# 教研教改成果奖励方法（合集5篇）

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-09-12

*第一篇：教研教改成果奖励方法枣阳市教研室教职工工作绩效奖励办法（试行稿）为了调动我室教职工工作积极性、主动性、创造性，增强质量意识、责任意识和服务意识，推动我市教研工作上水平，特制定本办法。一、成果类别（一）教研教改类包括优秀论文（案例）...*

**第一篇：教研教改成果奖励方法**

枣阳市教研室教职工工作绩效奖励办法

（试行稿）

为了调动我室教职工工作积极性、主动性、创造性，增强质量意识、责任意识和服务意识，推动我市教研工作上水平，特制定本办法。

一、成果类别

（一）教研教改类

包括优秀论文（案例）、优质课、课题研究等。

（二）通讯报道类

包括在各级刊物上报道我市中小学教研教改信息动态的通讯稿件。

（三）常规工作类

包括试题命制、公文处理等。

二、成果的等级划分与奖励金额

（一）表彰奖

1、某一团队为单位（落款是枣阳市教研室）获得团体奖励的，按国家级（教育部、人教社、中央教育科学研究院）、省级（教育厅、教科所、教研室）、襄阳市级（教育局、教科所、教研室）分别给予团队3000元、1500元、1000元奖励。

2、受上级党政、群团、教育部门表彰的个人，按国家级、省级、襄阳市级分别给予150元、100元、50元奖励。

（二）课题成果奖

某项课题成果获教育部、省教育厅奖励的，分别给予3000元、2024元奖励。

（三）优秀论文、案例

1、在正规刊物上发表的论文、案例，按国家级、省级、襄阳市级计奖，其中每篇在千字以内的分别给予300元、200元、100元奖励，每篇在千字以上的分别给予500元、300元、200元奖励；在《人民教育》、《湖北教育》发表的论文、案例，比在同级别的其他刊物上发表的多奖励100元。

2、获奖论文、案例，按国家级、省级、襄阳市级每篇以200元、150元、100元的最高限额给予奖励，每一级别每少一个等级按50元标准递减。

（四）优质课和其他现场专项技能竞赛奖

1、指导的教师在上级教科研部门组织的优质课竞赛、课内比教学、基本功大比武中获奖的，按国家级、省级、襄阳市级每节次300元、200元、100元的最高限额给予奖励，每一级别每少一个等级按50元标准递减。

2、指导的教师在上级教科研部门组织的说课、实验创新大赛、特长展示等专项技能竞赛中获奖的，按国家级、省级、襄阳市级每次200元、150元、50元的最高限额给予奖励，每一级别每少一个等级按50元标准递减（襄阳市级二等奖奖励20元）。

（五）通讯报道

1、被国家级、省级、襄阳市级正规刊物采用的稿件，千字以内每篇分别按150元、100元、50元的标准给予奖励；千字以上每篇分别按300元、200元、100元给予奖励。

2、被省、襄阳市、枣阳市党委政府及教育部门办的简报等内部刊物采用的稿件，每篇分别按80元、50元、30元的标准给予奖励。

（六）试题命制

1、命制的水平测试题、质量抽测题被市教研室采用，每个版面按10元标准给予基础奖励。

2、命制的水平测试题、质量抽测题科学合理，无任何超标超纲现象及知识性错误的，每个版面给予10元质量奖励。

3、试卷输入、排版无任何文字、制图等失误的，每个版面给予4元奖励。

（七）公文处理

撰写的工作计划（方案）、工作总结、调研报告、专题报告、经验总结等文稿，被上级领导采用千字以上、被收录到襄阳市级及以上教科研部门编发的文集或被市教育局、市教研室以文件方式下发的，每篇按50元标准给予奖励。

（八）网络教研

1、在枣阳教研网发布最新教改动态、教科研论文（案例），每月完成1—2篇任务的，每篇按5元标准给予奖励。

2、撰写的稿件被省、襄阳市教育行政、科研部门、教育学会及枣阳市教育局主办的网站采用的，每篇按30元、20元、10元标准给予奖励。

三、成果认定

1、论文、案例、优质课等仅限于各级教育行政部门及其所属的教科研机构、教育学会及专业委员会、人教社所颁发的奖项，其它各种民间学术团体、杂志社或杂志社与教育学会颁发的奖项，一律不作为计奖对象；

2、成果鉴定要看原件(刊物原件、评选通报原件和证书原件)；

3、同一篇论文、案例、优质课等，以最高级别计奖，不重复计奖。

四、其它事项

1、对申报奖励的成果实行公示制度；

2、本奖励办法只限本室人员；

3、凡两人及两人以上合作的作品，第一署名人领取奖金的60％，其他署名人平均分配剩下的40％的奖金；

4、没有兼任学科教研工作的后勤人员，履行岗位职责没有出现差错的每年奖200元；

5、本奖励办法自2024年1月1日起实行，一年一审核，一年一兑现。

**第二篇：2024年二中教改教研成果奖励办法**

2024年二中教改教研成果奖励办法

为鼓励在教改教研工作中成绩突出教师，调动教师教改教研工作积极性，激励教师积极进取、勇于开拓、不断创新，积极参与新课程改革，改进教育教学方法，开展校本教研及校本课程开发，特制订本办法。

本办法设竞赛奖、辅导奖、论文奖、课题成果奖。

一、教师参加上级教育行政主管部门\_\_\_的优秀课、比武课、说课等获得奖励，学校给予一次性奖励。

1、国家级一、二、三等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

2、省级一、二、三等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

3、市级一、二、三等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

4、县（市）级、校级一、二等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元。

注：①同一内容的课，如果多级获奖，按最高级别给奖，以上奖励只含现场教学比武。

②在冈武市范围内\_\_\_的示范课奖金为\_\_\_元。

二、辅导奖

1、教师辅导学生参加上级教育行政主管部门\_\_\_的竞赛活动（数、理、化、生、信息等学科奥赛，科技活动，机器人竞赛等）获奖的，学校按获奖级别给予指导老师一次性奖励。\_\_\_师指导多名学生获奖的，按学生最高获奖级别发奖，不累加奖金。同一学生参加某项竞赛活动同时获多级奖励，按最高级别计发奖金（以下同）。

全国一、二、三等奖，奖金均为\_\_\_元。

省级一、二、三等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

地县（市）级一、二、三等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

2、上级教育行政主管部门允许的知识竞赛和读、写、讲、演、唱、画等基础能力竞赛，按获奖级别给予指导老师奖励。

全国一、二、三等奖，奖金均为\_\_\_元。

省级一、二、三等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

地（市）级一、二、三等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

县（市）级一、二、三等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

指导学生发表习作（以作品署名的指导教师为准）按上述相应刊物等级的一等奖计奖。

3、以学校名义参加教育行政主管部门\_\_\_的体育竞赛按人次和级别奖励给教练。

省级第一名\_\_\_元、第二名\_\_\_元、第三名\_\_\_元，第四名至第十名\_\_\_元。

地（市）级第一名\_\_\_元、第二名\_\_\_元、第三名\_\_\_元。

县（市）级第一名\_\_\_元、第二名\_\_\_元、第三名\_\_\_元。

4、经学校同意参加教育行政主管部门\_\_\_的各种团体竞赛获团体名次者，按下述标准奖给直接\_\_\_者和指导者。

省级第一名（一等）\_\_\_元、第二名（二等）\_\_\_元、第三名（三等）\_\_\_元。

地（市）级第一名（一等）\_\_\_元、第二名（二等）\_\_\_元、第三名（三等）\_\_\_元。

县（市）级第一名（一等）\_\_\_元、第二名（二等）\_\_\_元、第三名（三等）\_\_\_元。

三、论文奖

1、教师在具有国内CN刊号和邮发代号的报刊上公开发表教育教学教研论文，按以下标准计发奖金，如果论文为多人合蓍，只发给第一作者（其他增刊、副刊、练习题、考试题等不予认可）。

国家级杂志、报刊，奖金为\_\_\_元/篇。

省级杂志、报刊，奖金为\_\_\_元/篇。

地（县市）级杂志、报刊，奖金为\_\_\_元/篇。

2、教师的教育教学论文、教学案例、教学设计、录相课、教学课件、教具制作获上级教育行政主管部门奖励的，学校给予一次性奖励（非教育行政主管部门的奖不予认可，同一篇论文获多级别奖励不重复计奖，同一老师多篇论文获奖的可重复计发奖金）。

国家级一、二、三等奖，奖金均为为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

省级一、二、三等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

地（市）级一、二、三等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

县（市）级一、二、三等奖，奖金分别为\_\_\_元、\_\_\_元、\_\_\_元。

3、出版教育专着、教学参考书、乡土教材、校本教材、奖每部\_\_\_元，没有出版的校本教材每部奖\_\_\_元。

四、课题成果奖

教师个人或\_\_\_参加并完成学校申报立项的课题，经教育行政部门核定的，该课题结果时学校给予课题组一次性奖励。

国家级课题结题，学校给予课题组奖金\_\_\_元。

省级课题结题，学校给予课题组奖金\_\_\_元。

市级课题结题，学校给予课题组奖金\_\_\_元。

五、有关获奖等级由教科室根据实际情况认定。

六、说明：以上各级各类奖励由教科室每学期收集有关原始资料存档，统一汇总造册，报校长办公会审核发放。

本方案从\_\_\_年下学期起执行。

**第三篇：教研教改成果奖励制度**

教研教改成果奖励制度

为了提高教职员工参与教研教改的积极性，推进我校教育教学改革，为创建我校教育特色而努力，特制定本制度。

一、教研课题奖

1、积极申报课题者，考核中，予以加分。

2、申报且被评立项的国家级、省级、市级教研课题，在评优竖先中，优先考虑。

3、由课题负责人按方案组织实施，规范管理，经上级教育部门验收合格，给予课题组教师5负责人300元、200元、100元和50元奖励。

4、课题组成员在课题研究中有突出成绩且被国家、省、州、县级认定，可以优先各种评优。

二、教研论文奖

1、奖励范围：教育行政部门组织主办且有文件通知的奖励证书的论文或教育行政部门主办的报刊杂志上发表的文章。

2、报刊杂志上发表的论文按各级别一等奖记分。在增刊上发表的论文按同级三等奖记分。

三、课堂教学评优奖

积极参加教研活动考核时记1分，按要求上教研课，校级记1分。

**第四篇：34、教学成果奖励方法**

无锡市第三高级中学教学成果奖励暂行方法

为加快现代学校制度建设，逐步建立与全员聘用制相适应的重能力、重实绩、重贡献的分配激励机制，充分调动教职工的积极性，全面提高教育质量和办学效益，特制定本办法。

一、高考成果奖

奖励对象主要为高考成绩显著、完成或超额完成预定目标的备课组、贡献突出的任课教师和高考全面达标班级的班主任等。

奖励办法和奖励标准另定。

三、竞赛成果奖

1、评优课：市一等奖200元，二等奖120元，三等奖80元。省级获奖的双倍奖励。

2、其他竞赛（教案评比、说课比赛、课件制作比赛等）：市一等奖120元，二等奖80元，三等奖60元。省级获奖的双倍奖励。

四、学科竞赛辅导奖

1、教师指导学生参加教育行政部门或教育学术机构组织的各种竞赛获奖，全国级一等奖200元，二等奖150元，三等奖120元；省级一等奖150元，二等奖100元，三等奖80元；市级一等奖100元，二等奖60元，三等奖40元。学生集体获奖，按级别双倍奖励。（同一批次只享受一个最高奖）。

2、辅导学生参加数、理、化、生等学科奥林匹克竞赛获奖，按相应级别标准的5倍奖励。

五、体育竞赛训练奖

1、田径比赛：

①市级团体奖：第一名800元，第二名 600元，第三名500元，第四名400元，第五名300元，第六名200元，第七、八名100元。

②市级单项奖：每分奖励15元。

③省级及以上获奖按上述标准双倍奖励。

2、其他比赛项目：男、女队获市级团体第一名500元，第二名400元，第三名300元，第四名200元，第五名150元，第六—八名100元。省级及以上获奖按上述标准双倍奖励。

（赛前训练按训练计划发放补贴。）

**第五篇：教研教改**

教研教改

教育科研工作是一所学校发展的需要，也是时代进步的要求。近年来，学校在校委会领导下，充分挖掘地方课程及校本课程资源，积极深化课改科研工作，引领教育教学不断创新。开展集体备课，精讲多练的课堂结构和有效作业设计与评价等科研课改活动。2024年，在校长党岗的指导下，一线教师认真思考、深刻反思后提出对“小学各科作业设计与评价”的研究，并申请立项了县级课题。历经五年的探索、实践与研究，我校县级课题《新课程理念下的作业设计与评价》在2024年顺利结题，同年在我校广泛推广，将研究成果运用到实践工作中，取得了令人瞩目的成就。在繁忙的教学工作中，参与课题的每位实验教师不断加强理论学习，增强科研能力，始终以高度的热情积极态度，保证了科研课题的研究质量，推进了实践教学促进科研的步伐，强化了教师科研意识，而且在实际教学中，成为提高教师素质，提升教育质量的动力，不断推进我校教育事业向前发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！