# 两承诺两评议活动总结

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-01-05

*第一篇：两承诺两评议活动总结淮安市袁集乡中心小学党支部2024年度开展创先争优“两承诺两评议”活动总结袁集乡中心小学党支部在上级党委的关怀与领导下，积极组织学校党员政治理论学习，学习中央和省市区及系统党委领导关于深入并开展创先争优活动的讲...*

**第一篇：两承诺两评议活动总结**

淮安市袁集乡中心小学党支部2024年度

开展创先争优“两承诺两评议”活动总结

袁集乡中心小学党支部在上级党委的关怀与领导下，积极组织学校党员政治理论学习，学习中央和省市区及系统党委领导关于深入并开展创先争优活动的讲话和文件，以学习实践科学发展观活动涌现出来的先进典型为榜样，积极开展“两承诺两评议”活动，对照自身找差距、明确方向、制定措施，主要做了几个方面的工作：一是深学习，二是联实际，三是征意见，四是勤自查。根据我们实际，学校以“和谐教育，快乐教育”为学校的生命线，以“学会求知，学会做事，学会共处，学会做人”为学生的成长线；以“专业情怀，人文素养”为教师的发展线，学校党支部“创先争优”活动为保障，将“快乐、高效”课堂教学改革结合起来开展各项工作。

一、学习文件，提高认识

按照上级要求，我们党支部组织全体党员认真学习了《中央组织部、中央宣传部关于在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的意见》，学习了上级党组织有关文件，明确了开展创先争优活动，要认真贯彻落实党的十七大和十七届三中、四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入学习实践科学发展观为主题，坚持从本地区本部门本单位实际出发，改革创新，务求实效，统筹推进党的建设其他经常性工作，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，在推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织的实践中建功立业，努力实现组织创先进、党员争优秀、群众得实惠。明确了创先争优活动的总体要求，关键是把握好“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的活动目标和内容。推动科学发展、促进社会和谐，是创先争优活动的着力点；服务人民群众，是创先争优活动的落脚点；加强基层组织，既是创先争优活动的重要目标，也是搞好活动的基础和保证。

明确了创先争优活动的主要形式，是创建先进基层党组织、争做优秀党员。《意见》明确提出，创建先进基层党组织要努力做到“五个好”，即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好；争做优秀党员要努力做到“五带头”，即带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。明确了创先争优活动抓实抓好。要紧密结合本单位中心工作来谋划和推动创先争优；贴近基层单位实际，确定具体争创主题。

二、建立组织，制定方案

通过学习提高认识后，我们建立了“创先争优”活动组织机构，党支部书记杜希军同志任组长，成员有：石正明、徐俊、胡文珍、刘世春。制定了《学校党支部“创先争优”主题实践活动方案》。

三、公开承诺，接受监督

为认真开展创先争优“两承诺两评议”活动，努力保持党员教师先进性、争当星级党员，同时为了更好地让全体党员教师接受群众监督，我校将教师党员公开承诺书做成展板，并张挂在墙上，公开供全体师生员工共同监督。

承诺书的公示，时刻警示着党员教师要保持清醒的头脑，牢记自己肩负的职责，在“创先争优”活动中，响应号召，从自身做起，从小事做起，严守纪律，规范行为，在做好本职工作的同时，以一个员的先进模范作用要求自己。

四、扎实工作，初见效果

1.落实科学发展观，改善办学条件。

为进一步改善学校办学条件，大力实施惠及于民，2024年，学校新添置了10台办公电脑、6套多媒体教学设备，7台语音设备，把原来的2兆校园网络改建为10兆网络。会议室添置了20套会议桌椅。大大改善了教师的办公条件和教学条件。添置了2024多册图书、60个小足球，五千多元美术器材等，优化了学生的学习条件。还规划、设计了塑胶跑道、操场，完成了工程招标，近期即将开工建设。

2.与世具进，迎难负重，勇创特色学校。

为争创“市级规范化管理先进学校”、“区艺术特色学校”，学校党支部书记杜希军同志亲自带领领导班子和部分教师到兄弟学校学习，召开研究会，确立创建方案。经常深入教学第一线了解教学情况，及时为教师排忧解难，协调各方关系。各党员教师纷纷勇挑重担，积极承担创建中的重要工作。在创建“市级规范化管理先进学校”工作中，领导班子成员认真对照要求，查找本校的存在问题，严格依法、规范化管理学校，党员教师带头执行，严格要求自己，给群众教师带了好头，使学校各项工作正规化。在创“区艺术特色学校”工作中，刘世春副校长亲自指导艺术类教师开展教学活动，胡文珍副校长、丁飞主任、陈建中主任等发挥个人特长，积极担任艺术特色项目教学，经常共同研究教学思路、探讨教学方法，他们给其他教师做出了榜样，教师们也群策群力，充分发挥了自己的特长，积极开展艺术类项目教学活动。建通过大家的齐心协力，我校顺利通过验收。

五、培育先进典型，激发“创争”活动的动力

把创先争优作为加强基层党建的经常性要求。大力推进基层组织工作创新，以“四强”为标准，把抓基层、打基础摆在更加突出的位置。

一是典型引领，使活动“创有方向、争有目标”。注重典型的示范带动作用，用身边的先进事迹教育身边的人，把那些立场坚定、立足本职、埋头苦干、勇于爬坡、敢于破难的人，树立为大家熟悉、易于了解、贴近生活的学习榜样，做到学有标竿、干有榜样，在全校形成崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。结合建党90周年庆祝活动，我校表彰了、丁飞、朱丽芳等5名优秀党员。

二是“五比五看两满意”，促进活动深入开展。即比创新看科学发展，比实干看工作业绩，比学习看能力素质，比服务看教学实效，比形象看群众反映，争创人民满意党组织、争当群众满意好党员。有效防止了活动与实际工作脱节的两张皮现象，促进了活动的深入有效开展。

六、存在的问题。

创先争优活动开展中，我校也存在一些问题：一是部分干部党员履职不力。对党建重视不够，对创先争优工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”；二是创争活动还不够深入。村小基层党小组不注重学习，对上级指示和文件不及时领会；突击抓一抓表面工作，领导一走就丢在一边的现象还存在。三是活动氛围还不够浓。少部分党员群众参与活动的积极性不高。

七、2024年工作思路

开展创先争优活动，重在坚持、贵在深入。按照上级的部署要求，我们将充分借鉴学习实践活动的成功经验，突出争创活动的实践性，以更加丰富的活动内容、更加多样的活动形式、更加切实的工作方法，保证创先争优活动取得实效。在创争活动中重点搞好“三个结合”。

一是与维护学校和谐稳定相结合，在创先争优中确保长治久安。坚持把维护稳定作为硬任务和第一责任，充分发挥党组织和党员的主体和骨干作用，保持清醒头脑，增强忧患意识，不断提升“三项重点工作”的层次和水平，加强信访和矛盾纠纷排查调处工作，切实把矛盾纠纷解决在基层、化解于未发之时，从根本上、制度上为发展打造和谐的校园环境。

二是与党员干部作风建设相结合，在创先争优中服务人民群众。进一步挖掘亮点，培育典型，及时总结，提炼特色做法。同时，注重典型的示范带动作用，用身边的先进事迹教育身边的人。

三是与加强基层组织建设相结合，在创先争优中夯实执政基础。以“四强”为标准，始终把抓基层、打基础摆在更加突出的位置，大力推进基层组织工作创新。

淮安市袁集乡中心小学党支部

2024年2月24日

**第二篇：两承诺两评议党员承诺书**

开展“两承诺两评议”活动争当服务先锋

个人承诺书

（一）认真学习理论。认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，科学发展观的相关理论，努力提高履行职责能力，为学习型党组织建设多作贡献。

（二）加强自我完善。对照《廉政准则》要求，自觉纠正在执行政策法规、履行工作程序、落实廉洁自律规定等方面的差距，主动接受批评意见，时刻保持清醒头脑。

（三）提高服务意识。牢记党的宗旨，心系人民群众，热情服务企业，努力提高自警自律意识，切实践行正确的权力观、政绩观、地位观和利益观，增强“执政兴国，掌权为民”的责任感和使命感。

（四）切实履行工作职责。增强工作责任心和忠诚度，认真履行工作职责，努力钻研质监业务知识，全力以赴干好本职工作。

（五）严格执行党的纪律。加强党性修养，起好表率作用。认真执行并模范遵守廉政制度、作息制度、学习制度、首问责任制等各项规章制度，切实发挥党员的先锋模范作用，保持共产党员先进性。

承若人：

年月

**第三篇：两承诺自查报告**

两承诺自查报告

本人根据对2024年签订的《党员领导干部廉洁从业》及《领导干部及其亲属未参与工程建设和其他盈利性活动》的承诺书，本人严格按照承诺书的内容要求自己，起到了净化思想，纯洁心灵，进一步改造“三观”和推动工作的作用。现将自查的主要情况汇报如下：

1、加强自身建设，做到廉洁自律。时刻牢记自己是一名共产党员，要“拒腐朽，永不沾”，牢记党的宗旨，认真遵守党的廉政建设规定，做到了廉洁自律。

2、能做到自查、自省、自励、不为人情所动，不为金钱所惑，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，在公务活动中能坚持原则，秉公办事，清清白白为官，老老实实做事，堂堂正正做人。

3、做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有私自从事营利活动的行为；遵守公共财物治理和使用的规定。没有假公济私、化公为私的行为；奉公守法，没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益；做到了讲究艰苦奋斗，勤俭节约，禁止讲排场比阔气、挥霍公款、铺张浪费。

4、做到了“慎独”。在廉洁自律上做到了表里如一，任何时候、任何情况下，都自觉以党性原则和道德规范衡量、约束自己及家人，没有人前一套、人后一套，严格进行自我监督。时时刻刻就是从大处着眼，小处着手，见微知著，防微杜渐。力争做到大事不糊涂、小事不马虎，自觉增强“守一”意识，不越雷池一步，在防微杜渐上下功夫。

自查人：王占忠

二〇一八年一月

**第四篇：一报告两评议**

关于印发《关于进一步做好市、县党委开展干部选拔任用“一报告两评议”工作的意见(试行)》的通知

各市（州、地）党委组织部，省委各部委、省级国家机关各部门、各省级人民团体、省属高等院校、省属厅级事业单位组织人事部门：

现将《关于进一步做好市、县党委开展干部选拔任用“一报告两评议”工作的意见（试行）》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

中共贵州省委组织部

2024年3月12日

关于进一步做好市、县党委开展干部选拔任用

“一报告两评议”工作的意见

(试行)

《关于认真落实深入整治用人上不正之风工作有关任务的通知》（黔组通〔2024〕159号）下发后，各地各部门高度重视，按照要求积极安排部署和开展干部选拔任用“一报告两评议”工作，取得了一定效果。但工作中也存在一些不够规范的地方。为进一步做好我省干部选拔任用“一报告两评议”工作，现提出如下意见：

一、市（州）、县（市、区、特区）党委常委会每年应向全委（扩大）会报告一次干部选拔任用工作，并就本党委干部选拔任用工作接受评议，对本党委新提拔的下一级党委、政府领导班子正职，本级党委、政府工作部门领导班子正职（本级党委、人大、政府、政协领导成员兼任的除外）进行民主测评。

党委常委会向全委（扩大）会报告干部选拔任用工作，一般应形成专门报告材料，采取召开会议的形式，由书记代表常委会作报告。也可采取以下3种形式中的任何一种：（1）把干部选拔任用工作作为常委会工作报告的一个专项内容。（2）可由书记委托副书记或组织部长，以党委常委会的名义，向全委会专题报告干部选拔任用工作。（3）党委常委会向全委会提交干部选拔任用工作专题报告。

党委常委会向全委（扩大）会报告干部选拔任用工作，要对新提拔任党政主要领导干部的初始提名、推荐考察、酝酿沟通、研究决定、任职后的表现等作适当介绍，有利于参加民主评议和民主测评的人员更多地了解党委有关干部选拔任用工作情况，作出实事求是、客观公正的评价，确保民主评议和民主测评结果的准确性。

党委常委会向全委（扩大）会报告干部选拔任用工作并进行评议时，可邀请部分党代表、人大代表、政协委员和群众代表参加。

二、每次开展干部选拔任用“一报告两评议”工作前，市（州）、县（市、区、特区）党委要结合本地实际，按照有关文件精神认真制订工作方案，合理确定工作方式、工作程序、参会人员范围等。

同时，要对本贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和干部选拔任用工作情况认真进行总结，讨论形成干部选拔任用工作情况报告。报告的主要内容包括：（1）贯彻党的干部路线、方针、政策，执行《党政领导干部选拔任用工作条例》及有关规定的情况。

（2）选拔任用干部的基本情况。（3）主要的干部选拔任用事项，包括调整干部的职位、人数、程序、初始提名情况及其他应予公开的事项。（4）干部选拔任用工作中的重大举措、取得的成效，以及发现的主要问题和整改情况。（5）其他需要报告的情况。

三、市（州）、县（市、区、特区）党委常委会向全委（扩大）会报告干部选拔任用工作，要同时组织对干部选拔任用工作政策法规的学习。重点学习《党政领导干部选拔任用工作条例》、《关于切实解决干部选拔任用工作中几个突出问题的意见》（中组发[2024]4号）、《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》（中组发[2024]12号）和省委组织部《关于认真落实深入整治用人上不正之风工作有关任务的通知》（黔组通

[2024]159号）。将学习上述文件作为开展干部选拔任用“一报告两评议”工作的重要内容和必须环节，进一步统一思想，深化认识。

四、市（州）、县（市、区、特区）党委全委会委员对干部选拔任用工作进行评议和对所提拔的党政主要领导干部进行民主测评，采取无记名投票方式进行。（1）对本党委干部选拔任用工作进行评议分为满意、基本满意、不满意、说不清楚四个选项，并可以提出具体的意见和建议。（2）对本党委新提拔的党政主要领导干部进行民主测评，分为满意、基本满意、不满意、说不清楚四个选项，并可以提出具体的意见和建议。（3）对本党委干部选拔任用工作进行评议，对本党委新提拔的党政主要领导干部进行民主测

评，须在党委全委（扩大）会上进行。

五、市（州）、县（市、区、特区）党委开展干部选拔任用“一报告两评议”工作，一般应安排在当年年底或次年第一季度进行。开展此项工作前，应向上一级党委组织部门报告会议时间、地点和参加人员。上一级党委组织部门可派人参加。

六、市（州）、县（市、区、特区）党委开展干部选拔任用“一报告两评议”工作后，应及时将工作方案、专题报告、测评结果及工作开展等情况，报上一级党委组织部门。

各市（州、地）开展干部选拔任用“一报告两评议”工作的总体情况，于次年3月底前报省委组织部。

七、上一级党委组织部每年对下一级党委开展干部选拔任用“一报告两评议”工作的情况，进行综合分析。有下列情况之一的，上一级党委组织部门应及时向单位主要负责同志及相关人员谈话打招呼，必要时可进行专项检查或调查，督促进行整改：（1）对干部选拔任用工作的评议，满意率较低的。（2）对所提拔党政主要领导干部的测评，不满意票超过三分之一的。

八、市（州）、县（市、区、特区）党委开展干部选拔任用“一报告两评议”工作的情况，应以适当方式，向党委常委会成员和人大、政协主要负责同志通报。

九、加强对开展干部选拔任用“一报告两评议”工作的宣传。各级党委在开展干部选拔任用“一报告两评议”工作时，要以适当的方式进行宣传，让更多的干部群众认识开展“一报告两评议”工作的重要意义，积极参与到对干部选拔任用工作的监督中来。

十、毕节地区、铜仁地区应结合实际，参照对市（州）的有关要求开展干部选拔任用“一报告两评议”工作。地委在筹备干部选拔任用“一报告两评议”工作时，涉及工作方式、工作程序、参会人员范围等，应与省委组织部干部监督处沟通确定。

省直单位可结合领导班子考核、述职述廉等开展干部选拔任用“一报告两评议”工作。开展工作的情况，要及时报告省委组织部（干部监督处）。

主题词：干部监督 整治用人上不正之风一报告两评议意见

中共贵州省委组织部办公室2024年3月12日印发

**第五篇：2024一报告两评议报告**

为拓宽干部选任的监督渠道，扩大干部选任民主，实行“一报告两评议”制度。下面是小文档下载网小编整理2024一报告两评议报告的范文，欢迎阅读!

2024一报告两评议报告篇一

根据县委组织部《关于做好干部选拔任用“一报告两评议”工作的通知》精神要求(以下简称《通知》)，为进一步加强干部选拔任用工作的民主监督，提高选人用人公信度，XX镇党委根据《干部选拔任用条例》、《党政领导干部选拔任用工作监督检查办法(试行)》有关要求，结合我镇干部考核工作，对XX镇辖区各级单位今年的干部选拔任用情况进行了“一报告两评议”，现将有关情况报告如下:

一、党委重视，明确责任，确保干部选拔任用“一报告两评议”工作扎实有效开展

开展干部选拔任用“一报告两评议”，是认真贯彻落实党的十八会议精神，加强干部选拔任用工作全过程监督，健全干部选拔任用工作监督机制、提高选人用人公信度的重要举措。县委组织部《通知》下发后，XX镇党委即时组织、认真学习文件内容，严格按照“一报告两评议”工作明确了报告评议范围、报告主要内容、报告评议方式及相关要求，认真研究制定工作方案，并向辖区单位下发了《关于开展干部选拔任用工作“一报告两评议”的通知》，明确了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。同时细化工作责任分工，确立了由党委主要领导负总责、分管领导负责抓落实、XX镇党建办具体承办的工作责任分工，切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度，为“一报告两评议”工作扎实有效地开展提供了思想和组织保证。

二、严格程序、规范操作，确保“一报告两评议”工作的质量 在报告和评议工作中，我们认真学习《干部任用条例》和干部选拔任用工作四项监督制度等内容，在提高对“一报告两评议”工作重要意义认识的基础上，认真回顾分析近年来在学习贯彻党的干部路线方针政策，遵守干部选拔任用工作各项纪律、履行干部选拔任用工作程序、深化干部人事制度改革和强化干部选拔任用工作监督、开展整治用人上的不正之风，以及加强干部人事部门自身建设等方面的情况，找准存在问题，深刻分析存在问题的原因，制定改进措施。

我们认真按照县委组织部《通知》精神和要求，认真分析总结近年来干部选拔任用工作情况，XX镇党委在会同被评议单位(个人)党组织实施评议工作前，都事先将报告评议工作的程序、实施时间、应参加会议的人员和具体工作要求等，提前1天书面预告被评议单位。

三、认真组织召开“一报告两评议”工作大会。

按照“一报告两评议”工作要求，XX镇认真组织召开“一报告两评议”工作大会，参加大会人员为党政领导、机关全体干部、人大代表、政协委员、四老人员，参加人数为100人。会上，由XX镇党委书记XX及主要负责同志报告近年来干部选拔任用情况，由参会全体人员对本单位党委近年来干部选拔任用情况进行民主评议、对党委今年来提拔任用的干部进行民主评议。评议认真按照要求，采取无记名投票方式进行。

XX镇干部选拔任用工作“一报告两评议”，是采取镇党委领导班子和镇在编、在岗干部全面考察工作相结合的方式进行。为全面了解XX镇干部情况，镇党委按照“一报告两评议”工作要求，对XX镇全体在编、在岗干部在思想政治建设、领导水平、工作实绩、反腐倡廉建设和完成重点工作任务等方面进行全面掌握的同时，对班子在干部选拔任用工作方面进行了专项报告并接受民主评议、对干部个人进行了民主测评，较全面地了解和掌握了XX镇在干部选拔任用方面的情况和提拔任用的干部在各方面的表现及民意情况。

2024一报告两评议报告篇二

一、党委重视，明确责任，确保干部选拔任用“一报告两评议”工作扎实有效开展

开展干部选拔任用“一报告两评议”，是贯彻落实党的十七大和十七届四中全会精神，加强干部选拔任用工作全过程监督，健全干部选拔任用工作监督机制、提高选人用人公信度的重要举措。接到师《关于认真做好×各单位领导班子和领导干部考核工作的通知》文件的通知后，某局党委即时组织了认真学习，严格按照《通知》的相关要求，认真研究制定工作方案，明确了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。同时细化工作责任分工，确立了由党委主要领导负总责、分管领导负责抓落实、切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度，为“一报告两评议”工作扎实有效地开展提供了思想和组织保证。现将某局×干部选拔任用工作报告如下，请各位予以评议：

一、总体情况

干部队伍建设是保证某局各项事业健康持续发展的需要，×年我场一共选拔任用干部×人，其中提拔使用干部×名，其中科级领导干部×名，提拔基层单位副职以上领导干部×人。在选拔任用的干部中，党员×人(其中大学生党员×人)，妇女干部×人。

二、基本做法

(一)严格标准，坚持德才兼备、以德为先。×年，某局党委严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和师党委组织部的有关规定选拔任用干部，在选人用人上坚持了任人唯贤、德才兼备、以德为先的原则以及干部队伍“四化”的方针，坚持选用求真务实、政绩突出、清正廉洁和群众公认的优秀干部，提高选人用人公信度。

(二)以规范程序为主线，充分发扬民主，坚决杜绝选人用人上的不正之风。严密规范的程序是选准人用好人的基础保证。2024年，某局党委牢固树立选人用人上的程序意识和规范意识，严格按程序办事。工作中注重突出重点，抓住关键环节，严把提名推荐关、组织考察关和讨论决定关，坚持把民主推荐、民主测评、民主评议作为干部选拔任用必须履行的程序，全面推行了考察预告、任前公示、考察结果公开、党委会集体讨论决定制度。随着干部选拔任用工作制度化、规范化的建立，我场的干部选拔任用工作的科学化、民主化、制度化水平不断提高。

在干部选拔任用过程中，我场的具体做法主要有以下几个方面：

1、民主推荐。民主推荐采用了会议推荐和个别谈话两种推荐方式。

2、组织考察。对拟任用的干部，由某局分管干部的领导和政工办组成考察组进行考察。考察时同考察对象所在单位的主要领导及班子成员沟通情况，征求意见。

3、讨论决定。经过考察，某局政工办形成考察材料，向某局领导汇报考察情况，征求纪检(监察部门)意见后，形成干部任免提案，提交某局党委会议集体讨论决定。党委讨论决定干部任免事项，党委班子成员都能到会，认真听取情况介绍、充分发表意见。在充分讨论的基础上，采取举手表决方式进行表决。

4、任前公示。对经讨论决定拟提拔任用的干部，进行任前公示。公示时间为×天，公示期间，如没有反对意见和建议的，由某局领导、政工办、纪检办的领导对任职人员进行任前谈话和廉政教育并提出要求。

5、宣布任用决定。下发任职文件，宣布任用决定。

(三)树立正确的选人用人导向，为各级干部干事创业营造良好的氛围

1、某局党委坚持以科学发展观为指导，认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，在选拔任用工作中坚持“不让老实人吃亏、不让干事的人吃亏、不让长期在一线埋头苦干的人吃亏”的选人用人导向，解放思想、更新观念，广泛听取干部职工意见，提高基层老干部的政治待遇，大胆提拔任用年轻干部，确保了某局干部队伍结构合理，整体素质有较明显的提高。从一年来提拔使用的干部工作实绩看，新选拔任用的同志都能认真履行岗位职责，能胜任本职工作，较好地完成某局党委安排的各项工作任务。截止目前未发现新提拔任用干部违纪违法违规情况。

2、拓宽干部选拔任用渠道，为某局的健康持续发展积聚后备力量

政治路线确定以后，干部就是决定的因素。某局党委始终将干部队伍建设作为一项关系某局长远发展的重要工作，并身体力行地做好此项工作。今年，某局通过到各大院校招录应届毕业生、接收选派生、留用优秀大学生志愿者、从社会上公开招聘、招聘本场职工子女大学生等方式招聘各类专业的大学生，安排在合适的岗位上进行锻炼培养，充实某局人才队伍，改善原有干部队伍结构、为某局健康、持续发展积聚大量的人才。

综上所述，×年某局党委严格按照干部选拔任用条例及上级党委的规定选拔任用干部，做到了公开、公平、公正。今后还要进一步提高认识，增强严格按照《干部任用条例》和有关规定选拔任用干部的自觉性。严格条件、严格标准、严格程序，不折不扣地贯彻执行干部选拔任用工作的规定，把好入口关，为全面提高某局各级干部的组织和领导能力奠定坚实的基础。

以上是某局×干部选拔任用的情况报告，请同志们对×干部选拔任用情况予以评议并填写《×干部选拔任用工作民主评议表》和《×新提拔干部民主测评表》。

2024一报告两评议报告篇三

各位委员、同志们：

近年来，\*\*党委以学习贯彻“四项监督制度”为抓手，按照德才兼备、以德为先和注重实绩、群众公认的原则选拔任用干部，不断提高选人用人公信度，进一步完善了\*\*单位干部选拔任用的科学机制，有力地推进了\*\*“四个文明”建设健康有序发展。\*\*年，共调整干部\*\*人，提拔\*\*人。其中，提拔正科级干部\*\*人，副科级干部\*\*人，科员\*\*人。未出现超职数职级配备干部的现象。

现在我代表\*\*党委会就\*\*\*\*干部选拔任用情况作如下报告，请审议。

一、学习贯彻“四项监督制度”情况

根据干部选拔任用工作要求，\*\*党委始终将贯彻落实“四项监督制度”作为重要任务来抓，坚持学习与落实双管齐下，不断增强对“四项监督制度”精神实质的把握和理解，切实提高了执行“四项监督制度”的自觉性和坚定性;并不断加大对干部选拔任用相关制度的宣传力度，进一步增强了党员干部和职工群众对干部选拔任用工作监督的积极性和主动性。

二、严格要求，不断提高选人用人公信度

(一)做到“两个坚持”，强化用人标准和原则。

一是坚持正确的用人导向。\*\*党委始终坚持“四化”方针和德才兼备、以德为先的原则，重实绩，重“公认”，把一批有本事、能干事、干成事、好共事的干部选拔到各级领导岗位。二是坚持以实绩选人。在干部选拔任用过程中，我们注重对德、能、勤、廉的考察，更强调工作成绩和贡献，把工作业绩作为考察提拔干部的重要标准。

(二)严把“三个关口”，规范干部选拔任用工作程序。在干部选拔任用过程中，我们牢固树立细节意识、程序意识和规范意识，严格按程序办事，做到执行程序一道不少，履行程序一道不乱。工作中，注重突出重点，抓住关键环节，严把推荐提名关、组织考察关和讨论决定关。坚持把民主推荐、民主测评、考察谈话作为必须履行的程序，未经民主推荐和集体研究的不列为考察对象，多数人不同意推荐的不考察，多数人不赞同提拔的不上会，全面推行了考察预告、任前公示等制度。\*\*党委会讨论干部任免坚持做到“三个不研究”，即：未经民主推荐和民主测评的不研究，未经组织考察的不研究，程序不符合规定的不研究，使干部选拔任用程序进一步规范化和制度化。

(三)落实“四项权利”，充分发扬干部选拔任用工作民主。

一是落实职工群众“知情权”。坚持在考察前把推荐的职位及条件、被考察人选、考察组成员、考察目的在考察单位进行考察预告，给职工群众充分发表意见的时间和渠道。二是落实职工群众“参与权”。在推荐、测评工作中，明确规定职工群众参与推荐、测评的范围、人数和比例，扩大职工群众参与面。三是落实职工群众“选择权”。充分尊重群众意愿，把在民主推荐、测评中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象。四是落实职工群众“监督权”。严格执行任前公示制和任职试用期制，对职工群众反映较大的干部坚决不予任用;对试用期满的人员，经考核胜任后，才办理正式任职手续。

(四)健全“五项机制”，增强干部工作活力。

一是积极探索正职拟任免人选征求全委会意见制度，对\*\*人选向全体党委委员征求了意见。二是坚持任前谈话制度。党委对干部作出任免决定，在宣布任免前，均要组织党委主要领导、分管干部领导和纪委、组织部门与每位任免的干部进行谈话。三是坚持领导述职述廉制度。在年终进行干部考核时，要求每个干部对贯彻执行党风廉政建设责任制的情况、贯彻执行领导干部廉洁自律有关规定情况、履行职责情况等进行述职述廉。四是改革用人机制。根据近年来我\*\*单位干部管理中出现的一些实际问题及基层连队职工管理的现实需要，结合以往工作经验，选拔了三名表现优秀的基层治安员和一线职工党员到农业单位担任技术员职务，起到了较好的效果。五是积极推行公开选拔人才制度，对财务人员进行了公开招录。

三、进一步深化人事制度改革，提高干部选拔任用工作科学化水平

一是建立从机关到各基层干部的目标管理考核办法，建立完善各行各业目标责任，将收入与工作业绩、能力相挂钩，从根本上改变部分干部懒、拖、庸、散的现象。

二是要建立健全干部能“上”能“下”的工作机制，坚持凭政绩用人的工作思路，拓宽“上”的途经，畅通“下”的渠道，确保干部能“上”能“下”，能“进”能“出”，使干部队伍始终充满生机与活力。

三是积极推行干部公开选拔制度，变“伯乐相马”为“赛场选马”，进一步拓宽选人视野，为优秀人才脱颖而出创造条件。

四是积极推行新提拔任用干部党委会票决制及连级以上干部提拔党委全委会票决制。

各位委员、同志们，在今后的干部选拔任用工作中，我们将继续以“四项监督制度”为指导，严格贯彻落实《党章》和党的干部政策，选贤择能，为实现\*\*\*\*经济社会跨越式发展和长治久安提供坚强的组织人事基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！