践的作用，抓住一切可以利用的机会，深入社会，积累经验，才能学有所成！

**第三篇：行政执法调查报告**

质 量 技 术 监 督

案件调查终结报告

案由：\*\*有限公司减少有机产品认证规则规定的程序一案 当事人：\*\*有限公司

营业执照号：\*\*\*

组织机构代码：\*\*\*

住所：\*\*\*；邮编：\*\*\*；

法定代表人：\*\*\*；身份证号码：\*\*\*；联系电话：\*\*\*

违法事实：根据省质监局统一部署，2024年7月18日，\*\*市质量技术监督局行政执法人员依法对\*\*水产有限公司进行执法检查。执法人员查阅了该公司有机产品认证的有关资料，并对该公司经办有机产品认证事务的工作人员进行了询问调查。通过检查和调查，执法人员获悉为该公司提供有机产品认证的系当事人，且当事人涉嫌减少有机产品认证规则规定程序，2024年8月8日本局决定立案查处（立案号（\*）质监立字〔2024〕189号）。执法人员随后对当事人的委托代理人\*\*进行了调查询问，了解了当事人为\*\*公司提供有机产品认证服务的具体细节并提取了相关证据。执法人员随后还对当事人服务的另一家公司\*\*食品科技有限公司进行了调查询问，再次证实当事人存在减少有机产品认证规则规定程序的违法行为，并进一步提取了相关证据。

经调查，现已查明：

1、当事人成立于20\*\*年\*月\*日，20\*\*共 5 页第 1 页

共 5 页第 2 页

年\*月\*日获国家认证认可监督管理委员会颁发认证机构批准证书，批准号为\*\*，有效期至20\*\*年\*月\*日；

2、当事人在\*\*市境内提供有机产品认证服务的共3家公司，包括本案涉及的\*\*水产有限公司和\*\*食品科技有限公司，其中为\*\*水产公司的有机产品认证服务自2024年开始至今，为\*\*食品科技有限公司的有机产品认证服务自2024年开始至今；

3、当事人在为\*\*水产有限公司提供有机产品认证服务的过程中，2024年的现场检查时间安排在7月3日至4日，2024年的现场检查时间安排在6月13日至6月14日，两个检查时期均为\*海禁渔期，不是\*海野生水产品的生产（捕捞）阶段，也不是\*\*公司的加工阶段（11月至12月），且两次现场检查均以卫星定位界定海捕区域水质符合有机要求而非实地检查\*\*公司签约的全部渔农的形式进行，同时\*\*公司仅将加工用水水质送检而无生产水质的检测报告（当事人解释直接援引\*\*市渔业环境监测站公告的海洋水质检测结果而不单独做生产水质检测不违背认证规则），故当事人在为\*\*公司提供认证服务过程中存在检查时间未安排在生产、加工的高风险阶段、未检查全部农户、未要求委托人提供生产水质检测报告的违法行为；

4、当事人在为\*\*食品科技有限公司提供有机产品认证服务的过程中，在2024年和2024年的现场检查中均存在未全部检查该公司委托\*\*公司签约并集中采购的所有种植农户的违法行为。

以上事实主要有以下证据证明：

共 5 页第 3 页1、2024年7月26日当事人委托代理人\*\*提供的企业法人营业执照复印件、组织机构代码证书复印件、法定代表人身份证复印件、委托代理人身份证复印件、授权委托书和认证机构批准书复印件各1份，证明当事人主体资格及基本组织情况；

2、2024年7月18日本局执法人员对\*\*水产有限公司实施现场检查时制作的现场检查笔录1份以及对该公司工作人员房锦超进行询问调查时制作的调查笔录1份，证明本局通过现场检查和初步调查发现当事人涉嫌存在违法行为的情况；

3、2024年7月26日本局执法人员对当事人委托代理人\*\*进行调查询问时制作的调查笔录1份以及\*\*提供的当事人为\*\*水产有限公司提供认证服务的资料（包括认证协议、检查计划、检查记录表、检查报告等），证明当事人自2024年开始为\*\*水产有限公司提供认证服务至今、当事人在2024年和2024年的认证检查中未检查全部农户、检查时间为\*海禁渔期非生产、加工的高风险阶段、未要求委托人提供生产水质检测报告等事实；

4、2024年8月8日本局执法人员对\*\*食品科技有限公司员工\*\*进行调查询问时制作的调查笔录1份以及该公司提供的当事人为该公司提供认证服务的资料（包括认证协议、检查计划、检查记录表、检查报告等），证明当事人自2024年开始为该公司提供认证服务至今、当事人在2024年和2024年的认证检查中未检查全部农户的事实。

共 5 页第 4 页

案件性质：国家认证认可监督管理委员会2024年12月2日第34号公告、自2024年3月1日起实施的《有机产品认证实施规则》第5.3.4.2条规定，现场检查应安排在生产、加工的高风险阶段；第5.3.4.3条规定，多个农户负责生产的组织应检查全部农户；第5.3.7条规定，委托人应出具有资质的检测机构对产地环境质量进行的检测报告以证明其产地的环境质量状况符合GB/T19630《有机产品》规定的要求。当事人在为\*\*水产有限公司提供有机产品认证服务的过程中，2024年和2024年的检查时间均非生产、加工的高风险阶段、未检查全部农户、未要求委托人提供生产水质检测报告，在为\*\*食品科技有限公司提供有机产品认证服务的过程中未检查全部农户，有违上述认证规则规定程序，属减少认证规则规定程序的违法行为，已违反《中华人民共和国认证认可条例》第二十二条第一款规定，依法应予行政处罚。

裁量理由：根据《有机产品认证实施规则》规定，现场检查应安排在生产、加工的高风险阶段并应检查全部农户以及委托人出具环境水质检测报告三项程序均为该规则的必要的、核心的程序，缺乏上述程序的有机产品认证，其真实性和有效性存在严重问题，也有损有机产品消费者的信赖利益和有机产品认证的市场秩序。当事人作为自20\*\*年起即获准从事认证服务、迄今有逾十年从业经验的大型专业认证机构，未严格遵循《有机产品认证实施规则》规定，在为委托人实施现场检查的过程中减少了上述

共 5 页第 5 页

核心程序，依法应予处罚。鉴于当事人之前未曾发生过相同违法行为，根据《\*\*\*\*》第十一条第（三）项规定，依法应予从轻处罚。

处罚依据及建议：根据《中华人民共和国认证认可条例》第六十条第一款第（二）项规定，建议给予当事人从轻处罚如下：

1、责令改正减少有机产品认证规则规定的程序的违法行为；

2、处罚款80000元整。

案件承办人：

承办部门负责人：

年月日

**第四篇：交通行政执法自查报告**

交通行政执法自查报告

为深入贯彻落实《行政处罚法》、《行政许可法》，我局主管领导和路政大队负责人就关于加强交通行政执法行为自查工作做出了重要指示，以构建和谐、高效、便民的交通执法环境为主线，以“奉献人民，服务社会”的工作宗旨为出发点，围绕交通行政执法监查工作，在全队范围内开展了交通执法行为自查活动，并就检查内容及要求进行了逐条对照检查，并对基本情况进行了自查总结，现将自查情况汇报如下：

一、建章立制，加强职工队伍建设。

为了加强路政管理，规范路政执法行为，提高路政办事质量和效率，根据相关法律、法规、规章，并结合实践经验，我队制订了各种管理制度。每月组织全体路政执法人员进行两次以上的政治学习和业务知识学习，每年组织1-2次执法人员综合素质培训及军训1次，要求执法人员熟悉相关业务及有关法律、法规，掌握各种技能，同时为了检查学习培训内容，我队要求必须经过考试，考试合格后方能上岗，如考试不合格者予以停职学习，直至合格后方能上岗。至今为止，全队无一起执法犯法和违法违纪行为发生。

二、依法行政，规范行政执法程序。

路政中队在执法过程中严格遵守《行政处罚法》、《行政许可法》，做到依法办事、依法行政，在处理路政案件时遵守以下几个原则：

一是公开原则，即行政执法人员通过出示证明自己身份的证件，使当事人了解身份;

告知当事人所享有的权利，被处罚的事实、理由和依据;充分听取当事人的陈述、申辩和对相关证据进行详细的质问，使处罚决定建立在合法、公正的基础上。

二是程序合法原则，在处理事实的过程中严格遵守《行政处罚法》规定的程序执行，特别是一般程序，即立案→调查取证→决定→送达→执行，并依法制作规范的执法文书。

三是执法人员合法原则，只有持有执法证件的人员才能执法，每宗案件必须指派2人以上执法人员执行。

四是注重证据的真实性及完备性原则。

五是办理案件遵守时效性原则，合理适用法律。为了维护路产路权，在执法活动中，从未出现过越权行政，吃、拿、卡、要，路政赔偿罚款不开票，下达路政赔偿罚款指标及个人收入与完成经济指标挂钩等不良执法行为。做到亮证执法、秉公执法、文明执法、依法执法，准确执法，到目前为止，全区无一件行政复议、行政诉讼案件。

三、执法主体合法，规范案卷管理。

我队执法主体合法，具备执法资格，并在法定职权内或委托执法范围内执法。无一起超越法定职权或受委托范围外的执法现象发生。我队还严格执行收支两条线的规定，杜绝了截留、挪用等违法违纪行为的发生。所有行政收费项目和数额严格按照赣价费[]100号执行。各类执法案卷档案按照统一格式制作，制作规范，一案一档，整理归档及时,案卷装订整齐。

四、工作中遇到的问题

在实施交通行政执法、全面推行依法行政过程中，有很多时候得不到政府和群众的支持和理解，使我们的路政执法显得十分被动，希望今后政府相关部门能给予路政执法更多的支持，使我们的路政执法工作能够更加有序的开展。

为深入贯彻落实《行政处罚法》、《行政许可法》，我局主管领导和路政大队负责人就关于加强交通行政执法行为自查工作做出了重要指示，以构建和谐、高效、便民的交通执法环境为主线，以“奉献人民，服务社会”的工作宗旨为出发点，围绕交通行政执法监查工作，在全队范围内开展了交通执法行为自查活动...五、下一步工作目标

1、继续抓好学习、宣传和培训工作。中队拟利用我局网站及学习读本等活动载体，进一步大力宣传交通行政执法，举办路政执法人员培训班，加强路政队伍建设，提高路政人员素质，增强交通行政执法责任机制，更好地促进依法治交。

2、进一步规范执法程序，创新执法手段。严格按照行政执法职业道德基本规范的要求，把好每一道执法程序关，进一步严格依法行政，把公路执法工作推向新的高度。

**第五篇：交通行政执法禁令**

交通行政执法禁令

一、严禁无行政执法证件执法、越权执法

二、严禁违法设置站卡、收费、罚款

三、严禁违法扣留车船和证件

四、严禁利用职务之便吃、拿、卡、要

五、严禁工作时间饮酒和酒后执法

六、不禁非公务需要穿执法制服出入酒店、娱乐场所

七、严禁违规使用执法车船、示警装置

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！