# 干部试用期满转正谈话会讲话材料[大全5篇]

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-01-09

*第一篇：干部试用期满转正谈话会讲话材料干部试用期满转正谈话会讲话材料3篇1同志们：今天我们在这里召开\*\*年7月以来试用期期满干部会议。会议的主要任务是，受区委的委托，对试用期期满按期转正的干部进行集体谈话。刚才，区委组织部副部长丁鹏宣读了...*

**第一篇：干部试用期满转正谈话会讲话材料**

干部试用期满转正谈话会讲话材料3篇1

同志们：

今天我们在这里召开\*\*年7月以来试用期期满干部会议。会议的主要任务是，受区委的委托，对试用期期满按期转正的干部进行集体谈话。刚才，区委组织部副部长丁鹏宣读了区委的决定。在此，我代表区委向你们表示热烈的祝贺。

对新提拔的科级干部实行一年的试用期制度，是区委贯彻中央和省、市委关于深化干部人事制度改革的实际举措，是加强科级干部教育管理、提高干部选拔任用工作质量的内在要求。自\*\*年实行试用制度以来，对增强新提拔干部工作责任心和敬业精神，提高履行岗位职责能力和适应水平，及时发现和纠正新提拔干部的问题和不足，促进干部健康成长发挥了积极的作用，取得了明显成效。今年11月份，根据省委组织部《关于提拔领导干部实行试用制度有关问题的通知》（皖组字[\*\*]32号）文件规定，区委组织部对\*\*年7月以来新提拔的13名科级干部在一年试用期间履职情况进行了考核。从考核情况看，13名同志在试用期内，基本上具备履行岗位职责所需要的政治素质、能力水平和思想作风，在工作中也取得了一定的实绩。11月13日区委常委会研究同意13名同志按期转正。

虽然大家通过了组织考核，按期转正。但从干部成长、事业的需要出发，我们必须坚持高标准、严要求，始终把加强自身建设摆在重要位置，紧抓不放，不断提高自身综合素质，努力增强自己的履职履责能力。借此机会，就今后的学习、工作等方面，我提四点希望，与大家共勉。

一、勤于学习，善于思考。当前，全区上下正深入学习党的十七大精神，贯彻落实科学发展观，立足“双超”目标拼建设，加速推进“两个率先”的进程。面对新形势、新任务，作为一名科级领导干部一定要牢固树立终身学习的理念，把学习作为一种修养、一种责任、一种境界，不断提高学习能力。一要学以立德。无数事实表明，是非明于学习，正气源于学习。一个人只有学习搞好了，知识丰富了，才能提高思想素养和精神境界，才能胸怀宽广，品德高尚。每位同志都要有计划、有目的、有重点地学习一些党的基本理论、基本路线。学习党的重大方针、政策。目前要深入学习党的十七大精神，真正做到学有所思、学有所悟，努力做带头学、坚持学的表率。通过学习，把思想和行动统一到区委、政府的工作部署和目标要求上来，着力提高自己在原则问题上辨别是非的能力，排除各种错误思想的能力、提高大局意识和责任意识。二要学以增智。时代在进步、社会在发展，知识在更新，科技一日千里，飞速发展。如果不努力学习，不掌握本职岗位的新知识、新政策、新法规，难免会造成工作上的失误和差错。党的十六大报告提出要创立学习型社会、学习型的机关，那么，作为一名机关科级干部只有比别人更快更好地学习，才能顺应潮流，才能有宽广的眼光和敏锐的思维。一切为我们工作所需要的各种新理论、新知识，都要认真地学、努力地学，不断拓展和更新知识，以活跃思想、启迪思维、激发灵感；要善于借鉴别人的观点、经验、做法，擦亮自己头脑的智慧火花，从而促进知识、能力和水平的提高。三要学以致用。理论的意义在于实践，学习的目的在于应用。我们必须努力发扬理论联系实际的马克思主义学风，要把学与思、知与行结合起来，做到学用相长、融会贯通、学以致用，提高实际工作水平和组织领导能力。要善于把新理论、新知识与当前工作联系起来，与当前难点问题和矛盾联系起来，提高分析问题、解决问题的能力，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，使学习转化成提高素质、促进工作的巨大动力。

二、立足岗位，多做贡献。实践证明，无论什么时候，什么情况下，忠于职守，埋头苦干都是成就事业的重要保证，作为机关的科级干部，要在加速实现“两个率先”奋斗目标的进程中努力磨炼意志，精心谋事、潜心干事、专心做事，在想干事、会干事、干成事上下功夫。一要把心思集中在“想干事”上。随着“双百”城市工程的实施，城市东扩发展的全面推进，全区改革发展稳定的任务非常繁重，需要全区干部职工群策群力，做到心往一处想、劲往一处使，只有这样才能达到预期的目标。希望大家要把心思集中在“想干事”上，少一些浮躁，多一些思考，才能突破难点，开拓创新；少一些应酬，多一些实干，才能干出实绩，惠及群众；二要把本领体现在“会干事”上。一个干部的思想水平、工作能力和领导才能需要在工作实践中逐步形成，需要在“会干事”上得以体现。把本领体现在“会干事”上，要求我们不光会谋划、会构思，而且会落实、会操作。要紧紧围绕全区的中心工作，深入基层、深入一线，从实践锻炼中汲取营养，经受考验和磨炼，提高办事能力和办事水平。如果只是坐而论道，泛泛而谈，只有“想干事”的愿望，而没有“会干事”的本领，只有“唱功”，而没有“做功”，是做不出一番成绩。三要把目标锁定在“干成事”上。想干事、会干事，是成就一番事业必不可少的前提条件，而干成事则是我们所追求的终极目标。创实绩、留业绩，是机关干部从政的落脚点，是群众评价干部的重点，也是干部各方面素质的综合体现。一个干部光是洁身自好，却不干工作，或成天忙忙碌碌而没有效率，只是一个好人而不是一个好干部。因此，凡组织上交办的工作，凡单位、部门集体作出的决定和自己认准的事，都要千方百计地去办好、去落实，决不能疲沓拖拉。

三、摆正位置，当好角色。在一个单位，一个领导班子中，因工作需要，成员之间会有不同的分工，工作上也有不同的要求。每个人只有摆正位置，当好自己的角色，才能充分发挥班子的整体功能。无论上正职，还是副职，都要以人民的利益为重，以事业发展为重，找准自己的位置，演好自己的角色。今天在座的各位多数都是部门的副职，如何当好助手，总结以往的经验教训，我想，做到以上几点非常必要。一要立足全局，当好参谋。首先要摒弃私心杂念，把所分管的工作纳入整体目标中，做到既能对自己分管的工作精心策划，科学实施，又能积极参与全局工作。在工作作风上要踏踏实实地做具体工作，凡是从大处着眼，小处着手，帮助正职从复杂繁琐的事务解脱出来，使正职集中经历，思考和处理事关全局的大事。二要到位不越位，作为副职，其本职工作一定要到位。要对正职负责，对其要尊重服从，多沟通；对同级要理解支持，多合作；对下级要指导帮助，凡是自已职责内的事要拿出主见，发挥主观能动性和创造性。不是自已职责的事要积极建议，出主意，当参谋；对正职考虑不到的问题，要适时提醒，及时补充，对正职一时没有把握的问题，要主动去了解、分析、论证，提供服务，决不可擅自作主。三要解难不推难。作为副职，在遇到困难的时候要主动冲锋陷阵，为正职排忧解难。决不可事不关己，高高挂起。决不能装聋卖傻，绕道走。更不能把问题和困难一推了之。四要补台不抢台。正职常常宏观思维多些，微观落实可能少些；考虑应付事情多些，疏忽遗漏的地方难免有些。作为副职，要善于补台，做好补救工作。

此外，每个班子成员都有长处和优势，也有短处和不足。摆正位置，当好角色，需要班子成员之间相互尊重，相互了解，相互支持。每个班子成员都应该真心尊重其他成员，虚心听取他人的意见和建议，在思想上坦诚相见，工作上和衷共济，生活上关心帮助，真正把心思和精力凝聚到干事创业上。

四、团结共事，干净干事。团结就是力量，团结出生产力，团结出干部，可以说，团结是做好一切工作的基础。许多事实表明，一个部门或单位能否形成团结和谐的局面，往往与领导干部能否做到发扬民主，团结共事密切相关。如果领导干部注重团结共事，密切配合，相互支持，领导班子就具有凝聚力，战斗立和创造力；部门、单位就能形成干事创业的合力，工作和事业的发展就会蒸蒸日上。反之，必然导致人心涣散，内耗严重，工作受阻，事业延误。对于领导干部来说，主动加强团结，自觉维护团结就是一种责任。需要我们大力弘扬民主、团结共事的良好风气，需要我们严格执行民主集中制，切实增强民主意识。遇事虚心听取各方意见，善于和同志们团结共事，自觉接受党组织，党员和群众的监督。希望我们的科级干部在不断提高能干事本领的同时，也要努力培育能共事的作风，做到既能干事，又能共事。

对领导干部而言，一要干事，二要干净。两者密不可分，缺一不可，在干部序列中，尽管科级干部只能算是基层干部，但多少也有一定的职权，承担一定的责任。如果在履职过程中干事不干净，把干事作为谋取私利、博得虚名的手段，这样就违背了党的宗旨，最终只会是劳民伤财、激起民怨，到头来自己也要载跟头。希望同志们要不断加强党性修养，廉洁自律，切实筑牢拒腐防变的思想防线，以先进的典型激励自己，以党纪国法警戒自己，自觉做到慎初、慎微、慎独，带头艰苦奋斗，干净干事。

最后，希望大家不要把按期转正作为终极目标，绝不能有松一口气的思想，以此作为事业的新起点，树立强烈的事业心和责任感，继续保持谦虚谨慎、不骄不躁作风，继续保持艰苦奋斗、积极进取的精神状态，努力提高工作能力和工作水平，在今后的工作中取得新的更大成绩，树立起一名科级干部的良好形象，不辜负组织的教育培养和希望。

干部试用期满转正谈话会讲话材料3篇2

××同志自××年以来，历任区委统战部长、区委办公室主任、区政府常务副区长。六年来，勇于担当，履职尽责，在不同的工作岗位上均取得了突出业绩，是一位组织信任、群众公认的优秀党员领导干部。

立场坚定，头脑清醒，政治素养高。能始终和党中央保持高度一致，坚决拥护并认真贯彻执行党的路线、方针、政策，严格落实中央和省、市、区委作出的重要决策和部署。具有坚定的马克思主义信仰，具有较强的政治敏锐性、洞察力和鉴别力。注重学习政策理论和市场经济知识，理论水平高，知识面广。

眼界开阔，思路清晰，工作业绩实。抓工作思想解放，能够站在全局高度考虑问题，把握方向。担任统战部长期间，明确“围绕稳定抓统战、围绕经济抓统战、围绕队伍抓统战”的思路，促进区委统战工作迈上了新台阶。担任区委办主任期间，围绕区委中心工作，搞好协调服务，促进了区委工作规范高效运转。担任常务副区长以来，长期分管经济工作，熟悉经济运行规律，工作思路明晰，重点突出，成效明显。

沉稳大气，作风务实，领导能力强。该同志性格沉稳，为人谦和，作风扎实，在群众中具有较高威信。善于抓大事，抓关键，对分管部门敢于放手、充分信任，在重大问题上敢于承担责任，善于调动分管部门的积极性，具有很强的领导能力。

为人正派，清正廉洁，群众口碑好。具有良好的政治品质和道德修养，顾大局、讲原则，严自律，注重摆正自身位置，时刻维护班子团结。认真贯彻中央和省、市、区委关于党风廉政建设的各项规定，严格要求自己及家属和身边工作人员，无不廉洁行为。

不足之处：理论学习的系统性有待进一步增强

干部试用期满转正谈话会讲话材料3篇3

xxx，女，汉族，1981年12月出生，大学学历。2024年5月参加全省公务员考试。同年8月，进入xx县纪委工作，历任宣教室科员，纠风室科员等职。

一、主要简历

1997.8—2024.8 xx市商业学校会计电算化专业读书； 1998.7—2024.7 xx省商业高等专科学校会计电算化专业

（函授）读书；

2024.2—2024.3 中国人民银行xx市中心支行工作； 2024.5—2024.7 参加xx省公务员考试考入东辽县纪委； 2024.8—至今 xx县纪委宣教室科员、纠风室科员。

二、家庭成员及主要社会关系

丈夫 xxx 34岁 xx市第十七中学教师 共青团员 长女 xxx 5岁 xx市第二幼儿园学生

父亲 xxx 56岁 xx市水产公司工人 中共党员 母亲 xxx 56岁 xx市食品厂托儿所工人

三、试用期综合表现

1、思想上锐意进取。该同志自觉贯彻落实科学发展观，把学习理论和增强党性修养贯穿于思想改造的全过程，全面提升自己的政治思想觉悟和政治理论水平，在思想上、行动上同党中央保持高度一致，自觉树立正确的世界观、人生观和价值观。

2、工作上踏实肯干。该同志在工作中积极主动融入群众，面对各项琐碎、急难事能积极主动，迎难而上，认真执行上级的指示和命令，有较强的责任意识。为全面提升综合素质，该同志在工作期间着重加强对纪检监察业务知识的学习，一年来在省市纪检监察网站、报纸等媒体上发表文章20余篇。

3、作风上严谨正派。该同志脚踏实地，实事求是，时刻牢记“两个务必”的要求，继承和发扬谦虚谨慎、不骄不躁的作风，自觉抵制各种歪风邪气，为人正派，尊敬领导、团结同事，模范遵守各项规章制度，能以极大的热情投入到工作和生活中去。

四、结论

通过对xxx同志试用期间德、能、绩、勤等方面的考察，该同志表现优秀，试用期合格，同意转正。

xx县纪委考察组 考察人：

**第二篇：试用期满转正谈话会讲话**

试用期满转正谈话会讲话

同志们：

今天我们在这里召开\*\*年7月以来试用期期满干部会议。会议的主要任务是，受区委的委托，对试用期期满按期转正的干部进行集体谈话。刚才，区委组织部副部长丁鹏宣读了区委的决定。在此，我代表区委向你们表示热烈的祝贺。

对新提拔的科级干部实行一年的试用期制度，是区委贯彻中央和省、市委关于深化干部人事制度改革的实际举措，是加强科级干部教育管理、提高干部选拔任用工作质量的内在要求。自\*\*年实行试用制度以来，对增强新提拔干部工作责任心和敬业精神，提高履行岗位职责能力和适应水平，及时发现和纠正新提拔干部的问题和不足，促进干部健康成长发挥了积极的作用，取得了明显成效。今年11月份，根据省委组织部《关于提拔领导干部实行试用制度有关问题的通知》（皖组字[\*\*]32号）文件规定，区委组织部对\*\*年7月以来新提拔的13名科级干部在一年试用期间履职情况进行了考核。从考核情况看，13名同志在试用期内，基本上具备履行岗位职责所需要的政治素质、能力水平和思想作风，在工作中也取得了一定的实绩。11月13日区委常委会研究同意13名同志按期转正。

虽然大家通过了组织考核，按期转正。但从干部成长、事业的需要出发，我们必须坚持高标准、严要求，始终把加强自身建设摆在重要位置，紧抓不放，不断提高自身综合素质，努力增强自己的履职履责能力。借此机会，就今后的学习、工作等方面，我提四点希望，与大家共勉。

一、勤于学习，善于思考。当前，全区上下正深入学习党的十七大精神，贯彻落实科学发展观，立足“双超”目标拼建设，加速推进“两个率先”的进程。面对新形势、新任务，作为一名科级领导干部一定要牢固树立终身学习的理念，把学习作为一种修养、一种责任、一种境界，不断提高学习能力。一要学以立德。无数事实表明，是非明于学习，正气源于学习。一个人只有学习搞好了，知识丰富了，才能提高思想素养和精神境界，才能胸怀宽广，品德高尚。每位同志都要有计划、有目的、有重点地学习一些党的基本理论、基本路线。学习党的重大方针、政策。目前要深入学习党的十七大精神，真正做到学有所思、学有所悟，努力做带头学、坚持学的表率。通过学习，把思想和行动统一到区委、政府的工作部署和目标要求上来，着力提高自己在原则问题上辨别是非的能力，排除各种错误思想的能力、提高大局意识和责任意识。二要学以增智。时代在进步、社会在发展，知识在更新，科技一日千里，飞速发展。如果不努力学习，不掌握本职岗位的新知识、新政策、新法规，难免会造成工作上的失误和差错。党的十六大报告提出要创立学习型社会、学习型的机关，那么，作为一名机关科级干部只有比别人更快更好地学习，才能顺应潮流，才能有宽广的眼光和敏锐的思维。一切为我们工作所需要的各种新理论、新知识，都要认真地学、努力地学，不断拓展和更新知识，以活跃思想、启迪思维、激发灵感；要善于借鉴别人的观点、经验、做法，擦亮自己头脑的智慧火花，从而促进知识、能力和水平的提高。三要学 以致用。理论的意义在于实践，学习的目的在于应用。我们必须努力发扬理论联系实际的马克思主义学风，要把学与思、知与行结合起来，做到学用相长、融会贯通、学以致用，提高实际工作水平和组织领导能力。要善于把新理论、新知识与当前工作联系起来，与当前难点问题和矛盾联系起来，提高分析问题、解决问题的能力，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，使学习转化成提高素质、促进工作的巨大动力。

二、立足岗位，多做贡献。实践证明，无论什么时候，什么情况下，忠于职守，埋头苦干都是成就事业的重要保证，作为机关的科级干部，要在加速实现“两个率先”奋斗目标的进程中努力磨炼意志，精心谋事、潜心干事、专心做事，在想干事、会干事、干成事上下功夫。一要把心思集中在“想干事”上。随着“双百”城市工程的实施，城市东扩发展的全面推进，全区改革发展稳定的任务非常繁重，需要全区干部职工群策群力，做到心往一处想、劲往一处使，只有这样才能达到预期的目标。希望大家要把心思集中在“想干事”上，少一些浮躁，多一些思考，才能突破难点，开拓创新；少一些应酬，多一些实干，才能干出实绩，惠及群众；二要把本领体现在“会干事”上。一个干部的思想水平、工作能力和领导才能需要在工作实践中逐步形成，需要在“会干事”上得以体现。把本领体现在“会干事”上，要求我们不光会谋划、会构思，而且会落实、会操作。要紧紧围绕全区的中心工作，深入基层、深入一线，从实践锻炼中汲取营养，经受考验和磨炼，提高办事能力和办事水平。如果只是坐而论道，泛泛而谈，只有“想干事”的愿望，而没有“会干事”的本领，只有“唱功”，而没有“做功”，是做不出一番成绩。三要把目标锁定在“干成事”上。想干事、会干事，是成就一番事业必不可少的前提条件，而干成事则是我们所追求的终极目标。创实绩、留业绩，是机关干部从政的落脚点，是群众评价干部的重点，也是干部各方面素质的综合体现。一个干部光是洁身自好，却不干工作，或成天忙忙碌碌而没有效率，只是一个好人而不是一个好干部。因此，凡组织上交办的工作，凡单位、部门集体作出的决定和自己认准的事，都要千方百计地去办好、去落实，决不能疲沓拖拉。

三、摆正位置，当好角色。在一个单位，一个领导班子中，因工作需要，成员之间会有不同的分工，工作上也有不同的要求。每个人只有摆正位置，当好自己的角色，才能充分发挥班子的整体功能。无论上正职，还是副职，都要以人民的利益为重，以事业发展为重，找准自己的位置，演好自己的角色。今天在座的各位多数都是部门的副职，如何当好助手，总结以往的经验教训，我想，做到以上几点非常必要。一要立足全局，当好参谋。首先要摒弃私心杂念，把所分管的工作纳入整体目标中，做到既能对自己分管的工作精心策划，科学实施，又能积极参与全局工作。在工作作风上要踏踏实实地做具体工作，凡是从大处着眼，小处着手，帮助正职从复杂繁琐的事务解脱出来，使正职集中经历，思考和处理事关全局的大事。二要到位不越位，作为副职，其本职工作一定要到位。要对正职负责，对其要尊重服从，多沟通；对同级要理解支持，多合作；对下级要指导帮助，凡是自已职责内的事要拿出主见，发挥主观能动性和创造性。不是自已职责的事要积极建议，出主意，当参谋；对正职考虑不到的问题，要适时提醒，及时补充，对正职一时没有把握的问题，要主动去了解、分析、论证，提供服务，决不可擅自作主。三要解难不推难。作为副职，在遇到困难的时候要主动冲锋陷阵，为正职排忧解难。决不可事不关己，高高挂起。决不能装聋卖傻，绕道走。更不能把问题和困难一推了之。四要补台不抢台。正职常常宏观思维多些，微观落实可能少些；考虑应付事情多些，疏忽遗漏的地方难免有些。作为副职，要善于补台，做好补救工作。

此外，每个班子成员都有长处和优势，也有短处和不足。摆正位置，当好角色，需要班子成员之间相互尊重，相互了解，相互支持。每个班子成员都应该真心尊重其他成员，虚心听取他人的意见和建议，在思想上坦诚相见，工作上和衷共济，生活上关心帮助，真正把心思和精力凝聚到干事创业上。

四、团结共事，干净干事。团结就是力量，团结出生产力，团结出干部，可以说，团结是做好一切工作的基础。许多事实表明，一个部门或单位能否形成团结和谐的局面，往往与领导干部能否做到发扬民主，团结共事密切相关。如果领导干部注重团结共事，密切配合，相互支持，领导班子就具有凝聚力，战斗立和创造力；部门、单位就能形成干事创业的合力，工作和事业的发展就会蒸蒸日上。反之，必然导致人心涣散，内耗严重，工作受阻，事业延误。对于领导干部来说，主动加强团结，自觉维护团结就是一种责任。需要我们大力弘扬民主、团结共事的良好风气，需要我们严格执行民主集中制，切实增强民主意识。遇事虚心听取各方意见，善于和同志们团结共事，自觉接受党组织，党员和群众的监督。希望我们的科级干部在不断提高能干事本领的同时，也要努力培育能共事的作风，做到既能干事，又能共事。

对领导干部而言，一要干事，二要干净。两者密不可分，缺一不可，在干部序列中，尽管科级干部只能算是基层干部，但多少也有一定的职权，承担一定的责任。如果在履职过程中干事不干净，把干事作为谋取私利、博得虚名的手段，这样就违背了党的宗旨，最终只会是劳民伤财、激起民怨，到头来自己也要载跟头。希望同志们要不断加强党性修养，廉洁自律，切实筑牢拒腐防变的思想防线，以先进的典型激励自己，以党纪国法警戒自己，自觉做到慎初、慎微、慎独，带头艰苦奋斗，干净干事。

最后，希望大家不要把按期转正作为终极目标，绝不能有松一口气的思想，以此作为事业的新起点，树立强烈的事业心和责任感，继续保持谦虚谨慎、不骄不躁作风，继续保持艰苦奋斗、积极进取的精神状态，努力提高工作能力和工作水平，在今后的工作中取得新的更大成绩，树立起一名科级干部的良好形象，不辜负组织的教育培养和希望。

**第三篇：干部试用期满转正考察材料**

干部试用期满转正考察材料范文三篇1

2024年4月被任命为建筑工程学院分团委副科级辅导员，任职一年以来，在各级领导和同志们的关心、支持、帮助下，自己尽力做了一些工作，现从以下几个个方面报告如下：

一、继续加强政治理论学习，不断提高政治素质。

一年来，在领导和同志们的指导和帮助下，虽然取得了一定的成绩，但仍然存在着不足，我会继续加强对党的十八大精神的学习，充分理解“空谈误国，实干兴邦”的深刻含义，进一步提高自己的水平，不断探索新的工作方法，以学校师德建设为契机，做好辅导员的本职工作，为学校的发展贡献力量。

二、耐心细致，做好本职工作

思想是行动的先导，因此我把学生的思想教育工作放在了第一位.当前青少年学生的个性化趋势越来越明（推荐打开范文网：www.feisuxs）显，以学生为本的思想教育目的就是增强思想教育工作的针对性和实效性，更多的体现学生个体的地位和价值，使学生得到尊重和重视。为了使这项工作更好的落到实处，我非常重视了解学生的内心需要和兴趣爱好，本着“先疏后导”的原则去对学生进行思想教育，力争使每一位同学在思想上能有一个健康、稳定的发展方向。2024年12月份获得2024优秀辅导员称号。

三、努力做好学院贫困生工作

随着学院招生的扩大，学生人数现达到一千多人，而作为资助工作专职人员应该将贫困生工作学做得更加细腻、细致。催缴欠费方面，通过学院分团委各位老师的不懈努力，我院欠费率为零。勤工助学方面，为加大对学院勤工助学岗的管理，4月份我院修改制定了《建筑工程学院勤工助学管理办法》，使勤工助学工作管理的工作有俱可循。

四、注重加强理论学习，不断总结工作经验

我结合大学生思想政治教育及日常管理事务的实践，认真总结经验教训，积极开展思想政治教育理论研究，科研能力不断得到提升。2024年5月参加了学校组织的职业指导师培训，不但有利于更好地开展大学生职业生涯规划，而且提升了自身的综合素质。本发表学生工作论文两篇，指导大学生创新项目一项。

五、廉洁自律方面

遵纪守法，清正廉洁。利益方面淡薄，能够舍小家为大家。廉洁奉公。一年来无任何违纪现象。能正确对待名利，不伸手、不攀比、不计较。把思想和精力

放在想事业、比干劲、想工作、比贡献上来，保持一种淡泊名利、默默工作的平衡心态，在荣誉和利益面前不争不抢，与学院全体教职工和谐相处。

六、存在的问题

1、开拓创新精神不够强。对有些问题过于慎重，增加了决策环节，难免会影响工作效率。还有一些依赖思想，只做到了有条件顺势而上，未做到无条件造势而上。

2、理论学习的着眼点不够高，重视程度不够，而且在运用理论学习成果指导工作、研究解决问题上还显得点子不够多，方法不够活。

干部试用期满转正考察材料范文三篇2

一、工作简历

2024.09—2024.07 ××学校××专业本科毕业 2024.09—至今 ××单位××职务

二、德才表现

主管人事、党务、档案等工作。

1、工作认真负责，勤勉敬业，有较强的责任感和集体荣誉感，能够服从组织安排，顾全大局，扎实开展工作。

2、善于沟通协调，团结同志。始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。不断加强学习，积累充实自我，锻炼自己，提高自身综合素质水平，努力做好本职工作。

3、思想政治上与党中央保持高度一致，全面贯彻党的十八届三中全会精神和总书记的一系列重要指示精神。拥护党的领导，严格遵守党的政治纪律，思想积极要求进步。

4、廉洁方面在考察中未发现不良反映。不足之处：

工作上，经验尚浅，学习深度不够，学用结合不够，给工作带来一定的影响。

三、“文革”、“\*\*”的表现

“文革”期间年龄尚小，“\*\*”期间没有不良反映。

四、主要特点

敬业，踏实，认真

××××年×月×日，×××单位共10人参加群众评议，发出《群众评议表》10份，收回10份，其中综合评价优秀10票（优秀率100%），良好0票（良好率0%），一般0票（一般率0%），较差0票（较差率0%）。所得优秀票在1位评议对象中列第1位。

六、培训情况

2024.06.21-2024.07.03 公务员初任培训

七、奖惩情况

无

八、问题反映

无

九、综合评价 优秀

以上材料是依据×××单位机关工作人员等共10人的个别谈话情况、查阅个人档案及其个人总结，综合形成。

干部试用期满转正考察材料范文三篇3

一、基本情况

\*\*\*，女，汉族，\*\*\*\*年9月出生，\*\*\*人，毕业于\*\*\*专业，大学本科学历，2024年5月加入中国共产党，2024年1月通过广西公务员招录考试，成为\*\*\*\*公务员，目前在镇党政办公室工作。

二、试用期德才表现

在过去的一年中，该同志锐意进取，踏实肯干，用积极向上的心态不断提高个人的政治素养和文化技能，得到了领导同事和群众的认可。

（一）政治立场坚定，思想素质好。坚持中国共产党的领导，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想，坚持走中国特色的社会主义道路，高举邓小平理论的伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想。用干部的标准严格要求自己，严守秘密，踏踏实实，严于律已，从思想上解放自己，在行动上实事求是，努力实践着一名基层公务员的本色。

（二）坚持不断的学习，工作求真务实。该同志在工作中，立足实际，踏实认真开展工作，积极主动，从不推诿避让，从全局出发，从集体利益出发，认真负责干好党委、政府安排的中心工作和本职业务工作，全心全意为民服好务。

（三）顾全大局，团结同志，有较强的组织观念和民主意识，能维护单位的团结，在工作中，不断加强学习，充实提高，积极进取。

（四）遵纪守法，廉洁自律，作风正派，关心群众，严格要求自己，主动深入群众，努力为群众办好事实事，群众反应好，严格遵守各项纪律和规章制度，遵守廉洁自律的各项规定。

（五）主要不足：工作经验和工作方法需进一步丰富。

三、结论

通过对试用期间德、能、绩、勤等方面的考察，该同志表现优秀，经考核，试用期合格，同意转正。

**第四篇：干部试用期满转正鉴定**

公司规定的为期两个月的试用期已经接近尾声了，这预示着我将要成为本公司的一名正式员工了。虽然试用期即将结束，但是这两个月的工作经历对于我的人生和我以后的工作来说却是一个崭新的开始。

这两个月，我从对公司机器操作的一无所知(包括一些工厂流水线操作的基础知识和和专业名词)到现在能够很好地操作并了解其中的技术关键，从并不适应的早班和晚班的倒班生活到现在的成为一种习惯;还有我从工作中和同事的耐心指导中学到的技术技能和认真负责的工作态度;我依然还记得主任在下班后把我留下来给我经行讲解的画面。

在试用期期间，我能够做按时上班下班，工作时间不马虎，与同事配合着有质量地完成工作任务等等。此外，这份工作给了我对“工作”一词新的认识，原来社会中每个人都有能力借着工作为其他人的幸福生活做出努力。就象这里的职务，看起来很不起眼，却真的很重要。还有个人与集体有着密切的联系。只有大家的互相帮助和配合，才能让一件事情顺利完成。

总而言之，试用期期间的一切真的让我获益良多!试用期的点点滴滴增加了我以后正式工作的信心。我相信我能够顺利，有质量地完成我以后的工作任务，请大家看我的实际行动!

2.我院2xx-x年5月任用的科级干部试用期满。根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和我院《党政领导干部选拔任用和管理工作暂行规定》等文件精神，决定对这批科级干部在试用期的表现进行考察。现制定方案如下：

一、考核内容

1、德：指政治品德和思想品德等，主要包括原则性、求实精神、正直性、忠诚性、民-主性、责任感和全局意识、大局观念等方面。

2、能：指管理能力、组织协调能力和执行能力等，主要包括学习理解和执行院、系党政决策的水平、上下协调和服务师生的水平等。

3、勤：指工作态度和勤奋敬业精神，主要包括事业心、责任心、奉献精神、勤思笃学、投入精力、任劳任怨、服务精神、纪律性等。

4、绩：指完成岗位职责所规定工作的数量、质量、效率等，主要包括完成工作计划和院、系下达的重要任务以及对学院和部门工作的贡献等。

5、廉：指廉洁自律情况，主要包括遵守学院有关廉洁自律方面的规定，保持良好的学习习惯，勤俭节约，不贪不占，保持和发扬艰苦奋斗的优良传统等。

二、考察办法

机关科级干部由组织部负责考察，系(院)科级干部由其所在党总支(直属党支部)负责考察。要求组织考察组，对科级干部进行全面考察。

三、考察程序

1、通知考察对象撰写试用期以来思想工作总结(1500字左右)。考察对象所在部门主要领导与组织部沟通情况，如考察日程安排、谈话范围等。

2、个别谈话征求意见。部门人数少的全部进行个别谈话;20人以上的，找领导班子成员、师生代表个别谈话，个别谈话人数一般不得少于10人。

3、考察组对考察情况进行综合，对科级干部做出综合评价。最后以系(院)党总支名义形成考察材料，并对考察对象是否胜任现职、按期转正提出意见。

4、考察结束后，考察组向组织部报送考察对象试用期思想工作总结、科级干部考察材料等。

四、时间安排

考察工作从xx-x年9月11日开始，9月18日前结束。

五、工作要求

1、严格按学院《党政领导干部选拔任用和管理工作暂行规定》明确的原则和程序考察干部。

2、严格遵守有关干部工作纪律。不准泄漏考察、讨论干部的情况和其他需要保密的内容。

3、对在干部考察工作中弄虚作假、搞不正之风、违反组织人事纪律，造成用人失察、失误或不良影响的，要严肃追究责任。

4、各党总支(直属党支部)要认真组织实施，严肃对待，按时完成考察工作。

**第五篇：试用期满转正干部考核材料**

\*\*\*同志按期转正考察材料

\*\*\*，19\*\*年\*\*月生，\*\*学历，20\*\*年\*\*月任\*\*\*\*职务，分管\*\*\*\*\*\*\*工作。

该同志为人忠厚坦诚，性格直率，尊重领导，团结同志，在办事处上下威信较高……。工作思路清晰，有较强的组织协调能力，所分管的工作，大多涉及民生问题，责任比较大，工作中能够做到坚持以人为本、突出重点工作，统筹各方面工作，不疏漏、不出盲点，工作安排比较周密，各方面关系协调的比较顺畅，……。自身要求较高，能够坚持原则，无论社区工作还是民政工作，都能够严格遵守制度，完善操作规程程序，工作效果较好。工作热情高，能够处处率先垂范，模范带头，表率作用好，…………。（结合分管工作和一年来现实表现，从德能勤绩廉各方面进行综合评价，重点对履行岗位职责情况进行评价）

不足：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*。

民主测评情况：20\*\*年\*月\*日，\*\*\*机关全体和基层单位负责人共\*人参加对\*\*\*同志试用期满转正测评，\*\*\*同志得赞成票\*\*票，不赞成票\*\*票，弃权票\*票。

考核意见：可以（不可以）按期转正。

考核人：\*\*\* \*\*\*

撰写人：\*\*\* 20\*\*年\*\*月\*日

–1–

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！