# 化工系2024就业工作总结（最终定稿）

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-08-28

*第一篇：化工系2024就业工作总结化学工程系2024年就业工作总结2024年12月我院石油化工生产技术及应用化工专业从原生物工程系分离成立化学工程系。上述二专业所有学生共计三个年级545人（其中成人大专生7人，中专生27人）转入化学工程系...*

**第一篇：化工系2024就业工作总结**

化学工程系2024年就业工作总结

2024年12月我院石油化工生产技术及应用化工专业从原生物工程系分离成立化学工程系。上述二专业所有学生共计三个年级545人（其中成人大专生7人，中专生27人）转入化学工程系，其管理各项职能均一并划归化学工程系。现将化学工程系2024届毕业就业情况总结如下。

一、化学工程系2024届毕业生基本情况

（一）毕业生情况

2024届化学工程系共计毕业生人数为146人，专业均为石油化工生产技术，其中三年制普通高职生140人，其中男生95人女生45人因成绩不合格未能按时毕业1人；成人大专（业余）6人，其中男生5人女生1人；代管中专学校中专生27人。

（二）、毕业生就业情况

我系2024届毕业生均为石油化工生产技术专业，三年制高职毕业人数为140人，实际毕业人数为139人。其中与新疆广汇新能源公司签订就业协议107人，（其中女生34人男生73人）；中材科技（酒泉）风机叶片有限公司3人（其中女生1人）；西部石油钻探公司1人；灵活就业1人；外省宁夏生源1人；应征入伍1人，实际就业人数为114人（男生79人女生35人），就业率为82.01%，其中女生就业率77.8%男生就业率83.2%。

二、就业工作基本情况

按学院的总体布置，根据陈文贤院长关于就业工作的相关指示精神及《酒泉职业技术学院高职毕业生就业工作管理办法》《酒泉职业技术学院毕业生就业工作奖励办法》等相关文件的要求，系领导高度重视学生就业工作并将其置于全系工作的突出位置，多次召开全系职工大会及应届毕业生就业大会，选派主管就业工作副主任及就业专职干事给应届毕业生开设就业指导课程。形成全系上下共同关注毕业生就业，积极为就业创造各种便利条件，主动出击通过各种管道了解就业信息，主动沟通加强协作，并由指导工作就业工作的副主任亲自带队，先后两次赴新疆，各地展开就 业考察、洽谈。

（一）、2024年12月在学生尚有一年半时间毕业时，率先展开石油化工生产技术专业2024届毕业生就业工作。主管就业工作的陈韬副主任前往新疆进行学生就业考察洽谈。历年20天，先后在乌鲁木齐、克拉玛依、鄯善、库尔勒、轮台的等化工行业集中的地区对乌石化、独山子炼化总厂、天利高科、吐哈油田、新疆广汇新能源有限公司、美克化工工业园、轮台拉依苏化工工业园区的众多企业进行了考察。对新疆地区化工行业的基本状况及石油化工生产技术专业高职生就业市场前景进行充分了解，同时与多家有实力的化工企业初步达成了院企合作意向及毕业生就业协议。新疆广汇新能源有限公司副总经理王涛生产准备部长张鼎，先后与2024年12月及2024年3月两次来我系就院企合作进行洽谈，先后两批招聘2024届毕业生128人（含中专生10人）并与我系达成了院企合作协议，成为我系校外挂牌实训基地。王涛总经理被聘为我系客座教授，真正实现了院企合作的长效机制。

（二）、2024年5月，在化学工程系成立之后，系主任李文有同志对毕业生就业工作十分重视，指派主管就业工作副主任陈韬及白锦川老师再次赴新疆先后对乌鲁木齐米东化工园区、伊犁新汶集团、神华集团新疆分公司、库尔勒美克化工、塔里木石化分公司、库车化工园区、新城化工、新疆联合化工、天河化工、塔里木石化公司进行就业考察洽谈。对该地区化工行业现状进行更深层次的了解。并办理了我系2024届毕业生前往新疆广汇新能源有限公司就业的相关事宜。

（三）、在开拓周边新疆就业的同时，对本省市场的化工企业也进行充分得了解和毕业生推荐。2024年3月副主任陈韬与王钰老师对玉门同福化工有限公司、静洋钛白有限公司及嘉峪关； 祁源化工有限公司进行考察走访，并推荐学生就业；2024年6月5日邀请张掖大弓农化有限公司人力资源部雷燕经理为我系学生做了专场招聘，作为西部地区最大的农药企业其发展前景看好，为将来院企产教合作及毕业生就业打下基础。在学院领导的指导及学院政策支持，通过一年多的努力使我系就业工 作初步形成了“稳固本省市，主打新疆，向东扩展”的就业格局，在就业工作上始终走在全院各系部的前列，成果丰硕。

三、就业工作从在的主要问题及对策

虽然我系就业工作在2024年进展较为顺利，但也不可避免存在一定问题及隐患，对今后就业工作有不可预知的负面影响。

（一）、全球性金融危机对化工行业影响持续而深远

自2024年开始的金融危机，已对实体经济产生实质影响，加之国际石油价格持续下跌和宽幅波动，对化工行业影响有着无法预知的负面影响。因此，不可避免对化工类高职生就业产生不可须知的影响，其就业前景从宏观上看至少不会有持续增长的走势。

（二）石油化工行业及资源的垄断性，制约了地方院校化工高职生就业的渠道

由于我国仍处在WTO保护期，石油及天然气仍属国家垄断资源。该行业民营企业在不与国家垄断企业中石油、中石化合资的情况下是不可能获得上游化工的基础原料石油和天然气的。而中石油及中石化的用人机制又具有明显的地域行业特性及院校歧视性，无形中使我系高职生就业渠道变窄。

（三）大学生就业的地域垄断已明显抬头，并影响深远而持续 以新疆为例，为应付就业压力各地方政府为安置本地大学生就业，甚至明文规定企业用人招聘只允许招聘新疆院校的毕业生或新疆生源的大学生。而在甘肃省化工企业并不多的情况下，推荐毕业生就业则必然遭遇政策门坎；而在新疆从事石油，天然气及煤化工的企业又会迫于政府的政策压力而拒绝外省生源就业。而同时这些企业为节约企业的用人成本，在用人招聘上又本着“员工本地化”原则除高校技术人员招聘外，普通岗位的操作工及技术工都原则上在本地招聘以节约因员工因休假探亲等的额外支出。例如：我系2024届毕业生如不是已提前一年签订就业协议并有学院、企业及学生的三方协议约束就可能遭公司毁约。

（四）政府的就业政策对我系学生就业的选择产生了极大的冲击 这一点也是我院各系就工作普通感同身受的。公务员招考、农村特岗教师招考、村官招考、大学应届毕业生应征入伍的优惠政策及“三支一扶”的招考等等，每一项政策的出台及实施都会对已签订就业协议的同学产生动摇并不断有同学违约。虽然我系截至目前就业率达到82%，但最终由于上述原因的影响是艰难达到这个比例的。

（五）毕业生不切实际的就业预期制约了就业工作的开展

毕业生过高的就业期望值及不切实际的对政府工作岗位的向往，是我院就业生的一个老生常谈的问题。在不同的招聘企业间总是期望更高的待遇、更好的地域和更好的福利。不到最后时刻始终不愿签订就业协议书，甚至在企业没有特别要求时不签订就业协议书。其中毕业生人事代理代理制的弊端在其中起了推波助澜的作用；

随着近年政府招考岗位的增加，只要有一线希望毕业生对政府岗位的希望就不会泯灭。而这些岗位的招聘几乎无一例外的要求是毕业生必须持择业通知书。而人事部门和学院就业指标的考核又以就业报到证为依据，这无疑是各系部就业工作处于一个两难的境地。

四、面对当前就业工作的现实情况应采取的对策

在今后的就业工作中，使学生在校期间适时、系统而有效地进行就业指导切实转变择业观的教育是不可少的，也就在就业工作中亟待加强的；就业岗位及区域的多元化是下一步就业工作应着力解决的问题，如果仅靠一两个省份几个企业来如何安排今后的就业工作是不现实的，其变数也是不可预知的。我系提出的“稳固本省，主打新疆，向东扩展”的就业指导思想，是符合实际的也是可行的。在今后就业工作中逐步落实这一指导思想，相信我系的就业工作定会得到稳固和发展；一系列制约就业工作的政策瓶颈的疏通及政策难题的破解，则需要学院招生就业处领导卓有成效的工作，各系部是无法完成的。

化学工程系 2024年6月10日

**第二篇：化工系学生会工作总结**

化工系学生会2024年-2024学年第二学期

工作总结

在院团委及我系团总支的指导帮助下，在学生会成员们的共同努力与积极配合下，化学与化学工程系学生会本学期的工作落下了圆满帷幕！学生会会是以学生实施自我管理、自我服务、自我教育的组织机构，同时又是学生锻炼自我、展示自我、表现自我的舞台。在这学期结束之际，为了反省与完善自身工作，为下一学年的工作作准备，现将本学期学生会工作总结如下：

一、学生会成员培养

学生会成员素质的高低，直接决定了学生工作的效果、影响到学生会常规工作的最终落实。为此，本学期我们集中精力对部门成员干事进行了再教育和再培训，并通过公开竞选产生了各部门副部长，这既提升了学生会的战斗力，也为下学期的换届工作做好铺垫。通过一学期的努力，学生会总体已呈现出了奋发向上的氛围。

二、常规工作

上学期，学生会建立健全了各项工作制度，在本学期，集中跟进各部门在常规工作中对于制度的落实执行。我们完善了例会制度，总结上一周的工作，布置本周的工作，并对一些工作进行调整等。

学生会各部门分工不分家，在具体的工作上，各部门工作范围不同，但在工作上，大家也是帮助、协作、配合。

三、学生会部门的具体工作内容和部门活动

1、主席团

（1）负责主持学生会的全面工作，积极与各部门联系，参与学校有关学生事务的管理，维护学生权益。

（2）出席学生会部长会议，听取工作汇报及布置工作任务。讨论并制定学生会工作计划，决定、布置各项工作，广泛听取意见和建议。

（3）负责学生会内部的思想、组织、作风和制度建设。

2、办公室

在本学期中，办公室一如既往地做好学生会的本职工作。

（1）、负责传达本系学生的邮件发放工作。

（2）、整理收集各部门的人员资料,负责学生会的文件制作,管理整理归档各部门开会及每次重大会议时的会议纪录,方便日后查阅。

（3）、负责掌握收集本系和各系学生会的活动资料,写好大事记,作为日后工作经验借鉴。

（4）、做好每次活动的前期工作计划,同时也要协助各部门举行各项活动，在活动过后认真写好新闻稿交于老师发至网上,以便各系了解。

3、文工团

文工团是学生会的对外展示部门，而在本学期中，文工团除做好自身本职工作之外，也做了许多令人称赞的活动。如在文工团的组织下，我系学生排练的健排舞在院比赛中获得二等奖，积极组织参加我系庆党九十周年红歌合唱比赛，认真负责我系毕业生座谈会等。

4、宣传部

宣传部通常与外联部共同合作，共同负责学生会的对外宣传工作，而宣传部在此学期中除了负责日常学生会的宣传工作之外，还要负责班级间的黑板报宣传工作，这些都属于宣传部的日常工作，另外宣传部在这个学期还负责了本系的主题晚会及团学成立大会的宣传工作。对我系的一系活动做出了广泛的宣传。

5、学习部

学习部主要负责考勤检查工作，保持良好学习气氛。配合学院大学生辩论赛，职业生涯规划大赛等提高同学们的综合素质，展示我系学生的青春风采，增进同学们的思想交流，在本学期中，学习部的主要工作还是主要抓紧着本系的学风建设，抽查本系各班级的考勤情况，使我系树立了良好的学习氛围。

6、外联部

主要以拓宽交流为工作主题，以增进各院系合作关系为工作重点，旨在向外展示我系学生的风采，努力提高我系的知名度，同时外联部也积极开展各项活动以服务于同学。外联部全面负责我系学生会的对外交流联络工作及公共关系，是沟通我系与其他系及企业商家的桥梁。为其他各部工作的顺利开展提供良好和及时的配合。外联部将会尽可能发挥本部作用，为我系学生会各大活动提供物资所需，保证活动的完善与到位。

7、生活部

生活部的工作简单而又繁琐，而在学生会中，生活部是最为接近学生的一个部门，生活部在本学期中主要做好常规工作如检查宿舍与班级卫生等。学生们的意见与建议，很大部分来自于生活部的走访宿舍。另外，通过检查宿舍，生活部更好地了解10级学生对宿舍对校园生活的想法及建议。也杜绝了宿舍使用大功率用电器的发生。我系生活部定期举行宿舍卫生评比活动，给我系学生建立了良好的生活环境。

8、体育部

良好的身体是学习的基础。我系学生会体育部认真组织，积极负责我系学生走向阳光下，走向运动场。在院举行的第二届田径运动会中，我系学生在体育部的带领下，经过系领导老师的指导，在各位运动员的不懈努力下取得了全院第2名的好成绩。体育部充分发扬了它的宗旨，我系学生的身体素

质做出了巨大贡献。

四、结束语

继往开来，求实奋进。学生会的标准体制是由下向上逐级负责，并且有相对的自由性和独立性，各部门对主席团负责，主席团围绕院系的中心工作开展活动，要对广大同学和上级领导负责。学生会各部长负责本部的全面工作。主持本部的有关会议，制定本部的工作计划，定期向上级汇报工作，各部门要有主人翁精神，发挥创新意识，使本部的各项活动产生轰动效应。各部之间积极配合，加强横向联系，相互协调，使学生会成长为更具凝聚力的整体。在工作中要发挥和培养骨干并注意充分调动积极性，在平时工作中要负责搜集本系同学意见及建议，并及时向领导汇报。相信在新的学年里，化学与化学工程系学生会定将会在大家同心协力之下更加灿烂辉煌！

化学与化学工程系学生会

2024年6月17日

**第三篇：化工系实验室工作总结**

化工系实验室工作总结

化工系实验室成立于1993年，经历了从无到有，从小到大的发展过程，2024年在评估促建的东风下，建设了10多个新的实验室，2024年，因学校对实训场所统一管理和安排，原有的9号楼实验室全部搬迁到格致楼中，目前化工系实验室全部分布在格致楼1层——4层，随着央财项目的实施，格致楼5楼也将成为化工系的实验、实训场所，实验场所面积达到1500m2，固定资产可达600多万元。实训、实验室将达到22个。实验室管理人员6名（其中朱国斌、缪秀平由原物理实验室转变过来）。

实验室管理是一个科学、复杂、精细的活，要想真正管理好实验室，不仅需要有好的领导艺术，还应有相应的管理机制，运作的成功与否不仅与实验室主任有密切的关系，也有实验室人员，系部领导的支持及学校的政策密切相关。这些年以来，对于实验室的管理也只能做到一般，现将一些管理心得总结如下：

1.建立明确的岗位责任制

实训、实验场所与其它场所有所不同，不仅要让教学得到很好的实施，还应保证教学过程中，教师和学生的安全得到保障，特别是化工类的实验室，若安全做不到位，容易造成人员的伤害和财产的损坏，因此，建立一个岗位责任制是十分必要的，为此，根据实验室人员的特点，特将各个实验室归到具体的实验室人员头上，例如：分析化学实验室归于王凤老师，机房管理归于缪秀平老师，等等。有了一个明确的责任制，卫生、安全、开关门、实验前准备等一系列的工作将由该实验人员负责，若在运作过程中出现任何差错，首先找到该实验人员，使大家对每个实验室管理当作自家事情来做，管理就更加轻松和到位。

2.引入教师力量，共同管理实验室

实验室的不断建设，或多或少的增加了不少大型专业的仪器，这些仪器动则万元或几十万元，没有一个良好的管理是难以使仪器得到正常的运行的，而部分教师由于在大学期间或读研期间对该仪器较熟悉，也乐于参与仪器管理中，因此，在实验室与教师签订了仪器共同管理协议基础上，委托教师对某些重大仪器管理，一方面使实验室人员得以解放出来，另一方面，也让真正懂行的人员来管理，保证了仪器管理更加科学和有效。由于仪器专人管理，对仪器的使用、培训、教学更加明确，更好地推动大家参与到实验室管理中来，使管理即有分散又有集中。

3.制定内部条例，细化实验室管理工作

实验室管理不仅体现在满足教学、科研所需外，还体现在安全、档案、仪器、药品、卫生等诸多管理，没有一个内部的条例约束，会让实验指导老师、实验室人员产生松散心理，教学过程中离开实验场所，药品随便乱放，仪器损失无人理睬，实验、实训场所卫生一塌糊涂等各种现象，因此，不仅要求老师和实验人员要遵守学校对实验教学、实验人员管理的要求外，还要制定一些内部条件，使实验室管理更加细化。比如，仪器损坏应进行登记，教学过程中离开场所的，药品遗失的等，凡出现过这种情况的，可以立即停止该都是的教学指导工作，下学期或下学期将不再安排该教师的实验、实训教学任务；没有打扫卫生的，则由该指导教师自己请学生来进行打扫；没有配合教学的实验人员，在年终考核或其它工作评定中将给予减分或不评等处罚，情况严重的，不按内部条件实施的，将该人员退还于人事部门进行其它岗位安排。

4.建立培训机制，提高实验人员和教师技能水平

实训、实训场所的更新，仪器的添置都会引起一些新的技能变化，另外，教学任务的更改，教师的岗位变动等也会引起实训、实验指导老师或实验人员的变更，因此，在平时工作中，应建立一个培训机制，培养仪器管理，实验教学的第二梯队的队伍，以及时补充因上述原因造成变成对实训、实验教学和管理产生的冲击。每一个实验人员或实验教师都与一名年轻的老师组队，建立类型的导师制，保证梯队的形成。另外，通过学校政策，鼓励年轻老师和实验人员，参加校外的仪器及教学培训，增强教师和实验人员的技能水平，使教师队伍整体素质在不断提高，从而，提高了学生的整体技能水平。

5.加强信息化应用，提高实验室管理效率

随着计算机的普及和发展，目前管理人员几乎人手一台电脑，通过引导和培训等方式，促进实验室管理人员，合理使用计算机参与到实验室管理工作中；通过管理程序的开发，将日常管理工作纳入到信息化管理平台中。例如，化工系开发了化学药品管理系统，分析工考证测评系统、环境工考评测评系统，化工CAD考证系统等，使信息化管理融入到教学与管理中，提高了教学和管理的效率，减轻了教师和管理人员的工作量。

6.推进开放实验室建设，提高学生实验技能

由于实验场所、教师工作量和学生等诸多因素，使得实验教学与学生对实验掌握有一定的矛盾，学生无法真正消化实验内容，只是走马观花地粗略了解了一下实验过程，很难真正理解实验，因此，推进实验室的开设，让学生自行进行实验室进行求真的探索，将大大提高学生对实验的了解和掌握，使学生的实验技能进一步的提高。推进开放实验室建设，涉及到指导老师安排，实验管理人员的配合，是一项矛盾比较突出的问题，需要学校制定相应的措施才能更好地推广这项工作，目前化工系实验室开放仅限于成绩优秀、乐于实验的小部分学生。

实验室的工作是需要不段完善，不断的改进，需要一种与时俱进的精神，因此，一方面要不断总结自己的得失，还应充分学习别人先进的管理理念，使实验室的管理工作更加科学、更加高效率。

**第四篇：化工系2024年团总支工作总结**

化学与材料工程系团总支2024年工作总结

2024年，在院团委和系党总支的领导下，化学与材料工程系团总支紧密围绕学院应用型人才培养的办学定位，始终坚持以学生为本的现代教育理念，以素质教育为核心，以能力培养为目标，以丰富多彩的科技文化活动为依托，逐步建立学生自我管理，自我提高，自我成材的管理机制。现就本工作总结如下：

一、以思想政治教育活动为平台，加强我系学生思想引领工作。我系团总支充分利用庆祝建国61周年、五四运动91周年等重大契机，认真组织各团支部开展“传五四薪火，展青春风采”主题教育。利用四体会部分项目在我院举行的契机，各团支部开展了形式多样的“精彩四体,文明先行”系列活动，开展了四体知识趣味问答、文明礼仪知识竞答、文明礼仪知识演讲等活动。

组织开展青年马克思主义者培养工程活动，2024年11月，组织新生团干参加系第八期业余团校学习，通过团校学习帮助他们尽快熟悉和掌握从事高校共青团工作应具备的基本理论和业务知识，提高工作能力。同时，利用业余时间加强对学生会干部、班级团干的业务学习和培训。

积极推荐2024级化学工程与工艺专业李想、王剑同学参加合肥学院“十大榜样学子”、“大学生自强之星”等评选活动。

系团总支还通过座谈会、民主评议、个别谈心等形式，主动深入学生，掌握学生思想动态，分别召开了学生寒、暑假期思想动态座谈会，了解学生们在假期的所见、所闻、所感，了解大学生的思想动态，加强对他们的思想教育工作，增强了工作的针对性。

二、切实关心学生，促进广大学生就业创业。

为提高大学生就业创业的本领，顺利实现就业，我系开展各种活动加强对学生就业创业的指导和服务。2024年9月29日，我系邀请2024届粉体材料专业毕业生、现合肥美菱环保设备技术有限公司营销中心经理崔亚先生开展就业创业讲座，帮助在校学生了解职场中的机遇与挑战。同时，我系党总支副书记陆治河和毕业班辅导员也多次给学生做就业指导，引导学生转变就业观念，增强就业竞争力。系团总支还确定各毕业班团支部书记作为本班级的就业联络员，协助辅导员做好就业信息的发布和反馈工作。系团总支协助教学办做好毕业生的就业见习工作。组织学生参加“青春导航”大学生创业创新教育系列活动。

在大学生志愿服务西部计划和服务安徽基层计划实施中，我系团总支也广泛宣传，认真组织报名，认真选拔推荐。

三、大力开展丰富多彩的校园活动，全面提升学生的综合素质。我系以“挑战杯”系列竞赛、合肥学院大学生科技节为龙头，积极开展大学生课外学术科技活动，鼓励学生积极参加教师科研项目。2024年4月，我系学生在合肥学院第三届“挑战杯”大学生创业计划竞赛中获得1个一等奖、1个优秀奖，并在随后的安徽省第四届创业计划竞赛中活动了铜奖。2024年7月，我系周小龙等同学参加全国青年科技创新竞赛获得创意类二等奖，取得了非常好的成绩；2024年10月，我系化工工程师之家组织两支学生队伍参赛 “仲远杯”第四届大学生化工设计创业大赛并获得两个铜奖；我系学生许忍等同学在全国 “三井化学”杯第四届大学生化工设计竞赛全国总决赛获得全国二等奖，这个奖项也是安徽省参赛高校中所获得的最好成绩。此外，在合肥学院第二届大学生科技节中，我系承办了合肥学院首届生活化学知识竞赛并获得一等奖。我系学生还参加了第五届数学建模竞赛、第三届信息科技周、第二届模拟联合国大赛等系列活动，并取得不错成绩。此外，2024年我系学生积极参与教师科研项目，并以第一作者公开发表论文10篇。

为提高学生的品德修养和服务意识，我系大力开展系列社会实践与志愿服务活动。为迎接四体会在合肥的召开，从2024年3月开始，我系的80多名志愿者在金寨路与屯溪路路口轮流倡导文明交通活动，整个活动持续了十几天，志愿者们早出晚归，甚至有冒雨执勤，这样的服务激情不仅感染了来往了人群，连交警大队的交警对我们也是赞不绝口。在“3.5”志愿者服务日前后，我系各班级都开展了一系列的志愿活动。2024年7月，在暑期三下乡活动中我系组建4支暑期社会实践服务队，分别开展了上海世博专项调研、30年校庆办学成果宣讲、大学生工程设计、淮河水污染调研等活动，完成了专业调研报告两份。在2024年11月的“创建文明校园”志愿者服务中，我系的250名志愿者分别在学生餐厅、校园操场、教室等地方开展了维护就餐秩序、打扫卫生、清理课桌文化等系列志愿活动。志愿者们热情的服务，赢得了老师和同学们的赞誉。我系30年校庆办学成果宣讲团获得合肥学院“先进团队”光荣称号，我系共有31名同学在暑期“三下乡”活动中被评为合肥学院暑期社会实践“先进个人”。

为丰富学生的业余文化生活，促进学生的身心发展，我系团总支开展了形式多样的文体娱乐活动。先后举办了化工系经典名篇诵读比赛、化工系师生篮球友谊赛、化工系迎新杯篮球联赛、化工系足球联赛、校园歌手大赛系内选拔赛、化工系2024年元旦晚会等系列活动。同时，我系还积极组织学生参加学院组织的各项活动并取得不错的成绩。

四、加强团的组织建设，服务团员青年的成才成长和学院的建设发展。2024年，向党组织推荐优秀团员入党105人，完成306名2024级新生团员的团籍关系转接工作，为181名2024届毕业生团员及时办理了团组织关系转出手续，及时完成团费收缴工作。组织本系各团支部认真《填写团支部工作手册》。组织我系各团支部开展组织各团支部开展纪念“五四”运动91周年，开展了四体知识趣味问答、文明礼仪知识竞答、文明礼仪知识演讲等，宣传四体会，并积极开展四体会志愿者的招募工作。组织全系团员青年向青海玉树地震灾区缴纳特殊团费，向西南干旱地区捐献一瓶水等活动。

加强对系学生会的指导工作，并在每学期末对所有学生会成员进行考评，对表现突出的学生会成员颁发荣誉证书，并给予一定的物质奖励。并认真做好优秀团员和优秀团干的评选工作，树立典型。

系团总支书记能及时参加院团委组织的集体活动、工作会议，系学生会也能及时地参加院团委、学生会组织的集体活动、工作会议，并按时上报工作计划，工作总结等有关材料。

我系还十分重视做好活动宣传工作，以板报、校内新闻、系刊、报纸等新闻媒体作为宣传阵地，及时报告活动的有关情况，取得了很好的效果。

化学与材料工程系团总支

2024年1月5日

附：化学与材料工程系2024年团建工作获得的各项荣誉 化学与材料工程系2024年团建工作获得的各项荣誉

国家级奖项： 1、2024年10月，07化工（1）班许忍等同学参加“三井化学”杯第四届大学生化工设计竞赛全国总决赛获得二等奖。2、2024年7月，08化工（2）班周小龙等同学参加全国青年科技创新竞赛获得创意类二等奖。3、2024年10月，07化工（1）班张陈超等同学参加“仲远杯”第四届大学生化工设计创业大赛获得铜奖。4、2024年10月，07化工（1）班吴晨晨等同学参加“仲远杯”第四届大学生化工设计创业大赛获得铜奖。

省级奖项： 5、2024年5月，化工系暑期“三下乡”大学生就业创业服务团获得“2024年安徽省大中专学生志愿者暑期三下乡社会实践活动先进集体”称号。6、2024年5月，07化工（1）班张陈超等同学参加安徽省第四届创业计划竞赛中获得了安徽省铜奖。7、2024年5月，08粉体班万伟等同学撰写的《化工、材料类企业对应用型本科院校人才培养要求的调研报告》获得“2024年安徽省大中专学生志愿者暑期三下乡社会实践活动优秀调研报告”。

院级奖项： 8、2024年11月，化工系30年校庆办学成果宣讲团获得合肥学院“先进团队”光荣称号。9、2024年4月，07化工（1）班张陈超等同学参加合肥学院第三届“挑战杯”大学生创业计划竞赛获得院一等奖。10、2024年12月，获得合肥学院12.9辩论赛优秀组织奖。„„

**第五篇：化工系分工会2024年工作总结**

化工系分工会2024年工作总结

一、系党委和行政领导高度重视工会工作，有健全的工会组织

在2024年中，我系的工会工作开展得丰富多彩、有声有色。首先，我系党委和行政领导高度重视工会工作，并给予了极大的支持、帮助和参与，这是工会工作最坚强、有力的保障。除校工会的小额经费外，全年投入了20余万元作为工会的活动经费；系核心组成员、系行政副主任担任工会主席工作，系主任、书记等其他领导也不定期地参加工会工作会议。系工会部门定期向教代会代表们汇报系的工作情况，听取大家的意见和建议，共同研究讨论我系的规划、发展和工作。在组织的各类活动中，系领导能带头组织或参加。

我系有一支健全的工会组织。从工会主席、副主席，到工会委员和工会小组长，以及一批工会积极分子，大家恪尽职守、以身作则，都能积极努力地参与和组织工会工作，同时还聘请有能力和热爱工会工作的同志为工会干事，完成工会的日常工作。我系广大教职工都非常理解和支持工会工作，从上到下，齐心协力，使我系的工会工作积极向上，在各方面都取得了丰硕的成果。

二、以人为本、以健康和谐为目标，积极开展有益的活动

以人为本、以健康和谐为目标，关心群众生活，积极开展群众工作，努力为教职工服务是新时期工会工作的重要工作之一。2024年，我系工会本着多为教职工做好事、做实事、活跃生活、增强体质、服务群众的精神，开展了许多有特色的活动：

（一）关心弱势群体，开展送温暖、送爱心活动。

1.对于患病的同志，我系领导和工会主席亲自到家里看望，帮助办理住院手续，点大夫、找护工，想方设法给予经济上的帮助，当了解到该同志有思想疙瘩时，及时开展思想工作，增强和疾病做斗争的信心。在这一年里，我系相继对几名家庭生活困难的同志进行了慰问和补助，同时在08年6月，向校离退休处为其中六名生活困难的同志申请了补助金。在年终送温暖的活动中，分别向校工会和离退休处为3名生活最为困难的同志申请了困难补助。关心弱势群体，给他们及时送去温暖和爱心，增加了同志间的团结和凝聚力，同时也减少了同志们的后顾之忧。2.在“九.九 ”重阳节之际，组织全体离退休老同志到九华山庄进行联谊、修养活动。3.分别组织全体离退休人员及102门诊教授进行身体检查，密切关注大家的身体状况。

4.为全系离退休的老师资助公园年票，鼓励老教师多去户外活动。5.为老人庆祝生日，如汪家鼎(89岁)、袁乃驹（80岁）等。

6.支持和组织离退休人员开展丰富多彩的文体活动，参加学校的表演和比赛，以及新年联欢及联谊活动。

（二）关心妇女、儿童及青年教师的身心健康。

1.为庆祝“三八”国际劳动妇女节，系里组织女教工到国家大剧院看文艺演出，有40多人参加，既陶冶了情操，又给大家提供了艺术欣赏的机会。

2.系工会主席亲自带队，工会与行政联合组织全系青年教师、博士后及家属子女去怀柔慕田峪长城进行活动，共65人参加。大家即锻炼了身体又进行了交流，增强团队的凝聚力。

（三）积极健全和完善各类特色协会活动及开展工会小组活动。

1.健全和完善各类特色协会活动,包括：离退休协会、象棋协会、游泳协会、羽毛球协会、兵乓球协会、健美操协会等，每个协会都有负责人，积极开展宣传工作，不断吸收新成员，定期组织活动。

2.我系由

12、、个工会小组组成，小组长们都能够积极组织本组成员全年开展各类特色活动，包括旅游、文体活动、联欢活动等，以及举行与学生之间的思想座谈会、联谊活动等，增强了教师之间、教师与学生之间的交流与合作。

（四）关心每一位教职工的生活和健康。

1.在教师节、元旦、春节等重大节日，系工会都要进行慰问，春节前我系给全体教职工每人发了一封慰问信和1000元慰问金，离退休人员每人发了一封慰问信和1200元慰问金。教师节给每位在职教职工发1000元，每位离退休人员发1200元的慰问金。

2.年终组织全系教职工进行联谊活动，并进行了全面体检。

三、积极参加学校组织的各项文体活动，取得了良好的成绩

1.2024年，3-5月，我系积极组织参加清华大学第35届教职工运动会，有205人次报名参加各项比赛和表演，获得团体总分第十名的好成绩。

2.2024年9-10月，我系经过近两个月的准备，化工系积极参加了校工会组织的，在大礼堂举行了清华大学教职工纪念改革开放三十周年文艺汇演。系核心组除了在国外出差的全都参加了演出，从始至终给予了极大的关心和支持。广大教职工踊跃报名参加，组成了60多人的合唱队。大家克服了各种困难，热情、积极地投入到训练中。在大家的共同努力下，我系获得了特等奖的好成绩，充分展现了化工系的精神风貌。

3.9月，由系党委副书记带头，与某支部组织特色活动相结合，参加了纪念“改革开放三十年”教职工摄影展览，并获得二等奖。

4.11月，校工会组织清华大学教职工中国象棋比赛暨第二十三届“京华杯”中国象棋选拔赛，我系由办公室主任带队，组成了6人代表队参加，获得团体第二名及个人第一名的好成绩。

5.3月和11月，分别组织我系羽毛球队和乒乓队参加学校开展的羽毛球比赛和乒乓球比赛，虽然均没有出线，但由工会副主席及工会干部带队，由教授、博士后等近二十位教职工组成的代表队队，充分展示了运动员们的参与意识和奋勇拼搏、团结合作的精神。

6.6月，组织参加学校游泳比赛，获集体项目4x100米第五名，获女子（老年）组个人项目两个第一、一个第二，男子（老年）组个人三个项目都进入了前八名。7.12月，组织全系参加学校进行的冬季长跑比赛。

8.两次组织教职工（包括离退休）进行献爱心捐款和捐物，共捐款68140元及部分衣服。

9.组织部分离退休同志参加我校第三届离退休趣味运动会。获团体项目4人钓鱼接力第二名、4人柔力球接力第三名、和6人移动投篮第六名的好成绩。10.组织参加为“迎奥运文化体育活动月”快乐健身操表演比赛，我系部分离退休老师经过三个月的练习，获得一等奖的好成绩。

11.组织参加我校离退休教职工象棋比赛中，化工一队，化工二队同时发挥了较好的水平，并同时获得团体季军。个人项目有两位老师进入前八名。

12.组织参加清华大学离退休教职工纪念改革开放30周年文艺汇演暨2024新年联欢会，我系有六名老师（男生小合唱）参加了演出，得到了大家好评，为化工系争得了荣誉。要建设世界一流大学，要加快社会主义现代化建设，人才是关键，我们要高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，努力学习贯彻十七大精神。继往开来，与时俱进，加快改革力度，开拓创新，奋发图强，积极努力工作，充分发挥工会的职能和作用，为培养全面素质较高的人才做出我们的贡献。

化工系工会 2024年1月15日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！