# 和田市给排水公司2024年度工作总结

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-12-07

*第一篇：和田市给排水公司2024年度工作总结和田市给排水公司2024年度工作总结和田市给排水公司在市委、市政府的正确领导下，在住建局党委的关心支持下，以党的群众路线教育实践活动为主线，以实现城市安全优质供水为中心，以公司的经济目标为重点，...*

**第一篇：和田市给排水公司2024年度工作总结**

和田市给排水公司2024年度工作总结

和田市给排水公司在市委、市政府的正确领导下，在住建局党委的关心支持下，以党的群众路线教育实践活动为主线，以实现城市安全优质供水为中心，以公司的经济目标为重点，努力践行为民务实清廉，抢抓机遇，发展生产，努力克服困难，开拓进取，扎实工作，推进各项工作按计划开展，为和田市经济发展和人民生活提供了安全可靠的供水保障，保持了生产经营良性发展的局面，取得了突出的成绩。现将年度工作总结如下：

一、城市供排水工作

（一）城市供排水保障情况

城市供排水工作是城市的生命线，我们始终以抓安全供水、保稳定、促发展，促进城市工业化建设步伐的理念不动摇，两个水厂运行人员坚守岗位，采取多种措施应对供水高峰压力，顺利完成了城市供水任务。

1、一、二水厂1－9月份完成供水量1255.4万立方米，售水量965.2万立方米，管网水压合格率保持在99%，供水设备完好率为98%。

2、生产科、安装公司1－9月份设计、安装、改造各类供排水管网8865米，重点实施了古江巴格乡政府供排水工程、肖尔巴格乡政府廉租房供排水工程、川乙房地产有限公司供排水工程、塔乃依南路延伸供排水工程、农机厂家属院排水工程等项目。

3、用户管理所1－9月份新增居民分表数204块，新增单 位总表数66块，全市IC卡智能水表用户增至3100户，8小时以外入户抢修90余次，计划用水率100%，超计划用水4.1万元（截止至6月份）。

4、维修队1－9月份共抢修各类供水管道80余次，疏通各类排水管道40余次6000多米，疏通严重堵塞排水管道8余次，更换供排水井座井盖75套，维修保养阀门180个，更换阀门25个，清掏市政窨井500多眼，应急抢修出勤累计180多人次，主动为部队等单位上门维修服务40多人次，为配合城市道路铺设工作，共提升供排水检查井250眼，供排水维修及时率达99%。

5、稽查队1－9月份共普查用户310户，查处违规私改私接供、排水管道71户（其中供水34户，排水37户），挽回经济损失13.5万元。

6、水泥预制厂1－9月份生产DN300水泥管473根，DN400水泥管341根，DN500水泥乡管279根，DN800水泥管43根，井砖3.1万余块，各项管材合格率达到97%。

7、公司1－9月份实现工业总产值1663万元，工业增加值1300万元，上缴各项税金91.15万元，实现利润130万元，资产总额8611万元。

（二）供排水工程建设情况

1、和田市排水改扩建二期工程

该工程是中央新疆座谈会之后和田重特大惠民工程之一，总投资9374万元，于2024年7月开工。截止到2024年底，工程到位资金6100万元（包括市财政垫支1300万元）；此工程受 复杂地理条件及项目资金制约，进展比较缓慢，并于2024年3月停工。鉴于上述情况，和田市委、市政府极其重视，协调多方力量促使工程重新招标续建，9月16日，和田市排水改扩建二期工程中的后续土建工程重建招标工作在乌鲁木齐顺利进行，新疆三星建设工程有限公司2826万元中标，并于2024年9月23日动工续建。

2、其它市政供排水工程

主要有古江巴格乡政府供排水工程、肖尔巴格乡政府廉租房供排水工程、川乙房地产有限公司供排水工程、塔乃依南路延伸供排水工程、农机厂家属院排水工程、北园春农产品公司供水工程、地区纪检委干部集资房供水工程等，累计派工67项，安装供水管道4340米，排水管道4525米。

二、基层组织建设

2024年，公司党支部进一步理清思路，以党的群众路线教育实践活动为动力，加大创先争优和基层组织建设工作力度，支部班子成员紧密配合，完善工作机制，实行目标管理，抓好班子建设，发挥先锋模范作用，基层组织建设取得显著成绩，提升了公司党支部的凝聚力、向心力和战斗力。抓党建，激活力，带领企业谋发展；抓素质，聚人才，以人为本富职工；抓和谐，促稳定，经济、社会效益双丰收。

（一）配强建好领导集体，加强班子建设

以党支部成员为核心，以党支部班子建设为重点，以提高素质、优化结构、改进作风、增强团结为目的，坚持勇担社会责任，维护职工利益，树立“支部是战旗”、“委员是战将”的思想，当好带头人，配强建好公司党支部核心领导集体，打造了一支“团结和谐，干事创业，为民谋利”的领导团队。

（二）建章立制，完善党支部工作机制

制度建设，是公司党支部工作机制得以落实的保障。公司结合党的群众路线教育实践活动，在剖析问题上使狠劲，在实施整改上动真刀，在建章立制上用实功。下半年，公司在严守政治纪律和反对“四风”方面修订完善27个规章制度，以制度的形式完善党支部的各项工作机制，保障了党支部各项组织活动的开展和作用的发挥。

（三）突出“三个重点”，提升党建水平

一是突出窗口服务，架起用水客户“连心桥”。按照“保障城市优质供水，促进社会和谐稳定”的经营理念，对涉及民生的管道安装公司、管道维修队、生产科、用户管理所、稽查队、政务大厅服务台等6个部门进行作风整顿和人事调整，全面推行“客户流水线”工作法，健全民情绿色通道、职能部门负责人接单负责制、管道安装（维修）时间承诺制、一诉待岗制等工作机制，有效提高了公司办事效率和社会形象。二是突出项目管理，延伸党建“动态链”。按照部门（厂）“无党员抓培育、有党员抓组建、有组织抓规范”的思路，成立部门（厂）党小组12个，做到公司各部门（厂）有党小组、班（组）有党员，确保组织分布层次化，党员分布网络化。同时，认真开展“党员先锋岗”活动、深化“党员责任区”等经验做法，进一步拓展了公司党建工 作领域。三是突出领导表率，激发公司党建新动力。广泛推行一线工作法、干部挂牌服务制和领导干部联系点制度，先后和93986部队、武警和田五支队、帮扶村玉龙喀什镇阿克其格村结对共建、优势互补。公司领导干部主动向居住地党组织报到，亮明身份，积极参加居住地党组织活动，发挥党员的示范作用，引领和带动各领域党的基层组织建设。公司各级领导干部按照“学在先、走在前、带好头”的要求，深入开展“学党章，找差距，增党性”、“为民务实清廉”主题党性实践活动。今年以来，公司8名经理层领导干部下基层、帮扶村调研18次，“联乡进村包户”16次，为基层群众办实事、解难题12件，慰问、帮扶困难职工和帮扶村贫困户、“四老人员”20余次，形成了，联学联创、相互提升、资源共享、协调发展的良好局面，推动了公司党建工作创新发展。

三、存在的问题

通过全体干部职工的共同努力，今年工作中取得了好的成绩，但仍然存在一些困扰公司发展的问题，主要表现在：

1、水厂自控系统老化，供水安全隐患随时存在，需投入大量资金进行升级更换（升级系统估算400万左右，更换系统估算1000万左右）；

2、排水二期建设工程进展缓慢，工业废水量不断增加，氧化塘处理工艺已无法满足城市日益发展的要求，推进二级污水处理势在必行；

3、职工住房需口较大。我公司现有正式在职职工117人，没有住房职工40人；加之今年公司委托新疆建设职业技术学院 定向培养给水排水工程施工与运行专业30名学生入职，解决职工住房问题迫在眉睫。目前全公司共缺口住房60套。

四、2024年度计划

1、主营业务：2024年计划供水量2100万立方米，比2024年递增10%，计划售水量1800万立方米；漏损率控制在15%以内；计划新增用户260户左右；实现工业产值2400万元，比2024年递增8%，达200万元。

2、给排水工程建设：一是争取和田市供水改扩建三期工程早日立项（项目可行性研究报告已通过技术审查，报自治区发改委立项）。二是筹划和田市排水改扩建三期工程，使污水处理能力达到10万吨/日，并将原有的排水管网进行改扩建，使之更加合理，同时也符合和田市经济快速发展的要求。三是采取有力措施，抓紧抓好城市污水处理厂二期工程建设，后续土建已于2024年9月16日完成招标，工期截止为2024年7月30日完成。在市委、市政府的大力支持下，污水厂电器、设备安装调试和厂区外排水管网均采取EPC融资模式来完成，争取2024年底投入运行。四是继续加强公司重点部位和目标的安防技防工作，确保城市供排水工作有效运转。五是筹措上报乌鲁瓦提引水工程前期准备工作。

3、完成市委市政府和住建局安排的临时性工作任务。

和田市给排水公司

2024年10月16日

**第二篇：2024和田市给排水公司半年总结**

和田市给排水公司

二○一二半年工作总结

半年来，公司坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实市委、市政府的总体部署，坚持以构建“人水和谐”为年终目标，以“服务全局”为首要任务，以“安全供水”为工作理念，以“规范高效”内在要求，以“廉洁守纪”为治企规范，立足市经济发展大局，着力打造服务型、学习型企业，加快供水管网建设和改造步伐，夯实安全生产管理基础，提升优质服务水平，各项工作取得了明显成效。

一、供水排水服务保障有力

1、供排水保障：上半年共完成供水量548万立方米，售水量423万立方米，管网水压合格率保持在98%以上，供水设备完好率为98%。

2、供排水工程：上半年，公司在天津高级中学、古江街办、昆仑公园、市治安岗亭、地下街工程、和田电大、水电局、电信公司等8个单位安装、改造各类供水管网4929米、排水管网4530米，工程总造价739.26万元。新增用户210户。

3、维修补缺：公司安装维修队对排水管网做到有堵即疏，无堵勤检查，小堵及时疏通，大堵不过夜。上半年共疏通排水井312个，清理检查井内垃圾约6吨，抢修应急出勤累计156人次，抢修损坏井60余个，及时抢修较大渗水20 1

处，小型渗水74处，应急抢修100—700㎜供水管网突发事故25次，更换维修100㎜以上阀门33个，100㎜以下阀门78个，补缺、维修丢失和损坏井盖102个，为用户主动上门维修服务27人次。

4、供排水稽查：上半年，公司稽查队共查处非法私改私接供、排水管道57户，为公司挽回经济损失51800元。

5、经营指标：上半年实现工业总产值541万元（即主营业务收入541万元），利润总额－129万元，上缴各种税务404万元。

二、重点建设项目进展顺利

1、和田市排水改扩建工程：和田市排水改扩建工程是中央新疆座谈会之后和田重特大惠民工程之一，总投资9374万元。该工程在市委、市政府的亲切关怀下，施工进展顺利，现已完成1#、2#、A2/O SBR污水处理池和1#、2#初沉池的土方开挖工作，1#、A2/O SBR池已于5月上旬完成浇筑，三层办公用房已封顶，机修间、锅炉房主体已施工一半以上。

2、和田市地下街改造工程：该工程是市政府2024年16件惠民工程之一。市委、政府分配给公司的主要任务是近4.2公里的供、排水管道的安装、迁移和改造，其平均深度为3.5米，要求工程开工后40天内完成任务（每天工程进度至少100米以上）。接受任务后，公司及时召开了安全生产动员大会，经理张嘹对工程进行了安排部署并提出了严格要求。进入4月份以来，公司按照市政府要求，集中力量，突出重点，全盘推进，主要领导一线抓工程进度、工程质量、工程监管和部门协调工作，经过连续奋战，现已完成地下街2024米供水管道、2224米排水管道的安装和改造任务，为人防地下

街商贸城工程争取了充裕的时间，赢得了市委、政府及开发商的高度赞誉。

三、打造“五型团队”成果斐然

1、不断提升服务效率

公司以打造“五型团队”（五型即：学习型、服务型、创新性、竞争型、实干型）活动为契机，把出发点和落脚点放到深化为民服务上，充分体现以人为本。探索供水服务的改革；一是缩短办事时限，推行人性化服务；二是一心为用户着想，温暖千家万户；三是承诺兑现，细致周到服务。具体办法是：将用户规划及预算由原3个工作日完成，缩短到2个工作日；安装接到户表安装（单户）通知后，由原10个工作日缩短到5个工作日；管道维修检漏（DW25mm以下管道）由原24小时内修复，缩短为8小时内修复通水。对拖欠水费按规定停水缴费后，由原3小时内恢复供水改为2小时；为方便用户工作，用户管理所职工打破上班时间抄表收费的常规，利用用户业余时间走家入户抄表收费。这些新的服务模式改革，显著特点是：自我加压，高效运转，深受用户欢迎。

2、着力缓解供需矛盾

随着和田市的经济发展和入住人口不断增长，供水不足的压力日益突出。公司在调查研究的基础上，积极采取应对措施，千方百计提高供水能力。上半年，公司投资近3万元对一、二水厂加压水泵及管道进行维修保养，对相关设备设施进行以降耗为中心的技术改造，对清水池进行池底和池壁加固，有效地防止了渗漏现象，使供水能力提升到8万立方米/日，有效缓解了新增居民区（楼）及市政工程供水不足的问题。

3、树立公司良好形象

公司结合“创先争优”和“创建学习型企业”活动，在服务理念上下功夫，在为民、便民、惠民、亲民上拓展新路子。要求一线服务人员做到“三个转变”（即服务意识转变、服务方式转变、服务作风转变）；做到“四个公开”（即办事公开、收费标准公开、服务承诺公开和监督电话及投诉渠道公开）。此外，公司实行经理接待日制度，由领导直接责成相关科室及时处理用户的求诉，事事做到以礼相待、耐心说服，主动向用户提出了解决问题的方案，为公司创造了和谐的社会发展空间。

四、基层组织建设扎实推进

公司把打造廉洁守纪型团队、建设高素质领导班子作为组织建设的首要任务，在强化中心组学习中，有步骤、有计划地学xxx自治区、市委有关文件和领导重要讲话，联系班子工作实际，对照检查和深入讨论，切实增强了领导班子的政策法规意识。在打造学习、守纪型团队的同时，党支部狠抓党风廉政建设，通过建立健全领导班子建设、党员队伍建设、重大事项民主决策制度建设、民主生活会制度建设、国企领导成员廉洁从业制度建设，为预防和惩治腐败防控体系的构建打下坚实基础。

五、企业文化建设稳步有升

企业文化影响着职工的综合素质和企业的整体形象。年初以来，公司借助市“公民道德建设月”、“热爱伟大祖国 建设美好家园”、“综合治理宣传月”、“创先争优”等活动的东风，进行了“深入学习两会精神 提高供水服务能力”主题

教育活动。利用公司多媒体载体，组织职工观看李强老师视频《企业无小事》、《职业化员工的12项修炼》、《30天成为最给力员工》，对职工进行文化知识和道德素养培训，引导职工从细节着手展示个人职业修养和企业服务理念，树立起有特色、讲实效的企业形象。公司还以“创建学习型科室”为契机，让各科室自行设计、制作学习交流板块，撰写专题教育心得体会，并组织进行观摩评比，极大地提高了职工在学习中创建、在创建中学习的积极性。为活跃职工文体生活，公司利用重大节日举行各种活动、比赛，激发了职工参与文化活动的热情。职工是企业的主人，春节期间，公司领导班子不忘看望和慰问一线职工和困难职工，并送去慰问金和慰问品。工会对生病住院和丧亲职工坚持经常性慰问，让职工体会到了集体的温暖。今年3月，职工沙塔尔.沙吾提的女儿现已半身不遂，不能独立活动。为了给女儿治病，沙塔尔.沙吾提已花治疗费近7万元，变卖了家中值钱的物品。公司领导带着全体干部职工的关怀，对沙塔尔.沙吾提进行慰问，并组织干部职工为沙塔尔.沙吾提同志捐款5840元。公司与职工的爱心如涓涓细流无止尽，绵绵润物细无声。

通过全体职工的团结奋战，公司在上半年年取得了好的成绩，但仍然存在一些差距和不足，主要表现在：一是经营管理制度还不够健全，随着供水情况的变化仍需不断完善；二是国家发布新的《生活饮用水卫生标准》将从今年7月1日实施，水质标准由35项提高到106项，与旧版相比，显著不同之处是增加了很多重金属和有机污染物控制指标，公司“达标”仍需很多工作要做；三是历年来财政拨款单位拖

欠水费267万元，垫资安装费数额高达400万元，造成资金严重短缺；四是现行水价严重倒挂，制水成本在人、才、物不断增加情况下，造成连年经营亏损753万元，今年上半年亏损129万；面对这些新情况、新问题，公司将广泛听取意见，认真分析原因，创新思路，采取措施解决实际问题。同时，公司也呼吁上级主管部门予以协助解决。

和田市给排水公司

二○一二年六月五日

**第三篇：和田市给排水公司2024年平安建设工作方案**

和田市给排水公司 2024年平安建设工作方案

为了继续保持和持续推进平安建设工作，根据《关于进一步加强平安建设的决定》（和党发[2024]6号)、《关于印发的通知》(和党办[2024] 40号）和《关于印发的通知》（和市党办[2024] 41号）文件要求，为进一步深化平安创建活动，建立完善平安建设长效机制，本着“积小安、为大安”的思路，以“平安创建设为抓手”以夯实公司中心工作为根本，稳步推进综治、维稳工作，切实提高公司广大干部职工和家属参与平安创建活动的积极性和主动性，结合实际制定本实施方案。

一、工作目标

紧紧围绕平安建设的相关要求，通过进一步加强平安建设工作，对影响社会稳定的源头性、根本性，实施源头治理、系统治理、综合治理、依法治理，使公司“去极端化”和“民俗宗教化、宗教极端化”问题得到初步解决，不断加强创建工作力度，平安家庭创建率达到98%以上，公司单位创建达标。

二、完善工作机制，强化教育管理，提高群众参与率和知晓率

（一）拓宽宣传渠道。各科室（厂）要将平安建设宣传工作纳入全年工作计划，将平安建设知识作为干部职工政治学习的重要内容，将平安创建纳入“法制七进”、“计划生育宣传月”、“安全生产宣传月”、“民族团结教育月”、“综治宣传月”等专题宣传活动中。充分利用公司现有的LED显示屏、宣传栏，及时更新平安创建相关知识，利用宣传横幅、制作专栏等方式，提高宣传效果。

（二）搞好活动结合。公司要结合当前正在开展的党的民族宗教政策和国家法律法规学习教育活动及党员干部联乡镇（街道）进村（社区）包户、“两个专项行动”、“三民活动”等工作，组织干部职工及家属每季度进行1次《和田市平安建设测试(A、B、C卷)》测试，每月进行1次入户宣宣传登记，组织干部职工及家属参加平安建设知识竞赛，发放《和田地区平安建设宣传手册》、《和田市平安建设应知应会知识宣传手册》等宣传材料，扩大宣传力度。

三、稳步推进、各司其职，全面完成复验和创建任务

（一）做好平安家庭的复验和创建工作。公司将对2024年底至2024年初新创建的平安家庭进行公示，按要求分类命名，报街道备案。对复验中不符合平安家庭标准的要及时撤销。同时，对已完成复验和新创建的的平安家庭档案进行认真检查、核对，积极做好优秀平安家庭的创建工作。此项工作于7月30日前完成。

（二）做好平安单位的创建工作。办公室要制定详细的创建方案，明确创建任务，切实巩固平安建设创建成果，确保公司平安建设工作不滑坡，并在自查的基础上及时予以完善整改，积极主动创建平安单位。

（三）做好平安单位复验验收创建工作。按照“属地管理”的原则，我公司由古江巴格街道阿鲁买里社区进行复验，并上报街道办。各科室（厂）要配合办公室、车保科做好复验验收前的各项工作的落实。此项工作于7月30日完成。

四、严格考核、狠抓落实，健全完善“平安创建”长效机制

（一）统一思想，加强领导。各科室（厂）要从维护公司及全市的社会大局出发，充分认清开展平安创建活动的重要性和紧迫性，把平安建设活动作为本部门“一把手”工程，摆上重要议事日程，把平安创建与公司的中心工作同安排、同落实、同检查、同考核，并建立完整的平安创建档案，确保创建工作稳步推进并取得成效。

（二）扎实推进，确保实效。各科室（厂）要加大对平安建设创建活动的投入力度，按照突出重点、把握标准、统筹安排的要求，围绕此方案要求，进一步调整创建工作思路，合理安排时序进度扎实推进创建工作。办公室要将平安创建活动开展情况，及时以工作简报的形式上报街道综治办，每周不少于一篇。

（三）强化督查，及时整改。公司平安创建领导小组要将平安创建工作作为各科室（厂）绩效考评相挂钩认真进行督查、考核，并及时总结好经验、做法，适时予以推广，对存在的突出问题，将采取积极措施，立即整改。

附件：

1、和田市给排水公司平安家庭创建标准；

2、和田市给排水公司平安单位创建标准；

3、和田地区“平安建设”创建流程（摘要）。

和田市给排水公司 2024年5月12日

附件1：

和田市给排水公司平安家庭创建标准

1、遵纪守法无犯罪。家庭成员积极学法用法，遵守国家政策和法律、法规；家庭成员无违法犯罪，无参加非法宗教活动和“法轮功”等邪教组织。

2、家庭和睦无暴力。尊老爱幼，自觉赡养老人：强化子女道德教育，营造有利于儿童成长的家庭环境，无流浪儿童；家庭成员之间男女平等，无暴力行为，和谐美满。

3、安全防范无事故。积极参与社会平安创建，认真做好防火、防盗、交通事故等家庭安全防范措施，增强自我防范意识，提高自我防范能力，确保家庭成员人身安全及家庭财产安全。

4、生活文明无愚昧。家庭成员崇尚科学，破除封建迷信和成规陋习；爱护环境，勤俭节约；娱乐方式文明健康，珍爱生命，自觉远离黄赌毒。

5、民族团结无纠纷。家庭成员牢固树立“三个离下升”思想，自觉维护民族团结，邻里之间互帮互助，团结友爱，谐相处。

附件2：

和田市给排水公司平安单位创建标准

1、创建组织健全。单位内部平安建设、安全保卫机构健全、人员落实、制度完善、奖惩严明。

2、防范措施到位。公司重点要害部位和家属院区，“三防”措施落实，无交通、火灾等事故，无打架斗殴、盗窃、抢夺等案件，无人员上访、闹事等现象。暂住人口、出租房屋底数清、情况明，暂住人口办证率达到100%，无严重违法 犯罪。

3、“属地管理”落实。积极参与和配合市、街道、社区综合治理工作，主动接受驻市综治（委）办、街道、社区的检查指导和考核，落实属地综治部门各项维稳工作安排。

4、创建内容丰富。公司领导班子团结、办事公道、环境整洁、秩序良好，群众满意率达到95%以上；积极开展平安创建活动，“平安科室”、“平安家庭”达标率返刮95%。

5、精神文明健康。获得县（市、区）级以上精神文明称号，职工文化活动丰富，不发生参与“法轮功”等邪教组织和影响民族团结的案（事）件。

附件3：

和田地区“平安建设”创建流程（摘要）

……

（四）平安企业创建流程：企业－向驻地乡镇（街道）申请－乡镇（街道）初验审查－县市经信委、企业工委考核验收－达标后县市平安建设领导小组命名。

……

（六）平安单位创建流程：单位－向驻地乡镇（街道）申请－乡镇（街道）初验审查－县市平安建设领导小组考核验收并命名。

……

（十）平安家庭创建流程

2、城镇单位家庭－向单位申请－单位评估－达标后单位命名－单位负责向街道备案－街道向县市平安建设领导小组、妇联报备。

关于调整公司平安建设领导小组的通知

各科室（厂）：

因人事变动，经公司行政会议研究，决定对公司平安建设领导小组进行调整，现将调整后组成人员通知如下：

领导小组下设办公室，办公室主任由

\*\*\*同志兼任。

和田市给排水公司

2024年5月12日

**第四篇：和田市给排水公司推进党风廉政建设 预防职务犯罪情况**

和田市给排水公司

推进党风廉政建设

预防职务犯罪情况汇报

近年来，在市委、市政府的正确领导下，我公司认真贯彻落实认真贯彻落实党的十七届六中全会和自治区、市有关反腐倡廉建设会议精神，以创建“五好”党组织为核心，坚持以人为本，服务群众的理念，加强干部队伍建设，不断深化党风廉政建设责任制，认真落实惩防腐败、预防犯罪体系和一系列配套制度措施，党风廉政建设和反腐败斗争取得了较好成效，为推进城市供排水事业科学发展提供了坚强政治保障。现将近年来我公司党风廉政建设和预防犯罪工作总结如下：

一、强化组织领导，落实预防工作责任制

按照上级反腐倡廉、预防职务犯罪的有关要求，将党风廉政建设和预防职务犯罪工作确定为我公司党建工作的一项重要内容，一并纳入目标管理，进行同部署、同检查、同落实。每年年初，公司支部与各科、室、厂、队签订党风廉政建设责任书、党员廉洁从政承诺书，落实林业系统预防职务犯罪工作责任。经理、支部书记对党风廉政建设、预防职务犯罪工作负总责，各科室（厂）负责人全面负责本单位的党风廉政建设、预防职务犯罪工作。党风廉政建设、预防职务犯罪工作实行责任追究制度，如因工作不力，导致发

生重大职务犯罪，追究相关负责人的领导责任。

二、开展预防宣传教育活动，筑牢预防思想堤坝 支部以创建学习型党组织为契机，围绕中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》及十七届中央纪委七次全会、自治区八届纪委二次全会、地市党风廉政建设工作会议精神，定期开展多种形式的宣传教育活动，增加党员干部的防范意识，提升干部整体素质。采取参观图片展览、观看影相资料、举办专题讲座、参加实地考察等措施，教育广大干部职工牢记全心全意为人民服务的宗旨，正确对待权力、地位和自身利益，树立正确的权力观、人生观、金钱观和价值观，自觉抵制各种腐朽思想侵蚀，增强拒腐防变的能力。

三、加大系统预防力度，深入开展重点监督活动

全面贯彻落实惩防体系建设规划，严格按照市住建局党委党风廉政建设责任状所列内容及《和田市住房和城乡建设局党委纪检监察业务考核任务分解》，进一步完善内部管理制度和工作流程，推行公开公示工作机制，扩大知情权、参与权和监督权，自觉接受群众和驻和单位的监督。各科室从关心同志、推进工作的高度，主动开展反腐倡廉、预防职务犯罪自查互查活动，及时发现问题，纠正错误，改正不足。公司党风廉政建设工作领导小组及其办公室重点对稽查队执法、行政许可、财务审批等工作岗位的重点监督预防，对 2

发现的苗头和倾向性问题，及时向公司支部汇报，提出工作建议，采取有效的对策措施，把监督工作落到实处。

四、加强调查研究，积极探索预防工作新路子 领导小组办公室要加强新形势下党风廉政建设及其预防职务犯罪工作的调查研究，关注当前预防职务犯罪工作的新形势，了解和掌握群众最关心的反腐败热点问题，分析本企业产生腐败和职务犯罪的根源。在此基础上，针对公司实际，排查可能产生职务犯罪的热点岗位和薄弱环节，及早谋划新的有效的预防工作思路和对策措施。进一步提高反腐倡廉工作水平，最终达到遏制和减少职务犯罪的发生。

五、加强作风建设，提升企业整体形象

公司以“公民道德建设月”、“第14个党风廉政教育月”“热爱伟大祖国 建设美好家园”、“综合治理宣传月”、“创先争优”等活动为契机，树立精细化管理理念，从小处着手，注重细节，提高安全供水、为民服务水平。一是进一步深化政风行风建设。以深化作风建设为抓手，以推进效能型、服务型企业建设为重点，公司领导班子按工作分工深入基层一线工作，狠抓安全生产工作，及时解决群众反映的问题。二是切实保障群众切身利益。我公司积极配合劳动部门认真落实好职工工资支付和保障金制度，切实维护职工合法权益。2024年，公司新招聘大中专生10余名，现全部落实了合同签订、工资支付、缴纳保障金等制度。三是落实作风建设长

效机制。我们始终坚持“管行业必须管行风”的原则，着力完善符合本公司实际的作风建设长效机制，不断强化作风建设，规范服务行为，改善服务方式。建立了作风建设责任制，把作风建设的责任分解落实到每个部门和个人，使清正廉洁、务实高效成为每一名干部职工的自觉行为。

近年来，公司支部认真落实党风廉政建设和预防职务犯罪责任制，有效推进了公司供排水事业的稳固发展，各项工作均取得了一定的成绩。在今后的工作中，我们必须警钟长鸣，充分认清当前反腐倡廉工作的严峻形势，进一步加强党风廉政建设和预防职务犯罪责任制工作，针对自身薄弱环节，强化措施，做到常抓不懈，警钟长鸣，把廉政建设和反腐败工作进一步引向深入，落到实处，为实现我公司供排水事业科学、健康发展提供坚强的纪律保证。

和田市给排水公司 二〇一二年十一月二十日

**第五篇：给排水公司工作总结**

二OO七年，公司党支部在市建设局党委正确领导下，认真学习小平理论，“三个代表”重要思想，学习贯彻党的十七大精神，紧紧围绕公司工作目标开展工作，尤其是开展了“五查五整治”干部作风整顿，切实加强和改进了党的建设，促进了和谐企业建设和精神文明建设。

一、抓班子建设，增强组织战斗力

一年来，公司一班人自觉实践“三个代表”，坚持每月中心组学习制度，坚持每月一次的办公会和半年一次的民主生活会制度，认真组织学习十七大精神和修改后的《党章》，牢固树立正确的人生观、世界观、价值观，以身作则、严于律己、勤政为民。同时，在班子中开展“学十七大精神，建和谐企业”活动，选送1人参加市委宣传部组织的业务培训。建立健全中层以上干部廉政档案，组织广大干部学习中央有关廉洁自律的规定，从思想上增强拒腐防变意识，凡要求职工不做的，领导坚决不做，凡要求职工做到的，领导要首先做到，领导班子在职工中威信高、政令畅通。

二、抓组织建设，突出党员模范作用

根据党建工作要求，我们不断加强基层党员队伍建设，充分发挥党员的先锋模范带头作用。一是在党员队伍中深入开展理论教育，学习党的十七大精神，开展了十七大新观点新提法专题讲座，办十七大专栏1期，掀起了理论学习新高潮。二是进一步加强了党组织建设，全年发展新党员1人，预备党员1人。三是树立先进典型，充分发挥党员的示范带头作用。对工作中涌现出的15名优秀的党员和党务工作者进行表彰奖励，使党员职工学有榜样。四是狠抓党风廉政建设，与全体党员签定了党风廉政建设责任书，在领导干部中开展了反商业贿赂活动和“四项清理”活动，公司领导和中层干部无一人有违纪行为。

今年2月，公司在上级的安排部署下开展了以“五查五整治”为重点的干部作风整顿建设，全体党员和干部在3个月的学习教育活动中，经过学习讨论、查摆问题、整改提高三个阶段的整顿，着力纠正和解决了供水服务中存在的不足和问题，进一步提高了管理与服务质量和效能，预防和治理了行业不正之风，以实际行动取信于民、服务于民，树立了干部队伍新形象。公司对群众反映的8条意见和建议进行了落实，如：改造管道解决了个别片区水压不足的问题；加强水质处理和检测提高水质；解决职工午间工作餐问题等。对暂不能落实的4条意见和建议进行了解释，并创造条件逐步解决。公司继续开展惠民行动，二至四月为用户提供安装水龙头、维修闸阀等义务服务60余次。整改情况在接受社会各界代表的满意度测评中，满意和基本满意率均为100%。

三、抓职工教育，促进惠民行动

党支部以提高职工队伍整体素质为重点，以纪律作风集中整顿为契机，结合新形势、新任务和工作性质，通过理论讲座,宣传资料,理论读本,宣传栏等多种形式继续开展思想政治教育,公民道德教育,诚信教育,法纪教育,行业规范教育等,全方位提升职工综合素质,从根本上改变了干部职工的思想作风和工作作风。同时，继续加强职工业务培训,选送业务骨干外出学习供水管理、水质检测等先进经验，6人取得了供水执业证书。

认真践行“为民、便民、利民、惠民”的服务宗旨，务实开展“供水服务进社区”活动，将惠民行动的开展推向新的一步。5月公司开展了“经理接待日”活动，及时解决了花园300

多户居民用水难问题；并对棉厂几千名职工生活用水水质问题提出了管网改造规划方案，目前该方案已开工实施。同时与10个社区建立了密切的联系，公开服务内容，公示现行供水排水价格及其他收费标准，广泛接受群众举报监督。结合办公网络化的特点，公司将服务内容及相关信息发布于县政府网，并对“山下”、“玄同论坛”网民的有关疑问进行及时回复，创新了信息公开化的形式。目前，公司受理市、县政府热线50余件，办结率100%。此外，公司积极参加公益活动，向村贫困儿童捐款1000元。为“7.5”洪灾捐款4560元（职工捐款2560元，公司捐款2024元）。捐助10000元在村中心小学建立留守学生之家,15名职工自愿进行一对一的结对帮扶。

四、抓群团工作，增强集体凝聚力

在党支部领导下，工会、共青团等群团组织积极开展工作，通过形式多样的活动寓教于乐，丰富了职工精神生活，增强了企业凝聚力，促进了“团结，创新，高效”的企业文化建设。一是积极推行以职代会为基本形式的厂务公开，让职工参与企业管理和企业监督。每年均召开了职代会，审议工作报告、财务收支情况。二是关心职工冷暖，春节期间，公司慰问困难职工6人，送去慰问金3500元。职工生病住院、丧亲，公司派代表前往看望慰问，送去慰问金3000余元。完成了职工住宅楼房产证的办理工作，解决了遗留问题。目前公司正积极采取措施拟在现有职工住宅区空置地修建经济适用房，切实解决困难职工在外租房、住房紧张问题。三是团总支继续开展“青年文明号”活动，通过了全国青年文明号复查。四是综合治理工作坚持“打防结合，预防为主”的方针，依照“条块结合，以块为主”的管理原则，公司无一例综治案件发生，确保了一方平安和社会稳定。五是利用节假日开展趣味竞技、知识竞赛、登山等文娱活动，丰富了职工文化生活，陶冶了职工情操。此外，计划生育,信访、普法、绿化,卫生等工作顺利开展,均取得了好的成效，保持了先进单位的荣誉。全体职工团结一心，顺利完成了各项目标任务。目前，公司职工队伍稳定，凝聚力、向心力增强，整体素质明显提高,实现了经济效益和社会效益双丰收。

经过一年的努力，我们虽然取得了一定的成绩，但也还存在着不足，主要表现在：个别党员和干部没有高标准要求自己，模范带头作用有待提高；职工学习教育形式还比较单调，服务水平和业务技能上还需进一步加强等。这些问题和困难促使我们要进一步解放思想，更新观念，以百折不挠的气魄和务实的精神逐步加以解决和完善，力求在今后的工作中再上一个新台阶。

二OO八年工作思路

二OO八年是深入贯彻落实党的十七大精神的开局之年，党支部的工作思路是：在上级党委的正确领导下，以十七大精神为指针，以公司经济建设为中心，以行风建设为工作主线，以创新党务工作、活跃党务工作为工作方向，认真贯彻落实十七大会议精神，进一步健全党务工作和监督制度，建设一支精干的党务工作和思想政治工作队伍，维护职工合法权益，积极稳妥地组织实施企业改制工作，为稳定社会秩序，保障正常供水，促进南城经济跨越式发展作出更大的贡献。具体来讲，明年的党务工作主要有：

1、创新学习教育形式，力求思想政治教育取得实效。在日常的理论学习基础上，通过邀请有关专家讲课、开展党务联欢活动、外出参观等形式丰富政治理论学习方式，使教育活动人性化、活泼化，增强党员学习的主动性。

2、深化厂务公开，推进企业民主管理。坚持职代会制度，继续通过公开栏、办公会、座谈会等形式深化厂务公开，虚心听取职工和用户意见，接受群众监督，使公司各项工作透明化、民主化，充分保障职工民主管理、民主监督的权益。

3、强化行风建设，促进优质文明服务水平。严格按照行风建设目标任务的要求，完善行风建设责任制，改进服务方式，做到人性化服务。

4、强化班子建设，促进企业高效运转。坚持以“三个代表”重要思想为指导，加强党风廉政建设，狠抓预防腐败工作，提高班子理论水平和管理水平。

5、强化党务群团工作，促进四个文明建设。加强党的基层组织建设和工会、团支部建设，充分发挥工会的桥梁纽带作用和团员青年生力军突击队作用。加强职工队伍建设，开展业务技能培训，为职工办实事、好事。进一步抓好计划生育和综合治理工作，强化文明细胞建设，巩固省级文明单位成果。努力争创国家级文明单位

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！