# 2024年科教工作总结

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-28

*第一篇：2024年科教工作总结2024年科教工作总结2024年是我院创建二级医院的重要一年，在院党政班子的正确领导下，科教部紧紧围绕“改革创新、夯实基础、上等创优”的医院管理主题，在各临床医技科室和其他职能部门的大力支持下，积极开展各项工...*

**第一篇：2024年科教工作总结**

2024年科教工作总结

2024年是我院创建二级医院的重要一年，在院党政班子的正确领导下，科教部紧紧围绕“改革创新、夯实基础、上等创优”的医院管理主题，在各临床医技科室和其他职能部门的大力支持下，积极开展各项工作，现将2024年度科教工作总结如下：

1．加强临床教学，落实各项改革举措，不断提高各院校教学任务完成质量

召开临床教学改革专题工作会议，进一步加强临床教学工作，建立以教研室为责任主体、职能部门协同管理、相关委员会全程参与的教学管理体系。设立教研室活动基金支持开展教学活动；按照统一标准开展教学查房、小讲课、教学病例讨论等重要教学活动；举行我院首届教学查房竞赛活动；实施教学档案标准化管理，统一内容要求和格式要求；执行教学查房规范、教案规范、临床问诊规范、体格检查规范等；实施与听课、教学查房和病例讨论等挂钩的实习学分制度；执行科室及各级老师带教质量的学评教模式。完成苏州实习带教任务。

2．面向社区承担专业人才培训任务，发挥实用性医疗技术输出作用

完成各社区及其他医疗机构人员来院进修培训任务，制定涵盖理论考核、技能考核和临床诊疗思维考核的阶段综合考核方案并实施完成。要求各进修人员成功完成临床技能培训任务，全部通过临床技能考核。

3．组织各类师资培训，建设高素质教师队伍 派出3名住院医师前往第一人民医院进行全科师资培训学习。派出2名教学管理人员和教学骨干参加苏州大学毕业技能综合考核观摩学习。派遣12人前往上级医院进行进修学习，以进一步提高本源人员医疗技术水平。

4．深入开展区域对口合作，学科建设、课题研究取得新进展

积极开展与市一医院区域对口合作，依托市一医院专家资源和科研平台，进一步加强学科建设和课题研究。科研立项项目18项，发表有标准刊号的论文28篇。

5．加强各类项目完成情况督导和协助，提高项目完成质量

按计划成功举办每月一次院内业务学习，一季度一次安全讲座，按要求承办市级继续教育讲座，组织院重点学科和特色专科建设项目的验收工作。

6．拓宽人才培养渠道，多层次人才培养机制进一步完善

以培养领军人才为目的，遴选出1人镇级学科带头人重点培养计划。以夯实青年人才培养为目的，加强三基基础知识考核，完成每月一次三基知识考核，一年二次三基操作考核。派出进修12人，参加学术会议200余人次。

7．以加强经费管理为抓手，学科建设、人才培养和科研课题管理进一步规范

严格执行专项经费账本核查审批程序，进一步规范学科建设、人才培养和科研课题管理。

8．启动图书馆信息、资源和硬件环境改造，加强图书宣传工作 进行图书馆信息环境改造，新增加图书室藏书至1320左右册及卫生类34种期、管理类5种；投影仪；教学光盘；各类考试题库等等，不断增强图书馆功能与服务内容知晓度。

进行图书馆硬件环境改造，完成馆舍布局调整，定期举行图书馆资源信息推介会。

9．实行主动服务，完善硬件配置，加强人员培训，提升检验科实验室服务能力

根据课题研究需求，完善硬件配置，添置蛋白凝胶成像仪、荧光显微镜、石蜡切片和包埋机等，技术服务项目进一步增加。派出实验室人员参加学习交流培训，及时掌握科研信息，不断提升人员学术水平。

10．加强教学基础设施建设，进一步改善教学条件

住院大楼每一病区均有25多平方的示教室，行政办公楼五楼200平方的多功能学术报告厅，并有一间40多平方的多媒体示教室，门诊行政大楼四楼有技能培训室一间约30平方。在教学器材上，购置医疗教学培训器材，病区内有闭路电视；手术室示教电视系统；各种教学模具；电子阅览室及万方电子期刊查询系统，现部分器材已到位并投入使用，进一步改善学生学习环境。

2024年11月

**第二篇：2024科教工作总结专题**

株洲市二医院科教科

2024工作总结

在株洲市卫生局和院领导的正确指导下，我院坚持贯彻实施科教兴医长远发展战略，认真落实开展科教各项工作。通过全院医务人员的共同努力，今年科教科有效开展工作如下：

一、狠抓科研内涵管理，提升医院整体实力。

1、加强内涵建设，狠抓课题立项。

今年，科教科在课题立项及结题鉴定上下苦功夫，从对内认真落实动员、标书撰写、院内评审到对外积极开展攻关联络等各个环节做了大量行之有效的管理和服务工作。经卫生局审核上报科技局，我院市级科研立项4项，分别为肿瘤科《恩度腔内给药治疗恶性胸腹腔积液的临床观察》、《小剂量低分子肝素钠预防肿瘤患者化疗期间血栓形成的临床观察》，内二科《雅普宜联合丹参、海藻、鳖甲、莪术治疗肝纤维化的临床观察》，感染科《株洲市城市四区结核病流行现状研究》，其中感染科科研项目在院领导指导、科教科协调下争取到市级专项科研经费。为我院进一步加强与外院交流和合作，提升医院竞争力起到积极推动作用。同时科教科今年也进一步加大课题过程管理的督查力度，以确保课题按质按期完成。内二科科研项目《枳实、大黄联合莫沙比利治疗糖尿病胃轻瘫的研究》顺利通过卫生局、科技局鉴定，进入今年科研项目评奖阶段。

2、积极鼓励医务人员撰写高质量论文，加快论文的产出。

通过全院医务人员的努力，全年共发表中文期刊论文20篇。这标志着我院论文不仅从数量上而且从质量上迈出了新的步伐。

3、加强重点、特色专科学科建设管理，树立医院品牌效应。

按照重点专科评估各项指标要求，经过院内专家认真评审，我院除脊柱外科、老年病科、肿瘤科三个市级特色专科外，增加感染科、消化内科2个院内重点专科。希望通过3年建设，我院能有更多专科冲击下一轮省医学重点、市医学特色专科。

二、加强教学环节质控，不断提高教学质量。

1、强化师资培训，提高师资水平。

为了进一步提高临床教师授课水平和带教质量，我院采取院内、院外多种形式培训，包括分批选派各科教学骨干前往参加各院校举办的临床教师培训班学习和在院内组织理论大课授课预讲以及带教老师在带教前的培训，召开带教老师会议，讲授见、实习带教的方法、要求和准备要点，组织教师观看带教录象。通过培训，做到预讲老师人人过关，带教老师人人合格，不断提高教师临床教学水平，保证授课质量和带教质量。

2、严格按照院校教学大纲，合理制定课程表和见习安排表。

我院于2024年与长沙医学院签订附属医院合同以来，至今共承担了四届长沙医学院临床医学本科理论课授课任务，科教科严格按照学院教学大纲要求，科学、合理制定课程表。通过大家共同努力，本科课程按计划顺利进行。根据各校见、实习大纲计划，结合本院各专业实际接收学生数量制定转科安排表，尽量满足学生对各专业的实习需要。

3、加强学生学习和组织纪律管理。

今年我院共承担了南华大学、长沙医学院、株洲中医药高等专科学校、永州职业技术学院、怀化医学高等专科学校等多所院校的5个专业实习生160名、见习生128名的教学任务。各科室认真制订专业教学计划，安排实习小讲课、实习教学查房和实习教学病例讨论。全年共为学生安排了实习讲课及教学查房共700多学时，受到各校学生的一致好评。认真做好每批学生的岗前培训，培训率达95％以上。严格学生的考勤，各科室有专门的出勤、请假登记本，各种教学资料记录完整、保存齐备。

4、严把学生考试、考核关，为国家输送合格医学人才。

今年组织和配合各院、校各专业实习生理论考试和技能操作考试共20多场、100多人次，严密考纪考风，全年无考试违规作弊现象发生，保证了学生考试考核成绩的真实有效性。

5、认真做好评教评学工作，促进教学相长。

通过督导员、学生对教师的讲课和带教质量进行评价，教学科将评价意见收集汇总并如实反馈给临床教师，取得良好的效果。真正意义上达到以教促学，以学促教，教学相长目的。

三、加大继续医学教育管理力度，不断提高医务人员综合素质。

1、加强培训过程管理，确保培训质量。

依据《住院医师培训标准总则》的要求，对在培人员理论课的学习进行了相应调整。严格在训医师轮转计划，各科主任均明确轮转科 室及时间节点，严格落实。要求在训医师参加所在基地组织的业务培训，并做好登记，按时完成培训手册的登记。在训期间，要求在训医师参加并通过医师执业考试，完成普通专科培训第二年的中期考核，强调对专科医师的过程管理。

2、健全和完善继续医学教育各项规章制度，强化规范管理。

根据卫生部、省卫生厅下发继教文件，不断健全和完善我院有关继教项目审批、申报、开班前后管理，外出学习进修审批、备案、报销管理，院内学术活动管理等规章制度，合理和简化工作流程，提高工作效率，确保我院的继续医学教育工作到位、顺利和及时。坚决贯彻院领导指示，严格执行各项规章制度，做好继教项目审批、申报、办班工作，确保院内优秀项目能顺利开展；严格把关外出进修学习，合理使用有限资源为临床服务，提高医务人员综合素质。

3、认真组织开展多种形式的继教活动。

积极开展多层次、多形式的继教活动，邀请国内、省内知名专家教授到院讲座。包括原湘雅基础医学院原院长文继舫教授，湘雅三医院孙圣华教授、张浩教授等等专家。大力度支持和鼓励各科室主办或参与各种学术活动，包括院内学术讲座、外院学术活动、进修等。据统计今年共举办院内学术讲座55次，约有500多人参加学习；外出参加学术交流、专题会议80人；外出进修学习12人，外出培训41人。

4、切实做好学分管理工作。

目前，我院所有部门、科室严格遵守继教学分授予及登记制度，注重抓好该项工作实施中的过程管理，对于各种项目授予相应学分。

四、圆满完成株洲市院士专家行活动

科教科按中组部、市委组织部要求，成功邀请到中科院肿瘤医院原院长赵平教授到院检查指导工作。并针对目前株洲市肿瘤疾病的特点和我院肿瘤专科的特色举办了面向全市医疗行业的大型讲座，赵教授在讲座中不但介绍了目前国际最领先的肿瘤防治知识，也肯定了我院肿瘤专科的发展前景。在院士行活动结束的市委反馈会上赵教授极力建议株洲市应该建立一个以我院肿瘤科为基础的肿瘤专科医院，力争在5年内由政府协助发展成为株洲地区最具规模的肿瘤医院。赵教授更强调我院具备成为肿瘤专科医院的资质。

五、存在的不足及今后努力方向

1、继续加强项目跟踪和结题检查，克服“重立项、轻管理”的问题；完善科管信息化管理系统，提高管理效能。

2、增强医务人员教学意识，进一步加强见、实习生学习纪律管理，严格实施带教老师负责制。

3、进一步加强继教项目管理、外出继教活动审批和院内学术活动的管理。

五、2024主要工作计划

1、积极组织成果鉴定及奖励申报，争取鉴定项目获得奖励。

2、加强特色专科的管理，力争2024年我院市级特色专科复评顺利通过，且能有更多专科冲击下一轮省医学重点、市医学特色专科评审。

2、加快高质量论文的产出和争取省、市级等重大课题立项数量及资助经费在去年基础上稳中有升。跟进科研管理系统的开发进度，做到年内全面推行。

3、加强见习、实习组织纪律管理。

4、加强师资培训，采取请进来、送出去两结合方式提高教师水平。

5、督促科室认真落实带教老师负责制，每位进修人员要有固定的老师。检查落实进修理论授课、技能操作、轮转科室等的培训计划。

6、强化毕业后医学教育暨住院医师规范化培训考核工作。

7、加强对继教项目执行过程规范化管理，强化外出继教活动管理，进一步规范院内学术活动及学分管理。

**第三篇：科教工作总结**

xxxxxxx2011年科技工作总结

2024年在局领导的正确领导下，紧紧围绕全区科技工作重点，统筹兼顾、创新思路、真抓实干，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。根据《2024年xxxxxx科技进步目标责任书》的要求，制定xxxx卫生系统工作计划，明确一名领导和一名科技专干负责卫生科教工作的实施。现结合我局科技工作的实际情况，将科教工作汇报如下：

一、手足口病培训工作。

今年，手足口病工作依然是工作的重中之重。我局5月11日在xxxx疾病预防控制中心对我对辖区医务人员进行手足口病培训。请专家专门对手足口病的诊疗及发生发展进行培训，要求医务人员熟练掌握手足口病的诊疗要点和就诊流程，个体诊所和村卫生所发现手足口病患儿必须及时依法上报并指导患儿到定点医疗机构就诊。同时做好手足口病的防治知识宣传。同时发放手足口病诊疗指南及宣传册，共有120余人参加本次培训。

二、积极推进“三下乡”义诊工作

为进一步推进和谐二七建设，广泛动员社会各界积极服务基层、服务社区、服务群众，大力宣传社会主义先进文化，推广现代科技知识，丰富人民群众精神文化需求,特举行2024年春节前夕“三下乡”活动。

义诊活动中，我们要求辖区各单位以医疗义诊、健康教

育等形式参加本次宣传活动。我区xxxxxx参加活动。本次

活动，我局共出动医务工作者10余人，展条幅1块、发放

各种宣传资料1000余份、板蓝根100余包，为广大群众解

答各种问题。

三、扎实做好2024年科技活动周工作

科技活动周以落实科学发展观，坚持“自主创新，重点

跨越，支撑发展，引领未来”十六字方针，以“xxx”为主

题，根据xxxx科技活动周活动方案的通知要求，我局决定

于2024年5月15日--21日举行科技活动周活动。

我局领导高度重视，积极部署，制定本次科技活动周宣

传方案，并通知辖区区属医疗单位进行此次宣传活动。要求

各医院通过职工培训讲座、展板宣传，开展健康知识讲座、专家义诊、发放健康知识彩页、下乡义诊等多种形式等向群

众普及健康知识。本次科技活动周我局共出动医务人员1

5余名，参加健康知识培训300余人，悬挂条幅5幅，发放各

种宣传资料1500余份。各医院以此次科技活动周为契机，免费为群众义诊，接受群众咨询及义诊共800余人。

四、5月12日防震减灾知识讲座

今年，是第3个防震减灾日，区科技局在郁金香3楼举行

第十一届科技活动周防震减灾知识讲座。河南省地震局主任

亲自授课，主要讲解了我国地震的发展、特点及分布，使我们了解了地震发生时怎么逃生、怎么保障生命安全不受伤

害。

五、科技强卫，做好本系统内专业人才队伍建设工作

（1）全科医学教育岗位培训工作

为加快我区全科医学教育培训工作步伐，为我区培养一

支以全科医师为骨干的高素质社区卫生服务人才队伍，为我区社区及基层卫生工作健康、持续发展提供人才和技术支

持，满足广大群众日益增长的健康需求，根据市局有关文件

要求，做好全科医学教育岗位培训的报名工作，经过连续几

年 的全科医师培训，我区大部分社区医师已经具有全科医

师证，今天，我区今年共有17名社区医生和护士参加培训,8

名医师参加省里组织的全科医师骨干培训。

(2)2024年乡镇卫生院全科医师转岗培训工作

基层全科医生转岗培训是《中共中央 国务院关于深化医

药卫生体制改革的意见》的具体要求，是加强以全科医生为

重点的基层卫生人才队伍建设的主要内容，是贯彻落实科学

发展观，提升基层医疗卫生人员全科医疗服务能力和水平的重要举措，对于逐步实现人人享有基本医疗卫生服务的目

标，有着重要的现实意义。“十二五”期间，省卫生厅计划

对全省乡镇卫生院执业医师开展全科医生转岗培训。我区有

2个乡镇卫生院，经过初步筛选，最终确定人员名单，今年

有9个人参加本次转岗培训，下一步将根据有关部门要求对

其进行培训。

六、认真做好科普统计工作

科普统计是科技统计的重要组成部分，是政府开展科普

工作一项重要内容，也是政府制定科普政策、实施科普工作

管理的一项基础性工作。通过开展科普统计调查，可以及时

掌握科普资源的发展概况，更好地监测全市科普工作的运

行质量。接到通知后，局领导积极安排部署，要求辖区各单

位重视此次工作，认真协调，明确责任，严把质量关，确保

科普统计工作的真实性。

今年，我局认真完成上级部门交办的工作任务，及时报

送各类信息、数据及相关资料，配合科技部门共同完成科技

工作任务。

七、继续教育学分审核工作

为做好2024继续医学教育学分登记、认定及审核工

作。根据省、市继续教育委员会有关文件要求，我局对辖医

疗单位具有中级及以上职称的医疗卫生技术人员进行学分

审核。审核内容涉及国内专题调研报告、发表医学译文、单

位组织的专业学术活动（学术报告、专题讲座、技术操作示

范、手术示范、临床病例讨论）等在市继续教育委员会备案的，医院组织的多科室案例讨论、大查房、科研立项、发表

论文、出版著作、科技成果奖励等。我局按照文件要求，严

格把关，逐一审核。二级医疗机构每年完成25学分，一级

卫生技术人员每年参加继续教育活动获得学分不低于20学

分，乡级医疗卫生机构卫生技术人员每年参加继续教育活动

获得学分不低于15学分。今年，我区共审核学分107人，不合格5人，我区继续教育对象学分审核达标率95%，乡镇

卫生院达标率100%。

八、农村医疗卫生机构在职成人学历教育培养选拔工作

为进一步加强农村卫生人才培养和队伍建设，提高基

层卫生队伍整体素质和服务水平，根据河南省农村卫生人才

队伍建设“51111”工程优秀在职人员学历教育资助管理办

法要求，在全区乡镇卫生院做好资助对象的资格审查及确定

工作。局领导高度重视此项工作，安排部署，要求秉承“公

开、平等、择优”的原则，对符合条件的人员进行审查并做

好上报工作。通过提交申请，上交材料，最后确定了5名符

合条件的在职学历教育医务人员，并将名单上报至市局审

批。

**第四篇：科教工作总结**

科教工作总结

我院在即将过的一年里，在全院专业技术人员的共同努力下，医院的科教及继续医学教育工作全面完成。医院日常业务工作繁忙，但全院专业技术人员工作积极，勤奋学习，积极参加市、区各类业务培训，牢固树立“勤奋学习，终身就业”的新理念，以科学发展观为宗旨，全面提升了专业技术人员技能水平，推动了医院的业务发展，提高了医疗质量，确保医疗安全。使医院的经济效益及社会效益跨越了一个新台阶。根据市、区卫计局对医学继续教育及科教工作的要求，医院基本完成了2024工作任务，现对本科教及继教工作总结如下：

一、以科学发展为理念，全面实施继教工作计划

继续医学教育是针对在岗在编专业技术人员更新知识，更新技术，更新理念的再学习、再提高，其目的是要求专业技术人员掌握现代医学新知识、新理论、新技术、新方法，以提高每个专业技术人员的诊疗水平为目的。医院每年制定继续医学教育及科教科工作计划，并认真组织实施。全面实施继教工作计划，以“科技兴院，人才强院”的战略思路。逐步提升医院专业技术人员的教学、科研水平。医院历来重视人才培养，重视人才引进，重视科研活动。同时出台优惠政策措施，广纳英才，爱悉人才，引进专业技术紧缺人才，给有一技之长的人才提供以发展的平台和空间，使他们展示技能，带动医院业务发展，为民服务。并采取激励机制，对专业技术人员撰写学术论文，并在正式报刊、杂志发表的，国家级医刊上发表一篇，医院一次性奖励500元，省级医刊发表一篇奖励300元，市级医刊发表一篇奖励150元，区级奖励50元。对科研成果按级给予100-1000元奖励。在各方面的激励机制推动下，有力地促进了医院继教科教工作的开展和完成。

二、在院领导的高度重视下，全面完成院内业务培训

医务科研讨并制定业务培训计划，根据医院需要解决业务技术的难点及薄弱环节，进行有针对性的专题讲座。基本达到每月一次全院医生业务讲座，及科室内业务讲课，有力推动了医院继续教育工作，提高了专业技术人员的业务诊疗水平，完成了院内及科院业务培训学习任务。

1、院内培训学习

医院内业务培训学习为继续医学教育Ⅱ类学分。按照继教学分管理规定，每年每个专业技术人员必须获取Ⅱ类学分10分以上，视为合格。医院主讲医疗法规、甲型H1N1流感防治知识、医疗质量及核心制度贯彻落实等专题课程，特别是甲型H1N1流感知识培训后，组织全院专业技术人员考试，对考试成绩不合格者，进行再学习再考试，直到考试合格为至，并将考核成绩纳入个人业务考核。主讲心肺复苏、四肢骨折的治疗进展、全身CT的诊断、合理使用抗生素等专题讲座共6次，参加培训学习共600余人次。

2、各科业务培训学习

各科室按照医院年初工作计划，每月组织科内业务学习1——2次，但在临床科室每周进行一次科内业务讲课。全年外科讲课12次，妇产科讲课15次，内科讲课18次，医技科讲课12次，护理部讲课24次，药剂科讲课12次，各科所学专业课题上报科教科、各科完成全年学习任务。

三、院外业务培训学习

院外业务培训学习包括：一赴上级医院进修学习;二参加市、区专科业务培训;三参加各类学术会议;四参加各类项目培训。

佛山市三水区同方芦苞医院

2024-12-17

**第五篇：2024年科教工作总结**

二00六年医院科教部工作总结

在医院党委、院领导的正确指导下，科教部认真执行“质量与管理年”的方针，今年医院的科教工作有了进一步的发展。“临床教学”、“硕士点建设”、“科研管理”、“继续医学教育”等方面均取得了较好的成绩，下面就医院科教工作做一简要总结：

一、科研工作

1、认真总结前五年院级课题管理工作经验，在已设立的“临床基础与应用研究，医技新技术开发研究，护理研究，药剂研究，青年科研基金”五个专项的基础上，增设了“医院管理研究”专项，以推动医院管理方面的学习和研究。评审过程中聘请了医学院、药学院相关专家进行函审，使得院内课题的评审水平和公正性有了提高。

2、全年受理各级课题申报书130余份，在对每个申报书的形式审查中能严格要求，及时且耐心指出不足之处，细致地为广大科技人员课题申报工作中提供大量服务工作，同时协调各级科技管理部门，以得到他们的更大支持。

3、经科教部与广大科技人员的共同努力，本获兵团课题7项，资助经费18万元；大学课题25项，资助经费12万元。

4、积极组织申报兵团科技进步奖，认真组织兵团科技进步奖答辩工作，医院申报的三个项目均获兵团科技进步奖，其中二等奖1项，三等奖2项。组织兵团课题申请鉴定，并为此做了大量具体服务工作。

二、临床教学工作

1、圆满完成医学院第四次临床教学工作会议承办工作

为加强石河子大学医学院实践教学工作，促进各附属医院的交流沟通，共同探讨教学经验，我院2024年顺利承办了“石河子大学医学院第四次临床 教学工作会议”。此次会议评选我院为临床教学先进集体，我院各教研室共33名的论文教师参加了大会交流，其中12名分别获一、二、三等奖。

2、教学条件

所有课程的本科班均使用了最新版教材（十五国家级规划教材），各授课教师根据新版教材重新制作了多媒体教学课件。医院为外科学各亚专业组、妇产科学教研室等在新建的住院二部配备了供见习带教、实习带教、开展教研活动使用的多媒体示教室，科教部为20个教研室、科室配臵了教学用桌椅，并且为10个教研室、科室配臵了投影仪。

3、外语教学方面

留学生教学在我院教学中刚刚起步的，也是我院临床教学的薄弱环节。为提高教师的外语水平，选送了8位外语基础较好的教师送往西安外语学院进修英语，以便加强留学生教学的师资力量。本，有5位教师承担了本科双语教学，有十几位教师承担了留学生课程。

4、课程建设方面

积极组织相关教研室申报大学一类课程。经大学有关专家评审，放射诊断学、口腔颌面外科学被批准为06年立项的大学一类课程。2024年7月，口腔科学、实验诊断学进行了石河子大学2024年新增本科专业的申报。近期内，眼科学教研室，传染病学教研室正积极准备申报一类课程。内科学和外科学教研室也正在对照精品课程要求找差距，努力创造条件，积极逐项达标，力争早日进入大学精品课程。

5、教学任务方面

完成了大学、医学院、护校、科技学院下达的各项教学任务。科教处为解决兼职教师教学和医疗、科研冲突问题，在教学任务下来后，根据教学任务，作意象调查，先请授课教师填报自己可上课的时间，科教处再将此反馈给相关学院，各学院再根据上报的时间协调统一安排，作教学进程计划，这样既减少 了调课率，保证了上课秩序，也避免了教学和医疗冲突（尤其是专家门诊）。本共完成17744学时的理论、见习授课任务，同时完成期中、期末考试的组卷、监考、巡考工作。接受五个专业本科、专科、护校实习生115人，共5172人周，强化实习359人。

6、教学科研方面

在完成繁重的临床医疗、科研之余，全院教师积极撰写教学论文。广大教师热心参与教学改革，本有5位教师申报了石河子大学2024年教育教学改革人才培养方案研究专题。“外科护理学模拟实习教学课件”获大学2024年网络课件立项资助。

四、研究生教育

1、在科教部的组织下，各硕士点能严格按照大学有关研究生复试工作的规定，对近百余名学生进行了复试，此项工作较为繁杂，科教部经过精心组织和安排，各硕士点共录取了88名硕士研究生。

2、组织2024级硕士研究生进行了毕业论文答辩，为做好此项工作，组织安排了两次预答辩，有关专家对每篇毕业论文都提出了较好的修改意见。由于组织有序，准备充分，答辩会开的非常成功，受到了学院有关领导的高度评价。为提高硕士研究生的培养质量，加强了各硕士点的开题、中期考核、毕业资格审查的管理，严格按大学有关规定的要求执行，在今年的毕业硕士论文答辩中有1人未通过。

3、按照大学新的硕士生导师遴选条件，组织六个硕士点推荐了2024年新增硕士生导师，有13名专家新增为大学硕士生导师。由于遴选条件的提高，我院部分专家在大学的评审会上落选。这也提示我们各专业的学科带头人，学术骨干要加强自身在学术水平上的提高，增强在自治区，兵团本学科内的竞争力。

4、举办在职攻读硕士学位GCT考前辅导班，医院40余名技术骨干参加 了考前辅导，考试成绩较好。

5、由于医院的硕士点增至6个，科教部对硕士点的日常业务管理进行了改革，在研究生的培养方案制定、开题、中期检查等管理环节，由各硕士点具体负责，科教部在此方面加强了指导与服务工作，以培育各硕士点的自我管理能力。目前，此项工作进展顺利。

五、继续教育

1、举办了“2024年医学影像新技术新进展学习班”、“兵团肺栓塞诊治新进展学习班”和“兵团传染病诊治新进展学习班”。全年共举办学术讲座34场，累计参加3500余人次。按照兵团卫生局的要求，组织各级各类卫生技术人员以院内学术讲座、好医生网站远程教育等方式，参加了“不明原因肺炎防治、人禽流感、艾滋病、重点传染病防治知识”的学习，培训达到2024余人次。

2、接受了“兵团团场医院医疗救治能力建设项目”妇产科、儿科、五官科三个专业人员培训班的培训任务；接收进修生共93人。举办了兵团卫生事业单位工人技术等级岗位培训班一期。

3、全年选派13人到内地院校进修学习。共有158人报名参加自觉考试，110人获得了相应课程的考试合格证。

科 教 部 2024年11月29日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！