# 2024年上半年星级职工之家总结1

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-11-14

*第一篇：2024年上半年星级职工之家总结1加热电厂创建星级职工之家活动总结加格达奇热电厂工会开展创建星级职工之家活动组织机构及成员名单为进一步加强对开展创建星级职工之家活动的领导，厂工会研究决定，成立加格达奇热电厂工会开展创建星级职工之家...*

**第一篇：2024年上半年星级职工之家总结1**

加热电厂

创建星级职工之家活动总结

加格达奇热电厂工会

开展创建星级职工之家活动组织机构及成员名单

为进一步加强对开展创建星级职工之家活动的领导，厂工会研究决定，成立加格达奇热电厂工会开展创建星级职工之家活动领导小组，领导小组下设办公室。

组长：刘树成 副组长：吕翠敏 成员：刘薇 刘振生 刘彩霞

办公室主任：吕翠敏

职责：

1、研究制定和落实各车间星级建家活动的年度开展办法和

措施。

2、组织实施对星级建家活动进行检查指导及落实情况。

3、负责全厂星级建家活动的日常工作

加热电厂工会

加热电厂

“创建星级职工之家”活动总结

在局工会的正确领导下，以十七大精神“三个代表”为指导认真落实科学发展观，结合我厂实际情况，我厂认真抓好贯彻落实各项工作，现将我厂活动上半年的开展情况汇报如下：

一、指导思想

明确指导思想，提高认识，以严禁的工作态度，认真抓好落实创建星级职工之家的各项活动，围绕电力经济建设大局，最大限度地维护职工的合法权益不受到任何侵害，进一步增强工会组织的活力，要认识到创建星级职工之家是履行好工作的职责，是提高工会整体水平的需要，是开展各项工作的推动力量，是充分发挥工会联系职工的桥梁纽带作用，调动全厂广大职工发扬团结、务实、奋斗的企业精神，为企业快速发展做出更大的贡献。

结合“五星制”的考核办法，即“政治方向星”、“切实维权星”、“推动发展星”、“当家作主星”、“基础保证星”五个方面的具体要求，紧紧围绕考核内容开展。

1、在“政治方向星”方面认真执行党的方针、政策、坚持以十七大精神“三个代表“重要思想为指导工会工作，制定工会干部学习计划，定期开展集体学习和自学，并对学习情况做好笔记，写出心得体会。对家庭有重大变故的及时向厂总支请示汇报，得到了厂总支的支持和重视，厂总支对工会工作很满意。坚持党对工会的绝对领导，2024年6月向同级党总支汇报我厂半年来的工会工作，并递交工会工作总结。

2、在“切实维权星”方面，切实履行维护职能，经常深入职工群众之中，倾听职工群众的意见和建议，通过征集 合理化建议，切实维护好、发展好职工群众的切身利益，积极与信访、生产等部门配合好工作的开展。以“安康杯”为载体，扎实有效地开展竞赛活动，半年参加安全联合大检查2次。通过“安康杯”竞赛共避免事故22起，挽回经济损失 万10余元。在全厂广大职工中深入持久地开展森林防火宣传教育工作，利用宣传阵地，如：张贴标语、设置宣传台、利用广播、板报、宣传单各种方式，不断提高和增强全厂职工的森林防火意识，为建设生态兴安，发展兴安，活力兴安，富裕兴安，文明兴安，平安兴安做出贡献。元旦期间举办“迎新春”扑克、象棋、乒乓球、等各种比赛，使职工在工作之余得到育教娱乐的放松。春节期间我厂举办由职工自编自演的春节团拜会。大修过后，筹备了大型篮球、拔河两项体育比赛，要求各车间组织好拉拉对，使每位职工都参与近来，营造良好的活动氛围。在十一期间举办大型迎“十一”文体活动。满足了职工不同的兴趣爱好，比赛项目也丰富多彩，既有传统比赛：够级、象棋。又新增加军旗、跳棋。这次活动的举办更使全厂职工在大修过后充分缓解了高效率的工作带来的紧张情绪，使人人参与其中、乐在其中。进而为我厂增添了文明、健康、活泼、和谐的企业文化生活。女职工工作稳步发展，按照有关规定执行婚假、产假，同时对12名“优秀女工干部、三八红旗手、三八红旗集体”给予表彰和奖励，在“三八”节期间厂为女职工发放了节日礼品，并及时发放女职工保健用品。组织女职工参加国寿保险，2024年共有230人参加保险，达到全厂女职工人数的80%以上, 4 保险金额4720元。对5.12四川发生了8.0级强烈地震，女职工也纷纷踊跃捐款，共捐款人民币642元，再次为灾区人民奉献一片爱心。在我厂政工科举办的“党在我心中、贯彻十七大”演讲活动中，各基层女职工积极踊跃参加，经过激烈的角逐，一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名全由女职工摘得。特别是来自工会的程坤同志特别优秀，取得了本次比赛的第一名，厂奖励了400元，在颁奖的时候她当场就把奖金捐献给灾区，为灾区奉献出自己的一份爱心。下半年里组织各车间工会主席、女工委员召开会议，要求全厂广大女职工学习《大兴安岭地区电力工业局女职工权益保护专项集体合同》，合同共为27条，合同传达到了每位女职工，使每位女职工切实保护女职工在生产劳动中的安全和健康，减少和解决女职工在劳动和生产中因生理特点造成的特殊困难，为建设和谐企业、构建和谐社会建功立业，充分发挥女职工在企业生产经营中的重要作用。并且根据《女职工保健工作规定》的要求对全厂女职工进行了妇科疾病及乳腺病的查治，为了搞好已婚女职工的体检工作，本次体检采取了统一组织，分期分批，通过今年的女工体检，使广大女职工切身感受到组织上的温暖和领导的关怀。

3、在“推动发展星”方面，我们积极开展自营经济活动，对自营经济业户定期走访，从技术上、信息上进行扶持，帮助职工无息贷款，在资金上帮助业户解决了很大一部分难题。开展“一帮一”扶贫解困工作，制定了帮扶方案和措施，我厂副科级干部，利用春节、元旦、休假日经常走访慰问困 难职工，为困难职工送去慰问品等。对07年我厂刘英丽等26名困难职工家庭进行探望，并发放困难补助金3350元，同时及时对张万龙等26名职工发放07年家中有重大变故补助金2600元。共发放慰问金5950元。经过一年的帮扶工作，帮扶工作取得了阶段性的成效。其中对满丽娜等8名同志经过调查走访基本符合脱贫条件，对于08年的“一帮一”帮扶工作我厂总结了去年的工作经验，对去年没有脱贫的同志继续列为帮扶对象另外又有9名同志为新增困难职工。互助金作用发挥突出，帮助职工解燃眉之急，为困难职工解决了实际困难。“建功立业和创新杯”活动扎实开展。按照局工会竞赛活动考核标准，制定方案、责任指标，把劳动竞赛真正落实到实处。截止到6月建功立业各项指标完成如下：双增双节节约资金11.7 万元，职工提出合理化建议15条，技术革新改造9项，创效益2.73万元，岗位练兵20期，人数140人次，业务培训18次，人数276人次，民主评议领导1次，参加安全联合大检查2次。在安康杯竞赛活动开展中，共避免事故22起，挽回经济损10余万元。结合全面提高职工素质工程，全面开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，加大职工业务知识学习和综合性能力的培养，努力提高职工科学文化素质。

4、在“当家作主星”方面，坚定不移地贯彻执行党的依靠方针，按时进行换届选举，坚持对职工代表进行培训，民主评选出技术好、群众威信高的职工代表，4月11日召开第十二届一次职工代表大会，会上白厂长和车主席分别做了工作报告，曹厂长解答了职工提案，代表们以客观公正的态度评议了领导干部，正式代表68名，收回测评票68张，厂务公开不入制度化轨道，截止到6月份以公开拦形式和会议公开工公开13期，内容包括发展党员公开、小指标竞赛、年终奖金发放、干部提拔、福利发放、困难补助、家中有重大变故、为灾区爱心捐款、百日无事故奖金发放、大修奖金发放等，让职工知厂情、参厂政、监厂事，调动职工群众的生产积极性。

5、在“基础保证星”方面，切实把工会组织建设为党建工作一部分，做到同部署，同检查，全面发展会员目标，入会率100%。工会干部有群众观点，有服务意识，在职工中享有声誉，有吸引力，工会组织制度、组织机构健全。在基础建设上，健全基础档案，在厂总支的支持下，购置档案柜，更换档案盒，制作图板，组织机构上墙，加强了现代化管理。为职工文化体育方面活动提供场所，每周二、周五各车间按时间顺序轮流活动，在大修期间不能按时活动的车间，在闲下来的时候任然可以开放。退休活动室重新装修，设备配备齐全，形成了退休职工夕阳“老有所乐，老有所去”的良好氛围。

总之，在“星级职工之家”创建活动中，我厂工会积极 行动起来，服从、服务于发电生产需要，准确把握活动方向，从工作实际出发，调整思路、工作内容、工作方式，找准工会工作的最佳切入点，我们认为已达到五星级标准，但是还存在着缺点和不足，有待在今后的工作中逐步提高。在下半年里，我们继续团结带领广大职工，求企业发展之真、务改革之实，发挥广大职工聪明才智，激发广大职工立足本职，奋发拼搏，敬业奉献，坚持以人为本，与时俱进开创工会工作，努力使工会工作迈上新台阶，取得更大突破，再创佳绩。

加热电厂工会 2024年10月20日

**第二篇：创建工会星级职工之家材料**

温暖的家园 快乐的港湾

——西大街小学“星级职工之家”申报材料

“营造温暖家园，打造快乐港湾“是昔阳县西大街小学工会工作的追求。近年来，学校工会组织在上级部门的正确领导下，在全体教职员工的共同努力下，紧紧围绕“人文校园，个性发展，快乐工作，健康成长”的主线，依照《昔阳县基层工会创建“星级职工之家”考核细则》，本着“以人为本，全面发展”的思想，认真落实各项工作，全面履行各项职能，配合学校行政，组织全校教职工团结进取，奋力开拓，开展了一系列工作和活动，为构建和谐文明，温暖快乐校园做出了应有的贡献。具体而言：

一、创新工作观念，促进工作发展。

办学要有思想，工作才有思路。学校工会工作得到了学校的支持，得到了群众的理解，靠的是与时俱进的工作观念。

1、信任和依靠群众是根本。教职工是学校的主人，信任和依靠群众才能促进工会的健康发展。近几年来，面对23个教学班，1200余名学生，60余名教职工，工会组织做到了尊重大家,尊重团队中的每一个人；信任大家,让每一个人都感受到自己的不可或缺；依靠大家,目标大家定,计划大家写,主意大家出,工作大家做，名利大家享，责任大家当。时时把主人放在心中,落实在具体行动中,而不是停留在口头上和文章中。

2、学习和发展是道理。学习才能进步，发展才能解决问题。只有努力建设学习型组织,教师们爱学习,思想观念才能与时俱进,意见和矛盾才会大大减少。学校工会组织大家认真学习工会方面的政策法规和道德修养方面的文章专题，极大的提高了教师的师德修养和团队精神。发展是硬道理,大发展小问题,小发展大问题,学校的发展变化让大家看到未来成就归属感,个人的发展提高让他(她)心怀感恩热爱集体。

3、营造家庭氛围是追求。工会是教职工的家，理应关心和激励大家。为此，学校工会努力做好常规工作,重点做好维权维稳工作。学校领导信任工会，对工会工作全方位支持，为大家在学习、工作和生活方面提供优质服务，尽心尽力为学校师生排解遇到的各种困难，用行动去成就老师们的事业，受到了大家的欢迎。

二、认真履行职能，全面开展工作。

学校工作千头万绪，工会工作需要因繁就简。学校工会按照县教育工会的工作要点，结合学校和工会现状，狠抓职能工作，在维权维稳、推进学校民主建设的同时，主动为学校的发展献策出力，赢得了群众的信任和支持。多年来，重点做了六个方面的工作。

1、打造核心团队，共同树立荣辱观。我校是一所人文管理浓厚的学校。在此基础上，工会做好了四个方面的工作，一是开展了“学校是我家”的演讲活动，激发了大家的爱校热情，达成了思想的共识；二是开展了“我为学校出主意”活动，共收到大家关于团结、发展的建议百余条；三是实行了大融合策略，让所有教师打破年级，打破学科备课教研学习；四是建设书香校园，开展读书活动，工会每年都要为大家免费提供阅读刊物，有效的学习交流让全体教职工逐步达成了“校兴我荣”的共识，促进了学校的健康发展。

2、建立健全制度，规范各项管理。法治学校的建设离不开民主，学校民主管理必须走制度管理之路。工会配合学校规范管理的需要，把制度管理、科学管理和情感管理相结合。根据工作需要组织教职工共同讨论和制订基本制度，通过各种会议进行学习宣讲，做到人人知晓。目前，学校的常规制度人人遵守，执行制度人人平等，规范的制度管理深入人心、事半功倍。

3、本着以人为本，解决关键问题。

工会要维护教职工的合法权利，又要为学校的稳定发展出力，不能无所作为，不能回避矛盾，特别是在事关教师切身利益、事关学校稳定的关键时刻，更要找准位置，把工作做早、做细、做好。

教师职称涉及每一个教职工的切身利益，学校多年来教师没有意见，这与工会做的耐心细致工作分不开。在学年初，工会就制定了考核细则和奖惩制度，在考核、选先、晋升时严格按程序操作，坚持公开、公平、公正，坚持思想政治工作优先，在不违背原则的情况下为教职工晋职创造条件，让大家实实在在感受到组织的真诚关心。

绩效工资事关所有教职工的切身利益，牵一发而动全身。学校绩效工资更是矛盾突出，但是工会做了大量工作，广泛收集了教职工的意见和建议，把问题摆在桌面上共同寻求解决方法，最后以民主集中的方式解决，因此，最后包括年终兑现在内却没有一点意见。之所以如此，是因为在工作中，学校工会做到了：一是坚持原则不动摇，向大家讲清政策要求；二是结合校情抵扣，工会说服学校承担了部分抵扣；三是宣传动员早，学校将上级的文件、领导的讲话及时传达给了每一位教师；四是推陈出新，由于我校之前的制度比较健全，在绩效考核时只针对新的要求进行了整合和修订，属于新瓶装旧酒，教职工都能接受；五是相信和依靠教职工，充分发扬民主，召开绩效工资专门会议达十几次（包括教职工代表会议），充分考虑群众的意见和要求，最终形成了人人满意、人人签字的绩效工资考核方案；六是具体问题具体解决，不搞一刀节。

全心全意解决大家的实际问题。一是工作环境问题，学校工会在校领导的大力支持下，购置盆栽花、图书、工作柜、备课桌等办公设施，改善了教师们的工作环境；二是关心教职工福利待遇，让学校教职工各方面待遇不低于同类学校，让老师安心地愉快地工作；三是尽最大努力为大家的成长和发展搭建好平台，满足老师实现个人价值的最高需要，每年都要安排每位教职工至少外出学习参观一次，尽可能帮助教师完成一件心愿。

4、播撒真情关注，关心退休教师。“退休教师的今天就是我们的明天”，尊重退休教师是学校的光荣传统。近些年来，学校工会一是坚持了每年有一次的退休教师学习活动，二是坚持节日慰问，提前打电话慰问、送上慰问品、请他们回校联欢聚餐合影等；三是学校重大活动邀请退休老师参加；四是充分发挥退休老师的作用，请他们宣传学校，为学校建言献策；五是坚持看望制度，学校在退休教师家中办事、住院或情绪激动等特殊时候主要领导都要当面给他们送去组织的温暖；六是实事求是地解决或反映退休老师遇到的困难。心与心的交流，换来的是学校多年来没有一名退休老师发生上访等言行。

5、搞好四项工作，突出重点引路。一是坚持每学期召开一次教代会,审议校长的述职报告，讨论通过学校工作计划和管理制度，对校委会成员、对同事的工作进行评议，对学校的重大事项进行表决，让教职工全面参与到学校的工作中。二是坚持做好校务公开，学校这为此专门设置了校务公开栏、信息公开栏、校长意见箱，将文件、制度、信息进行公示；学校经费坚持每学期公布一次，其他重要事项坚持向教职工公开。三是维护教职工的合法权利。四是帮学校出主意想办法，努力促进学校的和谐发展。

6、开展多彩活动，凝聚人心士气。

学校工会长期开展的“六个一”爱心活动（一期一次面对面谈心、决一年解一个心愿、生日一次诚意祝福、助你成功时的一次祝贺、遇到困难时一次尽心帮助、节假日一次慰问）让老师亲自体会到了组织的关爱；如“生日一次诚意祝福”活动，就是每逢教职工生日时，工会送去鲜花、送生日蛋糕，全体师生为寿星齐唱生日祝福歌，学生送上亲手制作的生日卡片——让教师激动万分。

学校工会长期坚持一期两次的教职工活动，或演讲，或参观，或联谊，或文体，形式不拘一格，在活动中增强了凝聚力，增进了友谊。

学校工会坚持定期举办有特色的主题活动，特别是重大节日都要组织教职工开展大家喜闻乐见的活动，如体育比赛、知识竞赛、才艺展示等，接近了老师之间的距离，“家”的快乐让大家对“校兴我荣”有了更深的认识。

三、齐心奋勇向前，促进和谐发展

1、让领导、师生和家长满意。过去的几年，各级领导到校检查工作或调研，均给予我校高度评价，学校没有发生一次不稳定事件，行风评议满意度达100%。

2、让学校教师和学生得到最好的发展。过去的几年，学校本着发展的主线，积极为教师和学生的发展搭建平台，鼓励积极参加各级各类活动，并为他们的成功送上真挚的祝福。

3、确保学校稳定和谐发展。过年的几年，学校精诚团结，发展形势逼人，办学条件得到大的改善，教育质量全面提升，校园和谐，被列为校园建设特色学校。

总之，学校工会工作虽然做出了一些成绩，取得一定实效，但是今后工作还要在制度的完善上，工作的落实上很下功夫，认真总结经验，虚心接受上级工会领导的意见，我们将再接再厉，无义反顾，为责任，为教育，为理想，把工会办成教工最温暖的家园，最快乐的港湾。

西大街小学工会委员会

2024年8月

**第三篇：建设星级职工之家工作情况汇报材料**

市工会组宣部：

根据市工会有关文件要求，按照市工会“建家”工作安排，现将财政系统工会建设“星级职工之家”工作情况汇报如下：

一、基本情况财政系统工会成立于是1999年，下设五个基层工会委员会（财政局工会、国资局工会、预外局工会、会计局工会、大检办工会），共有干部职工166人，其中会员166人，职工入会率为100%。

二、建设“星级职工之家”的指导思想以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻全国总工会十四大精神，根据上级工会的工作部署和要求，结合我县财政系统工程工会实际，以“建家”工作为中心，以“三级共创”活动为重点，突出工会四项职能，切实维护职工权益；加强工会小组建设，夯实“建家”基础；开展“建家”升级工作，不断提高建家水平，增强工会组织的吸引力和凝聚力。在总结和巩固近年来“先进职工之家”工作成果的基础上，努力开创工会工作新局面，把财政系统工会建成组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的“星级职工之家”。

三、财政系统工会创建“星级职工之家”情况财政系统工会在县工会和局党总支的领导下，按照“星级职工之家”创建计划，围绕“建家”工作，履行工会职能；搞好“三级共创”，形成整体互动；加强基层工会建设，激发基层活力，增强了工会的吸引力和凝聚力。各工会小组创建小家工作有新举措，主抓基层建设，强化自身建设，使整个建家工作出现了良好局面。

（一）创建“星级职工之家”的详细情况1.广泛动员，精心组织，抓好以政务公开为主要内容的民主化管理工作 政务公开是民主化管理工作的立足点。民主体现于参政，参政先要议政，议政源于知情，没有政务公开就没有职工的知情权。知情权得到保障，职工才能充分行使发言权，从而为机关科学决策提供更多的依据。无论是人事变动、岗位竞聘、评先评优、考核，还是局行政经费的使用，职工福利的发放，我们都做到了公开条件、公开规定、公开政策，让职工根据自身条件公平竞争。并且局领导班子的决策结果上墙公示，使各个工作环节透明，便于职工监督，使职工能够最大限度地参与局各项管理工作，真正体现其工人阶级主人翁的地位。疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围，为实现民主化管理提供保障。在工作中，能够倾听职工呼声，很好地了解民情，集中民智。职工对局机关的管理和决策，可以是以书面形式，也可以以口头形式直接向领导建议，办公室将所有的建议统一整理，经工会领导审核，提交局领导班子联席会议审定采纳，而后归口落实。另外，我们还非常注重民主管理氛围。一年中，我们多次组织召开职工座谈会、业务骨干座谈会、党员代表座谈会等会议，与会人员畅所欲言，促进了民主管理建设，营造了民主管理氛围，从而把企业民主化管理工作落到了实处。2.关注职工生活，解决职工困难，抓好以维护职工切身利益为主要内容的维权工程财政工会十分关注职工生活，积极反映职工的呼声和要求，采取多种方式为职工排忧解难送温暖，重视女工工作，处处维护系统职工权益。主要表现在以下几个方面：（1）我们每年都出资为职工检查身体，夏天为职工发放防暑用品。（2）开展职工生日送鲜花和蛋糕活动。会员情况档案里详细地记录了每位职工的生日和联系方式，每位职工在其生日那天都会收到一份温馨的祝福。（3）开展职工们（包括职工的直系近亲属）婚、丧、病，领导们（党政工）带礼品慰问职工的“暖人心”活动。（4）做好贫困职工记录，每年的春节、元旦之际，或困难职工子女考上大学之时，都会对其开展扶贫解困工作。（5）财政工会多次组织有益于职工身心健康的室内外娱乐 活动，陶冶职工情操。（6）重视女工工作。后勤工会每年都以工会的名义为女工们检查身体，同时根据女工的生理特点安排其从事相应的工作，在女工的节日－－“三八”节，隆重举行活动，表示庆祝，深受女工们的欢迎。（7）建立住宅楼，为50户职工解决了住房问题；筹集资金12万元，解决了机关家属区的集中供暖。3.强化学习意识，注重自身修养，提高职工素质在实施职工素质教育工程中，我们提出了“内强素质，外树形象，以优质服务为素质教育工程载体，以‘三优一满意’为工作理念”（三优：即优良服务、优良作风、优良环境；一满意，即职工生活满意）的口号。具体做了以下几方面的工作。（1）加强“三个代表”重要思想和十六大精神的学习。在局党委的统一部署下，我们于每周四下午定期学习“三个代表”重要思想，加强思想政治工作，用“三个代表”重要思想武装全体职工头脑，指导财政工作实践，推动财政工作取得新成效。（2）学习典型事迹，发挥榜样作用。我们工会组织职工学习了党的好干部牛玉儒同志的先进事迹，通过用先进的社会主义文化教育职工，极大地促进了职工的敬业精神

。（3）开展形式多样的技术比武活动，提高职工技能，增强其学习意识和集体荣誉感。通过开展优质服务活动，争创精神文明标兵单位活动，创五好党支部活动等，增加职工文明服务意识，提高职工职业道德水平。

（二）基层工会的建设情况 为了搞好基层工会建设，系统工会专门下发了文件，提高职工认识，明确工作目标，制定工作标准，布置工作任务。基层工会的具体建设工作分述如下：1.健全组织，完善制度，基层工会运行规范化 基层工会主席均由爱岗敬业，为职工所信赖的人员担任，基层工会主席在财政系统工会和各局党支部领导下独立自主地开展工会工作，对工会工作的落实和具体组织起了关键作用。目前，各基层工会的职工入会率达到100%，并且拥有一支人数不少的工会积极分子队伍。财政系统工会定期召开基层工会主席会议，举办多次培训班，明确阶段性工作任务，努力提高基层工会干部素质，使其更好地履行其岗位职责。2.及时了解民情，化解矛盾纠纷，反映职工呼声，提高了职工对基层工会的满意率 各基层工会主席都能深入职工之中，倾听群众呼声，围绕机关的建设和发展，认真开展提案建议和询问活动，有效地代表职工促进了民主管理工作。在今年的“先进基层工会”评比活动中，职工对工会的支持率大幅度上升，五个基层工会的职工满意率均达90%以上。3.创造条件，建设活动阵地，积极开展各种文体活动，活跃职工文化生活 各基层工会在各局行政的支持下，积极巩固活动阵地，拓展活动空间，都拥有自己独立固定的职工活动室，室内软、硬件活动设施完备，是职工常来的“家”。并且，各基层工会根据系统工会的工作计划，组织举办了多种有益职工身心健康的文化体育活动。积极组织职工参加市财政局举办的元旦文艺汇演，并顺利进入决赛，受到了上级财政部门的表彰。每年4月份，各基层工会都举办了形式多样、内容丰富的“庆五一”活动。这些活动既使广大职工锻炼了身体，陶冶了情操，又活跃了文体生活，增强了工会的凝聚力，同时，也推动了全民健身活动的开展。4.健全存档制度，完善存档设施，规范档案管理 系统工会从成立之日起，就非常重视档案管理工作，各基层工会亦是如此。目前，各基层工会都设有专用的档案柜、档案盒，并派专人负责档案管理，根据档案管理规定，认真收集会员的基本情况，工会基层工作计划、总结，每次活动照片及工会会议记录等资料，确保档案材料收集的完整性，整理归档的及时性。综上所述，由于在县工会和局党总支的正确领导，局行政的大力支持，各基层工会的奋力拼搏，全体职工的共同努力下，财政系统工会2024年各项工作均得以顺利开展，使“建家”工作升级，“三级共创”工作再上新台阶，激发了工会小组的活力，增强了工会的吸引力和凝聚力。

**第四篇：申报星级职工之家汇报材料**

申报星级职工之家汇报材料

近年来，我局工会坚持以“三个代表”重要思想指导职工之家建设，认真落实工会总体工作思路，突出维护职工合法权益的基本职责，在局党政领导的重视和支持下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，组织广大职工学习教育教学理论、法律、法规，学习胡锦涛总书记提出的“八荣八耻”的道德规范，树立社会主义的荣辱观，爱岗敬业，甘于奉献，引导广大教职工与时俱进，追求卓越，积极发动和依靠广大会员，凝聚全员之心，调动全员之力，紧紧围绕农业局事业发展大局，精心制定具体建家方案，使建家活动成为推动农业工会发展和建设的主要力量之一，在全局形成了“政治上支持建家、精神上鼓励建家、思想上关心建家、物质上帮助建家”的党政工共同推进的良好局面。

一、自觉接受党支部的领导，主动争取行政支持，为持续建家创造良好条件

自觉接受党支部的领导，独立自主地开展工作，是工会必须坚持的基本原则。我局工会始终坚持在局党支部的领导下开展工作，局工会的工作目标计划，召开会员大会的安排及议题，贯彻上级工会工作部署的措施，开展需要党、政、工、团协调配合的重大活动，涉及职工权益的重要问题等，都及时向党支部汇报。党支部对于工会工作的要求，我 1

们都努力通过工会的民主程序变成工会的决议，认真贯彻落实，并主动配合党支部的中心工作，开展富有群众特色的活动，带动和团结职工群众实现党支部的各项任务。局党支部对工会工作也高度重视，始终坚持建家就是建局的原则，支持工会独立自主地开展活动。凡是工会提请党支部讨论研究的问题，都能及时讨论研究，给工会以指导和支持。

主动争取行政支持，是工会更好地围绕中心工作，持续开展建家工作的重要保证。我局工会十分注重密切与行政的关系，主动发动工会会员做好各项工作，积极参与局民主管理，从而使行政感到搞好局工作离不开工会组织，同时也赢得了行政对工会工作的支持。行政在时间、资金、物质等方面都十分支持工会开展建家活动，凡工会组织较大的活动，行政都给予了必要的保证。局每年制订工作计划时，都认真对照建家标准检查本单位建家情况，研究和确定工会建家工作计划。这些都为持续建家工作创造了良好的条件。

经过不断努力，工会工作形成了党政重视支持、工会组织实施、职责明确、分工协作的良好动作机制，工会与党支部、行政之间相互尊重、相互依靠、相互支持的新型关系，有力地推动了持续建家工作的开展。

二、加强组织建设，完善工作制度，为持续建家提供必要的组织保证

加强组织建设，健全局工会组织网络。我局工会现有职工97人，会员97人，职工入会率达100％。工会小组5个，工会委员会委员4人,工会专职干部8人。近年来，局工会在上级工会和局党委的领导下，认真贯彻执行《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》，结合局工作实际，认真学习宣传贯彻《中华全国总工会关于进一步加强基层工会工作的决定》，坚持与时俱进、实事求是的工作思路和方法，动员和团结全体职工为农业局的发展以及精神文明建设做出重要贡献，切实履行各项职能，不断加强工会组织建设，健全局工会组织网络，提高工会整体工作水平。2024年上半年局工会进行了改选，调整了工会委员分工，至少每季度召开1次工会委员会议。由于部门岗位人员调整，重新改选了各工会小组长，健全了工会组织网络。

不断加强自身建设，完善工作制度，推进工会基层建设民主化。严格执行工作报告制，定期向会员报告工会和经费收支情况，做到经费公开，自觉接受会员监督。继续坚持工会委员会集体领导制度，做到重大问题集体讨论决定。

三、坚持和完善职工代表大会制度，实施政务公开，切实履行民主管理和民主监督职责。

近年来，局工会积极探索职工民主管理的有效途径，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，认真落实职工代表大会各项职权，不断增强建家活动的生命力。

我们坚持每年召开两次职代会。在会上，认真审议行政工作报告以及财务工作报告、职工福利费使用情况、业务招待费使用情况等事项；听取局领导的述职报告；开展民主评议局领导干部活动；对职工代表提案认真进行解答和落实；参与重大决策的制定和执行；听取职工的批评和建议，完善工作计划和考核管理办法，对职工关心的相关问题、工作中的难点以及关系到职工切身利益的事项，进行了公开和商定。我们对职工代表定期开展培训，不断提高职工代表参政议政水平，使其正确反映职工的意见和建议，正确实施民主监督和管理权力。职工代表大会、政务公开制度的坚持和完善，是职工群众的民主监督和管理权力得以充分实施和发挥，广大职工的主人翁感进一步增强，建家创模活动得到了高度重视和支持。

四、积极开展送温暖活动，多方位帮扶困难职工群体，维护职工合法权益。

认真倾听群众呼声，切实维护职工利益。对会员提出的合理化建议和意见，及时办理并反馈结果。对会员反映的问题和困难，能协调解决的及时办理，暂时难以解决的及时与行政加以沟通并给予明确答复和做好解释工作。以大局和整体利益为重，发挥主人翁意识，突出维护职能，切实维护好广大会员的合法权利。

重视职工的生活，把温暖送到每位职工的身边是局工会

多年来始终坚持的“情感工程”。我们成立了特困职工帮扶领导小组，建立了救助基金，每年制定送温暖工作计划，通过专题摸查及建立日常工作记录，对每位员工建立个人档案，根据他们的情况落实帮扶办法。

积极开展送温暖活动。在每年“双节”，局党政领导、工会就会邀请局离退休职工一起以座谈会、茶话会等形式，对农业局自身建设及农业结构调整、农业发展大事进行座谈，认真听取离退休职工提出的意见和建议。在遇职工家有红、白大事、伤病、家庭发生天灾人祸时，工会坚持登门探望，帮助职工解除后顾之忧。为认真贯彻女职工权益保护规定，保障女职工劳动卫生、劳动保护、劳动待遇等权益，工会每年坚持开展女职工疾病普查和“三八”妇女节慰问活动。局党政领导、工会对职工无微不至的关怀，使职工们感受到了家的温暖，员工有了困难、有了麻烦都愿意找工会，因为在他们心中，工会就是自己可亲可靠的“娘家”。

五、开展有益职工身心健康的活动，增强工会组织吸引力

积极参加市乒乓球比赛，发动广大干部职工积极参与，认真选拔参赛队员，做到工作、训练两不误，促进干部职工身体素质进一步增强，队伍凝聚力进一步提高。经过广大会员的共同努力，胡凌云同志获得了乙组男子第三名。局工会还成立了若干个兴趣小组，广泛开展积极健康的文体活动，活跃广大会员的业余文化生活。在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了“ 辞旧迎新联欢会”、庆“三八”、迎“五一”、“十一”等活动，职工跳绳、扑克赛、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地。增强女职工“自尊、自爱、自强、自立”意识。加强女职工日常劳动保护，关心女工日常工作学习的同时，更深入地关心和帮助女职工解决生活中的问题，体现职工大家庭的温暖。

在上级工会的领导下，在局党委支持下，局工会各项工作的开展，充分体现了局领导与工会对职工的关怀，工会组织的感染力、号召力和凝聚力也得到不断的提高和增强，建家氛围日益浓重，夯实了建家工作的群众基础。通过各项建家活动的深入开展，大大提高了广大职工参与建家的积极性，人人爱家，人人为家的良好风气日渐浓厚，职工队伍素质明显提高，凝聚力和战斗力显著加强，我局广大职工将在全面构建和谐社会中，为农业事业的发展做出新的更大的贡献。

介休市农业局工会

二零壹零年九月

**第五篇：建设星级职工之家工作情况汇报材料**

市工会组宣部：

根据市工会有关文件要求，按照市工会“建家”工作安排，现将财政系统工会建设“星级职工之家”工作情况汇报如下：

一、基本情况财政系统工会成立于是1999年，下设五个基层工会委员会（财政局工会、国资局工会、预外局工会、会计局工会、大检办工会），共有干部职工166人，其中会员166人，职工入会率为100。

二、建设“星级职工之家”的指导思想以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻全国总工会十四大精神，根据上级工会的工作部署和要求，结合我县财政系统工程工会实际，以“建家”工作为中心，以“三级共创”活动为重点，突出工会四项职能，切实维护职工权益；加强工会小组建设，夯实“建家”基础；开展“建家”升级工作，不断提高建家水平，增强工会组织的吸引力和凝聚力。在总结和巩固近年来“先进职工之家”工作成果的基础上，努力开创工会工作新局面，把财政系统工会建成组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的“星级职工之家”。

三、财政系统工会创建“星级职工之家”情况财政系统工会在县工会和局党总支的领导下，按照“星级职工之家”创建计划，围绕“建家”工作，履行工会职能；搞好“三级共创”，形成整体互动；加强基层工会建设，激发基层活力，增强了工会的吸引力和凝聚力。各工会小组创建小家工作有新举措，主抓基层建设，强化自身建设，使整个建家工作出现了良好局面。

（一）创建“星级职工之家”的详细情况1.广泛动员，精心组织，抓好以政务公开为主要内容的民主化管理工作政务公开是民主化管理工作的立足点。民主体现于参政，参政先要议政，议政源于知情，没有政务公开就没有职工的知情权。知情权得到保障，职工才能充分行使发言权，从而为机关科学决策提供更多的依据。无论是人事变动、岗位竞聘、评先评优、考核，还是局行政经费的使用，职工福利的发放，我们都做到了公开条件、公开规定、公开政策，让职工根据自身条件公平竞争。并且局领导班子的决策结果上墙公示，使各个工作环节透明，便于职工监督，使职工能够最大限度地参与局各项管理工作，真正体现其工人阶级主人翁的地位。疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围，为实现民主化管理提供保障。在工作中，能够倾听职工呼声，很好地了解民情，集中民智。职工对局机关的管理和决策，可以是以书面形式，也可以以口头形式直接向领导建议，办公室将所有的建议统一整理，经工会领导审核，提交局领导班子联席会议审定采纳，而后归口落实。另外，我们还非常注重民主管理氛围。一年中，我们多次组织召开职工座谈会、业务骨干座谈会、党员代表座谈会等会议，与会人员畅所欲言，促进了民主管理建设，营造了民主管理氛围，从而把企业民主化管理工作落到了实处。2.关注职工生活，解决职工困难，抓好以维护职工切身利益为主要内容的维权工程财政工会十分关注职工生活，积极反映职工的呼声和要求，采取多种方式为职工排忧解难送温暖，重视女工工作，处处维护系统职工权益。主要表现在以下几个方面：（1）我们每年都出资为职工检查身体，夏天为职工发放防暑用品。（2）开展职工生日送鲜花和蛋糕活动。会员情况档案里详细地记录了每位职工的生日和联系方式，每位职工在其生日那天都会收到一份温馨的祝福。（3）开展职工们（包括职工的直系近亲属）婚、丧、病，领导们（党政工）带礼品慰问职工的“暖人心”活动。（4）做好贫困职工记录，每年的春节、元旦之际，或困难职工子女考上大学之时，都会对其开展扶贫解困工作。（5）财政工会多次组织有益于职工身心健康的室内外娱乐活动，陶冶职工情操。（6）重视女工工作。后勤工会每年都以工会的名义为女工们检查身体，同时根据女工的生理特点安排其从事相应的工作，在女工的节日－－“三八”节，隆重举行活动，表示庆祝，深受女工们的欢迎。（7）建立住宅楼，为50户职工解决了住房问题；筹集资金12万元，解决了机关家属区的集中供暖。3.强化学习意识，注重自身修养，提高职工素质在实施职工素质教育工程中，我们提出了“内强素质，外树形象，以优质服务为素质教育工程载体，以‘三优一满意’为工作理念”（三优：即优良服务、优良作风、优良环境；一满意，即职工生活满意）的口号。具体做了以下几方面的工作。（1）加强“三个代表”重要思想和十六大精神的学习。在局党委的统一部署下，我们于每周四下午定期学习“三个代表”重要思想，加强思想政治工作，用“三个代表”重要思想武装全体职工头脑，指导财政工作实践，推动财政工作取得新成效。（2）学习典型事迹，发挥榜样作用。我们工会组织职工学习了党的好干部牛玉儒同志的先进事迹，通过用先进的社会主义文化教育职工，极大地促进了职工的敬业精神。（3）开展形式多样的技术比武活动，提高职工技能，增强其学习意识和集体荣誉感。通过开展优质服务活动，争创精神文明标兵单位活动，创五好党支部活动等，增加职工文明服务意识，提高职工职业道德水平。

（二）基层工会的建设情况为了搞好基层工会建设，系统工会专门下发了文件，提高职工认识，明确工作目标，制定工作标准，布置工作任务。基层工会的具体建设工作分述如下：1.健全组织，完善制度，基层工会运行规范化基层工会主席均由爱岗敬业，为职工所信赖的人员担任，基层工会主

席在财政系统工会和各局党支部领导下独立自主地开展工会工作，对工会工作的落实和具体组织起了关键作用。目前，各基层工会的职工入会率达到100，并且拥有一支人数不少的工会积极分子队伍。财政系统工会定期召开基层工会主席会议，举办多次培训班，明确阶段性工作任务，努力提高基层工会干部素质，使其更好地履行其岗位职责。2.及时了解民情，化解矛盾纠纷，反映职工呼声，提高了职工对基层工会的满意率各基层工会主席都能深入职工之中，倾听群众呼声，围绕机关的建设和发展，认真开展提案建议和询问活动，有效地代表职工促进了民主管理工作。在今年的“先进基层工会”评比活动中，职工对工会的支持率大幅度上升，五个基层工会的职工满意率均达90以上。3.创造条件，建设活动阵地，积极开展各种文体活动，活跃职工文化生活各基层工会在各局行政的支持下，积极巩固活动阵地，拓展活动空间，都拥有自己独立固定的职工活动室，室内软、硬件活动设施完备，是职工常来的“家”。并且，各基层工会根据系统工会的工作计划，组织举办了多种有益职工身心健康的文化体育活动。积极组织职工参加市财政局举办的元旦文艺汇演，并顺利进入决赛，受到了上级财政部门的表彰。每年4月份，各基层工会都举办了形式多样、内容丰富的“庆五一”活动。这些活动既使广大职工锻炼了身体，陶冶了情操，又活跃了文体生活，增强了工会的凝聚力，同时，也推动了全民健身活动的开展。4.健全存档制度，完善存档设施，规范档案管理系统工会从成立之日起，就非常重视档案管理工作，各基层工会亦是如此。目前，各基层工会都设有专用的档案柜、档案盒，并派专人负责档案管理，根据档案管理规定，认真收集会员的基本情况，工会基层工作计划、总结，每次活动照片及工会会议记录等资料，确保档案材料收集的完整性，整理归档的及时性。综上所述，由于在县工会和局党总支的正确领导，局行政的大力支持，各基层工会的奋力拼搏，全体职工的共同努力下，财政系统工会2024年各项工作均得以顺利开展，使“建家”工作升级，“三级共创”工作再上新台阶，激发了工会小组的活力，增强了工会的吸引力和凝聚力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！