# 荣华中心幼儿园自查自评报告

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-01-08

*第一篇：荣华中心幼儿园自查自评报告幼儿园自查自评报告一、幼儿园概况我园地处荣华乡过街村，紧邻天华中学，创建于2024年6月，经过几年的努力，在园幼儿达到300多人，开设班级7个。2024年，在上级领导的关心和支持下，本园争取到立项指标，投...*

**第一篇：荣华中心幼儿园自查自评报告**

幼儿园自查自评报告

一、幼儿园概况

我园地处荣华乡过街村，紧邻天华中学，创建于2024年6月，经过几年的努力，在园幼儿达到300多人，开设班级7个。2024年，在上级领导的关心和支持下，本园争取到立项指标，投资300万新建幼儿园。新建面积1622平方米，绿化面积500平方米。现临时搬迁至天华中学公寓楼，开设2个大班，1个中班。

我园现有教职工11人，幼儿140多人，其中专职教师3人，从事幼教工作多年，均取得幼师资格证。大专学历4人，占教师总数的58%。

我园以“尊重天性、发展个性、培养灵性”为办园理念，明确幼儿园办园方向及工作目标，积极开展幼儿园各项工作，不断加强规范化管理，提升办园品位。

二、荣华中心幼儿园创建

荣华中心幼儿园在创建过程中，成立了以苏剑园长为组长的工作领导小组，领导小组成员分工明确，办园思想、园务管理、教育工作、师资队伍及教育经费由苏剑园长负责；办园规模、园舍管理、面积、教育装备由副园长刘建华负责；保教质量、信息化工作、教育科研、卫生保健工作，由保教主任刘秋云老师负责；其它教师协助各块配合工作。领导小组多次召开会议，研究部署创建，招生工作，开展自查自评。

办园伊始，我园根据园内需求添置各类设备设施，努力实现办园理念现代化，园舍环境建设现代化，教育装备和教学手段现代化及幼儿园管理和教师队伍现代化。主要工作是：

1、大力宣传，统一思想，精心打造荣华中心幼儿园

自幼儿园成立以来，我们积极开展宣传活动，全体教职工统一思想，团结一致，共同努力，营造了良好的工作氛围。同时，我们以“尊重天性，发展个性，培养灵性”为办园理念，树立“一切为了孩子”的教育思想，坚持全面提高保教质量，促进幼儿身心和谐发展。

2、明确目标，加强管理，提高保教质量。

我园办园时间虽长，但起点低，管理水平落后。为此，我们认真学习先进管理理念，先后制定出我园一系列规章制度，并定期与不定期地对各类制度执行情况进行检查、监督，使制度管理做到有目标、有措施、有落实，充分激发教师的工作积极性，体现宽严有度的人本管理理念。开园以来，我园教职工齐心协力，自始至终保持着高昂的工作热情，我园的保教工作收到了园内家长的一致认可。

3、强化师德，勤钻业务，教师的整体素质不断提高。新大纲颁布以后，新型的儿童观、发展观对教师的整体素质提出了新的要求。教师的师德建设，业务水平更突出了专业性、主体性、合作性、实践性和反思性等特点。因此，我园不断建立与完善学习制度，创设各类环境，激励和要求教师边工作、边学习、边行动、边研究，不断提升自己业务素质，更新自己的知识结构，提高自己的教育教学水平，加强了师资队伍建设。(1)每周一次教师业务学习会议，这一制度对教师师德和业务水平的提高提供了良好的沟通平台。

(2)通过“传、帮、带”活动 —— 新老教师的结对，使新教师在一年内能适应新岗位的要求，迅速成长。

(3)通过“走出去，请进来”，加强业务学习，提高教师素质。

(4)积极支持和鼓励教师参加继续教育及学历进修。

三、自查自评达标情况

1、规模

我园共3个班，基本上按有关规定和招生编班，中班1个，大班2个。

(自查结果：达标)

2、园舍环境

新园建筑符合省建设施工标准，园舍建筑坚固、安全、美观。幼儿园布局合理，日光充足，空气清新，环境优美。周围无危险、无空气、水源、噪音污染。有安全防护设施和安全通道。

(自查结果：达标)

3、园舍面积

我园占地面积2024多平方米，生均占地面积14平方米，建筑面积为1622平方米，生均建筑面积11平方米。有园长室、总务处、教师办公室兼会议室、保健室、传达室等，厨房主副食加工间面积95平方米，房间符合有关标准。

每班有宽敞、明亮、洁净的PVC地板活动室，活动室面积60平方米，午睡室面积60平方米，卫生间面积15平方米，每班有符合卫生条件的盥洗设备、饮水设备。

(自查结果：达标)

4、教育装备

按原国家教委颁发的《幼儿园教玩具配备目录》，基本配备了教玩具，有大型活动器材4件，有足够的教具，学具供幼儿使用，桌面玩具和自制玩具人均6套以上，每班均有自然角和区域活动角布置。园内各班配有电子琴、电视机、VCD以及各类教学磁带、碟片。幼儿园配有2台电脑，2台打印机，洗衣机2台，冰柜1台，消毒柜2台。

(自查结果：达标)

6、体育设施

有相应的户外草坪1000平方米，有40m跑道的幼儿体育活动场。

体育器械齐全，种类丰富，室外有大中型玩具，有滑滑梯、沙池，钻圈、跳绳等活动器具。

园内配备兼职保健员一人，设有保健室，室内有器械柜，有身高体重测重器、体温表、视力表、听诊器及常用药品，每班活动室室配有紫外线消毒灯。

(自查结果：达标)

7、师资队伍

我们拥有一支开拓进取、扎实苦干、专业能力强的师资队伍。我园现有教职工11人，其中专职教师3人，均取得幼师资格证，大专学历4人。每班配有一教一保。园长冷江师范毕业，通过自学考试获得湖南师范大学大专文凭，并参加娄底市教育局举办的园长岗位培训，获得园长岗位证书。

(自查结果：达标)

8、教育经费

坚持勤俭办园，按规定收费，严格执行财务制度，帐目清楚，手续齐全，每年高于保育经费的15%用于改善办园条件。园内每周公布食谱，每月公布结算伙食帐。食堂有严格的伙食管理制度。

(自查结果：达标)

9、办园思想

我园以“尊重天性、发展个性、培养灵性”为办园理念，明确幼儿园办园方向及工作目标，积极开展幼儿园各项工作，不断加强规范化管理，提升办园品位，全心全意为幼儿服务、为家长服务。幼儿一日在园时间为9小时以上，为家长提供了方便。办园目标明确，有分阶段落实措施及具体要求。全园实行以园长负责制的管理网络，管理科学、民主。对园内突发事件能及时发现并处理。国内日常管理规范有序，能在工作中主动接受上级主管部门的检查、监督和领导，并能主动汇报、协调园内各项工作。

(自查结果：达标)

(10）、园务管理

实行园长负责制，有明确的园长管理网络体系，建立了园务委员会和教职工代表大会与家长委员会，教职工、家长及社会人员都成为管理主体，参与决策与管理。园有明确的领导班子分工，班子成员思想素质好，业务能力强，群众威信高。经常召开园务管理会议，充分发挥管理的民主化、科学化和规范化，健全园内的各项规章制度，完善激励机制，激发全园教职工的工作积极性。

我园坚持每周一次的业务学习会议制度，并要求教师每学期至少学习一本教育理论专著，这一制度对教师师德和业务水平的提高提供了良好的沟通平台。通过“传、帮、带”活动 —— 新老教师的结对，使新教师在一年内能适应新岗位的要求，迅速成长。公室安装了电脑，多数管理工作运用计算机，教师备课及其他查阅资料等工作都使用计算机，有效实现了资源共享。

教职工严格遵守作息时间，上班实行签到。教师严格执行一日生活常规制度，晨午检、喂药、接送、消毒必须有记录。每周对教师工作进行一次检查，每月对教师、保育员进行考核，根据考核结果进行奖励。

教师按要求备课，每学期听课不少于15节。

(自查结果：达标)

11、教育工作

遵循幼儿园教育工作原则，认真落实纲要理念。我园以““尊重天性，发展个性，培养灵性”为教育目标，制订各类计划，注重个性差异，引导幼儿主动学习，促进幼儿能力和个性的全面发展。

科学合理地安排幼儿一日作息时间，根据季节变化分别制订了冬令、夏令的作息时间表。严格管理幼儿在园的起居、学习、活动安排，做到动静结合，保证幼儿每天2小时午睡和1时户外体育活动时间。

德育工作贯穿于整个教育活动过程，园、班工作计划，措施到位。通过开展活动使幼儿良好个性、心理品质和行为习惯得到培养。坚持幼儿的常规和随机教育，重在培养良好的行为习惯。游戏是幼儿生活中最重要的组成部分，是幼儿学习的主要载体。坚持以游戏为载体进行教育。设计各种游戏方案，发挥游戏功能，让幼儿在游戏中得到快乐。

(自查结果：达标)

12、卫生保健工作

严格执行〈托儿所、幼儿园卫生保健制度〉及其他有关卫生保健制度，把幼儿的生理和心理卫生保健工作当作我园的重要工作来抓，工作有计划，措施落实。

科学合理地安排幼儿一日作息时间，根据季节变化分别制订了冬令、夏令的作息时间表。严格管理幼儿在园的起居、学习、活动安排，做到动静结合，保证幼儿每天2小时午睡和1时户外体育活动时间。

食堂订有各类卫生制度和职责，严格按照《食品卫生制度》，做到食品生熟分开，食堂用具分类消毒、餐具一餐一清毒，配置每人“二巾一杯”，每个活动室配有桶茶水供学生饮用，饮用水符合卫生要求。积极做好计划免疫和疾病预防工作。

凡是市教育局和卫生局规定的免疫项目都能认真落实。特别是“腮腺炎”和“流感”预防与接种工作配合到位，同时积极利用家园联系阵地做好有关预防小知识宣传。一旦发现传染病例立即采取隔离，遇到偶发病例能及时与卫生防疫部门联系。

严格执行《食品卫生法》，根据幼儿的口味和季节变化制定科学合理营养的幼儿膳食。食堂建立食物购买台帐及48小时食物留样制度。厨房用具生熟分开，不吃隔夜饭。有严格的伙食管理制度，师生伙食分开。

(自查结果：达标)

13、安全管理

实行园长安全责任制，成立安全领导小组，园长任组长。与老师签订安全责任状，建立安全台账，每月进行安全隐患排查。园内设有安全教育专栏。严禁幼儿搭乘车辆，实行家长接送制。并与家长签订好接送协议，明确责任。

（自查结果：达标）

四、存在的问题

1、专业教师虽已取得资格证，但学历不够，都是中专。

2、教师平均年龄偏高，年轻的教师少。

五、整改方案及措施

1、加大教师学历提升的力度，为她们的学历进修提供一切便利条件。

2、聘请专业的年轻幼师。

**第二篇：中心幼儿园自查自评报告**

中心幼儿园等级复评自查自评报告

一、基本概况

中心幼儿园坐落于振兴路，有新老两幢建筑：老大楼是由台胞捐资400万，镇政府投入100多万于2024年8月竣工使用。2024年滨海工业区成立，外来务工人员逐步增加，幼儿园也在上级各部门的关心支持下在西边又扩建一幢教学楼，总投入近600万，于2024年8月投入使用。

本学期共开设15个班级，468名幼儿，教职员工61名，其中专任教师36名，本科以上学历占85%（包括本科在读）；100%的教师取得教师资格证；区教坛新秀1名，区级优秀教师7名；优秀班主任3名；多名教师在市、区各类比赛中获奖；有多篇教育教学优秀论文在省、市、区级评比中获奖。

现幼儿园有专用的多功能室、图书室、科探室、美术室、生活坊、民俗活动室等；有幼儿玩沙池、玩水池、种植园和养殖园；有近1500平方塑胶运动场地，整个幼儿园还配有校园音响系统、安全监控系统、110报警系统等；为幼儿的学习和生活提供良好的物质条件。

二、办园宗旨

中心幼儿园自创办以来就以“让我们快乐、有意义地成长”为目标。近年来，在《指南》的引领下；在园本课程的开展过程中，更是进一步明确了“让我们一起来玩游戏”的办园理念。在优化管理和课程改革中积极实践和努力探索，不断规范和完善幼儿园的各项管理，不断改善办园条件、提高办园品质，全面提高教育教学质量，切实把我园办成让幼儿“快乐游戏、幸福成长”的乐园。

三、主要优势与特色

（一）彰显传统文化、细节培育精品 1．传统文化潜移默化

我园一直致力于精神文明建设。弘扬传统礼、智、孝文化，是本学期工作的重点之一。我们通过环境创设对幼儿进行潜移默化的教育；利用经典，滋润孩子的心田（如利用一些晨间、餐前的一些活动用诵读的方式开展学习经典诗词学习。适合幼儿的经典性文化读物，有《三字经》、《百家姓》、《千家诗》、还有一些简单的唐诗）；利用传统的节日让孩子们学会感恩他人，孝顺长辈等等。

2．民间游戏深入人心 民间游戏作为我园开展的特色活动和园本课程，深受幼儿喜爱。民间游戏贯穿于幼儿一日生活的各个环节。在户外开展滚铁环、打陀螺、打仗游戏、踩高跷过障碍、跳皮筋、跳长绳等活动；室内开展穿线绷、挑小棒、手指游戏、打年糕片、捡子、扔炸弹等游戏。此外，幼儿园每年开展一次民间游戏运动会或亲子民间游戏运动会；每学期开展民间游戏活动周、不定期进行民间游戏达人评选、跳绳比赛、跳长绳比赛、跳皮筋单项比赛等活动。幼儿与家长纷纷积极参与，报以极大的热情，成了中心园的传统活动。

在民间游戏开展过程中，幼儿逐渐能按照自己的意愿与同伴一起游戏，不断地发现“别出心裁”的玩法，制订自己的游戏规则。同时，在游戏中学会了表达表现、合作交往，形成了克服困难、坚持不懈的意志品质，得到了全面和谐的发展。教师大胆地对现有的民间游戏进行梳理、改编，使它更切合幼儿的学习、生活经验。

3．民俗活动彰显特色

本学期幼儿园新增了民俗活动基地，包括国学堂、刺绣坊、编织坊、弹珠房、童磨坊，满足幼儿的多种需求。幼儿可根据自己的兴趣自主选择活动室进行活动。

刺绣坊中有珠绣和线绣两种方式，根据幼儿的年龄特点定制了专门的刺绣工具。幼儿园聘请了有丰富刺绣经验的幼儿家长、保育员、从事刺绣工作的专业人员对幼儿进行指导。经过一段时间的学习，一幅幅富有童趣的作品呈现了出来。

在编制坊中，教师投放了多种多样的材料供幼儿进行立体造型。通过手把手的传授，和巧妙的工具运用，许多幼儿在学习了编、结、织、盘、排列、拼插等多种方法后，开始制作一些小饰品和简单的织物，如立夏套、网袋、围巾、中国结等。

在童磨坊幼儿自己取豆、称重、清理、准备工具。开展磨豆子、加工豆浆的活动。

（二）打造团队精神、和谐凝聚人心

一个温馨、和谐的集体让人舒畅活跃；一个相互理解信任的集体让人大胆开拓；一个充满进取与期望的集体催人奋进。因此，我们积级实施民主管理，培育团队精神，促进团队凝聚力。

1.培育高素质教师队伍

良好的师风取决于高尚的师德，因此，我们有计划地开展政治学习加强师德建设，让广大教师在工作中注意每个工作细节，学会合作。开展“幼儿园是我家”演讲活动，帮助教师树立集体意识和集体荣誉感；开展“爱岗敬业、服务育人”、“爱心大使”、“微笑行动”等活动，促进教职工崇高职业道德和修养的形成。2．实现教师专业快速成长

我园在近几年中不惜重金对教师进行培训，努力提高教师的教育教学水平。，采取园内和园外，自培和进修相结合的学习办法。首先园内，我们坚持每周一次的业务学习，开展课例研磨、集体备课、园本特色专题研讨、课题研究等系列活动，以研促教。锻炼教师组织活动能力，提高业务水平。其次园外，我们结对互动，走出去、请进来，不失时机地到外地参观学习。积极参加区、市开展的各项评比活动。这些活动，有力的促进了我们教师的专业成长。再次，抓学历进修，鼓励教师通过自考、函授等形式提高学历和水平，很多教师都积极参加，使本科学历提高到85%。

3．激发教师事业热情

有一群充满工作热情的好教师就会有一个好的幼儿园。老师们每天和幼儿一起学习成长。在对老师的管理上，我们以尊重为先，从服务做起。给路远的老师们租了舒适的寝室，为老师们的生活提供方便，让她们的生活无后顾之忧。创设了教工之家，内置各类健身器材、图书杂志、休闲沙发等，成为老师们闲暇之余的理想放松、休闲场所。

（三）坚持教育改革、规范成就特色

我园遵循“既适合幼儿的现有水平，又有一定的挑战性。既符合幼儿的现实需要，又有利于其长远发展”的教育原则，努力探索适合本园幼儿的园本课程开发和园本特色创建。在民间游戏课程开发上取得了阶段性成果。近年来，我们又引进了科技航模，深受幼儿喜爱，连续三年在市级比赛中取得优异成绩。

四、存在的问题与今后努力方向

我园自被评为省二级幼儿园以来，在当地党委政府和教育行政部门的关心支持下，坚持开拓创新，用智慧和汗水，不断提高幼儿园的保教质量，打造瞻岐镇中心幼儿园的品牌，在社会上树立了良好的形象，收到了很好的社会效益。但对照评估标准，我们认为还有一些工作有待今后进一步完善改进。

（一）教师素质还需进一步提升

我园年轻教师居多,尤其这学期应届教师有7名，工作经验和理论水平有限,因而在自主游戏指导、教育教学机智和应变能力等方面存在较大不足。随着幼儿园园本课程研究的进一步深入,提高教师综合素质,切实提高教师教学活动设计和组织能力,尤其是提高专业理论水平,是一个迫切的任务。

另外师资队伍建设有待于进一步提高，有高级职称的教师不多。我园教师总体年龄结构较年轻，虽然是幼师学校毕业，但高级职称的教师比较少，我们全园的教师都要努力，使师资队伍在职称评定上有进一步的提高。

（二）加大教科研力度

我园课题研究与园本课程的开发起步较晚，底子薄、经验少，缺乏专家引领、指导。教师在教科研方面还需进一步提升，要加强教育理论和科研知识的学习，树立全员教科研意识，浓厚学习与科研氛围，鼓励更多地教师参加区、市的各类教育教学评比活动。

（三）充实骨干教师队伍

因今年合岙分园开办，大嵩分园合并，我园骨干教师出现了明显不足。今后我园将加强骨干教师的培养力度，创造多种机会，让教师多外出学习，以提升自身的教育教学水平，让更多有能力、有干劲的教师脱颖而出，成为幼儿园的中坚力量。

（四）提高教师待遇

我园鼓励教师参加进编考试，为他们提供坚实的后盾，同时我们将积极筹措经费，保证非编教师待遇逐步提高。

我们将借这次复评的良好契机，虚心听取意见，竭力改进不足，进一步发挥我园的优势，努力在原有基础上更上一层楼。还请各位专家、领导多提宝贵意见，给予指导。谢谢。

**第三篇：幼儿园自查自评报告**

标准化幼儿园自查自评报告

亚东镇育红幼儿园创办于2024年，附属于亚东中心校小学，是一所公办幼儿园。近几年来，我园坚持“一切为了孩子”的办园宗旨，在教育主管部门和镇政府以及社会各界的关心和支持下，经全体教职工的共同努力，幼儿园的各项工作都取得了长足的进步，为迎呼伦贝尔市晋级的检查，现将自查自评情况汇报如下：

（一）政治思想工作

１、认真抓好教职工的政治理论学习。我园把每周一幼儿离园后作为教职工政治理论学习时间，通过集中学、分组学、自学等形式，学习上级文件、传达各级会议精神、学习师德材料、有关法律法规等，定期检查会议记录，有相应的学习制度，并写出心得体会，作为保教考核的一项指标。

２、认真抓好教师的政治思想、纪律和师德教育。除了每周进行政治学习外，我们还利用寒假、暑假进行近一周的师德教育培训。教职工队伍积极向上，整体思想素质较好。党、工、团组织健全，组织活动开展正常。

（二）领导班子建设

１、班子团结协调，有较强的凝聚力和战斗力。我园每周召开一次班子成员会议，商讨一周主要工作，遇大事必开会集体讨论决定。班子成员有分管财务、保教、卫生等，既分工明确，又能充分发挥整体效能。

２、班子成员工作积极负责，作风踏实，都能深入教学第一线，切实解决教育教学中的实际问题。

３、推行园务公开制度，有民主监督小组，建立园务公开栏向教师公开，建立园务公告栏向家长公开，还设立了园长信箱，增加了管理的透明度，班子成员能自觉接受教代会民主评议和监督。

（三）幼儿园管理

１、坚持以法治园，严格执行有关教育教学法律、法规和政策，认真制订各类工作计划，并定期检查和落实。

2、幼儿园规章制度健全，有各类制度，有各人员职责，有人员考核细则，并能认真执行落到实处。有单独设立的档案

资料室，有各类教育教学资料、学具等，有关书籍、报刊杂志，并有专人负责管理。

3、幼儿园的保教、卫生保健、综合治理、总务、工会、家长等工作有计划、有记录、有总结，并能及时归档立卷，幼儿园档案管理较规范，成效显著。

（四）教育教学

１、幼儿一日活动安排科学、合理，保证幼儿每天两小时的户外活动和自由活动时间。

２、坚持以游戏为主要教育教学方式，除了教学活动以游戏为主外，还开展了角色游戏、体育游戏、音乐游戏、桌面游戏、智力游戏、做做玩玩等游戏，幼儿一日活动以兴趣培养和习惯养成为主要目标。

３、有健全的卫生保健制度，幼儿生理、心理卫生保健工作措施落实，幼儿入园体检率达１００％，体检率达１００％，教职工体检率达１００％，体检合格率达１００％。４、家长工作有专人负责，有计划、有措施，有总结，效显著。家长工作形式有：家长委员会会议、家长会、家庭教育知识讲座、上门家访、各类亲子活动、家教问卷、家长开放半日活动、家园联系栏等。

５、教育局与校长签订安全责任状，校长与园长签订安全责任状，园长与教职工签订安全责任状，幼儿园又与用车辆接送人员签订协议，责任层层落实，一年来无安全责任事故。６、每年进行体检，幼儿身高、体重、血色素达标率在８５％以上。

（五）师资队伍建设

１、师德教育和师德检查制度健全，无体罚、歧视幼儿现象。２、有保教组一个，下设两个学科教研小组，组织健全，教研活动正常：隔周一次的业务学习，每学期一次的园教研活动，保证每学期每位教师一次的外出参观学习听课等。３、１4位教师合格学历达１００％，专科学历10名，中师学历2名，高中2名。普通话水平测试均达二级乙等以上。

（六）办学条件

１、幼儿园占地面积近2024平方米，总建筑面积490平方

米，教师办公室约60平方米，幼儿厕所45平方米，户外活动场地约1180平方米。

２、每班各类设施齐全，活动教玩具齐全，有桌上玩具、自制教玩具人均6件。园内有大型多功能滑梯、蹦蹦床、彩棚浪船、摇摇乐、投球器等。

３、加大资金投入，改善办学条件。近年来，我园用于改善办学条件的投入已达60万元左右。主要用于：新建园舍、改建围墙、园舍维修、吊顶、粉刷、活动室装饰；购买桌椅等41、9万元；更新课桌椅2.8万元；教玩具、体育器械、图书2.9万元，投入额占保育费收入的83%。

（六）贯彻落实新纲要，不断提高保教质量。

2024年6月29日，教育部颁发《幼儿园教育指导纲要（试行）》。在今后相当长的一段时间内，学习和贯彻《纲要》将是我国幼教工作者的一项重要任务。我园也根据市教育局教研室的文件精神，积极投入学习贯彻新纲要活动中。我们根据幼儿园的实际情况，有目的、有计划地进行了学习、研讨等，并尝试投入课程改革活动中。

首先我们组织全体教师通过多种形式对《纲要》进行了学习。有集中学习，组织教师集中在会议室通学全文；有自学，在集中学习的基础上，发个每个老师一份新纲要，要求教师在不带班的时间内进行自学，自己琢磨新纲要和旧纲要之间的区别；有研讨幼儿园自查自评报告活动，在学习的基础上，组织教师分小组运用“参与式”讨论的方式谈谈对《纲要》的认识、体会、不理解之处，并做好记录，然后统一汇报；有反思活动，教师在学习过后，每个教师写一篇对学习新纲要的阅读笔记。其次，组织活动，在学习的基础上，组织教师分小组运用“参与式”讨论的方式谈谈对《纲要》的认识、体会、不理解之处，并做好记录，然后统一汇报；有反思活动，教师在学习过后，每个教师写一篇对学习新纲要的阅读笔记。

其次，组织教师学习与《纲要》相关的文章，帮助教师更深切地体会纲要、理解纲要精神，转变教师的观念，提高教师的素质。

再者，根据幼儿园的实际情况和纲要的精神，我园在实际的教育教学中做了一些相关的尝试。如根据各班幼儿的不同年龄特征，重新编排了幼儿一日活动时间表。在教学过程中要求教师能体现出新纲要的精神，如要求教师多根据自己班级的实际情况，多渠道选材，按主题活动进行教学。教师的业务学习笔记也是反映教师学习贯彻新纲要的一个途径，因此认真检查教师的业务学习笔记，要求教师在写笔记的时候从身边的点滴写起，结合新的教育理念去分析思考。

最后根据新纲要精神开展教研活动，幼儿园内的公开课活动要求教师从目标、选材及教学过程设计都要贯彻纲要精神，说课评课也规范化，运用新的理念分析讨论。

（七）今后打算

争取亚东镇政府及教育主管部门的支持，创办亚东镇早教中心。因本园场地有限，而我们已在镇政府的协同下多次与上级主管部门争取新建园舍，不久的将来—亚东中心校育红幼儿园将成为阿荣旗农村幼教样板园。

亚东中心校 育红幼儿园

二00九年九月

规范化幼儿园自查自评报告

亚东中心校育红幼儿园

二00九年九月

**第四篇：幼儿园自查自评报告**

一、概述

濮阳创信幼儿园创立于1998年，从最初定位于创建优质教育的幼儿园到现在在早期教育基础上的新基础教育模式标准的新目标的确立，在发展的每一个阶段都力求做到最好。此次督导评估是对创信教育向更高水平发展的有力促进，我们会虚心接受指导，改进我们的不足，在组织领导以及环境建设方面更加完善，力争被评为优秀的合格幼儿园。

二、自评结果及申报等级

我园依据《濮阳市中小学幼儿园督导评估实施方案》和《濮阳市中小学幼儿园督导评估指标体系》积极搜集信息资料，做好信息的整理、分析、归纳工作，认真填写了《濮阳市中小学幼儿园督导评估报告书》。自评结果为：办学标准自评19项合格，1项基本合格，0项不合格；学校管理自评28项优良，1项一般，0项较差；自主发展8项均较好。三个板块自评综合成绩为合格。

三、自评反思

通过这次督导评估自评，创信管理层进行了深刻反思。尽管参照《濮阳市中小学幼儿园督导评估指标体系》我园自评综合成绩合格，但没有做到所有的项目100%的合格，这就说明我们还有差距，还需要高标准发展自己。由此我们想到了世界著名的跨国公司安利公司，在无数次国际级监测和评估中安利总是站在世界行业标准的前列甚至超越行业标准，从没有因为达到行业标准而放慢自己的脚步。安利公司的这种超越时代的思维永远值得我们创信人学习！在历经了十一年的发展后的今天，创信教育又开启并确立了新的目标-----“做中国民办教育新标准模式的创造者，做中国幼儿园连锁经营的领导者”，而要实现这个目标，需要具有超前的思维、超前的眼光和做事标准。在学习《濮阳市中小学幼儿园督导评估指标体系》时有一个细节一起了我们的注意“有沙地、戏水池、种植园等活动场地。”如果为了应付达标，我们可以很快制造一个微缩景观，但是那样做对孩子们并无益处，不能够让他们体验到其中的快乐。我们能够做的只有尽快壮大自己尽早建一所功能尽可能齐全的高标准幼儿园，以弥补今天的这种缺憾。因为我们是一支目标明确、高度负责、执行力强、富有凝聚力、勇于创新的团队！因为我们有明确的目标，我们有具体的行动！所以我们相信创信教育一定会梦想成真，一定会赢在中国、赢在

幼教、赢在未来。

&nbsp

**第五篇：幼儿园自查自评报告**

申报区一级幼儿园

自 评 报 告

2024年4月20日

优化环境，精细管理，提升素质，整体推进

幼儿园自评报告

为了进一步促进幼儿园更好的发展，提高幼儿园的办园质量，合益小学附属童乐幼儿园严格按照茂南区教育局的指示精神，对照《广东省幼儿园督导评估方案》的要求，我园认真地进行了自查自评。

一年来,我们遵循幼儿发展规律，促进幼儿身心健康发展。不断更新思想、改变观念、尽量把幼儿园的工作做好。现将今年自查工作情况报告如下：

一、幼儿园概况。

2024年8月，我园集资16多万元对我园进行了维修改造。园内占地面积4850平方米，生均占地面积21.1平方米，建筑面积为620平方米，生均建筑面积7.13平方米。我园活动室等设施按区一级幼儿园的要求设计，是一所园舍布局合理，环境优美的现代化规范化农村幼儿园。园内设有多功能活动室(兼舞蹈室、游戏室)、艺术室等。每个教室按Ⅲ类标准都配备了电视机及录音机、DVD等现代化教学设施。目前园内共有多媒体教学机一台、电视3台、录音机3台、DVD3台等一批教学电器。

我园以“尊重天性、发展个性、培养灵性”为办园理念，明确幼儿园办园方向及工作目标，积极开展幼儿园各项工作，不断加强规范化管理，提升办园品位。在近两年时间里，我园开展了幼儿主

题教育研讨会、幼儿骨干教师观摩展示课。选派幼儿教师到临近幼儿园参观学习活动。办园成果及园内发展赢得了上级领导和社会的一致赞誉。

二、取得的成绩和经验

（一）、办园条件（1）园舍

2024年8月，我园集资16多万元对我园进行了维修改造。幼儿园的办园条件有了很大的提高，幼儿园的环境有了明显的改善。学生活动区铺设水泥硬底化，修建围墙30米。幼儿园厕所、幼儿教室、活动室等布局比较合理，适宜幼儿生活学习。园址附近无污染、噪音及危险,日照充足,排水通畅;建筑设施,布局合理,园内环境达到净化,美化,儿童化,教育化。

（2）保教设备

2024年8月，我园自筹3万元购置了户外大型滑梯和摇摇椅。每班教室内有教学一体机、电视机、DVD、录音机、等硬件设施配备比较齐全。班级均配有便于幼儿取放的水杯架、玩具柜、衣帽柜和图书架。

（3）人员配置

配有正、副园长各1人，共有教职员工10人。园长具有小学高级教师职称，大专学历，并参加园长培训。思想素质好，有一定的组织协调能力，能充分调动教职工的积极性，有管理和指导保教的能力。教师学历合格率达到100%以上，年轻教师占教师总数的80%。3

积极为幼儿创造良好的环境。

（二）、幼儿园管理

（1）环境建设

幼教事业的飞速发展，对幼儿园软、硬件设施建设也提出了新的更高要求，面对这样的形势和挑战。我校想方设法加大对幼儿园的投入。特别在环境这方面，我们做了最大的努力，每个教室的环境布置都力求美观大方，体现童真童趣。有幼儿作品展示空间、家园联系栏。每班的墙壁都进行了喷图。更换了大门和护栏30多米，校园围墙、教室墙勾画了海洋动物和情景图40副。优美的校园环境，为幼儿的健康发展创设了良好的生活环境。

（2）保教队伍管理

教师有良好的职业道德，热爱幼教事业，爱护幼儿。坚持经常学习，举止、谈吐得体，符合幼教工作的需要。制定了教职工岗位责任制，按时对幼儿教师进行培训，通过培训提高，部分已经取得普通话等级证书，幼儿园全体教职员工已经按区局要求参加学历培训，已经接近毕业阶段。

（3）教育教学工作

在教育教学工作中，教师能较好的内化《纲要》新理念，以正确的儿童观，教育观，组织丰富多彩的教育活动，促进幼儿的全面发展，具体体现在保教管理工作组织有序，教养常规良好，教育目标明确具体，各项计划、总结齐全。教师注重创设良好的支持环境与师幼关系，教案书写认真，档案资料保存完备，记录详实。经常组织开展形式多样的游戏，尊重幼儿的年龄特点，为幼儿提供更大 的创新空间，避免小学化倾向。并有完整的保教工作计划，月工作重点及周安排。幼儿园教师都能认真编写教案，能根据教学实践和幼儿情况写出反思。每篇教案后都有课后反思；对教案反思的检查落实到位；幼儿园的月反思很好，从常规、教学、心理行为等每月写出反思。从而使教学有所改进和创新。注意收集有关家长工作的资料。比如家长会发言稿、家长签到表、家长开放日记录等，并且各班教师开设了家教园地，积极为家长介绍科学育儿早期教育的知识。听取家长意见，以便协助我们更好的管理幼儿园。

（4）卫生保健

严格执行卫生部、原国家教委颁布的《托儿所、幼儿园卫生保健管理办法》。根据幼儿不同年龄及季节，具体订出一日生活作息制度。注意动静结合，有充足的户外活动时间，每天坚持两小时以上户外活动。冬季适当减少户外活动时间。幼儿和教师每年体检一次，坚持晨午检及全日健康观察制度，发现问题及时处理。各室每天一小扫，每周一大扫。分片包干，定期消毒，定人、定点、定期检查。夏季经常保持室内空气流通、阳光充足。做到了幼儿每人一巾一杯，专人专用，配备了幼儿日常生活用品专柜。

贯彻“预防为主”的方针，做好一般疾病和传染病的预防工作。按年龄及季节完成防疫部门所布置的预防接种工作，及时了解疫情，发现传染病及时报告，做到早预防、早发现、早报告、早诊断、早治疗、早隔离。

（三）、幼儿素质

幼儿园的孩子在老师和家长的精心教育下，身体健康、活泼愉快，各项身体指标均达到正常标准，积极参加体育活动，动作灵敏协调，对周围事物和现象感兴趣，有好奇心和求知欲，喜欢动手动脑探究问题，大胆表现自己的情感和体验。幼儿说话有礼貌。幼儿在园情绪稳定。教师重视幼儿的安全防范意识。幼儿在园有基本的生活自理能力。不随地乱扔果皮、纸屑。做完游戏能主动整理好玩具。有基本的礼貌、品德教育。全体教师从幼儿的身心健康发展出发，为幼儿的全面发展做好周密的计划，采取相应的措施，遵循幼儿的发展规律，为幼儿的全面发展提供了机会和空间。

三、存在的问题与今后工作努力方向

1、师资力量有待于进一步加强，缺少幼儿专业教师。由于我园建园时间短，但起点高、发展快，在编幼儿教师编制不足，影响了我园创建规范化幼儿园的争创工作和办园品位的提高。

2、幼儿教师的业务培训较少。需要培养业务骨干教师，以适应我园发展需要，真正为教育教学服务。

“发展是硬道路”，只有不断进取，努力工作，才能使我园的发展更上一个台阶。我们一定会扎实工作，锐意进取，追求完美！把我园建成一所保教质量高，师资素质强，社会声誉好的规范化幼儿园。

四、自评结果

我园对照《广东省幼儿督导评估方案》，经过自查自评，本园得分如下：办园条件总分150分，得分147分，得分率98%；园务管理总分350分，得分349分，得分率99.4%，两项共得495分，达到总

分的99%，其中必达指标（要素）全部达标。我园已达茂名市茂南区一级幼儿园督导验收标准，敬请评估组的专家督导验收，并给予更多的指导与帮助。

2024年4月20日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！