# 标准化建设总结

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-12-14

*第一篇：标准化建设总结喀拉布拉镇第三小学2024学年标准化建设年度总结一、标准化建设学校具体步骤（一）理念先行，审时度势，为争创标准化建设学校聚力引航对一所学校而言，教育的发展，离不开明确的教育方针的指引和教育者教育思想的确立。在标准化学...*

**第一篇：标准化建设总结**

喀拉布拉镇第三小学2024学年

标准化建设年度总结

一、标准化建设学校具体步骤

（一）理念先行，审时度势，为争创标准化建设学校聚力引航对一所学校而言，教育的发展，离不开明确的教育方针的指引和教育者教育思想的确立。在标准化学校建设的过程中，依据学校实际，结合发展特色，进一步明确了学校办学理念、校训和校风、教风、学风。办学理念：学生的成长和未来高于一切在科学的教育理念的引航下，我们以新的视角重新审视和认识学校教育教学工作；以新的方式重新组织和拓展教育活动；以新的业绩诠释学校教育教学工作的丰富内涵。

（二）、以加快硬件设施为突破口，凝心聚力，再上台阶硬件建设是一个学校的硬实力，是学校健康发展的重要因素，是提高学校教育教学质量的基础。自去年以来，使学校布局更加趋于合理化，加大了校园环境的改造力度，新修了操场，改建了大门和围墙，新添了宣传栏、微机室等设施，使学校面貌有了较大变化，改善了办学条件，提升了办学品位。

（三）.以锻造高素质队伍为发展点，明德促能，综合发展在学校管理和发展的进程中，打造出能引领学校发展，责任意识浓、管理水平高、执行能力强的干部队伍；打造出政治素质高，率先垂范的党员队伍；打造出师德高尚、师能高超、创新发展的教师队伍，是学校队伍建设的重中之重，更是推动学校发展的重要组织保证。

一、学校基本情况

（一）、办学条件（注：迁入新校区后）

1、校园占地面积（含原有住户所在地）

2、各种硬件设施：

（二）、教师队伍现状：全校22位教师中，在编教师18人，高级职称4人，中级职称13人，学历达标率100%。学校工作千头万绪，如何科学统筹、有效管理，干部队伍是决定因素。我校进一步完善和落实了《领导干部值班带班制度》、《领导干部观课议课制度》、《领导干部例会制度》。对领导干部提出了明确要求：从大局出发，以事业为重，为师生着想，对未来负责。

喀拉布拉镇第三小学

2024年12月

**第二篇：标准化建设总结**

盐边县瑞祥煤业有限责任公司瑞祥煤矿

安全管理标准化建设情况

工

作

总

结

二00八年四月二十七日

盐边县瑞祥煤业有限责任公司瑞祥煤矿

安全管理标准化情况工作总结

根据四川省煤矿安全管理标准化工作会议精神，以及攀枝花市、盐边县关于搞好安全管理标准化工作的部署，盐边县瑞祥煤业有限责任公司瑞祥煤矿从2024年9月份开始全面进行矿井安全质量管理标准化建设。根据上级有关部门和安全质量标准化矿井建设的要求，我们于2024年8月1成立了公司执行董事、总经理、矿长王学清同志为组长的安全标准化建设领导小组，制订了关于矿井安全质量标准化建设的整改方案，对矿井的安全管理人员进行了分工。由公司主要负责人亲自挂帅，多次召集主要管理人员、技术人员召开标准化建设专题会议，制定技改措施、整改方案并亲自督促实施。经常深入现场抓质量建设，抓制度落实。经过七个多月的建设整改，在各级主管部门的关心和领导下，在公司全体职工的共同努力下，我们的标准化建设工作于2024年4月8日初步完成。公司于2024年4月14日正式向盐边县安监局提交了验收报告，盐边县安监局于2024年4月22日组织专家组对我矿的安全质量标准化建设进行了初步验收，验收结果我矿标准化矿井总得分为83分，达到煤矿安全质量三级安全管理准。

一、地面工程

因建设地面办公楼属设施工程量大，工作繁多，2024年6月，作为矿井建设标准化煤矿的先行工程公司新办公楼提前开工

建设，标致着公司标准化建设开始进入实施阶段。在建设办公楼过程中，由公司总经理亲自抓，经过五个多月的建设，2024年12月初新办公楼、职工食堂、澡堂工程全面峻工正式投入使用，总共新建砖混结构房屋1120平方米，安装太阳能集热装置十二套（总水量达7000立方米），新建职工食堂一个，面积260平方米，新增办公设施二十六套，办公设备五台。总共投资132万多元。

二、井巷工程、生产系统

从2024年9月全面进行矿井安全质量标准化建设以来，我矿总扩刷集中运输大巷417.5米，扩刷总回风巷237米，扩刷回风上山122.5米，护刷工作面回风巷60米，扩大和硬化水沟（新增盖板）637.5米，更换工字钢支架499架，喷射混凝土支护巷道213.5米。购买主供电电缆250米，支线电缆1400米，更换250千伏安变压器一台，改造低压供电线路1500米，新增电气设备5台，改造井下供电线路1400米，新增单刀双投开关二台。改造运输线路（15kg／m型）437米,购买新式矿车20台；新安装隔爆设施四处，安设防尘管路1300米，压风管路600米安装综合防尘装置六套，改造永久风门二道，新安装调调节风门二道。累计投资达3563687.33元，2024年3月底矿井主体工程改造完工。在抓紧井下主体工程施工的同时，各部分资料的分管负责人抓紧时间开始完善各种文字资料，制订规范的管理制度，完善各种规程、措施，2024年4月12日，井下所有工程全部完工，地

面文字资料全部完成。2024年4月13至14日，公司召集各专业负责人对矿井所有井下工程，地面资料进行了检查，打分评级，对标准化建设工作进行了总结。2024年9月至2024年3月，我矿进行标准化建设，计划资金投入300万元，实际投入3563687.33元。其中：（1）采掘系统改造、金属支护方面共投入847908.45元；（2）机电设备、供电系统改造方面共投入4555777.30元；（3）运输系统改造方面共投入181034.75元；（4）通风系统改造方面投入738866.83元；（5）工业广场及职工澡堂、职工食堂、办公设备的建设方面共计投入1340100元。由于了充足的资金投入，使我矿的标准化建设有了可靠的资金保障，顺利完成了各项工程建设。

三、存在问题及不足方面

通过自查、自纠、整改完善工作，矿井安全管理标准化建设取得了一定成绩，但是由于矿井为二十多年的老矿井，存在煤层厚度变化大，老巷断面不够，原设计回风巷靠近采空区，标准化建设时间短等问题，矿井安全标准化还有一些方面还需进一步完善、整改，主要表现在：

1、采煤工作面采煤方法是采用刀柱式开采，工作面支护方式依然是木支护，公司计划于2024年底淘汰刀柱式采煤，调整为长壁式采煤。采煤工作面由刀柱式改为长壁开采已列入公司安全技术工作规划。

2、目前还有部分巷道（特别是采区运输巷）支护不规范，公司计划2024年10月进行支护改造工作，在2024年底彻底淘汰木支护。

3、部分电缆吊挂不规范；

4、工作面支护方式仍然为木支护，公司已计划于2024年初进行工作面支护改造，在2024年3月前将木支护淘汰，工作面采用单体液压支护。

5、基础资料的管理仍需加强。

盐边县瑞祥煤业有限责任公司

2024年4月27日

**第三篇：标准化体系建设总结材料**

标准化体系建设总结材料

铁路建设项目推行标准化管理是实现项目“六位一体”管理的重要推手，是具体落实项目管理“高度集中、职责明确、现场统一、过程可控”的必然选择。我项目经理部自上场起，便组织人员对铁道部关于推行标准化的部署要求和沪昆铁路客运专线湖南有限责任公司下发的各种文件、制度进行了深入的学习，并多次针对标准化管理工作的贯彻落实、逐层推进召开专题宣贯动员会及总结推进会，对进场人员全面普及标准化管理的理论知识，以从思想上提升进场人员对标准化建设重要性的认识，达到了整体提高进场人员标准化管理的素质水平。现已完成第一阶段宣传动员、研讨学习和第二阶段标准化体系的建设，从制定标准发展到具体落实实施阶段。现对我项目经理部标准化体系建设工作阐述如下。

一、制度编制

依照XXXX公司相关文件和对我项目经理部标准化管理体系的审查意见，并结合我项目经理部自身工程情况，已建立起完善的管理制度，包括综合管理制度11项、工程管理制度17项、安全质量管理制度23项、计划财务管理制度9项、物资设备管理制度11项。

1、《综合管理制度》包括：企务公开实施细则；印章管理办法；档案管理办法；保密管理办法； “三重一大”问题实施办

法；信息系统运用管理及考核办法；员工培训管理办法；党风廉政建设管理办法；新闻报道工作管理办法；督察工作管理办法；员工日常管理制度。

2、《工程管理制度》包括：征地拆迁管理办法；环保水保制度；文物保护制度；施工组织设计编制管理办法；工程建设开工报告审批管理办法；设计文件及施工图审核；工程技术管理制度；测量管理实施细则；工程调度管理办法；变更设计管理制度；技术交底制度；现场踏勘（施工调查）实施细则；施工技术方案审查管理办法；作业指导书编制办法；技术资料管理办法；职业健康管理制度；试验室管理实施细则。

3、《安全质量管理制度》包括：安全生产责任制度；安全生产检查制度；危险源识别与控制制度；安全教育培训制度；安全技术交底制度；危险岗位操作规程和书面告知制度；意外伤害保险管理制度；“三同时”管理制度；事故报告制度；事故应急救援预案管理制度；事故处理管理办法；防火防爆火工品管理办法；防洪管理办法特种作业人员持证上岗制度；关键岗位培训、持证上岗制度；成品保护制度；隐蔽工程检查验收制度；工程质量检查、申报、签认、验收制度；质量事故报告调查、处理制度；质量数据资料管理制度；样板引路制度；质量例会制度；质量回访与保修制度。

4、《计划财务管理制度》包括：合同管理实施细则；计划与统计管理办法；分配与奖罚管理制度；责任成本管理制度；验工

计价管理制度；劳务用工管理办法；财务管理实施细则；作业队会计核算管理办法作业队劳务人员工资管理办法。

5、《物资设备管理制度》包括：物资管理办法；设备管理办法；施工用电管理标准；现场物资存储制度；机电设备管理标准；大型特种设备管理办法；地材地料管理办法；物资设备招（议）标采购管理办法；物资点验管理办法；物资发放管理办法；物资核算管理办法。

二、人员配备

人员配备标准化是标准化体系建设的保障，上场人员的整体素质决定了项目管理的水平和效率。截止目前，我项目经理部人员配备到位，并具有专业素质，实现根据工作岗位要求配备具有相应技能、能力、知识以及协调能力的人员，使项目管理机构成为实现项目目标的坚实后盾。

1、人员培训

为确保项目上场人员的知识和能力能够满足铁路客专施工管理要求，并且全面提升项目人员技术水平、管理创新能力和员工自身素质，我项目经理部针对项目实际情况对上场人员实行分部门分批多方面全方位的岗前专业培训，并制定完整的考核制度对培训后人员进行考核。

现阶段已完成的培训有工程管理部隧道施工、箱梁预制、轨道板预制、桩基施工、测量等培训；安全质量部特种作业人员培训、应急预案培训、演练等培训；物资设备部设备操作规程、爆

破员培训、火工品保管员等培训；计划财务部财务会计核算标准化及半财务决算等培训；中心实验室铁路试验人员上岗培训。后续的培训也在继续开展之中，下半年的培训重点会以安全质量部、计划财务部、综合管理部、工程管理部为主，全面整体的提高人员综合素质。

2、职责分工

为了规范和明确各级人员的职责分工，通过分别对局级项目部、处级项目部和作业队三级不同岗位人员进行了职责划分，制定详尽的管理制度来约束三级人员的行为，确保人员在职责范围之内充分发挥人力资源，使项目管理控制水平有序可控。

3、作业队组建

根据XXXX项目管理标准化，结合现场施工需要，经项目领导班子研究决定，对五个分部共组建33个作业队。具体划分如下：

一分部组建6个作业队，分别为：1个梁场（含拌合站）作业队，1个架梁作业队，1个路基隧道作业队，3个桥梁作业队；

二分部组建12个作业队，分别为：2个砼拌合站，4个隧道作业队，3个路基作业队，3个桥梁作业队；

三分部组建12个作业队，分别为：桥梁作业队3个，路基作业队3个，梁场作业队2个，拌合站作业队2个，隧道作业队2个；

电气化分部组建1个作业队；

XXX轨道板厂分部组建2个作业队，分别为：轨道板预制作业队1个，轨道板铺设作业队1个。

三、现场标准和过程控制

工地现场标准化建设是一个项目内部管理的体现窗口，是展现企业文化的平台，为切实建设标准化的施工现场，制订了详细的现场检查标准和施工作业指导书，并开展现场标准化工地“典型”评选,以此建设高规格严要求的施工现场。

1、检查标准

通过建立规范的施工现场检查标准，不定期的对各个作业队现场进行抽查或全检，以此达到全面掌控施工现场的标准化建设情况。现共制定了6项检查标准，包括技术资料检查验收标准；试验室工作检查标准；拌合站工作检查标准；梁场工作检查标准；轨道板场工作检查标准；钢筋加工场工作检查标准。

2、作业指导书

现已编制成的施工作业指导书根据施工不同共分为4类，包括隧道工程、路基工程、桥涵工程，轨道工程。（1）隧道工程包括7个方面作业指导书

超前地质预报施工作业指导书； 隧道开挖施工作业指导书；

超前支护（超前小导管施工作业指导书，管棚施工作业指导书）；

初期支护（锚杆施工作业指导书，钢架施工作业指导书，钢筋网施工作业指导书）；

防水板铺设施工作业指导书； 二次衬砌施工作业指导书； 监控量测施工作业指导书。

（2）路基工程包括3个方面作业指导书：

地基处理（砂、碎石、加筋土工合成材料垫层施工作业指导书，水泥粉煤灰碎石桩（CFG桩）施工作业指导书）；

路基填料（A、B组、改良土填料填筑施工作业指导书，改良土生产施工作业指导书，基床表层级配碎石填筑施工作业指导书，过渡段填筑施工作业指导书，基床底层填料施工作业指导书，路基本体填筑施工作业指导书）；

路堑开挖（支挡结构（挡墙、桩板墙、桩基托架）施工作业指导书，锚杆（锚索）框架梁施工作业指导书）。（3）桥涵工程包括3个方面作业指导书

基础（挖孔桩施工施工作业指导书，钻孔桩水下砼灌注施工施工作业指导书，旋挖钻施工作业指导书，冲击钻施工作业指导书，扩大基础施工作业指导书）；

墩台（承台施工施工作业指导书，桥墩施工施工作业指导书）

梁体（梁体预制施工作业指导书，箱梁架设施工作业指导书，连续梁悬灌施工作业指导书，连续梁0#块施工作业指导书，连续梁合拢段施工作业指导书，栈桥作业（专用）施工作

业指导书，支座安装施工作业指导书）。（4）轨道工程包括5个方面作业指导书

轨道板预制打磨、安装扣件施工作业指导书； 轨道板预制钢筋加工绝缘及安装施工作业指导书； 轨道板预制混凝土施工作业指导书； 轨道板预制模板施工作业指导书；

轨道板预制脱模、运输、堆放施工作业指导书。

3、现场标准化示范点

为全面推进项目标准化管理工作的步伐，具体落实标准化管理的各方层次要求，并借助“典型引路”的样板作用，充分调动建设标准化管理体系的高涨情绪，以“高标准、严要求、重推广”使现场管理和施工生产达到同步推进。我项目经理部现已设立13个现场标准化示范点，具体情况如下。（1）第一分部共设立1个示范点：XXXXX。（2）第二分部共设立3个示范点：XXXXXXX。

（3）第三分部共设立5个示范点：第三桥梁作业队驻地；第三桥梁作业队钢筋加工场；XXXX。（4）轨道板厂设立为现场标准化示范点。

根据施工逐步推进，还要推广每个分项工程样板项目，全面推广过程控制标准化。

**第四篇：旅行社标准化建设情况总结**

旅行社标准化建设情况总结

桂林市民间国际旅行社有限责任公司成立于2024年10月12日，是由海南逍遥旅游集团控股的桂林地接旅游企业。公司在全国40座城市拥有47个分公司作为庞大的销售网络，致力于开发高、中档度假、观光旅游产品和高端会议会展、培训服务。

我们秉持尊重、责任、信任、共赢的核心价值观，坚持诚信经营、标准操作、不断创新，以客户为向导的管理模式，追求卓越、精益求精的工作态度，致力于成为广西旅游服务首选合作伙伴。

桂林民间成立以来，始终将服务品质视为企业生存之根本，以稳定的地接质量不断开拓进取，迅速发展成为一家专业化、规模化的广西知名旅游企业。先后荣获桂林市“行业十佳诚信单位”、“桂林旅游安全管理先进单位”、“桂林市先进旅游企业”、“桂林市旅游服务行业消费诚信A级企业”、“桂林市旅游服务业标准化试点单位”、“2024国内旅游业务十佳旅行社”、“国家金牌导游广西联合工作室”等荣誉称号。

在标准化建设的助力下，桂林民间真抓实干，不断根据创新品牌、开拓市场、内抓管理、外塑形象的标准化要求，我们一步一个脚印，使我社的接待能力、服务质量、企业文化、员工素质和管理水平全面提高，效益不断攀升，创造出了一个又一个的辉煌业绩。

一、标准化工作方法

（一）：成立标准化领导小组

自明确我社为标准化示范试点单位以来，我社成立了以总经理为组长的标准化工作领导小组，全面启动标准化工作，并组织召开了全体员工的旅游标准化动员大会，会议传达了桂林市旅游局旅游标准化管理部门关于标准化建设工作的会议精神，安排部署了我社的相关工作，并抽调各部门人员专职开展标准化工作，明确分工，将责任落实到人，并统一我社员工思想，让全体员工明确旅游标准化示范试点工作的意义和目的，明确了实施旅游标准化是旅游行业发展的需要，也是提高服务质量的关键所在。形成主要领导亲自抓，部门经理带头做，全体员工齐参与的齐抓共管格局。

（二）：制定旅游标准化专项工作实施方案

为全面推进我社旅游标准化工作，我们每年定期召开标准化工作专项会议，结合已开展的标准化工作的实际情况和进度，制定了旅游标准化工作具体实施方案：首先对标准化工作专项资金进行了预算；包括设施设备的改造，员工培训经费、广告宣传经费、奖励经费等，为我社旅游标准化工作的顺利完成提供了有力的保障；同时，制定了标准化试点工作的监督检查制度及详细的工作计划；制定了旅游标准化试点工作培训计划，增强员工对标准化知识的掌握和运用能力；制定了旅游标准化示范试点工作的考核办法，对表现积极、主动参与的部门进行奖励，并在当月工资中以现金的方式给予奖励和惩罚，以此增强全员参与的动力和积极性；制定了标准化工作任务分配和工作进度标准，促使标准化工作按时、按量、按质完成，保证标准化工作的顺利开展。

（三）：研究标准、完善标准，实施标准

服务质量是旅行社经营的生命线，加强质量管理、完善服务标准是旅行社营造核心竞争力、立于不败之地的战略任务。我们在建立标准体系上坚持科学性、合理性、可操作性的原则，紧密结合实际情况，突出重点、特点，以管理标准为支撑、以工作标准为保障，在原有的标准基础上：首先确定标准体系结构框架图，其次是梳理、分类、归纳、整理原有标准，再是完善制定标准，制订出了符合我社实际的各部门岗位职责、规章制度、服务标准、服务流程等相关资料，并在部门员工区域上墙，让每位员工清楚自己在工作中的角色定位。改变员工工作中的随意性，规范其服务，变被动服务为主动服务。最后是实施标准，通过长效的努力，现在员工人人都熟知标准、实施标准、坚持标准，清楚知道自己要做什么，该做什么，减少了推诿扯皮现象，提升了服务水平，提高了工作效率。

（四）、加强培训学习，提高员工标准化知识认知度

为了让全体员工了解已经颁布的旅行社国家标准和行业标准等相关知识，提升全员综合素质，进一步推进我社标准化建设的各项工作，提升管理水平，规范和提高员工的操作技能，培养一批标准化、规范化的优秀员工。我们分部门对各岗位职责、管理制度、操作流程进行了培训，并对全员进行了《岗位标准体系》、《服务标准体系》、《管理标准体系》等相关内容的集中培训。今年我们还组织员工开展了以标准化为主题的知识竞赛。通过此次比赛，让员工全方位的了解标准化工作的重要性，更加积极的参与到标准化工作当中来，从各自的岗位实际出发，真正做到了人人参与标准化、人人争创标准化。

（五）、落实监督检查机制、提高工作效率

为了达到标准化工作的预期效果，提高工作效率和执行力度，确保各项工作按时按质按量完成，公司成立“标准化示范试点工作监督检查小组”，根据制定的《旅游标准化考评表》，检查小组对各项工作的完成情况及办公场地、人员服务技能等方面进行监督、检查、追踪、反馈；标准化示范试点工作严格执行“一月一督查、一月一通报”的原则。

二、标准化工作成果

通过我社全体员工不断的努力，我社标准化工作成绩显著，收到了良好的效果，具体表现在：

（一）：规范了各项管理制度和服务工作

自我社标准化建设工作推进以来，全体员工时刻紧绷标准化这根弦，从一开始对标准化的不了解到理解标准、再到实施标准、再到坚持标准。通过不断的学习标准化的相关规章制度，逐渐理解了标准化建设的重要性，并将标准化的操作规范运用到实际工作当中，从而使我社各项管理制度变得更加规范，服务质量也得到不断提升。

（二）：提高了服务质量、提升了我社品牌

旅行社是服务型行业，多年来，我们一直将“服务品质”放在首位，随着标准化建设工作的深入，我们通过标准化体系管理，将服务流程、服务态度、服务语言、服务动作标准化，着眼于服务过程中的每一个细节，在实践中不断优化流程，打造一支综合素质高，业务技能强的接待团队，为客户提供高标准、专业化的优质服务。这一系列服务的标准化，让我们得到了来自五湖四海的游客们的认可，同时也提升了我社在旅游市场中的品牌影响力。

（三）：取得了显著的社会和经济效益

标准化的建立，使得我们的营业额比去年同期上升，接待人数比去年同期有所增加。

（四）：带动合作伙伴提升服务品质

旅行社标准化的建设，也能够推动其他相关资源方服务品质的提升。对于供应商资源，桂林民间有着严苛的挑选标准。我社所倡导的品质旅游，也得到了越来越的多认可，吸引了更多的资源供应商加入其中。与我社合作的供应商，都有着很高的服务标准，在桂林旅游市场上被同业称为“免检产品”。2024年桂林民间发起了逍遥品质联盟活动，与桂林市各大优质供应商达成战略合作，通过整合优质的供应商资源，共同提升旅游行业的服务品质，促进旅游业健康健步发展。

未来，我们将继续通过标准化的科学化机制，不断的改进和弥补工作上和服务中的不足；我们将不忘品质旅游的初心，在建设品质旅游的道路上砥砺前行。

**第五篇：2024煤矿标准化建设总结**

吉林市煤矿安全质量标准化工作情况

一、吉林市煤矿基本情况

吉林市辖区现有煤矿29处，其中，国有煤矿2处：舒兰矿业集团公司二矿和五矿（合计产能261万吨/年），乡镇煤矿27处（合计产能240万吨/年）；按照监管属地县（市）区分布为：舒兰市9处，蛟河市9处，桦甸市8处，龙潭区2处，磐石市1处；按产能分为：年产9万吨及以上煤矿20处，以下9处。目前，生产煤矿2处，整改煤矿14处，停工停产煤矿13处。

二、煤矿安全质量标准化工作开展情况

年初，我市对煤矿安全质量标准化达标工作进行了部署，下发文件要求各煤矿切实把煤矿安全质量标准化达标工作贯穿全年安全生产工作，同时引入中介机构进行达标验收。各产煤县市区煤矿管理部门积极贯彻落实，部分煤矿引入中介机构对安全质量标准化达标工作进行业务指导。我市乡镇煤矿自去年4月份以来，一直处于停产整顿状态，特别是通化矿业集团八宝煤矿“3.29”瓦斯爆炸事故发生后，坚决贯彻执行省委省政府煤矿停产整顿要求。为贯彻落实好4

月24日王儒林书记在煤矿安全生产座谈会上的讲话精神，全市向所有煤矿派驻了驻矿督导组，监督煤矿开展停产整顿工作。要求各煤矿必须通过开展“保护矿工生命，矿长守规尽责”主题实践活动，提高安全思想认识、隐患排查整改、煤矿安全质量标准化达标、复产复工验收等系列程序方可恢复生产。督促煤矿企业管理人员认真查找思想深处的安全隐患，提高安全认识，要求矿长要做到《七条规定》熟记在心，时刻把矿工生命安全放在首位，煤矿矿工要了解《七条规定》，维护自身权利。舒兰矿业集团公司二矿和五矿分别经过停产整顿工作程序，通过了舒兰市政府聘请的中介机构初验和吉林市政府聘请的中介机构复验，达到三级煤矿安全质量标准化标准和复产验收条件，经吉林市政府批准于7月份恢复生产，其他整改煤矿正处在隐患整改、紧急避险硐室建设、安全质量标准化达标过程中，没有进入验收程序。

三、积极推进煤矿井下安全避险“六大系统”建设和新标准学习

按照国家煤矿井下人员定位、监测监控、压风自救、供水施救、通信联络和紧急避险“六大系统” 建设要求，我地区乡镇煤矿前五大系统均已完成，由于紧急避险系统是新生事物，大部分煤矿对其建设施工没有经历过，缺少直观了解和建设经验。为保证各煤矿在国家规定时限内完成紧急避险系统建设工作，3月份，组织各产煤县（市）区煤矿监

管干部、乡镇煤矿实际控制人、矿长和副矿长，赴辽宁营口和沈阳市进行了学习和考察。参观了井下救生舱生产车间、成品和紧急避险硐室模型，深入井下实地参观了井下救生舱和紧急避险硐室建设使用情况。考察人员对紧急避险硐室建设施工等有关问题与对方专家进行了探讨和交流。舒兰矿业集团公司二矿和五矿，在复产前完成了紧急避险硐室建设和验收。其他煤矿正在进行紧急避险硐室建设，要求复产验收前必须完成井下安全避险六大系统建设。

10月18日，组织全市煤矿矿长和技术矿长到珲春参加省局举办的煤矿安全质量标准化新标准学习，明确新标准规范标准。落实各煤矿复产验收前，必须达到三级安全质量标准化标准的要求。

2024年11月24日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！