# 工会教师代表对校长的评议

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-11-28

*第一篇：工会教师代表对校长的评议语文组民主评议校长经过第一工会小组成员慎重讨论，现在由我，作为工会小组代表将民主评议结果予以说明。对于周校长，我们工会小组成员一致认为，周校长工作认真务实，坚持更新观念，与时俱进，开拓创新。工作中，真正发挥...*

**第一篇：工会教师代表对校长的评议**

语文组民主评议校长

经过第一工会小组成员慎重讨论，现在由我，作为工会小组代表将民主评议结果予以说明。

对于周校长，我们工会小组成员一致认为，周校长工作认真务实，坚持更新观念，与时俱进，开拓创新。工作中，真正发挥了榜样示范作用。

一、真抓实干，做教师的表率

工作中，周校长严于律己，率先垂范，要求教师做到的，她先做到。在处理学校日常教学事务中，能以一种平和的态度与老师交流。得到老师们的一致好评。在家校沟通方面，始终把家长、学生的利益摆在首位，关心爱护学生，尊重家长，用实际行动影响和带动老师们的工作。

二、强化措施，加强学校管理

办学上，她以“夯实基础求突破，发展特色创品牌”的办学思想，不断开拓思路，为学校发展拓展途径，今年来，已组织开展家长开放日、校园科技艺术节等大型活动，留守儿童品牌学校创建也有了大的进展，让广大教师增添了自信心与自豪感，使学校逐渐形成品牌效应。

三、培养新教师，提升教师素质

作为新老师，我感触最深的是，周校长在对培养年轻教师上，他竭尽全力为我们年轻教师搭建平台，为年轻教师在教学上的进步，积极鼓励我们外出听课，并参加各种的教学比赛，从理论和实践上让我们获得成长，让我们增强了教育教学技能，为我们更好的教育学生奠定了基础。而在平时工作中校长对教师却是很严格的，尤其对我们年轻教师，当然我知道因为他对我们寄予了厚望，希望我们能从点滴工作中，从细节中积累经验，夯实基础。以便我们能在以后的生活工作中发挥才能，大有作为。从大处着眼小处着手，这也是我从周校长身上学到的宝贵财富，相信它定能让我受益终身。

四、关心教师生活，提高生活条件

周校长不仅在工作、管理上亲历亲为，想方设法为学校，为教师搭建优良校园氛围。在生活上，他也积极为我们创造条件，竭尽所能为我们营造温馨的就餐环境与舒适的生活环境。

总之，周校长的工作大家有目共睹，在她的带领下，学校教师团结合作，积极向上，营造了良好的教育教学环境，使大丰中心小学的教学工作得到了健康发展。

**第二篇：教师代表对校长的评议**

认真务实 积极进取 ———教师代表对XX校长的评价

XX，现任XX小学副校长，分管教学工作。X校长工作认真务实，坚持解放思想，更新观念，与时俱进，开拓创新。工作中，真正发挥了榜样示范作用。

一、真抓实干，做教师的表率

工作中，X校长严于律己，率先垂范，要求教师做到的，她先做到。在处理学校日常教学事务中，能以一种平和的态度与老师交流。得到老师们的一致好评。在家校沟通方面，始终把家长、学生的利益摆在首位，关心爱护学生，尊重家长，X校长在教育教学工作上，X校长担任一个班的语文教学工作，在教学工作任务方面与其他老师们相当，经常与家长沟通，经常为后进生进行个别辅导。用实际行动影响和带动老师们的工作。在廉洁自律方面，X校长认真执行党风廉洁建设各项规定，在履行职责中忠于职守、廉洁奉公，无徇私舞弊、以权谋私等问题，引领教师认真履行教育教学职责，在学生评选干部、三好学生、安排座位等方面均能做到公平公正。

二、强化措施，加强学校管理

为营造积极向上的团体精神，用制度规范办学行为，X校长组织教师制定和完善了学校一系列管理制度，如：教师量化考核制度、班级管理制度、教育教学常规管理制度等等，以制度管理人和监督学校各项工作的开展。本学期，为了规范学生成长档案建设，X校长还利用周六日时间，编排出适合我校特点的班级成长档案和学生成长档案，为学生提供了一个记录成长的比较规范的平台，使班级管理逐步规范化。

三、扎实学习，提高育人质量

X校长多年来一直从事语文教学工作，在语文教学方面积累了很多经验，教学成绩一直名列前茅，但是，X校长仍不满足，坚持利用业余时间学习，除了进行教育专著进行继续教育学习之外，还积极参加校本培训，校干培训班等学习活动，最近又参加了山东省教师远程研修，X校长努力克服工学矛盾，做到了工作学习两不误，使分担的各项任务有条不紊的进行，教育教学水平不断提高，得到了家长和同事的称赞。

总之，X校长的工作大家有目共睹，在她的带领下，学校教师团结合作，积极向上，营造了良好的教育教学环境，使城南第二小学的教学工作得到了健康发展，作为教师代表，我可以肯定地说：X校长是一个称职合格的校长。

**第三篇：校长对教师寄语**

校长对教师寄语

老师们：

教育职业是人类的伟大事业，教育的最终目的是培育人才。每一个孩子都是一笔珍贵的财富。让我们引知识之泉,叩心灵之门，启智慧之锁，用爱心去浇灌、用真情去感化、用智慧去启迪、用人格去熏陶、用理想去塑造这一个个充满希望与梦想的生命。

爱与责任是我们永恒的师魂，传道、授业、解惑是我们神圣的职责。让我们为明天思考，为将来设计，为学生的终生负责。携手并肩，站在教育的新起点，追求完美与创新，铸造事业的新辉煌！

学生是千差万别的，让我们认真研究每一个学生的个性特点，发挥其特长，让每一个学生得到全面与个性和谐与统一的发展，让我们在教育中，坚持做人与成人并重，智商与情商并重，知识与能力并重，全面培养学生的基本素质，为学生的终生发展负责，为学生的可持续发展负责。老师们，让我们携起手来，以不懈的努力和追求，忠诚于人民的教育事业，无愧于“人民教师”光荣称号。

3亲爱的同学们，小学阶段正是人生的播种季节，播下一个信念，你将收获一种行动;播下一个行动，你将收获一种习惯;播下一个习惯，你将收获一种性格;播下一个性格，你将收获一种命运。只有自己在心中的“山”上攀登不息，将来才能转载自百分网http://转载请注明出处，谢谢！

**第四篇：教师评校长评议内容**

教师评校长评议内容

主要突出校长勤政廉政、规范办学行为及民主管理情况。

评议主要内容包括：

（1）学校办学行为是否规范，个人分管工作是否体现进位争先的要求；

（2）是否以教学为中心，经常深入课堂听课并参加教研活动，个人是否上课；

（3）管理是否民主，班子、队伍是否团结和谐；

（4）个人分管工作是否精细，有无明显安全隐患不着力整改或发生教学、安全事故；

（5）有无利用职权在评先评优、晋职晋级等方面搞特殊化现象；

（6）校务、财务、人事等是否公开；

（7）学校制度是否完善，落实是否到位；

（8）是否经常深入师生，倾听呼声，对师生及群众反映的问题是否给予积极回应等；

（9）有无随意脱离岗位、外出不请假现象；

（10）有无参与各种形式的赌博及违法违规现象。

**第五篇：工会评议报告**

职代会评议评估报告

根据市总工发[2024]6号文件《创建先进职工代表大会实施方案》、市总工会转发《关于进一步做好职工代表大会民主评议国有企业领导人员工作意见》等文件要求，学校召开了会议研究和部署职代会建设及创优工作，制定了《关于开展老窝庙王小学职代会活动实施方案》，按通知精神对我校职代会工作进行了自查和评估，也对领导人员进行了评议，现将自查评估评议情况报告如下：

一、学校概况

学校于2024年9月召开第一次教职工、工会会员代表大会，民主选举职工代表44 人，虽然职代会召开时间较短，但在加强职代会标准化建设，认真实施民主管理、民主监督、民主决策等方面也作了大量的工作，并取得了一定的成绩。

二、准备情况

学校按照市总工发[2024]6号文件《创建先进职工代表大会实施方案》精神，专门召开会议研究和部署职代会标准化建设工作，并制定了具体实施方案，主要从以下几方面组织开展职代会标准化建设工作。

（一）成立建设工作领导小组

组长：远顺城

副组长：王梅花

柏松科

成员：全体教师

（二）制定建设工作实施方案

学校十分重视，制定了《庙王小学职代会工作章程》，《庙王小学工会工作章程》、《庙王小学家长委员会工作章程》、《庙王小学伙食管理委员会工作章程》、《庙王小学学生会工作章程》，明确了组织建设的指导思想和方法步骤。

（三）组织学习，提高认识

领导小组成立后及时召开会议，组织干部职工认真学习文件，理解文件精神。学校领导班子将评估工作纳入工作日程，并召开了各代表组长会议，学习了市总工发[2024]6号文件《创建先进职工代表大会实施方案》，要求大家提高对职代会建设工作重要意义的认识，立足本职，把职代会标准化建设活动开展好。

三、对领导人员评议程序

会议在远顺城老师的主持下开始。民主评议议程一共有八项。

远老师介绍完会议议程和主要内容后，又对本次民主评议的精神以及详细说明了如何填写评议表格进行了详细介绍。

接下来学校常爱兰校长、于伟娜校长、方青耸校长在大会上分别做述职报告。

接着领导小组成员发放评议表，全体教职员工认真填写评议表格，对学校行政和学校的发展提出了更高层次的要求。

最后，由王梅花组长清点回收评议表，庙王小学应到人数44人，事假1人，病假1人，一共回收评议表42份。参会人数超过全体教

职工的2/3.评议结果有效。

通过民主评议，学校领导干部以及中层管理者，将切实的了解老师的希望和要求，更加明确工作方向，取长补短。

四、全面落实职代会各项职权

职代会听取和审议了学校工作报告、发展规划报告，审议并通过了《果园小学奖励工作实施方案》、《果园小学后勤管理制度工作方案》、《果园小学教学工作实施方案》等重大改革方案。职代会代表多次对学校的改革方案提出切实可行的意见和建议，为学校决策提供了科学的依据。对于工作中遇到的问题和改革中遇到的难题能够提交职代会讨论。职代会代表积极参与教育思想大讨论，并发动全校职工献计献策，使全校教职工在思想和工作方面有了很大的提高。在各项工作中职代会代表都发挥了积极骨干作用。

以上是按照市总工发[2024]6号文件《创建先进职工代表大会实施方案》及《关于进一步做好职工代表大会民主评议国有企业领导人员工作意见》等文件要求，我校根据精神进行的评议评估情况。

五、存在的问题

随着教育形势的发展，学校面临的困难将越来越多：在工作中，我们也发现在我校职代会标准化建设上还存在着不足： 如学校发展与办学经费异常短缺的矛盾越来越突出、办学压力和竞争越来越大、学校职工老龄化问题越来越突显；我们还将面临

教学质量如何进一步提升、新课程改革与素质教育有机融合、办学规模和校园面积如何进一步扩大及办学模式多样化探索等等难题，六、今后设想

由于我校职代会召开时间较短，经验不足，在标准化建设方面起步较晚，今后一定要下大力气狠抓标准化建设。我们的设想是：

1、要进一步提高对职代会标准化建设的认识，把此项工作做实做细；

2、搞好调研，加强职能部门人员业务理论学习，以提高工作能力；

3、进一步加强职代会代表的培训，提高职代会代表的素质；

4、全面落实职代会各项职权，充分发挥职代会参与民主管理的作用，争取使我民主管理工作更上一层楼。

庙王小学

2024年12月2日

职代会评议评估报告

庙王小学

2024年12月2日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！