# 县xx局党支部换届公推直选工作总结

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-08-29

*第一篇：县xx局党支部换届公推直选工作总结县xx局党支部换届公推直选工作总结丰县xx局党支部作为机关党组织“公推直选”试点单位，在县委组织部、县直机关工委的指导下，在全体党员群众的支持和参与下，精心组织，周密部署，规范操作，于7月7日召开...*

**第一篇：县xx局党支部换届公推直选工作总结**

县xx局党支部换届公推直选工作总结

丰县xx局党支部作为机关党组织“公推直选”试点单位，在县委组织部、县直机关工委的指导下，在全体党员群众的支持和参与下，精心组织，周密部署，规范操作，于7月7日召开全体党员大会，顺利选举产生了新一届党支部领导班子。现就“公推直选”试点工作总结汇报如下：

一、加强组织领导，精心筹划准备

我局党支部接到换届选举实行“公推直选”任务之后，党支部立即向局党组做了汇报。局党组高度重视，按照上级党组织要求，立即行动，成立了丰县xx局党支部换届公推直选工作领导小组，党组书记任组长、局长和其他党员副局长，以及综合、法制、监察等股室的同志任成员。领导小组主要负责公推直选工作的组织领导，研究和解决公推直选过程中出现的问题。工作领导小组根据《党章》和“公推直选”工作要求，及时向上级党组织上报了党支部换届请示，确定了新一届支部委员任职条件，制定了《县xx局党支部换届选举实行“公推直选”实施方案》。同时，工作领导小组借鉴审计项目流程卡规范项目管理的经验，分解换届过程，明确时间节点，突出重点环节，落实责任到人，创造性的制定了“公推直选”工作流程。整个流程共分四个关键环节：一是上报换届请示。包括拟实行公推直选的方式、讨论“公推直选”初步思路、制订党支部“公推直选”方案等步骤。二是召开动员大会。包括公示批准的方案、党员填报自荐表和推荐表、群众填报推荐表等步骤。三是召开公推大会。包括公示“公推直选”公告、召开支委会进行组织推荐、公推大会、资格审查、党组会确定预备人选等步骤。四是召开直选大会。包括预备人选进行演讲、直选、上报机关工委直选结果等步骤。“流程卡”不仅规定了每个节段甚至每一天的工作内容，更加明确了要达到的目标要求，使整个换届过程更规范、更具操作性、更容易达到预期目标。

二、加大宣传力度，统一思想认识

此次换届选举实行“公推直选”的方式是扩大民主的重要举措，意义重大，需要让广大群众和党员充分知晓和参与。为此，我局公推直选工作领导小组除了通过召开党员大会、全体职工大会、张贴公告等方式进行宣传以外，还充分运用丰县审计内网平台，开设“换届选举”专栏，公开包括“公推直选”方案、请示、批复、民主推荐与测评情况等事项，做到了党员群众知晓率100%，使全体人员深刻认识到实行“公推直选”是进一步贯彻落实党的十七届五中、六中全会精神，推进基层党组织建设和基层民主政治建设，完善基层党组织换届选举制度，保障党员主体地位和民主权利的落实的重要措施。通过“公推直选”，既能加强机关基层党组织领导班子和党员干部队伍建设，又可扩大选举工作中的民主，真正体现选举人的意志，最大限度地调动广大党员参与党内事务的积极性和主动性。同时，进一步扩大基层党组织领导班子的群众基础，确保选出真正让组织满意、党员公认、群众拥护的机关基层党组织领导班子。

三、强化群众参与，全程体现民主

一是自荐参与踊跃。经过前期的宣传发动，在6月25日召开县xx局党支部换届“公推直选”动员大会上，就有5名年轻党员同志填报了自荐表。通过在全局范围内进行党员自荐、党员推荐、群众推荐、组织推荐，扩大了群众参与面，经公推直选工作领导小组资格审查后，确定了9名候选人初步人选。二是民主推荐广泛。6月29日召开了xx局党支部换届公推大会，xx局全体党员、群众代表，本局县以上党代表、人大代表、政协委员等，共约60人参加大会。党员和群众代表分别填写了候选人初步人选推荐票和信任票。三是考察客观公正。对候选人初步人选的考察测评，局党组书记亲自参与，由公推直选工作领导小组挑选平时工作中严谨细致的同志参与考核，广泛征求听取大多数党员、群众的意见建议，确保考核材料的客观公正。

四、充分反映意愿，选举确保公平

选举工作领导小组从实际情况出发，经过反复研究论证，科学制定了《县xx局党支部换届公推直选选举办法》，由全体党员在候选人中直接选举书记、委员，充分反映全体党员的意愿，最大化体现民主。工作领导小组周全考虑，起草了严密的选举办法，制定了选举工作预案。直选大会于7月7日召开，34名正式党员参加大会，参与率达到92％，20多名群众代表列席大会。选举大会按照既定议程和大会通过的《选举办法》，经过投票，成功选出了党员、群众公认程度高且文化素质较高的年轻党员进入了新一届支部领导班子，党组织领导班子的威信、公认程度得到进一步提升。

五、突出重点环节，换届稳步推进

“公推直选”环节多、程序多、需召集的各种会议多，我局重点抓好“三个大会、一个党组会”，统领整个换届选举工作的全过程。“三个大会”即动员大会、公推大会、直选大会；“一个党组会”即党组票决会。开好动员大会，让党员、群众对“公推直选”有深刻全面的认识与理解，增强参与的积极性。开好公推大会，广泛听取党员、群众的意见，在最广泛的民主基础上，为党组确定候选人预备人选提供可靠依据。开好直选大会，真正选举出群众公认、党员信任、组织满意的支部书记与支部委员。开好党组票决会，充分体现党管干部的原则，有利于党的路线方针政策在基层得以全面贯彻落实。

此次“公推直选”换届工作，我局始终坚持依法选举和“公开、公正、民主、透明”的原则，实现了由上级党组织“伯乐相马”到党员群众“赛场选马”的转变，取得了“群众满意、党员满意、组织满意”的效果，激发了广大党员干部干事创业、创先争优的热情，有力促进了各项审计工作顺利开展。

**第二篇：党支部公推直选工作总结**

XXXX“公推直选”支部委员、书记试点工作总结

为进一步加强公司党内民主建设，改进基层党支部领导班子的选拔方式，选优配强基层党支部书记，按照XXXX有限公司党委和XXXX股份有限公司党委的统一部署，XXXX公司被确定为“公推直选”基层党支部书记、委员的试点单位。

在XXXX有限公司党委的直接领导下，XXXX公司党总支高度重视“公推直选”工作，认真组织学习上级党组织相关文件精神并研讨实施方案，同时成立试点工作领导小组，对“公推直选”工作进行专门部署，做到统一思想，精心谋划。经过充分研究讨论，最终推出党建基层工作比较扎实的XXXX党支部开展试点。

一、试点支部情况：

XXXX党支部由公司X部和X部组成，有员工32人，目前共有党员13人。支部自成立以来在XXXX党总支的领导下，紧密围绕公司的生产经营目标，以主题实践为载体，创造性的实施了一系列的党建工作，取得了较好的成绩，2024年获得XXXX先进党支部、XXXX公司“四星级”党支部称号。

二、具体步骤：

XXXX党支部公推直选工作在公司党总支的指导下，分别组织了3次支部党员群众对公推直选工作进行学习动员。经过党员推荐、党员自荐、群众推荐、组织推荐四个公开推荐推荐步骤，通过加权平均的方式确定了四位支委候选人，经公司党总支及支

部群众考察评价后，最终确定对这四位支部委员会委员候选人进行考察公示。

6月4日，XXXX党支部召开支部党员大会对支部委员和书记进行直选。会议分两场举行，第一场通过无记名投票选举产生了3名支部新一届委员会委员；第二场由公推阶段产生的支部书记候选人进行竞选，经过竞选演说及现场回答党员提问两个环节后，支部全体党员进行了投票选举出了支部书记。

三、试点工作中的创新

XXXX公推直选试点工作在候选人推荐上创新的使用了加权平均的计分方式。即，在民主推荐阶段，我们将党员推荐、党员自荐、群众推荐、组织推荐四个方面的情况，通过不同的比例计算被推荐人的最终得分，将分数靠前的四位被推荐人列为候选人，进行群众满意度评价。在满意度评价中分别对每位候选人的德、能、勤、纪、廉五个方面进行分别打分评价，并规定在这五个评价标准内如有一项评价不是优的即取消其候选人资格。

四、工作建议

在本次公推直选试点工作中，我们也发现了一个问题：即，党员自荐人数较少，党员积极性有待进一步提高。

在最早确定的候选人中，出现了个别人员提出不想参加选举的情况，虽然经过领导谈话教育，最终改变了他的想法并同意继续参选，但这一情况十分值得重视。并在我们试点工作完成后的总结会议上，重点进行了讨论。我们认为：

1、前期的宣传教育力度有待加强，要使党员充分认识到公推直选试点工作是发展党内民主的一项重要任务，他既是加强和改进党的自身建设的需要和体现 ,也是推进党的民主化、科学化的内在要求和关键。

2、应该将党员自荐工作作为重点工作来抓，甚至是将党员自荐作为一个否决项优先进行考虑。因为如果党员自己没有成为支部书记的热情，哪怕在群众中呼声在高，在支部书记的岗位上也很难取得好的成绩。

因此，XXXX通过本次试点工作发现：加强党员对支部工作的认识，提升党员对支部工作的热情，是公推直选工作首先要解决的重要问题，通过加强教育宣传，保证党员思想的积极向上，争取每一位合格的被推荐人都进行自荐，是本次公推直选工作的重要环节。

虽然有部分特殊情况的出现，但在总体上来说，XXXX通过此次公推直选试点，提升了党组织在群众中的影响力，加强了党组织的威信，拓宽了选人渠道,使那些综合素质高、群众拥护、乐于奉献、愿意在基层干一番事业的优秀人才进入选拔视野，催生一批能干事、会干事、想干事的党员干部，进一步改善了基层干部队伍结构，为基层组织建设注入了新的活力。

**第三篇：党支部换届公推直选工作实施方案**

好范文原创投稿

党支部换届

“公推直选”工作实施方案

招商局支部领导班子自2024年换届后，目前已任期届满。根据《中国共产党章程》、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》、《中国共产党党员权利保障条例》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和上级党组织有关文件规定，为贯彻落实党的十七届六中全会精神，改革和完善党内选举制度，进一步扩大党内民主，结合招商工作实际，特制定本党组织换届“公推直选”工作实施方案。

一、指导思想：坚持以党的十七大精神为指导，着眼于扩大党内民主、保障党员权利，不断创新选举方式，规范选举程序，提升选举质量，努力把那些政治素质好、大局意识强、思想解放、有开拓创新精神、群众公信度和满意度高的党员干部选进机关党组织领导班子，夯实组织基础，提高基层党组织的执政能力和整体功能，为我县经济、社会又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

二、选举工作的基本原则

1、坚持按章办事原则。党组织的换届选举是一项严肃而规范的工作。在选举中要按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定和“公推直选”选举产生党组织领导班子成员的要求，严格规范地抓好选举工作的各个步骤、环节和程序，确保选举工作依章有序进行。

2、坚持民主公开原则。要认真贯彻执行《中国共产党党员权利保障条例》的有关规定，充分保障党员群众在选举中知情权、参与权、选举权和监督权的落实。选举办法、程序和结果要充分尊重党员的意愿，公开接受广大党员群众监督。

3、坚持党管干部、群众公认原则。要通过推行机关党组织领导班子成员公推直选，依靠党员群众民主选配机关党组织领导班子成员，同时也要将候选人和当选人按照干部管理权限报批，实现党管干部原则与扩大党内民主要求的有机统一。

三、本支部的基本情况：现有党员7名（其中退养1名）。2024年9月成立党支部，产生委员3名，其中支部书记1名，于2024年9月届满。

四、下届领导班子职数、职位设置及任职条件

1、本支部下届班子配备职数：设党支部书记1名。按组织管理权限和干部管理权限报机关工委研究批准后施行。

2、下届党支部领导班子成员应具备的基本条件：一是有被选举权，且有2年以上党龄的中共正式党员； 二是党组织关系在招商局；三是党性强、作风正、无违法违纪问题、在党员干部职工中有较高威信；四是热爱党务工作，具有较强组织协调能力，党组织书记要有一定的党务工作经验；五是身体健康，能任满一届（或年龄在45周岁以下）。

五、换届选举工作的实施步骤

1、制订方案（6月10日前）。根据上级规定和公推直选的程序、要求，召开党组织领导班子成员会议，组建公推直选工作领导小组，研究制订公推直选实施方案，并报机关工委审核备案。

2、动员部署（7月30日）。分别召开班子会、党员会议、全体工作人员会议，进行广泛宣传动员，营造良好的选举氛围，明确公推直选的目的意义和程序要求。

3、公开推荐（8月10日前）。采取党员群众无记名推荐方式，公开推荐下届党组织领导班子成员候选人。

4、审查测评（8月15日前）。对提名推荐候选人情况进行资格审查，确定候选人初步人选，并召开党员会议对初步人选进行民主测评，在此基础上研究确定书记候选人建议人选，报机关工委考察批复。

5、组织选举（8月30日前）。召开全体党员选举会议，采取无记名投票方式进行，直接等额选举产生支部书记。选举结束后，将选举结果报机关工委审批。

6、总结归档（9月10日）。对本单位党组织的换届选举工作进行认真总结，形成书面材料，报机关工委。

六、组织领导

党支部领导班子成员公推直选工作时间紧、任务重、政策性强、程序严格，必须把加强党的领导、充分扩大民主与严格依法按章办事有机统一起来，精心组织，确保选举工作稳妥有序地进行。为此，成立党支部 “公推直选”工作领导小组，由局长肖应清任组长，副局长张明珠任副组长，副局长李正春、副局长郑在刚、办公室李禄容为成员，下设办公室负责具体工作，由张明珠任办公室主任，李禄容同志任办公室副主任。

**第四篇：县xx局党支部换届公推直选动员大会主持词**

县xx局党支部换届公推直选动员大会主持词

（2024年6月25日）

XXX

（会议正式开始前）请参会人员在工作人员引导下，在指定位置坐好（党员坐中间桌椅，群众坐两边桌椅）。为保持会场秩序，请大家不要随意走动，并将手机关闭或调到振动状态。

尊敬的党员同志、尊敬的群众代表：

现在开会。今天会议有两项议程：一是由我作支部换届公推直选工作动员；二是开展民主推荐。

为贯彻落实党的十七届五中、六中全会精神，进一步推进基层党组织建设和基层民主政治建设，既着眼于加强机关党组织和党务干部队伍建设，努力建设一支政治坚定、结构合理、精干高效、充满活力的党队伍，又为了进一步完善基层党组织换届选举制度，根据我局党支部的任期时间，经县委组织部、县直机关工委同意，决定对我局党支部进行换届选举，选举的方式为“公推直选”。

为做好换届选举工作，经局党组研究并报请县直机关工委同意，我局成立党支部换届公推直选工作领导小组，黄忠良同志任组长，周长青同志任副组长，XX、XX、XX、XX、XX、XX同志任成员。领导小组主要负责公推直选工作的组织领导，研究和解决公推直选过程中出现的问题，根据一些环节的具体情况和选举工作要求，重大事项报局党组和县直机关工委研究。

这次换届选举主要按照县委组织部、县直机关工委对“公推直选”工作提出的有关要求、规定和程序进行。一是实行广泛的民主推荐。即采取“组织推荐、党员推荐、群众推荐与个人自荐”相结合的方式进行推荐；二是开展大会公推，通过召开公推大会的方式公开推荐局党支部新一届支部委员、书记候选人；三是实行直选。即通过召开党员大会直接差额选举新一届党支部委员会委员、书记。

新一届党支部组成人员设置和任职条件：

（一）组成人员的设置

新一届党支部委员会由委员5人组成。其中：支部委员4人，党支部书记1人。

（二）任职条件

1.坚持党的路线、方针、政策，有坚定的共产主义理想信念，具备较好的思想政治素质，有履行职责所需的政策理论水平。

2.坚持党性原则，为人公道正派，清正廉洁，有较强的事业心和责任感。

3.热爱党务工作，工作实绩明显。原则上具有一定的党内生活和党务工作经验。

4.具有一定的组织协调能力和实际工作能力，作风民主，善于团结广大党员，能密切联系群众。

5.机关党支部书记一般由局党组成员兼任。

6.一般应具备大专学历以上文化程度。

7、符合党章规定的党龄要求，正式组织关系隶属于本支部的中国共产党正式党员，未受党纪政纪处分，身体健康。

我局党支部换届选举“公推直选”实施方案已在局公示栏公示并下发到各个党小组，请全体同志认真学习，深刻领会文件精神，切实做好换届选举各个阶段的工作，圆满完成换届选举任务。

下面开始民主推荐。

按要求分别开展党员自荐、党员推荐、群众推荐、组织推荐。首先向党员发放自荐表、推荐表，其次向群众发放推荐表，在党员和群众填报自荐、推荐表之后，召开支委会进行组织推荐。

除党员自荐外，推荐表要按照要求每人最多推荐三名支部书记候选人、六名支部委员候选人。

（发表、收表）

动员大会到此结束。会后请公推直选领导小组尽快梳理汇总各种推荐表格，形成具体意见，及时报请局党组研究。

散会！

**第五篇：党支部公推直选经验总结**

机关党支部“公推直选”工作总结

经过4个星期紧张有序的筹备，严格按照“公推直选”工作方案规定的程序操作，党校支部于9月28日召开党校支部委员会直选大会，支部全体党员按照自己的意愿，成功选出了新一届支部委员。本次“公推直选”换届选举试点工作的成功，是贯彻落实党的十七届四中全会精神，加强基层党组织建设、推进党内基层民主的具体实践，其主要做法有以下三点：

（一）加强组织领导，精心计划安排

充分做好各项准备工作是确保“公推直选”换届选举工作有效开展的重要基础，区委党校高度重视这次支部换届选举工作，为确保选举顺利进行，成立了以副校长李平为组长的“公推直选”换届选举工作小组，在区直机关工委“公推直选”领导小组指导下，负责组织和部署党支部“公推直选”工作。选举工作小组多次召开会议，周密安排，精心部署，抓牢抓实各项准备工作，有效保障了“公推直选”工作的顺利进行。广泛听取党员意见，科学制定了《区委党校党支部”公推直选”工作实施方案》、《”公推直选”推荐办法》《”公推直选”选举办法》三个草案，明确规定选举方法、步骤和时间，经过党员大会表决后正式生效。

（二）广泛宣传动员，党员踊跃参与 通过制作以“公推直选”为内容的展板、悬挂横幅、印发宣传资料等形式，宣传“公推直选”的目的、意义和步骤，动员广大党员参加选举，营造了浓厚的民主政治氛围；利用党员动员大会、公开推荐会议、民主推荐会议等机会，宣传推荐委员侯选人的条件以及职数和差额的比例，对党员群众提出的疑问进行耐心、深入细致的说明，让党员干部了解政策，激发党员干部的参与热情。在选举之前，将岗位设置和任职条件公布于众，由党员干部无记名投票推荐支部书记和委员，打破了以往由组织上推荐候选人的作法。通过个人自荐、党员推荐和组织推荐方式产生了4名初步候选人，经审查合格后召开党员大会以无记名投票方式推荐出书记、委员候选人。有19名党员参加初步候选人推荐，占党员总数的100% ；正式选举时除1人因病请假外，其余18人全部参加。党员干部的踊跃参与，表明“公推直选”以其民主性和公开性，得到党员干部的高度认可。

（三）周密安排选举，确保公开透明

整个“公推直选”工作于9月1日开始，28日底结束，按照选前准备、推荐及资格审查、正式选举三个阶段扎实进行。全程阳光操作，制定工作方案、组织报名、资格审查、民主推荐、党员直接选举、投票计票等过程全部公开操作，阳光运行，确保了“公推直选”工作的公开、公正、合理、合法。在初步候选人推荐中，认真落实党员的知情权、参与 权、监督权和选择权，将候选人任职条件和职位进行公示。在资格审查中，按高于候选职数的50%确定书记及委员候选人的初步人选（书记候选人1名，委员候选人3名）；召开支部党员大会，对候选人初步人选进行无记名推荐投票，按不低于应选职数的25%确定书记候选人1名，支部委员候选人3名，并报区直机关工委批准。在全体党员干部“公推直选”大会上，差额选举产生支部书记1名，委员2名。新一届支部委员均以高票当选，支部书记得票率为100%，委员得票率均高于83%。这次“公推直选”真正把推荐权、选举权、监督权交给党员和群众，进一步扩大了基层党组织领导班子的群众基础，形成富有生机活力、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，为推进基层党组织建设提供了坚强的组织保证。

几点体会：

通过“公推直选”产生支部委员会，我们对如何进一步扩大基层党内民主，提高选人用人质量，切实做好“公推直选”工作，有以下四点体会：

（一）领导高度重视是工作落实到位的前提。“公推直选”是加强基层民主政治建设、巩固党的执政基础的重要措施，是一项重要的政治任务，只有领导高度重视，主要领导亲自挂帅，才能取得预期的效果。我们在活动组织、方案制定、资格审查等各个环节，都注意加强领导，坚持标准，把 握程序，完善选举方式，切实保障党员选举权、被选举权，真正把优秀人才推举出来。

（二）精心组织发动是实现好中选优的基础。“公推直选”就是要让更多的人选参与竞争，在竞争中展示才干，让党员干部有更多的可选项。因此，我们选举前进行广泛的宣传发动，鼓励尽量多的符合条件的同志报名参与竞争。同时，科学制定了任职条件，既强调年龄、文化、资历等资格条件，又突出能力、素质和实践经验，真正把优秀人才推出来，确保“公推直选”形成有效的竞争，最终达到多中选好、好中选优的目标。

（三）党员广泛参与是提高选举成效的关键。“公推直选”旨在支部班子的群众公认度，因此，广大党员和群众参与是关键。从一开始，我们就很注重广泛发动、精心组织，通过营造氛围、强力宣传和深入沟通，强化了党员的主体意识，调动党员群众参与“公推直选”、行使个人民主权利的主动性和积极性，推荐大会和选举大会都达到了很高的出席率。

（四）程序规范公平是选举顺利实施的保障。我们把公开、公平、公正作为“公推直选”的核心要求，坚持阳光操作。对组织报名、资格审查、投票方式、选举结果等主要环节步骤，都有推选产生的监督员全程参加、全部公开。严把资格条件关，对所有报名和推荐产生的候选人，由领导小组 和区直机关工委严格审查，并进行张榜公示，公开举报电话，主动接受广大党员群众的监督，增强了“公推直选”工作的透明度。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！