# 医院召开创建工作汇报会报道

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2025-01-16

*第一篇：医院召开创建工作汇报会报道医院召开创建工作汇报会11月24日,创建办组织召开了等级医院创建工作汇报会，医院领导班子、职能部门负责人和创建办成员共同参加了此次会议。副书记、副院长陆玉忠主持会议，他指出：创建三级乙等综合医院是一个系统...*

**第一篇：医院召开创建工作汇报会报道**

医院召开创建工作汇报会

11月24日,创建办组织召开了等级医院创建工作汇报会，医院领导班子、职能部门负责人和创建办成员共同参加了此次会议。

副书记、副院长陆玉忠主持会议，他指出：创建三级乙等综合医院是一个系统工程，是全面提升医院综合实力，保障人民群众健康和经济社会发展，推动地区医疗卫生事业发展的需要，按照我院《创建三级乙等综合医院实施方案》，目前创建工作已进入到“落实整改阶段”，2025年即将过去，此次召开等级医院创建工作汇报会，要求各科室总结一年多来的创建工作开展情况，根据院部和创建办的要求，对科室下一步创建工作任务进行详细部署，结合实际制定有效可行的落实整改措施。

接着，职能科室根据各自创建工作开展情况，进行创建工作汇报，各科室反映创建的重点、难点问题，主要有如下几方面：一是涉及多科协作的条款由谁来牵头的问题；二是评审标准要求有多方面的应急预案的演练，需要院部统一安排；三是科室人员配置不足问题；四是投诉归口管理问题。各分管院长分别对科室创建工作情况进行总结和点评，对科室提出的问题给予解答和指导，会上不能解决的问题，要求责任部门进一步调研，对于理解不透切的条款要求进一步学习，并对下一阶段的工作提出了明确的要求。

最后，王健院长在会上进行了发言，他说，通过召开本次等级医院创建工作汇报会，全面了解医院各方面的创建工作进度，对有争议的条款和项目，进一步明确责任人，并详细规定牵头科室、协作科室的职责，各条款负责人要想方设法调动大家的主动性、积极性，尽快达到各条款的标准。王健院长还强调了近期创建工作重点：一是进行创建任务的考核。对照年初设定的工作目标，进行创建工作年终考核并与年终绩效挂钩。二是开展内审员工作。根据等级医院创建标准，尽快落实创建内审工作。三是提高软件资料内涵。按照创建办的规范要求，各职能科室紧抓资料内涵质量，丰富创建支撑材料。四是成立应急办。应急办牵头做好全院应急预案修订及演练工作。五是修订全院工作制度。要求年前对全院制度进行再次摸底，根据实际工作情况和创建要求进行制度修订。

**第二篇：医院召开创建优质护理服务阶段性工作成效汇报会**

医院召开创建优质护理服务阶段性工作成效汇报会

2025年10月10日，我院护理部在大礼堂组织召开了创优阶段性成效汇报会，349名护理人员参加了汇报会，医院领导梁志忠院长、邱翠竹副院长亲临现场进行指导。

大家观看了上半年护理工作总结短片，短片从管理、技术、服务、教学、科研等五个方面对2025年上半年护理工作进行了全面总结。各科室护理人员在护士长的带领之下，不畏艰难，努力进取，以提供优质护理服务为目标，取得了骄人的成绩。

汇报会的重点内容是10个创建优质护理服务第二批试点科室汇报创优阶段性工作成效。这10个科室分别介绍了各自的创优亮点、存在问题及今后努力方向。第二批试点的创建工作初见成效，病人对责任护士知晓率、对护理工作满意率均在90%以上，收到的锦旗、感谢信明显增加了。

肿瘤一区前移工作高峰，加快工作速度，红灯率明显下降；消化内科集合集体智慧，采取主动干预，改革护理管理模式，提高服务境界，满足病人需求；心胸耳鼻喉科开展责任制整体护理，制定相关流程和指引，重视在职培训，提高综合护理能力，注重人文关怀，提供温馨服务；普外二区借鉴第一批创优科室的排班模式，责任护士固定管理5个房间的患者，减轻工作半径, 把制度承诺从墙上“请”下来，让优质服务从文件中“走”出来，变被动服务为主动服务，保证在有限的人力下基础护理能落到实处；产二区整合各种妇幼登记本，减轻重复登记，节约工作时间，把患者真正释放到患者身边；妇科开展子宫肌瘤临床护理路径的应用，减轻患者的 负担，缩短住院时间，减少住院费用，提高护理质量，实现了医疗护理活动的程序化和标准化。成立金色阳光俱乐部，搭建医患沟通的桥梁；ICU改进科室现有的各项设施，保证护理质量及安全管理，加强与家属的信息交流及沟通；感染科加强护士临床思维的培训，注意整体管理病人，对病人做到早期干预；骨一科注重细节管理，护士长经常与新护士一起为截瘫患者的进行生活护理，得到了患者的多次表扬。门诊部重塑护理团队的服务形象，坚持淡妆上岗，面貌焕然一新。

梁志忠院长做了重要讲话，护士们感受到了领导的肯定和殷切的期望，大家一定会在今后的工作中扎扎实实做好每一项护理工作。邱翠竹副院长用“美”这个词来形容了每一位护士，护士们真正体会到作为护士的价值。护理部高丽梅主任对创优工作做了下一步工作部署。高主任从创优、创重点专科、完善护理常规等方面对护理工作进行了部署，目标更明确，措施更得力。

医院广大护理人员通过创建优质护理服务示范工程，积极行动，锐意探索，改革护理模式，把优质护理服务工作不断做实做细。第二批创优科室工作亮点

肿瘤一区

成效：红灯率下降50%，护士不拖班，护士满意度提升100%，病人满意度提升了。

工作亮点: 1.落实责任包干，实行小组负责、包干到人的临床护理工作模式。责任组由2大组改为3大组，总A班由不负责管床位到负责6个病人，一方面有自己的病人，也可以对全科的质量起到监督与调控作用。做到病人分级，护士分层。

2.护士走在红灯呼叫之前。想在患者需要之前、做在患者开口之前。

3.规范护理文书书写，减轻护士书写压力。文书记录一般在30分钟内能完成。

4.开展了多种形式的基础培训及专业培训。

5.给出院3天以上的病人打电话回访，随访拉近了护患关系。6.举行抗癌宣传周义诊，举办“生命的蓝天俱乐部”活动，引入“八段锦”，教会病人强身健体方法。

7.制作各种温馨提示标识，为病人、护士提供了更为直接明了、美观的提示告语。

消化内科

成效：住院病人满意度从90.4%上升到94.4%。医生满意了。工作亮点:

1.病人从入院到出院，全程由管床护士负责,关注细节，注重提供个性化服务.2.以连续、均衡、层级、责任为原则,重组各班工作职责.3.建立三级质控模式：护理组长—责任护士—辅助护士.4.提高护理品质，科内成立三个专科护理小组。

心胸耳鼻喉科

红灯率下降率为45％，到床时间从原来的2分半钟减少到1分10秒。病人满意度达到100%。

工作亮点

1.改变护士工作模式，更改排班模式设置4个A班及辅助班，分四个责任组管理病房，每人分管10—15张床位，责任护士负责病人的所有基础护理和专科护理。

2.开展责任制整体护理，护理内容包括落实生活护理、创造舒适住院环境、多种形式健康教育、发展专科护理等。

3.加强健康宣教,确保沟通无障碍。注重人文关怀，提供温馨服务。

普外二科

成 效：使病区更安静，使医生更安心，使病友更安全，使 家属更放心 工作亮点：

1.运用“五常法”改善工作环境，提高工作效率。

2.充分发挥护理组长的责权，每日开立生活护嘱，并督导落实情况。

3.给出院病友做好随访工作。产二区 创优成效：

1.产妇满意度由88.3%上升至91.5%增加。2.红灯率降低。

3.护士主动服务意识增强，医生对护士评价增高。

4.健康宣教及指导更到位，出院产妇母乳喂养技巧掌握好。5.让护士有更多时间深入病房，为患者提供直接的护理服务 工作亮点：

1.增设辅助班护士，负责协助临时医嘱处理、婴儿疾病筛查、预防接种等，减少A班经常要离开病房的现象。

2.简化护理文书，增加直接护理时数，护理记录设置好观察楣栏项目，减少书写内容。

3.将入院登记本、产后保健入保花名册、新生儿听力筛查及疾病筛查、预防接种本融合为一个登记本，减少重复抄写记录。

4.出院集体宣教。开展母婴护理交流会。妇科 创优成效： 1.呼唤铃次数从15-30次/天减到3-10次/天，物品摆放整齐、有序，环境清洁了，2.医护一体化查房，增加专业内涵。3.创优工作得到科主任及医生肯定。

4.护士荣誉感增强。护士积极性得到了充分调动，责任心增强，对所负责的病人病情非常熟悉，专业成就感得到满足。

5.护患关系和谐，患者满意。从陌生上升到朋友关系，上半年没有发生护理不良事件。

工作亮点

1.护理工作模式的转变。采取个人管床负责制和床边工作制，实行弹性排班，推行层级管理。

2.责任大包干制。治疗、专科护理、基础护理、饮食指导、出院指导、跟踪随访、健康宣教、功能锻炼等项目都有管床医生全部 负责。

3.专科特色护理。开展子宫肌瘤临床护理路径的应用，案例 分享，学习有效沟通的技巧，对有需要的病友进行情感辅导，建立了良好的关系，成立金色阳光俱乐部，搭建医护患沟通桥梁。

ICU

创优成效：1.自创优工作以来，科室的各项安全管理、质量指标都有明显的变化。非计划拔管降低42.8%，压疮发生降低35.7%。

工作亮点：

1.发挥专业小组的能力，积极邀请各专科护士会诊。2.寻求各种辅助工具改善护理质量。3.改进科室设施。

感染科

创优成效：

1.护士知晓率达到100%，红灯率较前下降80-90%。2.护士主动服务的意识增强，病房管理质量较前明显规范，危重患者的基础护理落实到位。危重患者管理到位，患者安全系数上升，收到患者口头及书面表扬。

3.护士满意度提高。很满意达到85.5%，满意 14.5% 工作亮点： 1.关注细节，落实基础护理优化工作流程。护士长、护理组长每日对科室基础护理工作完成情况进行检查。规范晨间护理标准、流程，规范物品摆放，从细节出发，病房整洁、舒适。

2.重视健康教育。每月2次患者健康讲座，调动患者参与疾病康复的积极性。患者健康宣教的资料，放置病房内供患者翻阅。干扰素患者进行1年电话随访，加强患者依从性，保证足够疗程。

骨一科

创优成效：

1.毕业未足一年的护士也能独当一面。2.低年资护士也能收到表扬信。工作亮点：

1.与医生共同查房提高了护士的专业水平，更熟悉病患的治疗 方案。

2.基础护理体现了专科内涵

3.培养护士临床思维模式，及时发现问题。

4.把护士的时间还给病人，与患者共同制定康复计划。

门诊部

创优成效：8月份护理部组织的门诊病人满意度调查，满意度达95.2%，提高了5%。

工作亮点：

1.在护理部主任、门诊主任、护长带领下，我们每周一、四提早半小时在门诊大堂集队。通过一段时间的规范培训，我们精神面貌到言行举止，都有了极大的变化。

2.通过同事的感人事迹，相互分享、学习，逐步提高我们的护理服务理念。

3.设立护长信箱以及“心灵驿站”Q群。

**第三篇：全县上半年工作汇报会召开后**

全县上半年工作汇报会召开后，我局庚即于8月2日召开了局党组及全体干部职工会议，传达学习了会议精神。围绕会议精神，特别是根据巫敏县长的讲话要求，结合我局实际，局党组提出了贯彻落实措施，现将有关情况汇报如下：

一、认真学习会议精神，为切实做好安全生产工作提供强大思想动力

围绕我县突出抓好功能区、项目工作、农村“四大基础工程”、新型城乡形态建设和社会事业均衡发展等中心工作，按照巫敏县长提出的“全县上下要进一步振奋精神，坚定信心，全力推动经济社会发展再上新台阶”的讲话要求，我局认真领会精神，局党组要求全局干部要学深学透，深刻理解此次会议的重要性，要把会议精神变为我们工作的指南，振奋精神，真抓实干，形成“只争朝夕抓落实、你追我赶抓落实、身体力行抓落实、创新举措抓落实”的良好氛围。

二、切实履行职能职责，落实大会精神

贯彻会议精神，关键在抓好落实。上半年以来，全县安全生产形势持续稳定好转，我局在县委、县政府的正确领导下，在相关职能部门的密切配合下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面落实安全生产目标管理责任制，强化镇乡和部门安全生产职责，扎实开展安全宣传教育和安全执法,加大隐患排查治理力度,有效地预防和减少了安全生产事故发生。今年1-6月，我县共发生各类安全生产事故15起，死亡6人，伤6人，直接经济损失6.2万元，同比事故起数下降28.57%，死亡人数持平，受伤人数上升20.00%，直接经济损失下降85.46%。2025年，市政府下达我县安全生产控制指标为25人，截止6月30日，事故死亡人数为6人，占全年控制指标的24%，控制数位居全市三圈层第一。

上半年我局严格落实了安全生产责任制，狠抓烟花爆竹、危险化学品、非煤矿山等重点行业和领域的安全监管和隐患排查治理，乡镇安全生产管理规范化建设和创建安全生产管理规范化企业工作、职业危害专项整治工作有序推进，大力开展了安全生产宣传教育培训工作，加大了执法力度，依法强化了安全监管。在上半年成绩的基础上，我们也认识到机遇与挑战并存，新时期给安监工作提出了新的要求。我局将以此为契机，巩固安全生产工作成果，在下半年工作中按照全县安全生产工作要点，努

力抓好四项重点工作，务求取得实效。

（一）以专项整治为重点，严格监管措施

要以事故多发易发行业领域为重点，组织相关部门在全县范围内开展安全专项检查，强化宣传教育，严格监管措施，查隐患，抓整治，堵漏洞，添措施，切实把防范安全事故工作落到实处。

1、烟花爆竹。严格落实镇乡政府及有关部门监管责任，加强对烟花爆竹生产、储存、运输、销售等环节的安全监管。继续开展严打非法制售烟花爆竹专项行动，规范烟花爆竹生产经营秩序。进一步加强烟花爆竹企业监管，狠抓事故超前防范，落实监控措施，减少和消除安全隐患。

2、危险化学品。突出抓好液氨、成品油、液化石油气等从业单位的安全监管，深化危险化学品生产、储存、运输、经营、使用和废弃处置各环节的安全专项整治，推进危险化学品从业单位安全标准化建设。

3、非煤矿山。开展非煤矿山安全专项整治，推行安全质量标准化，依法取缔（关闭）非法和不具备基本安全生产条件的企业。

4、交通运输。继续深入开展道路交通安全综合整治活动，加强路面交通管控，从严查处交通违法行为；严格源头管理，落实安全管理制度；加大隐患排查整治力度，改善交通运输安全条件。

5、建筑施工。理顺建设工程安全生产监管体制，开展高空坠落、施工坍塌、物体打击、触电等多发事故的专项整治。加强对从业人员特别是农民工、外来务工人员的安全技术知识培训教育。加强对“新居工程”、城镇旧房拆除和农村拆建房的安全监管。

6、公众聚集场所消防。强化各部门各单位消防安全责任，深入开展火灾隐患整治工作。加强对建设工程、防火重点单位和人员密集场所的消防监督。加强消防安全宣传教育，推行消防安全网格化管理，实现消防安全管理的全覆盖。

（二）抓作风建设，强化项目服务力度

下半年我局将进一步强化作风效能建设，转变机关职能，坚持做到“两个结合”，即与争创群众满意部门工作相结合,力求机关作风建设有明显进步;与开展学习型机关相结合,力求干部职工整体素质有明显提高;与强化内部管理相结合,力求安监队伍整体建设明显进步。我局将努力在项目服务上做到量和质的突破，争取全面完成好项目服务工作任务。一是强化项目跟踪服务力度，深化重点项目联系责任制，实行项目涉及安全方面手续专人负责制，提供一站式服务，对正在建设的项目办理手续作好协调服务工作，促进项目按期投产；对已签约的项目抓紧落实，尽快促成项目的开工建设。二是坚持锲而不舍的精神，盯住项目进度不放，在重大项目服务上，做到新事新办、快事快办、急事急

办。凡是符合全县经济发展要求，凡是有助于全县产业发展需要的，我局将倾全局之力抓好服务项目，争取在项目服务、促进产业发展上取得好成效。

（三）抓好党风廉政建设和反腐败工作

我局将进一步落实党风廉政建设责任制，认真落实一把手负总责，分管领导“一岗双责”工作机制。局党组定期专题听取责任制落实情况汇报，分析、检查党风廉政建设责任制落实情况。健全并严格执行重大项目、重大决策议事规则，加强重大活动资金的监督管理。加强以领导干部为重点的廉政教育，在领导干部中深入开展权力观和政绩观教育，建立健全党组关于反腐倡廉的专题学习、专题教育和主要领导专题授课制度。把法纪教育、勤政廉政教育和警示教育作为党员干部经常性思想政治教育的重要内容，不断促进党风廉政建设。严格执行领导干部廉洁从政各项规定，严肃查处党员干部违反规定收送现金、有价证券和支付凭证以及参加赌博等方面的问题。

我局紧紧围绕“服务发展、提高效能”这一主题，结合工作职能职责，进一步完善服务承诺制、首问责任制、限时办结制等便民利民服务制度和服务措施。局党组要求干部职工一是要认真学习，提高认识。干部职工要树立强烈的责任感，增强学习的紧迫感，提高依法行政、依法监管的能力。二是强化班子建设，班子首先要做好表率，安全工作中坚持原则，服从大局，严禁吃、拿、卡、要，做到不打折扣，不讲价钱，不循私情，杜绝违纪违规事件发生。三是监管不忘服务。要把依法监管与服务企业有机结合起来，做到寓监管于服务之中。四是在工作中要充满热情和

激情，以一流的精神和思想，创造一流的工作，从而着力塑造安监队伍的良好形象。

下半年，我局将按照县委、县政府提出的新目标，求真务实，真抓实干，努力打造有利于促进全县经济发展、群众安居乐业的最优安全环境，确保全年目标任务的顺利实现。

**第四篇：召开2025年上半年工作汇报会**

紧盯目标 狠抓重点

瑞安市科协召开2025年上半年工作汇报会

为落实市科协目标考核责任制度要求，做好一季度一汇报一分析工作，进一步提高科协机关工作效率。7月8日，市科协召开了2025年上半年工作汇报会，科协全体机关干部职工参加会议，会议由市科协党组书记、主席方杰主持。

会议由郑祥圣主席传达了温州市科协九届三次常委会

议精神及全省党的群众路线教育实践活动工作会议精神，听取了办公室、学会部、科普部、农函大分别汇报的半工作总结，各分管领导及科室负责人分别就半年来的工作经验进行了交流讨论，并就工作中遇到的困难和问题进行了分析研究，提出了解决措施和完成时限。

会上，方杰主席指出，上半年，市科协各项工作任务都在提升发展，基本实现了时间过半、任务过半的目标要求。下一步，市科协要紧盯工作目标任务，突出工作重点：一是开好两会，选好主席，紧锣密鼓筹备召开常委会、全委会相关工作；二是立足当前，狠抓重点，狠抓落实安阳实验中学院士专家工作站建设、特色主题科普馆建设、科普示范村（社区）创建、‚学术金秋‛品牌建设活动、青少年科技创新大赛等五大重点工作，突出工作亮点；三是抓好党建，提升形象，贯彻落实瑞安市委‚关于开展以‘中国梦’为主

题的中国特色社会主义宣传教育实践活动 推动瑞安转型发展的实施意见‛，抓好‚四边三化‛工作，继续推进文明机关创建、‚五型‛机关创建等工作，提高市科协机关形象。

**第五篇：我县召开招商引资工作汇报会**

我县召开招商引资工作汇报会

编辑者：石凯 时间：2025-03-21 来源：信息办 点击量：188

会场

县长陈万峰讲话

3月21日，我县召开招商引资工作汇报会，听取前段时间全县招商引资工作进展情况，总结成绩，查摆问题，分析形势，明确任务，动员全县上下进一步统一思想，强化认识，把握时机，全力以赴抓好招商引资工作。

县长陈万峰出席会议并讲话；县委常委、常务副县长张胜利，县委常委、副县长景群峰，副县长杨艳月、刘旭分别汇报各自分管部门及包抓镇招商引资工作开展情况；县委常委、统战部部长史志强通报前段时间全县招商引资工作整体情况；县委常委、副县长史国辉主持会议；副县长、公安局局长张宇，县级领导孙兴林出席会议。

县长陈万峰在听取汇报后指出，年初以来，各级各部门对招商引资工作思想上重视、工作上积极主动，全县招商引资工作取得了一定成绩，但仍有个别部门、单位及镇存在认识不到位、立意不高、进展不平衡、方法不灵活、招商层次较低等不容忽视的问题，严重影响着全县招商引资工作进程。

陈万峰要求，各级各部门一是必须凝心聚力，形成共识，充分认识招商引资工作在实现我县经济结构转型升级、财政增收、城乡居民收入倍增等目标上的重要意义，进一步增强招商引资工作的忧患意识和责任意识，不等待、不犹豫，消除顾虑，主动出击，招大引强。二是必须把招商引资工作放在各项工作重中之重的位置，列入重要议事日程，贯穿全年工作的始终，真正把招商引资作为“一号工程”来实施。三是必须以持之以恒的信心，只争朝夕的精神，攻坚克难的勇气，不达目的誓不罢休的决心，按照“一个项目一名领导、一套班子一抓到底”的工作机制狠抓落实，确保招商引资工作取得实实在在的成绩。

陈万峰强调，要适应形势变化，进一步拓宽思路，不断探索招商引资的新形式、新手段、新办法，制定切实可行的招商引资工作措施，确保商一招即来，资一引而聚；要严格落实招商引资“一月一统计、一季一通报、半年一观摩、全年总评比”制度，坚持不定期召开督办会和碰头会，协调解决招商引资工作中遇到的实际问题，确保招商引资抓出声势，抓出成效。

会上，各镇、各部门（单位）负责同志汇报了近期招商引资工作开展情况。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！