# 职业危害防治工作总结(2024)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-11-26

*第一篇：职业危害防治工作总结(2024)龙口玉龙纸业有限公司2024年职业病防治工作总结龙口玉龙纸业有限公司安环科二0一五年一月一十八日2024年度职业病防治工作总结为贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》，落实上级有关部门规定，加强职业...*

**第一篇：职业危害防治工作总结(2024)**

龙口玉龙纸业有限公司

2024年职业病防治工作总结

龙口玉龙纸业有限公司安环科

二0一五年一月一十八日

2024年度职业病防治工作总结

为贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》，落实上级有关部门规定，加强职业危害防治工作，努力提高企业全员职业危害防治意识。积极控制职业危害因素，杜绝职业病发生，提高职业危害防治管理水平，根据公司安全体系考核实施细则规定，规范了公司职业危害防治工作。积极维护了劳动者的权益,有效地保障了员工的身体康。

一、2024年职业危害防治工作情况(一)建立健全职业病危害防治责任制

建立以生产主要负责人全面负责，各部门齐抓共管的职业危害防治工作领导组，实行系统化管理。生产主要负责人是本单位职业危害防治第一责任人，对本单位职业危害防治工作全面负责，对所管辖业务及分管部门的职业危害防治具体领导责任;各职能部门对所分管单位的职业危害防治负责。使职责落实到人，做到有据可查，有章可循。(二)制定企业管理制度并照章落实

根据国家职业健康法律、法规及相关规定，公司制定并下发了《职业卫生管理制度》。其内容包括：

1、职业病危害防治责任制度；

2、职业病危害警示与告知制度；

3、职业病危害项目申报制度；

4、职业病防治宣传教育培训制度；

5、职业病防护设施维护检修制度；

6、职业病防护用品管理制度；

7、职业病危害监测及评价管理制度；

8、建设项目职业卫生“三同时”管理制度；

9、劳动者职业健康监护及其档案管理制度；

10、职业病危害事故处臵与报告制度；

11、职业病危害应急救援与管理制度；

12、岗位职业卫生操作规程；

13、法律、法规、规章规定的其他职业病防治制度。

(三)有序开展日常工作

1、在醒目位置设置公示栏，告知从业人员危害后果，提高员工对职业病危害的防范意识。

2、为接触职业危害的从业人员提供符合要求的个体防护用品，并督促和指导从业人员正确佩戴和使用。

3、按规定对接触危险因素的人员进行职业健康体检。

4、由培训中心负责组织劳动者定期进行职业卫生知识培训，通过手册、挂图等资料大力宣传职业危害防治知识。

5、建立完善职业卫生档案和职业健康监护档案。

6、加强培训,实施了职业危害日检工作。

7、开展了安全标准化建设工作,完成了职业病危害申报工作。

（四）积极采取有效措施降低职业危害 液氯汽化间工作现场

制浆车间氯气汽化间设有轴流风机,应急防护用品，有效地改善了车间的工作环境。严格落实国家职业健康相关的法律、法规以及上级部办法实施细则的规定，确保了作业场所工作人员身体健康。通过不断总结职业危害防治工作经验，切实提高了我公司职业危害防治工作水平和能力。

二、职业病防治工作落实有效地推动企业发展: 职业病防治工作事关社会稳定，事关职工健康与安全，是贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的具体体现，是企业义不容辞的责任。为消除和减少危害因素对人体的危害，保障员工健康，公司始终把职业病防治工作作为一项重要任务来抓，切实加强组织领导，细化工作目标，落实责任到人，认真贯彻《职业病防治法》，力争为员工创造安全、健康、舒适的工作环境，让员工身心受到关爱和保护，安全生产得到有效保障。主要做法是：

（一）加强组织领导，完善制度

为了预防、控制和消除作业场所职业病危害，保护员工的人身安全和健康，规范职业病防治的管理工作，公司根据《职业病防治法》，落实公司相关职能部门和专职人员负责职业病防治工作，并提出了职业病防治的指导思想，完善了职业病防治措施，明确了职业病防治工作计划，出台了奖惩制度。先后制定了《职业卫生管理制度》、《劳动用品发放标准》等制度，对存在辐射、噪声、有毒有害气体危害的场所设定职业卫生管理责任人，加强巡查，监督员工使用防护用品，从严管理所有职业危害现场，对屡教不改的进行相应处罚，保证了各项制度现场落实到位。

(二)加强职业卫生监护以职业卫生危害预防为主

为控制车间内的辐射和有毒气体含量，把危害控制在允许范围内。定期对员工进行职业卫生培训，包括个人健康知识灌输、防护用品使用等。认真做好职工岗前、岗中和岗后健康监护，对新入公司的职工要进行健康体检，发现有职业禁忌症者不给予录用。其次，建立员工健康档案和个人防护用品台账，完善职业病报告制度，对发现的职业病和多发病患者，按国家有关规定及时给予治疗或调离安排其他工作岗位，为维护职工身体健康筑起了防线。(三)对职业危害场所严密监测 现场管理

为认真贯彻落实职业病防治的各项具体要求，公司在作业现场严格开展了职业危害作业监督、监测工作，重点检查存在职业危害的作业场所是否符合职业卫生法律、法规和标准的要求；有无与职业病危害防护相适应的卫生工程设施及个人防护用品；是否按规定对作业场所职业危害因素进行检验检测、是否建立职业健康监护档案；职业卫生防护设施是否与主体工程同时设计、同时施工、同时投产和使用。此外，公司内部还定期组织各车间自查互查和日检工作,对检查出的职业病危害因素进行通报,督办限期整改，对整改不积极、不落实者将按制度进行严肃处理。

(四)加强职业卫生宣传力度 营造职业卫生防范氛围

结合国家和省市安监部门关于职业病防治的要求，加强对职业病防治的宣传教育，根据员工需求提供职业病防治资料，增强职工的自我防护意识，营造重视职业卫生、崇尚文明生产的氛围。此外，公司还定期公布有关职业病防治的法律、法规以及产生职业病危害的种类、后果，定期组织一线工人学习防护知识，举办宣讲活动，职业健康知识考试.在车间挂图，教会个人正确使用防护用品，通过宣传教育，员工的意识明显提高，为职业病防治工作打下了坚实的基础。

三、目前存在的问题及防范措施

1、职业危害防治队伍需要进一步完善;

2、需要进一步加大培训力度;

3、需要进一步加强监督力度；

4、加强领导，提高认识，健全职业危害防治机构。通过多种途径宣传的重要性，深入宣传《职业病防治法》、《安全生产法》，提高各级领导对该项工作的认识，健全职业危害防治机构。建立车间职业危害监督检查机构，负责辖区职业危害的监督。

5、建立、完善职业危害防治制度。要健全作业环境安全卫生检查，职业危害项目及职业病的统计、分析、上报等职业危害防治工作制度，并建立起职业危害防治责任制。

6、加大作业场所职业危害监督检查力度。

按照《安全生产法》、《职业病防治法》等有关法律的规定，加强对作业场所职业危害的监督检查。对减少职业危害因素的发生。要通过监督检查，督促生产车间建立和完善职业危害防治责任制和职业病报告制度，健全职业卫生防护设施，为员工配备符合要求的劳动防护用品，加强现场管理，开展岗前职业卫生培训，定期组织职工进行体检，强化健康监护，有效减少和消除作业场所职业危害因素，确保劳动者的健康与安全。

7、对全休员工开展职业危害防治知识和相关法律法规知识的培训，促使其增强职业危害防治意识，保证职业安全卫生的资金投入，并切实履行法律规定的职业危害防治职责，提高员工的职业卫生意识和自我保护能力。

五、2024年职业病防治工作计划

为搞好2024年职业病防治工作，使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，制定2024年职业病防治计划：

1、不断推进安全标准化建设,力争通过职业病防治标准化评审。

2、落实职业危害防治主体责任、推动作业场所职业危害防治工作,保护广大职工安全健康的需要。

3、各车间严格按照要求建立健全职业危害防治工作机构，完善各项规章制度、岗位责任制和技术操作规程，规范职业危害防治工作管理。

4、完善各项管理资料和基础技术资料，持续推进安全日检工作,建立职业危害防治的长效机制,促进企业向安全健康型企业发展。

5、加强与有关部门的协作配合。职业危害防治工作涉及的环节多、对象广、因素复杂，必须加强与各部门的协作配合，促进企业向安全健康型企业发展。

龙口玉龙纸业有限公司安卫科 2024.1.18

**第二篇：职业危害防治工作总结**

2024职业危害防治工作总结

山西吕梁离石交口煤业

2024-1-15

2024职业危害防治工作总结

一、矿井基本概况

山西吕梁交口煤业有限公司始建于1998年，2024年6月投产，2024年6月15日山西省国土资源厅颁发了采矿许可证，井田面积1.2133km2，批准开采4、10号煤层，矿井生产能力90kt/a。2024年3月19日山西省煤炭工业厅晋煤行发〔2024〕202号文批复了《山西吕梁离石交口煤业有限公司泰佳井生产能力核定》，核定生产能力为300kt/a，属主矿过渡。

矿井的开拓方式为主斜副立井混合开拓，两个井筒分别为主斜井与副立井。主斜井倾角21°，斜长260m，落底于4号煤层，主斜井装备胶带输送机，担负全矿井煤炭提升任务，设行人台阶，兼做进风井和安全出口；副立井直径3.0m，垂深86m，落底于4号煤层，井筒装备单钩罐笼式提升，担负全矿井材料及设备提升任务，设梯子间，兼做回风井和安全出口。

矿井主要开拓巷道为运输大巷与回风大巷，两条大巷分别与主斜井和副立井连接，沿煤层走向布置。采区巷道为材料下山与皮带下山，沿煤层倾向布置，回采工作面布置于两条下山北侧（南侧为保护煤柱区）。

采用中央并列式机械抽出通风，安装两台主扇型号：FBCDZ15-2×55KW煤矿地面用防爆抽出式对旋轴流通风机，一台使用，一台备用；风量912—2670m3/min，功率：2×55KW。主斜井进风，副立井回

风。

二、职业卫生管理

我矿职业卫生管理机构虽已设立，但不够健全，存在人员偏少，专业素质较低，管理制度不够完善。职业危害防治工作已基本落实到位，我矿将尽快健全完善管理机构和各种管理制度，提升管理人员和从业人员的素质。

三、职业危害防治措施及其效果情况

防尘系统比较完善，设施齐全，静压水池设在主井井口50m处，容量为200m3.防尘洒水管路铺设至各采掘工作面，共计4000余米。

矿井在井下采掘工作面、采区主要巷道及各转载点安设喷雾洒水装置10道；全断面固定式风流净化水幕20道；回采回风顺槽安设全断面捕尘网一道；掘进工作面安装自动洒水装置；采煤机上安装内外喷雾装置。矿井综合防尘制度执行良好，放炮使用水炮泥，爆破前后及装煤前洒水降尘，各部皮带运输机坚持开机开水制度，井下职工均佩戴防尘口罩，抽调专人每两天对井下巷道进行冲洗。所有以上措施保证了矿井粉尘不超标，为职工创造良好的工作环境。

四、矿井职业危害因素检测情况

煤层爆炸性每年鉴定一次。我矿计划2024将粉尘测定和综合治理作为重点工作来抓，计划配备专业的技术人员、再购置两台专业的测尘仪器、组建专业测尘组对全矿井粉尘进行定期测定。

我矿建立了KJ340煤矿安全生产监控系统，购置了多气体检测仪，由专人对井下作业场所有害气体进行监测。

五、职业卫生培训与教育情况

我矿2024按照职业卫生培训计划进行了全员培训

六、工人劳动防护用品的发放与佩戴情况

建立了劳动防护用品发放制度和发放标准，根据实际情况每季度及时发放劳动保护用品。对劳动保护用品的佩戴和使用，我矿制定了专门的措施，指导职工正确使用和佩戴。

七、职工健康体检情况

2024年初，我矿组织全矿144名职工在离石区职业病防治中心进行了职业健康体检，体检率、合格率均达到100%，但未建立健康档案，2024我们将逐步完善。

八、煤矿职业病发病情况

自2024年以来，我矿对职工健康体检总数达到242人次，未查出尘肺病等职业病例。

九、职业危害防治对策和建议

根据我矿职业危害防治的现状，应逐步完善职业危害防治体系，建立健全各种规章制度和防治措施，加强管理，提高制度的落实率，特别要加大职能部门的监督管理力度，增强职工个体防护意识，加强职工培训教育。

山西吕梁离石交口煤业有限公司

2024-1-15

**第三篇：职业危害防治工作总结2024**

联创宏声电子有限公司职业危害防治工

作

工作总结

2024年6月16日

联创宏声电子有限公司职业危害防治工作工作总结 在县安监局的正确引导，同时按照自身条件成立了联创宏声电子有限公司职业危害防治工作机构，组织公司相关人员参加了职业危害防治管理培训，具体完成工作如下：

一、宣传发动

我公司与2024年5月31日下午16:00时组织召开了职业卫生健康专题工作会议，学习贯彻落实职业卫生相关制度以及法律法规，动员安排布置好本公司各部门、各单位职业危害防治的相关工作。

二、抓好人员培训

凡进公司员工都必须在新员工培训之后进行职业卫生的培训，对职业卫生管理者定期做相关培训。对已上岗的员工定期在做一次培训。

三、成立了联创宏声电子有限公司职业危害防治领导组织机构

（一）大顺煤矿职业危害防治领导组织机构

组长: 刘剑

副组长：罗招根、欧阳红珍

成员：陈斌红、梁恩好、黄辉、谭亮、肖前辉、王伟、冯小娣、古拉娜

四、制订了联创宏声电子有限公司职业危害防治机构和管理机构职责

（一）职业危害防治领导机构职责

1、负责制定职业危害防治规划、计划。

2、组织制定职业危害防治工作制度。

3、负责职业危害防治机构设置、职责分工和防治经费落实。配备专业或兼职职业卫生专业人员，负责本单位的职业危害防治工作。

4、加强对职业危害防治工作的领导,定期研究部署职业危害防治工作，召开职业卫生工作领导小组会议，听取工作汇报，组织研究和制订职业危害防治计划与方案，落实职业危害防治所需经费，督促落实各项防范措施。

5、制定和及时修订职业病危害事故应急救援预案，按时上报煤矿职业危害事故。参加矿内发生重大职业危害危害事故的调查和分析，对有关责任人予以严肃处理。对本矿的职业危害防治工作负全面领导责任。

6、认真贯彻国家有关职业危害防治的法律、法规、政策和标准，落实各级职业危害防治责任制，确保劳动者在劳动过程中的健康与安全。

7、根据“三同时”原则，大顺煤矿新、改、扩建或技术改造、技术引进项目可能产生职业危害危害的，应由卫生行政部门审核同意，切实做到职业危害防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

（二）职业危害防治管理机构职责

1、负责本单位的职业危害防治具体工作，协助领导小组推动大顺煤矿开展职业卫生工作，贯彻执行国家法规和标准。

2、制定职业危害防治计划和实施方案，汇总和审查各项技术措

施、计划，并且督促有关部门切实按期执行。

3、组织实施、监督检查职业危害防治管理制度和操作规程的执行落实情况；

4、组织职工进行职业健康检查，建立、健全职业危害防治档案和劳动者健康监护档案，对检查中发现的不安全情况，有权责令改正，或立即报告领导小组研究处理。

5、组织落实工作场所职业病危害因素监测管理制度，按规定开展监测和评价工作；

6、组织落实职业危害告知制度和宣传教育培训制度。对职工进行职业卫生培训教育，总结推广职业卫生管理先进经验。

7、指导、检查个体防护用品的发放、使用和保管。

8、落实职业病危害事故应急救援预案,适时组织演练。负责职业危害危害事故报告，参加事故调查处理。

9、按规定对职业危害进行申报。

10、法律、法规规定的其他职责。

五、下一步工作计划

建立健全职业危害防治工作机构，深入贯彻落实科学发展观、促进企业持续健康发展。

联创宏声电子有限公司

2024年6月16日

**第四篇：2024职业危害防治工作总结及2024职业危害防治工作计划**

XXX公司2024年职业危害防治工作总结

为进一步贯彻《安全生产法》、《中华人民共和国职业危害防治法》、《煤矿作业场所职业危害防治规定》（121号）等法律法规规定，坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，落实集团公司和我公司有关规定；加强职业危害防治培训工作，提高全员职业安全卫生意识；积极控制职业危害因素，减少职业病发生，提高职业危害防治管理水平。2024起步年我们做了以下工作：

一、建立健全职业病危害防治责任制

2024，我们建立健全了各级管技人员职业安全与健康的责任制。行政第一负责人是本公司职业危害防治、职业病预防第一责任人，对本公司职业危害防治工作全面负责；行政副职对行政第一负责人负责，对所管辖业务及分管部门的职业危害防治负具体领导责任；各副总工程师是所分管技术业务职业危害防治责任人并对总工程师负责；各职能部门负责人对所分管部室的职业危害防治工作负责。使职责落实到人，做到有据可查，有章可循。

二、制定13项管理制度，并照章落实

按照国家法律法规要求，完善制定职业健康与安全和职业危害防治相关的13项规章制度。

1、XXX公司职业危害防治责任制；

2、XXX公司职业危害告知制度；

3、XXX公司职业危害防治宣传教育培训制度；

4、XXX公司职业危害防护设施管理制度；

5、XXX公司从业人员防护用品配备发放和使用管理制度；

6、XXX公司职业危害因素日常监测管理制度；

7、XXX公司职业健康监护管理制度；

8、XXX公司作业场所职业危害因素申报制度；

9、XXX

公司职业病诊断鉴定及治疗康复制度；

10、XXX公司职业危害防治经费保障及使用管理制度；

11、XXX公司职业卫生档案与职业健康监护档案管理制度；

12、XXX公司职业危害事故应急救援预案；

13、XXX公司职业危害防治计划和实施方案。

三、进一步完善了职业危害防治管理制度

《XXX公司职业危害防治责任制》中增加了各级管理人员及从业人员的职业危害防治责任制，预防职业病，人人有责；根据本公司的实际，本着“反应迅速，处理得当”的原则，制定了本公司的应急救援预案并定期演练。发生职业病危害后，最早发现职业病危害事故的部门及人员应立即向调度室报警，由调度室牵头，成立应急救援指挥部，及时采取有效措施抢救，并对预案不断进行改进，使其更有具体性与可操作性。

四、完成了职业危害申报及变更申报

根据河北煤矿安全监察局文件《煤矿职业危害申报管理办法》（148号）有关规定，我公司于2024年3月11日向河北煤矿安全监察局冀东分局进行了职业危害申报，并收到了《回执》；2024年9月底，由于公司主要负责人发生变化，根据文件要求，在发生变化之日起15日内进行了申报，并收到了《回执》。

五、组织接触职业危害的员工进行了上岗前及在岗期间职业健康体检

根据集团公司相关文件要求，从9月初至10月底，公司组织了员工上岗前及在岗期间的职业健康体检，体检人数为677人，并将体检结果如实告知了从业人员。

六、向从业人员履行了职业危害告知制度

与从业人员订立劳动合同时，将作业过程中可能产生的职业危害及其后果、防护措施和相关待遇等如实的告知了从业人员，并在劳动合同中载明；从业人员在履行劳动合同期间因工作岗位或者工作内容变更，从事与所订立的劳动合同中存在未告知的职业危害作业，向从业人员履行了如实告知的义务，并协商变更了原劳动合同的相关条款。

七、加强了职业危害日常宣传，开展了职业危害防治知识培训工作

公司利用了局域网络、安全活动日、班前会等宣传载体，宣传国家职业危害防治相关的法律、法规、国家标准、行业标准以及各种职业危害因素防护知识等。

XXX公司职业危害防治主要负责人、管理人员在河北煤矿安全培训中心接受了为期一周的职业危害防治知识培训，并取得了培训合格证书。

按照《煤矿作业场所职业危害防治规定》（121号）的要求，对从业人员进行了上岗前、在岗期间的职业危害防治知识培训，上岗前培训时间不少于4学时，在岗期间培训时间每年不少于2学时；培训有计划、教案、考试卷、成绩登统等记录。

八、进行了职业危害因素检测评价工作

按照《煤矿作业场所职业危害防治规定》（121号）的要求，委托具有资质的检测评价机构XX市职业病防治所对公司作业场所职业危害因素进行了检测评价，检测结果符合规定要求，并将结果向从业人员进行了公布。

九、加强了职业危害日常监测工作

由通风区职业危害监测人员按规定对井下及地面存在职业危害的作业场所进行了日常监测，并将监测结果及时向从业人员公布，为职业危害防治工作提供依据，促进了职业危害防治工作的开展。

十、对井下存在职业危害因素的作业场所设置了职业危害警示告知牌板

按照国家《煤矿作业场所职业危害防治规定》（121号）的有关要求，对井下产生职业危害的作业场所，尤其是产生粉尘和噪声的地点，在醒目位置设置了警示标识和说明，警示标识载明了产生职业危害的种类、后果、预防以及应急措施等内容，共做牌板84块，提高了全体员工职业危害防范意识。

十一、在公司工业广场内设置了职业危害公告栏

在公司工业广场利用3块公告栏和在职工浴池走廊的醒目位置设置了职业危害公告栏，其内容公布了职业危害防治的规章制度、2024年职业危害防治计划、作业场所职业危害因素检测结果和职业危害防治责任制。

虽然在2024做了大量工作，但还存在不足，今后需要加强的方面如下：

一、物管科及时按要求购买职业危害防治个人防护用品并及时发放；

二、完善职业档案，加强职业健康监护管理；

三、各级管技人员和从业人员职业危害防治意识有待进一步提高。

XXX公司2024年职业危害防治工作安排

为了搞好本公司职业危害防治工作，促进安全生产，使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，进一步降低职业病的发生，根据《中华人民共和国职业病防治法》和《煤矿作业场所职业危害防治规定》（121号）及其相关法律法规的规定，严格履行职能职责，完善措施，提高监督管理水平，在《XXX公司2024年职业危害防治计划》的基础上就我公司2024年职业危害防治工作安排如下：

一、指导思想

坚持 “预防为主，防治结合”的方针和“分类管理，综合治理”的原则。

二、总体目标

预防、控制和消除职业危害因素，防治职业病的发生，保护劳动者健康及其相关权益。

三、工作安排

1、进一步加强领导，狠抓落实，完善各类制度及计划 在认真做好作业场所职业危害申报工作基础上，继续对职业危害的作业场所，加大监督管理力度。建立健全职业危害防治责任制、落实各项防护措施，进一步完善职业危害防治管理制度，制定《2024年职业危害防治计划》并组织实施；制定《2024年职业危害上岗前、在岗期间的职业危害防治培训计划》。

2、建立健全职业卫生档案与职业健康监护档案并规范管理，将以下内容纳入企业职业档案：

公司的基本情况，包括公司所在的地理位置、当地气象条件、相邻矿厂、村庄、居民区等概况、建矿（厂）时间、注册地址、作业场所地址、邮政编码、法人代表或法定代表人、注册种类、行业分类、地面平面图等。

主要产品生产工艺流程，包括采煤、煤炭生产相关职业活动的工艺流程图。

3、进一步完善职业危害防治机构、按要求配置工作人员，安置办公地点，配备办公用具（包括电脑、打印机、档案柜、档案盒等），网络平台等。

4、为了促进职业危害防治工作，按要求对具有职业危害因素的作业场所进行监测，由职能部门分月、季、提供自测报告并及时公布。由公司职防科负责每委托有资质的职业危害检测机构进行检测并提供检测评价报告。

5、按《煤矿作业场所职业危害防治规定》要求对接触职业危害因素的员工进行上岗前、在岗期间、离岗前职业健康体检检查，并建立电子档案和纸质档案。同时将结果报告告知职工本人。

6、建立退休人员职业健康档案。

7、及时按要求向XX分局申报我公司职业危害极其防治情况。

8、公司每年编制职业危害防治资金计划并上报，及时掌握资金用途和数量。其费用包括新建、改建、扩建、技术引进等建设项目职业危害防护设施项目投资情况、作业场所职业危害因素检测评价费用、职业健康体检费用、职业病诊断费用、职业危害

防护知识培训费用、生产经营过程中从事职业危害防护管理及职业病防治工作人员在职业危害防治工作中所发生的费用等。

9、由经营管理部和物管科依照规定和标准购置职业危害个体防护用品，主要包括防尘口罩，防护眼睛，耳塞等。

10、积极引进新技术采取有效措施降低职业危害因素（1）防尘降尘

测尘工定期测定各工作面的粉尘浓度；采煤机必须安装有效的内外喷雾装置，割煤时必须使用内外喷雾降尘，水压达到规定要求；采区回风巷道、采掘工作面进回风巷安装两道风流净化水幕，并安装两道挡尘帘；各采掘工作面及进回风巷道定期进行喷雾洒水除尘；清扫支架和设备表面上的煤尘，清除转载点处的浮煤；井下打眼采用湿式作业；掘进机内外喷雾要保证完好，水压达到要求，利用除尘风机配合除尘；锚杆、锚索施工过程中心必须实施湿式打眼；对从业人员定期发放防尘口罩或其他防尘防护用品。

（2）噪音改进

做好局部通风机和采掘工作面设备的选型工作，保证选用低噪音设备且配备消声器；对噪声大的设备，加设防噪声罩或隔音屏；对溜槽、转载点等采取尽量减少溜槽落差等措施到降低噪声；在强噪声和不便于采取除噪措施的环境里，采取个体防护措施；在噪声较大的场所加设隔音房，工人巡检时佩带个人防护用品；地面高噪声作业（主井绞车房、副井绞车房）采取隔声门窗等隔声措施；对从业人员定期发放耳塞或其他防噪防护用品。

（3）井下巷道安装完善防尘管路，管道的规格应保证各用水

点的水压能满足降尘需要，且必须安装水质过滤装置，保证水质清洁；

各转载点更换高效雾化喷头；各处水幕重新加工，使水幕能够覆盖巷道全断面。

四、制定职业危害防治奖惩规定，加大监管力度

公司将职业安全与健康工作的推进、检查监督、验收、考评考核工作一并纳入公司安全质量考核体系当中，进行定期和不定期的检查考核，并加大监管和考核力度，奖惩兑现。

**第五篇：职业危害防治工作总结**

新疆五宫煤业有限公司阜康市五宫煤矿

二O一二职业危害防治工作总结

为贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》，坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，落实上级《转发新疆煤矿安全监察局 新疆维吾尔自治区煤炭工业管理局〈关于印发新疆煤矿职业危害防治监督监察检查表（试行）的通知〉》文件精神，提高五宫煤矿全员职业危害防治意识，积极控制作业场所职业危害因素，坚决杜绝职业病发生，加强我矿职业健康管理水平，根据上级文件规定，规范我矿职业危害防治工作，现对本我矿的职业危害防治与职业健康管理工作开展情况总结如下：

一、建立健全职业危害防治责任制

建立以企业第一负责人全面负责，企业内各部门齐抓共管的职业危害防治工作领导组，实行系统化管理，企业第一负责人为本单位职业危害防治第一责任人，对本单位职业危害防治工作全面负责；各部门负责人对第一责任人负责，对所管辖业务及分管部门的职业危害防治我作负具体领导责任；各职能部门对所分管科室的职业危害防治工作负责。使职责落实到人，做到有据可查，有章可循。针对我矿实际，对我矿的职业危害防治工作领导机构于九月二十日下发专项通知文件作出如下调整：

组 长：陈丽丽

副组长：木沙〃牙生、刘双元

成 员：杨有良、岳耀计、邢献友、尹磊鑫

二、全面制定职业危害防治与职业健康管理各项规章制度，并照章落实

根据国家职业健康法律、法规及上级文件规定，我矿及时制定下发并于10月31日至11月4日的安全技术培训中全员培训了《五宫煤矿职业健康管理制度》，督促各作业场所现场严格执行照章落实，其中包括：职业危害防治责任制度；职业危害告知制度；职业危害防治宣传教育培训制度；职业危害防护设施管理制度；从业人员防护用品配备发放和使用管理制度；职业危害日常监测管理制度；职业健康监护管理制度；职业危害申报制度；职业病诊断鉴定及治疗康复制度；职业危害防治经费保了障及使用管理制度；职业卫生档案与职业健康监护档案管理制度；职业危害事故报告和调查处理制度等专项管理制度。

三、开展职业健康日常监测管理工作

1、在矿内醒目位置设置公示栏，按期公示职业危害因素检测结果，及时告知从业人员危害后果，并在主要场所设置警示标识，提高员工对职业危害的高度防范意识。

2、委托阜康市疾病预防控制中心于八月份对我矿所有的在岗从业人员针对岗位特征进行了一年一度的全面健康体检，坚决杜绝职业病发生。对所有新招聘人员进行了全面的岗前体检。

3、对所有职业危害防护用品从选型购置、库存管理、发放使用、维护保养到报废销毁等各个环节严格按各项规章制度办事，4、委托新疆通安矿山安全检测检验中心于6月18日对我矿的+763水平SA3运输巷、+763水平SA5北巷掘进回风、+763水平SA5南巷煤仓眼、+806水平SA5采煤工作面、+862水平总回风的粉尘分散度和粉尘中游离二氧化硅等职业危害因素进行了检测评价。

四、为每一名职工建立了职业健康监护档案。

我矿委托具有资质的职业卫生技术服务机构—阜康市疾病预防控制中心进行职业危害因素检测和职业危害现状评价，我们定期组织职工到阜康市疾病预防控制中心进行岗前、岗中、离岗体检。检测、评价结果存入了公司的职业卫生档案，并向上级主管部门和全矿职工进行了公布。目前我公司共完成建制存档职工健康监护管理档案113人，波及到公司的采掘工、绞车工、信号工、运输工、捡矸工、充电工、电车工、机电工、机床工、监控工、化验工、瓦检工、瓦斯抽放工、测风工、救护队员、安全检查员、司机、库管及所有安全管理人员等19个在现整改阶段中接触或可能接触到各类职业危害因素的工种，建档比例占到全公司职工总人数的47.88%。

五、建立健全了职业卫生健康档案资料。

我们不断完善了职工健康档案资料，包括姓名、性别、年龄、籍贯、婚姻、文化程度、嗜好、接害工龄、学历、专业、作业场所、职业史、既往史、职业病危害接触史、职工健康检查情况、职工培训情况等相关内容，进一步加强了对职工基本情况的掌握和了解，这样便于对职业病的早发现、早预防、早干预、早治疗，提高职工健康水平。

六、建立了完善的防尘洒水系统。

目前在全矿井所有采掘工作面、所有运输巷道都敷设了防尘管路1900多米，并按要求都设置了三通，安设了11处净化水幕，首先从源头抓起，强调湿式作业，做到了粉尘防治无盲区。

七、设置了完善合理的监测监控系统。

科学合理的布置出17个测尘点，一氧化碳传感器8个，甲烷传感器30个，温度传感器10个，风速传感器10个，对井下各区域粉尘、有毒有害气体等进行24小时不间断在线监测监控，并设置有专职测尘员、瓦斯、一氧化碳等有害气体专职检查员。

八、落实防尘措施。

根据不同的作业环境，安设职业危害警示标识，安排专人对巷道进行定期冲洗灭尘，特别对容易积尘、飞尘的运输机转载点、工作面、掘进头等设有除尘喷雾设施，在工作中进行不间断冲洗除尘，不断优化职工作业环境。

九、加强现场监督检查。

充分发挥职能部门作用，加强对生产各环节的职业危害治理，对我矿所有作业场所进行了综合分析，合理布置出17个测尘点，并购置了两台型号为CCHG1000的直读式粉尘浓度测量仪，由专职测尘员定期对各测尘点进行一次全面的测尘，不留死角。要求每个测尘点粉尘达标，由安全科定期对全矿范围内的特殊区域和要害场所进行检查，确保员工职业健康。由矿领导牵头，定期进行全矿范围内的职业危害防治专项检查，并对查出的问题按“隐患排查”进行整改，确保隐患及时消除。

十、宣传培训到位，提高全员职业健康业务素质。我们高度重视职业危害防治工作的培训，不断向广大员工贯彻学习《职业病防治法》，提高员工职业健康及员工职业危害防治水平。本我们矿安全技术培训中心组织全员进行了2月28日、3月29日、5月26日、10月31日等累计12个学时的职业危害防治与健康基础知识培训和2个学时的全员职业危害防治专项知识考试，考试合格率达到100%。

一是利用LED显示屏、宣传栏、标语横幅等宣传阵地，对职业危害知识进行广泛深入的宣传，使员工在潜移默化中逐步树立自我健康保护意识。

二是坚持班前会组织相关人员对职业卫生及职业病防治政策、法律、法规进行学习，定期组织全员进行职业健康知识考试，不断提高员工的职业健康知识水平。定期组织员工对矿井存在的职业危害现状进行剖析，让员工全面了解工作现场存在的危害因素。

三是注重新员工上岗前职业健康知识培训和准入，普及职业危害防治新知识，新、老员工全员参加进行职业危害防治知识专项培训并考试，不合格不得上岗，使员工能正确使用个体劳动防护用品并识别警示标识，维护防尘设施。

十一、个体防护用品发放到位，确保员工身体健康。

按照有关规定，我们根据实际情况，为员工配备了防尘、防雾滤棉，定期发放防尘口罩和及时更换滤棉，切实保障了员工对粉尘的有效防治。另外，我矿针对采掘作业场所粉尘产生大的因素，制定了《从业人员劳动防护用品配备发放和使用管理制度》，由供应科建立健全了劳动防护用品发放登记卡及相关的公司进、保管、发放记录，按时对员工发放劳保用品及个人防护用品，严格按标准采购符合国家及行业要求的防护用品，并建立健全有关的台账及防护用品的保管制度。

十二、职业危害防治经费专项资金保障到位

确保职业危害防治有力推进，为了实施“以人为本和谐发展”战略，促进职业健康稳步向前推进，我矿在改善作业环境、增强人员防护、维护全员健康等职业危害防治方面加大资金投入，并做到专款专用。在职业健康体检方面，我们建立了个人职业健康监护档案和职业健康监护信息管理制度，全面掌握职业病危害因素种类、接触人数及危害状况，并委托阜康市疾病预防控制中心定期对我矿接触粉尘人员进行体检和职业病诊断，确保职业病及时发现，及时治疗，有效预防了职业病的发生。截至目前，我们五宫煤矿未发现一例职业病患者。在劳动防护用品、防护设施等方面，我们选购性能优良、质量过硬的装备和设施，用于个体防护和环境改善，极大的促进了职业危害防治工作的良性发展，确保了职业健康安全管理体系的正常运行。针对我矿的实际情况，下一步我们要做好以下工作：

一、坚持以人为本、科学发展、安全发展的办企理念，严格按照《职业病防治法》和国家有关法律法规要求，及有关行业标准，进一步加强职业健康安全管理工作，加大职业危害防治方面的安全投入，确保各项制度执行和各项工作落实到位。

二、加强职业危害防治工作管理水平，按规定要求，定期组织员工到定点医院进行职业健康体检。

三、加强职工的培训教育工作，进一步普及职业卫生知识，不断加强个体防护，督促职工不断学习并不断完善遵守职业病防治的法律、法规、规章、国家职业卫生标准和操作规程，逐步建立完善职工健康档案和职业危害档案，严把培训考试关，严格准入条件。

总之，开展职业健康安全管理工作，对于提升矿井安全管理，确保安全生产具有十分重要的作用。

今后，我们在认真贯彻执行职业病防治法等各项规章制度的同时，狠抓管理创新，完善职业健康档案管理，强化员工的安全教育，建立标准化、规范化、程序化、科学化的职业危害防治管理体系，全面提升我矿职业健康管理水平。

以上报告，有不妥之处，敬请领导指正。

二O一二年十一月二十二日 新疆五宫煤业有限公司

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！