# 大学“改进作风年”活动工作安排（推荐五篇）

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-30

*第一篇：大学“改进作风年”活动工作安排大学“改进作风年”活动工作安排大学“改进作风年”活动工作安排 按照工信部直党[]66号文件要求，为进一步改进学校各单位和领导干部工作作风，增强服务意识，提升服务水平和服务效能，以优良的党风促进干部作...*

**第一篇：大学“改进作风年”活动工作安排**

大学“改进作风年”活动工作安排

大学“改进作风年”活动工作安排 按照工信部直党[]66号文件要求，为进一步改进学校各单位和领导干部工作作风，增强服务意识，提升服务水平和服务效能，以优良的党风促进干部作风、师德师风和学风建设，扎实推进国际知名高水平研究型大学建设进程。工业大学党委决定从以下几个方面开展“改进作风年”活动。

一、强化学习培训，提升服务意识 一是在全校上下继续深入开展十八大精神学习贯彻活动，上半年完成处级干部十八大精神学习集中学习轮训工作，在轮训过程中加强学风建设，务求实效，确保全校党员干部把思想统一到十八大

精神上来，把力量凝聚到十八大确定的目标任务上来。二是认真贯彻落实中央政治局八项规定和部党组制定的实施意见，上半年出台《关于加强干部作风建设的实施意见》。三是按照工作职能特点，上半年分别召开机关职能部门和学院党政干部作风建设座谈会和经验交流会，统一思想，凝聚共识。在广大师生中开展作风建设网上征集意见活动，听取群众呼声，切实把转变作风与服务中心工作结合起来。

二、巩固创先争优成果，创新开展特色活动

一是全年继续在机关职能部门和窗口服务单位扎实有效开展“三亮”、“三比”、“三评”活动，在全体党员中开展“承诺”、“践诺”活动，充分发挥党员先锋模范作用。二是充分发挥全校党支部推动发展，服务群众，凝聚人心，共建和谐校园的作用。从今年4月份开始，在全校党支部中开展“支部牵手，党员连心”结对共建活动。要求学校党委常委每年联系一

个教工支部，学院党委委员每年联系一个学生支部，职能部门学院教职工党支部，教工支部和学生党支部之间结对共建。积极探索和促进新形势下党建工作的新形式新内容，促进党建工作与提高教学科研、人才培养、机关作风效能建设的紧密结合推动新形势下高校基层党建工作的改革创新。

三、眼睛向下，问计于民，深入开展调查研究

一是牢固“管理的核心是服务”的理念，领导服务院系，干部服务于教师，所有的教职员工服务学生。上半年学校领导根据分管业务，深入基层开展调查研究，发现并解决制约学校各项事业科学发展的瓶颈问题。机关职能部门根据自身业务范围，拟定不同专题，深入服务对象开展调查研究，切实解决工作中存在的突出问题，并提出整改方案。二是加强调查研究的针对性和时效性，要求每名处级干部每年完成一篇调研报告，对调查研究过程中发现的各种问题进行深入

分析和总结，用调研成果指导工作实际。

四、加强督促检查，完善评价反馈机制 一是完善制度建设，上半年拟定完成机关作风建设评价指标体系，形成科学合理的作风建设评价机制。二是继续实施作风建设监督员制度，聘请党员干部、群众作为作风建设监督员。三是采取领导点评、单位自评、服务对象评议等方式，加强作风建设督促检查。

五、发挥典型示范作用，巩固作风建设成果

一是年底召开学校作风建设总结会，开展作风建设创佳评差活动，对作风建设先进单位给与表彰奖励，对于作风建设存在问题的单位限期进行整改。二是发挥典型示范作用，党委宣传部积极挖掘作风建设先进集体和先进个人，并在全校范围内进行广泛宣传。三是对于作风建设中好的经验和做法，把优良的作风内化为学校管理服务文化的一部分，以制度的形式固定下来，形成长效机制。

**第二篇：2024作风改进年活动**

Xxxx学院

关于开展“作风改进年”活动的意见

为深入贯彻党的十八大精神，根据县委县府有关文件精神，结合学院实际，学院班子会决定，在全院开展“作风改进年”活动。

一、总体要求

坚持改作风、提效能、优环境、促发展。坚持重点抓、抓重点。把学院中层以上领导干部和各部门主要负责人作为重点；重点解决虚、奢、散、庸等问题，为建设国家中职教育改革发展示范校和创建技师学院创造良好的环境。

一是提高思想认识。把改进作风作为干好一切工作的基础，把“两个坐标”作为一切工作的方向盘，进一步明确教学就是一线，课堂就是基层，实验室就是车间，学生就是群众的观念，牢固树立“学院是我家，我是学院的主人”的主人翁意识。

二是端正工作态度。有一个正确的态度，事情就做好了一半，要把学院工作当做自己的事来做，当工作中遇到困难时，积极想办法去克服困难，不等不靠，不绕着问题走，创造性地完成任务，当学院工作与个人利益发生取舍时，要断然舍弃个人利益。工作无贵贱，岗位无优劣，只有分工的不同，无论在何种岗位，从事何种工作，都要一丝不苟认认真真去完成，在平凡的岗位上把每一件小事做好就是不平凡。

三是改进工作作风。就是要密切联系群众，真抓实干，特别是领导干部要带头深入基层，即深入到教室、实验室，倾听学生的呼声，想学生之所想，急学生之所急，像关爱自己的孩子一样关爱学生。真抓实干贵在一个“实”字，工作要亲自抓、盯上干，不能用会议代替部署，用听“汇报”代替落实，要亲临现场，查实情，摸实底。学院

1研究决定了的事情要不折不扣的毫无条件的去完成，绝不虎头蛇尾、半途而废，要敢于打硬仗，善于打硬仗，要善于用创新的思维去解决工作中的问题。

四是注重工作实绩。推动学院工作是改进作风的基本出发点和归宿。工作实绩是检验改进作风是否取得成效的试金石。新学年，各部门及每个教职工都要高点定位、科学规划，营造谁敬业谁光荣、谁贡献谁英雄的干事创业氛围。不能脱离本职工作谈改进作风，要在本职岗位上寻求突破，做出实实在在成绩。

五是严格执行工作纪律。学院把遵守工作纪律、督查出勤情况作为改进作风的重点内容之一。各部门要加强管理，每位教职工都要自觉遵守工作纪律，做到上班“四不”，即不迟到、不早退、不上网聊天、不玩游戏，工作日中午不饮酒等。

二、方法步骤

（一）宣传发动

召开学院动员大会。开展“我是学院的主人翁”征文活动。开展改进作风“三问”（改进作风为什么？靠什么？干什么？）大讨论。各系、部、处室、产业单位要结合各自实际，制定实施方案，加强宣传，营造良好的氛围。

（二）整改提高

学院活动领导小组抓好工作调度和检查指导，发现问题督促整改；培育典型，推广经验。

1、查摆问题。深入了解一线教师、学生及服务对象的所思所想，深入调查作风方面存在的问题。学院活动领导小组将对各单位作风改进情况进行民意调查，然后进行梳理分析，集中反馈进行整改。

2、集中整顿。把2月26日至3月26日确定为“会风、文风、纪律集中整改月”，改进会风、文风。严格执行学院各项工作纪律，严查工作日中午饮酒。开展为期一个月的厉行勤俭节约反对铺张浪费专项行动。

3、规范管理。一是解决突出问题。把5月份确定为“问题解决月”，实行“问题挂账督办制”和“问题整改核销制”，狠抓整改落实。二是组织专项检查。活动领导小组对学院重点工作的推进落实情况、教职工上班纪律情况及工作日中午饮酒等情况进行专项检查。三是完善管理制度。要把密切联系群众、切实改进作风作为一项制度坚持下去。要通过查找作风方面存在的问题和整改情况，进一步查找存在问题的制度根源，通过修订完善制度，把优良的作风保持下去。

（三）总结考核

活动结束时，各单位要进行认真总结；学院活动小组进行全面考核，并对先进单位予以表彰。

三、活动要求

（一）加强领导。成立学院“作风改进年”活动领导小组，下设办公室，具体负责活动的组织协调。各单位也要成立相应的机构，精心组织实施。各部门中层以上领导干部要率先垂范，带动广大教职工全面改进作风确保活动实施。

（二）广泛宣传。学院院报、校园网要开设专栏，宣传推广各单位好经验、好做法、好典型；对作风不良、群众反应较大、严重违反学院纪律、影响学院发展的反面典型，予以曝光。

（三）强化督导。学院活动领导小组加强督导督查，定期检查与抽查相结合，明查与暗访相结合，及时发现并认真解决问题，加大问责力度。

附：鲁中职业学院“作风改进年”活动领导小组成员名单

Xxxx学院党委

2024年2月21日

附件：鲁中职业学院“作风改进年”活动领导小组成员名单

组长：李忠山

副组长：张百林张斌颜廷滨

成员：陈学平孟洪昌王淑兵于长华李训清袭龙生

王真泽康传贞

领导小组办公室设在纪检办公室，李训清同志任办公室主任。

**第三篇：改进作风年活动实施方案**

保安总公司贯彻落实

“效能提升、改进作风年”活动的实施方案

为贯彻落实市局党委关于在全市公安机关开展“效能提升、改进作风年”活动精神，进一步转变工作作风，提高工作效率、打造过硬保安队伍，保安总公司特制订具体实施方案如下：

一、指导思想

认真学习贯彻党的十八大精神，深入贯彻落实市局党委改进工作作风十项规定，以提升客户满意度为要求，以打造“平安客户，满意保安”的保安品牌为目标，以转变工作作风，提高工作效率为重点，严格遵守“五条禁令”和“十大铁规”，积极展开批评与自我批评，切实提高保安队伍的凝聚力、战斗力，树立保安队伍的良好形象。

二、目标要求

树立“以人为本，严管厚爱，稳固根基，和谐发展”的工作理念，抓队伍，重品行，严自律，树形象，精心谋划发展，精细管理队伍，精益求精工作。努力实现以下目标：一是强化责任意识。全体员工恪尽职守，尽职尽责，责任意识得到明显提升，脱岗、睡岗问题大幅减少，客户满意度明显增加。二是改进工作作风，工作效率得到提升。会议和文件明显精简，工作中相互推诿、效率不高的问题得到有效解决。三是遵纪守法意识进一步增强。全体员工遵规守纪，无违法违纪事件发生，保安队伍形象得到进一步提升。四是进一步规范队伍管理。完善规章制度，强化教育培训，进一步提升队伍素质，提高服务质量，促进队伍的规范化建设。

三、主要内容

一是统一思想、提高认识。对“效能提升年”活动，保安总公司高度重视，专门成立由总经理任组长，各部门负责人为成员的活动方案实施领导小组，下发文件对此次活动进行安排部署，要求各部门站在讲政治、讲大局的高度，切实提高认识，教育引导全体员全身心投入到“效能提升、改进作风年”活动中。

二是严格要求、明确责任。严格落实市局党委改进工作作风十项规定，严格各部门在活动开展期间要展开不间断自查，对存在的问题要采取针对性的措施加以改进和完善。总公司督查部要制定活动期间检查工作方案，严格查纠公司员工在日常工作中存在的问题，认真监督总公司各项制度的贯彻落实，对各项工作落实情况进行针对性的督导检查。

三是建章立制、巩固成效。针对活动工作中发现的问题，深入剖析产生问题的原因和规律特点，重点分析查找日常工作中存在的漏洞和薄弱环节，从强化管理监督、健全规章制度入手，积极建立健全科学合理、运转高效的长期工作机制。10月中旬，结合市局“回头看”活动，再次查漏补缺、固化成果。

枣庄市保安总公司 2024年4月25日

**第四篇：“改进作风年”活动实施方案[定稿]**

“改进作风年”活动实施方案

为深入贯彻落实党的十八大精神和中央关于改进工作作风要求，按照通知要求，动员和激励全局干部职工以满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新的良好精神状态扎实工作、勤勉履职，结合单位实际，特制定“改进作风年”活动实施方案如下。

一、指导思想、基本原则及活动目标

（一）指导思想

以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大精神，严格执行中央和行业各级关于改进工作作风、密切联系群众相关文件精神，紧密结合单位实际，下大力气开展针对性强、务实有效的教育整改，进一步改进工作作风，增强责任意识和服务意识，提升履职能力和工作效能。

（二）基本原则

1、与在全党开展的群众路线集中教育活动相结合。

2、与加强规范、提升效率相结合。

3、与党员干部率先垂范、带头改进作风相结合。

4、与各项业务工作和管理工作相结合。

（三）活动目标

强化全员大局观念、增强能力素质、改进工作作风、密切联系群众、高效廉洁履职。

二、组织保障

成立“改进作风年”活动领导小组，负责活动的组织领导、实施，综合协调和督促检查工作。

领导小组下设办公室，办公室设在工会，具体负责活动的日常组织协调工作。

三、活动步骤

“改进作风年”活动时间从2024年5月开始至12月，具体分4个阶段进行。

（一）动员学习阶段（2024年5月—6月上旬）

1、全面动员（5月中旬）

结合实际，研究制订活动方案。召开“改进作风年”动员大会，对“改进作风年”活动进行动员和部署。各部门进行再动员、再部署。

2、学习讨论（5月下旬—6月上旬）

一是认真学习领会文件精神。深入学习党的十八大精神和新党章，学习总书记关于改进工作作风、密切联系群众的重要讲话和中央、省委省政府、国家局、省局的各项规定；不断加强和改进党组中心组理论学习，进一步明确学习目标，细化学习措施，推进学习制度化、规范化、常态化；深入推进学习型组织建设，建立并优化持续、高效、科学的学习系统，充分运用业务培训、理论学习、主题实践等形式，充分调动全员参与学习的主动性，端正学风，学以致用、用以促学、学用结合，提升学习能力、创新能力和破解难题能力。

二是广泛开展座谈讨论活动。围绕“改进作风、提升效能、凝聚力量、共促成长”，分层面开展部门之间和员工之间的讨论交流，讲

认识、讲工作、讲问题、讲办法。通过座谈交流，在思想境界、制度执行力和作风建设的自觉性上相互启发，集思广益，达成共识。要求每位干部职工结合学习心得和工作实际，撰写心得体会文章。

（二）分析查摆阶段（6月下旬—8月底）

1、集中征求意见（6月下旬）

充分发挥民主监督作用，采取设置意见箱、走访服务对象、开展问卷调查、网上征求意见等方式，集中征求社会各界对单位职工工作作风、服务意识的意见建议。

2、改进调查研究（6月下旬—7月底）

建立领导基层走访调研制度，明确调研主题，制定调研计划，分解调研任务，落实调研责任，领导带队，重点解决有代表性、复杂性、有难度的突出问题、遗留问题；高度重视未列入调研计划的临时性、非常规性的调查研究，及时、有针对性地开展跟进式调研，有效解决突发性问题。调研结束后，形成有实践价值的调研报告，指导实际工作，构建科学化、常态化的调研工作长效机制。

3、开展主题活动（6月-8月）

一是开展亲情帮扶主题活动。以“送政策、访民情、促增收、共发展”为目标，通过生活关爱、志愿服务、定向帮扶等形式，针对老、弱、病、残、灾、贫等弱势群体进行帮扶。

二是开展基层调研主题活动。继续施行办公桌前移、工作重心下移，领导班子带头深入基层调研走访，机关人员实行市场跟班走访，察实情、办实事，帮助解决实际问题，并总结形成有实践价值的调研

报告，指导各项业务工作更加高效开展。

三是开展“百家单位服务千户企业”主题活动。按照市政府要求，主动深入对口服务的企业，建立定期走访机制，主动交流、积极沟通，开展调查研究，充分了解服务企业的具体情况、存在困难以及服务需求，结合实际，确定并全力落实共建帮扶措施，及时做好跟踪服务，树立良好的社会形象。

4、召开专题民主生活会和组织生活会（7月—8月）

在深入调查讨论的基础上，党组及各党支部召开以“五问五查”为主要内容的专题民主生活会和组织生活会。“五问五查”即：一问理想信念是否坚定，查找大局观念有待加强的问题；二问岗位履职是否胜任，查找能力素质有待增强的问题；三问“五种意识”是否懈怠，查找工作作风有待改进的问题；四问“三个始终”是否做到，查找密切联系群众方面存在的问题；五问勤政廉政是否到位，查找高效廉洁履职有待提升的问题。

（三）整改落实阶段（9月—10月）

1、切实解决问题。重点针对各层面讨论、基层调研，尤其是“五问五查”民主生活会和组织生活会中发现的问题，建立整改台账，落实责任制，在规定的时限内，及时有效解决作风建设方面的实际问题。

2、制定整改方案。在查清找准并深入剖析作风方面存在问题的基础上，研究制定结合实际的切实可行的整改方案。整改措施要具体，各项整改任务要细化分解，明确整改部门、整改责任人和整改时限。

3、加大执行力度。加大对《关于改进工作作风密切联系群众的具体要求》的执行力度，加强监督检查，增强规范自律意识，改进文风会风，厉行勤俭节约；进一步严明纪律，维护制度的刚性，对违反规定的，一经发现，严肃处理。

4、建立评价机制。通过评价体系的应用，网上问卷调查、基层随机访谈等方式，面向客户、员工开展作风建设查访评价，督促整改抓落实，检验活动成效，并适时通报反馈。

（四）总结提升阶段（11月—12月底）

1、以深入开展教育实践活动为载体，重点探索将党建工作向基层一线和党员客户延伸，完善党员客户示范岗建设，建立更加稳固的客我关系，在改进作风中让客户、员工得到实惠。

2、以深入践行企业文化为落脚点，加强文化宣贯，重点加强廉政文化建设。结合实际，进一步诠释、宣贯廉政理念，通过开展“廉政文化大讲堂”、廉政知识答题、廉政作品征集等活动，加强作风建设的针对性和实效性，在单位上下形成以廉为荣、以贪为耻的浓厚氛围。

3、以建立作风建设长效机制为最终目标，加强活动全过程的督促与检查。制定活动具体督查考核办法，纳入阶段性工作重点进行考核，结合学习交流整改，以活动为载体，以行为规范为标准，以制度机制为保障，努力形成加强作风建设的长效机制。

四、相关要求

（一）提高思想认识。改进作风年活动是今年的一项重要政治任务，各部门要重视，把各项工作落到实处。把改进作风年活动作为推

动整体工作上水平的内在动力和持久推动力，全员发动，全员参与，全员践行，营造氛围，展示形象，务求实效。

（二）加强组织领导。各党支部要结合工作实际和业务内容，制订具体活动实施细则和阶段性工作计划，分解任务，狠抓落实。各部门要结合工作实际，在组织开展好本部门活动同时，主动配合支部开展活动。

（三）加强督促检查。各部门、各支部要将活动主要内容、进展情况、工作成效及时进行总结并报送活动办，纪检部门将对活动开展情况进行督促检查，把握进度。

（四）做好舆论宣传。要充分利用专题网站、宣传栏等舆论阵地，大力宣传“改进作风年”活动的经验做法和先进典型，营造浓厚活动氛围，树立单位良好形象。

**第五篇：改进作风阶段安排**

合水务发„2024‟48号

关于印发《水务系统“改进作风、提高效能、优化环

境”主题活动阶段工作安排》的通知

局属各单位：

为了全面贯彻县委、县政府《关于在全县开展“改进作风、提高效能、优化环境”主题活动的意见》（合发[2024]2号）文件精神和全县动员大会工作要求，进一步强化措施，确保活动有序开展，提高工作实效，特作如下安排：

一、方法步骤

全局“改进作风、提高效能、优化环境”主题活动从2024年3月开始到2024年12月结束，整个活动分四个阶段进行：

（一）动员部署阶段（3月1日至3月31日）

1、成立机构，制定方案。学习传达县委、县政府《关

于在全县开展“改进作风、提高效能、优化环境”主题活动的意见》（合发[2024]2号）文件和全县动员大会精神，成立水务系统“改进作风、提高效能、优化环境”主题活动领导小组，结合全系统实际制定实施方案，精心部署，细化任务，靠实责任。

2、召开动员大会，全面安排部署。各单位召开职工大

会，安排部署，广泛动员，全力抓好主题活动的深入开展。

3、全面组织学习，强化干部思想教育。结合本系统各

单位实际，制定切实可行的学习计划。原则上要求每名科级干部记3万字以上的专题学习笔记，撰写调研文章一篇，一般干部记2万字以上的专题学习笔记，写心得体会一篇。

（1）开展公开承诺活动。3月份水务局局长要在合水电视台作出公开承诺，接受社会监督，班子成员通过公示栏进行公开承诺。

（2）开展环境建设大讨论。全系统各单位要紧紧围绕改进干部作风、提高工作效能、优化发展环境这一主题，认真开展大讨论，着力破除一切不利于开放开发、妨碍跨越发展的思想观念。

（二）查找剖析阶段（4月1日至6月21日）

1、广泛查找，多方征求意见建议。以开展交心谈心活

动、召开座谈会等多种方式，征求和听取方方面面的意见和建议，主要领导深入一线听取、了解情况，查找存在的突出问题。

2、组织开展“五查五看”活动。即：“查学习作风，看学以致用效果好不好；查思想作风，看事业心、责任感强不强；查工作作风，看服务到位不到位；查领导作风，看工作抓得实不实；查纪律作风，看落实政令畅通不畅通。”

3、认真对照，深入剖析。在学习的基础上，坚持全员

参与，通过召开各类民主生活会、干部职工座谈会，采取“自己找、领导点、互相查、群众评”等形式，从“六个方面”（思想作风、工作作风、领导作风、纪律作风、坏境建设和执纪执法）认真查找班子和个人在作风建设和效能建设方面存在的问题，认真归纳梳理，撰写剖析材料，研究具体解决办法和途径，最大限度的组织广大干部职工参与，增强活动的针对性和实效性。

4、联系群众，帮办实事。结合我局重点工作，将主题

活动与创建文明机关、“感党恩、树新风、促发展”、“联村联户，为民富民”主题活动有机结合起来，健全和落实帮扶工作制度，每名干部职工邦联2户困难群众，每年为帮扶的困难群众办3件以上实事，让人民群众得到实实在在的利益。

（三）整改提高阶段（6月22日-11月20日）

1.集中开展整改落实。坚持边学边改，边查边改和集中整改相结合的方法，对征求意见、自查剖析和公开评议中反映和发现的问题，通过组织召开领导班子会议和职工座谈会等方式，认真梳理，讨论制定切实可行的整改年方案，落实

整改责任、措施和时限，逐项查纠整改，做到问题不改正不放过，切实解决领导班子和干部队伍在作风建设、机关效能建设和坏境建设等方面存在的突出问题，努力以问题整改的实际成效取信与民。

2、建立健全长效机制。要立足当前，着眼长远，把加

强制度建设贯穿于整个活动始终，深入查找制度机制上存在的漏洞和不足，及时总结活动中行之有效的做法和措施，积极开展制度“废改立”，对不适时宜、影响和制约发展的制度要坚决废止，对存在缺陷、不完善的制度认真修订完善。认真推行“八项制度”（首问首办责任制、限时办结制、服务承诺制、领导干部问责制、领导干部勤政廉政公示制、重大项目建设督查制、软坏境建设监测制、机关效能投诉机制），进一步健全“改进作风、提高效能、优化环境”的长效机制。

（四）总结验收阶段。（11月21日-12月20日）

活动结束前，要对照实施方案，对活动开展情况进行认真总结，书面上报县活动办。

二、工作要求

（一）明确工作任务。开展“改进作风、优化坏境、体改效能”主题活动是今年市、县安排部署的一项重点工作。全局上下要针对行政效能建设方面存在的突出问题和妨碍，不断改进工作作风，规范从政行为，找准薄弱环节，明确目

标任务，落实工作措施，明确方法步骤，完善制度机制。3月15日前，将活动《实施方案》和组织机构文件报县“改进作风、提高效能、优化环境”领导小组办公室。

（二）加强制度建设。认真落实“八项制度”形成以岗位责任制来明确工作职责，以承诺制来明确管理和服务要求，以强化监督来深化党务、政务公开，以开评议来强化民主监督，以效能责任追究来严肃工作纪律，实现以制度管事管人，建立长效机制，巩固活动成果。

（三）强化舆论宣传。按时上报工作进展情况，每周至少向县活动办报送信息1期，反映工作动态，交流工作经验，营造浓厚的舆论氛围。

（四）加强督促检查。全面加强对开展“改进作风、提高效能、优化环境”活动情况的监督、检查和考核，督促落实活动的各项措施和任务，及时通报活动进展情况，褒奖先进，鞭策后进，认真总结经验，确保活动真正取得实效。

二〇一二年三月十五日

主题词：改进作风提高效能、优化环境阶段安排送：本局各局长

合水县水务局2024年3月15日印发（共印8份）

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！